

00:21:52 Виктория Панкратова: 17:06
00:21:53 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: 15-06
00:21:53 Sergey Buravtsov:1706
00:21:53 --Евгений Александрович: Привет!
00:21:54 admin: 19:06
00:21:54 артем муравский: 16:06
00:21:56 Dmitrii Kortelov:16:06
00:21:56 Максим: 17 06
00:21:56 Лариса Братковская: 19:06
00:21:57 Мария Зазуля: 17^06
00:21:57 blazhevich:17-06
00:21:58 Pavel Pukhtiy: 19:06
00:21:58 Veronica: 17.06
00:21:58 -Андрей Воронцов:1706
00:21:58 Anna: 15-06
00:21:58 Mariya Shkunarskaya: 19:06
00:21:59 Sveta Smirnova: 17-06
00:21:59 Igor Markin: 17:06
00:21:59 Vladimir Zamanstanchuk: 22:06
00:22:00 Aleksei: 17:06
00:22:00 Анна Молькова: 17:06
00:22:01 Alexander Kalugin: 19-06
00:22:01 Victor: 17:06
00:22:01 Леонова Александра: 17-06
00:22:01 Stanislav Namestnikov: 17:06
00:22:02 Igor Pronyushkin:17
00:22:02 Dzima Bykau: 17:06
00:22:03 Dmitrii B: 18:06
00:22:04 [-] Александр Плаксин: 17:06
00:22:04 Ирина Б: 21:00
00:22:05 emoroz: 17.06
00:22:05 dreameater_: 1700
00:22:05 Руслан Омаров: 20:06
00:22:06 Dmitry Malinin: 17:06
00:22:06 Sasha Kislinskaya: 16-06
00:22:06 Lina: 18:06
00:22:06 Николай: 17:06
00:22:07 alexlednik:16:06
00:22:07 Evgeny Rumyantsev: 16/06
00:22:08 VZ: 20:06
00:22:08 Нелли Сусликова: 17:06
00:22:08 Dmitriy Perlow: 17 06
00:22:08 Liubov Knyazevskaya: Reacted to 17:06 with "👍"
00:22:08 Ed: 16:06
00:22:09 Artyom Yakovlev: 19-06
00:22:10 iPhone Анара: 19:06 в Алматы
00:22:12 Александр: 17:06
00:22:12 konkovayuliya: 16
00:22:12 Мария: 17:06
00:22:12 Gennady: 15:06
00:22:12 Serj Korneev: 17:07
00:22:19 Denis Ovtchinnikov: 16:06
00:22:25 Ольга Гилева: 21:06
00:22:35 Yulia Tsygankova:10.07)

00:22:37 Надежда: 17:06
00:22:37 Sergey O: 10:07
00:22:39 Vladimir Zamanstanchuk: 22-06
00:22:52 Пользователь Zoom: 17:08
00:23:10 Алексей Мищенко: А как же традиционные
плюсики????++
++
00:23:18 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: ++++ :)
00:23:33 --Евгений Александрович: масштаб
00:23:38 Evgeny Rumyantsev: стратегия
00:23:41 iPhone Анара: Масштабом
00:23:46 Mariya Shkunarskaya: Думает сроками
00:23:46 Dmitriy Serdyukov: информацией которой обладают для
принятия решения
00:23:46 Nikita Maslov: горизонт планирования
00:23:46 Aleksei: стратегическим видением
00:23:50 Veronica: Стратегия
00:23:52 Igor Markin: менеджер решает задачи текущие, а директор
видимо в будущее
00:23:54 kseniachliyants: С-уровень больше про стратегию, менеджер - про
тактику
00:23:57 dreameater_: Он не мыслит 1 на 1, а совещаниями
00:24:00 blazhevich: больше акцент и возможность саморазвития.
00:24:07 Мария: Reacted to С-уровень больше про с... with "👍"
00:24:41 Анна Молькова: Стейкхолдеры мыслят деньгами, менеджеры
процессами, задачами и командами
00:24:43 Виктория Панкратова: Стратегическим мышлением
00:24:43 emoroz: направленность на бизнес, менее на Человека
00:24:44 Александр Орлов [Стратоплан]: Коллеги, задавайте вопросы
спикерам. Я постараюсь вопросы замечать и озвучивать.
00:24:52 Denis Ovtchinnikov: Менеджер находится ближе к командам, в
то время как директор занимается стратегией на более высоком уровне.
00:25:08 --Евгений Александрович: Д - участие в совещаниях и
принятие решений. М - люди и процессы
00:25:14 Liubov Knyazevskaya: Дир: Профит и доход компании, имидж
среди клиентов/ менеджер: реализация задач (в идеале) + конкретная
команда и её существование (...)
00:26:13 Мария Зазуля: Директор за бизнес и результат, менеджер -
реализация задач и достижение поставленных целей\кри, работа с командой
00:26:40 Iliya: Директор думает в долгосрок
00:27:50 Igor Markin: +
00:27:52 Руслан Омаров: Да
00:27:54 Егор Барахов: вопрос☺ У менеджера (кажется) всегда есть
менеджер-руководитель. А у директора кто есть кроме него самого?)
00:27:55 Мария Зазуля: Да
00:28:03 Ed: Они часть команды, а не инструмент
00:28:11 Sergey Buravtsov: Директор - тот же менеджер, но других
объектов :-)
00:28:15 Dmitriy Serdyukov: Как правильно менеджеру задавать вопрос
о том, почему директор принял то или иное решение, чтобы получить
открытый и честный ответ?
00:28:34 Iliya: Один из человеческих ресурсов, весьма важный

