

Инженер vs Менеджер

Слава Панкратов
Павел Селиванов



+

СЛ  РМ



Стратоплан — обучение, созданное инженерами

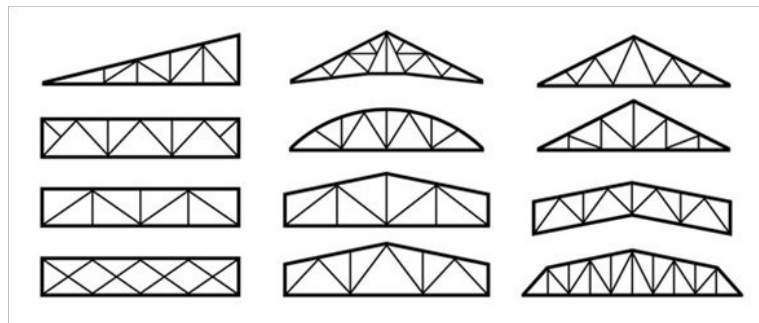
Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



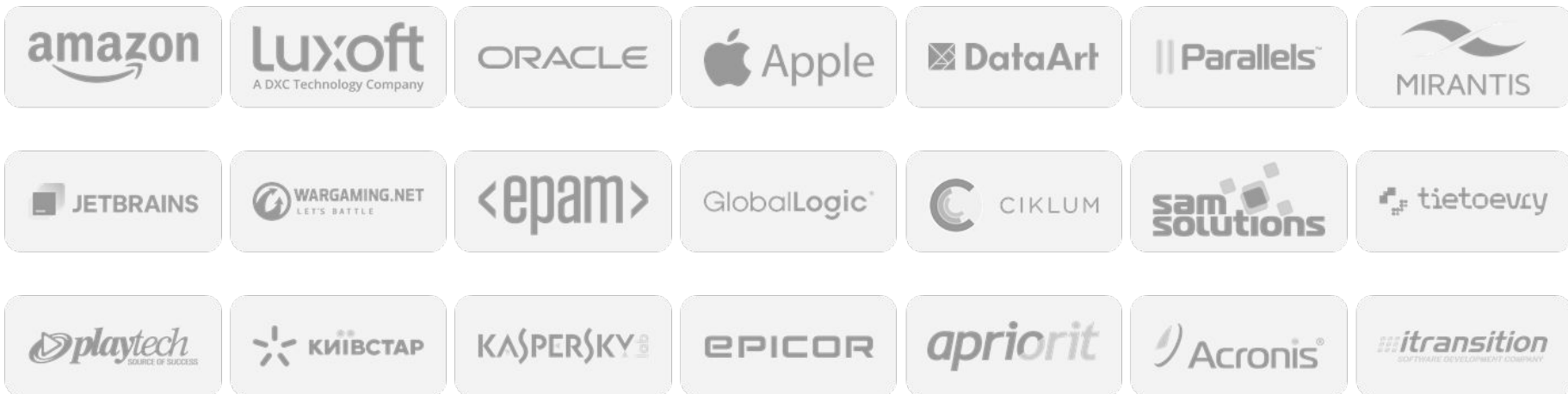
Стратоплан — создаем устойчивые конструкции в работе руководителей

- Год основания: 2010
- 26.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 1.000+ проведенных тренингов
- 5.000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира



Стратоплан — учим людей работать в долгу

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

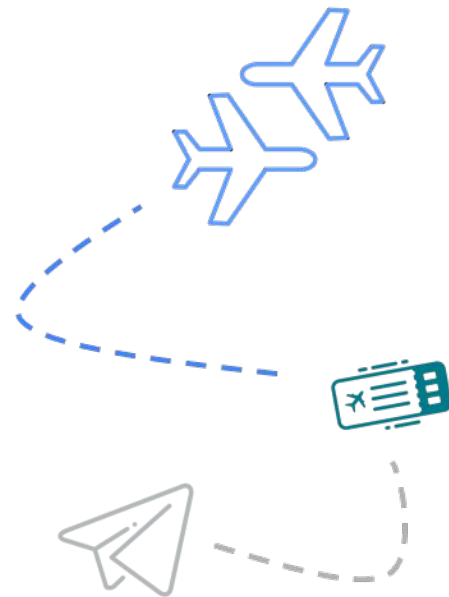
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



