

Курс «Директор:101»

Как стать директором: практика

Реальный кейс: мегашторм

[#стратегия](#) [#СЕО](#) [#карьера](#)

Что входит в задачи директора?
Что нужно сделать, чтобы получить
и сохранить эту позицию?

Level **HARDCORE**



Стратоплан — обучение, созданное инженерами

Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — учим людей работать в долгу

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

25.000

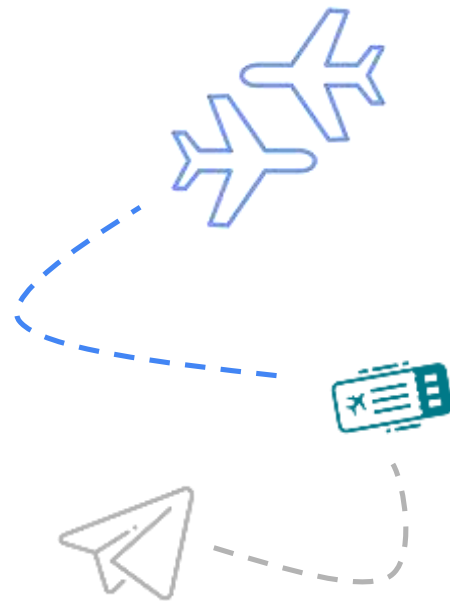
25.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

27 стран

Наши студенты обмениваются опытом и знаниями в 27 странах, создавая глобальное сообщество управленцев

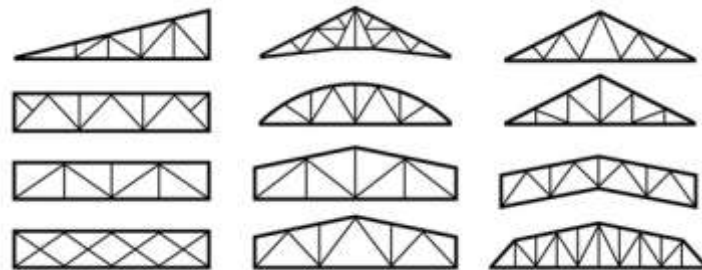
9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Стратоплан — 16 лет практики в обучении руководителей

- Год основания: 2010
- 25.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 500+ проведенных тренингов
- 1000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S START

<epam>

GlobalLogic

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech

КИЇВСТАР

KASPERSKY

EPICOR

apriorit

Acronis

ittransition

Вячеслав Панкратов: ваш инструктор в этом курсе

Образование:
психологический факультет
strategy professor

Опыт: инженер
20 лет тренер
16 лет управленец

Моя цель в этом курсе
ресурс (время и деньги)
и совершать о



Вячеслав Панкратов: ваш инструктор в этом курсе

Образование:
психологический факультет
strategy professor

Опыт: инженер
20 лет тренер
16 лет управления

Моя цель в этом курсе
ресурс (время и деньги)
и совершать о



Вячеслав Панкратов: ваш инструктор в этом курсе

Образование:
психологический
strategy professor

Опыт: инженер
20 лет тренером
16 лет управленцем

Моя цель в этом курсе
ресурс (время и деньги)
и совершать с вами успех

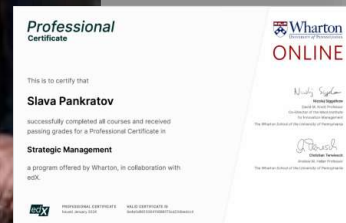


Вячеслав Панкратов: ваш инструктор в этом курсе

Образование: Выпускник
психологического факультета,
strategy professional

Опыт: инженер (10 лет),
20 лет тренер и инструктор,
16 лет управляющий

Моя цель в этом курсе
использовать свой собственный
ресурс (время жизни)
и совершать ошибки

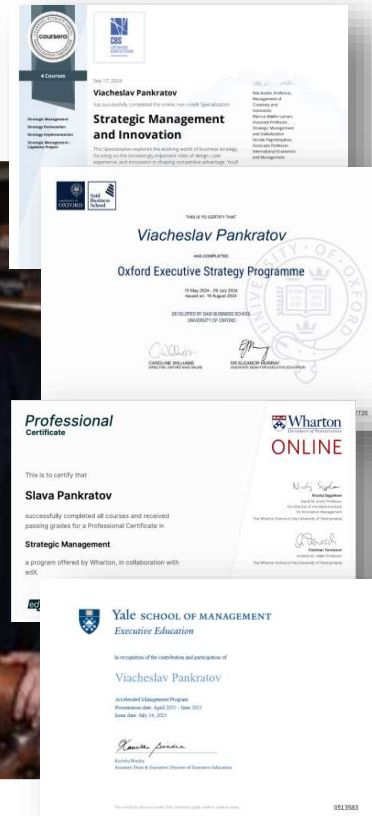


Вячеслав Панкратов: ваш инструктор в этом курсе

Образование: высшее техническое (САПР), высшее психологическое (практический психолог), certified strategy professional

Опыт: инженер (DBA, SDT, QA), менеджер (SQAM, СТО), 20 лет тренер и архитектор программ, 16 лет управляющий партнер в бизнесе (CEO)

Моя цель в этом курсе: чтобы вы не тратили основной ресурс (время жизни), на то, чтобы «ходить кругами» и совершать ошибки там, где надо просто знать



Что будет сегодня: **поиграем?**

✓ Реальный кейс

✓ Ваше решение

✓ Как решают люди

✓ Почему именно так?

