



Кейс «Игра престолов»

Вводная Виктора

Я честно проработал на них целый год. Сделал для проекта и команды что мог. Кого надо — бодрил, кого надо — учил, кого надо — лечил задушевными разговорами. Одним словом, «все для фронта, все для победы». И что в итоге? Проходит год, во всех нормальных компаниях принято пересматривать ЗП. Но нет! Игорь идет в отказ. Ну я его предупредил, что такое отношение терпеть не стану. Он понял, что без меня команда развалится и проекта не будет. И пошел на попятную. И, спрашивается: вот нельзя что ли сразу пойти навстречу людям? Нет, он на корпоративные практики ссылается. Но в итоге денег-то дали!

Значит, не такая уже это и важная практика — зарплаты пересматривать в марте. Сейчас подходит к концу мой второй год работы в компании. Планирую опять поговорить с Игорем про ЗП. Откажет — уволюсь. И ребят с собой заберу, если предложат интересный проект и управленческую позицию. Ну, или пусть Игорь предложит мне какой-то интересный вариант, чтобы я был посговорчивее.

Цель Виктора: получить 20% прибавки для себя с начала календарного года.