

00:18:57 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал

00:20:24 Dmitrii Vladimirov: +++

00:20:25 fatimakanshokova: +

00:20:27 Maksim Stroev: +

00:20:27 Alexey Poberezhnyuk: ++++

00:20:27 Ринат Гильманов: +

00:20:30 Lee Burlak: 🖐️

00:20:33 Andrey Strelnikov: +

00:20:33 Андрей Чурсин: +

00:20:42 Александр Орлов: Всем добрый день!

00:23:22 Xenia: рук-ль отдела маркетинга на удаленке

00:23:22 Andrey Strelnikov: 1) Senior DevOps
2) пушит руководство, единственный путь роста/развития в текущей организации

00:23:26 Maksim Stroev: Переводят с директора ит на операционного директора. Решил перейти так как задачи которые стал решать вышли за рамки ит отдела

00:23:27 Lee Burlak: team lead кроссфункциональной команды в веб разработке, ищу работу сейчас 😊

00:23:27 Dmitrii Vladimirov: роль - техлид почему - ну.. а как еще-то

00:23:47 Andrey Chistyakov: Инженер

00:23:49 Nikolay Krivonosenko: Архитектор ИТ решений

00:23:53 Михаил Светличный: разработчик, увеличение дохода

00:23:57 Maria: Сিনিор БА, юнит-менеджер по БА, естественный рост и интересно тк все еще моя проф ветка

00:23:59 Андрей Чурсин: Тимлид группы разработки
Понял, что комплексный взгляд на вещи может принести куда больший результат, интересно развивать других людей, интересно руководить проектом (так как есть опыт в маркетинге, помимо разработки), интересно техническое лидерство

00:24:01 Maxim Maluk: Роль - свежее испеченный тимлид

00:24:03 fatimakanshokova: 1) уже руководитель
2) впервые такая роль не до конца понимаю как эффективно работать

00:24:05 Evgeny Birt: Директор. С детства хотел.

00:24:06 Alex Skoropletov: Добрый день! 1) бывший team lead, сейчас не работаю 2) сам вызвался

00:24:07 Маргарита Кириченко: назначили руководителем отдела Продакт Менеджмента после 5 лет управления проектами в аутсорсе

00:24:09 mporozz: Начальник отдела

00:24:22 Oleg Zhukov: Я бы хотел узнать, в чем смысл становиться руководителем.

00:24:26 mporozz: Решил попробовать себя

00:24:32 Максим Смирнов: решил отдохнуть, а не работать руками как папа Карло

00:24:34 Ринат Гильманов: СТО 3 года. в прошлом отличный разработчик. переведён на должность взамен уволенного, как самое доверенное лицо.

00:24:38 Elena.Ishchenko: руководитель b2b , назначили только - не знаю что с этим делать)))

00:24:46 Ivan Osipov: Тимлид, решил попробовать т.к. уперся в потолок в разработке.

00:24:50 Maksim Stroev: Переводят с директора ит на операционного директора. Решил перейти так как задачи которые стал решать вышли за рамки ит отдела
Все началось после курса команда))

00:24:55 Alexei Morozov: Reacted to "Директор.
С детства ..." with 😊

00:25:04 Ilya T.: я твой фанат - прихожу зарядиться от эфиров

00:25:21 iPhone Valerii: Тимлид
Захотел руководить командой

00:26:01 Andrey Strelnikov: Руководству это банально дешевле, чем искать со стороны, плюс это годная PR-история "хорошо работайте и становитесь начальником, как имярек"

00:26:14 Lee Burlak: почему: за больше чем 10 лет стало скучно пилить одни и те же задачи. люди интереснее и разнообразнее :)

00:26:48 Александра: добрый день! я главный архитектор примерно 3 года. не сама решила, выросли в фирме. но сама не очень хочу быть руководителем, т.к. слишком много ответственности. но и не умею особо, видимо

00:26:54 Ilya T.: есть еще про идеального игрока

00:27:24 Анастасия: Духлесс

00:27:28 Андрей Чурсин: Что-то про бабушек)

00:27:33 Сергей Соколов: Бабки-бабки-бабки :)

00:28:49 Dmitrii Vladimirov: всегда ли повышение = больше часов в сутках работать?

00:30:56 Dmitrii Vladimirov: внутренний зависит от тебя, внешний будет изменен

00:31:23 Oleg Kaitanovskyi: появляются промежуточные цели в трансформации

00:31:29 fatimakanshokova: Легче строить храм, чем просто таскать камни
Впервые почувствовала это когда активно волонтерила

00:31:44 Xenia: «человек, которому больше всех нужно» 😊 такие обычно находят новые идеи и постоянно думают, как что-то улучшить. а это как игра, мне кажется

00:31:52 Pavel: Это придаёт сил.

00:31:55 Maksim Stroev: Я смогу больше дать компании когда будет больше власти,, хочется дать все что могу, проявить свои навыки

00:32:41 Pavel: Replying to "Это придаёт сил."
Не надо себя «заставлять».

00:33:11 Pavel: Replying to "Это придаёт сил."
На одних деньгах не проедешь долго («долго» у каждого своё).

00:35:26 Dmitrii Vladimirov: 3 разраба и 2 куа - отличная команда

00:35:55 Маргарита Кириченко: объединить их целью

00:35:55 Andrey Strelnikov: ну в жизни вряд ли бывает полная изоляция

00:35:57 Anton Savochka: Reacted to "человек, которому б..." with 🖱

00:36:07 Alexander Lavysh: создать им общую проблему

00:36:13 Xenia: обучать, показывать, что мы все разные и думаем по-разному, но из этого можно сделать что-то кайфовое

00:36:15 Oleg Kaitanovskyi: так не бывает , мы делаем для чего - то , какая миссия нашего продукта и тд

00:36:19 Alexander Lavysh:))

