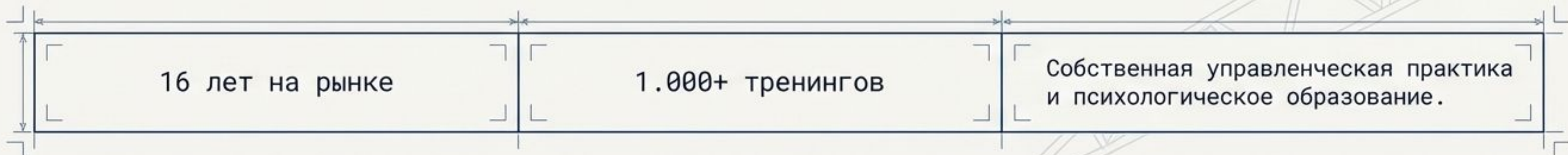
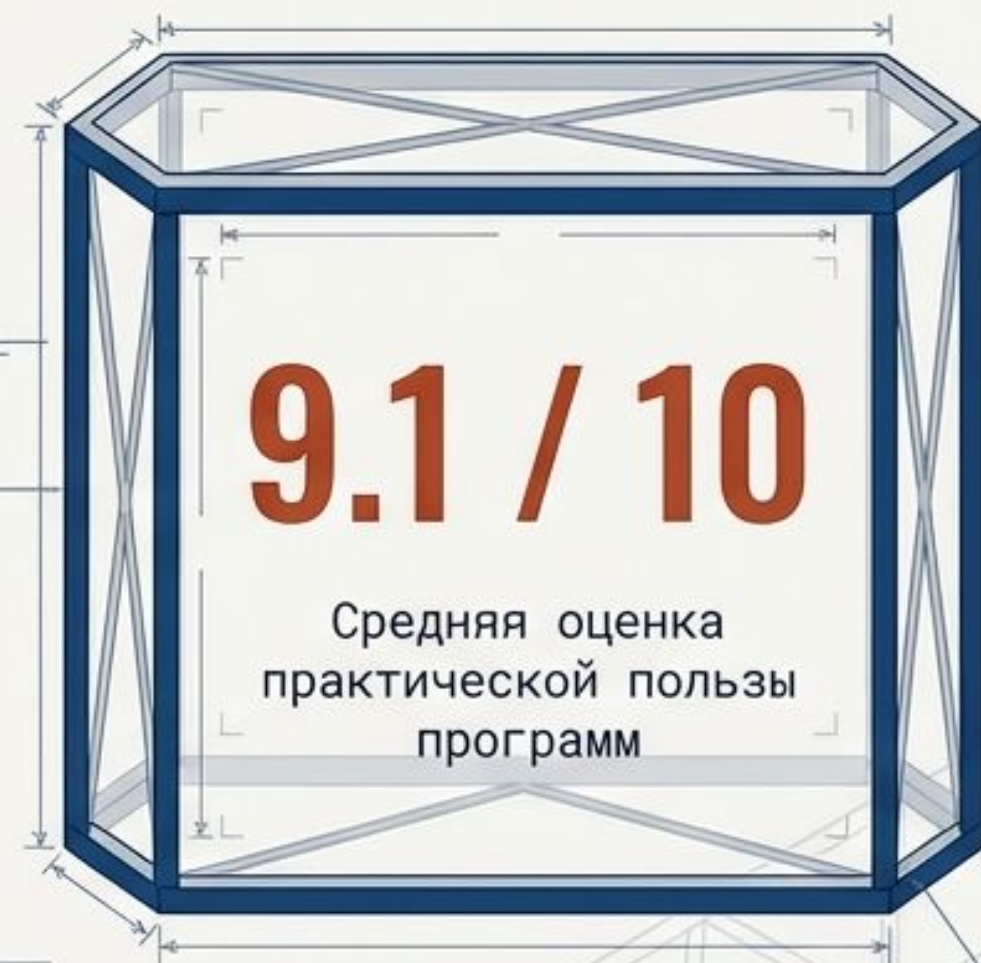


