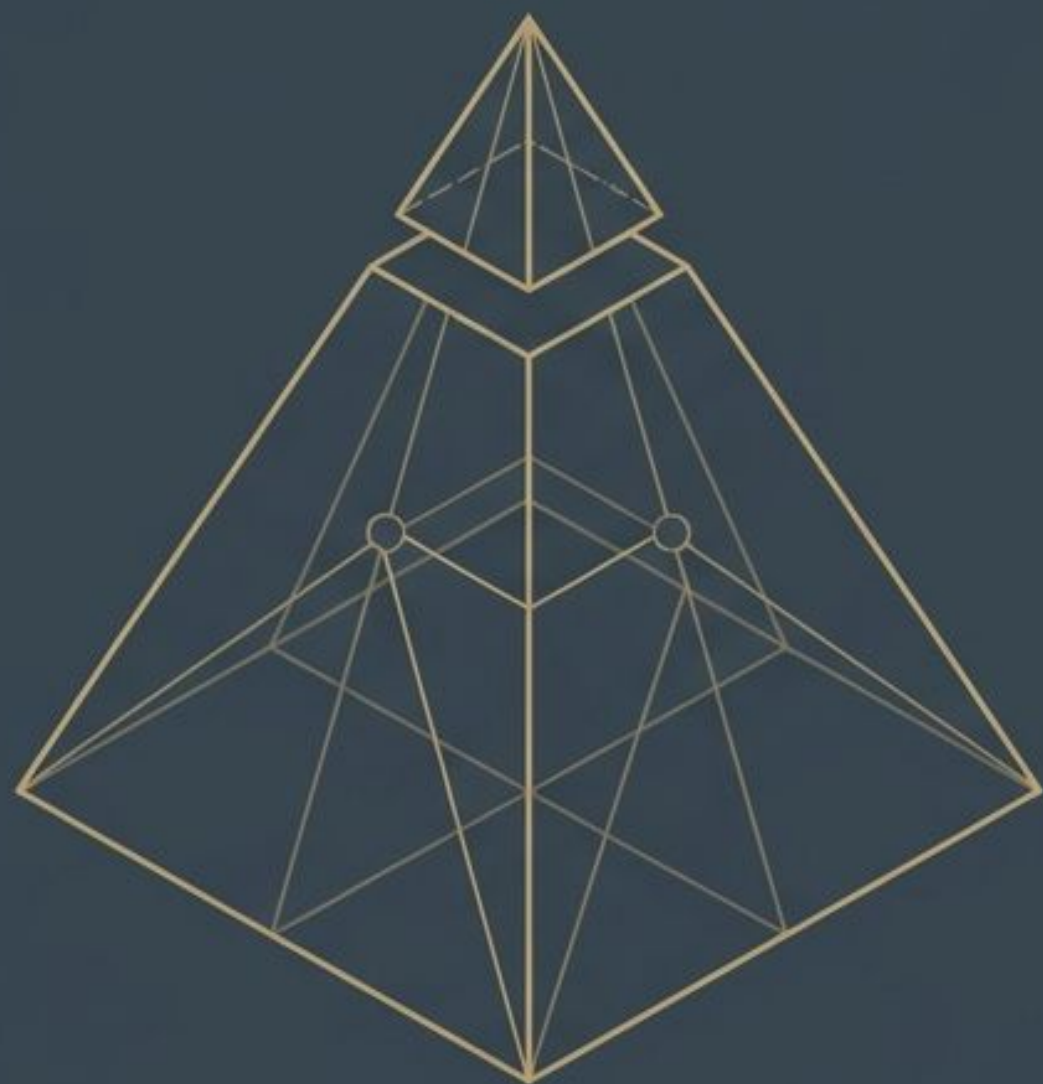




Разбор полетов, а не лекция: Как принимаются решения ценой в миллионы

Контекст: Никакой теории лидерства. Только реальные кейсы.

Спикеры: Александр Орлов и Вячеслав Панкратов

Суть:
Executive-сопровождение — опора, когда цена ошибки измеряется бизнесом, репутацией и годами жизни.

Опыт: 16 лет в бизнесе, 1000+ разобранных управленческих кейсов.

Фокус для HRD: Оцените уровень спикеров и калибр разговора — это те люди, к которым вашему CEO будет не стыдно прислушаться.

СТРАТОПЛАН В ЦИФРАХ

системно растим тимлидов, руководителей, C-level и управленческие команды — чтобы проблемы становились видны раньше, решения принимались быстрее, а бизнес меньше зависел от хаоса и ручного управления.