00:36:21 Maksim Stroev: Разделить мамонта на кусочки)
00:36:24 Pavel: Команда не всегда и нужна.
Можно дать цель каждому отдельно.
00:36:31 iPhone Valerii: Они ж работают над одним проектом
Мамонт – сделаем крутой продукт
00:36:40 Андрей Чурсин: явно есть запрос бизнеса, под запрос бизнеса
явно можно найти коллективное решение этой коммерческой цели. может и не
нужно, зависит от бизнес цели
00:36:45 Andrey Strelnikov: даже у удаленных контракторов редко
бывает так, что человек это живой Jira Task Bucket
00:36:57 Dmitrii Vladimirov: сильно зависит от продукта, если он
никому не нужен – сложно что-то придумать
00:38:32 Dmitrii Vladimirov: но для чего искать ответ на этот
вопрос, если изначально люди пришли за деньгами
00:38:44 Dmitrii Vladimirov: чтобы им было легче работать?
00:38:44 Lee Burlak: но не только за деньгами
00:38:54 Pavel: Как будто бы Стиль Теда Лассо =)
00:39:13 Lee Burlak: нужны ОЧЕНЬ большие деньги, если например
неприятная команда и руководство
00:39:58 iPhone Valerii: Если высший руководитель не понимает зачем
нужен Мамонт?
00:40:43 Вера: У меня такая история – ген директор сам не знает, какие
KPI мне ставить (я вызвалась на роль руководителя отдела)
00:41:24 Dmitrii Vladimirov: рост команды с 5 до 15 человек
00:41:34 Lee Burlak: ощущение невозможности реально влиять на решение
задач
00:41:34 Xenia: подчиненные – супер-лапочки, а руководство
развернулось в своих обещаниях на 180
00:41:38 fatimakanshokova: Синдром самозванца – постоянно ощущение что
не достойна новой роли, плюс команда привыкла что я с ними до этого
работала на равных
00:41:40 Elena Orekhova: найм/увольнение
00:41:42 Maksim Stroev: Синдром самозванца, что не потянешь работу,
переоценили
00:41:43 Маргарита Кириченко: непонятно с чего начать и что вообще
делать
00:41:53 Lee Burlak: найм и увольнение тоже, да
00:41:57 Ольга Проничева: Кризис роста через год + кризис смысла через
2 года
00:42:04 Андрей Чурсин: Кризис недоверия команды – один из
лид. девелоперов ожидал что его поставят тимлидом, а в итоге из другой
вообще команды пришёл я и стал тимлидом (потому что шёл к этому больше
полугода)
00:42:08 iPhone Valerii: Не понятно за что похвалят а за что побьют
00:42:18 Pavel: Неготовность к работе с интригами (внешними по
отн. ко мне и команде).
00:42:25 Ринат Гильманов: весь день отпахал, ни одного осязаемого
результата не получил
00:42:27 Александра: постоянный микроменеджмент
00:42:38 Xenia: ахахаха мы договорились по-одному
взаимодействовать, а потом они просто перестали соблюдать это

а еще иногда сложно говорить негативную обратную связь

00:42:42 Maxim Maluk: Недостаточно времени для изменений, но достаточно для спроса руководством
00:42:42 Вера: Ген директор сам не знает, какие KPI мне ставить (я вызвалась на роль руководителя отдела)
00:42:44 Dmitrii Vladimirov: рост команды с 5 до 15 человек
отсутствие любой положительной поддержки со стороны руководства
00:42:59 Михаил: Ушел в отпуск, возник конфликт команды с вышестоящим руководством, вернулся - сотрудники увольняются
00:44:27 Pavel: Мне даже бесплатные материалы Стратоплана помогли проскочить «самозванство». Я нашел как оценивать свой вклад и видеть свой результат.
00:44:36 Dmitrii Vladimirov: путь героя, да-да
00:44:48 Андрей Чурсин: Replying to "Мне даже бесплатные ..."

Плюсую, очень помогают

00:44:49 Andrey Strelnikov: это структура типикал голливудского фильма, да

00:45:51 Pavel: Replying to "Мне даже бесплатные ..."

Ещё я до этого читал рекомендуемую литературу, хоть и не всю. Она-то и помогла увидеть дорожку.

00:46:02 fatimakanshokova: О да постоянно уходила в сторону своих задач, прямо боль

00:46:04 Lee Burlak: рабочие задачи в смысле хардовые?

00:46:14 Ринат Гильманов: +

00:46:14 Andrey Strelnikov: +

00:46:15 Андрей Чурсин: +

00:46:16 Tkach: +

00:46:17 Ilya T.: ++

00:46:17 Михаил: +

00:46:17 Ivan Osipov: +

00:46:17 Elena Orekhova: +

00:46:17 Донсков: +

00:46:17 Маргарита Кириченко: +

00:46:18 Александра: +

00:46:18 Alexey Poberezhnyuk: +++

00:46:19 Roman Klovski: +

00:46:20 Dmitrii Vladimirov: я целенаправленно говорил "я не буду писать код, сорян"

00:46:21 Вера: +

00:46:22 Сергей Соколов: + абсолютно

00:46:27 Tkach: +++

00:46:29 Максим Смирнов: ++++++

00:46:31 Elena Orekhova: да, это меня и сломало.

00:46:33 Андрей Чурсин: Как показывают курсы стратоплана - год минимум на перестройку майндсета

00:46:37 Tkach: именно так все и было

00:46:47 Pavel: +/-

00:46:49 Максим Смирнов: Реакция на "да, это мен..." с помощью 😊

00:47:02 Pavel: Reacted to "я целенаправленно го..." with 🖱

00:47:34 Сергей Соколов: Как сохранять технические скиллы?

00:47:50 Dmitrii Vladimirov: кайфуешь от программирования - программируйа рост из синьора в менеджера кривой по своей сути, там принципиально разные требования

00:47:56 Pavel: Я научился делегировать и имел роскошь выбирать то, что мне нравится, когда было время 😊

00:48:34 Andrey Strelnikov: причина даже не в этом. У технарей принципиальный выбор позиций сильно выше, если говорим про международный рынок, чем у лидов и говорителей ртом

00:48:58 Pavel: Презентация будет доступна? Очень интересные схемы на слайде. Я, похоже, побывал в разных триадах неосознанно =)

00:49:04 Гинат Гильманов: Reacted to "Презентация будет до..." with 🖱

00:49:12 Yuriy Savchenko: Мне кажется хорошая комбинация тимлид, который понимает System Design

00:49:32 Tkach: А что насчет диагонального роста, когда ты вырос вертикально, но не забываешь прокачивать и технические скиллы, что б не терять в тех.компетенции?

