

00:32:23 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод m101, по которому вы получите: • с 18.11 по 21.11 – скидку 20% на все программы «Стратоплана»

00:34:58 Alexey Poberezhnyuk: +++

00:34:58 артем муравский: +++

00:34:59 Маргарита Колесникова: ++

00:35:00 Alex: !

00:35:00 Александр Мороз: +

00:35:01 Кира: ♥

00:35:02 Alexandr Kalugin: +

00:35:03 Antony Korchynskiy: всем привет!

00:35:03 Егор Кадников: +++

00:35:03 Вера: 😊

00:35:04 Антон Архаров: +

00:35:04 Олег Прохоренко: 😊

00:35:04 Кирилл Шевченко: +++

00:35:04 Юрий: +

00:35:04 olga.korobeynikova: все работает

00:35:05 Александр Рудь: +++

00:35:09 Андрей Белоусов: Hi

00:35:09 Дмитрий Шуляк: Буэнос тардес

00:35:11 Юлия: Всем привет)

00:35:14 Дмитрий Курсков: +

00:35:31 Кирилл Шевченко: Видно

00:35:32 Alexey Poberezhnyuk: +++

00:35:33 артем муравский: +++

00:35:33 Вера: +

00:35:34 Ekaterina Molodtsova: ++

00:35:35 Екатерина: +

00:35:35 Маргарита Колесникова: видно

00:35:36 olga.korobeynikova: да

00:35:39 Андрей Белоусов: dct JR

00:36:49 Oleg Kaitanovskiy: в роли собирателя:)

00:36:50 - - Liubou: Engineering manager

00:36:53 Дмитрий Шуляк: Рук группы разработчиков

00:36:56 Маргарита Колесникова: исполнитель, на пути перехода к позиции руководителя

00:36:56 Александр Докторов: руководитель проектов, строительство. Ищу работу

00:36:58 olga.korobeynikova: команда проекта.

Проектирование/строительство

00:37:01 Евгения Ермакова: Руководжу командой 5 человек

00:37:04 Андрей Белоусов: на распутье - ищу работу

00:37:08 Mikhail Kulakov: Engineering Manager, 6 человек

00:37:09 Dmitrii K: Руководитель

00:37:10 e.minin: тимлид в команде разработки

00:37:11 Дмитрий Гудков: 13 человек, 4 мини-команды

00:37:11 Александр Мороз: рук. проекта. проектирования для строительства.

00:37:13 Ekaterina Molodtsova: В стадии "хочу перейти в руководители из программиста"
00:37:15 Михаил: Дизайн-директор
00:37:16 Alexey Chugaevsky: тимлид большой команды, несколько прикладных доменов
00:37:17 Илья Иванов: PM - консалтинг, нефтегаз
00:37:19 Олег Прохоренко: Техлид команды на 5 человек. выхожу в январе на Тимлида в другой компании
00:37:23 Tamara: задумываюсь, иногда проектно бываю руководителем 0,5-1 человек
00:37:24 alisa: Leadgen Lead 15 Чел
00:37:24 Dmistry Sarokin: AI Project/Delivery Manager/PO почти 6 лет
00:37:30 Мария Зазуля: PM, больше за коммуникации в команде. 15 человек
00:37:30 Маргарита: Проектный менеджер дизайн-проектов с командой дизайнеров и художников
00:37:30 Фахрутдинова Анастасия: Рук проекта 12 человек гос сектор ИС
00:37:31 Andrew Arefyev: лид лидов..
00:37:34 Vladimir Pro: Аккаунт менеджер, ищу работу)
00:37:37 Дмитрий Курсков: Сейчас не занят. Есть опыт работы зам. директора по операционной деятельности.
00:37:42 Вера: руководитель отдела. 30 человек 🙄
00:37:47 divan: CFO
00:37:49 Ксения Ненцинская: начинающий руководитель группы сопровождения (тех.поддержка), 7 сотрудников
00:37:54 Denis Pavlov: it infrastructure teamlead, 3-5 сотрудников
00:38:20 Екатерина Кравцова: тим лид 3х технических писателей
00:38:38 Julia L: Head of Automotive Platform, 20+ в команде, 65+ в матрице
00:39:13 Андрей Белоусов: 17 лет назад
00:39:52 Julia L: 2005 год, лаборатория прикладной разработки
00:39:55 Михаил: У меня смена ролей всегда происходила плавно. Потому что для того, чтобы перейти на позицию выше, нужно было УЖЕ соответствовать на практике.
00:40:17 Dmistry Sarokin: Reacted to "У меня смена ролей в..." with 🙄
00:40:27 Александр Орлов: Reacted to "У меня смена ролей в..." with ❤️
00:40:34 Александр Орлов: Reacted to "2005 год, лаборатори..." with ❤️
00:40:50 divan: Replying to "17 лет назад"

А в какой позиции?

00:41:04 Андрей Белоусов: был как котенок в реке)))
00:41:14 user: Replying to "У меня смена ролей в..."

Переход 13 лет

00:41:16 Andrew Kravets | BostonGene: Replying to "был как котенок в ре..."

+ :)

00:41:21 Юрий Максимович: Reacted to "был как котенок в ре..." with 🙄
00:41:45 Александр Орлов: Reacted to "был как котенок в ре..." with ❤️
00:41:51 Julia L: у меня было порядка 20 переходов, между ролями и индустриями

00:41:57 Андрей Белоусов: 4 перехода, сейчас 5-тый
00:42:06 Александр Орлов: Reacted to "у меня было порядка ..." with ♥
00:42:09 Александр Орлов: Reacted to "4 перехода, сейчас 5..." with ♥
00:42:18 Мария Зазуля: В текущий момент сейчас так, нужно быстро перенимать опыт, перенастраиваться в условиях недоступности руководителя
00:42:56 Oleg Stasyuk: Reacted to "У меня смена ролей в..." with ♥
00:44:39 Александр Мороз: есть такое.
00:45:02 Julia L: по счастью, мне удалось на каждом месте сделать так, чтобы после моего ухода команды продолжали работать
00:45:34 Tamara: как ее можно сделать)
00:45:36 Oleg Kaitanovskiy: экстаз
00:45:38 user: Дофомин
00:45:42 Mikhail Kulakov: загорается 😊
00:45:46 Alexandr Kalugin: Заассайнить)
00:46:28 Mikhail Kulakov: а он возьмет и сломает
00:46:39 Вера: Ответ на "а он возьм..."