16+ лет

500+

Корпоративных проектов: от стартапов до международных компаний. Почти наверняка мы уже сталкивались с задачей, похожей на вашу, и знаем, где компании обычно теряют деньги на управлении.

100%

практики и живого формата. Программы построены не на теории, а на упражнениях и кейсах, и проводятся не курсом в записи, а онлайн — в живом формате.

27 000+

Выпускников по всему миру.

9.1 из 10

средняя оценка программ. Мы системно собираем обратную связь и улучшаем каждую программу.

92%

участников доходят до конца и приносят изменения в работу — ваша инвестиция не умирает на середине.

20+

Уникальная команда сертифицированных тренеров и экспертов.

500+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая **30 компаний из топ-100** самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY®

EPICOR

apriorit

Acronis®

itransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

У нас учатся хорошие люди :)

<https://stratoplan-school.com/feedback/>

Отзывы наших выпускников

Читайте отзывы наших студентов в их собственных telegram каналах
и задавайте любые вопросы про их опыт обучения

Команда (55 шт)

Руководитель отдела (34 шт)

Школа тех. директора (53 шт)

Операционный директор

СТУДЕНТ КУРСА РО

**Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 1/9**

Я люблю регулярно учиться, но делаю это по-разному: то книги читаю, то на конференции хожу, то подкасты слушаю, то статьи читаю. Раньше сильно увлекался курсами, но в последние пару лет забросил.

ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ

СТУДЕНТ КУРСА РО

**Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 2/9**

У нас было 3 темы: роль руководителя отдела, аудит команды и стейкхолдер-менеджмент. Первые два дня мало что нового мне принесли. Я к этому отношусь скорее как к систематизации уже накопленных имеющихся знаний.

ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ

СТУДЕНТ КУРСА РО

**Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 3/9**

Тут было много знакомых мне из разных докладов, книг и статей техник и идей, типа когнитивных искажений (привет, Канеман) или аргументации решений по квадрату Декарта.

ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ

Как мы с этим работаем



Подготовить руководителей к новой роли

«Программы Школы менеджмента»

- Transition to Manager
- Управление командой
- Управление отделами
- Transition to Director

Новый руководитель выходит на результат за месяцы, а не за год проб и ошибок.



Усилить C-level и управленческую команду

«Программы Школы менеджмента»

- Технический директор (CTO)
- Операционный директор (COO)

Advanced Management Program
«Фокус и синхронизация управленческой команды»

Управленческая команда принимает согласованные решения, а не воюет за приоритеты



Собрать программу под контекст компании

Кастомные B2B решения

Разработка программ под конкретный контекст бизнеса, уровень участников и стратегические цели компании.