00:49:35 Сергей Соколов: Через несколько лет руководящей работы почувствовал, что хуже начал понимать инженеров. Свои навыки забываются, а разбираться в новом на хорошем техничском уровне не хватает времени

00:49:53 Dmitrii Vladimirov: люблю, когда план сходится!

00:50:00 Dmitrii Vladimirov: извините, картинка со звуком

00:50:34 Александр Орлов: Reacted to "Через несколько лет ..." with ❤

00:50:49 Tkach: Reacted to "Через несколько лет ..." with 100

00:51:07 Pavel: Огненная инфа!

Я как-то полу-интуитивно в эту сторону шёл. Хочется углубиться теперь =)

00:51:15 Andrey Strelnikov: я после нескольких лет работы архитектором и техлидом намеренно дауншифтнулся в инженеры, а сейчас вот опять пушат в руководство

00:51:20 Александр Орлов: Replying to "А что насчет диагона..."

А что насчет диагонального роста, когда ты вырос вертикально, но не забываешь прокачивать и технические скиллы, что б не терять в тех.компетенции? На двух стульях можно сидеть до какой-то степени, имхо. Потом, если двигаешься в сторону руководства, остается поддержание кругозора в плане технологий - это вполне реально.

00:51:26 Александр Орлов: Reacted to "Как показывают курсы..." with ❤

00:51:35 Alexey Poberezhnyuk: IT Crowd вспомнился - А team :-)

00:51:57 Александр Орлов: Reacted to "кайфуешь от программ..." with 🖱

00:52:01 Александр Орлов: Reacted to "Я научился делегиров..." with ❤

00:52:20 Pavel: Да, есть такой кризис. Я его осознал, но до конца не разрешил.

00:52:26 Alex Skoropletov: Reacted to "IT Crowd вспомнился ..." with 🖱

00:53:31 Tkach: Replying to "А что насчет диагона..."

Да речь именно о том что бы не самому задачу делать, но понимать что именно в техническом плане делает команда (не терять понимание). Спасибо!

00:53:32 Xenia: привет историкам 😊 первое образование тоже историческое

00:54:47 Andrey Strelnikov: всё верно, там своя крысиная война, за бюджеты, за влияние

00:54:49 Александр Орлов: Replying to "Как сохранять технич..."

причина даже не в этом. У технарей принципиальный выбор позиций сильно выше, если говорим про международный рынок, чем у лидов и говорителей ртом. На уровне инженеров позиций больше - 100%. Но если строить

техническую карьеру дальше (например, в Intel, где я работал, позиции технические были параллельны управленческим - VP соответствовал Intel Fellow), то чем дальше вверх, тем больше требуется навыков влияния, донесения своих мыслей, короче - soft skills. Это небольшой коммент по поводу "говорителей ртом" :)

00:55:09 Александр Орлов: Reacted to "Да речь именно о том..." with ♥

00:55:14 Александр Орлов: Reacted to "привет историкам 😊 ..." with ♥

00:55:26 Pavel: Есть мнение, что Тимлиды - люди, которых часто целенаправленно подвергают сверхэксплуатации, требуя тянуть не только управленческое, но и техническое (в тех же объемах).

00:55:49 Александр Орлов: Replying to "всё верно, там своя ..."

всё верно, там своя крысиная война, за бюджеты, за влияние Почему она крысиная-то? :)

00:55:52 Maxim Malyk: ++

00:55:57 Roman Klovski: ++

00:56:02 Dmitrii Vladimirov: -

00:56:03 Андрей Чурсин: ++

00:56:04 Alexey Poberezhnyuk: +

00:56:06 Pavel: +

00:56:07 Ivan Osipov: +

00:56:08 Xenia: +

00:56:09 Ринат Гильманов: -

00:56:09 Донсков: +

00:56:10 iPhone Valerii: +-

00:56:10 Анастасия: +

00:56:11 Lee Burlak: ++ (не коллега, ментор из другой компании)

00:56:13 fatimakanshokova: +

00:56:14 Denis Pavlov: +

00:56:55 Andrey Strelnikov: Replying to "всё верно, там своя ..."

по внутреннему ощущению, особенно в крупных организациях ощущалось

00:56:56 Александр Орлов: Replying to "Есть мнение, что Тим..."

Есть мнение, что Тимлиды - люди, которых часто целенаправленно подвергают сверхэксплуатации, требуя тянуть не только управленческое, но и техническое (в тех же объемах). Всяко бывает. И это работа тимлида - выставить границу, чтобы бизнес ясно понимал, чего от тебя и команды ждать, а чего не ждать.

00:56:59 Андрей Чурсин: поставил два плюса, но нюанс такой, что как я стал тимлидом - ментор полностью ушёл из моей жизни, потому что ушёл в другой департамент и сильно загружен

00:57:40 Lee Burlak: да

00:57:41 Сергей Соколов: Да

00:57:42 Донсков: ++++++

00:57:42 fatimakanshokova: да

00:57:43 Александра: +

00:57:43 Андрей Чурсин: ДА

00:57:43 Михаил: +

00:57:44 Dmitrii Vladimirov: пролетело мимо

00:57:44 Tkach: да

00:57:44 Xenia: +++

00:57:46 Ivan Osipov: +

00:57:46 Maxim Malyk: +++

00:57:48 iPhone Valerii: Да и не раз
00:57:53 Алексей Воробьев:++
00:57:54 Ilya T.: сейчас ощущение dead inside
00:57:58 Маргарита Кириченко: +
00:58:06 Гинат Гильманов: наверняка +, но в целом гореть обычно некогда
00:58:06 Aziza Bush: -
00:58:12 Lee Burlak: выгорела от ощущения что ни на что больше реально не влияю (на позиции тимлида)
00:58:45 Yuriy Savchenko: Смотря что называть выгоранием. В IT выгоранием называют все подряд
00:58:50 Александр Орлов: Replying to "всё верно, там своя ..."