все так!!!

00:46:51 user: Отдать со стратегией и своим видением, показать своими глазами - мозгом
00:46:58 Александр Мороз: Реакция на "а он возьм..." с помощью 👍
00:47:16 Julia L: труднее всего не вмешиваться руками, когда подчинённый зафакапит, но и с этим можно справиться
00:47:45 Юлия: так и есть
00:47:45 Марго: Реакция на "труднее вс..." с помощью ♥
00:49:10 Julia L: а ещё приходится бороться со своими руководителями, которые через мою голову ходят к подчинённым "решать вопросы"
00:49:20 Александр Орлов: Reacted to "а ещё приходится бор..." with ♥
00:50:06 user: Я хочу всегда делать свои команды и руководителей продуктивными и счастливыми
00:50:12 Андрей Белоусов: Реакция на "а ещё прих..." с помощью 👍
00:50:17 divan: Инвестируй в свою замену))
00:50:18 Евгения Ермакова: Reacted to "а ещё приходится бор..." with 👍
00:50:26 (1) Павел Кедринский: Федя Борщёв про нечто похожее тоже говорил на своём выступлении
00:50:32 Мария Кирсанова: Reacted to "Я хочу всегда делать..." with ♥
00:50:54 Андрей Белоусов: Реакция на "Инвестиру..." с помощью ☐
00:50:57 Julia L: машинка на радиоуправлении - это шикарное воспоминание из Arrival - там реально первым прототипом была машинка, которую инженеры разработали сами
00:51:00 Василиса Кравченко 44.1: (Согласна) мне нравится «управлять потоками», задачами и людьми
00:51:02 Denis Pavlov: Reacted to "а ещё приходится бор..." with 👍
00:51:08 Александр Орлов: Reacted to "Федя Борщёв про нечт..." with 👍
00:52:12 Александр Мороз: тогда вопрос контроля дальше нужно рассмотреть чтобы быть спокойным по переданной задаче.
00:53:01 Александр Орлов: Reacted to "тогда вопрос контрол..." with 100
00:54:12 Julia L: а ещё бывает досада, когда подчинённый дорастает до того, что к нему приходят уже напрямую, когда он начинает автономно лидить тему

00:54:25 divan: Увольнение сотрудника бухгалтерии
00:54:28 Александр Докторов: мне скучно, помоги мне найти нового и интересного
00:54:30 Elena Suslova: сокращения
00:54:31 Александр Орлов: Reacted to "а ещё бывает досада,..." with ♥
00:54:32 Мария Зазуля: Оптимизация команды
00:54:34 Маргарита Колесникова: Reacted to "а ещё бывает досада,..." with ♥
00:54:37 Артем Гайдаш: Повышение зп
00:54:38 Екатерина: Reacted to "а ещё бывает досада,..." with ♥
00:54:46 Ekaterina Molodtsova: Хочется развития
00:54:47 user: Я спрашиваю чего хотят работники
00:54:49 olga.korobeynikova: коммуникация внутри команды
00:54:57 Mikhail Kulakov: первоманс ревью и увольнение
00:55:00 Elena Suslova: Не показывает ожидаемый уровень
00:55:15 Julia L: сложное -
"мне не нравится коллега, с которым я работаю каждый день"
00:55:38 Denis Pavlov: руководитель перекинул часть моих сотрудников на другой проект, задним числом
00:55:41 Илья Иванов: когда руководитель косячит) и не растёт никак
00:55:48 Семенов Алексей: Replying to "сложное -
"мне не н..."

или "мне очень нравится коллега, с которым я работаю каждый день" =)
00:55:50 Ilya T.: не поделили пульт от кондера)
00:55:56 Elena Suslova: человек?
00:55:58 Dzimtry Sarokin: Да все косячат)
00:56:04 Ilya T.: привет!!!
00:56:09 Julia L: Replying to "сложное -
"мне не н..."

это было хорошее =)
00:57:45 Alexey Chugaevsky: слушают и слышат
00:57:47 Александр Докторов: слушаю
00:57:48 Екатерина: умеют слушать
00:57:50 Valeriya Poleshchuk: слушают и направляют
00:57:51 Ilya T.: задают вопросы
00:57:51 Andrew Kravets | BostonGene: Чётко объясняют цель встречи и агенду
00:57:51 Ирина: слышат
00:57:51 Евгения Ермакова: Аргументируют
00:57:52 Tamara: задают вопросы
00:57:54 Mikhail Kulakov: берут паузу
00:57:55 Артем Гайдаш: задают вопросы)
00:57:55 Elena Suslova: Уточняют
00:57:55 Андрей Белоусов: слышат проблему
00:57:56 [-]Евгений Кейзик: задают вопросы
00:57:57 Julia L: слушают и повторяют
00:57:59 Александр Лавшук: торгуются
00:57:59 Maksim: манипулируют и аргументируют
00:58:01 vera.kozlova: правильно задают вопросы
00:58:01 Valeriya Poleshchuk: ведут беседу

00:58:05 user: Коммуникация и позитив
00:58:07 Дмитрий Курсков: слушают и наблюдают
00:58:12 Elena Suslova: Выясняют какая цель у собеседника
00:58:12 Renata: Проверяют понимают ли его
00:58:13 Юлия: задают вопросы
00:58:13 Артем Гайдаш: шутят шутки)
00:58:16 Alexey Chugaevsky: ищут win-win решение
00:58:18 Denis Pavlov: выясняют цели противоположной стороны
00:58:18 Gordey Pazharytski: Ведут разговор в ту сторону которая им нужна
00:58:20 Irina Rykhova: держать фокус
00:58:22 P.Suvorova: Определяют мотивы и ищут подход
00:58:22 Олег P.: Понимать необходимости другого
00:58:22 - - Liubou: Слушают
Понимают потребности, стоящие за разговорами
00:58:23 Renata: Умеет говорить на языке понятном второй стороне
00:58:28 Марго: слушают, слышат, выявляют манипуляции, обсуждают, идут к выгодному обеим сторонам соглашению
00:58:31 Мария Осипова: заговаривают зубы
00:58:32 [-]Евгений Кейзик: находят совместно решение
00:58:33 Julia L: вырабатывают общую ценность
00:58:34 twili: Да много всего. Спрашивают мнение оппонента и пытаются понять его позицию чтобы вписать свои интересы так, чтобы не повредить, а то и поддержать позицию оппонента
00:58:41 vera.kozlova: лидируют диалог
00:58:50 Ekaterina Molodtsova: Reacted to "Да много всего. Спра..."
with 🖱
00:59:48 Tamara: выявляют потребность так)
00:59:58 Мария Осипова: некоторых заказчиков бесит когда задаешь вопросы
01:00:09 Марго: оценить мотивы трудно)
01:00:11 Мария Осипова: они думают что мы пытаемся откосить от работы
01:00:15 Ilya T.: Replying to "некоторых заказчиков..."