00:28:36 VZ: а кого мы считаем менеджерами, а кого директорами? есть какие-то критерии по количеству людей в структуре или какие критерии? сейчас очень много неймингов: CTO, Lead, Head, руководитель направления и т.д. и да, еще в разных компаниях - где 100 людей и где 5000 может тоже по разному

00:29:05 Dmitrii Koptelov: А что говорить, например, про тимлидов самостоятельных горизонтальных команд. Они не директора, но часто задачи идут изнутри от них и они во многом сами определяют свою стратегию и имеют большую долю самостоятельности

00:29:13 Denis Ovtchinnikov: Это зависит от размера компании (в небольших компаниях это менее актуально).

00:29:23 Dmitriy Perlow: Replying to "а кого мы считаем ме..."

CEO+1

00:30:45 Vladimir Pekin: какое обучение помогает готовиться к роли директора и развивает правильный майндсет? MBA, тренажеры, только реальные задачи

00:32:52 Alexey: Ответ на "какое обуч..."

жизнь. все остальное только в помощь осознания

00:33:27 Алексей Мищенко: Replying to "какое обучение помог..."

я думаю дядя Саша ответит маркетинговой вставкой))

00:33:50 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "какое обучение помог..."

Обязательно!

00:34:14 Nikita Maslov: что еще может делать менеджер (teamlead) кроссфункциональной команды разработки, чтобы подготовиться лучше к роли сто?

из того что я сделал уже сейчас - запросил обратную связь у сто, разузнал про его путь, запросил у него задачи которые он может делегировать мне. что будет эффективным? (может не из того, что я назвал)

delivery manager у нас уже есть, из числа тимлидов

00:35:28 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "что еще может делать..." with 👍

00:35:36 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "какое обучение помог..." with 👍

00:35:36 Liubov Knyazevskaya: У меня как у менеджера встал вопрос ребром) процессный, как обычно: таски в чате кидают, без систематизации и с туманными приоритетами, при моей попытке выяснения - сложности и сопротивление завести процесс в правильное русло (со стороны постановщика). Вставить задачку в новый спринт, либо в текущий вместо какой-либо) - это мое представление + приоритеты. С клиентом договоренности нет: --вы сейчас делаете таски, потом как клиентом решит - пойдем будем ли дальше делать и какие доработки (входящая инфо от моего постановщика задач) . Как результат-- разрастание бэклога и движение сроков непрогнозируемо еа потом ч меня спросят а что строки- то по двинулись? Плохо работаете что думаете на описанную тему яд и может какой-то разбор ситуации, я чувствую что я уже устаю, хотя недавн в компанио .)

00:35:57 Alex: вы под менеджером похоже смешиваете линейного менеджера (тимлида) и middle
00:36:00 Yulia Tsygankova: Как можно 50% времени развивать свою экспертизу, если команда 10 человек?..
00:36:18 Наталья: вот вообще не только в бигтехе((в стартапах тоже есть тенденция к тому, что менеджерская часть размазывается на тимлидов (\
00:37:34 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "вот вообще не только..." with 100
00:37:40 -Андрей Воронцов: У нас оставили проджектов только на супер сложные проекты, где в тимлида/ЕМа уже не влезет физически
00:37:46 Liubov Knyazevskaya: Reacted to вот вообще не только... with "100"
00:38:07 Денис Тарасенко: Reacted to "Как можно 50% времен..." with 👍
00:38:17 Vladimir Zamanstanchuk: в жесььтехе как?
00:38:37 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "в жесььтехе как?"

в жесььтехе как? Что такое "жесььтех"?)