У Ивана Селиховкина было недавно хорошее видео на тему политики. Что начиная с какого-то уровня она начинается в любой организации. И похоже кто-то этим должен заниматься, чтобы инженеры, в том числе, могли спокойно работать. Но точно у каждого есть выбор - идти туда и заниматься всей этой историей или нет. Видео: <https://t.me/selihovkin/366>
00:59:06 Andrey Strelnikov: Replying to "всё верно, там своя ..."

оо, спасибо, интересно будет увидеть

00:59:13 Александр Орлов: Reacted to "оо, спасибо, интерес..." with ❤️
00:59:19 Yuriy Savchenko: Разочарование в решениях руководителя - просела производительность, скажут выгорел
00:59:50 Pavel: Replying to "Есть мнение, что Тим..."
Есть мнение, что Тимлиды - люди, которых часто целенаправленно подвергают сверхэксплуатации, требуя тянуть не только управленческое, но и техническое (в тех же объемах).
Всяко бывает. И это работа тимлида - выставить границу, чтобы бизнес ясно понимал, чего от тебя и команды ждать, а чего не ждать.
Да, согласен. Я, скорее, о тенденции, которую наблюдаю, и которая лично для меня периодически ставит вопрос о том стоит ли продолжать идти в этом направлении.

Часто еще из разговора с рекрутёром становится понятно, что в компании именно такая ситуация.

01:00:09 Александр Орлов: Reacted to "Есть мнение, что Тим..." with ❤️
01:00:19 Ilya T.: я как-то нашел старый эфир Александра, где он говорил о 6 стадиях выгорания. и первая - ты получаешь удовольствие от работы)
01:00:26 Andrey Strelnikov: затрудняюсь сказать, было ли когда-либо выгорание. Такого что сидеть, смотреть в стену и не быть в силах что-либо начать или продолжать делать - не было. Потому что всегда было понимание - если чего-то не хочется - сделай, чтобы хотелось, бери и начни делать хоть что-то
01:00:37 Pavel: Replying to "Есть мнение, что Тим..."
Со мной только единожды связывался человек, который понимал, что им нужен именно настоящий тимлид.
01:00:38 Андрей Чурсин: Reacted to "я как-то нашел стары..." with [100](#)
01:00:42 Dmitry Gorodnichev: Мне кажется часто выгорание больше связано с ожиданиями нас, как руководителей, от того как организация примет нас прекрасных и инициативных в свои объятия, даст нам ресурсы,

опишет нам границы ответственности и мы каааааак начнём причинять пользу)))А потом мы сталкиваемся с жизнью))

01:00:46 Andrew: С - level менеджеры тоже полукровки или это уже чистая кровь?) Имеет ли смысл целиться сразу С-level?

01:01:14 Ринат Гильманов: Reacted to "я как-то нашел стары..." with [100](#)

01:01:20 Andrew: Reacted to "я как-то на..." with 😊

01:01:22 Александр Орлов: Помню, в одной из потоков из 500 студентов, которые к нам пришли учиться, входные тесты показали, что 300 человек находятся в нересурсном состоянии. (Про это иногда рассказываем на отдельных эфирах.) Пришлось людей отправлять в отпуска перед стартом обучения 😊 Но в целом, с умением работать с собой и своим ресурсом - беда.

01:01:39 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "Помню, в одной из по..." with ❤️

01:01:43 Yuriy Savchenko: Reacted to "Помню, в одной из по..." with ❤️

01:01:44 fatimakanshokova: Reacted to "Помню, в одной из по..." with ❤️

01:01:59 Anton Savochka: +

01:02:00 Андрей Чурсин: +

01:02:02 Yuriy Savchenko: +

01:02:03 Xenia: +

01:02:03 Dmitry Gorodnichev: +

01:02:03 Ринат Гильманов: -

01:02:03 fatimakanshokova: -

01:02:03 Lee Burlak: +

01:02:05 Сергей Соколов: -

01:02:06 Донсков: -

01:02:06 mmoro3z: -

01:02:06 Maxim Malyk: -

01:02:06 Маргарита Кириченко: -

01:02:11 Nikolay Krivonosenko: -

01:02:11 Denis Pavlov: +

01:02:12 Alexey Poberezhnyuk: -

01:02:19 Evgeny Birt: -

01:02:19 Andrey Strelnikov: -

01:02:21 iPhone Valerii: +

01:02:23 Pavel: Был бывший руководитель.

01:02:28 Oleg Kaitanovskyi: - , плаваю :)

01:02:32 Dmitry Gorodnichev: ворк-бади

01:02:50 Сергей Соколов: Reacted to Помню, в одной из по... with "❤️"

01:02:52 Александр Орлов: Мне кажется часто выгорание больше связано с ожиданиями нас, как руководителей, от того как организация примет нас прекрасных и инициативных в свои объятия, даст нам ресурсы, опишет нам границы ответственности и мы каааааак начнём причинять пользу)))А потом мы сталкиваемся с жизнью))

И это тоже. Выгорание, насколько я понимаю, одна из форм депрессии. Туда довольно легко прийти регулярно недополучая то, что для тебя важно с точки зрения потребностей - которые у каждого из нас возникают своим причудливым образом. Дальше следуют попытки компенсировать недополученное деньгами - потому что за текущие деньги нет смысла это терпеть. А дальше - интересный путь разбирательства с устройством собственной головы :)

01:03:26 Pavel: Reacted to "Мне кажется часто вы..." with [100](#)

01:03:35 Ilya T.: Reacted to "Мне кажется часто вы..." with 🖱️

01:03:37 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Мне кажется часто вы..."

Ну да, мне как раз и пришлось нехило поработать с содержимым головы, и ожиданиями в том числе.

