

00:22:25 Константин [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод FOUNDATION, который действует до конца этой недели и дает скидку в 15% на все продукты «Стратоплана» и все виды оплат

00:23:49 Igor Pronyushkin: +
00:23:52 Dmitriy Perlow: +++
00:24:05 Роман Горлов: +
00:24:05 Артем Муравский: Всем привет!
00:24:05 Ив: +
00:24:05 Pavel Pukhtiy: +
00:24:09 Viktoriya Streltsova: +
00:24:09 Ольга Гилева: А как в бесплатных программах считаете «дохождение»?

00:24:14 Natalia Koliada: Запись третьего эфира выложат?
00:24:20 Мария Зазуля: +
00:24:25 Alexander Lepeshkin: О, господи, какая сложная тема сегодня!!!
00:24:46 Константин [Поддержка]: Replying to "Запись третьего эфир..."

Да, в течение завтрашнего дня выложим запись

00:24:52 Natalia Koliada: Reacted to "Да, в течение завтра..." with ♥
00:25:02 Natalia Koliada: Replying to "Запись третьего эфира..."

Очень жду , спасибо

00:26:24 Константин [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Александра Лепешкина: <https://t.me/+gdl7ZLbNAw80NGMyC> Сами читаем и вам советуем!

00:27:13 Артем Муравский: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ♥
00:27:16 Регина Линарес [Stratoplan]: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ♥

00:29:06 Александр Орлов: Коллеги, любые вопросы про сложные разговоры. ваши ситуации - пишите пжст сюда. Я вопросы буду коллекционировать и озвучивать нашим экспертам.

00:29:28 Alexander Lepeshkin: (1) Alexander Lepeshkin | LinkedIn

00:29:45 Alexander Lepeshkin: <https://t.me/CareerPump>

00:31:06 Наталья: Вопрос : как просить обратную связь от руководителя, который не очень хочет ее давать? На столько, что на демо по отличным результатам команды мы можем получить только "норм" спросив "ну хоть что-нибудь скажи" □

00:31:08 Igor Pronyushkin: B1 передача с потерями

00:31:43 AlexD: Replying to "Вопрос : как просить..."

1-1

00:32:42 Denis Ovtchinnikov: Здравствуйте, у нас сложные дискуссии с высшим руководством группы, к которой присоединена моя бизнес-единица в качестве центра исследований и разработок, относительно отсутствия видимости долгосрочного плана.

00:32:46 Ольга: +++

00:32:46 vera.kozlova: +
00:32:47 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: +++
00:32:48 Kirill Suboch: +
00:32:48 Валентина Алексеева: +
00:32:48 Мария Зазуля: ++
00:32:48 Lina: ++
00:32:49 Dmitriy Perlow: +
00:32:51 Aleksei: ++
00:32:51 Pavel Pukhtiy: ++
00:32:52 Denis Ovtchinnikov: +
00:33:00 Людмила: +
00:33:11 Александр Орлов: Replying to "Здравствуйте, у нас ..."

Здравствуйте, у нас сложные дискуссии с высшим руководством группы, к которой присоединена моя бизнес-единица в качестве центра исследований и разработок, относительно отсутствия видимости долгосрочного плана. Контекст понятный, ага. Есть по этому поводу вопрос?

00:33:16 Лукин Семён: разные цели разные интересы
00:33:19 Лукин Семён: причины
00:34:17 Igor Pronyushkin: "Люди часто не слушают, а просто ждут своей очереди чтобы сказать свое"
00:34:25 Александр Орлов: Reacted to "'Люди часто не слуша..." with [100](#)
00:34:57 Denis Ovtchinnikov: Replying to "Здравствуйте, у нас ..."

Вопрос в том, как получить соответствующие указания, которые направили бы развитие, чтобы быть более эффективным в приоритизации.