00:39:19 Denis Pavlov: Reacted to "Как можно 50% времен..." with 👍
00:40:30 Егор: Reacted to "что еще может делать..." with 👍
00:40:33 Igor Markin: Лишь бы не было как comedy club - "Очень важное совещание" бывал я в подобной атмосфере, когда на принятие решений собирали консилиумы, и пару тройку недель совещаний никому не нужных
00:40:40 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Лишь бы не было как ..." with ❤️
00:41:46 Светлана Ф: Реакция на "Лишь бы не ..." с помощью ❤️
00:42:35 Liubov Knyazevskaya: у меня оба варианта: своя команда и 2 (+из соседнего отдела:))
00:44:07 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Как можно 50% времен..."

Как можно 50% времени развивать свою экспертизу, если команда 10 человек?.. Думаю, что очень сложно - практически невозможно

00:44:34 Нелли Сусликова: Replying to "Как можно 50% времен..."

Делегирование

00:44:42 Vladimir Pekin: Reacted to "я думаю дядя Саша от..." with 😊
00:45:08 Виктория Панкратова: Reacted to "Делегирование" with ❤️
00:45:10 konkovaYuliya: Какие есть способы управления маржинальностью проекта, которую требует от менеджера директор?
00:45:18 Алексей Мищенко: 🤔
00:46:02 Шутов Илья (МТ): Можно еще раз уточнить? Мы говорим про софтверные компании? Менеджер проекта по стройке газопровода или ЦОД (а еще ГИП) слегка отличается от РП в разработке или внедрении софта
00:47:57 Владислав: Вопрос же не "можно или нельзя задать вопрос", а "как получить честный ответ"
00:48:01 Vladimir Zamanstanchuk: выкинуло... "Жесььтех" - крупные компании с низким уровнем продуктовой культуры и сложной, порой авторитарной корпоративной структурой.
00:48:26 Sergey: Reacted to "Вопрос же не "можно ..." with 👍

00:48:26 Шутов Илья (MT): В случае когда речь идет о разработке, то есть еще владелец бюджета (тоже менеджер) и владелец продукта (тоже часто менеджер). И они могут обладать большей властью чем рп или тимлид или архитектор

00:48:30 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Можно еще раз уточни..."

Можно еще раз уточнить? Мы говорим про софтверные компании? Менеджер проекта по стройке газопровода или ЦОД (а еще ГИП) слегка отличается от РП в разработке или внедрении софта. Говорим, не только про разработку, но понятно, что опыт спикеров - у каждого свой. В моей терминологии менеджер М1 - это то, кто управляет ИС (индивидуальными работниками). М2 - тот, кто управляет М1. И так далее. Это если мы говорим о иерархической структуре. Если мы говорим о матричной, то там бывает менеджер проекта, рук.отдела и т.д. В общем, многообразен мир менеджеров :)

00:48:34 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Вопрос же не "можно ..."

сейчас уточню

00:48:37 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "выкинуло... "Жестьте..." with ❤️

00:49:43 Наталья: это когда "объясни какую боль ты своим вопросом (зачем мне надо, почему я интересуюсь) закрываешь и задавай вопрос"?

00:49:43 Нелли Сусликова: Коллеги, на трансляции текстовый файл, не презентация - так у всех?

00:50:05 Юлия: Реакция на "Как можно ..." с помощью 🙌

00:50:12 Nikita Maslov: Reacted to "Коллеги, на трансляц..." with 🙌

00:50:13 Наталья: Reacted to "Коллеги, на трансляц..." with 🙌

00:50:21 Юлия: Реакция на "вот вообще..." с помощью 100

00:50:29 Lina: Reacted to "Коллеги, на трансляц..." with 🙌

00:50:36 Iliya: Reacted to "Коллеги, н..." with 🙌

00:50:45 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Коллеги, на трансляц..."

Коллеги, на трансляции текстовый файл, не презентация - так у всех? Да, это я собрал вопросы из чата нашего эфира

00:50:51 Нелли Сусликова: Reacted to "Коллеги, на трансляц..." with ❤️

00:51:53 Vasil: У команды есть TeamLead, который берет на себя ответственность за атмосферу и отношения внутри команды. Кто берет на себя эту роль на уровне взаимодействия Команд между собой. Мне как тимлиду бывает тяжело (трудозатратно) выстраивать отношения с "Альфа начальниками" соседних отделов.

00:52:27 Liubov Knyazevskaya: Reacted to У команды есть TeamL... with 🙌

00:52:56 Владислав: Replying to "Вопрос же не "можно ..."

