

00:16:32 Эльдар Гатин: +++  
00:16:33 Наталья: +++  
00:16:33 Maksim Stroeв: +++  
00:16:33 Никита Устинов: +++  
00:16:33 Elizaveta Kriazhkova: +++  
00:16:33 Igor Pronyushkin:+  
00:16:33 EPolyakova: +++  
00:16:34 Лариса Братковская: +++  
00:16:34 Rin: ++  
00:16:34 Виктория Панкратова: +++  
00:16:34 Evgeny Ayriyants:+++  
00:16:34 Safiya Gradoukina: +++  
00:16:35 kruch: +++  
00:16:35 Anton Kasimov: +++  
00:16:35 Алексей Пастернак: ++  
00:16:36 Kirill Suboch: +++  
00:16:37 Ольга Проничева: +++  
00:16:37 Liubov Smirnova: +++  
00:16:37 Романов Владимир Владимирович: +++  
00:16:38 savostin\_p: +++  
00:16:38 Eduard: +++  
00:16:38 Арчил Куправа: +++  
00:16:39 Maria.Semjonova: +  
00:16:39 Пётр Елсуков: +++  
00:16:39 Shutov Ilya: +++  
00:16:40 Alexey Kachalov: +++  
00:16:40 Леонид: +  
00:16:43 Екатерина: +++  
00:16:43 Dmitriy Perlow: ++  
00:16:47 Евгений Кравцов: +++  
00:17:01 Ramiya Ismoilova:++  
00:17:01 Вероника: ++  
00:17:15 Elena Kotlyar: +++  
00:17:25 Nikolay Gritchin:++  
00:17:25 --Евгений Александрович: Привет!  
00:17:44 Анна К.: Очень радостно вас видеть)) всем привет!  
00:17:51 НР: Добрый день  
00:19:51 Supernormal AI Notetaker: Hi there 🖐 I was invited by **Artyom** to transcribe and take notes for this meeting. Learn more: <https://supernorm.al/zoom>

Type **/help** at any time to see what else I can do.

00:20:09 Oleg Zhukov: Всем привет!  
00:21:08 Юрий Л: Подскажите потом запись будет?  
00:22:13 Dmytro Tarasov: Добрый день, Будут ли сертификат о прохождении курса?  
00:22:40 Dmitriy Perlow: Replying to "Подскажите потом зап..."

Будет.

00:22:51 Константин [Поддержка]: Наши курсы→ <https://stratoplan-school.com/#courses>

Ответим на вопросы про программы и обучение →  
[https://t.me/Stratoplan\\_manager\\_bot](https://t.me/Stratoplan_manager_bot)

Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool>

Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool>

Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал

Напоминаем про промокод FOUNDATION, который действует до конца этой недели 20% на все продукты «Стратоплана» и все виды оплат.

00:23:01 Eduard: Replying to "Добрый день, Будут л..."

Если вы при регистрации запросили - то будет

00:23:09 Dmytro Tarasov: Reacted to "Если вы при регистра..." with ♥

00:24:47 Nikolai Akulov: вижу Героев 3 - ставлю лайк ♥

00:24:54 Наталья: Reacted to "вижу Героев 3 - став..." with 😊

00:24:57 blazhevich: индивидуальный контрибьютор

00:25:03 Ekaterina Chugunova: Reacted to "вижу Героев 3 - став..." with 😊

00:25:06 Лариса Братковская: 1. Тимлид команды разработчиков

00:25:27 Лариса Братковская: 2. Оберегающая

00:25:28 Lee Burlak: тимлид. serving. "ложная слепота" питера уоттса 😊

00:25:28 Igor Pronyushkin: тимлид, демократичный, нет

00:25:32 Rin: Lead QA

Справедливый и решительный

Гарри поттер :)

00:25:35 yuliaserebriyskaya: Робкий менеджер, боюсь дергать людей))

00:25:36 blazhevich: factorio

00:25:41 Denis Ovtchinnikov: DevOps / IT Director

00:25:43 Наталья: тимлид, гиперответственная и сочувствующая, ведьмак 3

00:25:45 Анастасия Гуляева: СРО

Инициативная

Гибкое сознание

00:25:46 Алексей Пастернак: 1) Тимлид команды\Руководитель офиса2) Лояльный3) Warcraft 3

00:25:46 Nadezhda Dragun: Руководитель группы тестирования.

2.Справедливая. 3. Маятник Фуко - Умберто ЭКО

00:25:46 konkovayuliya: PM, строгий, атлант расправил плечи

00:25:48 Raman Zdarski: 1.Руководитель отдела продаж

2. Настойчивый

3. Half-life 2 / 1984

00:25:49 Ekaterina Chugunova: - лид\продакт - мама-утка ))-

Стругацкие

00:25:51 Алёна Боголюбова: Delivery lead. Отвечаю за поставку ценности по направлению

Стиль: харизматичный лидер-наставник

Обожаю героев 3, моя любимая игра с детства )

00:25:52 Eduard: MSP Practice Lead 2. Строящий отношения в команде на основе взаимоуважения и взаимопомощи 3. Football Manager

00:25:53 Юрий Л: а как узнать запросил я или нет сертификат при регистрации. Не помню

00:25:54 Anastasia Rostovtseva: Продакт менеджер (middle, individual)

Эмпатичная  
00:25:55 --Евгений Александрович: 1. ЗамГД  
00:25:55 Anton Kazlouski: Инженер, икрам-мастер  
Участвующий  
Гта  
00:25:56 Ruslan Maksimov: Тимлид команды разработки  
Тушитель  
Вы, конечно, шутите, мистер Фейнман!  
00:25:57 EPolyakova: Начальник центра разработки:  
отвечаю за результат, планирую, мотивирую  
00:25:57 Elena Makarova: Тимлид команды разработки фронтенда  
Ответственная  
3. Властелин колец  
00:25:59 Kirill Suboch: Тимлид DE в Яндексе.  
"Мама утка с ножом".  
Горе от ума + FrostPunk)  
00:26:01 Maria.Semjonova: Head of support. 2. Заботливая/  
ответственная. 3. Мастер и Маргарита  
00:26:01 Pavel Pukhtiy: тимлид, демократичный, planescape torment  
00:26:02 Safiya Gradoukina: ПМ, ответственный и иногда робкий  
организатор, антиутопии  
00:26:02 Оля Гилева: Была QA, сейчас лид команды QA, сейчас нужно  
подняться на ступень Лида лидов  
Я человек понимающий, администратор по сути и люблю порядок в процессах  
Любимая книга: вы конечно шутите, мистер Фейнман  
00:26:02 Abubakr Abduvakhidov: Web Team Lead - лояльный к сотрудникам  
00:26:03 Татьяна: ПМ  
Демократичная, ответственная  
Много  
00:26:05 Aleksndr Ivanov: Руководитель отдела маркетингаРациональный и  
справедливый, иногда дружелюбныйЗаконы паркинсона  
00:26:05 Лариса Братковская: тимлид разработки; берегающая; МИМ  
00:26:06 dreameater\_: Deputy team lead. На равных с командой. Пиши  
сокращай.  
00:26:07 --Евгений Александрович: 23. покер  
00:26:07 Alex Kulik: Менеджер, демократичный, Polytopia  
00:26:08 Dmitriy Perlow: Lead.  
2. Спокойный.  
3. Много.  
00:26:11 Тыранова К: Достоевский 😊  
00:26:13 Мария Зазуля: Добрый день! РМ. Ответственность.Мастер и  
Маргарита  
00:26:15 Victor: РМ  
Ответственный  
X-com 1  
00:26:17 Ekaterina Chugunova: Reacted to "Тимлид DE в Яндексе...."  
with 😊  
00:26:20 Алексей Пастернак: Reacted to "РМ  
Ответственный  
X-с..." with ❤️  
00:26:20 Роман Чорыев: Тимлид команды  
Мягкий управленец  
Задача трех тел

00:26:21 Anton Lenev: Сто/лид в маленьком стартапе  
Помогательный  
Mass effect

00:26:22 Dmytro Tarasov: начинающий тим лид, ответственный  
харизматичный, книги о Звездных войнах

00:26:25 Ekaterina Romanova: Индивидуальный контрибьютор – Senior  
product designer  
Поддерживающий  
Радикальная прямота

00:26:25 Мила: Тимлид команды, GR, взвешенный подход ко всему, по  
книге, все что связано с обучением и подготовкой развезчиков

00:26:27 Andrey Filatov: технический директор  
саппорт для команды  
шахматы, волейбол и, конечно, герои

00:26:29 Dmitry Kalinnikov: DevOps  
-

Fallout 2

00:26:29 Vladimir: PM, строгий но справедливый, На западном фронте  
без перемен

00:26:29 Виктория Панкратова: Тимлид группы супервайзеров  
Организованная  
Сложно выделить что-то одно

00:26:30 Veronica: Ситуационный тимлид, строгая, третьи Герои ☹️

00:26:35 [-] Александр Плаксин: Лид разработки; Прозрачный; WoW

00:26:36 savostin\_p: Руководитель отдела технической поддержки решений  
по управлению данными / Библия / Ведьмаки, Мафии все части кроме 3 /  
Хитрый

00:26:37 Николай: Руководитель отдела Папочка Разное

00:26:38 Mikhail Pishchaev: тимлид ответственностьЯ тобой  
манипулирую. Н.Непряхин

00:26:41 Faina Fadeeva: Менеджер проектов  
Организованная  
Ведьмак 3

00:26:42 Nikolay Gritchyn: Продакт оунер  
Творческий, гибкий  
Зеленая Миля

00:26:45 Макс Пе: Учёный. Аналитик и статистик. 2. Эрудированный и  
амбициозный. 3. WH DOW 40,000

00:26:47 Lina: Менеджер IT проектов (PM), гиперответственная, классика –  
Достоевский

00:26:52 Artyom Yakovlev: – Работа как внутренняя игра  
– человек идея )  
– Catan

00:26:53 Екатерина Цыбульская: 1. Project Manager 2. Демократичный 3.  
S.T.A.L.K.E.R. / Гарри Поттер

00:26:53 Iliya: В поисках работы. 2. Гибкий. 3. Divinity original  
sin 2

00:26:55 Оля Гилева: Reacted to "Тимлид команды разра..." with ♥️

00:26:56 Никита Устинов: 1) Руководжу направлением, мягкий, Записки из  
Мертвого дома

00:27:00 Иван: 1 Lead  
2 Помогатор  
3 Думай медленно, решай быстро

00:27:01 Kirill Kosenko: Приветствую  
СЕО  
Продюсер с позицией  
Две жизни  
00:27:03 iPhone (arsany): 9 принцев Амбера / Детроит стать человеком  
00:27:04 Елена Гладышева: РО, заботливая и чувствующая, 1913 Лето  
целого века Иллиеса  
00:27:05 Николай: Инженер проекта автоматизации маркировки.  
Ответственный за внедрение ЧЗ  
Бессмертный пони. Работаю без усталости... За всех...  
45 татуировок Батырева  
00:27:05 kseniachliyants: Product owner и project Manager 2.  
Поддерживающая и демократичная 3. Всякое фэнтези 😊  
00:27:06 А «Алексей»: Инженер 2. Внимательный 3 Цикло романов  
Азимова Академия  
00:27:06 Alex Mayer: СТО / ответственный / Стругацкие  
00:27:07 Yulia Vetrova: Старший тимлид скоупа  
направленийСправедливая, ответственнаяГотова перечитывать Гарри Потера  
бесконечно  
00:27:08 Alexandr Petrovich: Новатор  
Гессе Игра в бисер  
Ралли  
00:27:12 svasilenko: Лид команды Бизнес инструментовНаставникПиши  
Сокращай )  
00:27:12 Мезенов Даниил: ИТ-лид 2. тушащий пожары 3. Джедайские  
техники  
00:27:13 Вероника: Руководитель группы аналитиков  
Справедлива в меру, строга и ответственна.  
Сказки и мифология, Герои меча и магии (играть некогда :))  
00:27:13 Петрова Миляуша: проджект менеджер-QA,  
танк  
разное  
00:27:14 Denis Maksimov: Engineering Manager  
Честный  
Думай медленной решай быстро. Даниэль Канеман  
00:27:16 Наталья: Reacted to "Менеджер проектов  
Op..." with 🐼  
00:27:18 Наталья: Reacted to "Менеджер проектов  
Op..." with ❤️  
00:27:19 Yuliya Dukhno: COO, ведущий (за собой лидер), Цветы для  
Элжернона  
00:27:22 Vasil: TeamLead, ProductOwnerВ отношениях с командой:  
Ментор и гарант качестваКнига: Анна КаренинаИгра: Rain World  
00:27:22 Пётр Елсуков: Рол  
2. Системный  
3. Герои 3 доп. Хотя  
00:27:25 kirillova polina:Тимлид дизайнеров, поддерживающая, вместо  
книги будет Стартрек  
00:27:27 Denis Maksimov: Hi, I'm transcribing this call with my  
Tactiq AI Extension: <https://tactiq.io/r/transcribing>  
00:27:27 Shutov Ilya: нач. отделастрогий, но  
справедливыйДостоевский

00:27:29 Екатерина Цыбульская: Reacted to "Старший тимлид скоуп..." with ♥  
00:27:31 Nadia Klimova: Руководитель отдела  
Играющий тренер и мама для сотрудников  
Мастер и Маргарита, Атлант расправил плечи  
00:27:37 Ekaterina Romanova: Reacted to "Менеджер проектов  
Op..." with ♥  
00:27:40 Андрей Лешуков: 1) тимлид/ЕМ команды разработки2)  
демократийчный папочка с идеями и задачами3) игры warcraft книга серия  
земной круг Аберкромби  
00:27:40 Наталья: Reacted to "Старший тимлид скоуп..." with ♥  
00:27:50 Yulia E. Balenko: Lead QADсправедливаяЗоопарк в моей голове  
00:27:51 Дарья: Руководитель группы бизнес аналитики, либеральный,  
Ticket to ride, Одноминутный менеджер и обезьяны  
00:27:51 Наталья: Reacted to "TeamLead, ProductOwn..." with 👍  
00:27:53 Dzmityr: Директор/Собственник.  
Аналитический подход.  
Книга "Подстрочник. Жизнь Лилианы Лунгиной"  
00:27:55 Наталья: Reacted to "COO, ведущий (за соб..." with 👍  
00:28:09 Арчил: Ответ на "индивидуа..."

google?

00:28:16 Ilia Sib: 1.Инженер  
2.Радикальная искренность, поддерживающий.  
3.Цель, голдрат. Игра satisfactory  
00:28:18 Sveta Smirnova: Principal Support Engineering Coordinator  
2. Доверяющий  
3. Книг много, последняч 7я функция языка. Игра - find the cat  
00:28:18 Kate\_QA: 1. QA, 2. Скорее вдохновитель коллег на какие-то  
действия, обсуждения по вопросам. 3. В основном книги по самопомощи, либо  
Война Миров и Сердца трех  
00:28:28 Людмила: 1.ведущий инженер  
2.мамочка  
3.мартин иден  
00:28:29 Ирина Самойлова: HR BP  
Понимающий  
Колонизаторы (Catan)  
00:28:31 Nikolai Akulov: Тимлид SRE  
придерживаюсь сбалансированного подхода в стиле управления  
Любимая книга: Волшебник изумрудного города ))  
00:28:37 Ирина Б: Правая рука лидера  
Лезу во все  
Мастер и маргарита / червячки  
00:28:49 - Ann Adams: Replying to "1) тимлид/ЕМ команды..."

первый закон - топчик

00:28:49 Юлия: Менеджер проектов  
Поддерживающая  
Герой нашего времени  
00:28:54 Анна Молькова: Руководитель группы, зам нач. отдела. Создаю  
системы и легкую атмосферу  
00:28:58 OlIr: QA2. Здоровый пофигист в комбинации с жестким  
менеджментом.3. Много книг - из последнего Зимний сад

00:28:58 Юрий Л: От хорошего к великому  
00:29:02 Юлия: Hi, I'm transcribing this call with my Tactiq AI  
Extension: <https://tactiq.io/r/transcribing>  
00:29:02 Алёна: Маркетолог в e-commerce  
2. Заинтересованная  
3. Американская трагедия драйзер  
00:29:12 Liubov Kniazevskaia: 1.Pm/project/scrum 2 откровенная, с  
неудобными вопросами) 3.surrounded by idiots/ G.hesse. Heroes  
00:29:16 Наталья: Replying to "1) тимлид/ЕМ команды..."