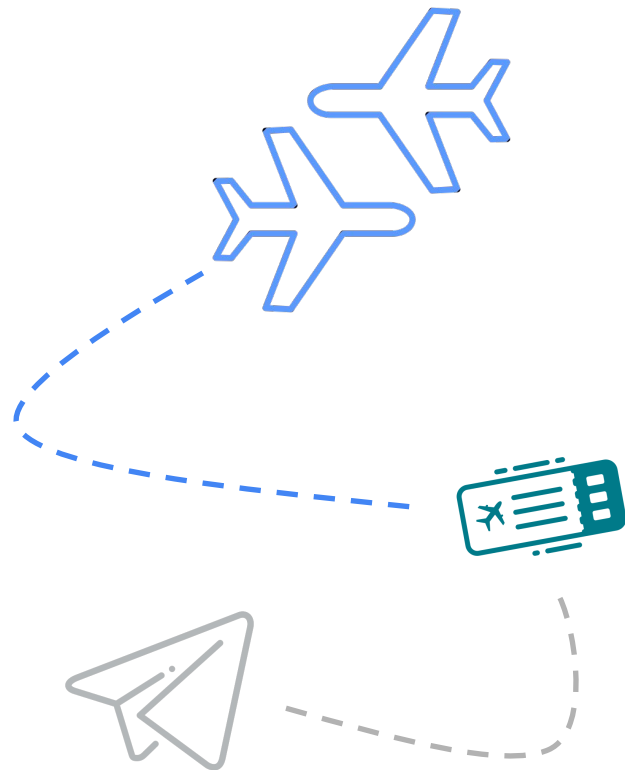
#teamlead #pm #head

#cto #coo #ceo

Открытые программы Стратоплан + AI

[#softskills](#) [#management](#)
[#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Все дело в людях

Стив Джобс (Apple): «Бизнес — это не технологии. Это про людей, которых вы нанимаете, и то, как вы ими руководите.»

Стив Джобс: «Всё в бизнесе держится на людях. Это они двигают прогресс, а не машины.»

Билл Гейтс (Microsoft) «Вы берёте лучших людей и даёте им свободу делать всё возможное. Это куда важнее технологий.»

Билл Гейтс: «Самое ценное в компании — это её люди и то, как они вместе работают.»

Эрик Шмидт (Google): «Мы строим компании не вокруг технологий, а вокруг людей, которые создают технологии.»

Сундар Пичаи (Google): «Культура компании важнее любой стратегии. Она определяет, как мы решаем проблемы и сотрудничаем.»

Марисса Майер (Yahoo, Google): «Великие продукты рождаются там, где команды умеют работать вместе. Технология без этого ничего не значит.»

Илон Маск (Tesla, SpaceX): «Любая компания — это группа людей, объединённых общей целью. Технология приходит потом.»

Сатья Наделла (Microsoft): «Мы учимся не у технологий, а у людей. Самое важное — это способность организации к эмпатии.»

Джефф Безос (Amazon): «Если у вас есть правильные люди, правильная культура и миссия, технологии найдутся.»

Все дело в людях и... том, как вы с ними работаете

Стив Джобс (Apple): «Бизнес — это не технологии. Это про **людей**, которых вы нанимаете, и то, как вы ими **руководите**.»

Стив Джобс: «Всё в бизнесе держится на **людях**. Это они двигают прогресс, а не машины.»

Билл Гейтс (Microsoft) «Вы берёте лучших **людей** и даёте им свободу делать всё возможное. Это куда важнее технологий.»

Билл Гейтс: «Самое ценное в компании — это её **люди** и то, как они вместе работают.»

Эрик Шмидт (Google): «Мы строим компании не вокруг технологий, а вокруг **людей**, которые создают технологии.»

Сундар Пичаи (Google): «**Культура компании** важнее любой стратегии. Она определяет, как мы решаем проблемы и сотрудничаем.»

Марисса Майер (Yahoo, Google): «Великие продукты рождаются там, где **команды** умеют работать вместе. Технология без этого ничего не значит.»