СТРАТОПЛАН: АРХИТЕКТУРА УСТОЙЧИВОЙ КАРЬЕРЫ

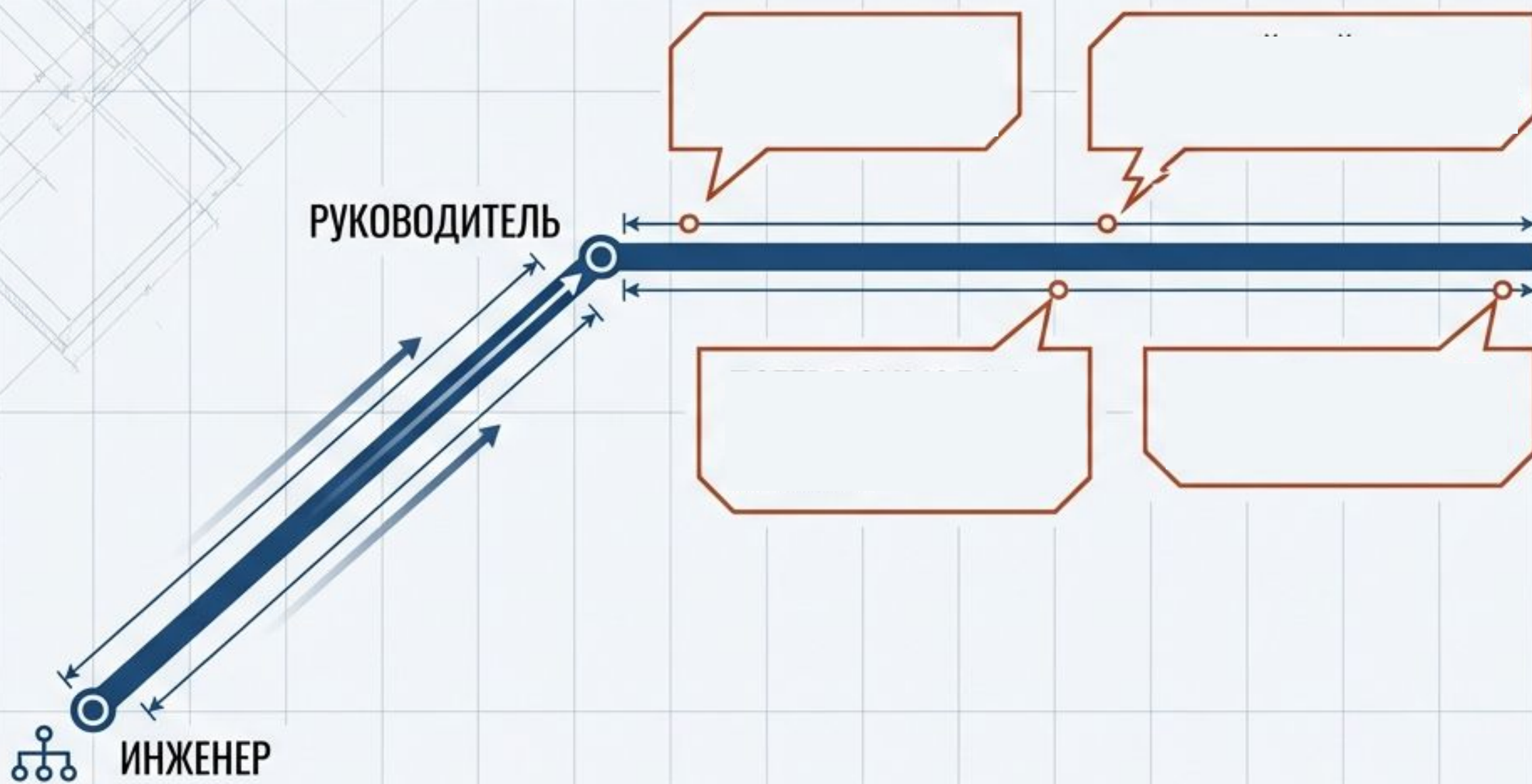
Создаем устойчивые конструкции
в работе руководителей.
16 лет учим умных людей работать
с другими умными людьми.