00:35:18 Александр Орлов: Reacted to "Вопрос в том, как по..." with 👍
00:35:48 Vladimir Pekin: Reacted to "'Люди часто не слуша..." with [100](#)
00:36:00 sofiko: в этих случаях надо не бояться уточку включать 😊
00:36:42 Vladimir Pekin: какие забавные метафоры)
00:36:54 Александр Орлов: Reacted to "какие забавные метаф..." with ❤️
00:37:12 Ив: А есть у вас инструменты, как в конечном итоге закрепить единое понимание договорённостей? А если вторая сторона начинает агрессивировать в формате "нет это ВЫ нас НЕПРАВИЛЬНО ПОНЯЛИ", как с этим работать? Вступать в новый виток круговорота договорённостей?)
00:40:49 Nikolai Akulov: Такой вопрос: считаете ли вы, что степень влияния руководителя прямо пропорциональна вероятности принимаемых им решений не зависимо от их конструктивности и необходимости, даже если команда это понимает?
Степень влияния в данном случае может измеряться либо уровнем компетентности в определенных вопросах, либо корпоративным бэкграундом в компании (например, человек с самого начала в проекте)
00:42:38 Vladimir Pekin: может быть такое, что руководителю просто неинтересны успехи команды?
00:42:52 Александр Орлов: Replying to "может быть такое, чт..."

может быть такое, что руководителю просто неинтересны успехи команды? Вполне

00:43:12 Nikolai Akulov: В США аналогичная история
00:43:19 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "В США аналогичная ис..." with 👍

00:43:26 Igor Pronyushkin: Печально если руководитель на уровне когда он может только сказать норм. Задача руководителя работать с мотивацией. А не признание успехов крайне демотивирует людей

00:43:29 Александр Орлов: Reacted to "В США аналогичная ис..." with 👍

00:43:53 Александр Орлов: Replying to "Печально если руково..."

Печально если руководитель на уровне когда он может только сказать норм. Задача руководителя работать с мотивацией. А не признание успехов крайне демотивирует людей. Возможно, руководитель не очень гибок в этом, но хорош в другом

00:44:21 Катя Матюхина: еще может помочь задавание более конкретных вопросов) типа что бы ты сделал по-другому в этом демо? какая фишка тебе нравится больше всего?

00:44:49 p.markov: Replying to "Вопрос : как просить..."

один из вариантов - подготовить для него Self-input, который обсудить на отдельной встрече

00:44:53 Александр Орлов: Replying to "еще может помочь зад..."

еще может помочь задавание более конкретных вопросов) типа что бы ты сделал по-другому в этом демо? какая фишка тебе нравится больше всего? Вариант. Я бы на ответ "норм" уточнял: "А это что значит?"

00:45:55 Nikolai Akulov: В западной культуре не принято идти на прямую конфронтацию, поэтому они сглаживают углы

Даже если перформанс не соответствует, в большинстве случаев фидбэк будет минимум нейтральный

00:46:14 Александр Орлов: Reacted to "В западной культуре ..." with ❤️

00:46:34 Шутов Илья (MT): +

00:46:34 Denis Ovtchinnikov: +

00:46:36 AlexD: + редко

00:46:37 vera.kozlova: + спокойно

00:46:37 Pavel Pukhtiy: +

00:46:38 Lina: +

00:46:38 Alexander Lepeshkin: + ждали, слушали, терпели

00:46:41 Евгения Самышкина: +

00:46:42 DKDance: +

00:46:43 Катя Матюхина: понимали и принимали

00:46:44 Igor Pronyushkin: Вопрос Натальи подразумевает что сработал вариант когда это важно. Так то любой имеет право на ошибку.

00:46:46 Шутов Илья (MT): вагон терпения

00:46:46 Мария Зазуля: Общались

00:46:48 Alexander Lepeshkin: 100%

00:47:02 [-] Александр Плаксин: +

00:47:16 [-] Александр Плаксин: Задавал конкретные вопросы

00:47:38 Дмитрий Гудков: Когда переключимся на сложные переговоры: расскажите, пожалуйста, о самых стрессовых и сложных в вашей жизни.

00:48:31 Ольга Гилева: Приходится общаться с заказчиком, который периодически скатывается в жесткую иронию, сарказм и оскорблениям.

Регулярно доносим ОС его руководителю о неприемлимом общении, успокаивается, проходит время и все повторяется вновь. Я уже умею с этим работать, отчасти игнорировать. Но команда и свежие люди еще не привыкли и это возмущает. Что делать? Не хочется что бы это стало нормой, но ОС работает на время

00:48:41 Nikolai Akulov: ++

00:48:56 Катя Матюхина: ++ к родительскому переносу!!
00:49:08 Ivan: вопрос. в компании я руководитель отдела с опытом в проджект менеджменте. но мой начальник продвигает как руководителя по РМ и повышает зарплату моему подчиненному, хотя у меня больше опыта а тот РМ не закончил ни одного еще проекта, и имеет опыт только в этой компании. я несколько раз говорил, что РМ подчиненный не профессионален, что он отвечает за проблемы проекта, а я знаю больше и лучше, но руководитель не поддерживает разговор, что РМ виноват, и меня не хочет двигать в этом направлении. мне остается бизнес-анализ и какие то мелкие задачи, что не позволяет развиваться - как думаете со стороны - политика, умение понравится начальнику, может начальник не уверен что я буду лоялен, потому что опыт у меня больше?
00:49:57 Nikolai Akulov: Лучше быть психологом, чем родителем 😊
00:50:23 Ив: Но обратная связь != похвала. Иногда хочется услышать - честно - и что ты сделал плохо в том числе.
00:50:49 Александр Орлов: Replying to "Но обратная связь =/..."