@Вячеслав Панкратов [Стратоплан] Благодарю

00:53:01 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Reacted to " @Вячеслав Панкратов..." with 🙌

00:53:03 Dmitriy Serdyukov: Коллеги, спасибо за ответы

00:53:32 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Коллеги, спасибо за ..." with ❤️

00:54:04 Алексей Мищенко: запланированный эфир плавно перерос в неформальный стратоплан)))
@Вячеслав Панкратов [Стратоплан] Дядя Слава, может снова начнем встречаться в этом формате?)))
00:54:10 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "запланированный эфир..." with ♥
00:54:14 --Евгений Александрович: мне "заходит" такие вопросы от работников готовых расти. А, что почитать. а, что рекомендуете для обучения.
00:54:14 Aleksei: Reacted to "что еще может делать..." with 🖱
00:54:54 Шутов Илья (MT): В больших командах есть еще обособленные архитекторы с правом вето. Как с ними то взаимодействие выстраивать? Кто их может приструнить и/или заставить технологически развиваться?
00:55:09 Шутов Илья (MT): хдаже не командах, а компаниях
00:55:39 Алексей Мищенко: Replying to "В больших командах е..."

конструктивной конфронтацией

00:55:58 --Евгений Александрович: никому кроме вас!!! д, да, да
00:56:03 Nikita Maslov: спасибо за ответ) масштаб - в точку, у нас структура простая - тимлиды разработки (до 10 человек) и над ними сто :)
00:56:27 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "спасибо за ответ) ма..." with ♥
00:56:54 Александр Орлов [Стратоплан]: Модель TOP = Talent / Organization / Passion
00:57:05 Nikita Maslov: ну то есть мои скиллы должны в конкретный момент времени пригодиться)
00:57:12 Nikita Maslov: чтобы всё сложилось. если я правильно понял)
00:57:36 Nikita Maslov: Reacted to "Модель TOP = Talent ..." with 🖱
00:57:43 Aleksei: Reacted to "Модель TOP = Talent ..." with 🖱
00:57:44 Dmitriy Perlow: Может же быть кадровый резерв. Можно стать замом или ио на время отсутствия.
00:57:59 Дмитрий Гудков: Прошу прощения, если уже обсуждали, зашёл недавно.

А есть ли у вас какая-то статистика, сколько людей и как переходят в СТО:

- подрастают в одной компании,
 - находят вакансию,
 - приходят на зов знакомых из других компаний (например знакомых фаундеров),
 - ещё как-то
- ?

00:58:00 Наталья: А может ли Никита НАЙТИ и обозначить такую проблему, которую он может закрыть? (и все согласятся, что это действительно молодец и хорошо, что нашел и предложил решение и вот это все)
00:58:08 Игорь С.: Пошла правда от Вячеслава без софт-скиллов)))))
00:58:58 Андрей: Важно, что Никита не писал о том, что он хочет развиваться в СТО именно в этой компании
00:59:03 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Прошу прощения, если..."

Прошу прощения, если уже обсуждали, зашёл недавно. А есть ли у вас какая-то статистика, сколько людей и как переходят в СТО:- подрастают в одной

компании, - находят вакансию, - приходят на зов знакомых из других компаний (например знакомых фаундеров), - ещё как-то? Я не видел, а хотелось бы посмотреть!

00:59:12 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Важно, что Никита не..." with

00:59:29 --Евгений Александрович: Важно, что Никита не писал о том, что он хочет развиваться в СТО именно в этой компании. Это важно!

01:00:39 Константин [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Алексея: <https://t.me/rybakalexey> Сами читаем и вам советуем!

01:00:45 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with

01:01:00 артем муравский: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with

01:01:34 Алексей Мищенко: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with

01:04:01 --Евгений Александрович: отличный ответ!

01:04:17 vlad: выглядит что надо быть готовым уходить, если какое то время нет роста и чувствуешь, что все идет как то не так

01:04:25 Nikita Maslov: очень круто, спасибо что уделили время вопросу, идеи и риски понятны. а самое главное - понятно что мой переход еще кому-то должен быть нужен (заинтересованность) кроме меня :)) задам тогда напрашивающийся вопрос - получается что в роль сто удобнее переходить из большой компании?

01:04:36 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "очень круто, спасибо..." with

01:05:02 vlad: куда надо было вопросы писать подскажите плиз

01:05:11 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "куда надо было вопро..."

куда надо было вопросы писать подскажите плиз а вот сюда

01:05:36 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "запланированный эфир..." with

01:05:55 Алексей Мищенко: там уровень конкуренции больше. на роль СТО лучше переходить внутри компании, найти новую роль без опыта, на внешнем рынке ооооочень сложный кейс, лучше по рекомендациям залетать

01:06:06 Alexey: Ответ на "очень крут..."

Заходить лучше в маленькую, а потом уже растить размер компании

01:08:39 Константин [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Алексея: <https://t.me/rybakalexey> Сами читаем и вам советуем!