ФУНДАМЕНТ СИСТЕМЫ: НАДЕЖНОСТЬ В ЦИФРАХ

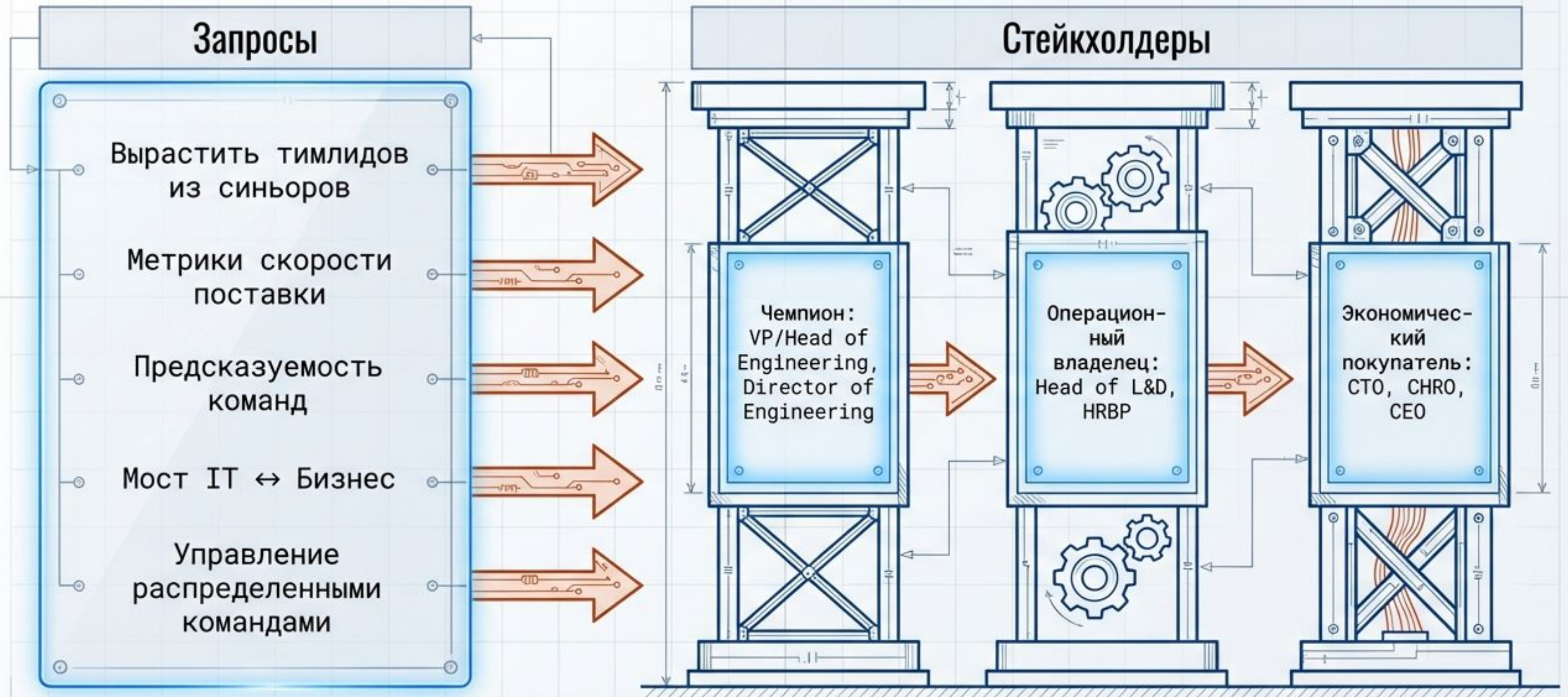


СИСТЕМНЫЙ СБОЙ: КАРЬЕРНОЕ ПЛАТО



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ВЫХОД: ОТНОШЕНИЕ К СЕБЕ КАК К АКТИВУ.

ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-АРХИТЕКТУРУ



ДИАГНОСТИКА: МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ



24 вопроса для
полного аудита
системы.

«0» = Не делаю | «1» = Нерегулярно | «2» = Регулярно

ДИАГНОСТИКА: МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ



«0» = Не делаю | «1» = Нерегулярно | «2» = Регулярно

ФИЗИКА ОБУЧЕНИЯ: АКТИВАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Для изменений нужны знания, навыки, привычки, майндсет и люди.