ой, я тоже фанат аберкромби ♥  
00:29:28 Алексей Пастернак: Reacted to "1) тимлид/ЕМ команды..."  
with 🖱  
00:29:41 Aleksei: Ведущий разработчик фронтенд  
Ответственный  
Deadline. Том ДеМарко  
00:29:51 Kirill Suboch: Несколько раз уволил "ошибку найма"  
Один раз согласился с плоой архитектурой и стал "крайним" - больше так не  
делаю.  
00:29:54 Igor Pronyushkin: болезненные. разнообразные.  
00:29:55 Abubakr Abduvakhidov: Тоже лезу во все, не могу делегировать  
как-то процессы, мне нужно подключаться к процессу, хотя есть сеньоры в  
команде, хотелось бы чтобы они сами подключались, может надо как-то  
мотивировать? Не понимаю что в этом плане делать  
00:30:09 Роман Чорыев: Научился не смеяться над менеджерами  
00:30:11 Вероника: Не надо торопиться в решениях  
00:30:16 Пётр Елсуков: Не пытайся все сделать сам  
00:30:17 blazhevich: никто меня не слушается.  
00:30:18 Оля Гилева: Несвоевременная обратная связь, впоследствии  
жесткий конфликт  
00:30:22 Пётр Елсуков: Автоматизируй  
00:30:28 Ирина Самойлова: Научилась слышать и находить компромиссы.  
Любимые грабли - очаровываться)  
00:30:30 Павел Савостин: Научился играть в футбол с другими отделами  
(это когда говорят "это не в моей зоне ответственности")  
00:30:32 Eduard: Слишком хаотичный подход  
00:30:32 Lee Burlak: урок последнего места - некоторые люди просто не  
хотят производительно работать в команде, и это не изменить...  
00:30:33 Алёна Боголюбова: Больно держать в команде или на задаче не  
того человека  
00:30:34 Оля Гилева: Что идеально все не сделать  
00:30:35 Anastasia Rostovtseva: Не нужно вкладывать всю себя в свою  
команду - не нужно забывать и про свою карьеру  
00:30:39 konkovayuliya: Не идти на поводу у клиента и отстаивать  
границы проекта насмерть))  
00:30:39 Elena Makarova: В процессе набивания - хватаюсь за любые  
задачи, не думая о конечной цели  
00:30:39 --Евгений Александрович: грамотный, системный,  
мотивирующий  
00:30:40 Петрова Миляуша: разные люди - разные подходы и нужно  
контролировать свои эмоции  
00:30:40 Валентина Алексеева: работать самому вместо того, чтобы  
организовывать работу других

00:30:40 Светлана Ф: Системный аналитик с функцией аджайл-коуча, местами подменяю тимлида в организации, приоритизации работ и управлении ресурсами

Тимлид на нашем проекте батя, а я - мать)) довольно мягко руковожу, смогла воспитать самоорганизацию в команде таким образом

Книга Мосян Тунсю "Благословение небожителей") Игр люблю несколько, выделяю командные MMORPG (Dota, HOTS) - за саппорта. А ещё мне нравится Genshin Impact за сюжет

00:30:40 Мезенов Даниил: Не все готовы к переменам

00:30:41 Ruslan Maksimov: не обещаю лишнего

00:30:42 Анастасия Гуляева: Если кажется - значит, не кажется. Не брать, если есть сомнения. Увольнять во время испытания и не давать 2 шанс,

00:30:43 Aleksei: Каждый понимает задачу по своему)

00:30:45 Aleksandr Ivanov: То, что очевидно мне, не очевидно другим. Задачи нужно формулировать так, чтобы не было возможности двойной трактовки. Людей надо хвалить, но в меру.

00:30:45 HR Лолита Лисица: Нет промежуточного контроля - нет результата

00:30:46 Elizaveta Kriazhkova: Записывать договоренности под подпись второй стороны)

00:30:46 Елизавета Антоненкова: Не умею презентовать результаты своей работы

00:30:46 Юлия: А я слишком много делегирую, тоже плохо

00:30:46 Дарья: Все лгут)

00:30:48 Dmitriy Perlow: Делегировать и доверять.

00:30:49 Ilia Sib: человеческий фактор очень значителен и его нужно учитывать.

00:30:50 Alex Mayer: когда тебя увозит скорая надо в отпуск))

00:30:50 Alex Kulik: Если не контролируешь - не управляешь

00:30:52 Андрей Лешуков: всегда добавляй риски, доноси информацию для людей максимально просто, упрощай и автоматизируй до всего до чего дотянутся руки

00:30:54 Nikolay Gritchkin: Столкнулся с тем, что если ведешь себя по дружески с командой, то они начинают расслабляться и не воспринимать в серьез или ответственно

00:30:55 Наталья: Делегирование - это крайне важно

2. говорить "Нет" / "не сейчас" руководителям и нормально обосновывать почему не сейчас.

3. чувствовать настроения в команде

00:30:56 Iliya: Делегирование, максимальная точность или понимания видения человека, автоматизация, КОММУНИКАЦИЯ в целом

00:30:57 Виктория Панкратова: Технике активного слушания, умение работать с возражениями/отговорками сотрудников

00:30:59 Katerina: Всегда будут те, кто недоволен принятым решением.

00:30:59 Nadezhda Dragun: Наняла некомпетентного сотрудника, пыталась научить, не смогла и пришлось уволить

00:31:00 Мила: Брать и нести ответственность, делегировать, подбирать кадры, что у каждого своя реальность и уровень осознанности, принимать этот мир

00:31:01 Мария: никто не хочет работать так как я хочу

00:31:01 Ekaterina Chugunova: Любить, хвалить, благодарить и никогда не ругать)) Бережная корректирующая обратная связь.

00:31:04 Николай: Первое впечатление можно произвести только однажды... Дал слабину, помог закрыть задачу, и на тебя сядут и будут ездить...

00:31:05 Elena Kotlyar: эмоционально не сближаться командой

00:31:08 Татьяна: Нерешенный конфликт интересов

00:31:08 Ирина Б: Решай и решишь

А вот с людьми сложнее оказывается

00:31:09 Aleksandr S.: Infosec Manager

2. Легче сказать какие не набил

3. ISACA CISM

00:31:10 Stanislav Namestnikov: Делегируй - контролируй

00:31:16 WT\_WS\_Светлана Антипова: Грабли НеДелегирования

00:31:20 Светлана Ф: Моя главная шишка: работа бесконечна, а мы с командой - нет

00:31:21 Екатерина Цыбульская: Reacted to "Грабли НеДелегирован..." with 🖱

00:31:21 Artyom Yakovlev: Самый большой вывод - всегда говорить с людьми и стараться их понимать

00:31:22 Демьян: Все не может идти так, как ты себе представляешь. Нужно закладывать риски.

00:31:23 Николай: Reacted to Грабли НеДелегирован... with "🖱"

00:31:25 Николай: Ошибка найма Потеря ценного работника Всё (всё!) надо проговаривать

00:31:26 Alexander Ptakhin: Научился пытаться создавать работающие системы, а не работающего себя

00:31:26 Людмила: Ругаться матом цензурно

00:31:29 Тыранова К: Проекция личных проблем и настроения на людей - неприемлемо. Личные Эмоции в руководстве - неприемлемо. Это взгляд подчиненного 😏

00:31:29 Анна Молькова: не напрягать атмосферу, не делать поспешных решений, слушать что говорят люди

00:31:35 Надежда: каждый понимает в меру своей "испорченности" и это надо учитывать при передаче задачи.

00:31:39 Raman Zdarski: Делегируй вовлекая проверяй

00:31:40 Aleksandr S.: На игры с работой и 2мя малышами времени нет

00:31:43 Nikolai Akulov: Я научился отсутствовать на созвонах так, чтобы этого никто не замечал 😊

00:31:43 Кристина Афанасьева: Научилась тому, что не всегда стоит избегать конфликта

00:31:49 Николай: Reacted to "Я научился отсутство..." with 🖱

00:31:50 Nikolay Gritchyn: Еще я начал понимать, почему мои прошлые руководители были жесткими людьми, иногда сам прихожу к тому, что нужно быть по жестче

00:31:54 Людмила: Reacted to Я научился отсутство... with "🖱"

00:31:56 Алексей: Разделять когда надо озвучивать мнение, а когда стоит помолчать и послушать

00:31:59 Elizaveta Kriazhkova: Reacted to "Я научился отсутство..." with 😊

00:32:01 Andrey Filatov: Ваши ожидания - ваши проблемы (с) Удостоверяться, что тебя правильно поняли, даже если все кажется предельно ясно

00:32:03 Надежда: конфликты неизбежны и это нормально

00:32:04 Vasil: Не кодить  
Порядок важен  
Важна стабильность  
Жонглировать скоупом сроками  
С людьми сложно  
00:32:05 Alexandr Petrovich: Сомнения для себя  
Уверенность для команды  
Доверие для коллег  
Надёжность для руководителя  
00:32:05 Oleg Zhukov: Кто везёт, того и нагружают  
00:32:06 Nadia Shestakova: Слишком мягкий стиль, иногда это вредит делу.  
00:32:07 Oksana Presnakova: Учить -лечить-мочить  
00:32:07 Liubov Kniazevskaia: Reacted to "Научилась тому, что ..." with 🖱️  
00:32:09 Kate\_QA: Коллеги - не семья и не друзья, меньше эмоций, и люди не умеют читать мысли - если хочешь чего-то добиться надо говорить  
00:32:11 Anton Lenev: Тянули с увольнением нетянувшего человека  
00:32:11 Alexander Markovich: Порой огню надо дать гореть)  
00:32:11 Liubov Kniazevskaia: Reacted to "Я научился отсутство..." with 😊  
00:32:12 Veronica: Делегировать  
00:32:15 Власов Глеб: Ставь задачи как для детей  
00:32:20 kirillova polina: Слишком много стрессовала из-за планирования. Учусь просить помощи и находить людей которые могут помочь и поддержать  
00:32:23 Iliya: При относительно небольших командах самое эффективное это находить подхо к каждой из этих фантастических тварей в твоей тиме  
00:32:24 Светлана Ф: Ответ на "Я научилс..."

Вот бы научиться!

00:32:28 Denis Ovtchinnikov: В подходе к управлению, ориентированном на человека, сотрудники становятся более близкими друг к другу, что может привести к снижению эффективности работы команды.  
00:32:28 Olga: У разных людей разная мотивация, и не надо пытаться всех под одну гребёнку чесать  
00:32:30 Yuliya Dukhno: Личная ответственность в коллективной работе (делегирование, разделение границ и зон ответственности), структурирование (речи, знаний, мысли), банас между работой, личной жизнью и увлечениями, коммуникация (конфликтология, мотивация, ораторство)  
00:32:30 kirillova polina: Reacted to "Я научился отсутство..." with 🖱️  
00:32:32 Алёна Боголюбова: Reacted to "Я научился отсутство..." with 🖱️  
00:32:33 Наталья: Reacted to "Грабли НеДелегирован..." with 🖱️  
00:32:35 Светлана Ф: Реакция на "Я научилс..." с помощью 🖱️  
00:32:36 Эльдар Гатин: Понял что нельзя давать коллегам возможности додумывать задачи и мысли, надо все четко расписывать и рассказывать  
00:32:45 Наталья: Reacted to "Моя главная шишка: р..." with 😊  
00:32:46 Ekaterina Romanova: Replying to "когда тебя увозит ск..."

Мне кажется будет лучше «уходить в отпуск раньше, чтобы потом не кататься на скорой» 😊

00:32:46 Nadia Klimova: + разговаривай с сотрудниками и аргументируй свои решения. Но только один раз.+ защищай сотрудников перед другими отделами  
Грابل: руководитель должен руководить, не выполнять функционал параллельно с сотрудниками

00:32:53 Vladimir: Коммуникация и компромиссы залог успеха

00:32:55 Yulia E. Valenko: делегировать, распределять нагрузку, слышать и договариваться

00:32:57 Nikolai Akulov: Replying to "Я научился отсутство..."

нужно практиковаться 😊

00:33:09 Sveta Smirnova: Люди превращают информацию в знания и навыки разными способами.

00:33:09 Мария Зазуля: Дискоммуникация команды, из-за чего чуть не пропустили сроки, а еще и возник конфликт, который тушили

00:33:11 Andrey Filatov: Первый раз готовился к увольнению сотрудника 2 недели, чтобы поговорить. Сейчас легче )

00:33:11 Nikolay Gritchin: Нельзя бить коллег за факаны)

00:33:12 Екатерина Цыбульская: Reacted to "Мне кажется будет лу..."

with 🖱

00:33:13 Katerina: Каждой встрече, где были сделаны договоренности должен следовать прописанный лист договоренностей с дэдлайнами

00:33:14 Alexey Kachalov: Понял, что нужно учить и рассказывать как правильно. 7 раз повтори и 1 раз поймут)

00:33:17 Lina: Быстрое реагирование и принятие решений в ситуациях полной неопределенности или непредвиденных обстоятельствах.

00:33:30 Наталья: говорить "Нет" / "не сейчас" руководителям и нормально обосновывать почему не сейчас.

00:33:34 Коленников Александр: Научился работать с токсиками. Очень люблю их брать на встречи с командами где есть такие-же токсичные люди. Они сталкиваются, от них все устают и оставшиеся быстро договариваются между собой)

00:33:42 Светлана Ф: Реакция на "говорить "... с помощью 🖱

00:33:43 Yulia E. Valenko: научилась хвалить

00:33:53 Мария: Реакция на "Научился р..." с помощью 😊

00:33:53 Светлана Ф: Реакция на "нужно прак..." с помощью 😊

00:33:57 Татьяна: Реакция на "Научился р..." с помощью 🖱

00:34:00 Pavel Pukhtiy: Reacted to "Научился работать с ..." with 🖱

00:34:02 Татьяна: Реакция на "говорить "... с помощью 🖱

00:34:09 Николай: Команда прекрасно считывает твоё настроение. И даже тщательно скрываемый стресс передается коллегам.

00:34:16 Татьяна: Реакция на "Каждой вст..." с помощью 🖱

00:34:20 Татьяна: Реакция на "Нельзя бит..." с помощью 😊

00:34:21 Ekaterina Romanova: Reacted to "Каждой встрече, где ..." with 🖱

00:34:23 Ekaterina Romanova: Reacted to "Нельзя бить коллег з..." with 😊

00:34:31 Ekaterina Romanova: Reacted to " говорить "Нет" / "не..." with 🖱

00:34:44 Екатерина Цыбульская: Reacted to "Научился работать с ..."  
with 🍷

00:34:49 Наталья: командаруководителя

00:34:50 Юлия: команда, компания, клиент

00:34:50 Татьяна Фатхутдинова: Раздавать задачи письменно, максимально документировать ожидания от команды

00:34:51 Elena Makarova: Руководство, команда, смежники

00:34:52 Alex: руководители, коллеги, подчинённые

00:34:53 kirillova polina:Руководство, подчиненные, заказчики

00:34:54 Елена Гладышева: Стейкхолдер, руководитель, подчиненные

00:34:54 Igor Pronyushkin:команда, руководитель, заказчик

00:34:55 Анна Молькова: заказчик, команда и стейкхолдеры

00:34:57 Elizaveta Kriazhkova: Команда, рук наверх, горизонтальные менеджеры

00:35:01 Виктория Панкратова: Внешние клиенты  
Внутренняя команда  
Смежные отделы

00:35:02 Valentin Korolev:Подчиненные начальство заказчики

00:35:03 Валентина Алексеева: руководство, команда и смежные отделы

00:35:04 [-] Александр Плаксин: Бизнес, команда, клиент

00:35:07 Anton Kasimov: командазаказчикархитектура

00:35:07 Eduard: Команда, руководство, клиент

00:35:08 Lee Burlak:стейкхолдеры, команда, смежники

00:35:10 Alexey Kachalov: Верх, низ и твой уровень

00:35:15 Dmitriy Perlow: Подчинённые, топы, параллельные руководители.