Но обратная связь != похвала. Иногда хочется услышать - честно - и что ты сделал плохо в том числе. Конечно

00:51:13 Ольга Гилева: Есть развивающая, поддерживающая ОС, да. Не только похвала
00:51:35 Ivan: в компании были повышения зарплаты нескольким людям, хотя я считаю что не заслуженно и я больше знаю и более сложные задачи делаю, могу делать и те задачи, которые делают те, кому зп повышали. хочу попросить повышение зп, но у начальника базовый ответ "нет" - я боюсь, что не поддержит. что скажете?
00:51:49 Ив: Реакция на "Есть разви..." с помощью 🖱
00:51:52 Александр Орлов: Reacted to "Есть развивающая, по..." with 100
00:54:42 Ольга Гилева: К примеру сейчас. Как то вы защищаете орущего)
Я допустим тоже со своей стороны делаю максимум, но не ору
00:55:04 Olzhas Zharmakin: Reacted to "К примеру сейчас. Ка..." with 🖱
00:55:23 Olzhas Zharmakin: Reacted to "в компании были повы..." with ☐
00:55:25 Ольга Гилева: Навык делового общения это база руководителя и вообще наша репутация
00:56:09 Александр Орлов: Replying to "К примеру сейчас. Ка..."

К примеру сейчас. Как то вы защищаете орущего) Я допустим тоже со своей стороны делаю максимум, но не ору Коллеги-гештальтисты нам говорят, что в каждый момент времени система функционирует оптимальным образом. Вы можете не орать, а он, возможно, не может прямо сейчас контролировать свои эмоции. Ну, или считает, что это лучший способ - наорать, из своего опыта так считает. Тут разбираться надо, так-то.

00:56:14 Ivan: в моей локальной компании принято переводить разговоры и переговоры в плоскость эмоций, люди не заняты фреймворков менеджмента, и договоренности приняты на основе личных отношений, выбирают как мне кажется фаворитов. Я при этом считаю что повышения и продвижения должны быть merit based, и мне сложно заниматься такой политикой и играми во власть. как быть, играть ли в игру про фаворитов? (чат жпт говорит, что не получится у меня переиграть других в такой игре и стоит поучиться политике и искать работу параллельно)
00:56:36 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Replying to "К примеру сейчас. Ка..."

Он сейчас кричит -- это факт. Мне надо с ним договориться -- это моя задача. Я могу себя убедить что не прав он -- не договоримся. А могу допустить что могу на это повлиять :)

00:57:11 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Навык делового общен..."

все верно, да и? он не должен так себя вести -- да, хотелось бы. Но он уже это говорит-кричит, дальше что?

01:01:03 Nikolai Akulov: эх, мой вопрос потеряли)

01:01:36 Александр Орлов: Replying to "эх, мой вопрос потер..."


эх, мой вопрос потеряли) Николай, редактор в моем лице отправил его вниз списка - как достаточно общий, не про конкретную ситуацию


01:01:45 Александр Орлов: Replying to "эх, мой вопрос потер..."

Не потеряли)


01:01:47 Nikolai Akulov: Replying to "эх, мой вопрос потер..."

вижу, сори))

01:01:53 Александр Орлов: Reacted to "вижу, сори))" with 

01:03:32 Ольга Гилева: Спасибо 

Это один из заказчиков, другие просто восхитительные)

01:03:38 Александр Орлов: Reacted to "Спасибо 

Это оди..." with 

01:06:51 Ольга Гилева: Офигенная история ахахаха

01:07:17 Ivan: на встречах я часто не согласен с тем, что происходит, потому что я из международной корпорации, а это локальная компания. я вижу, что будет работать, а что нет или что разговор идет по кругу и не к чему не придет - просто для болтовни - возможно хотят показать что заняты. или начинают обсуждать такое банальное как писать юз кейсы. то есть я иногда исправляю, иногда саркастично комментирую или молчу, сейчас все больше молчу. как донести позицию я не знаю - логикой не получается, и постоянно повторять тоже не хочется, а эмоциями я не очень умею. либо меня еще перебивают и говорят как мне кажется говорят чушь. в личном разговоре начальница соглашается со мной, но мои идеи не имплементирует. и говорит, что "люди не ругаются на тебя, и ты их не интересуешь" поэтому злиться и реагировать не стоит. второй вопрос - можно ли логикой добиться изменения поведения людей - мне уже кажется, что невозможно.

