

Как не стать уволненным руководителем

Кого оставляют и что решает
судьбу менеджера при
сокращениях



Спикеры



Антон Котик

Предприниматель, программист, ex-СТО.
Руководил разработкой в Selectel,
Dostavista, Borzo.
[@ctobtch](#)



Слава Панкратов

Со-основатель, управляющий партнёр
Школы менеджмента Стратоплан.
[@StratoplanSchool](#)



Александр Орлов

Со-основатель, управляющий партнёр
Школы менеджмента Стратоплан.
[@StratoplanSchool](#)

Зачем мы здесь собрались

Показать, как принимается решение о сокращении руководителей — со стороны тех, кто его принимает

Разобрать, на кого смотрят первым, кого режут не глядя, а кого защищают до последнего

Разобрать четыре категории руководителей и честно определить, в какой находитесь вы

Сформулировать, что начать делать уже завтра, чтобы не попасть в следующую волну

Вопросы

Вопрос 1

Когда возникает задача убрать X менеджеров, с чего реально начинается выбор? По людям, по функциям, по деньгам?

Вопрос 2

Что делает руководителя очевидным кандидатом на вылет?

Вопрос 3

Два руководителя с одинаковым результатом, кого оставляем и почему? Что становится решающим?

Вопрос 4

За кого ты лично будешь бороться, чтобы не сокращать/расставаться? Что в человеке заставляло тебя его защищать?

Вопрос 5

Что делает руководителя дорогим для потери — за кого реально борются наверху?

Вопрос 6

Что начать делать завтра, чтобы выйти из зоны риска: видимость, система, рост замены?

Четыре категории руководителей

01

Портрет того, кого
вероятнее всего повысят

02

Портрет того, кого
стараятся максимально
сохранить

03

Портрет того, кто на
карандаше и скорее всего,
рано или поздно,
расстанемся

04

Портрет того, кто сразу идет
первым

На что должен влиять руководитель

01

Что вы можете начать делать по-другому уже завтра, а на что потребуется прямо время? С чего начать, если ты понял, что в серой зоне?

02

Какие вопросы полезно периодически задавать (самому себе / руководителю), чтобы не попасть под сокращение?

03

Как сделать свой вклад заметным тем, кто принимает решение?

04

Как руководителю показать свою работу на языке прибыли/ценности для конторы?

05

Нужно ли растить себе замену?

06

Если сокращение уже объявлено и ты в зоне риска — что ещё можно успеть, а что поздно?

Ключевые выводы и ваши вопросы