00:35:16 EPolyakova: команда  
заказчик/руководитель  
смежники

00:35:16 Nikolay Gritchkin:Team 1, Team 2 и Team 3

00:35:17 Станислав Р: процессы

00:35:17 Павел Савостин: Внешние клиентВнутренняя командаСмежные отделы

00:35:20 Nikolai Akulov: команда, процессы, планирование

00:35:21 Alex Kulik:Руководство, коллеги твоего уровня, подчиненные

00:35:22 Кристина Афанасьева: Руководство, заказчик, команда

00:35:22 Veronica: Руководство, команда, смежные отделы

00:35:23 Николай: командаруководствозаказчик/продукт

00:35:27 Izati: Reacted to "Team 1, Team 2 и Tea..." with 😊

00:35:28 Vasil: Команда (подчинённые)Бизнес (руководсво) могут быть отдельной Я

00:35:28 Мария Зазуля: Стейкхолдеры, заказчики, команда

00:35:29 Наталья: Reacted to "Team 1, Team 2 и Tea..." with 😊

00:35:33 Aleksei: бизнес-заказчик, команда, руководство

00:35:36 Пётр Елсуков: Кому продаешь  
У кого покупаешь  
Команда


00:35:38 Ivan: Клиенты, команда, CEO (не в порядке уменьшения значимости)

00:35:59 Nikolai Akulov: Reacted to "Team 1, Team 2 и Tea..." with 🍷

00:36:04 Abubakr Abduvakhidov: Reacted to "Team 1, Team 2 и Tea..." with 😊

00:36:06 Nadezhda Dragun: Руководство, команда, внешние

00:36:08 Алёна Боголюбова:Заказчик, команда, люди, принимающие решения  
00:36:11 Светлана Ф: Реакция на "Мне кажется..." с помощью 📌  
00:36:12 Anastasya Karmanova: Люди, проекты, процессы  
00:36:17 Denis Ovtchinnikov: моя командамой руководителю сам  
00:36:40 kirillova polina:Reacted to "Team 1, Team 2 и Tea..." with 😊  
00:37:28 Алексей Марунин: Чтоб не мешал  
00:37:29 Евгений Самошук: Развитие, поддержка  
00:37:29 --Евгений Александрович: понимания  
00:37:29 Nikolai Akulov: эп  
00:37:30 Никита Устинов: Ресурсов, защиты, поддержки  
00:37:30 Alena Antonova: доверия  
00:37:30 Лукин Семён: признания, поддержки, /понимания  
00:37:30 Aleksei: прозрачной стратегии  
00:37:30 Павел Савостин: Направления  
00:37:31 Анастасия Гуляева: Развития  
00:37:32 Yulia Vetrova: Справедливости, вовлеченности, поддержки  
00:37:32 Andrew Vdovichenko: Чтобы не был чайка-менеджером.  
00:37:33 Vladimir Z: Понятных задач)  
00:37:33 Dmitriy Perlow: Открытость, прозрачность.  
00:37:34 Elena Makarova: Уверенность в завтрашнем дне и понимание,  
что именно будет завтра  
00:37:35 Оля Гилева: Минимум что бы дичь не творил  
00:37:35 Nikolay Gritchkin: На личном уровне - менторство  
00:37:35 Oleg Zhukov: Адекватности  
00:37:36 Aleksandra Vinogradova: Фидбек  
00:37:36 Семён: чётких целей  
00:37:36 Valentin Korolev: Фидбэк  
00:37:36 Анна Молькова: ипр - понятный результат работы  
00:37:36 konkovayuliya: Четких целей  
00:37:36 Eduard: фидбека  
00:37:36 Veronica: Четких прозрачных целей  
00:37:37 Мария: помощи  
00:37:38 Мила: прозрачности  
00:37:38 Lee Burlak: что руководитель решит возникающие проблемы,  
которые не в моей власти. доверия, целей  
00:37:38 Olir: Поддержки и адекватного принятия решений  
00:37:39 Татьяна: Четкая постановка цели, фидбек  
00:37:40 EPolyakova: четкие задачи и сроки  
приоритеты  
обратная связь  
поддержка  
00:37:40 Alex: Компетентность и понятный план  
00:37:40 Mikhail Pishchaev: фидбэк  
00:37:42 Safiya Gradoukina: адекватности, чуткости и понимания  
00:37:43 Alexey Golubev: Передачи опыта, видения, фидбека  
00:37:43 Ekaterina Chugunova: Прозрачность, бережность, фидбек  
00:37:44 Vasil: ПриоритетовЗадач SMARTОбратной связи  
00:37:44 Anastasia Rostovtseva: Доверия и возможностей моего роста  
00:37:44 Алёна Боголюбова: Доверие и справедливую оценку  
00:37:44 Nadezhda Dragun: Защита, задачи, обратная связь  
00:37:45 Aleksndr Ivanov: Чётких требований. Соблюдение  
регламентов. Соблюдение личных границ.  
00:37:45 Роман Чорьев: Прозрачных ожиданий от меня  
00:37:46 Anna: повышение эп

00:37:46 Мария: одобрения  
00:37:47 Николай: ПрозрачностиОбратной связи  
00:37:49 Sveta Smirnova: Чтобы не мешал работать  
00:37:51 Andrey Filatov: не менять стратегию каждый квартал ))  
00:37:52 Elizaveta Kriazhkova: Шер экспертизы в сложных кейсах,  
ожидания от моей роли/команды  
00:37:54 Наталья: дняк)  
00:37:54 Marina Karпова: Безопасность, четко поставленные задачи,  
прозрачность в общении  
00:37:55 Ирина Самойлова: Чтобы замечал старания  
00:37:55 Kirill Suboch: Понятной и измеримой постановки задач  
00:37:56 blazhevich: Справедливость.  
00:37:58 Алексей Иванов: Интересные задачи, перспективы, деньги,  
обратная связь  
00:37:59 Katerina: Безоценочности  
00:38:02 Мила: Здоровой коммуникации  
00:38:03 Мария Зазуля: Развития, четких задач и своевременной  
обратной связи  
00:38:04 Николай: Reacted to "повышение зп" with   
00:38:05 Victor: Направление, фидбек, не компостировать мозг  
00:38:06 Роман Гоголев: Цели и ресурсы  
00:38:06 Yuliya Dukhno: не мешать (никакого микроменеджмента)  
00:38:08 Pavel Pukhtiy: фидбек, трек развития  
00:38:08 Светлана Ф: Понимание цели, приоритета каждой конкретной  
задачи, адекватности в понимании человеческих возможностей)  
00:38:08 Iliya: Зарплата, развитие, фидбек, знакомства,  
справедливость, доверие  
00:38:12 Лариса Братковская: четко озвученных ожиданий, поддержки,  
ресурсы  
00:38:12 Виктория Панкратова: ИПР, развивающую/корректирующую  
обратную связь  
00:38:13 Надежда: доверие, конструктивный фидбек, регулярное  
повышение зп, премии, прозрачность  
00:38:14 Anton Lenev: Зачем повышать, хотя бы платить)  
00:38:14 kirillova polina: 1) понятных и интересных задач  
2) эмоциональной и технической поддержки  
3) участия и заинтересованности в моем росте  
00:38:15 blazhevich: Внятные задачи.  
00:38:15 Ivan Goncharov: понятное направление и цели работыподробная  
информация о более широком контексте организации  
00:38:16 Коленников Александр: Интересных задач, их оценки и  
адекватной оплаты)  
00:38:17 Aleksandra Vinogradova: Апдейтов на уровне стратегии  
00:38:18 Валентина Алексеева: честности, нужных вводных,  
фалиситаторства процессов)  
00:38:18 Кристина Афанасьева: Четкой постановки задач, правил «игры»  
и фидбека  
00:38:18 Lina: Развитие, помощь в решение сложных ситуаций, обратная  
связь  
00:38:19 someone: Честность, прозрачность  
00:38:20 Nikolay GritchIn:Открытости в общении  
00:38:20 Олеся Горшкова: Признание зоны экспертности сотрудника  
00:38:22 Ivan: Четкие цели, понятный план профессионального развития,  
понятный план развития компании, регулярный фидбек о работе

00:38:26 Alexey Kachalov: Чтобы транслировали цели, видение  
00:38:26 Abubakr Abduvakhidov: Ожидаемые цели, легкого продуктивного взаимодействия, возможные полномочия и энейблеры  
00:38:44 Igor Pronyushkin: цели, задачи, ресурсы, демпфирование давления, обратная связь.  
00:38:59 Anton Savochka: ++  
00:39:01 Алёна Боголюбова: Как руководитель, от своего руководителя точно жду УМЕНИЕ работать с другими менеджерами. Это не то же самое, что управлять исполнителями  
00:39:08 Евгений Самошук: +  
00:39:10 --Евгений Александрович: +  
00:39:10 Nadezhda Dragun: +  
00:39:10 Виктория Панкратова: +  
00:39:11 Igor Pronyushkin: +  
00:39:11 Eduard: +  
00:39:11 Alexey Golubev: +  
00:39:12 Katerina: +  
00:39:12 Veronica: -  
00:39:13 Stanislav Namestnikov: -  
00:39:13 Роман Чорыев: +  
00:39:13 Vladimir: +  
00:39:13 Nikolay Gritchkin: +  
00:39:13 Marina Karпова: +  
00:39:13 Jevgeni B: +  
00:39:13 Андрей Лешуков: +  
00:39:14 Denis Maksimov: +  
00:39:14 Лариса Братковская: +  
00:39:14 Aleksei: -  
00:39:14 Lina: +  
00:39:15 Anastasia Rostovtseva: +  
00:39:15 Oleg Zhukov: -  
00:39:15 Yulia E. Balenko: +  
00:39:15 Алёна Боголюбова: +  
00:39:15 Семён: -  
00:39:15 Alena Antonova: -  
00:39:15 Пётр Елсуков: -  
00:39:16 Pavel Pukhtiy: +  
00:39:16 [-] Александр Плаксин: +  
00:39:16 Михаил Катаев: -  
00:39:16 Лукин Семён: -  
00:39:16 kirillova polina: -  
00:39:17 Алексей Марунин: Reacted to "Как руководитель, от..." with 🖱️  
00:39:17 Светлана Ф: -  
00:39:17 Raman Zdarski: +  
00:39:17 Lee Burlak: -  
00:39:18 Elena Makarova: +  
00:39:18 Мила: +  
00:39:19 Michael Gaidamaka: +  
00:39:19 Dmitriy Perlow: -  
00:39:19 Мария Зазуля: -  
00:39:20 EPolyakova: +  
00:39:20 Elizaveta Kriazhkova: +  
00:39:20 Alex Kulik: +  
00:39:20 Ekaterina Chugunova: +

00:39:21 Эмиль Ахметчин: -  
00:39:22 svasilenko: +  
00:39:23 Vasil: +-  
00:39:23 Николай: +  
00:39:23 Оля Гилева: -  
00:39:24 Демьян: -  
00:39:25 Igor Pronyushkin: неоднократно  
00:39:27 Анна Молькова: в пятницу пойду на разговор  
00:39:28 Aleksandr S.: +  
00:39:30 Алексей Иванов: -  
00:39:57 Katerina: Поговорила, но болть в том, что большинство не дало никакого ответа сославшись на то, что нет опыта работы с тимлидом  
00:39:59 Nikolay Gritchkin: А считаются подобные обсуждение в курилке?  
00:40:05 Marina Karova: Reacted to "Поговорила, но болть..." with 🖱  
00:40:07 --Евгений Александрович: открытого общения  
00:40:14 Кристина Афанасьева: Reacted to "Поговорила, но болть..." with 🖱  
00:40:14 Eduard: прозрачности  
00:40:17 Denis Ovtchinnikov: Ясная перспектива на долгосрочную перспективу Обратная связь и признание заслуг Делегировать полномочия для успешной реализации проектов  
00:40:18 Anastasia Rostovtseva: У меня организовать работу команды  
00:40:19 konkovayuliya: Четкого планирования  
00:40:21 Oleg Zhukov: Решения их проблем  
00:40:22 Екатерина: прозрачности, предсказуемости  
00:40:24 Алексей Иванов: Стабильности, задач, перспектив  
00:40:25 Nadezhda Dragun: Понятные цели и задачи  
00:40:27 Lee Burlak: прозрачности, решения проблем что не в их власти  
00:40:30 Yulia E. Balenko: постановки задач  
00:40:30 Marina Karova: Стабильности  
00:40:31 Оля Гилева: Управления, распределения задач  
00:40:31 Мила: Четкости ожиданий  
00:40:33 Виктория Панкратова: ИПР, ОС по задачам, обучение  
00:40:34 Alex Kulik: Бюджеты и ресурсы  
00:40:37 Евгений Самошук: Четкие цели, обратный фидбэк в бизнес (защита интересов команды)  
00:40:37 blazhevich: Внятное объяснение "для чего".  
00:40:39 Veronica: Ответа на все вопросы 😊  
00:40:41 Yulia E. Balenko: организации  
00:40:41 Nikolay Gritchkin: Решения своих проблем  
00:40:42 Валентина Алексеева: адекватности)  
00:40:44 Anastasia Rostovtseva: Умение решать проблемы и брать на себя риски  
00:40:44 Алсу З.: обеспечение условий для полноценной работы  
00:40:46 Алёна Боголюбова: Ждет что я задам направление и смысл работе Ждет устранение препятствий для работы, помощь  
00:40:47 EPolyakova: защиты адекватной нагрузки возможности интересные задачи  
00:40:50 Lee Burlak: вменяемого планирования, снятия коммуникационной нагрузки

00:40:50 Лукин Семён: постановки задачи, ясности, ОС, ответственности, защиты

00:40:55 Nikolay Gritchin: Принятие ответственности

00:40:58 Мария Зазуля: Организации работы и ответы на вопросы

00:41:00 iPhone Ленуся: Отзывчивости

00:41:07 Alexey Golubev: Лояльности 😊

00:41:10 Iliya: Гарантий

00:41:26 Татьяна Фатхутдинова: Спокойной работы, без вовлечения в проблемы, которые команда не может решить на своем уровне

00:41:44 Lina: Организации, мотивации, защиты, отстаивания интересов команды, грамотное планирование

00:41:47 [-] Александр Плаксин: Понятные цели, четкий план, безопасность, лояльность

00:41:48 Artyom Yakovlev: Знать планы и цели

00:41:53 Alexey Golubev: Наличие рычагов влияния на менеджера

00:41:56 Iliya: Гарантий в плане того, что команда это стабильное и спокойное место, которое не взорвется за один день

00:42:07 Shutov Ilya: Люди слишком нелояльны и готовы прыгать между компаниями меняя технологии на хайповые. А где их наберешься в долгих проектах с фрагментами легаси?

00:42:13 Anton Savochka: ++

00:42:22 Denis Ovtchinnikov: Команда ожидает прозрачности, уверенности и защиты, а также возможностей для личного развития.

00:42:29 Алексей Иванов: ++

00:42:30 Alex: ++

00:42:32 Ruslan Maksimov: ++

00:42:32 Владислав Минаев: ++

00:42:32 Raman Zdarski: ++

00:42:32 Alex Mayer: ++

00:42:34 Алёна Боголюбова: ++

00:42:34 Мария Зазуля: ++

00:42:35 Anastasia Rostovtseva: +

00:42:35 Евгений Самошук: -, OKR работает

00:42:37 Екатерина Цыбульская: +

00:42:37 Nikolay Gritchin: +

00:42:37 Marina Karпова: ++

00:42:38 Elizaveta Kriazhkova: Например в платформенных командах разработки+

00:42:38 Pavel Pukhtiy: ++

00:42:38 Anton Lenev: ++

00:42:40 Мария Владимировна: ++

00:42:41 Denis Pavlov: +

00:42:51 Aleksandr S.: ++

00:42:58 Denis Ovtchinnikov: ++

00:43:18 --Евгений Александрович: 1. Общая цель. 2. Командная мотивация. 3. Отсутствие иерархии, коллегиальное принятие решений, поддержка и исполнение этих решений каждым участником команды. 4. Постоянная синхронизация друг с другом. 5. Регулярные ретроспективы

00:43:19 Ann K: BHAG

00:43:23 Lee Burlak: искать общую цель? чтобы объединиться

00:43:29 Елена: Найти общую задачу

00:43:30 Евгений Самошук: Команда = общий результат = достижение страт. целей бизнеса

00:43:31 Лариса Братковская: культура  
00:43:37 Anastasia Rostovtseva: Опора на корпоративную/фин стратегию  
00:43:37 dreameater\_: Ценности компании дадут ориентир для целей команды  
00:43:38 Alex: а они ещё и аутстаферы, вот и нету смысла делать из них команду  
00:43:39 Alexey Golubev: Найти общее  
Индивидуальный подход  
00:43:41 Artyom Yakovlev: Понять какой продукт команды  
00:43:43 Dmitriy Perlow: Показать, что зачем и как.  
00:43:43 Elizaveta Kriazhkova: А зачем команду создали?  
00:43:45 Vasil: Обобщать цели:Например повышены качества или удовлетворённости килентов  
00:43:49 Алексей Иванов: Как быть - всё на разных проектах?  
00:43:53 Кристина Афанасьева: Сплотить найдя общую цель, но все равно работать с ними индивидуально  
00:43:55 Алексей Ильин: Придумать нарратив и вокруг него объединить команду  
00:44:00 Maksim Stroeв: Найти мамонта)  
00:44:00 Маша Суслова: Напоить)  
00:44:01 [-] Александр Плаксин: Транслировать бизнесовую цель  
00:44:02 Elena Makarova: Если общей цели вообще в принципе нет, то и ладно... проводить иногда тимбилдинга.  
00:44:02 Eduard: сначала работать с командой - сводить ее по человеческим качеством, потом продвигать общую цель  
00:44:05 Kirill: Соревнования с другими командами  
00:44:08 Igor Pronyushkin:Если общего нет то это не команда, а группа. Цель командообразующая вещь.  
00:44:08 mkhlystun: Нету цели - создай  
00:44:08 Екатерина Цыбульская: Reacted to "Напоить) " with 😊  
00:44:13 Alexey: найти общего врага )))  
00:44:15 artem.pereverzev:north star  
00:44:19 Алексей Марунин: Reacted to "найти общего врага )..." with 👍  
00:44:26 Мария: Reacted to "найти общего врага )..." with 👍  
00:44:57 Евгений Самошук: Очень спорно, получается команда в вакууме... а чем она полезна бизнесу ?  
00:45:20 Эмиль Ахметчин: как получилось что у команды нет цели?бизнесу не выгодна такая команда)  
00:45:26 Евгений Самошук: 100%  
00:45:41 Alex Bobilev: Reacted to "найти общего врага )..." with 👍  
00:45:43 [-] Александр Плаксин: Reacted to "как получилось что у..." with 100  
00:45:44 artem.pereverzev:Reacted to "как получилось что у..." with 👍  
00:45:47 Екатерина: ой нененене, не надо врагов искать, быстро сплачивает, но потом с такой командой невозможно работать  
00:45:49 Евгений Самошук: -  
00:45:50 Lee Burlak: +  
00:45:50 Лукин Семён: +  
00:45:50 Nikolay Gritchин: +  
00:45:52 Stanislav Namestnikov: +  
00:45:52 Виктория Панкратова: +  
00:45:53 Pavel Pukhtiy: +  
00:45:53 Denis Ovtchinnikov: +

00:45:53 - Ivan A. Dudorov: +  
00:45:54 Denis Maksimov: +  
00:45:55 Alexey Golubev: +  
00:45:56 Andrei Vakhitov: +  
00:45:57 Алёна Боголюбова: +  
00:45:58 Lina: +  
00:45:58 Евгений Кравцов: +  
00:45:59 Роман Чорыев: +  
00:46:00 Мария Зазуля: +  
00:46:00 [-] Александр Плаксин: +  
00:46:09 Наталья: а если они скажут "а когда"? в рабочее время -  
миллиард задач, некогда  
00:46:09 Кристина Афанасьева: +  
00:46:13 Marina Karova: При матричной схеме, когда есть разделение  
на команды и есть разделение на продукты, вполне может быть что у команды  
общей цели нет  
00:46:13 kirillova polina: Эта цель-мамонт должна быть достижимая? если  
мы до нее доберемся что будет?  
00:46:17 Elena Makarova: А если люди сидят ну прям по разным  
проектам?  
00:46:24 Katerina: Reacted to При матричной схеме,... with "👍"  
00:46:31 Алексей Иванов: Reacted to При матричной схеме,... with "👍"  
00:47:06 Евгений Самошук: Replying to "При матричной схеме,..."