01:09:07 sofiko: круто, спасибо за кейс!

инсайт - не нужно пытаться всех исправить. что-то надо принять или забить на это

01:09:08 Александр Орлов: Replying to "на встречах я часто ..."

на встречах я часто не согласен с тем, что происходит, потому что я из международной корпорации, а это локальная компания. я вижу, что будет работать, а что нет или что разговор идет по кругу и не к чему не придет - просто для болтовни - возможно хотят показать что заняты. или начинают обсуждать такое банальное как писать юз кейсы. то есть я иногда исправляю, иногда саркастично комментирую или молчу, сейчас все больше молчу. как донести позицию я не знаю - логикой не получается, и постоянно повторять тоже не хочется, а эмоциями я не очень умею. либо меня еще перебивают и говорят как мне кажется говорят чушь. в личном разговоре

начальница соглашается со мной, но мои идеи не имплементирует. и говорит, что "люди не ругаются на тебя, и ты их не интересуешь" поэтому злиться и реагировать не стоит. второй вопрос - можно ли логикой добиться изменения поведения людей - мне уже кажется, что невозможно. Иван, а у вас какие отношения с ребятами из этой локальной компании? Вы для

01:09:17 Александр Орлов: Reacted to "круто, спасибо за ке..." with ♥

01:10:32 Ольга Гилева: Я из большого банка, отказаться от этого заказчика не смогу, это 1 дерьмо из 100 хороших вещей)

Ну к истории

01:10:42 Александр Орлов: Reacted to "Я из большого банка,..." with ♥

01:10:45 sofiko: Reacted to "Я из большого банка,..." with ♥

01:11:55 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Инна Кузнецова: "ВВЕРХ" <https://litres.com/book/inna-kuznecova/vverh-prakticheskiiy-podhod-k-karernomu-rostu-614415/>

01:12:03 Константин [Поддержка]: Инна Кузнецова "Вверх!

Практический подход к карьерному росту" -

<https://www.litres.ru/book/inna-kuznecova/vverh-prakticheskiiy-podhod-k-karernomu-rostu-614415/>

01:12:07 Ольга Гилева: Reacted to "Инна Кузнецова: "ВВЕ..." with ♥

01:12:09 Ольга Гилева: Reacted to "Инна Кузнецова "Ввер..." with ♥

01:12:10 sofiko: Reacted to "Инна Кузнецова: "ВВЕ..." with ♥

01:12:10 Ilya T.: Reacted to "Инна Кузнецова: "ВВЕ..." with ♥

01:12:11 Ivan: О, можете подсказать книги типа Вверх - мне понравилось, но других не знаю ?

01:12:54 Александр Орлов: Replying to "О, можете подсказать..."

О, можете подсказать книги типа Вверх - мне понравилось, но других не знаю ? Валерий Черепенников "Made at Intel"

01:13:03 Александр Орлов: Reacted to "Инна Кузнецова: "ВВЕ..." with ♥

01:13:06 Александр Орлов: Reacted to "Инна Кузнецова "Ввер..." with ♥

01:13:10 sofiko: Reacted to "О, можете подсказать..." with □

01:14:18 Yulia Tsygankova: Можно ещё спросить, почему нет и что нужно сделать чтобы да

01:14:33 Ivan: Reacted to "О, можете подсказать..." with ♥

01:14:53 Ив: "базовый ответ" выглядит как предположение □

если начальник нормальный, есть вариант прямо спросить: вот ты повысил моих коллег, рад за них, а скажи: чего мне не достаёт до этого повышения? качаться я готов, скажи в чём.

к теме обратной связи кстати.)

01:15:09 Александр Орлов: Reacted to ""базовый ответ" выгл..." with ♥

01:18:22 Ivan: а вообще говорить что другим платят больше - это норм? или опираться только на свои достижения, а говорить про других это выглядит жалко ?)