почему?
01:00:20 [-]Евгений Кейзик: точность вопросов важен
01:00:29 Мария Осипова: Replying to "некоторых заказчиков..."

они думают что мы пытаемся откосить от работы таким образом
01:00:31 Семененко Алексей: Replying to "некоторых заказчиков..."

надо объяснить последствия и что это в их интересах
01:00:33 Марина Никитина: Нужно рассказать сначала почему я буду задавать вопросы, чтобы потом это не смущало
01:00:54 Denis Pavlov: Reacted to "они думают что мы пы..." with [100](#)
01:01:00 Андрей Белоусов: коучинг
01:01:01 Марина Никитина: Коучинговый подход
01:01:26 Elena Suslova: Как перевести потому отсрудников от вопросов к действиям)
01:01:28 Екатерина: бесят вопросы людей, все хотят готовое решение
01:01:33 twili: Replying to "они думают что мы пы..."

Значит надо задавать вопросы уровня выше. Не какого цвета сайт вы хотите, а например, какое ощущение должен производить сайт

01:01:34 divan: Спросить
01:01:34 Renata: терпение?
01:01:37 Марина Никитина: Открытые вопросы должны быть
01:01:37 Alexey Chugaevsky: повторения?
01:01:37 Андрей Белоусов: закрытые вопросы
01:01:38 Andrew Kravets | BostonGene: "неправильные ответы" :)
01:01:42 Дмитрий Курсков: отказ от общения
01:01:42 user: Страх
01:01:44 Ekaterina Molodtsova: Не умеют говорить
01:01:44 Артем: не остановить
01:01:54 divan: Бояться спросить
01:01:55 Михаил: как выделить главное
01:01:55 Maksim: остановиться?
01:01:56 Марго: остановить дискуссию
01:01:57 Маргарита Колесникова: не могут ответить на вопросы
01:02:02 Олег Прохоренко: как от вопросов перейти к решениям
инициированными исполнителем
01:02:21 (1) Павел Кедринский: вспомнилась картинка - троим из
четверых разработчиков нравится процесс code review
01:02:21 Мария: А если люди не хотят думать?
01:02:35 Ilya T.: играем в спасателя-советчика))
01:02:44 Марина Никитина: Agile среда очень помогает не начинать учить
всех вокруг
01:02:48 Julia L: Replying to "как от вопросов пере..."

дать безопасное пространство, люди боятся наказаний за ошибки

01:03:23 Irina Rykova: терпению очень хорошо учат дети. Пару раз
пouchиться с детьми в сильной школе - люди на работе будут только радовать
01:03:29 Маргарита Колесникова: Мой руководитель так делает, хочешь
повышение найди критерии к нему и приходи с предложением))
01:03:30 [-]Евгений Кейзик: у оппонента может возникнуть нежелание
продолжать разговор из-за множества вопросов
01:03:40 Кирилл Зуб: как же про меня))) я и преподавателем таким был:
задавал вопрос и не мог дождаться, когда аудитория догадается и начинал
подсказывать, а потом и самому отвечать. типа чтобы не выпасть из
тайминга.
01:03:45 Renata: Replying to "А если люд..."

почему не хотят? если культура управления, надо руководителю заниматься
этим. если нет навыка, развивать. иногда простить и понять если у
человека сложный период

01:03:57 Мария Осипова: сложно завалить кабана, сложно
завалить лося, очень сложно завалить медведя, но сложнее всего завалить
ебало
01:03:57 Ilya T.: а еще паузы и боязнь тишины, но это после идет.
01:04:02 Марго: конечно
01:04:06 Tamara: это еще и дольше, чем просто дать указания)
01:04:06 Mikhail Kulakov: конечно, это же я
01:04:22 twili: Reacted to "сложно завалить каба..." with 😊
01:04:32 Ilya T.: Reacted to "сложно завалить каба..." with 😊
01:05:23 [-]Евгений Кейзик: я сталкивался - мне задают вопрос и
далее говорит какой ответ должен быть, что хочет услышать

01:05:31 Александр Орлов: Reacted to "сложно завалить каба..." with 😊
01:06:18 Dzmityr Sarokin: Reacted to "сложно завалить каба..." with 😊
01:06:50 Мария Осипова: очень бесит что по факту все упирается в интонации, и надо актерским мастерством заниматься
01:07:05 Екатерина: Reacted to "очень бесит что по ф..." with 😊
01:07:21 twili: Replying to "очень бесит что по ф..."

Не про актерство. Про интерес и сочувствие к собеседнику

01:07:25 Марина Никитина: Эмоциональный интеллект нужно подключить
01:07:28 Александр Орлов: Reacted to "Не про актерство. Пр..." with 100
01:07:35 twili: Reacted to "Эмоциональный интелл..." with 👍
01:07:39 user: Поменяйся местами с кем ведёшь диалог!
01:07:46 Мария Кирсанова: Reacted to "Эмоциональный интелл..." with 100
01:08:12 Renata: Reacted to "Эмоционал..." with 👍
01:08:13 Renata: мне кажется, нужно понимать психотип человека и в целом контекст. кто-то от любого вопроса впадает в защиту и воспринимает как подвох. кто-то не хочет никаких диалогов, просто чтобы начальник сказал куда дальше идти.
01:08:22 Александр Орлов: Reacted to "мне кажется, нужно п..." with 100
01:08:27 Ilya T.: подготовка решает!
01:08:32 Dzmityr Sarokin: Replying to "Эмоциональный интелл..."