Улучшение продукта... чем не цель ?

00:47:17 Elizaveta Kriazhkova: А можно пример такой команды? У меня не  
получилось сходу придумать такую где прям совсем нет общей цели. Даже в  
аутсорсе общая цель м б завязана на бизнес цели. В платформе спорт и т д  
00:47:55 Алексей Иванов: У меня все на разных проектах в разных  
командах, объединены организационно просто. Обучать друг друга не против,  
но все в своих задачах по уши.  
00:48:02 Marina Karova: Replying to "При матричной схеме,..."

@Евгений Самошук продукты тоже разные. У меня разрабы сидят на трех  
продуктах, один из которых совсем не пересекается с остальными

00:48:18 Elizaveta Kriazhkova: Цель сделать клиентов довольными чтоб  
они рекомендовали продукт  
00:48:30 Алёна Боголюбова: Replying to "При матричной схеме,..."

Наверняка у вас общая цель делать свою часть работы и каждый проект на  
вышем уровне с соблюдением стандартов. На каком бы проекте не сидели.  
Чем не цель

00:48:31 Евгений Самошук: Replying to "При матричной схеме,..."

Значит они делают платформенный сервис или контрибьютят в общие  
технологии

00:48:32 Igor Pronyushkin: разве у команды стратоплана нет общей цели?  
00:48:57 Евгений Самошук: Replying to "При матричной схеме,..."

Либо это уже сегменты "команды", которые выполняют свои цели

00:49:15 Igor Pronyushkin: значит пример стратоплана не валиден  
00:49:19 artem.pereverzev: в больнице можно смотреть смертность  
стартоплан - численность эфиров + выручка

00:49:22 Евгений Самошук: \*подгорело, держу руку... не понимаю поинта автора  
00:50:07 Marina Karпова: Replying to "При матричной схеме,..."

@Алёна Боголюбова это слишком расплывчатая общая цель, имхо. Работать хорошо, это так себе цель)

00:50:35 Alex Bobylev: Reacted to "При матричной схеме,..." with 👍  
00:51:11 Алёна Боголюбова: Replying to "При матричной схеме,..."

Так сформулируйте себе, я же не могу вам конкретную цель написать про вас, добавьте в нее конкретику )

00:51:58 Marina Karпова: Replying to "При матричной схеме,..."

А я вроде и не просила за меня что-то формулировать.

00:52:20 Евгений Самошук: Ну, и них же есть цели в любом случае ...

Например с QA, сделать ratebug стремящийся к 0 😊

00:52:22 Владислав Минаев: У меня команда технической поддержки и каждый отвечает на свой тикет, редко получается несколькими решать сложную задачу.

00:52:32 Евгений Самошук: CSAT ?

00:52:53 artem.pereverzev: Reacted to "CSAT ?" with 👍

00:53:09 Владислав Минаев: Replying to "CSAT ?"

Он не только от команды поддержки зависит, но и от самого продукта

00:53:13 Лукин Семён: метрики не должны стать основой оценки, а косвенно иначе люди будут пахать только на них, не факт что выход н метрики даст результат для бизнеса

00:53:17 Igor Pronyushkin: не каждая группа команда

00:53:22 Vasil: Мне кажется, что метрики это дорого, в небольших командах. Возможно я не умею их готовить)

00:53:27 Vitaliy A.: Зачем переходить из исполнителей в руководители?

00:53:28 Лукин Семён: делать ради отметок и делать ради дела рядом но не одно и тоже

00:53:44 Николай: Reacted to "Мне кажется, что мет..." with +

00:54:04 Shutov Ilya: можно речевки петь в ТП и флаги поднимать, но мотивация за продукт мало кого там интересует. зарплата -- да

00:54:12 Alex Kulik: Оч странно в ЕУ должны были быть ценности )

00:54:22 VL: 😊Общая цель - бабло для всех в е&у

00:54:28 Elizaveta Kriazhkova: Общая цель всегда у всех повышать доход компании)

00:54:28 Ivan Goncharov: ценности != цели

00:54:36 Евгений Самошук: OKR - цели для всех )

00:54:37 Yulia E. Balenko: не всегда низы знают цели бизнеса, они выполняю задачи, которые им спускают выше и все

00:54:38 Eduard: Я в BDO работал, там до определенного этапа вообще не было никакой системы в IT

00:54:48 Alex Kulik: Консалтинг страшная штука - нужно с собой договориться в первую очередь )

00:54:58 kseniachliyants: Reacted to "Консалтинг страшная ..." with 👍

00:55:07 Наталья: прозрачности и скорости достижения результата

00:55:10 VL: Это же контора бухгалтеров и аудиторов - там очевидно в чем цель - бабло ☺ и потом дембель в индустрию кто выжил 5-10 лет. Кто не выживет - тот вылетел

00:55:15 Elizaveta Kriazhkova: Быстрее дешевле и качественно)

00:55:15 Eduard: результата

00:55:18 Anastasia Rostovtseva: Фин результатов

00:55:22 Anna: прозрачности, выполнение задач

00:55:22 Андрей Лешуков: результат

00:55:24 Мария Зазуля: быстрого результата

00:55:25 Nikolay Gritchkin:Чтобы этот винтик крутился

00:55:25 Veronica: Быстро и без проблем

00:55:26 Vasil: По хорошему стабильности.Иногда волшебства))

00:55:26 Izati: Reacted to "Фин результатов" with 🖱

00:55:27 artem.pereverzev:оптимизации

00:55:27 Евгений Самошук: Эффективности в широком смысле

00:55:28 Алексей Иванов: Система от нас хочет выработку, новые кадры, рост компетенций

00:55:28 Алёна Боголюбова:Поддержание системы

00:55:31 Anastasya Karmanova: Предсказуемости

00:55:31 Lee Burlak: цели и ценности - книга меньшиковой?

00:55:32 Aleksandr S.: Всего и сразу )

00:55:33 Marina Karpova: Стабильного результата

00:55:37 Lina: результата и прибыли

00:55:38 konkovayuliya: стабильности

00:55:38 Alexey Golubev: Проактивности

00:55:39 Николай: результата, позволяющего добыть деньги

00:55:42 Stanislav Namestnikov: Предсказуемости

00:55:42 Екатерина: Развития

00:55:44 kirillova polina:Чтобы работало вне зависимости от того кто когда и что делает

00:55:45 Виктория Панкратова: Эффективных решений, результатов, денег в кассе

00:55:45 Алексей Ильин: Понимание задач бизнеса, ориентации на цели бизнеса и результат, лояльности

00:55:47 blazhevich: Организация от менеджера ожидает эффективного управления людьми.

00:55:48 Kirill: Мне кажется, вицы хотят что мы делали хорошо их работу

00:55:50 Bohdan T: \$\$\$

00:55:50 Yulia E. Balenko:прибыли

00:55:51 [-] Александр Плаксин: Развития

00:55:51 Nikolay Gritchkin:Контрибьюшна в доход или мау

00:55:51 Наталья: и вчера еще

00:55:53 Анна Молькова: бизнес хочет результата, а сотрудники каждый своего

00:55:54 Ivankomade Иванова: Отложенного процесса

00:55:55 Эмиль Ахметчин: чтобы деньги приносились и проекты закрывались)

00:55:56 Алёна: Новаторства

00:56:09 Наталья: бизнес хочет денег

00:56:16 Реджина: Reacted to "бизнес хочет денег" with ❤

00:56:22 Denis Ovtchinnikov: Управление хочет, чтобы мы управляли людьми и достигали наших общих целей.

00:56:32 Людмила: Reacted to бизнес хочет результ... with "👍"  
00:56:38 blazhevich: как пишется это слово?  
00:56:51 Elizaveta Kriazhkova: Низкая текучка бывает проигрывает  
желанию экономить бюджеты, в продажах например текучка бешеная бывает  
00:56:54 Izati: Reacted to "бизнес хочет денег" with ♥  
00:58:51 Alexey Golubev: Кто такие смежники?  
00:59:09 Eduard: Replying to "Кто такие смежники?"

соседние отделы

00:59:24 Lee Burlak: Replying to "Кто такие смежники?"

соседние команды

00:59:37 Alexey Golubev: Reacted to "соседние команды" with ♥  
00:59:39 Alexey Golubev: Reacted to "соседние отделы" with ♥  
00:59:49 Shutov Ilya: про какой масштаб организаций идет речь?  
50 разработчиков -- это много для фирмы чтобы сделать серьезный продукт,  
но на порядки меньше чем в условном IBM.

Миссии и брендинги делают большие компании.

01:01:36 Алёна Боголюбова: 7  
8  
10  
01:01:49 Eduard: 4  
01:01:50 Igor Pronyushkin: 7, 7, 7  
01:01:52 Роман Чорыев: 3 - 3 - 6  
01:01:53 Eduard: 2. 8  
01:01:54 Наталья: 8103  
01:01:54 Алексей Ильин: 10, 7, 5  
01:01:57 Eduard: 3. 6  
01:01:58 Iliya: 7 8 8  
01:01:58 Alex Kulik: 6, 8, 8  
01:01:58 Raman Zdarski: 5  
8  
9  
01:02:01 Abubakr Abduvakhidov: 1. 3  
2. 1  
3. 2  
01:02:04 Николай: 1, 5, 3  
01:02:06 Андрей Лешуков: 1 - 32 - 83 -7  
01:02:06 Анастасия Гуляева: 7, 10, 6  
01:02:08 [-] Александр Плаксин: 9; 2. 8; 3. 9  
01:02:11 Эмиль Ахметчин: 545  
01:02:14 Алексей Ильин: 10  
7  
5  
01:02:15 Liubov Knyazevskaya: 2 , 8, 8  
01:02:15 Nadezhda Dragun: 1.7 2.7 3.7  
01:02:15 Lee Burlak: 0  
0  
0  
01:02:15 Marina Karpova: 1 - 22 - 83 - 8  
01:02:15 Vasil: 065  
01:02:15 Kirill Suboch: 1-1 (я знаю, кто мной руководит)

2-10  
3-10  
01:02:16 Evgeny Ayriyants:7 8 8  
01:02:19 Татьяна: 2  
8  
5  
01:02:19 --Евгений Александрович: 1 - 6, 2- 8, 3 - 8  
01:02:21 Eduard: 4 8 6  
01:02:24 Denis Ovtchinnikov: 1. 42. 63. 7  
01:02:25 EPolyakova: 6  
5  
4  
01:02:26 Nikita Odоеvskiy:866  
01:02:26 Stanislav Namestnikov: 1 - 3  
2 - 8  
3 - 5  
01:02:29 Наталья: Reacted to "1-1 (я знаю, кто мно..." with 😊  
01:02:34 Семён: 1. 52. 63. 5  
01:02:34 konkovayuliya: 2 5 2  
01:02:34 Vladimir Z:1) 6  
2) 8  
3) 5  
01:02:35 Nikolay Gritchkin:1 - 6  
2 - 8  
3 - 3  
01:02:35 Ivan Goncharov: 3-8-?  
01:02:37 Andrey Filatov: 2, 5, 5  
01:02:38 Yulia E. Balenko:101010  
01:02:39 Лариса Братковская: 1 - 10/ 2 - 6/ 3 - 10  
01:02:40 Коленников Александр: 1.72.83.6  
01:02:43 Алексей Пастернак: 1 - 32 - 83 - 8  
01:02:44 Татьяна Фатхутдинова: 1 - 2  
01:02:45 Alexey Golubev: 1 - 5  
2 - 4  
3 - 2  
01:02:45 Алексей Иванов: 1 - 9  
2 - 6  
3 - 4  
01:02:46 Valentin Korolev:2 6 4  
01:02:46 Анна: 4  
01:02:48 Маша Сусллова: 1-5  
2-1  
3-4  
01:02:48 Elizaveta Kriazhkova: Был интересный вопрос в чате. Что  
делать если рук выше не сотрудничает, не приходит на миты, не апрувит  
решения и т д? Или говорит одно потом другое. Интересно будет если  
ответите  
01:02:49 blazhevich:1 - 52 - 33 - 0  
01:02:50 Виктория Панкратова: 8  
8  
9  
01:02:50 semenovkh.ilya: 1. 1  
2. 7  
3. 6

01:02:54 Veronica: 4 7 5  
01:02:55 Shutov Ilya: 8, 5, 5  
01:02:57 Ruslan Maksimov: 7  
5  
4  
01:02:57 Денис: 1-0  
2-7  
3-7  
01:02:59 Анна Молькова: 1 - 5, 2 -8 , 3 - 8  
01:03:02 Vitaliy Nechitaylo: Reacted to "Был интересный вопро..."  
with 🖱  
01:03:07 Kirill Suboch: Reacted to Был интересный вопро... with "🖱"  
01:03:10 Irina Bannikova: 3 3 0  
01:03:11 Lina: 1 - 8, 2- 7, 3 - 6  
01:03:12 ZhuchkNa: 1-5, 2-7, 3-5  
01:03:17 Анастасия: Реакция на "Был интере..." с помощью 🖱  
01:03:20 Ирина Самойлова: 10, 6, 6  
01:03:23 Анна: 1 - 4, 2 -8, 3 - 3  
01:03:26 Marina Karpova: Для линейного персонала разработаны все регламенты, а средний менеджмент и так должен понимать, что он должен делать)  
01:03:26 Екатерина: 1-0  
2-2  
3-0  
01:03:38 Мария Зазуля: 1 - 0 2 - 53 - 0  
01:03:59 Алёна: 1.8; 2.6; 3.9.  
01:04:26 Татьяна Фатхутдинова: 1-2, 2-5, 3-5  
01:04:28 Алёна Боголюбова: Для меня самым тяжелым оказались конфликты со смежными руководителями, с которыми пересекаются зоны ответственности  
01:05:20 Ирина: уточните: до сколько занятие? )  
01:05:36 Виктория Панкратова: Replying to "уточните: до сколько..."

2 часа ориентировочно (до 19:00)

01:05:39 Yulia E. Valenko: Replying to "уточните: до сколько..."

на 2 часа

01:05:46 --Евгений Александрович: категорически несогласен, что дома надо вести переговорные практики!

01:05:59 Ivan Goncharov: По поводу 3 - я ПМ в трех командах, но у этих команд есть свои человеко-менеджеры, поэтому их перфоманс оцениваю не я, и 1-1 особо не провожу, хотя много работаю индивидуально.

Интересно, что многое здесь пока подразумевает функциональный И линейный менеджмент в одном.