01:19:24 Igor Pronyushkin: бюджеты на найм и повышение разные

01:19:31 Evgeniy Baydukalo: Я вообще только спекулирую на бирже))) , трудно не забирать деньги со стола

01:19:41 Ив: >> а вообще говорить что другим платят больше - это норм? или опираться только на свои достижения, а говорить про других это выглядит жалко ?)

лучше опираться на себя, а не на сравнения с другими.

вижу, что повышения есть. рад за компанию. собой я её тоже радовать готов, а чё делать?))

01:20:39 Александр Орлов: Reacted to ">> а вообще говорить..." with ♥

01:20:44 Sertakov Aleks: Плюс, нужен человек, кто заменит того, кто уйдёт на повышение

01:20:55 Александр Орлов: Reacted to "Плюс, нужен человек,..." with 100

01:21:00 Sertakov Aleks: Он тоже должен быть готов к повышению

01:21:33 Nikolai Akulov: У меня есть кейс: как-то был случай, когда меня подняли на позицию лида вместо senior, при этом мой текущей руководитель (индус) просто не давал "раскрыться" и все предложения резал на корню. После чего я написал письмо его руководителю (американцу) о том, что мой текущий доход не соответствует уровню ответственности 😊 и поставил в копию своего товарища. В итоге после 1x1 с американским коллегой тот сказал, что моя позиция предполагает флюент коммуникации, тогда как мой уровень англ тогда оставлял желать лучшего. В итоге шалость не удалась, но я получи отличный опыт ;)

01:21:47 sofiko: Александр, а раскройте, пожалуйста, что есть предсказуемый сотрудник в данном случае?

01:22:03 Dmitriy Perlow: Я доволен...

01:22:31 Александр Орлов: Reacted to "У меня был кейс: как..." with 😊

01:22:32 Ив: Реакция на "У меня был ..." с помощью 😊

01:22:35 Константин [Поддержка]: The science of well-being - <https://www.coursera.org/learn/the-science-of-well-being>

01:22:38 Александр Орлов: Reacted to "Я доволен..." with ♥

01:22:52 sofiko: Reacted to "Я доволен..." with ♥

01:23:08 sofiko: Reacted to "https://www.coursera..." with ☐

01:23:15 Ivan: про лояльность - у меня опыт больше чем у других и возможно есть вайб что я уйду в какой то момент

01:24:40 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Плюс, нужен человек,..." with 100

01:26:01 Sertakov Aleks: Я один раз повысил сотрудницу до директорской должности, на которую до меня поставили крест, пришлось убеждать обоих собственников и часть директоров, это было настолько неочевидно всем. Но с моей поддержкой она свою поляну выпала лучше, чем бы это сделал я сам

01:26:15 Александр Орлов: Reacted to "Я один раз повысил с..." with ♥

01:26:33 Ив: Реакция на "Я один раз ..." с помощью ♥

01:26:37 sofiko: Reacted to "Я один раз повысил с..." with ♥

01:27:16 Sertakov Aleks: Replying to "Я один раз повысил с..."

История показала, что я был прав, она уже через месяц сэкономила бизнесу 50к в месяц (примерно 20% всех расходов) с лучшим качеством

01:27:23 Александр Орлов: Reacted to "История показала, чт..." with 🍀

01:27:31 Sertakov Aleks: Replying to "Я один раз повысил с..."

Через 2 месяца о верности такого решения признались оба собственника

01:27:52 Александр Орлов: Reacted to "Через 2 месяца о вер..." with 🍀

01:29:23 sofiko: да, благодарю!

01:29:45 Юрий Л: Спикерам большое человеческое спасибо, очень много полезного для себя услышал)

01:29:55 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "(1) Alexander Lepesh..." with 🙌
01:29:58 Константин [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Александра Лепешкина: <https://t.me/CareerPump> Сами читаем и вам советуем!
01:30:05 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Спикерам большое чел..." with 🙌
01:30:11 Артем Муравский: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with 🖤
01:30:14 Alex: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with 🖤
01:30:39 Юрий Л: Вячеславу точно нужно писать книги, очень доходчиво и понятно мысль упаковывает
01:30:55 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Вячеславу точно нужн..."

Спасибо! :)

01:31:02 Sertakov Aleks: Reacted to "Вячеславу точно нужн..." with 100
01:31:25 Юрий Л: Replying to "Вячеславу точно нужн..."