Your Bluetooth device is ready to pair

01:08:33 Мария Кирсанова: Reacted to "подготовка решает!" with 100
01:08:37 Renata: Reacted to "подготовк..." with 100
01:08:47 Юлия: на предыдущем слайде как будто Александр Орлов на фото)
01:09:02 Михаил: Replying to "мне кажетс..."

пытаться загнать собеседника в психотип -- скользкая дорожка. На практике, чистых психотипов не бывает, поэтому допущения, сделанные таким образом, в долгосроке обернутся болью

01:09:03 Марго: 3 раза)
01:09:03 Андрей Белоусов: 50/50
01:09:03 Илья Иванов: за вопросами должно идти действие - что толку, если назадал вопросов, но ничего не сделал?
01:09:04 Elena Suslova: Бывает такое
01:09:07 Alexey Chugaevsky: почти всегда
01:09:08 Mikhail Kulakov: раз 5 от силы)
01:09:09 user: 0
01:09:10 Maksim: 0
01:09:10 Мария Кирсанова: всегда готовлюсь
01:09:11 Alesya Shik: делаю это постоянно\
01:09:14 Ilya T.: к 2-м готовился!
01:09:15 Vladimir Pro: постоянно
01:09:16 Маргарита Колесникова: всегда готовлюсь к 121 с руководителем
01:09:17 Julia L: зависит то ценности переговоров
01:09:18 Мария Зазуля: не всегда
01:09:19 Олег Прохоренко: к собесам только если)
01:09:26 Марго: дергают на встречу " на пять минут", а там
01:09:27 Андрей: Готовлюсь)
01:09:28 Renata: Replying to "подготовк..."

согласна

особенно в политических переговорах, когда не ради дела, а чтобы ради какой-то цели иной

01:09:37 Ilya T.: Reacted to "дергают на встречу "... " with 😊

01:09:40 Tamara: было) иногда выделяю время накануне, иногда полчаса до встречи, а иногда 2-5 мин хватает

01:09:42 Маргарита Колесникова: Reacted to "дергают на встречу "... " with 😊

01:09:44 Юлия: Reacted to "дергают на встречу "... " with 😊

01:09:59 Юлия: поделитесь шаблоном, у кого есть)

01:10:10 Маргарита Колесникова: уверенно

01:10:13 Tamara: уверенно

01:10:13 Юлия: уверенно

01:10:14 Alexandr Kalugin: Уверенным

01:10:15 Андрей Белоусов: уверен

01:10:27 Maria Dyachkova: Reacted to "поделитесь шаблоном, ..." with 🖱

01:10:27 vera.kozlova: хозяином положения

01:10:30 twili: Спокойно и более отстраненно

01:10:31 user: Подготовка это только выбрать цель!

01:10:42 Oleg Kaitanovskiy: Replying to "поделитесь шаблоном, ..." with 🖱

гугл: конструктивная конфронтация

01:10:43 [-]Евгений Кейзик: уверенно, безразлично может и так и по другому

01:10:55 Мария Кирсанова: Reacted to "гугл: конструктивная..." with [100](#)

01:10:56 Renata: Replying to "мне кажется..."

спасибо

я писала не о загнать, а о понимать и контекст

есть люди, которым надо минуту молчания прежде чем ответить на вопрос. если это понимать, то надо себя настроить, что условный Петя медленный, долго думает, учесть это при общении. не ждать от него готовых ответов прямо сейчас иногда

01:11:01 Julia L: альтернативы, ценности свои и оппонента, пороги движения

01:12:36 Ilya T.: заметили как тренер то быстро говорит то медленно и как вы воспринимаете это?

01:12:51 Александр Орлов: Reacted to "заметили как тренер ..." with ❤

01:12:59 user: Это опыт

01:12:59 twili: Replying to "заметили как тренер ..."

Тш! Он думает.

01:13:03 user: Переговоров

01:13:24 Renata: Reacted to "заметили к..." with 🖱

01:14:02 user: Планирую встречу после получения итога и выстраиваю цель встречи.

01:14:11 Julia L: домашняя работа это ещё и анализ после переговоров

01:14:32 Alexandr Kalugin: Посоветуйте пожалуйста книги по переговорам

01:14:32 user: Вопросы зависят от первой коммуникации и куда идём)

01:14:47 twili: спасибо.

01:14:48 Ilya T.: Лаос это еще страна такая

01:15:15 Марго: +
01:15:18 Tamara: дааа
01:15:18 Юлия: дааа
01:15:19 Маргарита Колесникова: Конечно!
01:15:19 Дмитрий Курсков: +
01:15:20 alisa: +
01:15:22 Maksim: а как же стратегия:
просить больше, соглашаются на чуть меньшее - тебе ок и погнали
01:15:26 Alexandr Kalugin: угу
01:15:27 twili: да
01:15:28 divan: +
01:15:31 Julia L: ещё у MIT на CourseWare есть много всего по переговорам
01:15:37 P.Suvorova: Забавно, что книгу рекомендует Дорофеев, у которого есть книга с похожим названием про Джедайский техники
01:15:49 Renata: это про меня, потому что я крист)))
01:15:50 Катерина: Reacted to "мне кажется, нужно п..." with 🖱
01:16:25 Ilya T.: Replying to "а как же стратегия: ..."

не всегда цена решает

01:17:34 Ilya T.: Replying to "Забавно, что книгу р..."

так джедаи же оба

01:18:39 (1) Павел Кедринский: ммм HR

01:19:20 Renata: какой ФОТ по нему.

как быстро заменим.

можно ли его функции распределить или отдать на уже имеющийся аутсорс

что такое BUS-factor?

01:19:39 Dzmitry Sarokin: Можно на 5 сек предыдущий слайд?

01:19:48 Dzmitry Sarokin: Все. спасибо

01:20:06 Александр Орлов: Replying to "какой ФОТ по нему.

..."

какой ФОТ по нему. как быстро заменим. можно ли его функции распределить или отдать на уже имеющийся аутсорс что такое BUS-factor? BUS factor:

https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80_%D0%B0%D0%B2%D1%82%D0%BE%D0%B1%D1%83%D1%81%D0%B0

01:20:11 Мария Осипова: если его собьет автобус))

01:20:13 Julia L: Replying to "какой ФОТ по нему.