Программа собирается под вашу задачу, а не задача подгоняется под программу

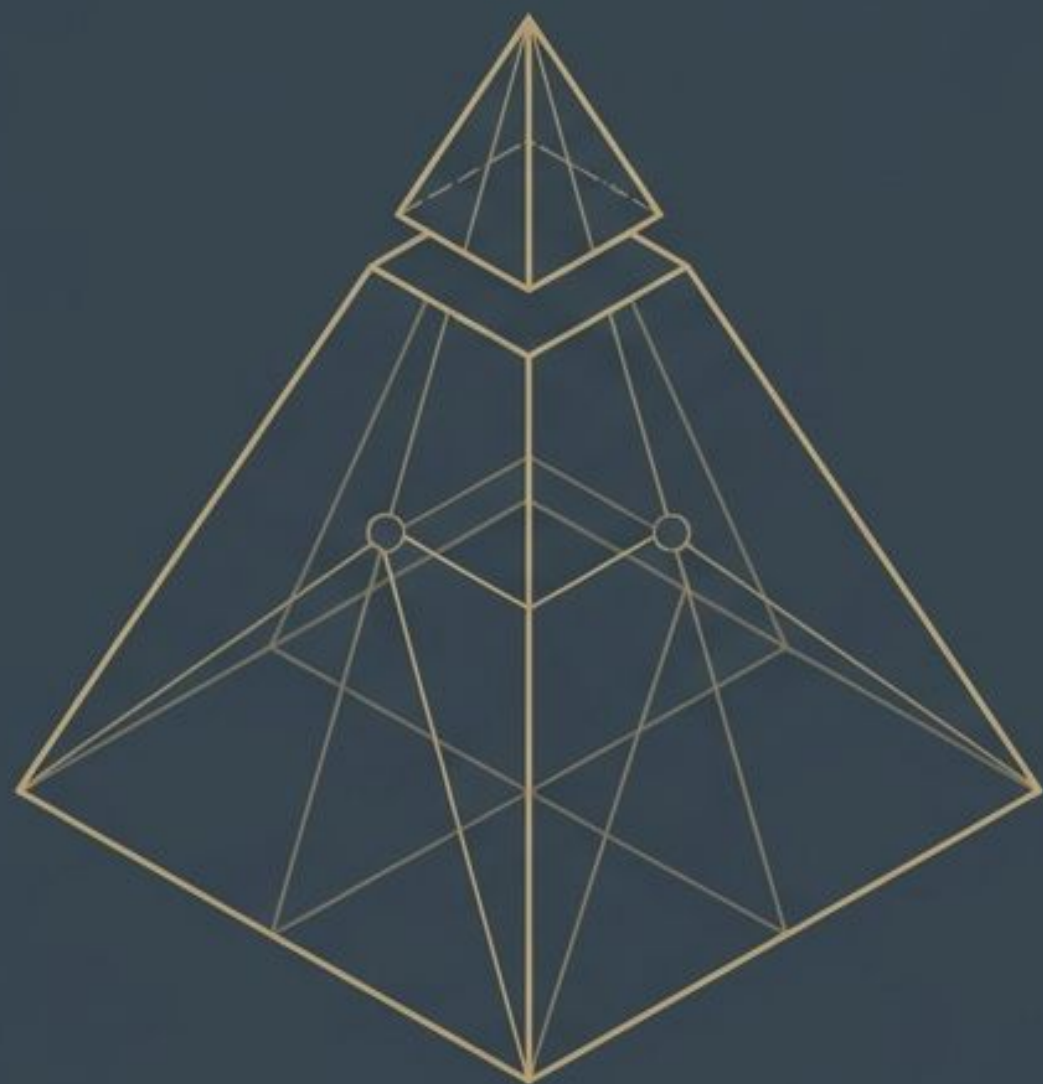


Индивидуальное сопровождение для владельцев, CEO и C-Level

Executive-сопровождение — Trusted Advisor

Индивидуальный независимый взгляд, аудит ключевых решений и разбор сложных бизнес-кейсов.

Независимый взгляд до того, как дорогое решение принято



Разбор полетов, а не лекция: Как принимаются решения ценой в миллионы

Контекст: Никакой теории лидерства. Только реальные кейсы.

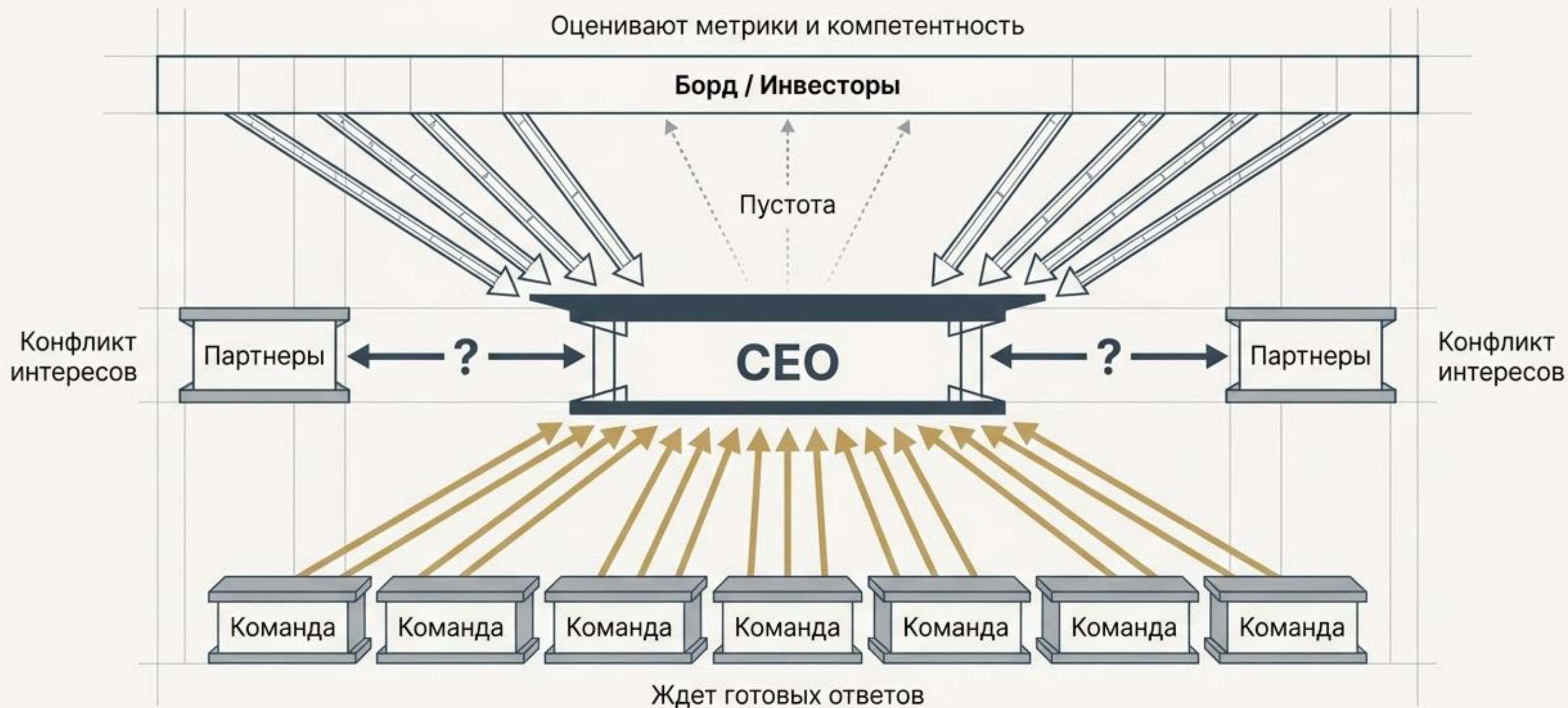
Спикеры: Александр Орлов и Вячеслав Панкратов