Именно про взаимоотношения с людьми, начните с шотов)

01:31:25 Ivan: решения по ощущениям, а не умом - это большой инсайт !)
01:32:02 Ольга Проничева: Reacted to Вячеславу точно нужн... with "100"
01:32:48 Sertakov Aleks: Replying to "Вячеславу точно нужн..."

Надо, чтобы писательский негр переупаковывал его выступления в книги, это будет продуктивней для всех) Писать книги - это прям нифига не легко)

01:33:00 Александр Орлов: Коллеги, задавайте вопросы :)
01:33:34 Анастасия: Получила ОС от руководителя (в прошлом мой руководитель, сейчас просто коллега), что мне нужно учиться в политику. "Наверное посоветовал бы чуть научиться в политику, чаще использовать индивидуальных подход к людям, стараться добиться своего, не на прямую, а так чтобы оппонент даже не понял, как так вышло."

Можете посоветовать курсы, книги, как этому научиться быстрее.

01:33:46 Igor Pronyushkin: договоренность подразумевает либо действия либо бездействия по определенным правилам. А согласие может быть по любому поводу. "Я согласен, надо бы." и ничего от этого не изменилось
01:33:56 Юрий Л: Всегда надо понимать в чем боль)
01:35:21 Александр Орлов: Reacted to "договоренность подра..." with ❤️
01:35:45 Nikolai Akulov: Текущая международная политическая ситуация - яркий пример разницы договоренностей по сравнению с соглашениями)
01:35:58 Александр Орлов: Reacted to "Текущая международна..." with ❤️
01:36:16 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Согласие - это, по сути, односторонний акт, утвердительный ответ на чье-то предложение или просьбу. Это может быть как устное разрешение, так и письменное, но оно не обязательно влечет за собой взаимные обязательства. Например, вы даете согласие на обработку персональных данных, но это не обязывает компанию делать что-то взамен. (gemini)
01:36:18 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Договоренность - это результат взаимных переговоров и соглашения двух или более сторон. Она подразумевает взаимные права и обязанности. Договоренность часто носит характер взаимного согласия, но является более широким и обязывающим

понятием. Договоренность может быть как устной, так и оформленной в виде письменного соглашения или договора.

01:38:24 Maxim Konovalov: договоренность подразумевает появление обязательств

01:39:10 Nikolai Akulov: Политика - это очень скользкая тема))

01:39:24 Sertakov Aleks: Манипуляции крайне вредны уже в среднесрочной перспективе)

01:40:10 Alexey: курилка рулит)))

01:40:28 Александр Орлов: Reacted to "курилка рулит)))" with ♥

01:40:30 Людмила: Reacted to курилка рулит))) with "👍"

01:40:33 Ив: "никогда не ешьте в одиночку" :DD

01:40:33 Nikita Leshchev: Курить вредно, но полезно)

01:40:34 Nikolai Akulov: кулуары

01:40:35 Igor Pronyushkin: как тогда вести политику по удаленке?

01:41:31 Nikolai Akulov: в баре за кружой пива вопросы с коллегами решаются быстрее, чем за рабочим столом 😊

01:41:53 Александр Орлов: Reacted to "в баре за кружой пи..." with [100](#)

01:42:17 Sertakov Aleks: Reacted to "в баре за кружой пи..." with [100](#)

01:42:21 Igor Pronyushkin: "никогда не ешьте в одиночку" Кит Феррацци

01:42:22 Sertakov Aleks: Replying to "в баре за кружой пи..."

Это не политика

01:43:00 Nikolai Akulov: один товарищ выступаю в пивной пришел в политику))\

01:43:15 Sertakov Aleks: Не место красит человека)

01:43:33 ekaterinachertkova: какой хороший и полезный эфир сегодня! жизненный)

01:43:40 Валентина Алексеева: Золотые ваши слова

01:43:50 Александр Орлов: Reacted to "какой хороший и поле..." with ♥

01:43:53 Людмила: Reacted to какой хороший и поле... with "♥"

01:43:55 Ivan: считается еще что нельзя говорить плохое про начальника, а только хорошее или ничего. и помогать ему расти

01:44:31 Alexey: Ответ на "считается ..."

Это смотря кому и с какими целями.... политика...

01:45:30 Nikolai Akulov: Replying to "считается еще что не..."

так про покойника обычно 😊

01:46:44 Sertakov Aleks: Replying to "считается еще что не..."