НЕ РАБОТАЕТ



Видеокурсы с обсуждениями в комментариях. (Knowledge transfer only).

РАБОТАЕТ

Живой контакт с экспертом

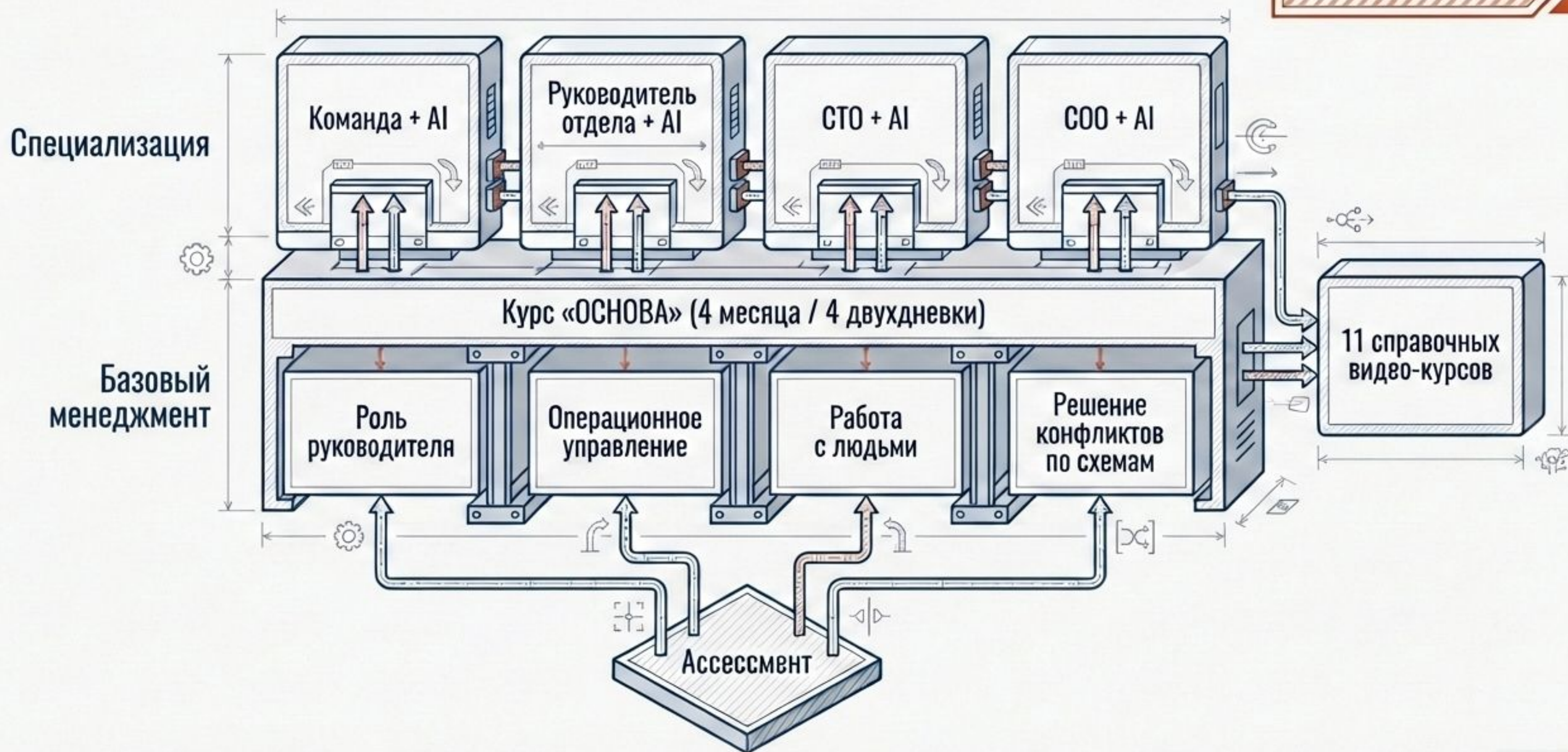
Практика с другими людьми

Качественная обратная связь

Длительность (время на изменения)