01:09:16 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with

01:10:14 --Евгений Александрович: комплексное обучение. да, добавлю. Директор, это ещё руководство: финансистами, бухгалтерией, юристами, кадры, АХО, закупки, продажи....

01:10:23 Taras: прошу прощения, где будет опубликована запись ?

01:10:44 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "комплексное обучение..." with

01:12:05 Iliya: MBA нужен в основном из-за нетворкинга, чтобы познакомиться с как можно большим количеством перспективных людей

01:12:19 --Евгений Александрович: Reacted to "MBA нужен в основном ..." with

01:12:20 Alexey Rybak: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with 🖱️
01:12:27 Alexey Rybak: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with 🔥
01:12:47 Nikita Maslov: Reacted to "Заходить лучше в мал..." with 🔥
01:13:15 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "МВА нужен в основном ..."

МВА нужен в основном из-за нетворкинга, чтобы познакомиться с как можно большим количеством перспективных людей И тут очень большую роль играет школа, в которой получаешь МВА. В тот же INSEAD еще поступить нужно :)
01:13:18 Константин [Поддержка]: Replying to "прошу прощения, где ..."

Запись будем опубликована на нашем YouTube-канале:

<https://www.youtube.com/@StratoplanSchool>

01:13:39 Sergey: Replying to "куда надо было вопро..."

Я - руководитель сервисного подразделения (QA), матричная структура, хочу расти в тим лиды команды (разработка, тестирование), руководство побаивается ставить меня в тим лиды, предлагает побыть на вторых ролях в уже готовой команде. При этом, в рамках перестройки процессов, я превращаюсь в хромую утку - это когда я не могу давать своей команде задачи, а должен согласовывать задачи с тим лидами.

01:13:49 --Евгений Александрович: :)

01:14:24 Sergey: Replying to "куда надо было вопро..."

а должен согласовывать задачи с тим лидами, которые наоборот забирают под себя QA. Вопрос - как себя правильно продать, при этом желание есть, понимание в процессах есть или стоит согласиться и зарабатывать себе позицию (долго, скорее всего). Извините за длинный вопрос.

01:14:54 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "а должен согласовыва..." with 🖱️

01:15:29 Roman Gogolev: что за тренажеры?

01:15:52 vlad: Replying to "куда надо было вопро..."

я начальник отдела по БА и ПМ. мой руководитель - директор направления по цифровой трансформации. начальник дает напрямую задачи моим подчиненным, но при этом не контролирует и не администрирует. одного из подчиненных решила считать равным мне, хотя опыта, хард скилов у меня больше - и в текущей работе это видно. мои предложения по фактам и хард скиллам слушают слабо. как будто основное в компании это политика. я в этом не очень хорош. как тут расти? как в принципе расти? второй вопрос - стоит ли развивать сильные стороны только или подтягивать свои слабые стороны? третий вопрос - на высоких уровнях надо быть очень хорошим в политике?

01:15:54 Vladimir Pekin: спасибо за ответ! да, \$200-250к за обучение, на мой взгляд, тоже дорого 😊

01:16:17 Гриневич Евгений: Примеры тренажеров?

01:16:32 blazhevich: чат ГПТ же недоступен в РФ

01:17:00 Igor Markin: Replying to "чат ГПТ же недоступе..."

Вот и первая задача - найти решение)

01:17:10 --Евгений Александрович: Reacted to "Вот и первая задача ..." with 🖱️

01:18:07 vlad: Replying to "куда надо было вопро..."

можно ли верить чат жпт как карьерному коучу, ато он постоянно хвалит пользователя как будто?

01:18:08 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "спасибо за ответ! да..." with 🖱

01:18:11 Константин [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод FOUNDATION, который действует до конца этой недели и дает скидку в 20% на все продукты «Стратоплана» и все виды оплат

01:18:32 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "куда надо было вопро..."

можно ли верить чат жпт как карьерному коучу, ато он постоянно хвалит пользователя как будто? Здравый смысл и здоровый скепсис точно нужно включать, имхо

01:18:51 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "я начальник отдела п..." with 🖱

01:20:29 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: <https://ceogenome.com/> -- What if we told you a typical CEO looks almost nothing like the stereotypical one?

01:20:37 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "https://ceogenome.co..." with 🖱

01:20:44 Igor Markin: А какие советы могли бы дать в обратной ситуации, когда тебя как любителя инженерных или творческих задач, с повышенной пассионарностью вечно пихали в руководящие должности, но к сожалению вроде это не заходит. Правда никогда не вникал в курсы на тему управления, но живой опыт не шибко понравился в свое время

01:20:55 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Наши курсы → https://..." with 🖱

01:22:01 Алексей Мищенко: Replying to "А какие советы могли..."

а Вы сами что хотите?

01:22:01 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "А какие советы могли..."