в оригинале "про покойника ничего плохого, кроме правды") нюанс всё меняет)

01:46:46 Раис Шамсутдинов: Reacted to "какой хороший и поле..." with ♥

01:46:51 Александр Орлов: Reacted to "в оригинале "про пок..." with [100](#)

01:46:55 Nikolai Akulov: Reacted to "в оригинале "про пок..." with +

01:47:28 Александр Орлов: Replying to "считается еще что не..."

считается еще что нельзя говорить плохое про начальника, а только хорошее или ничего. и помогать ему расти Если самому начальнику, то можно - главное корректно, и понимая зачем. Имхо.

01:47:43 vera.kozlova: авторитет

01:47:44 Ruslan Leonov: опыт

01:47:55 Sertakov Aleks: Replying to "считается еще что не..."

Если начальника можно подпирать и критиковать, это уже неплохой начальник)

01:52:14 Ruslan Leonov: кейс похож на 5 пороков Ленсиони

01:52:22 Раис Шамсутдинов: Reacted to "кейс похож на 5 поро..." with 👍

01:52:40 Sertakov Aleks: Reacted to "кейс похож на 5 поро..." with 👍

01:53:28 Sertakov Aleks: Replying to "кейс похож на 5 поро..."

Ленсиони хитрый товарищ, он одними пороками 80% коммуникаций описал)

01:54:30 vera.kozlova: давайте создадим в гугл файл, куда поместим список полезных книг

01:54:39 Константин [Поддержка]: Валерий Черепенников "Made at Intel: Сделано в Intel" - <https://www.litres.ru/book/valeriy-cherepennikov/made-at-intel-sdelano-v-intel-70306903/> Инна Кузнецова "Вверх! Практический подход к карьерному росту" - <https://www.litres.ru/book/inna-kuznecova/vverh-prakticheskiy-podhod-k-karernomu-rostu-614415/>

01:54:53 Александр Орлов: Reacted to "Ленсиони хитрый това..." with 😊

01:54:57 Александр Орлов: Reacted to "кейс похож на 5 поро..." with ❤️

01:55:55 Sertakov Aleks: Reacted to "Валерий Черепенников..." with



01:56:49 Анастасия: Реакция на "Валерий Че..." с помощью ❤️👍

01:59:05 Юрий: Осадочек остаётся если продавать

01:59:05 Evgeniy Balashov: Reacted to "Валерий Черепенников..." with



02:00:26 Татьяна Таран: Вынуждена бежать, благодаря спикеров и участников за полезные вопросы и ответы!

02:00:31 Александр Орлов: Reacted to "Вынуждена бежать, бл..." with ❤️

02:00:36 Pavel Pukhtiy: Reacted to "Валерий Черепенников..." with



02:00:52 Sertakov Aleks: Reacted to "Осадочек остаётся ес..." with 100

02:01:17 Nikolai Akulov: Тут правда есть один нюанс - если человек любит просто поспорить, то договариваться становится сложнее

Поэтому продавать аргументами мне кажется становится эффективнее

02:01:55 Ivan: ответ наверно очевидный, но все таки - когда хочешь получить проект или инициативу стоит ли в разговоре с тем кто может продвинуть просить об этом. или мы можем ожидать, что сами увидят твои сильные стороны, что ты можешь сделать и тебе интересно и предложат если посчитают нужным?

02:02:05 Alexander Lepeshkin: Alexander Lepeshkin | LinkedIn <https://t.me/CareerPump>

02:02:10 Александр Орлов: Reacted to "Alexander Lepeshkin ..." with 🧠

02:02:12 Юрий: Reacted to Осадочек остаётся ес... with "100"

02:03:46 Александр Орлов: Replying to "ответ наверно очевид..."

ответ наверно очевидный, но все таки - когда хочешь получить проект или инициативу стоит ли в разговоре с тем кто может продвинуть просить об этом. или мы можем ожидать, что сами увидят твои сильные стороны, что ты можешь сделать и тебе интересно и предложат если посчитают

нужным?Надеяться, что увидят, заметят, оценят - это надежда. А надежда - не самый устойчивый управленческий план :)

02:04:09 Ivan: Reacted to "ответ наверно очевид..." with ❤️

02:04:24 Sertakov Aleks: Reacted to "ответ наверно очевид..." with 100

02:07:18 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Давняя история, лет 10 назад, а вспоминать интересно :)

02:08:52 Nikita Leshchev: Слушал бы и слушал)

02:08:57 Константин [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Александра Лепешкина: <https://t.me/CareerPump> Сами читаем и вам советуем!