Суть:
Executive-сопровождение — опора, когда цена ошибки измеряется бизнесом, репутацией и годами жизни.

Опыт: 16 лет в бизнесе, 1000+ разобранных управленческих кейсов.

Фокус для HRD: Оцените уровень спикеров и калибр разговора — это те люди, к которым вашему CEO будет не стыдно прислушаться.

Почему решения на C-level не с кем обсудить?



Зачем мы позвали вас вместе?



Сквозная задача: Сопровождение лидера — это не его личная прихоть, это фундамент архитектуры корпоративной безопасности.

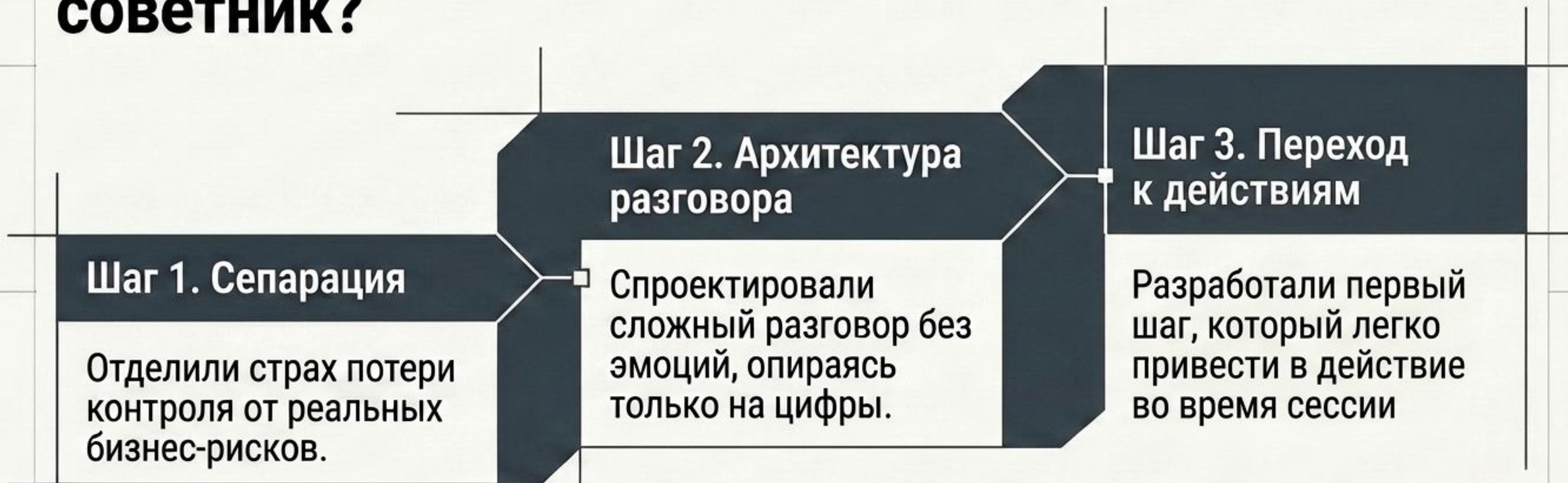
Кейс 1: Непрописанное партнерство

Почему MBA и коучинг здесь не работают?