01:03:44 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "Мне кажется часто вы..." with 100

01:03:45 Александр Орлов: Reacted to "Ну да, мне как раз и..." with ♥

01:03:51 Lee Burlak: Reacted to "Мне кажется часто вы..." with 👍

01:04:22 Александр Орлов: Replying to "я как-то нашел стары..."

я как-то нашел старый эфир Александра, где он говорил о 6 стадиях выгорания. и первая - ты получаешь удовольствие от работы) Все так 😊

01:04:37 fatimakanshokova: Reacted to "я как-то нашел стары..." with 😊

01:04:47 Dmitry Gorodnichev: Кстати, мне повезло что в 2017 году мне попала реклама Стратоплана и там многое поставили на место. А потом сильно помог курс жёсткого менеджмента от Панкратова

01:04:53 Yuriy Savchenko: Reacted to "я как-то нашел стары..." with 😊

01:04:57 Александр Орлов: Reacted to "Кстати, мне повезло ..." with ♥

01:04:59 Lee Burlak: Reacted to "я как-то нашел стары..." with 😊

01:05:03 Александр Орлов: Replying to "Мне кажется часто вы..."

Кстати, мне повезло что в 2017 году мне попала реклама Стратоплана и там много поставили на место. А потому сильно помог курс жёсткого менеджмента от Панкратова Спасибо, рад слышать!

01:05:16 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "я как-то нашел стары..." with 100

01:05:23 Maxim Malyk: предсказуемости

01:05:28 Lee Burlak: хотят чтобы я разруливала проблемы и затыки

01:05:30 Донсков: Спокойно работать

01:05:36 Elena Orekhova: четких задач

01:05:40 Lee Burlak: чтобы им не приходилось делать это самим

01:05:42 Dmitrii Vladimirov: о, я всегда спрашиваю "как я могу подтвердить твою экспертность", \то очень нужно всем

01:05:43 Ivan Osipov: комфорта)

01:05:44 Маргарита Кириченко: выстроенных процессов и роста доходов компании

01:05:47 Андрей Чурсин: Предсказуемости, заметности, признания, понимания процессов, комфорта, роста

01:05:55 Pavel: Внимания к потребностям

01:05:57 [-]Евгений Кейзик: честно говорить о реальных целях и проблемах

01:05:57 Dmitry Gorodnichev: Свободы в пределах разумных границ и, как ни странно, право на ошибку)))

01:05:59 fatimakanshokova: Личной эмпатии, четкой постановки задач, качественного фидбэк и вознаграждение материальное и нематериальное

01:05:59 Анастасия: чёткие задачи по смарту и предсказуемость. Чёткие сроки

01:06:00 Ринат Гильманов: подчинённый хочет понятный план-стратегию и рост зарплаты

01:06:02 Владислав Бинкин: Поставленной задачи и свободы

01:06:05 Xenia: соблюдения договоренностей

01:06:40 Андрей Чурсин: важно подсвечивать деятельность личностей в команде

01:06:47 Dmitry Gorodnichev: У нас часто самому сотруднику моего уровня предлагается проработать возможность заполучить большую ЗП)))

01:07:43 Elena Orekhova: мамонта

01:07:44 Maxim Malyk: доверия

01:07:47 Andrey Strelnikov: комфорта, защиты, ограждения от политики

01:07:48 Анастасия: чётких планов, целей

01:07:50 Lee Burlak: создания условий для эффективной рабты

01:07:52 Dmitry Gorodnichev: Создания условия для работы

01:07:59 Виктория Труфанова: Правила игры понятные

01:08:01 Дина Смазнова: человеческого отношения, забота, честность, справедливость, мамонт

01:08:03 Александр Орлов: Reacted to "У нас часто самому с..." with ♥

01:08:06 Андрей Чурсин: завершения целей, понятный путь в хаосе бизнеса и политики

01:09:24 fatimakanshokova:Выполнения KPI

01:09:26 Dmitrii Vladimirov: предсказуемости

01:09:26 Pavel: Очень разного =)))

01:09:27 Михаил: Выполнение планов

01:09:32 Tkach: Проактивности

01:09:36 vera.kozlova: маржа

01:09:38 Дина Смазнова: мотивация команды, рост экспертизы команды

01:09:38 Ольга Проничева: Предсказуемость результата

01:09:40 Andrey Strelnikov: оптимизации использования ПШЕ при сокращении ФОТ)

01:09:42 Сергей Ульянов: Достижение интересов бизнеса

01:09:46 [-]Евгений Кейзик: снижение затрат

01:09:48 Lee Burlak: предсказуемости

01:09:49 Ринат Гильманов: сроки и результат

01:09:53 Tkach: прозрачности

01:09:55 Андрей Чурсин: OKR, прозрачность в том, какие деньги приносим и какие тратим

01:09:58 Dmitry Gorodnichev: Превратить кусочек неопределённости в определённость)

01:10:03 Pavel: Replying to "Очень разного =)))"

В том смысле, что из ожидания могут часто входить в противоречия

01:11:05 Pavel: Очень разного =)))

В том смысле, что их ожидания часто могут входить в конфликт между собой

01:12:30 Dmitry Gorodnichev: Интересы бизнеса - интересы команды - свои интересы

01:13:11 Anton Savochka: +

01:13:14 Александр Орлов: Reacted to "Интересы бизнеса - и..." with ♥

01:13:18 Александр Орлов: Reacted to "Очень разного =)))"

..." with 100

01:13:20 Dmitry Gorodnichev: +

01:13:22 Dmitrii Vladimirov: -

01:13:22 Pavel: Пара философов лет 150 назад написала об этих противоречиях =)))