02:09:04 Nikolai Akulov: всем спасибо - много инсайдов 😊

02:09:18 Александр Орлов: Replying to "всем спасибо - много..."

всем спасибо - много инсайдов 😊И инсайтов, я надеюсь! :)

02:09:25 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Канал про SEO и стратегию: https://t.me/stratoplan_ceo

02:09:27 Nikolai Akulov: Replying to "всем спасибо - много..."

да)))

02:09:39 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Мой Линкедин:

<https://www.linkedin.com/in/pankratov/>

02:10:08 Sertakov Aleks: Replying to "всем спасибо - много..."

За инсайтерскую торговлю обычно угрожают только переводом деняк на счёт в благодарность)

02:10:11 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Курс "Команда":

<https://stratoplan-school.com/team/>

02:10:31 Александр Орлов: Reacted to "За инсайтерскую торг..." with 😊

02:10:32 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Курс "Рук.отдела":

<https://stratoplan-school.com/head/>

02:11:02 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Курс "Проектный

руководитель": <https://stratoplan-school.com/pm/>

02:11:27 Nikolai Akulov: Reacted to "За инсайтерскую торг..." with 😊

02:11:28 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Курс СТО:

<https://stratoplan-school.com/cto/>

02:11:36 Юлия Серебрянская: Спасибо за эфир!

Советую к Саше на прожарку попадать, кстати, мне это супер полезно было)

02:11:45 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Курс COO:

<https://stratoplan-school.com/coo/>

02:12:00 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Курс CEO:

<https://stratoplan-school.com/ceo/>

02:12:12 DS: Спасибо вам,

Классный эфир, вы лучшие

02:12:16 Константин [Поддержка]: Наши курсы→ <https://stratoplan-school.com/#courses>

Ответим на вопросы про программы и обучение →

https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал:

<https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал:

<https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые

видео и интересный материал Напоминаем про промокод FOUNDATION, который

действует до конца этой недели и дает скидку в 15% на все продукты

«Стратоплана» и все виды оплат

02:12:42 Александр Орлов: Reacted to "Спасибо вам, Класн..." with ❤️

02:12:54 Александр Орлов: Reacted to "Наши курсы→ <https://...>" with 100

02:13:29 Alexander Lepeshkin: Я тоже так не работаю! Оставляйте заявки)))

02:13:48 Denis Ovtchinnikov: Спасибо, содержательный материал интересно применять.

02:13:57 Мария Зазуля: Спасибо вам)))

02:14:04 vera.kozlova: спасибо за интересный эфир! было полезно!

02:14:08 Alexander Lepeshkin: Спасибо всем участникам! Вы супер аудитория

02:14:08 Валентина Алексеева: спасибо!

02:14:28 Alexander Lepeshkin: Ждём книгу Славы!

02:14:34 iPhone (Мандрик): Благодарю

02:14:34 Vadym (Kyiv): Спасибо! :)

02:14:35 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Ждём книгу Славы!" with 🙌

02:14:41 Ilya T.: о! диплом, это что-то новое

02:14:45 Мария: Спасибо огромное!

02:15:14 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Всем спасибо большое!!

02:15:18 Анастасия: Спасибо!

02:15:19 Лукин Семён: Спасибо!

02:15:22 Aleksei: Большое спасибо!

Очень много супер полезной информации!

02:15:24 Lina: Спасибо!)))

02:15:27 Константин [Поддержка]: Наши курсы→ <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод FOUNDATION, который действует до конца этой недели и дает скидку в 15% на все продукты «Стратоплана» и все виды оплат

02:16:26 Natalia: Почему нет цен программ в открытом доступе?

02:17:02 Ilya T.: Replying to "Почему нет цен прогр..."

это на втором шаге - оплата

02:17:05 Мария: 100

02:17:10 vera.kozlova: 8

02:17:11 Анастасия: 10

02:17:11 Лукин Семён: мало

02:17:12 Aleksandra Vvedenskaia: 10

02:17:12 Dmitrii Savchenko: 10

02:17:12 sofiko: 10

02:17:13 Мария: 11

02:17:13 Мария Зазуля: 10

02:17:15 Tatiana Sushchenia: 10

02:17:17 DS: 10!!!!1111

02:17:17 Роман Горлов: 10

02:17:18 adele musabaeva: 10

02:17:18 Roman Shestakov: 11

02:17:19 Лукин Семён: 10

02:17:22 Tatiana Nikulina: 8

02:17:25 Анастасия Михневская: 10