01:06:28 Anton Savochka: ++

01:06:33 Ruslan Maksimov: +

01:06:33 Андрей Лешуков: +

01:06:34 Nikolay Gritchkin: +

01:06:34 Safiya Gradoukina: +++

01:06:34 Marina Karpova: +

01:06:34 Наталья: +++

01:06:35 Lee Burlak: +++++

01:06:35 Евгений Самошук: -

01:06:35 Kirill Suboch: все 3 пункта же об одном и том-же)

01:06:35 Anastasia Rostovtseva: +  
01:06:35 blazhevich: -  
01:06:35 Sergey Gankevich: +  
01:06:35 Aleksei: +  
01:06:35 Pavel Pukhtiy: +  
01:06:35 Nikita Odоеvskiy: +  
01:06:35 Elizaveta Kriazhkova: +  
01:06:36 EPolyakova: +++  
01:06:36 Evgeny Ayriyants: +  
01:06:36 Vasil: -  
01:06:36 Мария Зазуля: +  
01:06:36 Denis Ovtchinnikov: +  
01:06:37 Валентина Алексеева: а то)  
01:06:37 Irina Bannikova: +  
01:06:38 Надежда: +  
01:06:39 Кристина Афанасьева: +  
01:06:39 Алексей Иванов: Было  
01:06:39 Yulia E. Balenko: +  
01:06:39 - Ivan A. Dudorov: +++++++  
01:06:40 Eduard: +-  
01:06:41 Анна: +  
01:06:42 Vladimir Z: в обратную сторону был  
01:06:43 Stanislav Namestnikov: +  
01:06:43 svasilenko: +  
01:06:45 Алексей Марунин: Пфф... Регулярно)  
01:06:49 Liubov Knyazevskaya: +  
01:06:50 Николай: было. уволился  
01:06:52 Николай: ++  
01:06:58 Anastasia Rostovtseva: Где взять ресурс на заход в конфликты?  
01:07:00 Евгений Самошук: Стандартная тема, "правило бутерброда" ...  
минимум для лидов  
01:07:02 Veronica: +  
01:07:30 Vitaliy Nechitaylo: Как жить, если ты играющий тренер,  
который и менеджер, и исполнитель в одной команде?  
01:09:24 Igor Pronyushkin: делегирование это то как я достигаю  
результат  
01:09:34 Олеся Горшкова: Делегирование - это оптимизация процессов,  
развитие сотрудника и управление  
01:09:35 vera.kozlova: как воздух  
01:09:38 Ekaterina Romanova: «Сам решаюу» 😊  
01:09:41 Виктория Панкратова: Делегирование - это возможность дать  
развиваться сотруднику  
01:09:43 Евгений Самошук: Отсутствие системного мышления, блок  
автоматизации..  
01:09:44 Николай: основа  
01:09:44 dreameater\_: Делигирование - развитие сотрудника  
01:09:44 Alex: способ сделать больше  
01:09:46 Veronica: Оптимизация.  
01:09:46 Алина Маева: делегирование научит сотрудника справляться  
самому с таким типом задач  
01:09:47 Elizaveta Kriazhkova: Делегирование - освобождение времени на  
стратегические задачи  
01:09:49 Надежда: делегирование - это возможность роста для  
сотрудников

01:09:49 --Евгений Александрович: - задачи решаю людьми  
01:09:51 Iliya: Это сохранение здравого рассудка  
01:09:52 Alexey: баба с возу  
01:09:53 Валентина Алексеева: развитие сотрудников, распределение ресурсов  
01:09:53 kirillova polina:Если делегирую 5м людям 5 задач то они сделают их все x5 раз быстрее чем я  
01:09:53 Eduard: доверие сотрудникам  
01:09:53 [-] Александр Плаксин: Делегирование - инструмент  
01:09:54 Наталья: инструмент моей эффективности)\  
01:09:55 Nikolay Gritchin:Оценка и нахождение нужного ресурса для передачи задачи  
01:09:56 Ivan Mikheev: Процесс обучения сотрудников соответствовать твоим ожиданиям) + расширять свои возможности  
01:09:59 blazhevich: Делегирование - обучить и получать профит.  
01:10:05 Anastasya Karmanova: Повышение пропускной способности отказоустойчивости системы  
01:10:05 Андрей Лешуков: делегирование - зрелость мышления  
01:10:06 Алёна Боголюбова: Делегирование - увеличение эффективности и дорога к масштабированию  
01:10:07 Маша Суслова: Это экономия ресурсов  
01:10:09 Анна Молькова: быстрый и качественный результат  
01:10:11 Денис: Выполнение задачи руками подчиненных  
01:10:13 Алексей Ильин: Делегирование - это возможность выполнить большой объем задач, развивать сотрудников, достигать целей  
01:10:16 Лариса Братковская: освободить время для перенастройки процессов и стратегического видения  
01:10:16 Тыранова К: Эксплуатация 😊  
01:10:19 Denis Ovtchinnikov: Делегирую, но проверяю и исправляю, если необходимо.  
01:10:21 semenovukh.ilya: Освободить руки или закрыть слабое место  
01:10:25 Nikolai Akulov: Делегирование - это способность выполнять работу за счет других 😊  
01:10:25 Izati: Reacted to "Эксплуатация 😊" with 😊  
01:10:39 Nikolai Akulov: Reacted to "Эксплуатация 😊" with +  
01:10:45 Кристина Афанасьева: Делегирование - это большой профит за меньшее время, но возможно не сразу  
01:10:48 Alexandr Petrovich: Делегирование - это свободное время и рост сотрудников  
01:10:49 Igor Pronyushkin: делегирование не равно обучение  
01:10:54 --Евгений Александрович: а разве Делегирование и Обучение это "вместе" а не врозь?  
01:11:00 Elizaveta Kriazhkova: Reacted to "делегирование не рав..." with ❤️  
01:11:07 --Евгений Александрович: Reacted to "делегирование не рав..." with ❤️  
01:11:14 Денис: Тут нужно оценить что эффективней, особенно на разовых задачах  
01:11:20 Елена: Важно понимать, что делегировать и кому, вижу ситуации, когда делегируют и забывают, а потом нет результата  
01:12:41 Ihar: не совсем точно про инвестицию. Когда инвестируешь, то получаешь выгоду от актива только сам. А когда обучаешь / делегируешь, то

выгоду в итоге может получать другой руководитель после ухода специалиста.

01:12:52 Vladimir Z: 2  
01:12:53 Evgeny Ayriyants: 1  
01:12:54 Eduard: 1-2  
01:12:54 Aleksndr Ivanov: 1  
01:12:55 blazhevich: 3  
01:12:55 Наталья: 2  
01:12:55 Мария Зазуля: 2  
01:12:55 Alexey Golubev: 2-3  
01:12:56 svasilenko: 2  
01:12:56 Vladimir Pekin: 1  
01:12:56 Nikolay Gritchkin: 2  
01:12:56 Анна Молькова: 1  
01:12:57 Nadia: 1  
01:12:57 Anastasia Rostovtseva: 1,3  
01:12:57 Lee Burlak: 2+3  
01:12:57 Irina Bannikova: 1  
01:12:58 Raman Zdarski: 1  
01:12:58 Анастасия Гуляева: 1-2  
01:12:58 EPolyakova: 2  
01:12:58 Kirill Suboch: 1.2  
01:12:59 Aleksei: 1  
01:12:59 Евгений Самошук: 1.5  
01:12:59 Роман Чорыев: 2.5  
01:12:59 [-] Александр Плаксин: 1  
01:12:59 ZhuchkNa: 2  
01:13:00 Pavel Pukhtiy: 2  
01:13:00 Эмиль Ахметчин: 1, 2  
01:13:00 Лариса Братковская: 2  
01:13:01 Виктория Панкратова: 3  
01:13:01 Iliya: 1 2  
01:13:02 Андрей Лешуков: 1?5  
01:13:02 Маша Суслова: 3  
01:13:03 Nadezhda Dragun: 2  
01:13:03 semenovukh.ilya: 1-2  
01:13:03 Макс Ширяев: 2,3  
01:13:04 Alena Matasova: 2  
01:13:04 Anna: 3  
01:13:05 Maksim Stroev: 1.5  
01:13:05 Igor Pronyushkin: 2  
01:13:06 Alexey: 1,5  
01:13:06 Татьяна Фатхутдинова: 2  
01:13:06 Николай: 2,3  
01:13:07 Valentin Korolev: 3  
01:13:07 Анна: 2-3  
01:13:07 Alex Bobylev: 3  
01:13:07 kirillova polina: 2-3  
01:13:07 Коленников Александр: 2  
01:13:08 Николай: 1.5 можно?  
01:13:08 Mikhail Pishchaev: 3  
01:13:08 Демьян: 2,3  
01:13:09 Vasil: 12  
01:13:10 Валентина Алексеева: 1,2

01:13:11 Павел Зотов: 2-3  
01:13:11 Marina Karova: 2-3  
01:13:13 --Евгений Александрович: 1  
01:13:13 Denis Pavlov: 1-2  
01:13:14 Алексей Ильин: 1,5  
01:13:14 Denis Ovtchinnikov: 1  
01:13:14 Aleksndr Ivanov: 1,5  
01:13:14 Татьяна: 2  
01:13:14 Мария: 2  
01:13:14 Maria.Semjonova: 2,3  
01:13:16 Nikita Odоеvskiy:2-3  
01:13:17 Alexandr Petrovich: 1  
01:13:21 Lina: 2  
01:13:21 Veronica: 2  
01:13:22 Евгений Кравцов: 1,3  
01:13:25 Даша: 1,2  
01:13:26 Денис: 3 с учётом личных интересов  
01:13:27 Олеся Горшкова: 2  
01:13:35 Светлана Ф: Я за себя и за того парня (свою команду), а вот вижену бизнеса я сопротивляюсь  
01:13:35 Shutov Ilya: а где же 4, Заказчик?  
01:13:35 kirillova polina:На бизнес глобально как-то пофиг, что делать? 😊  
01:13:53 Alexandr Petrovich: 12  
01:14:00 Shutov Ilya: 1-2  
01:14:09 Irina Bannikova: 3  
01:14:10 Светлана Ф:1  
01:14:10 Elizaveta Kriazhkova: Replying to "На бизнес глобально ..."

Попробовать сделать свой пет проект чтоб пощупать эту роль

01:14:52 Anton Kasimov: хэ  
01:15:04 kirillova polina:Replying to "На бизнес глобально ..."

Потому и не делаю, что не разбираюсь в финансах/маркетинге и не хочу (некоммерческий пет есть

01:16:03 Iliya: Постоянный контакт с людьми изматывает  
01:16:06 Екатерина Цыбульская: отсутствие мгновенного результата  
01:16:06 Nikolay Gritchin:Чрезмерное кол-во задач одновременно  
01:16:07 Ольга Бурикова: Потеря смыслов  
01:16:07 Роман Чорыев: Обилие контекста  
01:16:08 Alexey Golubev: Утеря веры в человечество 😊  
01:16:09 Eduard: непонимание результата  
01:16:10 blazhevich: я бессмертный пони.  
01:16:10 Elizaveta Kriazhkova: Replying to "На бизнес глобально ..."

Я начинала с менторинга как свой проект без компетенции в маркетинге и финансов. Привлекала через соцсети.

01:16:12 Yulia E. Valenko:большая нагрузка, некогда отдыхать  
01:16:12 Алёна Боголюбова:Информационный перегруз  
01:16:13 Anastasia Rostovtseva: Слишком много требований от большого количества стейкхолдеров  
01:16:13 Vladimir Pekin: бомбит от неэффективности процессов  
01:16:15 Алексей Марунин: Reacted to "Постоянный контакт с..." with 🖱

01:16:17 Lee Burlak: много ответственности, невозможность по-настоящему контролировать решение процесса

01:16:22 Екатерина: Избыток ответственности и общения - все время от тебя что-то хотят

01:16:22 Анна Молькова: все хотят всего от них

01:16:22 Shutov Ilya: Неисполнимые требования. Постоянная смена требований.

01:16:24 Наталья: ожидания не выполнялись ( о них никто и не знал, кроме меня)

01:16:25 Денис: Не знает и не удовлетворяет свои базовые потребности

01:16:26 Alexandr Petrovich: Недоверие

01:16:29 Veronica: Очень хотелось сделать всё идеально))

01:16:35 EPoluyakova: противоречивые вводные от руководства  
нежелание сотрудничать от смежников

01:16:49 Shutov Ilya: Необходимость постоянно убеждать, рассинхрон целей.

01:16:51 Мария Зазуля: Брала много на себя задач, негативная и отсутствие обратной связи

01:16:54 Denis Ovtchinnikov: Из-за многоплановости диалога между людьми.

01:16:54 Ivan Goncharov: Когда веришь, что п\*ть не мешки ворочать, а на мешки времени нет.

01:16:57 [-] Александр Плаксин: Reacted to "непонимание результа..." with 🖱

01:17:07 Алёна Боголюбова: Конфликты очень сильно могут жрать ресурс. А решать их нужно именно тебе

01:17:21 Алёна: С нежеланием инноваций, когда никто не хочет грамотно делегировать задачи, а скидывает на кого-то одного ответственность.

01:17:21 Наталья: прятать эту усталость от команды - еще больше батарейки жрет, кстати

01:17:34 Alexey Golubev: Reacted to "прятать эту усталост..." with 🖱

01:17:35 Ivan Goncharov: а список литературы в конце будет, не успеваю записывать?

01:17:40 Алексей Марунин: Reacted to "прятать эту усталост..." with 🖱

01:17:42 Елена: Когда не хватает людей в команде и приходится совмещать с исполнительской работой

01:17:48 -Андрей Воронцов: 2 выгорания, после этого увидел «батарейку», теперь впереди 2 курса стратоплана)

01:17:49 Кристина Афанасьева: Reacted to "а список литературы ..." with ❤

01:18:08 Lee Burlak: Reacted to "прятать эту усталост..." with 🖱

01:18:25 Vitaliy Nechitaylo: Reacted to "а список литературы ..." with ❤

01:18:36 Vitaliy Nechitaylo: Reacted to "Когда не хватает люд..." with ❤

01:18:49 Veronica: Reacted to Когда не хватает люд... with "❤"

01:19:12 Наталья: body battery

01:19:14 Anton Savochka: welltory

01:19:20 Ekaterina Romanova: Reacted to "welltory" with 🖱

01:19:36 Татьяна: Реакция на "welltory" с помощью 🖱

01:19:47 Константин [Поддержка]: <https://welltory.com/>  
01:19:52 Ivan Goncharov: про выгорание и прочие перекосы регулярно пересматривать старое видео Ильи Якямсева "Эффективность не работает"  
01:20:28 Константин [Поддержка]: Кейс «Дебют Тимлида» -  
[https://docs.google.com/document/d/1XxEJZ3oGUjdU9l2x\\_Y8UMgR9q8MIjpUpTR-2K2Lg7QM/edit?tab=t.0](https://docs.google.com/document/d/1XxEJZ3oGUjdU9l2x_Y8UMgR9q8MIjpUpTR-2K2Lg7QM/edit?tab=t.0)  
01:20:52 Ivan Goncharov: Replying to "про выгорание и проч..."

[https://www.youtube.com/watch?v=K6oZuB8\\_dU8](https://www.youtube.com/watch?v=K6oZuB8_dU8)

01:21:17 Ilia Sib: Reacted to "https://www.youtube...." with 🖐

01:22:05 Константин [Поддержка]: Кейс «Дебют Тимлида» -  
[https://docs.google.com/document/d/1XxEJZ3oGUjdU9l2x\\_Y8UMgR9q8MIjpUpTR-2K2Lg7QM/edit?tab=t.0](https://docs.google.com/document/d/1XxEJZ3oGUjdU9l2x_Y8UMgR9q8MIjpUpTR-2K2Lg7QM/edit?tab=t.0)

01:29:56 Nadezhda Dragun: Ошибки Тимофея - неверно распределил задачи, взяв себе все самые сложные. Не выделил время на встречи с командой и обучение новичков.

01:30:07 Veronica: Reacted to Напоминает мне мой л... with "😏"

01:30:07 Nikolay Gritchik: По ощущениям, как будто Тимофею навязали тимлида и он просто продолжил быть исполнителем и распределил работу, как считал нужным

01:30:32 Виктория Панкратова: 1. Тимофей продолжает работать как исполнитель;

2. Не верное распределение ресурсов: взял на себя самую сложную часть работы, хотя в его обязанности на текущей должности входят и стратегические задачи;

3. Не провел созвон с командой для понимания ТЗ, сроков, понимания. Не отреагировал на "молчаливое принятие"

4. Отсутствие промежуточного контроля выполнения задачи

01:30:32 Maksim Stroev: Не верно расставил ресурсы.

Встреча с командой обратная связь кто кого хотел бы рисовать, совместно распределить героев.

01:30:32 Ivan Goncharov: Команда не вовлечена ни в оценку, ни в распределение задач, ни в разбор причин провала. Плюс взял на себя самый сложный кусок, несмотря на дополнительные обязанности лида.

01:30:33 konkovaulyiya: пришел с готовым планом, не поговорив с командой, без учета сильных сторон каждого из членов команды

Не вышел их роли исполнителя и взял на себя самый сложный кусок работы

01:30:37 semenovukh.ilya: 1. Набрал себе самое сложное и важное

2. Нужно проговорить интересы команды, кому что интересно нарисовать

3. Проговорить риски с руководством, потому что есть шанс не успеть потому что по их штатным стандартам они не укладываются, тк тимлид не перекормит в полном объеме

01:30:38 Маша Сулова: Возможно, для начала, Тимофею стоило поговорить с командой на предмет того, кто какого персонажа "затащит" и с чем коллегам будет интересно работать. На этапе когда понял что не успевают можно было ещё раз поговорить с командой

01:30:39 Alex: Сильно себя загрузил, взял самую сложную работу исполнителя. Артуру дал задачи проще чем он может делать, демотивировал его. Самостоятельно составил план, без обсуждения с командой.

01:30:43 Лариса: Тимофей должен был договориться о каком-то лаге по срокам, можно сослаться что это его первый опыт управления

01:30:44 Shutov Ilya: Распределить работы надо было согласованно. Сбалансировать нагрузку и снять внутренние обиды

01:30:44 Ekaterina Romanova: Не обсудил с подчиненными как они видят решение задачи

01:30:47 Stanislav Namestnikov: Какие корневые причины отставания и конфликтов?