✓ Вывод и ваши вопросы

← Как будем двигаться

Для кого будет полезно и интересно? ↓

Сегодня не будет
«неожиданных задач» уровня
«у нас низкие зарплаты» или
«у нас сдвигаются сроки
проектов»

Бизнес, штука не менее
интересная :)

Тимлид, РМ

Рук.отдела

СТО, СОО

CEO

Как было дело и что случилось?

✓ Реальный кейс

☐ Ваше решение

☐ Как решают люди

☐ Почему именно так?

☐ Вывод и ваши вопросы



Тимлид, PM

Рук.отдела

СТО, СОО

CEO

Как было дело и что случилось?

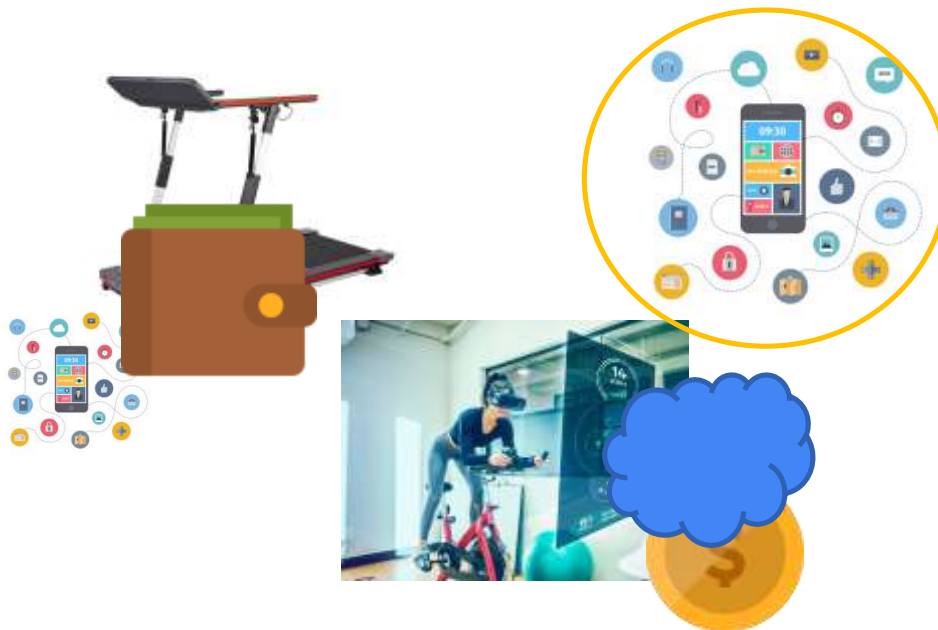
✓ Реальный кейс

☐ Ваше решение

☐ Как решают люди

☐ Почему именно так?

☐ Вывод и ваши вопросы



Тимлид, PM

Рук.отдела

СТО, СОО

CEO

Как было дело и что случилось?

Реальный кейс

Ваше решение

Как решают люди

Почему именно так?

Вывод и ваши вопросы



Тимлид, РМ

Рук.отдела

СТО, СОО

CEO

Как было дело и что случилось?

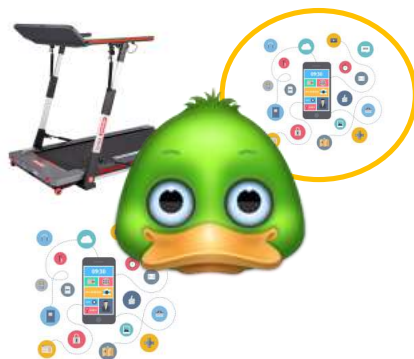
✓ Реальный кейс

✓ Ваше решение

✓ Как решают люди

✓ Почему именно так?

✓ Вывод и ваши вопросы



Вариант 1: продажа бизнеса

Утка готова нас выкупить

Цена покупки упала в 3 раза

Скорее всего, наш менеджмент уволят

Скорее всего, сократят часть разработки

Тимлид, PM

Рук.отдела

СТО, СОО

CEO

Как было дело и что случилось?