А какие советы могли бы дать в обратной ситуации, когда тебя как любителя инженерных или творческих задач, с повышенной пассионарностью вечно пихали в руководящие должности, но к сожалению вроде это не заходит. Правда никогда не вникал в курсы на тему управления, но живой опыт не шибко понравился в свое время Вот тут, имхо, очень к месту было бы поучиться и попробовать еще раз. Может быть, руководящая должность заиграет другими красками.

01:22:25 Николай: Reacted to "выкинуло... "Жестьте..." with 😊

01:22:39 --Евгений Александрович: отлично!

01:22:52 Алексей Мищенко: большая организация это часто бюрократия, не всем заходит.

01:23:37 --Евгений Александрович: уверенность, системность, позитивность, целеустремленность
01:23:53 Igor Markin: Replying to "А какие советы могли..."

Вот и я думаю, что если поучиться, собсно послушать пришел первый раз) подлодка не в счет. Не скажу что в принципе не нравится это дело, в инженерных задачах тоже иногда бывает не комильфо и хочется большего.
01:23:58 vlad: Replying to "куда надо было вопро..."

как вы думаете делать все чтобы твой начальник вырос или ему быть полезным и он повысит тебя/зарплату единственно ли это правильная стратегия?

01:23:58 Алексей Мищенко: мне таргетированная реклама в последнее время выдает, "Вам не кажется что вы не директор, а воспитатель детского сада? поможем, бла-бла-бла"

01:24:18 Дмитрий Остапенко: Менеджер который не боится, но знает грань дозволенного.

01:24:20 blazhevich: Опытный - это не "я знаю как делать", а "я знаю, как делать не надо".

01:24:25 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "мне таргетированная ..." with 😊

01:24:57 Алексей Мищенко: взрослый готов нести ответственность

01:25:36 Nikita Maslov: PAEI))))

01:25:40 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "PAEI))))" with ❤️

01:26:09 Nikita Maslov: Reacted to "мне таргетированная ..." with 😊

01:26:25 Veronica: Reacted to мне таргетированная ... with "😊"

01:27:00 Alexey: зеленой краски нет? смешайте желтую и синюю))

01:27:00 Igor Markin: Replying to "куда надо было вопро..."

@vlad а попробуй карьерного коуча настроить так, чтоб он не хвалил а критиковал) иногда интересно почитать разные точки зрения) и сравнить потом

01:27:07 Yulia Tsygankova: Голова нужна чтобы есть 😊

01:27:18 --Евгений Александрович: часто - голова нужна, чтобы кушать

01:27:35 Yulia Tsygankova: Reacted to часто - голова нужна... with "100"

01:27:41 vlad: Reacted to "@vlad а попробуй кар..." with ❤️

01:28:41 Sergey Gankevich: Ох а сколько ж таких вокруг...

01:31:48 Алексей Мищенко: Replying to "Голова нужна чтобы е..."

А голова чтобы думать, ноги чтобы ходить. Никто не сможет меня остановить... (с) 25/17

01:31:55 Sergey Gankevich: Про НДС зачастую нужно думать до покупки, куда на кого оформлять чтобы была возможность вернуть)

01:32:21 Андрей: Чтобы нарисовать акционерам зеленую метрику

01:33:16 vlad: Replying to "куда надо было вопро..."

@Igor Markin я периодически спрашиваю не хвалит ли он меня и прошу пересказать)

01:36:10 --Евгений Александрович: ну да , квадрант Декарта

01:37:55 Sergey: Спасибо за ответ!

01:38:03 vlad: свои ситуации мы видим полностью, но понимаем хуже, потому что взгляд затуманен контекстом)
01:38:14 Vladimir Pekin: как будто на многие вопросы про рост в организации ответ повторяется - идите в другую компанию)
01:38:32 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Replying to "свои ситуации мы вид..."

нам по эту сторону проще, потому что мы же не включены в ситуацию, угу
01:38:48 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Replying to "как будто на многие ..."

если нет возможности "диагонального" движения
01:38:52 Алексей Мищенко: Replying to "как будто на многие ..."

не обязательно. А руководство знает о Вашем желании?
01:39:13 Константин [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Алексея: <https://t.me/rybakalexey> Сами читаем и вам советуем!
01:40:24 Алексей Мищенко: Replying to "как будто на многие ..."

хоть китайская мудрость и гласит, что надо сидеть на берегу и ждать пока мимо проплывет труп врага, но надо со своей стороны предварительно сделать определенные действия, иначе можно самому оказаться в реке, а враг будет сидеть на берегу
01:40:28 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Спасибо за ответ!" with 👍
01:43:24 Vladimir Pekin: Replying to "как будто на многие ..."