1. Взял самое сложное себе

2. Можно было часть распределить по желанию

3. Можно было сместить более простые задачи в начало. Вариант спорный, но было бы проще вкатиться в сеттинг

4. Мало контроля, как минимум, на старте

5. В идеале учесть кто что лучше умеет, кому что больше нравится

01:30:48 -Андрей Воронцов: Взял самые сложные задачи на фултайм

01:30:48 Tatiana Grebennikova: Ошибки: тимлид взял на себя самые сложных мобов. Потерял связь с командой, забыл об управленческих функциях или не знал о них. Не зная команды распределил мобов

01:30:55 vlad: Взял самое сложное сам

01:30:56 Кристина Афанасьева: Так как у Тимофея ранее не было опыта управленческой работы, не стоило рассчитывать, что он сразу как станет тимлидом сможет и как художник выдавать такой же результат, как остальные художники

Надо было обсудить с командой, все ли готовы взять в работу свое ТЗ или стоит поменяться персонажами

01:30:58 Sveta Smirnova: Не нужно было всех персонажей сразу распределять, нужно было дать людям самим выбрать

01:30:58 mchashcin: Не сказал Дену «нет»

Взял самое сложное

01:31:00 Nikolay Gritchkin: Согласился быть тимлидом, без желания

01:31:03 Юлия Серебрянская: Распределение не посоветовавшись с командой

01:31:05 Iliya: Самая главная ошибка это отсутствие диалога с художниками. Есть те, кто просто не любят рисовать какие-то конкретные вещи, но хорошо рисуют другое

01:31:05 Nikita Odоеvskiy: 1. С командой не проговорил интересы 2. Взял себе сложных боссов, штучных

01:31:07 Tatiana: Не провел аудит команды.

01:31:07 Veronica: Не получил обратную связь от команды. Взял себе самое сложное.

01:31:07 Валентина Алексеева: не обсуждал свои планы с командой, не довел до их сведения ожидания руководства

01:31:07 Anastasya Karmanova: Не почеллкнул реальность уложиться в проектный треугольник

Не учел свою менеджерскую нагрузку

01:31:08 Aleksei: Самостоятельно распределил мобов, не провёл груминг

01:31:12 Мария Зазуля: Без обсуждения с командой распределили задачу

01:31:16 Eduard: Нет взаимодействия с командой. На себя минимум и контроль. Есть синьор, который может запросто решать сложные задачи

01:31:17 Alex Kulik: Исполнительское мышление, использовал авторитарный стиль управления. Не поговорил с командой, не уточнил возможности и предпочтения членов команды. Взял себе самую тяжелую задачу, при том, что в команде был ресурс чтобы справляться с ней лучше и быстрее. Не уделял внимания команде, а занимался исполнением сам.

01:31:17 Anton Zinchenko: Не создал общую цель у команды

01:31:18 Макс Ширяев: принял близко к сердцу первые проблемные управлял процессом не учёл риски - Junior не выслушал команду, не обследовал состояние команды

01:31:24 Liubov Knyazevskaya: Взял на себя самое сложное 2. Не обсудил с опытными художниками

01:31:26 Эмиль Ахметчин: взял себе самые сложные задачи неверно выстроил работу с ожиданиями нет вовлеченности команды

01:31:31 Ekaterina Romanova: Не было кросс опыления и совместного обсуждения стилистики работ в начале. Это помогло бы всем засинковаться и работать быстрее

01:31:31 Инна Нарышкина: Одна из ошибок это не верное распределение задач

01:31:32 Людмила: Reacted to Взял на себя самое ... with "👍"

01:31:33 Yulia E. Valenko: не правильно распределил нагрузку нет ревью и обратной связи

01:31:37 Vladimir Pekin: не было обсуждения с командой. можно было почелленджить оценки, перераспределить мобов

01:31:39 vlad: Не установил взаимосвязи между задачами

01:31:39 Демьян: Взял на себя высокую сложность рисунка. Не спросил мнение команды по поводу распределения и как можно было бы это решить

01:31:41 Оля Гилева: Не дал себе или не выпросил у начальства буффер на адаптацию

01:31:43 Denis Ginkulov: Не посоветовался с командой

01:31:46 blazhevich: дернулся в омут, а надо было изучить команду. Не оспорил с Дэном ожидания. Вероятно нет опыта. Начать сначала.

01:31:49 Анастасия Гуляева: Нужно было сначала изучить capacities команды и заложить риски, не соглашаясь на такие сроки. Сложную работу нужно было отдать сеньору. Выполнять роль лида.

01:31:55 Lina: Неверная оценка ресурсов, не учел свою занятость и неопытных сотрудников. Не обсудил задачу с командой по части реализации

01:31:59 Eduard: 2. см. п. 1. Люди не мотивированы делать то, что им спустил кто-то, кто не имеет авторитета

01:31:59 [-] Александр Плаксин: Не собрал требования. 2 Не провел коллективное обсуждение. 3. Не дал выбора команде. 4. Не поставил культуру обмена опытом и консультации

01:32:13 Kirill: У меня сложилось ощущение, что Тимофей подписался под заведомо недостижимые результаты в такие сроки

01:32:19 Ilia Sib: 1. Не учитывается переходный период в смене роли, что снижает продуктивность. Не обсудил с командой распределение задач и ресурсов. В основном работа исполнителем. 2. не учитывания факторов новой роли, отсутствие опыта

01:32:20 Николай: Объем и сроки на фуллтайм 5 человек. Классика: на управление по 20% на подчинённого. Т.е. у Тимофея было не 5, 4.2 человека. Вывод: зря взялся. 2. Зря распределил самостоятельно, стоило посоветоваться с командой. 3. Самое сложное взял себе, надо было, скорее всего, предложить Марку

01:32:22 Andrey Filatov: Не дал выбрать персонажей самим художникам Взял себе самые сложные задачи Вместе с командой не сделал оценку перед выполнением

01:32:22 Denis Ginkulov: Не предложил менторства внутри команды

01:32:23 [-] Ilya T.: не предусмотрел план Б и он не знал, что можно объединять людей в пары.

01:32:24 Iliya: Исполнительское видение, нехватка времени на непосредственную работу тимлида, а так же недоверие джуну, хотя он проработал в на 5 месяцев больше, чем миддл

01:32:29 Кравченко Дмитрий: Не декомпозировал задачу

01:32:31 Shutov Ilya: Не вел контроль продвижения. Подобная работа элементарно тречится ежедневно, методом освоения. И прогнозируется срок достижения или отставания.

01:32:33 Оля Гилева: Нет точек контроля. Не поставлены задачи по уровням понимания каждого

01:32:34 Sveta Smirnova: Не нужно было ожидать от Артура, что он может рисовать персонажей в стиле компании также как Анна. Он может быть хороший художник, но ещё не полностью в теме

01:32:47 Eduard: 3. Поработать с людьми лично, потом с командой целиком. Если возникнут какие-то шероховатости - довести до руководства, попросить совета

01:32:54 Eduard: 4. Управленческое, я надеюсь :)

01:33:02 Vitaliy A.: Не узнал, что от него ожидают сотрудники Не определил общую цель для команды

01:33:09 Маша Суслова: 2. Отсутствие опыта у Тимофея

01:33:11 Maksim Stroeov: Сконцентрировался на рисунках, а не на руководстве командой.

Вести регулярные встречи по успеваемости сдачи проекта.

01:33:22 Shutov Ilya: Это была группа, которая уже работала в компании. И работали они не год, нечего им было объяснять по технике.

01:33:33 Ekaterina Romanova: Возможно, Тимофей не обсудил с Арт-директором более реальные сроки исполнения задач

01:33:39 Gennady: Взял на себя самый сложный кусок

Продолжил работать как исполнитель а не как руководитель.

Делегировать задачи, возволить исполнителям сами выбирать задачи, контролировать исполнение и что бы сократить время обратной связи

Исполнительское

Со всеми

01:33:47 Tatiana Grebennikova: Не уточнил с командой реалистичность сроков по этой задаче

01:33:57 Светлана Ф: Реакция на "Не уточни..." с помощью 🖱

01:34:01 Iliya: Из-за того, что он взвалил на себя столько работы, у него по-итогу не осталось времени на валидацию, метрики, а так же митапы

01:34:20 Alex: Артуру дал задачи проще чем он может делать, демотивировал его.

01:34:21 Кравченко Дмитрий: Должна быть четкая система в подобной задаче

Например

Разделение мобов на категории/классы

Поиск информации, фольклор

01:34:55 Виктория Панкратова: 1. Не корректное распределение нагрузки в соответствии с грейдами сотрудников, как следствие демотивация сотрудников

2. Отсутствие задачи по SMART, промежуточного контроля

3. Конфликт ролей в команде - сотрудники самостоятельно обменивались задачами

01:34:57 konkovayuliya: Не узнал ситуацию в команде, на каком этапе своего жизненного цикла находится команда  
Не проговорил общую цель команде  
Не уделял времени на погружение в команду и ее построение

01:35:00 Oleg Zhukov: Неопытность

01:35:02 Alex: причины - Ресурсов впритык, нет запаса времени.

01:35:03 Эмиль Ахметчин: смена задачек у команды в период работы недостаток опыта у Тимофея не дал выбрать команде задачки по плечу

01:35:07 Dmitriy Perlow: Не обучен.

01:35:08 semenovykh.ilya: Он исполнитель

01:35:09 Инна Нарышкина: нет управленческих навыков

01:35:09 Michael Gaidamaka: корневая причина - не произошла трансформация в руководителя

01:35:09 Iliya: Синдром "Да я сам все сделаю"

01:35:10 --Евгений Александрович: формализм

01:35:14 Aleksei: 2. мало/нет опыта

01:35:15 Maksim Stroev: Сконцентрировался на рисунках а не на руководстве командой

01:35:17 Ivan Goncharov: Скорее всего отсутствие понимания того, что основной кусок работы будет делать не сам Тимофей.

01:35:17 Dmitrii B: Если изначально не обсудил возможность сделать такой объем, то потом уже трудно вытащить без ресурсов.

01:35:18 Макс Ширяев: выполнение цели а не управление процессом

01:35:18 Alexandr Petrovich: Можно было делегировать творческое руководство сеньорам

01:35:18 Veronica: Никто не научил Тимофея быть менеджером

01:35:19 Shutov Ilya: кстати, можно было прикрепить новичков к опытным. их как раз 2x2

01:35:20 kirillova polina: Ситуация знакомая, но если новоиспеченный тимлид действительно самый сильный исполнитель? И без его хардов все будут выполнять задачи дольше и хуже?

01:35:21 Vitaliy A.: Мышление исполнителя

01:35:23 Мария: не было обучения в Стратоплане

01:35:23 Алексей Ильин: - Страх потерять экспертизу  
- Не умение планировать ресурсы

01:35:23 Валентина Алексеева: мыслит категорией 3 (из предыдущего вопроса)

01:35:23 EPolyakova: не учтены риски, люди не работают 8 часов в день

01:35:24 Tatiana Grebennikova: Не было онбординга в должность

01:35:26 Nikolay Gritchkin: Отсутствие желания быть менеджером, он хочет просто быть художником/дизайнером

01:35:27 Оля Гилева: Ну кстати. А вот у него же был лид, в целом был пример как делать. Делай как уже делали, а потом анализируй как хочешь сам

01:35:30 Лариса: Боится делегировать

01:35:31 Andrey Filatov: Тимофей умножил себя на 4 и оценивал по своему опыту))

01:35:33 Stanislav Namestnikov: Опыта нет  
Информации о капасити нет  
Контроля нет

01:35:35 Sveta Smirnova: Шаблонные идеи о том, что можно управлять людьми как машинами

01:35:36 Vladimir Z: не обучен, не посещал курсы стратоплана

01:35:36 Дмитрий Гудков: Проблемы в организации - нужно было менторить человека

01:35:37 [-] Александр Плаксин: Не налажено взаимодействие. 2. Задачи спущены без обсуждения

01:35:38 Алёна Боголюбова: Закинули с места в карьер неопытного лида, непонятно, были ли у него задатки майндсета руководителя вообще

01:35:40 Andrei Vakhitov: Я бы еще поговорил с арт-директором о том, что некорректно взваливать на Тимофея и управление, и рисование.

01:35:43 Vasil: отсутствие менторства со стороны руководителя. Это была его инициатива назначить этого сотрудника

01:35:53 Dmitrii B: Корневая причина слишком большой объем работы, нужно оценивать вместе с командой.

01:35:54 Olga: Стандартная история, когда хорошего исполнителя сделали руководителем и не научили его быть руководителем

01:35:59 Инна Нарышкина: мыслит как исполнитель

01:36:01 Алёна Боголюбова: Притом через неделю с бедного Тимофея уже тыкают палками, что он не справляется

01:36:01 Вероника: +

01:36:02 Кристина Афанасьева: Нет возможности перенять опыт у бывшего тимлида

01:36:02 Макс Ширяев: +

01:36:02 -Андрей Воронцов:++++

01:36:03 Stanislav Namestnikov: +

01:36:04 Мария Зазуля: +

01:36:04 Alexey Golubev: +

01:36:05 Tatiana Grebennikova: Как котенка в воду)

01:36:05 Анастасия Гуляева: ++++++++

01:36:05 Дмитрий Гудков: +

01:36:05 EPol yakova: +

01:36:05 Николай: +

01:36:05 Эмиль Ахметчин: +

01:36:05 Tatiana: +

01:36:06 Oleg Zhukov: ++

01:36:06 Eduard: ++

01:36:06 Анна: +

01:36:06 Safiya Gradoukina: судя по всему у него тип по Адизесу Производителя, поэтому человеку по инерции захотелось сделать все самому, а не делегировать большие трудоемкие задачи, плюс не было толкового погружения в то, чем должен Тимофей заниматься и чего от него ждут

01:36:06 Ирина: +

01:36:07 Nikolay Gritchkin: +/-

01:36:07 Николай: ++++++++

01:36:07 Кристина Афанасьева: +

01:36:07 Мария: +++++

01:36:07 ZhuchkNa: +

01:36:07 Nikita Odоеvskiy: +

01:36:07 Aleksei: +

01:36:08 Vladimir Z: +

01:36:09 Инна Нарышкина: +

01:36:10 Iliya: +

01:36:10 Lina: +

01:36:10 Анна: ++++++++

01:36:10 -Андрей Воронцов: , frf

01:36:11 Роман Чорьев: +++

01:36:11 vlad: +++  
01:36:11 Andrei Vakhitov: +  
01:36:12 Shutov Ilya: а в издательствах так обычно и бывает.  
01:36:14 Dmitriy Perlow: +  
01:36:15 Татьяна Таран: +  
01:36:15 Ilia Sib: +++++  
01:36:16 Дмитрий Синцов: ++++  
01:36:16 Оля Гилева: Я сама выгрызла управление командой ахах а  
01:36:19 Veronica: ++++  
01:36:21 Alexandr Petrovich: +  
01:37:07 Nikolay Gritchin: Частый кейс, когда хорошего сеньора делают тимлидом, а он просто этого не хочет. Ему просто нравится кодить  
01:37:16 Artyom Yakovlev: Не факт, что наш герой готов был услышать то, что ему мог сказать тот кто его назначил  
01:37:24 Lee Burlak: Reacted to "Частый кейс, когда х..." with 🙄  
01:37:26 Shutov Ilya: ну там же два груза, два новичка. и еще руководитель младенец. оно не взлетит. старые сотрудники просто сидели и пилили и делали в срок.  
01:37:45 Лариса: Реакция на "ну там же д..." с помощью 🙄  
01:37:53 Елизавета: @Константин [Поддержка] подскажите, а чат записывается? Хочется все почитать, но не успеваю)  
01:37:55 Anastasia Mokrushina: А что делать, когда не хватает поддержки от системы? Если она бросает на самотёк, но результатов ждут? (Уволиться не вариант на данный момент)  
01:38:24 Alex: Перераспределить задачи, попробовать получить ещё одного художника джуна. Или уходить на переработки.  
01:38:37 Ivan Goncharov: 1-5: Ретроспектива  
01:38:38 Nikolay Gritchin: Собрал 360 о себе от начальства и команды  
Начал курс лидершипа  
01:38:39 Лариса: Переоценили сроки  
01:38:40 -Андрей Воронцов: Поговорить с командой  
Взять фидбек руководителя  
Перестал брать сложное  
01:38:45 artem.pereverzev: Сказать Дену реальное число, которое вывезет команда  
01:38:46 Алёна Боголюбова: Дала бы понять руководителю, что мне нужно от него  
01:38:47 Eduard: Поговорить с каждым членом команды лично, узнать ожидания.  
01:38:49 EPolyakova: обсудить с руководителем, что срок нереальный, что в первом приоритете  
01:38:49 Denis Ginkulov: Пересмотрел срок  
01:38:50 Oleg Zhukov: Заручиться поддержкой команды. Переговорить с шефом. Наметить план, как догнать график  
01:38:55 Aleksei: провел бы ретро  
01:38:56 Shutov Ilya: ну там же Артур, он вообще на испытательном. с кого там 360 собирать?  
01:38:59 Olga: Обсудить реальные сроки  
01:39:02 Iliya: Срочный митинг 2. Эвалиэйшен эффективности,  
01:39:02 Маша Сулова: 3. Нужно начать общаться с подчинёнными.  
Обратиться к Дену за обучением и сопровождением. Попробовать расширить команду

01:39:04 Tatiana Grebennikova: Начать с команды. Проговорить с ними ситуацию. Сначала весь их негатив. Потом обсудить что можно сделать, как бы они видели решение

01:39:06 Дмитрий Гудков: Снять с себя задачи и настроить процесс выполнения

01:39:07 -Андрей Воронцов:Что они хотят делать, какую готовы взять ответственность

01:39:10 Eduard: 2. Поговорить с командой, чтобы построить внутри рабочие отношения и процесс

01:39:10 Вероника: предложила б с командой о распределении задач на их взгляд и сказать как есть - что просит помощи

01:39:13 Ilia Sib: обсудить взаимные ожидания со всеми участниками.