Илон Маск (Tesla, SpaceX): «Любая компания — это группа **людей**, объединённых общей целью. Технология приходит потом.»

Сатья Наделла (Microsoft): «Мы учимся не у технологий, а у **людей**. Самое важное — это способность организации к эмпатии.»

Джефф Безос (Amazon): «Если у вас есть правильные **люди**, правильная **культура** и миссия, технологии найдутся.»

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Проектный руководитель + AI

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operations Officer)

CEO + AI (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

€200

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Проектный руководитель + AI

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operations Officer)

CEO + AI (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

€200

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Проектный руководитель + AI

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operations Officer)

CEO + AI (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассессмент

€200

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Проектный руководитель + AI

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operations Officer)

CEO + AI (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1
Ассесмент

Дипломная работа

€200

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Проектный руководитель + AI

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operations Officer)

CEO + AI (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1
Ассесмент

Дипломная работа

€200

2
Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

2
11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Проектный руководитель + AI

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operations Officer)

CEO + AI (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1 **Ассесмент**

3 Дипломная работа

2 **Роль руководителя**

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

2 **11 справочных видео-курсов**

Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

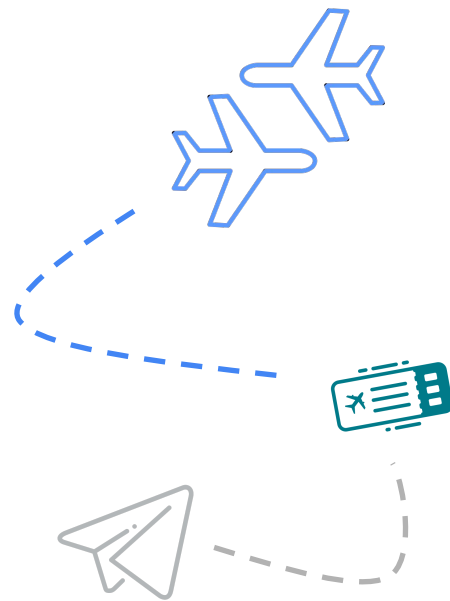
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

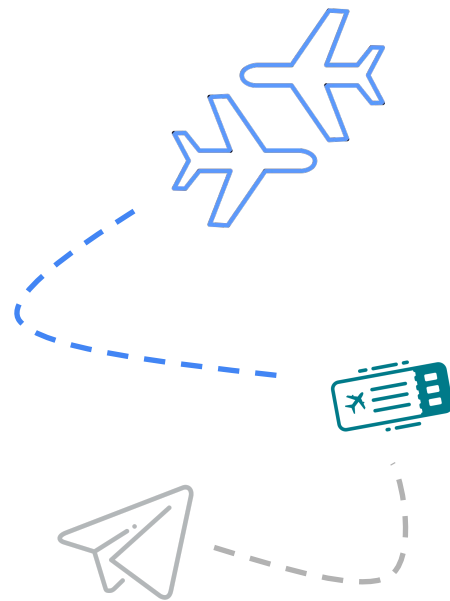
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Слёрм — эксперты в IT-обучении

Мы создаём практические курсы для инженеров, разработчиков и DevOps-специалистов с 2018 года.

Начали с интенсивов по Kubernetes — выросли в ведущего EdTech-провайдера, которому доверяют десятки тысяч инженеров и сотни компаний.



81 000 +

студентов обучили

57

авторских программ по DevOps,
инженерии и разработке

до 80%

практики в каждом курсе:
учим действием, а не теорией

Преподаватели

— действующие инженеры из Yandex Cloud, Skyeng, MTS Digital, Samokat.tech и других топ-компаний.

DevOps, Kubernetes и SRE

программы, ставшие ориентиром для специалистов и стандартом качества на рынке EdTech

Слёрм — эксперты в IT-обучении

Все курсы 58

Старт 6 октября

Архитектура приложений: от идеи до архитектурного решения



от 45 000 ₽

Старт 15 октября

Kubernetes: База

Даем базу по K8s: знакомим с компонентами, абстракциями, учим настраивать кластер и работать с ним

от 50 000 ₽

18-19 октября

DevSecOps Bootcamp: безопасность для бизнеса

Безопасность как часть процесса — DevSecOps-интенсив, который работает.