	MBA / Консалтинг	Коучинг	Trusted Advisor
Фокус	Оргструктура и процессы	Состояния и эмоции	Бизнес-реальность (P&L, риски, капитализация)
Позиция	Пишет отчет извне	Спрашивает «Что вы чувствуете?»	Жестко калибрует как равный партнер

Вывод: Реальность C-level требует жесткой проверки логики о равного, а не поиска вдохновения или правильной оргструктуры.

Деконструкция тупика. Как сработал советник?



Результат: Разрыв токсичной связи без просадки по выручке.
Советник возвращает ясность и смелость для принятия решения.

Как вовремя заметить этот сценарий?



CEO бесконечно откладывает критическое решение.



Тянущееся решение без действий.



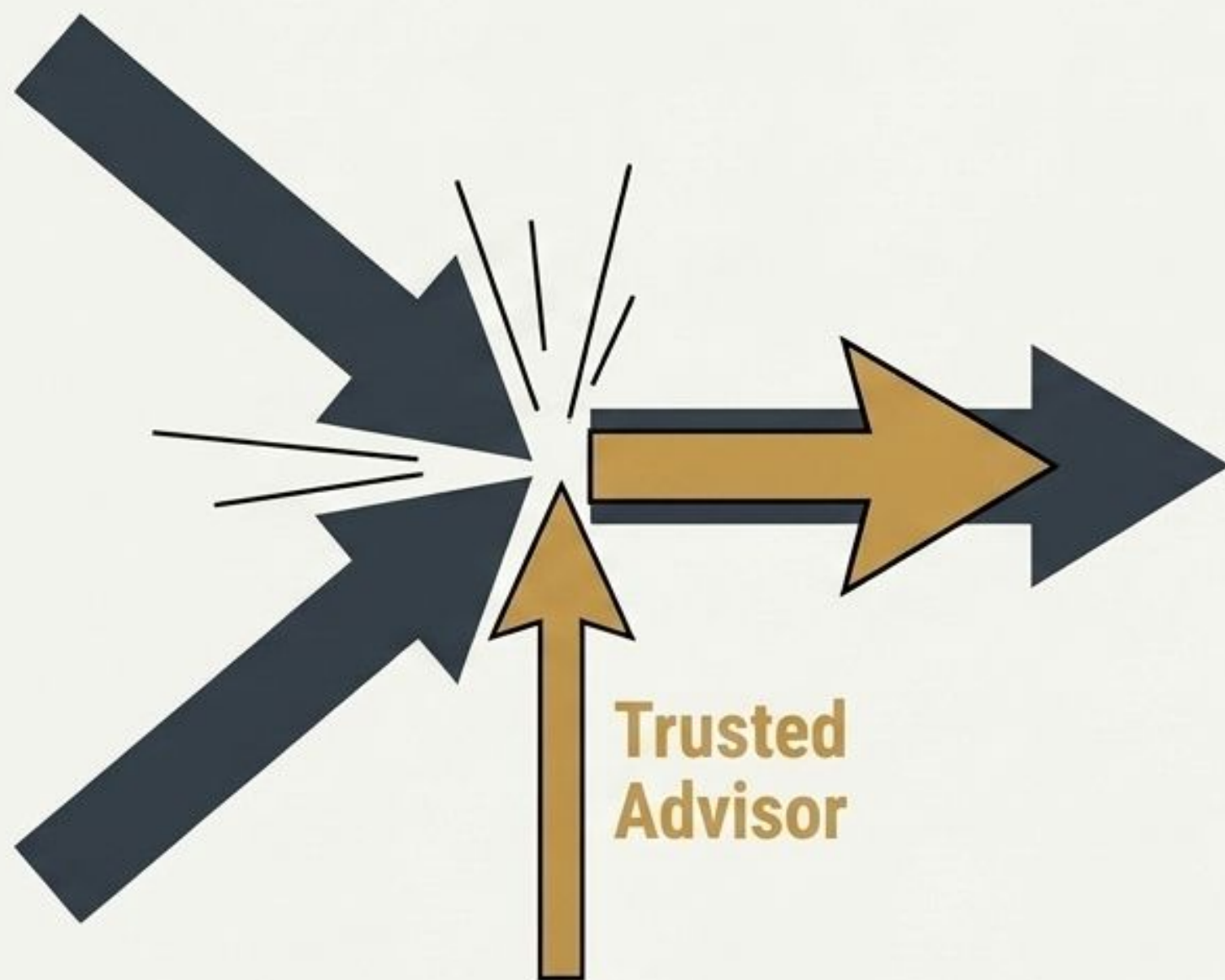
Действие: Забронировать место на диагностику

Фокус для HRD: Если вы видите эти маркеры на приборной панели компании — пора инициировать внешний контур для CEO.