01:39:14 Anastasya Karmanova: Какая помощь нужна, ребят?

01:39:18 Кристина Афанасьева: Для начала сказала бы, что задача в этот срок невыполнима))

01:39:19 Юлия Серебрянская: Попросить фидбек команды  
Обсудить как дальше лучше  
Прийти к каким-то договоренностям

01:39:21 Vasil: Зависит от личных качеств Тимофея сильно.

01:39:24 Оля Гилева: Я как поступила в свое время. Первое время делала все так, как делал предыдущий человек и наблюдала за всем, изучала как работает, следующий спринт/квартал уже с собранными результатами работать Чувака поставили лидером и хотят сразу же результата

01:39:25 Dmitrii B: Попросить работать в выходные за пиццу, по 12-14 часов (сори жиза 😊)

01:39:33 Dmytro Tarasov: собрать 1 на 2) и совместно предложить поработать над проектом

01:39:36 Виктория Панкратова: Reacted to "Попросить работать в..." with 😊

01:39:37 Eduard: 3. Только после понимания ожиданий и способностей распределить задачи

01:39:38 Veronica: Reacted to Попросить работать в... with "😊"

01:39:39 Реджина: Reacted to "Попросить работать в..." with 😊

01:39:40 Кристина Афанасьева: Reacted to "Попросить работать в..." with 😊

01:39:42 kirillova polina:Взять для начала 2 сложных задачи вместо 3х, освободить себе время, дать команде больше времени, мб взять фрилансера

01:39:50 Константин [Поддержка]: Replying to "@Константин [Поддерж...]"

Да) Приложим запись чата к видео

01:39:57 Michael Gaidamaka: был у меня один такой арт-директор, однажды выдал: "будут рисовать до тех пор, пока мне не понравится", больше он ничего не говорил

01:39:59 Ivan Goncharov: Имхо реальность - "команда отстает".  
Неопытный менеджер - одна из причин.

01:40:06 Mikhail: Изначально распределение надо делать с командной. Теперь можно сказать, у меня не получилось, теперь будем вместе

01:40:07 Инна Нарышкина: Знакомство с коллективом, возможности каждого, навеки, грамотное распределение задач и делегирование задач с учетом возможностей участников команды

01:40:18 Николай: Поговорить с командой, выйвить проблемы, перераспределить обязанности, затем выйти к руководству и перенести сроки выполнения задачи

01:40:34 Tatiana Grebennikova: 2 шаг. Выработать новый план с командой.

3 шаг. Согласовать новый план и сроки с руководителем.

01:40:36 [-] Александр Плаксин: Рестро, поделится мнениями 2. Обсудить проект, совместно продумать дальнейшее решение. 3. Наладить процессы и коммуникации

01:40:38 Людмила: Помощь получить от руководителя

01:40:39 Iliya: Как минимум так же можно поговорить и попросить советов по управлению у других тимлидов

01:40:41 Gennady: Произвести переоценку времени

Запростить больше ресурсов

Запростить обучение для себя в переходный период

Обсуждать это все с командой и руководством

01:40:43 Shutov Ilya: там всего 3 старичка. они знают друг друга более 3-х лет, сидели рисовали бок о бок.

как следует из описания.

какие там митинги? пошли кофе попили/покурили и обсудили.

новички не в счет, они даже в процессы не вошли.

01:40:52 Ivankomade Иванова: А если команда не хочет изменять ничего?

01:41:03 Igor Pronyushkin:1. Снизить давление от начальстваПрийти к Дэну признать ошибку, проговорить риски, предложить реалистичный план.2. Стабилизировать атмосферу в командеПризнать ошибки обсудить варианты достижения результата.3. Перераспределить работы4. Обеспечить менторинг новичкам

01:41:19 vlad: Reacted to "1. Снизить давление ..." with 👍

01:41:30 Nadezhda Dragun: Reacted to "1. Снизить давление ..." with 👍

01:41:32 Anastasya Karmanova: А точно надо усиливаться? Почему именно 15, почему 3 недели? Понять реальные потребности бизнеса

01:41:32 Alex: Разговоры это хорошо, но без доп.ресурса не успеют)

01:41:35 Dmitrii B: Reacted to "1. Снизить давление ..." with 👍

01:41:41 Liubov Knyazevskaya: Reacted to 1. Снизить давление ... with "👍"

01:41:44 EPolyakova: Реакция на "1. Снизить ..." с помощью 👍

01:41:52 Кристина Афанасьева: Reacted to "Да) Приложим запись ..." with ❤️

01:41:52 -Андрей Воронцов:Replying to "Разговоры это хорошо..."

Разговорами сдвинуть сроки)

01:41:58 Кристина Афанасьева: Reacted to "@Константин [Поддерж..." with 👍

01:42:12 Nikolay Gritchyn:Replying to "Разговоры это хорошо..."

Нытингом)

01:42:27 -Андрей Воронцов:Reacted to "Нытингом)" with 100

01:42:36 Shutov Ilya: О чем вы говорите? Как новичок Артур может наехать на Марка? или Анну?

Конкретно здесь 5 человек.

Это не фабрика Intel

01:42:52 Victor: Replying to "Разговоры это хорошо..."

Это ж геймдев. Кранчи никто не отменял 😊

01:43:31 Lina: Обязательно обсудить ситуацию с командой, подсветить проблемы, критикал, риски для компании и всем вместе утроить брейн шторм. После идти к руководству, заказчику для увеличения сроков или доп. ресурсов.

01:43:38 Dmitrii B: Reacted to "Разговоры это хорошо..." with 👍

01:43:39 Artyom Yakovlev: Делегировать нужно применять с вовлечением человека в задачи. В примере похоже на «скидывайние» задач на исполнителей.

01:43:58 Роман Чорыев: Reacted to "собрать 1 на 2) и со..." with 🙌

01:44:16 Shutov Ilya: @Марк, Артур, Анна и Наталия не стали оспаривать такой подход. Они молча приняли задачи к исполнению"

01:44:17 Dmitrii B: +

01:44:17 [-] Александр Плаксин: +

01:44:17 EPolyakova: +

01:44:19 Nadezhda Dragun: +

01:44:19 Мария Зазуля: +

01:44:19 Кристина Афанасьева: +

01:44:20 Denis Ginkulov: +

01:44:20 blazhevich: +

01:44:20 Vasil: +

01:44:20 Николай: +

01:44:21 Denis Ovtchinnikov: +++

01:44:21 Алёна Боголюбова: +

01:44:21 Vladimir Pekin: я?)

01:44:21 Veronica: +

01:44:22 Роман Чорыев: +

01:44:22 Anastasia Rostovtseva: Я сама такая была)

01:44:22 Yulia E. Balenko: +

01:44:23 Vera: +

01:44:23 Lee Burlak: +

01:44:24 Маша Сусллова: +

01:44:24 Анастасия Гуляева: +

01:44:24 Дмитрий Гудков: +

01:44:24 Dmitriy Perlow: Каждый божий день.

01:44:25 ZhuchkNa: +

01:44:26 -Андрей Воронцов: У меня в команде специальные люди для этого

01:44:29 Ivankomade Иванова: Я попала к мертвым лошадам и не знаю что делать...и проблемы с верхним менеджментом , руководитель ждет результаты, а как я их буду добиваться не волнует. Я даже не знаю нормально это или нет

01:44:30 Анна: +

01:45:31 Shutov Ilya: темперамент, когда студент-стажер наезжает на старичка-синьора в первый же месяц -- претендент на выход сразу.

01:45:32 Мария: а у меня еще в команде одни джуны..

01:45:46 Эмиль Ахметчин: Reacted to "темперамент, когда с..." with 😊

01:45:50 Ольга Бурикова: Реакция на "темпераме..." с помощью 😊

01:45:52 Мария: а результат...

01:45:58 Alex: Replying to "темперамент, когда с..."

зря разводишь дедовщину

01:46:17 semenovkh.ilya: Replying to "темперамент, когда с..."

Если команда слаженная , не зря

01:46:17 Iliya: В случае с джунами крайне сильно решает их мотивация

01:46:19 Shutov Ilya: есть определенная иерархия. и общая культура поведения

01:46:29 Nikolay Gritchkin:Еще можно попробовать определить, в какой сейчас стадии члены команд - D1, D2, D3 и D4- мало опыта, много желания, перегоревший и мало опыта и тп

01:46:59 Nikolay Gritchkin:Да)) Спасибо, название забыл

01:47:06 Iliya: Если джуны реально смотивированы и влиты в процессы, то они могут вполне себя проявлять

01:47:06 Shutov Ilya: элементарно один конфликтный мог разобрать команду. вполне, ошибка найма

01:47:22 Кристина Афанасьева: Replying to "темперамент, когда с..."

А может стоит посмотреть, чем он недоволен, возможно этим недовольны все просто молчат)

01:47:31 Виктория Панкратова: А я сразу по Бостонской матрице решила, что Тимофей - дойная корова и может перерасти в собаку

01:47:41 Abubakr Abduvakhidov: Reacted to "А я сразу по Бостонс..." with 😊

01:47:43 Shutov Ilya: Replying to "Если джуны реально с..."

не встречал кейса, наборы знаний между синьором и джуном -- как небо и земля

01:48:12 Abubakr Abduvakhidov: Replying to "А я сразу по Бостонс..."

Главное чтобы собаку не доили

01:48:16 Виктория Панкратова: Reacted to "Главное чтобы собаку..." with 😊

01:48:25 Shutov Ilya: они не молчат. написано, что старички просто работают в графике, им некогда ерундой заниматься

01:48:29 Sergey Gankevich:Reacted to "Главное чтобы собаку..." with 😊

01:48:35 Sergey Gankevich:Reacted to "А я сразу по Бостонс..." with 😊

01:48:45 Кристина Афанасьева: Reacted to "они не молчат. напис..." with 🖱

01:48:57 Dmitrii B: Reacted to "А я сразу по Бостонс..." with 😊

01:49:02 blazhevich:Хочу экспертное резюме по вопросу Корневые причины.

01:49:14 semenovkh.ilya: Уволится?)

01:49:19 Ivankomade Иванова: Reacted to "Уволится?)" with 😊

01:49:19 Anastasia Rostovtseva: Reacted to "Уволится?)" with 🖱

01:49:23 Pavel Pukhtiy: Reacted to "Уволится?)" with 😊

01:49:24 Vera: Reacted to "Уволится?)" with 🖱

01:49:24 Реджина: Reacted to "Уволится?)" with 😊

01:49:25 -Андрей Воронцов:Reacted to "Уволится?)" with 😊

01:49:26 Dmitrii B: Reacted to "Уволится?)" with 😊

01:49:26 Ekaterina Romanova: Reacted to "Уволится?)" with 😊  
01:49:27 EPolyakova: Реакция на "Уволится?)" с помощью 👍  
01:49:27 Лариса: Обсудить ожидания от моей работы до конца этого года  
01:49:28 Анна: Reacted to "Уволится?)" with 😊  
01:49:29 Dmitrii B: Reacted to "Уволится?)" with 👍  
01:49:30 Машша: Reacted to Уволится?) with "😊"  
01:49:31 Кристина Афанасьева: Reacted to "Уволится?)" with 😊  
01:49:32 Lee Burlak: можно пожалуйста по пунктам про корневые причины?  
01:49:32 Sveta Smirnova: Метрики наконец начать использовать  
01:49:33 Abubakr Abduvakhidov: Reacted to "Уволится?)" with 😊  
01:49:34 Artyom Yakovlev: Reacted to "Уволится?)" with 👍  
01:49:34 Yulia E. Balenko: поговорить по ожиданиям с членами с командой в течении месяца  
01:49:40 Роман Чорьев: Проговорить с командой взаимные ожидания.  
01:49:40 Abubakr Abduvakhidov: Reacted to "Уволится?)" with 100  
01:49:42 Shutov Ilya: Replying to "темперамент, когда с..."

и нет смысла на Тимофея нагружать проблемы. Прошлый тим может видел все накопившее и свалил вовремя. Легко. А Тимофея подставили

01:49:43 Igor Pronyushkin: освежить ожидания с командой и с руководителем (давно не обновлял).  
01:49:43 Iliya: Разговор о конкретных ожиданиях  
01:49:47 Андрей Лешуков: на следующем 1-1 с руководителем проговорить цели и метрики их исполнения по пунктно  
01:49:48 [-] Александр Плаксин: Поработать с ожиданиями коллег и главное бизнеса  
01:49:51 Ivan Goncharov: надо делать 1-1 с неподчиненными исполнителями, не наступив на ногу их линейному менеджеру  
01:50:12 vera.kozlova: организовать встречи с каждым из команды тет-а-тет  
01:50:13 Lee Burlak: спасибо!  
01:50:13 Кристина Афанасьева: Reacted to "Уволится?)" with 100  
01:50:16 Дмитрий Гудков: Донастрою постановку задач, потому что занимался ей, пропустив весь материал) С места к кейсу получилось зайти.  
01:50:24 Shutov Ilya: Да там может уже все было в точке кипения и прошлый лид до этого довел. И вовремя покинул  
01:50:27 Мария: прояснение целей, прояснение ожиданий, перестройка процессов  
01:50:34 Anton Kasimov: с самим собой: понять что для меня самое важное в своем руководителе и сравнить - есть ли это во мне  
01:50:35 Aleksei: Проговорить ожидания с руководителем на ближайшем 1-1  
01:50:35 Оля Гилева: Мне сейчас нужно объявить новую управленческую структуру. Вместо меня будут 2 Лида. И это удобный момент проговорить ожидания с каждым  
01:50:44 Denis Ginkulov: Подумать про организацию прозрачности с руководством (профиты, риски, формат, инструменты)  
01:50:49 Эмиль Ахметчин: пообщаться с коллегами (руководителями отделов) и получить от коллег фидбэк - что они думают обо мне. срок - док конца сентября 2. провести с коллегами работу по управлению ожиданиями срок до конца месяца

01:50:57 --Евгений Александрович: спасибо!  
01:50:57 Artyom Yakovlev: У главного героя как-будто нет мотивации, зачем ему быть руководителем, какая его личная цель.  
01:51:01 Алексей Ильин: Команда:  
- Договориться по формату коммуникации, проговорить ожидания, в явном виде их зафиксировать  
01:51:04 Nikolay Gritchkin: Можно плиз еще раз, что нам нужно написать?  
01:51:09 Vasil: книжку по выгоранию купить почитать)  
01:51:18 Vladimir Pekin: Replying to "книжку по выгоранию ..."  
  
и не выгореть  
01:51:23 blazhevich: Никаких текущих изменений. Продолжаю копить количество.  
01:51:26 Lee Burlak: Reacted to "и не выгореть" with 😊  
01:51:34 Vasil: Reacted to "и не выгореть" with 👍  
01:51:35 Veronica: Поговорить с людьми, понятны ли им их задачи.  
01:51:38 Abubakr Abduvakhidov: Пополнить библиотеку  
Научиться лучше коммуницировать  
01:51:40 Kirill: послушал про Тимофея и разбор кейса, понял что пора увольняться  
01:51:40 Anna: Говорить с руководителем, если сроки для выполнения задач слишком малы  
01:51:46 Дарья: Пожалуйста, меньше англицизмов! В русском языке совершенно точно есть слова, которые помогут вам раскрыть любое определение  
01:51:49 Maksim StroeV: Встреча с собственником про ожидания на ближайший год  
01:51:51 Anastasia Rostovtseva: Reacted to "послушал про Тимофея..." with 👍  
01:51:52 Инна Нарышкина: Перераспределение нагрузки между сотрудниками  
01:51:53 Andrey Filatov: Найти общий контекст в команде, кроме ВНАГ  
01:51:57 Анастасия Гуляева: Уже составила план 1-1 с каждым в команде и готовлюсь к встрече с уточнением ожиданий с руководством  
01:51:59 EPolyakova: Переговорю с руководителем, обозначу зоны ответственности, запрошу четкие ожидания.  
Переговорю с подчиненными, с которыми есть конфликт.  
01:52:01 [-] Ilya T.: подумать, можно ли образовать двойки по работе. поговорить с руководителем об ожиданиях, синхронизироваться.  
01:52:15 Lee Burlak: верните предыдущий слайд плиз!  
01:52:16 Denis Ovtchinnikov: Обсудить с моим руководителем определение более четкой долгосрочной цели и улучшение системы обратной связи. Улучшить взаимодействие с коллегами по команде, чтобы лучше понимать их уровень энергии и личные мотивы.  
01:52:19 Lee Burlak: с книгами  
01:52:26 Liza: ++++  
01:52:32 Dmitrii B: Будут ли книги списком?  
01:52:38 Nikolay Gritchkin: Завести пульс-о-метр в командах и начать отслеживать уровень выгорания  
01:52:38 Евгений Самошук: Reacted to "Будет ли книги список..." with 👍  
01:52:44 Shokan NITEC: Reacted to "Будет ли книги список..." with 👍  
01:52:44 Abubakr Abduvakhidov: В итоге что случилось с Тимофеем?  
01:52:48 Vitaliy A.: Зачем переходить из исполнителей в руководители?