01:13:22 Lee Burlak: +

01:13:24 Alexey Poberezhnyuk: -

01:13:25 Андрей Чурсин: +

01:13:29 Маргарита Кириченко: +
01:13:29 Ринат Гильманов: +
01:13:32 Lee Burlak: ++
01:13:34 Маргарита Кириченко: ++
01:13:36 fatimakanshokova: -+
01:13:36 Андрей Чурсин: ++
01:13:38 Ivan Osipov: +
01:13:38 Pavel: ++
01:13:40 Донсков: +
01:13:41 Анастасия: ++
01:13:45 Dmitry Gorodnichev: ++
01:14:42 Александр Орлов: Reacted to "Пара философов лет 1..." with ♥
01:15:33 fatimakanshokova: 7, 3, 9
01:15:35 Dmitry Gorodnichev: 7-8-9
01:15:46 Донсков: 7-5-8
01:15:49 Roman Kloviski: 7/9/7
01:15:50 [-]Евгений Кейзик: 2, 4, 3
01:15:51 Maksim Stroeov: 3-9-8
01:16:03 Андрей Чурсин: 8
9
7
01:16:04 Andrey Strelnikov: 5-3-7
01:16:04 Маргарита Кириченко: 8-6-5
01:16:04 Lee Burlak: 9, 8, 9
01:16:08 Nikolay Krivonosenko: 5/10/5
01:16:08 Анастасия: 7-7-8
01:16:12 Dmitrii Vladimirov: начальство0 - "все должно быть
сделано"команда8 - встречи 1 на 1 и работающее ретро помогаютьорганизация0
- "все должно быть сделано"
01:16:21 Pavel: 6, 9, 0 (прошлый проект, ушел)
01:16:25 Tkach: 7-8-7
01:16:27 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "начальство
0 - "все ..." with 😊
01:16:27 Ivan Osipov: 3 6 2
01:16:35 Yuriy Savchenko: Reacted to "начальство
0 - "все ..." with 😊
01:16:39 Lee Burlak: Reacted to "начальство
0 - "все ..." with 😊
01:16:42 Ринат Гильманов: Reacted to "начальство
0 - "все ..." with 😊
01:16:45 Denis Pavlov: 0-5-5
01:16:48 Полина: 5-8-5
01:18:22 Pavel: Replying to "начальство
0 - "все ..."
Жиза, бро (грустно-весёлый смайлик)
01:18:31 Ринат Гильманов: чисто я :)
01:18:42 Dmitrii Vladimirov: "я передам ему задачу, сначала будет
тупить, потом научится и уже будет нормально"
01:18:46 Александр Орлов: Reacted to "чисто я :)" with ♥
01:18:47 Dmitry Gorodnichev: пришла задача - надо выбрать кто её
сделает)
01:18:50 Aziza Bush: Reacted to "чисто я :)" with ♥

01:18:52 Донсков: Врем освободилось на другие задачи
01:18:57 Михаил: Если можно делегировать, то значит нужно
01:19:04 fatimakanshokova:Инвестиция - лучше в начале заморочусь а
потом автономно сработает и мне время высвободит

Рост члена команды

01:19:14 Андрей Чурсин: лучше по началу хорошо сформулировать
задачу, потом набить шишек, и затем закрепится как инвестиция
01:19:23 Xenia: есть возможность уходить в стратегию, а не тактику
на месте
01:19:26 Pavel: «Только не лезь, не мешай, а то сам будешь всё
дальше делать» =))
01:19:54 Ilya T.: инвестиции могут быть рискованными))
01:19:58 Александр Орлов: Reacted to "инвестиции могут быт..." with [100](#)
01:20:01 Андрей Чурсин: Reacted to "инвестиции могут быт..." with [100](#)
01:20:12 fatimakanshokova:Одна из задач менеджмента - работа с
рисками)
01:20:38 Anton Savochka: +
01:20:40 Yuriy Savchenko: +
01:20:40 Dmitrii Vladimirov: +
01:20:42 Alexey Poberezhnyuk: +
01:20:43 Tkach: ++++++
01:20:43 Михаил: +
01:20:46 Михаил Светличный: +
01:20:47 Lee Burlak: —
01:20:48 Андрей Чурсин: +\—
01:20:48 fatimakanshokova:+-
01:20:48 Pavel: Митинги митингам рознь
01:20:48 Dmitry Gorodnichev: -
01:20:56 Ilya T.: Reacted to "Митинги митингам роз..." with +
01:20:58 Xenia: Reacted to "Митинги митингам роз..." with +
01:20:59 Lee Burlak: разные митинги..
01:21:03 Lee Burlak: Reacted to "Митинги митингам роз..." with +
01:21:03 Denis Pavlov: +-
01:21:12 Александр Орлов: Reacted to "Митинги митингам роз..." with +
01:21:23 Pavel: Именно. Без качественных митингов не будет связей
01:21:57 [-]Евгений Кейзик: если нет необходимости в митингах то и
не делай
01:22:13 Pavel: Я учил своих проводить демо и митинги. Через боль,
их боль =)
01:22:23 Lee Burlak: Reacted to "Я учил своих проводи..." with 😊
01:22:29 fatimakanshokova: Reacted to "Я учил своих проводи..." with 😊
01:22:33 Андрей Чурсин: Reacted to "Я учил своих проводи..." with 😊
01:22:39 Ilya T.: Replying to "Я учил своих проводи..."

ах ты...
01:22:45 Yuriy Savchenko: Reacted to "Я учил своих проводи..." with 😊
01:22:48 Roman Cornelius: Reacted to "ах ты..." with 🙌
01:23:18 Pavel: Reacted to "ах ты..." with 😊
01:23:28 Lee Burlak: Replying to "Я учил своих проводи..."

ух 😊))

01:23:40 Александр Орлов: Reacted to "Я учил своих проводи..." with 😊

01:23:53 Pavel: Replying to "Я учил своих проводи..."

Но парни потом на любом митинге могли тему держать под контролем и не только это.

01:24:03 Александр Орлов: Reacted to "Но парни потом на лю..." with 🍷

01:24:22 Ilya T.: Reacted to "Но парни потом на лю..." with 🍷

01:24:48 Andrey Strelnikov: один из моих боссов, которые пушат в роль тимлида, говорит "это сложно. Люди сложные. Воспринимай как челлендж"

01:24:55 Александр Орлов: Reacted to "один из моих боссов,..." with ❤️

01:24:58 Lee Burlak: Reacted to "один из моих боссов,..." with ❤️

01:25:04 Yuriy Savchenko: Reacted to "один из моих боссов,..." with ❤️

01:25:20 fatimakanshokova: Спасибо большое

01:25:23 Pavel: Менеджерское кладбище =)

01:25:39 Pavel: Менеджерское кладбище =)

Это об ошибках, если что

01:25:43 Ilya T.: у любого есть свое кладбище - проектов, задач, пиров...