Продажа партнером своей доли: выход с обесцениванием

Как снять эмоциональный накал и спасти активы?



1. Нулевая аффилированность

Советнику не нужна ваша доля, бюджет или должность. Это позиция ледокола, свободная от корпоративной дипломатии.

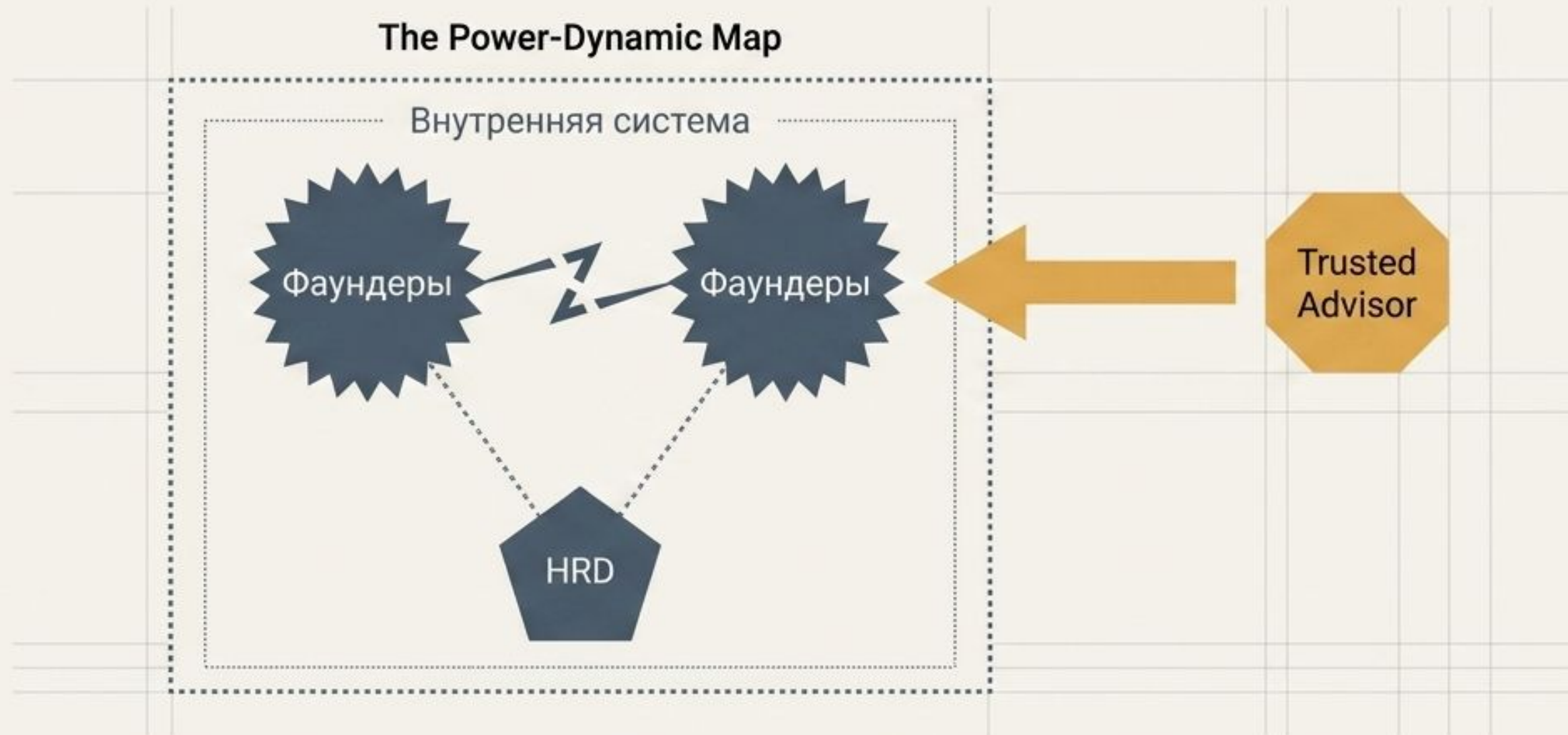
2. Перевод в рацию

Декомпозиция конфликта на P&L, стоимость упущенных возможностей и личные стратегии фаундеров.

3. Исход

Проектирование цивилизованного развода (выкупа) без разрушения операционной деятельности компании.

Почему HRD бессилён решить конфликт фаундеров?



Гравитация системы:

Вы находитесь внутри системы, которую штормит. Ваша позиция структурно зависима от обеих сторон конфликта. Роль внутреннего терапевта ведет к выгоранию.