01:52:51 Ivan Goncharov: Reacted to "Будут ли книги списк..." with 🤔  
01:52:51 Liza: Reacted to "В итоге что случилось..." with 😬  
01:52:54 Vladimir Pekin: Reacted to "В итоге что случилось..." with 😊  
01:52:55 Людмила: Reacted to В итоге что случилось... with "😬"  
01:52:56 Oleg Zhukov: Reacted to "Зачем переходить из ..." with 👉  
01:53:00 Tatiana: Буду проводить встречи 1 на 1 и выяснять, что сотрудникам не хватает для полноценной работы, для реализации поставленных задач.  
01:53:19 Кристина Афанасьева: Найти компанию, где руководитель понимает, что он не только раздает задачи(не всегда соотносящиеся с тем, на что нанимался сотрудник) и подгоняет людей, но и помощник в развитии. И уволиться, да - у меня уже в календаре 😊А на новой работе начать со сверки ожиданий, на этой обе стороны молчат, т к ожидания расходятся и не могут быть реализованы в полной мере не у одной из сторон  
01:53:21 Alexander Markovich: Друзья, в следующем году когда старт программ по C-Level?  
01:53:21 Lina: Обсудить перспективы развития в ближайшее время с руководителем. Больше читать книг, первая на очереди про выгорание  
01:53:27 Nikolay Gritchyn:Проводить 360 опросы о себе, чтобы нащупывать превентивно отношение к себе и принимаемым мной решениям, как команда видит меня, как лидера  
01:53:38 Dmitriy Perlow: Replying to "Зачем переходить из ..."

Больше возможностей: например, повлиять на что-то стратегическое / глобальное.

01:53:47 Shutov Ilya: По поводу второй части. Кейс с Тимофеем очень мутный и плоский, нет никакой предыстории, все в моменте. Очень сложно решить что не так. Элементарно это может быть не для Тимофея.

01:53:51 Veronica: С чего начинающему менеджеру начать изменять мышление?

01:53:52 Константин [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → [https://t.me/Stratoplan\\_manager\\_bot](https://t.me/Stratoplan_manager_bot) Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод FOUNDATION, который действует до конца этой недели и дает скидку в 20% на все продукты «Стратоплана» и все виды оплат

01:53:54 Kirill: У нас есть в команде пульсомер, и...не работает это зверь

01:54:00 Abubakr Abduvakhidov: Reacted to "По поводу второй час..." with 🙄

01:54:07 Denis Ovtchinnikov: Для новичка в управлении, как я, который учился на практике, это очень богатый, но чрезвычайно интересный формат. Спасибо!

01:54:17 Shutov Ilya: Replying to "Зачем переходить из ..."

сомнительно. это на какую ступеньку надо прыгать?

01:54:18 Эльдар Гатин: Послушал 2 часа рекламы курсов

01:54:18 Полина: Прочитаю книгу «Из чего сделан менеджер?» и «мама я тимлид»

Проработаю 3 шага, что мог изменить в текущем подходе, чтобы практиковать соц роль менеджера

Создать контракт с командой

01:54:31 Liubov Knyazevskaya: Reacted to Зачем переходить из ... with 🤔

01:54:44 Oleg Zhukov: Всем ли имеет смысл становиться менеджерами?

01:55:16 Людмила: Помимо всего прочего периодически делать день здоровья в принудительном порядке)

01:55:21 Nikolay Gritchkin: Сколько в среднем занимает времени такая трансформация? На своем опыте может быть или коллег/друзей

01:55:23 [-] Ilya T.: Replying to "Всем ли имеет смысл ..."

нет, это одно из возможных направлений.

01:55:25 Liza: Reacted to "Помимо всего прочего..." with 🤔

01:55:30 Irina Bannikova: Reacted to "Помимо всего прочего..." with 🤔

01:56:06 Мария: прояснить ожидания у сотрудников - понятно, а ожидания у команды имеет смысл?

01:56:07 Shutov Ilya: Replying to "Всем ли имеет смысл ..."

было это в 2000-х, теперь всех в ПТУ

01:56:08 Vladimir Z: Основа отдельно же есть?

01:56:17 Алексей Пастернак: 👍

01:56:28 Антон Назаров: Фидбек очень важен для сотрудников, будет разбираться как правильно его давать и что он должен включать?

01:57:07 Мария: прояснить ожидания у сотрудников - понятно, а ожидания у команды имеет смысл?

01:57:18 Vladimir Z: часовой пояс сильно отличается, тяжело обучаться, есть интерес попробовать с малого объема

01:57:31 Кристина Афанасьева: Reacted to "Зачем переходить из ..." with 🤔

01:57:36 [-] Ilya T.: Replying to "Фидбек очень важен д..."

очень простая модель: мне хватило ... и мне не хватило..))

01:58:28 Антон Назаров: Reacted to "очень простая модель..." with 👍

01:59:41 Anton Savochka: Reacted to "Помимо всего прочего..." with 🤔

01:59:41 Denis Ovtchinnikov: Можем ли мы получить слайды презентации и/или запись сессии, пожалуйста?

01:59:48 blazhevich: Есть мнение, что само по себе желание руководить, не является положительной характеристикой. Прошу прокомментировать.

02:00:09 Константин [Поддержка]: Replying to "Можем ли мы получить..."

Денис, и презентация, и запись будут отправлены в чат и на почту

02:00:20 Роман Чорыев: Reacted to "Денис, и презентация..." with 👍

02:00:54 Маша Суслова: Reacted to Денис, и презентация... with "👍"

02:01:08 Ekaterina Romanova: Спасибо большое за замечательный урок!

Было крайне полезно

02:01:20 Ольга Бурикова: Изумительный роман

02:01:26 Dmitrii B: По сайту создается ощущение что все программы +- одинаковые, хотелось бы больше подробностей по тому как эти знания которые дают на курсах вы помогаете закреплять, чтобы потом это не оказалось так что мы не будем это использовать, а также возможно

предлагаются какие то задания для конкретных персонализированных случаев на работе? Обычно такая практика лучше всего закрепляет материал.

02:01:32 Vitaliy A.: Спасибо!

02:01:40 Iliya: Благодарю за урок, было крайне полезно

02:01:46 iPhone (Андрей): Спасибо! Отличный кейс про важность подготовки адаптации руководителей.

02:02:03 Дмитрий Гудков: Как вы относитесь к тому, что руководитель терпит какие-то вещи в компании, чтобы довести важный проект до конца? Где на ваш взгляд проходит граница между ответственностью и мазохизмом?

02:02:04 Irina Bannikova: Reacted to "По сайту создается о..." with 🖱

02:02:06 n\_vityukova: Reacted to "Послушал 2 часа рекл..." with 😊

02:02:08 Константин [Поддержка]: Патрик Ленсиони "Мотив. Почему большинство руководителей избегают ответственности" - <https://www.litres.ru/book/patrik-lensioni/motiv-pochemu-bolshinstvo-rukovoditeley-izbegaut-otvetstve-69803329/>

02:02:13 Маша Суслова: Очень большая благодарность! Изобилие полезной информации! Супер!

02:02:30 Людмила: Повторение-мать учения.Спасибо

02:02:37 Shutov Ilya: я вот так и не услышал ответа о размере команд для которых все это рассказывается.у меня стойкое ощущение что до <10.и пример кейса это показывает.

02:03:06 Кристина Афанасьева: Спасибо, очень интересная лекция! Я когда-то была в ситуации похожей на ситуацию Тимофея, вот бы раньше бы мне эта информация пришла, а не когда много раз граблей по лбу получила

☺ Захотелось все перечисленные книги почитать ☐

02:03:32 Dmitriy Perlow: Replying to "я вот так и не услы..."

Команд более 10 не существует: эти люди будут тратить всё время на коммуникацию. Это - группа, но не команда.

02:03:56 Shutov Ilya: 10 человек в разработке -- это очень хорошая команда под проект.

а отдел тестирования может в штатке иметь и 30 и 40 человек. зависит от продукта

02:04:18 Александр: Текущие руководители не очень любят, когда подчиненные лезут в познание бизнес-процессов )

02:05:04 Veronica: Спасибо!

02:05:18 Dmitriy Perlow: Replying to "я вот так и не услы..."

10 - ок, но уже среди 20 нужно будет выделить 2-3 лидов с командами, иначе коммуникация поглотит всю активность.

02:05:21 Kirill: Как трансформироваться, если:

02:05:21 Dmitrii B: Replying to "Текущие руководители..."

Руководители вообще не любят когда лезут выше чем зона ответственности сотрудников, в большинстве компаний.

02:05:38 Маша Суслова: Replying to "Текущие руководители..."

Это не очень хорошие руководители)

02:05:54 Dmitrii B: Reacted to "Это не очень хорошие..." with 🖱

02:06:04 Кристина Афанасьева: Replying to "Текущие руководители..."

Надо хитро вопросы задавать) Сказать, чем вам эта информация поможет работать лучше

02:06:13 Shutov Ilya: Replying to "я вот так и не услы..."

да, но так для кого здесь дают информацию? для лида 10 человек или руководителя большого подразделения с иерархией

02:06:54 [-] Ilya T.: Антон, как бы ты раздавал задачи в конечном итоге? с кого бы в первую очередь начал на 1-1?

02:07:19 Dmitriy Perlow: Replying to "я вот так и не услы..."

У руководителя отдела команда - он и тимлиды. У СxO - он и руководители отделов.

02:07:26 Dmitriy Perlow: Replying to "я вот так и не услы..."

Подходит всем.

02:07:47 Людмила: P.S.:напишите,пожалуйста, список литературы,о кот.Вы упомянули на уроке

02:07:53 Dmitriy Perlow: Replying to "я вот так и не услы..."

У CEO - он и СxO...

02:07:57 Кристина Афанасьева: Reacted to "P.S.:напишите,пожалу..." with ❤️

02:08:01 Anastasia Rostovtseva: Сохранится ли чат в записи эфира?

02:08:08 Denis Ovtchinnikov: Reacted to "P.S.:напишите,пожалу..." with ❤️

02:08:18 Shutov Ilya: Спасибо за ответы

02:08:21 Anastasia Rostovtseva: Спасибо

02:08:27 Дмитрий Гудков: Как вы относитесь к тому, что руководитель терпит какие-то вещи в компании, чтобы довести важный проект до конца? Где на ваш взгляд проходит граница между ответственностью и мазохизмом?

02:08:32 Дмитрий Гудков: Повторил)

02:08:34 Anastasia Rostovtseva: Reacted to "Как вы относитесь к ..." with 👍

02:08:38 Lee Burlak: Reacted to "Как вы относитесь к ..." with 👍

02:08:41 Кристина Афанасьева: Reacted to "Как вы относитесь к ..." with 👍

02:08:51 Eduard: Спасибо

02:08:51 Lee Burlak: спасибо! накачала кучу книг 😊

02:09:42 Кирилл Неволин: Replying to "На бизнес глобально ..."

Как Вы думаете, «играющий тренер» - это патологическое явление в АйТи проектах?

02:10:08 [-] Ilya T.: Replying to "P.S.:напишите,пожалу..."

в записи будет

02:10:29 Anastasia Rostovtseva: Если как менеджер не можешь изменить систему и не сможешь под нее адаптироваться, значит ли это, что нужно уходить/увольняться?

02:10:50 [-] Ilya T.: Replying to "Сохранится ли чат в ..."

чат вероятно будет отдельно, но его можно уже сейчас сохранить

02:10:57 Maria.Semjonova: прохожу сейчас курс PO, интересно, информативно и не просто, что круто. Требуется времени и серьезного подхода. Ничего не успеваю 😊но стараюсь изо всех сил! Курс отличный, но, если вы не готовы погружаться в учебу, лучше подождите, пока зарядите батарейки 😊 это не реклама, если что ☐

02:11:33 Dmitriy Perlow: Reacted to прохожу сейчас курс ... with "❤️"  
02:11:41 Stanislav Namestnikov: Replying to "Если как менеджер не..."

Проще сменить работу.

02:11:48 Кирилл Неволин: Как Вы думаете, «играющий тренер» - это патологическое явление в АйТи?

02:11:58 Константин [Поддержка]: Replying to "Сохранится ли чат в ..."

Запись чата будет прикреплена к видео)

02:12:04 Lee Burlak: Reacted to "прохожу сейчас курс ..." with ❤️

02:12:11 Lee Burlak: Reacted to "Как Вы думаете, «игр..." with ❤️

02:12:36 Dmitrii B: Как жить с инженерным менеджером, который никогда не работал менеджером, имеет плохую техническую экспертизу уровня джуна, но был поставлен менеджером инженеров из-за провала HRов? Просто ждать его ошибки?

02:12:57 blazhevich: Replying to "Как жить с инженерны..."

Помочь

02:13:02 Пользователь Zoom: Спасибо за эфир!

02:13:12 alexander: Reacted to "Помочь" with 👍

02:13:12 Lee Burlak: спасибо! очень содержательно

02:13:17 Dmitriy Perlow: Спасибо. Интересно, познавательно.

02:13:19 Aleksei: Большое спасибо за урок!

Было познавательно!

02:13:23 Людмила: Reacted to Спасибо за эфир! with "👏"

02:13:26 Ольга: Большое спасибо) Интересно)

02:13:28 Stanislav Namestnikov: Спасибо за эфир и ответы на вопросы.

02:13:28 Veronica: Спасибо за эфир!

02:13:31 Anastasia Rostovtseva: Было динамично - много интерактива.

Интересно слушать Антона

02:13:39 Lina: Спасибо!

02:13:42 Irina Bannikova: эфир хороший, хочется продолжить! спасибо!

02:14:05 Светлана Ф: Не ожидала такого количества пиши для размышлений и интенсива. Вы очень живо рассказываете, приятно слушать и не устала совсем. Спасибо большое!

02:14:08 [-] Александр Плаксин: Спасибо! Ожидания удовлетворены)

02:14:09 Дамир Кагиров: Антон, спасибо, был очень интересный и насыщенный эфир!

02:14:43 Анастасия Гуляева: Спасибо за эфир! Уже в процессе изменений и много пиши для размышления)

02:14:49 [-] Ilya T.: Антон, спасибо за эфир, зарядился энергией ) ухажу с новыми книгами для чтения

02:14:49 Курортный Роман: как понять какая позиция из топ-менеджмента (СТО, СОО, СЕО) мне подходит?

02:14:50 Alexey Golubev: Спасибо большое! Было действительно интересно и не скучно!

02:14:50 Dmitrii B: Спасибо за развернутый ответ! Спасибо за эфир!

02:15:44 Роман Чорьев: Спасибо за встречу. Должен убежать

02:15:59 Курортный Роман: Ответ на "как понят..."

сейчас менеджер продукта с техническим бекграундом 5 лет

02:16:03 Дмитрий Гудков: Спасибо за ответ и вообще за занятие!

02:16:32 Даша: Reacted to "10 - ок, но у..." with 🖱  
02:16:55 Курортный Роман: Ответ на "как понят..."

Спасибо, есть амбиции в сторону своей компании через 5-10 лет

02:17:01 Кирилл Неволин: А причина появления «играющих тренеров» - это не запрос работодателей на экономию средств (пусть типа и программирует)?

02:17:18 Татьяна Таран: Спасибо Антон, очень полезно

02:17:18 Анастасия Гуляева: А если я уже СРО, то какая программа подойдет мне?

02:18:10 [-] Ilya T.: Replying to "А если я уже СРО, то..."

а цель учебы?

02:18:19 Stanislav Namestnikov: Replying to "А причина появления ..."

Лиды, которые выросли из разработчиков очень любят писать код 😊

02:18:44 - Павел Беркович: Reacted to "Лиды, которые выросл..." with 😊

02:19:10 Курортный Роман: Антон, спасибо за эфир!

Лучший!

02:19:16 Пользователь Zoom: До встречи!

02:19:17 Николай: Спасибо. Хорошего вечера

02:19:18 Maria.Semjonova: спасибо!

02:19:18 Irina Bannikova: 🖱

02:19:20 Анастасия Гуляева: Ответ на "А если я уж..."

Научиться лучше управлять распределенными командами и продуктом с углублением в экономику

02:19:25 - Ivan A. Dudorov: спасибо!)

02:19:30 Татьяна Фатхутдинова: спасибо

02:19:32 Екатерина: Спасибо!

02:19:34 Sergey Buravtsov: Спасибо!

02:19:37 Yulia E. Balenko: спасибо)

02:19:40 Михаил Катаев: спасибо!

02:19:43 Nikita Odоеvskiy: спасибо!

02:19:48 Egor Shumilov: Спасибо!

02:19:49 Alexandr Petrovich: Спасибо!

02:19:55 Denis Ovtchinnikov: Спасибо!

02:20:08 Vera: спасибо

02:20:13 Курортный Роман: как понять что готов стать CEO?

Опыт управлением продукта 3 года

02:21:14 Курортный Роман: на CEO нельзя устроиться, надо расти в компании?

Общаюсь с владельцами комфортно

02:21:37 Курортный Роман: но нанимают с опытом чаще всего?

02:22:06 Курортный Роман: понял, спасибо)