01:25:45 Александр Орлов: Reacted to "Менеджерское кладбищ..." with ❤️

01:25:50 Dmitrii Vladimirov: спасибо! а можно ли получить презентацию?

01:25:52 Dmitry Gorodnichev: Replying to "у любого есть свое к..."

сотрудников...

01:26:05 Костя [Поддержка]: Книга Антона Савочки "Управляй как лучшие"

01:26:08 Ilya T.: ура! спасибо!

01:26:10 Vladimir D.: Я тоже был на курса софт скилов и тимлида. Хочу книгу

01:26:28 Андрей Чурсин: Reacted to "Upravliai kak luchshie_42 kie - Anton Savochka (1).epub" with 🍷

01:26:31 Костя [Поддержка]: Replying to "спасибо! а можно ли ..."

Дмитрий, презентация будет прикреплена к записи

01:26:40 Андрей Чурсин: Reacted to "Дмитрий, презентация..." with 🍷

01:26:41 Dmitrii Vladimirov: Replying to "спасибо! а можно ли ..."

@Костя [Поддержка] спасибо!

01:26:53 Vladimir D.: Запись эфира будет а то опоздал

01:26:56 Ринат Гильманов: Reacted to "Дмитрий, презентация..." with 🍷

01:26:56 Полина: Спасибо большое!

01:27:11 Anton Savochka: Replying to "Я тоже был на курса ..."

Да - без проблем - напиши мне на почту - Savochka.anton@gmail.com

01:27:18 Дина Смазнова: Reacted to "Управляй-как-лучшие_.pdf" with ❤️

01:27:29 Денис: +

01:27:31 Anton Savochka: Replying to "Запись эфира будет а..."

Да будет!

01:27:41 Ilya T.: Replying to "Запись эфира будет а..."

будет! эфир - топчик!

01:27:46 Dmitry Gorodnichev: Эх, я окончил курс Стратоплана в 2017 ещё))) С тех пор на бесплатные забегаю периодически

01:28:48 Andrey Strelnikov: ошибки на 8 уровне модели OSI

01:29:07 Lee Burlak: нифига там не лучше 😊 на уровне seo

01:29:23 Dmitry Gorodnichev: Мне нравится статистика что в среднем все менеджеры всех уровней принимают 30% верных управленческих решений (это про право на ошибку))))

01:29:33 Anton Savochka: Reacted to "Мне нравится статист..." with 🖱

01:29:36 Pavel: Почему-то вспомнилась «лестница жоп» от Макса

Дорофеева 😊

01:29:44 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "Почему-то вспомнилас..."

with 😊

01:30:22 Anton Savochka: Replying to "Мне нравится статист..."

https://www.amazon.co.uk/Thinking-Bets-Annie-Duke/dp/0735216371/ref=asc_df_0735216371?mcid=5b0d8b43aff63felaccc2db2cd599881&tag=googshopuk-21&linkCode=df0&hvadid=697260678414&hvpos=&hvnetw=g&hvrand=11215997326477999745&hvpone=&hvptwo=&hvqmt=&hvdev=c&hvdvcmdl=&hvlocint=&hvlocphy=9046292&hvtargid=pla-538211863139&ppsc=1&hvocijid=11215997326477999745-0735216371-&hvexpln=0&gad_source=1

01:31:16 Pavel: Почему-то вспомнилась «лестница жоп» от Макса Дорофеева 😊

На каждом следующем уровне к тебе прилетают «жопы» все больших размеров, а мелкие ты отправляешь вниз =)

01:31:27 Илья Т.: фасилитаторов в группах убрали? мини группы на час в неделю по-прежнему встречаются?

01:31:32 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Мне нравится статист..."

Обожаю эту тему - принять хаотичность окружающего мира и начать мыслить рисками, возможностями и вероятностями

01:31:36 fatimakanshokova: Replying to "Мне нравится статист..."

Но по закону Парето 30% это уже очень даже круто, ведь они с лихвой могут перекрыть 70% неправильных ошибок, Наверное))))))

01:31:43 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses>

Ответим на вопросы про программы и обучение →

https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал:

<https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал:

<https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал

01:31:48 Lee Burlak: Reacted to "Почему-то вспомнилас..." with 😊

01:32:10 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Мне нравится статист..."

В пику идее о том, что можно собрать кучу данных и принимать только верные решения

01:32:37 Алексей Д: Reacted to Upravliai kak luchshie_42 kie - Anton Savochka (1).epub with "🔥"

01:32:41 Полина: а те, кто сейчас является слушателем? (

01:33:18 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Мне нравится статист..."

@fatimakanshokova там больше дело в том, что выживают менеджеры не благодаря умению принимать правильные решения, а благодаря умению сделать ошибку внести поправку и двигаться дальше

01:33:56 Маргарита Кириченко: Reacted to "Управляй-как-лучшие_.pdf" with ❤️

01:34:02 Маргарита Кириченко: спасибо большое!

01:34:03 Александр Орлов: @eagleson77

01:34:08 Andrey Strelnikov: вы на слайде похожи на Разрушителей Легенд с Discovery Channel

01:34:11 Lee Burlak: как искать работу тимлидом? мне кажется отличается от поиска разрабом...

01:34:38 Pavel: Присоединюсь к вопросу

01:34:56 Dmitry Gorodnichev: Спасибо! Кто ещё не пробовал, настоятельно рекомендую, обучение в Стратоплане стало в своё время лучшим вложением в понимание работы руководителя

01:35:12 Anton Savochka: Reacted to "Спасибо! Кто ещё не ..." with ❤️

01:35:16 fatimakanshokova: Reacted to "Спасибо! Кто ещё не ..." with ❤️

01:35:19 Vladimir D.: Мне отказали работать тимлидом потому что 2 года это мало опыта в специфической технологии

01:35:38 Lee Burlak: Reacted to "Мне отказали работат..." with ☐

01:35:50 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Мне отказали работат..."