..."

если потеряем человека, что случится

ещё есть truck factor

01:20:24 Renata: Reacted to "если потер..." with 🖱

01:20:24 twili: О, мягко сказано!))

01:20:46 Renata: Reacted to "какой ФОТ ..." with 🖱

01:20:53 Ilya T.: Replying to "какой ФОТ по нему.

..."

японский грузовик-сенсей!))

01:21:27 Ilya T.: на вкус?

01:21:28 Elena Suslova: Не может быть))

01:21:30 Мария Осипова: смягчить, но наврать, имхо не стоит того
01:21:33 Александр Орлов: Reacted to "Не может быть))" with 😊
01:21:33 Евгения Ермакова: Каждый день)
01:21:37 Мария Осипова: Reacted to "Не может быть))" with 😊
01:21:38 Александр Орлов: Reacted to "на вкус?" with 😊
01:21:43 Dmitry: Reacted to "Не может б..." with 😊
01:21:53 Андрей Белоусов: Реакция на "Каждый ден..." с помощью 🖱
01:22:14 (1) Павел Кедринский: Reacted to "японский грузовик-се..."
with 🖱
01:22:48 - - Liubou: Есть классная книга на эту тему-6 гениев команды
01:23:16 vera.kozlova: команда тоже должна быть объемной
01:23:25 (1) Павел Кедринский: Replying to "какой ФОТ по нему.
..."

Командировка в исекай

01:23:26 Julia L: "смешать, не взбалтывать"
01:23:27 Наталия: А какие надо знать типологии личности?
01:23:38 Renata: для сложных задач чем разнообразнее команда, тем
она эффективнее. для простых задач - выше перформанс у однотипных команд
(условно все Пети одинаковые с одинаковым бэкграундом и тп)
01:23:51 (1) Павел Кедринский: Replying to "какой ФОТ по нему.
..."

Грузовик-кун)

01:23:55 Марина Никитина: По adkar можно разложить команду
01:25:03 Dzmitry Sarokin: На атомы?
01:25:40 Наталия: Что такое модель Белбина?
01:26:01 Ilya T.: Replying to "По adkar можно разло..."

экспериментальный подход, и как?

01:26:27 Irina B: +++
01:26:29 Мария Осипова: 100
01:26:30 Михаил: ВСЕГДА
01:26:30 Anton Kolechkin: +
01:26:30 Ксения Ненцинская: +
01:26:31 Renata: +
01:26:31 Maksim: ++++++++
01:26:31 fatimakanshokova:+++
01:26:32 Alexey Chugaevsky: 100%
01:26:32 Александр Докторов: это я(
01:26:33 Alexey Poberezhnyuk: +++
01:26:33 Elena Matveeva: +
01:26:34 alisa: ++
01:26:35 Dzmitry Sarokin: Всегда)
01:26:35 Наталия: Он сидит и не выходит
01:26:37 Донсков: +++
01:26:37 Юлия: есть такой
01:26:38 - - Liubou: Он всегда рядом
01:26:39 Andrew Arefyev: не уходит
01:26:48 Андрей Белоусов: бывает
01:26:54 Вера: как бы его порой под кровать загнать))
01:26:56 Дмитрий Курсков: Всегда необходимо немного везения

01:26:57 Мария Зазуля: ☹️
01:26:59 Мария Осипова: он и не уйдет
01:27:27 (1) Павел Кедринский: ага принцип Питера)
01:27:35 Julia L: Reacted to "ага принцип Питера)" with 🤔
01:27:54 Julia L: Replying to "ага принцип Питера)"

это ещё дорости нужно

01:28:02 Dzmitry Sarokin: Гордыня - это грех, если что))
01:28:22 Renata: в сравнении с overconfidence, это лучше конечно, хоть и тяжело с этим жить. по крайней мере мои факапы не такие большие, как у коллег с overconfidence bias
01:28:50 Павел К @pavelpy:Replying to "Гордыня - это грех, ..."

увы обычно в постсоветском пространстве

01:28:53 Julia L: Я знаю, что ничего не знаю (с) Сократ
01:29:01 Павел К @pavelpy:Reacted to "Я знаю, что ничего н..." with 👍
01:29:02 vera.kozlova: Огромное спасибо! Очень содержательно!
01:29:03 Юрий: Reacted to "Огромное спасибо! Оч..." with 👍
01:29:05 Екатерина: было терапевтично, спасибо)
01:29:08 Anna Ilyina: Ребята, все руководители ахуевают и не знают, что делать! С вами и нами всё ОК
01:29:08 Фахрутдинова Анастасия: Очень полезно, спасибо!
01:29:11 Мария Кирсанова: Reacted to "было терапевтично, с..." with 100
01:29:12 Maksim: точно начну готовиться к встречам
01:29:13 alisa: Reacted to "было терапевтично, с..." with 100
01:29:14 Ilya T.: про Hogan пойду посмотрю
01:29:17 divan: Интересно, спасибо, но где то быстро)
01:29:18 Dzmitry Sarokin: Чем больше я знаю - тем больше я не знаю!
01:29:18 Юлия: Разные типы личности для команды - пошла изучать читать)
01:29:19 Мария Зазуля: Спасибо!
01:29:22 Дмитрий Шуляк: Несколько новых классификаций личностей и команд
01:29:23 Maksim: спасибо
01:29:24 Renata: как будто побывала на сеансе психотерапии))
спасибо!

буду переслушивать

01:29:24 Sagit Kamaldinov:Спасибо!
01:29:28 Маргарита Колесникова: Варианты решения проблем очень интересны и процесс подготовки к переговорам структурирован
01:29:31 Julia L: список методик важен, как и отсылки к курсу
01:29:32 Mikhail Kulakov: Книги себе и диаграмки забрал себе, спасибо!
01:29:32 Олег Прохоренко: С синдромом самозванца успокоили
01:29:32 Мария Кирсанова: тема типологий интересна, сегодня разбирали на работе)
01:29:33 Александр Докторов: принцип делегирования "по бюджету". узнаю альтернативные
01:29:33 vera.kozlova: понравился объемные подход!!! нормализация!!!
01:29:47 Дмитрий Шуляк: Реальные кейсы и примеры
01:29:50 Юлия: предпринимательское мышление важно для менеджера!)
01:29:53 Dzmitry Sarokin: Как красиво Антон рассказал презентацию и плавно отработал чат. Маэстро!)
01:29:56 Tamara: спасибо!