от 30 000 ₽

Старт 20 октября

AI в DevOps

Учимся применять искусственный интеллект в DevOps-процессах

от 44 900 ₽

25 октября

Victoria Metrics

Реализуем миграцию приложения с Prometheus на VictoriaMetrics

7 000 ₽

Старт 27 октября

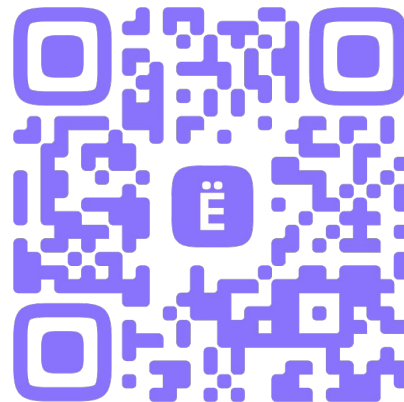
Kubernetes: Mera

Разбираем в теории и на практике тонкости установки и конфигурации production-ready кластера

от 60 000 ₽



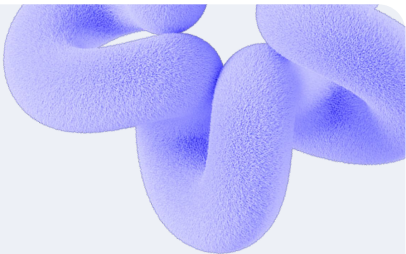
Наши программы обучения



Почему мы делаем больше, чем просто учим

Мир IT меняется быстро.

Роли размываются, требования растут, а специалисты всё чаще теряются: куда развиваться дальше — в архитектуру, DevOps, management, или что-то новое вроде SRE или Platform Engineering?



Мы видим это ежедневно
и понимаем: **одних курсов мало**



Инженерам нужен ориентир —
кто поможет понять, где они
сейчас и куда двигаться, чтобы
опыт конвертировался в рост,
а не в выгорание.



Именно поэтому мы создали
проект **«Тьюторство»**

Тьюторство от Слёрма

Бесплатные консультации для IT-специалистов

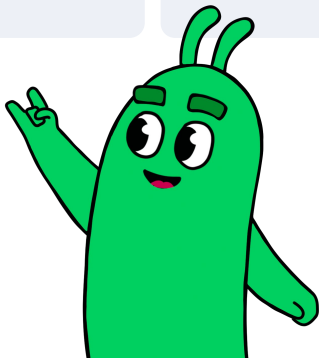
Тьюторство — это не коучинг и не собеседование.
Это персональная встреча с экспертом, где вы разбираете:

Свои навыки и потенциал

Что востребовано на рынке

Как использовать текущий опыт
для следующего шага

Получаете индивидуальный
roadmap развития



Цель проста:

помочь специалистам вырасти осознанно — в деньгах, уровне и уверенности.

Как это работает (кейс Ивана)



Иван — backend-разработчик с 6 годами опыта на Java

Выгорел: проекты стали однотипными, мотивация пропала. Хотел сменить направление, но не понимал, с чего начать.



На консультации мы:

- проанализировали его текущие навыки и опыт в разработке;
- определили путь перехода в DevOps;
- собрали персональный roadmap: Docker → CI/CD → Kubernetes → практика в команде.

Через шесть месяцев Иван:

- ✓ взял часть DevOps-задач в команде,
- ✓ перешёл в DevOps-инженеры,
- ✓ получил +25% к зарплате и вернул интерес к работе.

Зачем это нужно и что получаете вы

Мы делаем тьюторство бесплатно, потому что это **win-win**:

- инженеры получают реальную пользу и осознанный план роста,
- рынок получает сильных специалистов,
- а мы — понимание, как меняется IT и какие навыки востребованы сегодня.