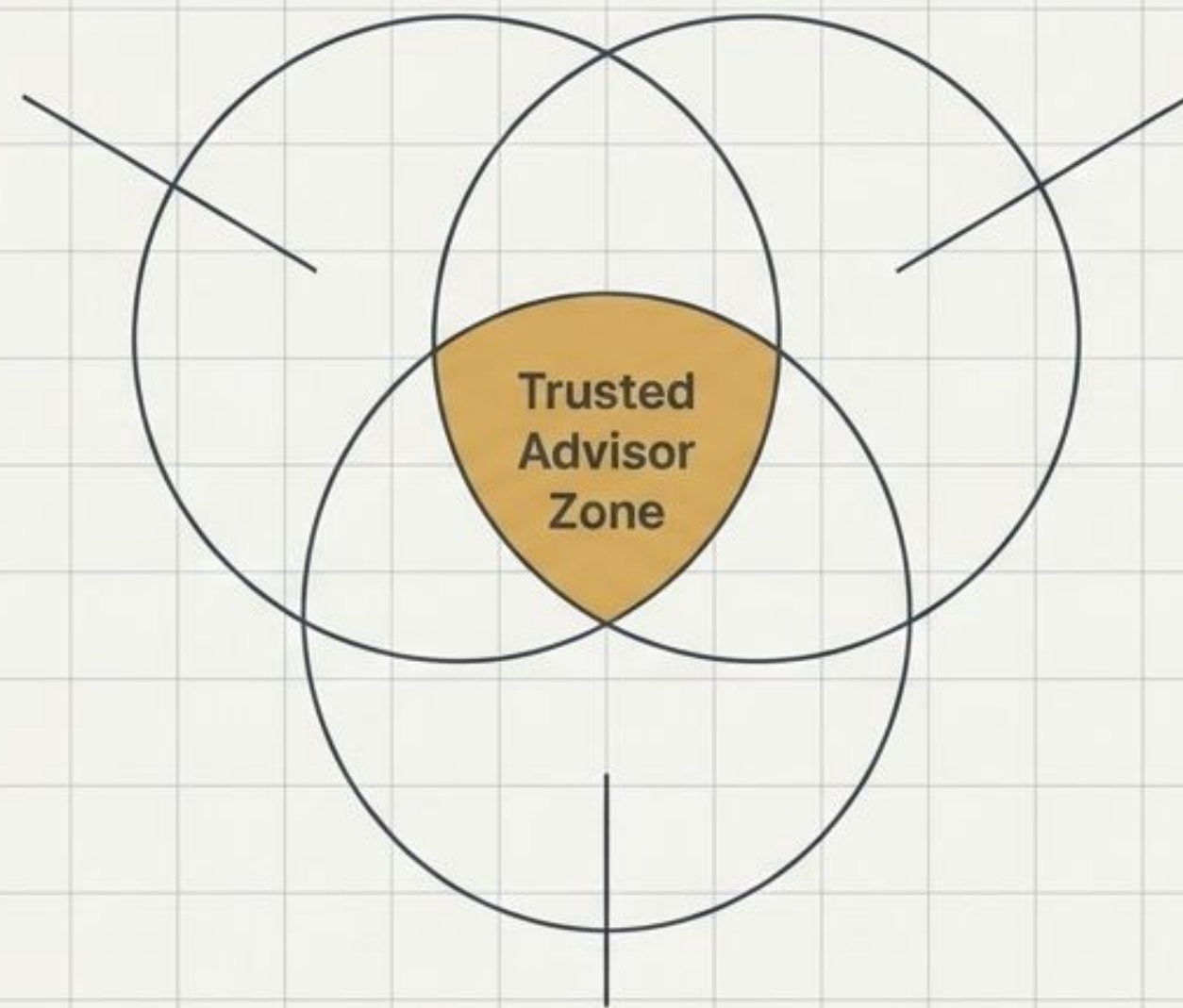
Решение:

Передача CEO внешнему, независимому контуру (Trusted Advisor) = защита компании и легализация вашей собственной позиции.

Архитектура объективности: 3 оптики Advisor'a

III. Психология управления

Отделяем реальную бизнес-стратегию от выгорания, усталости и страха потери контроля.



I. Оптика собственника

16 лет бизнеса. Говорим на языке P&L, капитализации и кассовых разрывов. Несем персональную ответственность.

II. Оптика корпоративной среды

Экс-Intel, Yandex. Знаем, как сильная идея гибнет о внутреннюю политику и сопротивление системы.

Как устроен защищенный контур работы?