01:29:56 Василиса Кравченко 44.1: Спасибо большое
01:30:00 Dmitrii Savchenko: Спасибо!
01:30:00 divan: Презентации выложите пжл
01:30:08 Наталия: Типологии личности. Очень интересуют. Если дадите какие-то ссылки на тесты, было бы здорово. Я до сих пор ищу тест на выгорание, которые Александр Орлов в своих видео каких-то озвучивал
01:30:12 Ilya T.: Антон всегда прекрасен и его всегда мало!
01:30:12 Дмитрий Шуляк: Про нормализацию было хорошечно, как рыбку под пиво
01:30:22 Фахрутдинова Анастасия: Reacted to "Про нормализацию был..." with 😊
01:30:29 Маргарита Колесникова: Reacted to "Про нормализацию был..." with 😊
01:30:34 Андрей Белоусов: Евгений, здравствуйте!
01:30:40 Костя [Поддержка]: Replying to "Презентации выложите..."

Выложим вместе с записями

01:30:49 Антон Герасименко: приветики!
01:30:51 Юлия: всё видно всё слышно:)
01:30:53 fatimakanshokova: +
01:30:54 Дмитрий Потапов: +
01:30:57 Андрей Белоусов: ок
01:30:59 Anna Ilyina: Видно! ❤️❤️❤️
01:31:00 Юлия: и так ок
01:31:02 Alexandr Kalugin: 🍷
01:31:04 Ekaterina Molodtsova: +
01:31:04 артем муравский: +++
01:31:21 Mikhail Kulakov: Демотиваторы будем делать?
01:31:24 Влад Каленский: Коллеги, очень сильно рекомендуем подписаться на Женю: https://t.me/general_it_talks Командой читаем и вам советуем!
01:31:30 Ilya T.: как демотивировать я знаю, там не сложно
01:31:30 P.Suvorova: Reacted to "Коллеги, очень сильн..." with ❤️
01:32:01 Костя [Поддержка]: Reacted to "Коллеги, очень сильн..." with ❤️
01:32:19 Anna Ilyina: У Жени самый крутой тг канал!!!!😊
01:32:23 Александр Орлов: Reacted to "У Жени самый крутой ..." with ❤️
01:32:47 Renata: Подскажите телеграмм Антона Корчинского если есть. Спасибо
01:33:10 Дмитрий Шуляк: Я проповедую подход «модем» для снятия мерок с команды. Модем == мотиваторы и демотиваторы, отслеживаемые в динамике
01:33:48 Александр Орлов: Replying to "Подскажите телеграмм..."

Подскажите телеграмм Антона Корчинского если есть. Спасибо! Мне кажется, у Антона своего канала нет. Но мы его периодически выкладываем в наш канал: <https://t.me/StratoplanSchool>

01:33:54 Александр Орлов: Reacted to "Коллеги, очень сильн..." with ❤️
01:34:11 Renata: Replying to "Подскажит..."

спасибо

01:34:15 Andrew Kravets | BostonGene: Replying to "Я проповедую подход ..."

А можете примеры дать, пожалуйста? Как отслеживаете?

01:34:37 Julia L: если руководителю приходится мотивировать сотрудников, он в беде, спасать нужно

01:35:37 Дмитрий Шуляк: Replying to "Я проповедую подход ..."

На 1-1 задаю открытые или уточняющие вопросы, например «что надо убрать или исключить, чтобы тебе было комфортнее или дни стали продуктивнее»

01:35:50 P.Suvorova: Симптомы низкой энергии и выгорания

01:36:03 Дмитрий Шуляк: Replying to "Я проповедую подход ..."

Люди с удовольствием делятся факторами, которые их бесят

01:36:18 Andrew Kravets | BostonGene: Replying to "Я проповедую подход ..."

А люди отвечают? Часто встречаю, что скрывают / не хотят говорить / не рефлексируют и не знают (по течению плывут)

01:36:21 Mikhail Kulakov: This is fine

01:36:25 Anna Ilyina: Пес с кружкой – это я по жизни

01:36:30 Дмитрий Шуляк: Replying to "Я проповедую подход ..."

А вот то, что заряжает человека, иногда ему сложно сформулировать

01:37:08 Дмитрий Шуляк: Replying to "Я проповедую подход ..."

Важно предварительно проговорить, что никаких наказаний не будет, наоборот будет некоторое поощрение

01:37:10 Renata: бывает, что нет мотивации делать рутину, а на новое – есть. помню, вплоть до слез у человека, как только надо сдавать отчет в бухгалтерию

01:37:14 Andrew Kravets | BostonGene: Reacted to "Важно

предварительно..." with 🖱️

01:38:06 Дмитрий Шуляк: Replying to "Я проповедую подход ..."

Не менее важно соблюсти эти договорённости

01:39:42 Дмитрий Шуляк: Replying to "если руководителю пр..."

Это «операционная» активность, потому что есть внешняя мотивация, которой и занимается рук

01:41:02 Gordey Pazharytski: "вы ещё не открыли данного спикера"

01:41:08 Andrew Kravets | BostonGene: Reacted to ""вы ещё не открыли д..." with 😊

01:41:09 Sagit Kamaldinov: Reacted to "вы ещё не открыли д... with 😊"

01:41:09 Павел К @pavelpy: Reacted to ""вы ещё не открыли д..." with 😊

01:41:10 Сергей Гуров: Айфон фанат группы Blur просто

01:41:11 Маргарита Колесникова: Reacted to ""вы ещё не открыли д..." with 😊

01:41:12 Олег Прохоренко: Reacted to ""вы ещё не открыли д..." with 😊

01:41:12 Влад Каленский: Reacted to ""вы ещё не открыли д..." with 😊

01:41:15 Сергей Гуров: Reacted to ""вы ещё не открыли д..." with 😊

01:41:16 Кирилл Шевченко: Reacted to ""вы ещё не открыли д..." with 😊

01:41:18 Донсков: Reacted to ""вы ещё не открыли д..." with 😊

01:41:24 Дмитрий Шуляк: Replying to ""вы ещё не открыли д..."