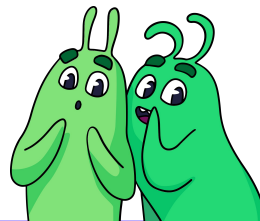
Что вы получаете после консультации:

Чёткое понимание
своей точки А и точки Б

Подбор релевантных
курсов и инструментов

Индивидуальную
стратегию развития

Мотивацию и уверенность,
что вы идёте по своему пути

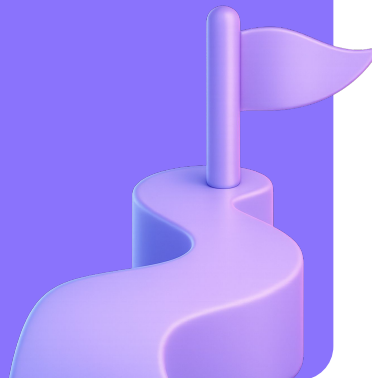


Запишитесь на консультацию
с тьютором

Поймите, куда двигаться, чтобы
вырасти — осознанно, быстро и
без хаоса.



[Slurm Career Growth](#)



Инженер vs Менеджер

Слава Панкратов
Павел Селиванов

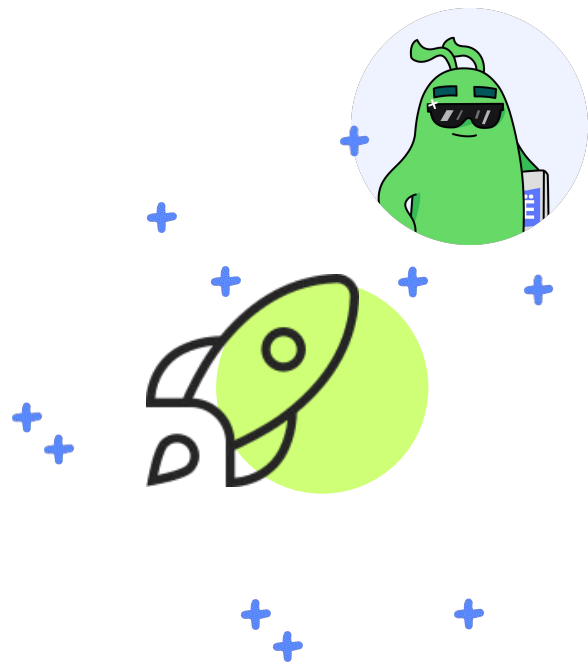


+ СЛ  РМ



О чем поговорим

- Какие вообще пути есть;
- Задачи инженера vs. задачи менеджера;
- Кайф и стресс в этих задачах;
- Майндсет и как понять, что вам ближе;
- Какие плюсы есть в инженерном и менеджерском пути;
- Какие есть не самые очевидные проблемы и трудности в каждом из пути;
- А что если выбрал не то?
- Как выглядит свитч между этими ролями и майндсетом?
- Так что лучше-то?



Вопросы

- Почему вообще возникает проблема выбора между инженерным и менеджерским треком и как вы ее решали?
- Как выглядит день инженера и день менеджера? Где драйв, а где выгорание?
- Какие ключевые задачи и зоны влияния у инженера vs менеджера?



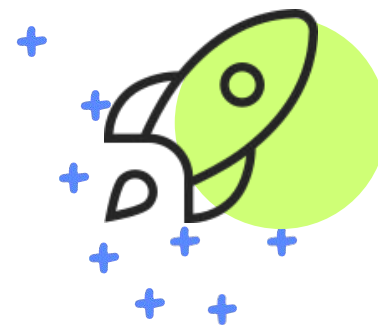
Вопросы

- Как понять, что вам ближе: инженерный или управленческий путь?
- Какие ключевые задачи и зоны влияния инженера и менеджера?
- Как выглядит типичный рабочий день менеджера и инженера?
- Можно ли развить «правильный» майндсет, или это врожденное?
- Что самое крутое в инженерном пути? А в управленческом?
- С какими проблемами точно столкнетесь на каждом пути?
- О каких подводных камнях редко говорят заранее?