АРХИТЕКТУРА ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ

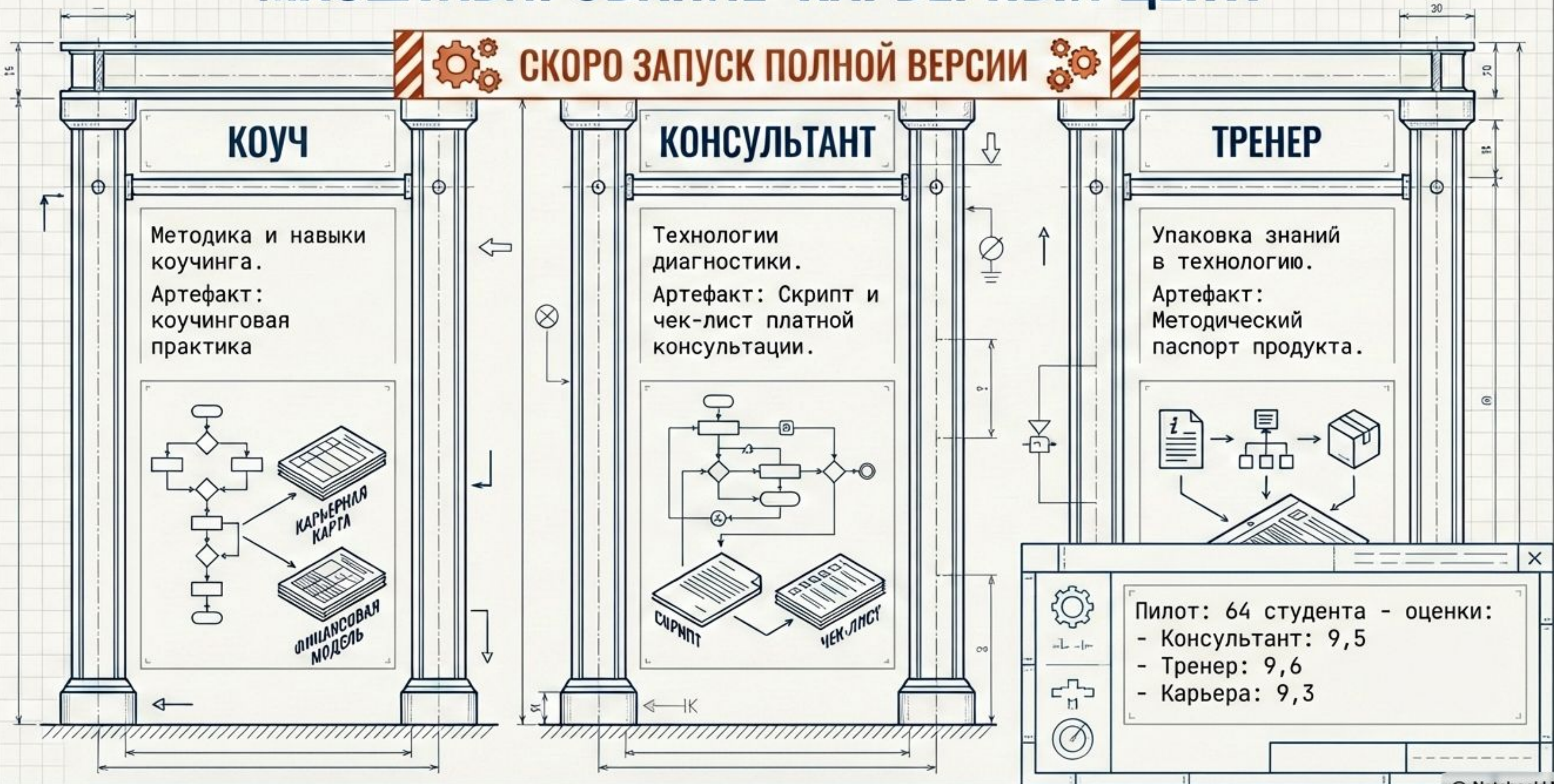
Повышение цены:
06.03.2026



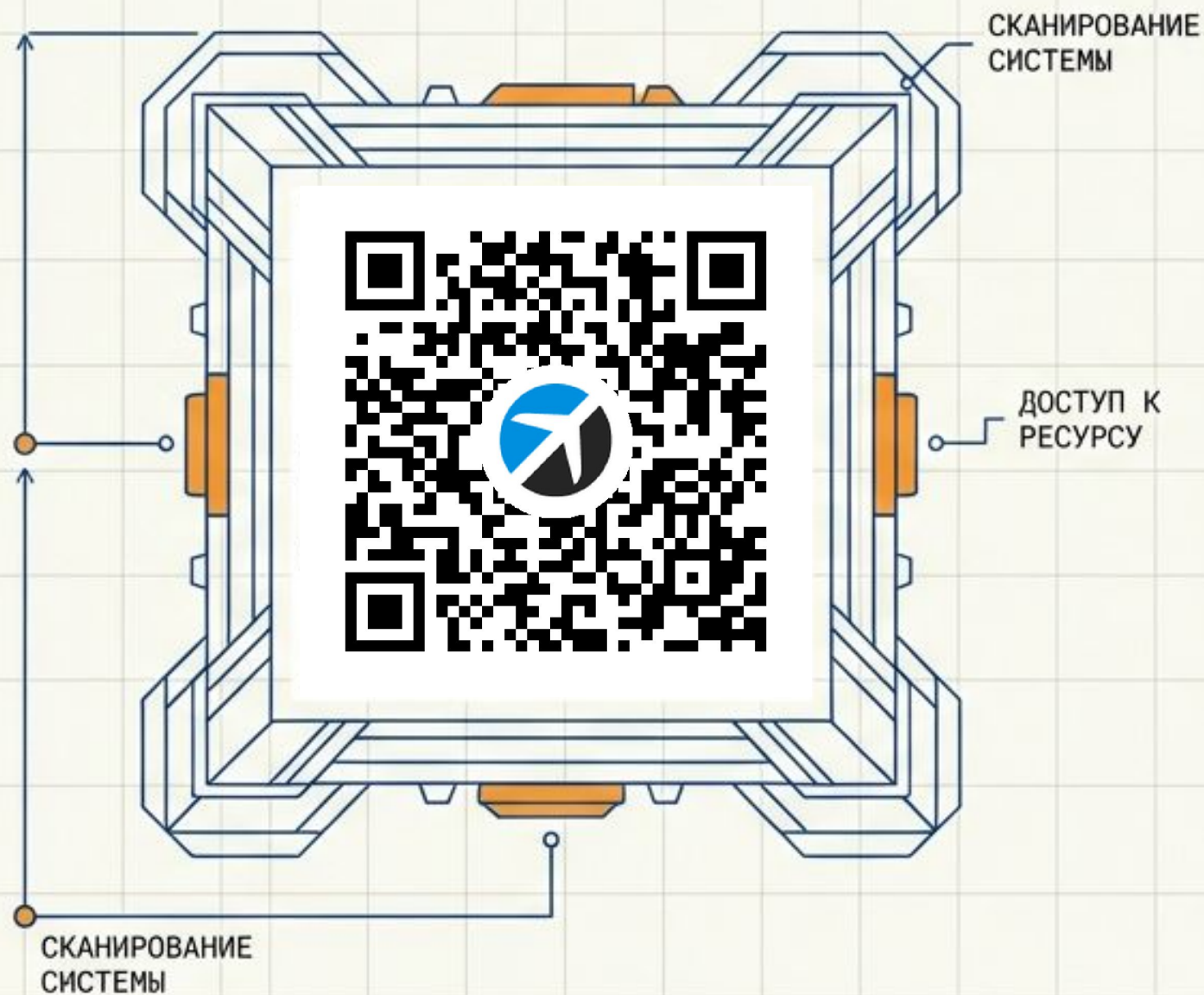
ТОЧКИ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ



МАСШТАБИРОВАНИЕ: КАРЬЕРНЫЙ ЦЕНТР



ПЕРЕХОД К СБОРКЕ СИСТЕМЫ



«Начать проектирование своей карьеры. Стратоплан – учим людей работать в долгую.»