Контент через бусты и патреон

01:41:32 Gordey Pazharytski: Reacted to Контент через бусты ... with 😊

01:41:36 Павел К @pavelpy: Replying to ""вы ещё не открыли д..."

ага – через бусты)

01:41:40 Татьяна Хуртина: Reacted to ""вы ещё не открыли д..." with 😊
01:41:48 Andrew Kravets | BostonGene: Reacted to "ага - через бусты)" with 😊
01:42:07 Александр Орлов: Reacted to "Айфон фанат группы В..." with 😊
01:42:50 Екатерина: что делать в таких случаях с неуважением к времени и труду?
01:43:08 Юлия: по всем болям прям пройтись решили)
01:43:22 Мария Кирсанова: Replying to "что делать в таких с..."

я перестаю работать, так складываются обстоятельства)

01:43:24 Дмитрий Шуляк: Есть ещё «здоровый смысл», который у всех свой
01:43:40 Маргарита Колесникова: Reacted to "по всем болям прям п..." with 🖱️
01:44:11 user: Прости руководителя, он при тебе становится слабее, проявляя своё давление не профессионально)
01:44:11 Мария Кирсанова: Replying to "Есть ещё «здоровый см..."

и логика еще у всех своя...сталкивались и с таким)

01:44:18 Павел К @pavelpy:грибной менеджмент - так и называется
01:44:27 Дмитрий Шуляк: Есть ещё чайка-менеджмент, когда рук прилетел, поорал, насрал на уши и улетел
01:44:31 Мария Осипова: о это прям наше
01:44:31 Dzmity Sarokin: Менеджер, который сэкономил на освещении в офисе)
01:44:52 Дмитрий Шуляк: Reacted to "и логика еще у всех ..." with +
01:45:39 Renata: Reacted to "Прости рук..." with 😊
01:46:00 Маргарита Колесникова: Reacted to "Есть ещё чайка-менед..." with 😊
01:46:01 Julia L: самозванец на 5+
01:46:08 Юлия: Reacted to "Есть ещё чайка-менед..." with 😊
01:46:49 Dzmitri: Reacted to Есть ещё чайка-менед... with "😊"
01:49:26 Юлия: как знакомо ааа)))
01:50:19 Дмитрий Шуляк: В таких случаях надо план В обозначить и спросить «how much is the fish»
01:50:35 Dzmity Sarokin: Женя, вопросы:

Что нужно для того, что бы мотивация превалировала над демотивацией? Есть ли наиболее важный пункт, на который стоит обратить внимание и работать над этим ?

01:51:00 Elena Suslova: ☐
01:51:00 Павел К @pavelpy:resume driven development же
01:51:49 Dzmity Sarokin: Reacted to "Женя, вопросы:

Что н..." with !

01:51:55 Павел К @pavelpy:У Дорофеева есть такое выступление - про excel и коэффициенты
01:52:08 Dzmitri: Reacted to Женя, вопросы:

Что н... with "!"

01:52:13 Julia L: у меня есть чудный опыт, когда считаешь производительность команды, потом при очередном аврале показываешь реальное падение производительности, но от тебя отмахиваются, что как работает команла - совершенно не важно

01:52:14 Дмитрий Шуляк: В одной из команд мы оценивали ценность эпиков в горящих задницах вместо маек
01:52:17 Renata: как достучаться до C-level, когда они хотят вот такого asap нанять или дать ему бюджет под это? особенно если паттерн учиться только на своих ошибках и изобретать велосипед?
01:52:40 Дмитрий Гудков: Reacted to как достучаться до C... with "😄"
01:52:46 Александр Орлов: Совещание в Северстали, если память не подводит)
01:53:00 divan: Это и сейчас сплошь
01:53:20 Julia L: Replying to "как достучаться до C..."

мой опыт показывает, что только забравшись на забор C можно донести аргументы

01:53:38 Mark: Касатель Big angry boss есть отличная книга - Не работайте с мудаками
01:53:46 Павел К @ravelry: "теперь ты будешь пить меньше - нет - вы будете меньше есть"
01:53:48 Дмитрий Шуляк: Reacted to "Касатель Big angry b..." with +
01:54:04 Andrew Kravets | BostonGene: Replying to ""теперь ты будешь пи..."

le classique

01:54:16 Renata: Replying to "как достуч..."

все верю, что есть лайфхак
но уже почти смирилась))

01:54:24 Дмитрий Шуляк: Семейка Адамс
01:54:30 Андрей Белоусов: было ☐
01:54:35 Юлия: спасибо за примеры, всё знакомо) как с этим всем быть теперь))
01:55:02 Elena Suslova: чтоoooo
01:55:03 P.Suvorova: Вот тебе ветка
01:55:11 Дмитрий Шуляк: С этим надо в инстанции
01:55:13 Андрей Белоусов: ну это вообще ЖУЛИКИ
01:55:24 Renata: Replying to "как достуч..."

@Дмитрий Гудков поясните)))

01:55:28 Дмитрий Шуляк: Чтобы некоторым директорам прочистили шахту с золотом
01:55:33 Мария Осипова: Reacted to "ну это вообще ЖУЛИКИ" with 100
01:55:52 Андрей Белоусов: не страшно - жизнено
01:56:08 Дмитрий Шуляк: Reacted to "ну это вообще ЖУЛИКИ" with 100
01:56:35 Наталия: Меня лично демотивировал руководитель, который на любую идею, решение и исполнение выдавал: "да, круто! Но надо переделать".
01:56:37 Дмитрий Шуляк: Итальянская забастовка
01:56:46 Дмитрий Шуляк: Reacted to "Меня лично демотивир..." with +
01:57:02 Dmitrii K: Reacted to "Итальянская забастов..." with +
01:57:12 Dzmitri: Reacted to Меня лично демотивир... with "+"
01:57:23 Дмитрий Шуляк: Replying to "Меня лично демотивир..."
Или постоянно слышать «ты не до конца разобрался в теме, поэтому не сделаем как ты предложил»