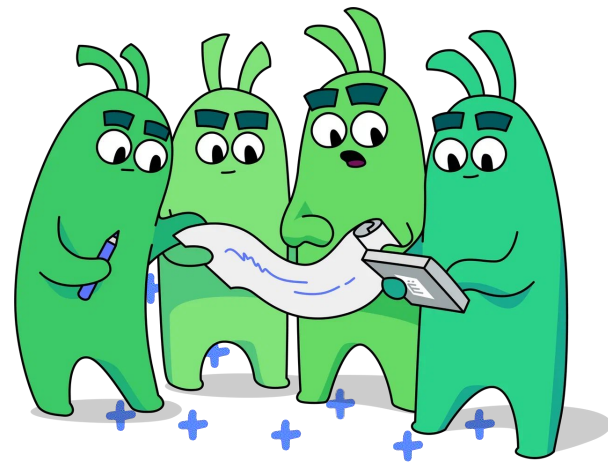
Вопросы

- Как понять, что выбор оказался ошибочным?
- Что делать, если уже год в роли, но чувствуешь, что это не твоё?
- Можно ли вернуться назад? Как это выглядит?
- Что самое сложное в переходе между ролями?
- Какие навыки нужно прокачать, чтобы переход прошел мягче?
- Как безопасно протестировать новый трек?

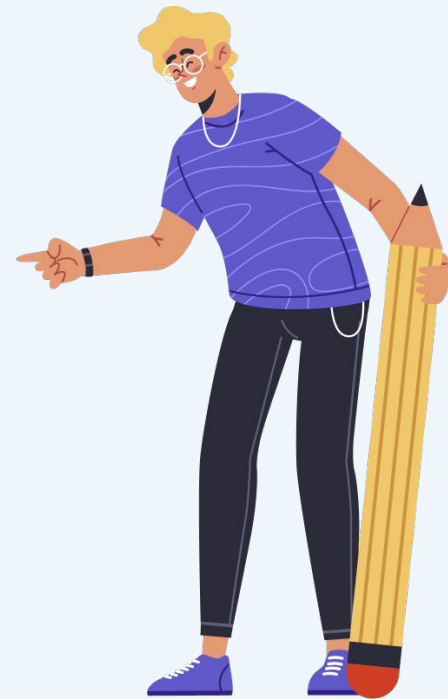
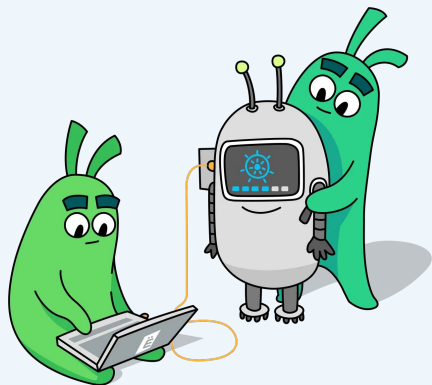


Вопросы

- Можно ли сказать, что один путь лучше другого?
- Если остаются сомнения – с чего начать?
- Что бы вы сказали себе 10–15 лет назад на этапе выбора?
- Как безопасно протестировать, что больше подходит вам?



Ваши вопросы



Ваш следующий шаг — ваше решение

<https://www.stratoplan-school.com/#courses>

Промокод на **15% скидку: TRACK**

Слава Панкратов
Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

*Ответим на
все вопросы*



Написать в телеграм

*Добавляйтесь
в LinkedIn*



Написать в LinkedIn



Слёрм — эксперты в IT-обучении

Все курсы 58

Старт 6 октября

Архитектура приложений: от идеи до архитектурного решения



от 45 000 ₽

Старт 15 октября

Kubernetes: База

Даем базу по K8s: знакомим с компонентами, абстракциями, учим настраивать кластер и работать с ним

от 50 000 ₽

18-19 октября

DevSecOps Bootcamp: безопасность для бизнеса

Безопасность как часть процесса — DevSecOps-интенсив, который работает.

от 30 000 ₽

Старт 20 октября

AI в DevOps

Учимся применять искусственный интеллект в DevOps-процессах

от 44 900 ₽

25 октября

Victoria Metrics

Реализуем миграцию приложения с Prometheus на VictoriaMetrics

7 000 ₽

Старт 27 октября

Kubernetes: Mera

Разбираем в теории и на практике тонкости установки и конфигурации production-ready кластера

от 60 000 ₽



Наши программы обучения