Абсолютная конфиденциальность

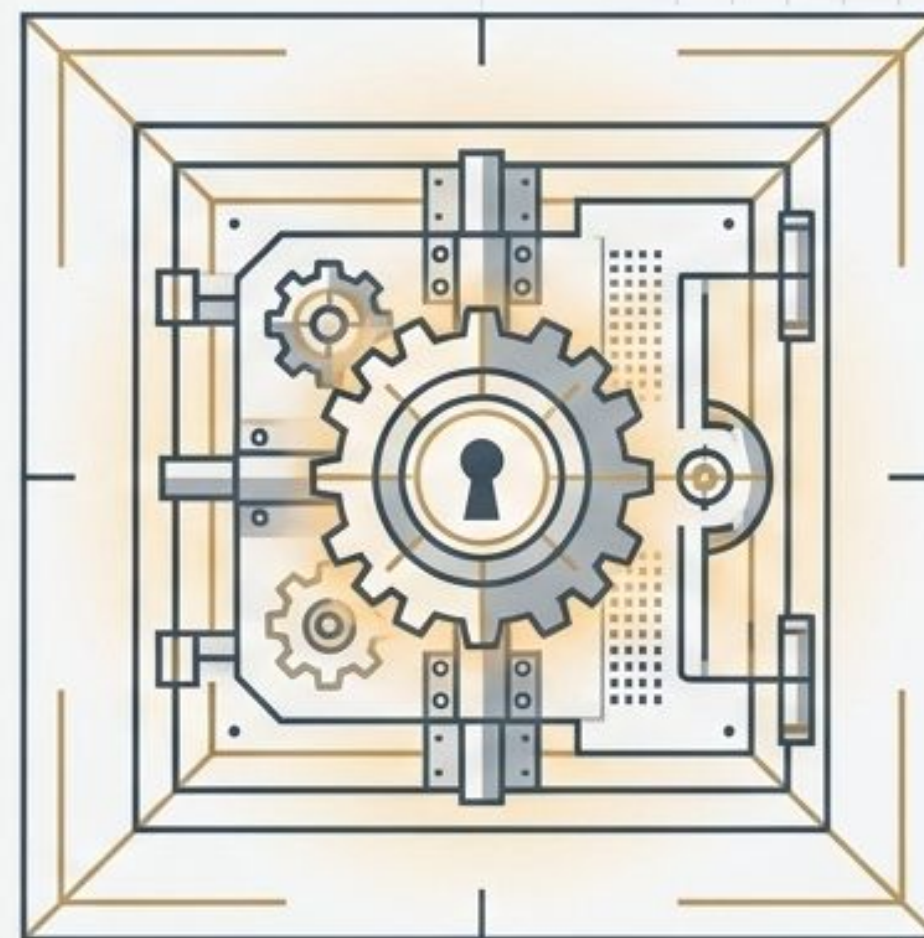
Жесткий **NDA**. Работа в режиме предельной приватности (без скрытых записей). Безопасность стратегических данных гарантирована.

Кастомность архитектуры

От 1 стратегической сессии (**3 часа**) для проверки гипотезы до **5-10 встреч** для системных изменений.

Физический лимит (Бутик, не конвейер)

Не более **3-5 клиентов** на одного советника одновременно. Нам нужно время думать о вашем бизнесе между встречами.



Специальное предложение: Диагностика для пар



Роль HRD:	Роль CEO:
Формулирует системный и организационный запрос, дает объемную картину и видит симптомы проблемы изнутри компании.	Калибрует формат, примеряет «химию» взаимодействия с советником, валидирует бизнес-риски.

Итог: Совместный вход на первичную диагностику исключает эффект «испорченного телефона» и мягко запускает работу.

Краш-тест в прямом эфире: Разберем ваш кейс

Инструкция для чата (пишите коротко):

1. Ваша роль (CEO, Founder, HRD)

2. Суть ситуации / Управленческая развилка

3. Что сейчас останавливает от решения?

Демонстрация логики Trusted Advisor в реальном времени.

Посмотрите, как быстро вскрывается истинная суть проблемы, когда правильные вопросы задает внешний, не вовлеченный в политику эксперт.

Ваше следующее решение может стоить миллионы.

Давайте примем его осознанно.

- ◆ Запись на встречу-диагностику с **Александром Орловым** или **Вячеславом Панкратовым**.
- ◆ Все анкеты читаем лично. Мы можем отказать, если запрос не в нашей компетенции.
- ◆ **Школа** менеджеров «Стратоплан»



stratoplan-school.com

Скопируйте ссылку прямо сейчас и отправьте вашему CEO с комментарием: «Нам нужно это обсудить».