А руководство знает о Вашем желании?
хороший и простой поинт, о котором часто забывают
01:43:26 Мария: оказавшись в такой ситуации, когда мой руководитель (директор компании) ставил напрямую задачи моим подчиненным я честно пришла и объяснила, почему это плохо; но мне возможно повезло с руководителем

01:43:36 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "оказавшись в такой с..." with ❤️

01:44:51 vlad: точно нет, я супер упираться в детали не люблю

01:44:56 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "точно нет, я супер у..." with ❤️

01:45:41 vlad: я скорее приму быстро решение а не буду душнить

01:47:23 --Евгений Александрович: раз ходит...мимо. может такая тактика, держать вас в тонусе (что за тонус, это вопрос)

01:47:38 Андрей: Тут возможно намек на продвижение того самого одного из подчиненных, которого он видит на этой позиции

01:47:42 Алексей Мищенко: нытинг?

01:47:53 Igor Markin: Reacted to "нытинг?" with 😊

01:48:25 --Евгений Александрович: я вами руководил, но вы ответите за всё...

01:48:54 Denis Ovtchinnikov: Reacted to "я вами руководил, но..." with 👍

01:50:57 Алексей Мищенко: Влад, Вам уже готовят замену, судя по вашему тексту

01:51:55 --Евгений Александрович: здоровское обсуждение

01:52:15 Yulia Tsygankova: Например, директор спросил про сроки, менеджер сказал "я узнаю у васи", ну он теперь напрямую к васе
01:52:41 vlad: Reacted to "Влад, Вам уже готова..." with ♥
01:52:46 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "здоровское обсуждени..." with ♥
01:52:53 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Например, директор с..." with 👍
01:52:56 Алексей Мищенко: результат там где фокус
01:55:20 --Евгений Александрович: а я чай попил ... будучи в трансляции :)
01:55:24 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "а я чай попил ... буд..." with ♥
01:55:41 Юлия Серебряйская: Я выстраиваю процессы компании как operational excellence manager. Первый раз в этой роли, до этого была тим лидером с командой под мной.

Руководитель говорит - драйв, меняй, условно заходи с ноги в разные департаменты. А я не ощущаю права драйвить изменения что-то в чужом департаменте, у которого руководитель есть и говорить его людям как работать. Это ещё и задолбанные загруженные люди, сложно пушить какую-то доп работу им, неловко.

Как себя настраивать, как позиционировать? Просить ли рука представлять меня как-то и там санкционировать как-то.

Пока не справляюсь 😞

01:55:58 Дмитрий Остапенко: Пока рос в профессии как IT директор потерял навыки конкретных направлений. А вырос до определенного уровня. Теперь вверх не берут и вниз уже не пойти и возраст 47. СТО интересно, но как!..

01:56:26 Igor Pronyushkin: Reacted to "Пока рос в профессии..." with ♥

01:57:13 vlad: то есть мой авторитет подрывается такими действиями, руководитель считает, что без меня работать проще, ситуация опасная - что можно и работу потерять, а не вырасти

01:57:23 vlad: спасибо)

01:57:26 Константин [Поддержка]: Валерий Черепенников "Made at Intel: Сделано в Intel" - <https://www.litres.ru/book/valeriy-cherepennikov/made-at-intel-sdelano-v-intel-70306903/>

01:57:50 Алексей Мищенко: Reacted to "Валерий Черепенников..." with 🍷

01:58:00 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Я выстраиваю процесс..." with ♥

01:58:06 Lina: Reacted to "Валерий Черепенников..." with 🍷

01:58:10 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "то есть мой авторите..." with 100

01:58:20 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Валерий Черепенников..." with 👍

01:59:47 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Пока рос в профессии..." with ♥

02:00:13 Алексей Мищенко: Replying to "Пока рос в профессии..."

дорогу осилит идущий, я бы рекомендовал рекрутинговые агентства. Но некоторые берут очень много денег и без гарантий, поэтому выбирайте тщательно

02:00:57 Дмитрий Остапенко: Replying to "Пока рос в профессии..."

я не про поиск работы, а про смену направления.

02:01:18 Дмитрий Остапенко: Replying to "Пока рос в профессии..."

Подняться выше

02:05:35 Юлия Серебрянская: Спасибо большое!

02:05:56 Evgeny Birt: Не-не, не останавливайтесь.)))

02:06:08 Алексей Мищенко: неформальный стратоплан для меня как наркотик, сидел бы и слушал бесконечно. жаль что так редко(((

02:06:10 --Евгений Александрович: системность

02:07:28 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Пока рос в профессии..."