Или они так сказали ☐

01:35:59 Pavel: Есть мнение, что Тимлиды - люди, которых часто целенаправленно подвергают сверхэксплуатации, требуя тянуть не только управленческое, но и техническое (в тех же объемах).

Хотел бы услышать комментарий Антона на это и на наше обсуждение с Сашей внутри.

01:36:03 Vladimir D.: Вот и я задал им вопрос. Странные)

01:36:16 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Мне отказали работат..."

Иногда HR имеют готовые отмазки, а причина может быть чисто внутренней в компании

01:36:17 Andrey Strelnikov: Replying to "Мне отказали работат..."

то, что озвучивают в причинах отказа - далеко не всегда правда)

01:36:50 Сергей Соколов: Эфир очень полезный. Спасибо Антону, Александру и коллегам-слушателям.

Андрею Стрельникову спасибо за упоминание дауншифтинга в инженеры - актуально для меня, т.к. выгорел как руководитель и понимаю, что тех. навыки растерял. И от Антона услышал хорошую аналогию про скалолазание, что можно не строго вверх, а вбок и чуть вниз - это тоже норм.

01:36:51 Vladimir D.: Есть такая позиция engineering manager. Есть у вас курсы для такого направления? Это и тех и архитектура и менеджмент.

01:37:17 Andrey Strelnikov: Reacted to "Эфир очень полезный...." with 😊

01:37:18 Александр Орлов: Reacted to "Эфир очень полезный...." with ❤️

01:37:28 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Есть мнение, что Тим..."

Кстати да, слышал такое мнение что вообще институт тим-лидов это костыль чтобы не решать проблемы недостаточного менеджмента в определённых областях

01:38:02 Pavel: Есть такая позиция engineering manager. Есть у вас курсы для такого направления? Это и тех и архитектура и менеджмент. Вот мне тоже один человек рекомендовал такую позицию с учётом моих склонностей.

01:38:06 Dmitry Gorodnichev: Типа "а давайте мы технарей поставим самих собой руководить, а они заодно ещё и сами будут работу тащить"

01:38:51 Pavel: Reacted to "то, что озвучивают в..." with [100](#)

01:40:35 Dmitry Gorodnichev: А позицию руководителя руководителей, я слышал (ОБС 😊), с hh уже не получишь, там больше нетворкинг и внутренний найм

01:41:13 Vladimir D.: Как книга Антона называется?

01:41:19 Pavel: Ага, интересные комментарии насчёт ЕМ. Я действительно читал очень разные описания.

01:41:19 Anton Savochka: Путь Тимлида

01:41:44 Vladimir D.: Reacted to "Путь Тимлида" with ❤️

01:41:58 Lee Burlak: есть ли помощь с поиском работы после курсов?

01:42:41 Андрей Чурсин: "Путь Тимлида" кстати только в рамках программы? Или её можно приобрести на книжных площадках?

01:43:35 Vladimir D.: Не вижу этой книги в продаже)))

01:43:52 Anton Savochka: +380664602730

01:43:54 Vladimir D.: Бывалым коллегам как бонус полагается?)

01:44:27 Андрей Чурсин: Reacted to "+380664602730" with 👍

01:45:00 Ilya T.: у меня два срока как бы))

01:45:03 Pavel: Я сталкивался с тем, что ещё на входе вижу, что компании не понимают кого хотят - тимлида или техлида. 99,9% рекрутеров после мягких уточняющих вопросов перестают отвечать =)

01:45:04 Александр Орлов: Reacted to "у меня два срока как..." with 💧

01:45:10 Александр Орлов: Reacted to "Я сталкивался с тем,..." with ❤️

01:45:12 Lee Burlak: на какую благотворительность? 😊

01:45:13 Vladimir D.: Номера нет в телеграме(((

01:45:23 Dmitry Gorodnichev: Replying to "+380664602730"

Номер не зарегистрирован в телеграм))

01:45:38 Alex Skoropletov: Спасибо большое!

01:45:39 Anton Savochka: @AntonSavochka

01:45:41 Andrey Strelnikov: спасибо за эфир!

01:45:42 Dmitrii Vladimirov: спасибо вам

01:45:42 Роман Смирнов: Спасибо

01:45:43 Михаил: Спасибо!

01:45:47 fatimakanshokova: Спасибо за эфир

01:45:48 Денис: Спасибо!!!

01:45:48 Андрей Чурсин: Спасибо!

01:45:49 Anton Savochka: Savochka.anton@gmail.com

01:45:55 Oleg Zhukov: Спасибо!

01:45:57 Alexandr Chirkov: Благодарю

01:46:11 Dmitry Gorodnichev: 100/100

01:46:12 Vladimir D.: Антон ты лучший

01:46:12 Денис: Супер!!

01:46:13 Pavel: Спасибо за эфир!

Превосходно было.

01:46:13 Алексей Д: +++++
01:46:14 Виктория Труфанова: Спасибо
01:46:14 Анастасия: Спасибо, интересно и полезно
01:46:14 Андрей Чурсин: Это было очень полезно и активно
01:46:14 Andrey Strelnikov: весьма полезно, есть над чем задуматься
01:46:14 Ilya T.: спасибо что проводите такие эфиры, было круто!
11/10
01:46:16 Vladimir D.: Жду запись)
01:46:17 Tkach: было интересно и полезно, спасибо!
01:46:18 Alex Skoropletov: Было очень интересно! Не успевал записывать
:)
01:46:18 Dmitrii Savchenko: Спасибо! Полезно!
01:46:18 Alexandr Chirkov: Супер полезно
01:46:20 Nikolay Krivonosenko: Полезно
01:46:20 Alexey Poberezhnyuk: Спасибо! Было круто! :-)
01:46:21 Полина: Спасибо