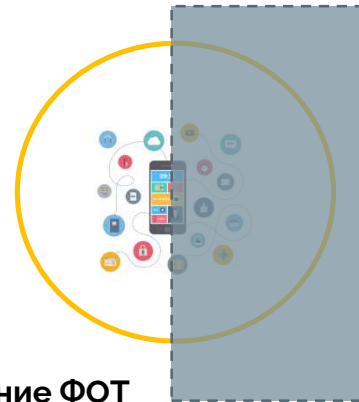
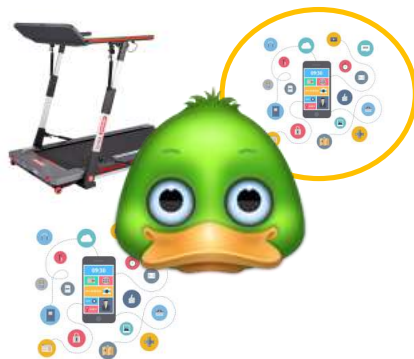
✓ Реальный кейс

☐ Ваше решение

☐ Как решают люди

☐ Почему именно так?

☐ Вывод и ваши вопросы



Вариант 2: сокращение ФОТ

Увольнение половины персонала

Деньги в рекламу

Пытаемся набирать новых клиентов

Тимлид, РМ

Рук.отдела

СТО, СОО

CEO

Как было дело и что случилось?

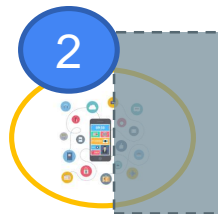
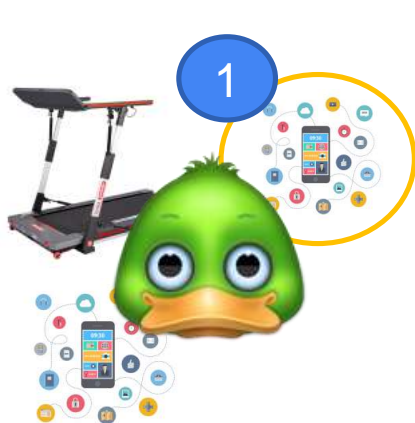
✓ Реальный кейс

☐ Ваше решение

☐ Как решают люди

☐ Почему именно так?

☐ Вывод и ваши вопросы



3

Вариант 3: привлечение денег

Довыпуск акций, размытие долей

Бороться деньгами, может быть купить
какого-то другого производителя «железок»



Тимлид, PM

Руководителя

СТО, СОО

CEO

Давайте попробуем **решить**

Реальный кейс

Ваше решение

Как решают люди

Почему именно так?

Вывод и ваши вопросы

Подумайте, пожалуйста, какой вариант вы бы отстаивали
и проголосуйте в форме опроса

- 1) Продажа нашей компании конкуренту (Утка нас поглощает)
- 2) Сокращение ФОТ, высвобождение денег на маркетинг: борьба
- 3) Довыпуск акций, привлечение капитала, маркетинг / МпА: борьба

Тимлид, РМ

Рук.отдела

СТО, СОО

СЕО

Что происходит в реальности

✓ Реальный кейс

✓ Ваше решение

✓ Как решают люди

☐ Почему именно так?

☐ Вывод и ваши вопросы

Как вы думаете, как «голосуют»

(какое решение отстаивают) люди в зависимости от позиции в компании?

- 1) CEO/CTO/COO/HRD?
- 2) Head of PMO, head of delivery
- 3) Ключевые сотрудники

Тимлид, РМ

Рук.отдела

CTO, COO

CEO

Что влияет на решение людей?

✓ Реальный кейс

✓ Ваше решение

✓ Как решают люди

✓ Почему именно так?

⊖ Вывод и ваши вопросы

Владение долей

- Люди с маленькой долей?
- Люди со средней/существенной долей?
- Люди с большой долей?

В чем тут сложность для директора?

1. Реальной информации о том, что в головах у людей у него нет
2. Информации о том, какой оффер уже получили люди от конкурентов, у него тоже нет (а это влияет на их позицию)
3. Если стратегия не предусматривает планы А, В и С – сейчас начнется хаотическое метание в попытках угадать «как будет в будущем»

Тимлид, РМ

Рук.отдела

СТО, СОО

CEO

Какие выводы мы можем сделать?

✓ Реальный кейс

✓ Ваше решение

✓ Как решают люди

✓ Почему именно так?

✓ Вывод и ваши вопросы

Про сам кейс?

- Вы бы поменяли сейчас свое первоначальное решение?
- Да – почему?
- Нет – почему?

Про работу директора?

1. Очень интересно, хотелось бы нырнуть поглубже
2. Непонятно как в этом вообще можно разбираться и решать, но ДА!
3. Непонятно как в этом вообще можно разбираться и решать, фигня какая-то :)
4. Прямо по-по, пусть они там сами такое вот это все решают...

Ваши вопросы, коллеги?

- ОК, спасибо!

Тимлид, РМ

Рук.отдела

СТО, СОО

СЕО

Мы делаем только то, что делаем лучше других: учим людей работать **вдолгую**

Слава Панкратов
Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

Ответим на
все вопросы



Телеграм А.Орлов



Телеграм В.Панкратов

Добавляйтесь
в LinkedIn



LinkedIn А.Орлов



LinkedIn В.Панкратов