Тут нюанс еще в том, что СТО бывают очень сильно разные - в зависимости от компании (мы на курсе для СТО с этого начинаем). Тут бы выбрать каким именно СТО хочется быть и для чего, на самом деле. А "как" оно дальше сложится, имхо. Жму руку. Александр, 47 лет :)

02:07:54 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "неформальный стратоп..." with ♥

02:08:06 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Не-не, не останавлив..." with ♥

02:08:57 Дмитрий Остапенко: Reacted to "Тут нюанс еще в том,..." with ♥

02:09:15 --Евгений Александрович: выстраивание смыслов и ценностей

02:09:46 Алексей Мищенко: найм ключевых сотрудников, поиск инвесторов, поддержка ключевых клиентов

02:09:48 Alex: деньги, люди, процессы

02:09:56 Dennis Petrov: В стратегии все написано?

02:09:57 Юлия Серебрянская: Нанимать, увольнять, фин решения

02:10:09 Sveta Smirnova: Писать стратегию =)

02:10:10 Мария: клиенты, бюджеты, структура (люды/процессы)

02:10:10 Alexey: увеличение стоимости компании

02:10:12 Дмитрий Остапенко: куда, зачем и как

02:10:12 Evgeny Birt: Ключевые продажи, бюджет, управляемость.

02:10:15 [-] Александр Плаксин: Найти деньги

02:10:17 vlad: развитие, доходы, коммуникации может

02:10:23 Кравченко Дмитрий: Быть ответственным

02:10:24 Александр Орлов [Стратоплан]: Бен Хоровиц, говорят, про это писал - отдел Стратоплана по борьбе за чистоту цитат

02:10:54 Iliya: Быть лицом компании, отвечать за бизнес, отвечать вообще за людей

02:11:33 Dmitrii parak: задача seo - радовать инвесторов)

02:11:45 Константин [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Алексея: <https://t.me/rybakalexey> Сами читаем и вам советуем!

02:12:00 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Replying to "задача seo - радовать..."

Найдите ответ SEO Палантира, например :)

02:12:01 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Коллеги, рекомендуюем..." with ❤️
02:12:02 Алексей Мищенко: Stratoplan - one love❤️
02:12:02 артем муравский: Reacted to "Коллеги, рекомендуюем..." with ❤️
02:12:08 Надежда: стратегия, ключевые клиенты, выстраивание связей
02:12:33 --Евгений Александрович: 1. решение задач через менеджеров
2. транслировать смыслы и ценности. 3. мотивация
02:12:51 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Stratoplan - one lov..." with ❤️
02:12:55 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Replying to "1. решение задач чер..."

деньги где? :)

02:13:38 Alex: 🙌
02:13:53 Игорь С.: Тема и ответы бомба.
02:14:05 --Евгений Александрович: Спасибо!
02:14:17 Дмитрий Остапенко: Спасибо!
02:14:21 Константин [Поддержка]: Наши курсы→ <https://stratoplan-school.com/#courses>Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_botНаш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool>Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool>Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материалНапоминаем про промокод FOUNDATION, который действует до конца этой недели и дает скидку в 20% на все продукты «Стратоплана» и все виды оплат
02:14:29 Надежда: Спасибо!
02:14:30 Lyudmila T.: Спасибо за эфир! Было полезно и интересно!
02:14:35 Veronica: Спасибо!
02:14:41 emoroz: Спасибо!
02:14:46 Dmitriy Perlow: Спасибо.
02:14:49 Lina: Спасибо
02:14:50 Ruslan Omarov (Gems): Спасибо! Всем хорошего вечера/ночи!
02:14:52 Дмитрий Остапенко: а Ассесмент отдельно не проводите?
02:14:53 Ihar: спасибо
02:15:01 Вячеслав Панкратов [Стратоплан]: Всем спасибо, коллеги!
02:15:04 Maria.Semjonova: спасибо!
02:15:09 Ed: Thanks a lot!
02:15:17 Татьяна Таран: Спасибо!
02:15:20 [-] Александр Плаксин: Спасибо!
02:15:28 Igor Markin: Спасибо)
02:15:31 Alexander Kalugin: Спасибо!
02:15:31 Aleksei: Большое спасибо!
Очень полезно!
02:15:32 Iliya: Спасибо
02:15:32 Denis Ovtchinnikov: Спасибо всем, очень обогащающе!
02:15:35 Дмитрий Гудков: Спасибо!
02:15:36 Николай: Спасибо, круто! Хорошего вечера!
02:15:37 Ilona: Спасибо
02:15:37 Егор: Спасибо!
02:15:38 Dmitrii parak: спасибо!
02:15:40 Дмитрий Остапенко: Спасибо!
02:15:41 Nikita Maslov: спасибо. круто.

02:15:42 Мария: Спасибо!
02:15:45 Sergey: Спасибо!