01:57:28 Dzmritri: Reacted to как достучаться до С... with "😄"
01:57:30 Андрей Белоусов: это больше -страх собственника)))
01:58:00 user: Пойми - прости)
01:58:14 Павел К @pavelry: Reacted to "Итальянская забастов..." with +
01:58:54 Дмитрий Шуляк: Replying to "Итальянская забастов..."
Такое сложнее всего вырулить
01:59:34 Юлия: Подскажите, пожалуйста, когда будут доступны записи
вчерашних и сегодняшних эфиров?
01:59:34 Anton Kolechkin: Когда я был разработчиком, меня
демотивировали заведомо не работающие фиши или даже проекты
01:59:37 Анна: Реакция на "Итальянск..." с помощью +
01:59:48 Anton Kolechkin: Reacted to "Подскажите, пожалуйста..." with ♥
01:59:53 Pavel: Reacted to "Подскажит..." with ♥
01:59:55 Renata: Reacted to "Когда я бы..." with 👍
02:00:22 Павел К @pavelry: Ты же эксперт)
02:00:34 Dzmritri: Reacted to Когда я был разработ... with "👍"
02:00:40 Dzmritri: Reacted to Подскажите, пожалуйста... with "♥"
02:00:45 Костя [Поддержка]: Replying to "Подскажите, пожалуйста..."

Юлия, в течение завтрашнего дня отправим

02:00:47 Dzmritri: Reacted to Итальянская забастов... with "+"
02:00:57 Юлия: Replying to "Подскажите, пожалуйста..."

Спасибо)

02:01:09 Юлия: Replying to "Подскажите, пожалуйста..."

очень полезно всё, хочется пересмотреть переслушать)

02:01:14 user: Врачу хирургу, он тоже так говорит?
02:01:27 P.Suvorova: Анонимные опросы, где обязательный пункт - e-mail))
02:01:31 Юлия: Reacted to "Когда я был разработ..." with 👍
02:01:33 Renata: Reacted to "Анонимные ..." with 😄
02:01:36 Анна: Реакция на "Анонимные ..." с помощью 😄
02:01:37 Юлия: Reacted to "Анонимные опросы, гд..." with 😄
02:01:39 Андрей Белоусов: 😄
02:01:46 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на
Telegram-канал Евгения Антонова: https://t.me/general_it_talks Сами читаем
и вам советуем!
02:01:53 Юлия: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ♥
02:01:57 P.Suvorova: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ♥
02:01:57 Александр Орлов: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ♥
02:02:09 Юлия: Replying to "Коллеги, рекомендуем..."

была , оказывается, подписана) включила уведомления в канале)

02:02:20 Влад Каленский: Reacted to "была , оказывается, ..." with ♥
02:02:58 Rinat's smartphone: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ♥

02:03:02 Renata: помню был однажды hotline про абьюз, все жалобы
спускались боссам компаний для работы над проблемой. то есть к самому
абьюзеру ☹

02:03:25 Александр Орлов: Reacted to "помню был однажды ho..." with ☐
02:03:50 user: Понимание!
02:04:03 Dzmritri: Reacted to помню был однажды ho... with "☐"
02:04:14 Dzmritri: Reacted to Анонимные опросы, гд... with "☺"
02:04:15 Дмитрий Шуляк: Самое сложное для «свежего» лида – сделать коммуникацию открытой
02:05:13 Настя: Reacted to "помню был однажды ho..." with ☺
02:06:16 Анна: Реакция на "помню был ..." с помощью ☐
02:07:13 Мария Кирсанова: Общаться откровенно на работе такое себе... хитрецы и глупые могут начать манипулировать, а кто-то еще и обижается) Выгоднее просто следить за своим состоянием и не допускать перегрева
02:07:34 Андрей Белоусов: Реакция на "Общаться о..." с помощью 🖱
02:07:58 Dzmritri: Reacted to Общаться откровенно... with "🖱"
02:07:59 Александра: книга Владимирской топовая
02:08:42 Дмитрий Курсков: Reacted to " Общаться откровенно..." with 🖱
02:08:44 Ilya T.: ага, плюсюю. ожидание-реальность=демотивация. как выход – не строй ожидания.
02:09:29 Настя: Принять, разве не равно терпеть?
02:09:58 Julia L: нынешний рынок не способствует "выйти", и многие пользуются, не давая "поменять".
02:10:03 Дмитрий Шуляк: Replying to " Общаться откровенно..."
Аа есть ещё те, кто по простоте душевной может в общем пространстве болтнуть лишнего
02:10:04 Dzmritri: Replying to "Принять, разве не ра..."

Нет, принятие с плюшками. Терпение – чистая жертва.

02:10:07 Александр Орлов: Replying to "Принять, разве не ра..."

Принять, разве не равно терпеть? Принять – это когда вы осознанно выбираете оставаться в этом контексте, понимая, чем вы за это платите, и что для себя получаете. Ключевые слова: "осознанно" и "выбираете".

02:10:17 Дмитрий Курсков: Reacted to "нынешний рынок не сп..." with 🖱
02:10:22 Dzmritri: Reacted to Принять, разве не ра... with "❤"
02:10:31 Дмитрий Шуляк: Replying to " Общаться откровенно..."
Про таких как раз говорят «простота хуже воровства»
02:10:45 Renata: Replying to "Общаться о..."

отчасти согласна, все-таки коллеги – это не семья. не всегда открытость может быть безопасна, надо понимать контекст команды и не витать в облаках. не натягивать свои ценности о том, как должно быть на глобус компании. условно говоря если позвело работать в компании где подход "сила решает все" (кто больше наперформил тот и прав. кто деньги приносит компании тот и имеет право голоса), недальновидно ожидать какой-то открытости и демократичности.

02:10:54 Юлия: Reacted to "помню был однажды ho..." with ☺
02:10:59 Василиса Кравченко 44.1: Принять – найти хорошее. Терпеть – циклиться на негативе
02:11:00 Александр Докторов: классной штукой при демотивации – акцентировать своё внимание на маленьких достижениях
02:11:08 Александра: отличный доклад, спасибо!

02:11:09 Мария Кирсанова: Евгений, очень большое спасибо за факторы демотивации. Знать бы раньше на что обращать внимание, а то все через опыт (

02:11:16 Александр Орлов: Reacted to "Евгений, очень больш..." with ❤️

02:11:17 Александра: Reacted to "классной штукой при ..." with ❤️

02:11:18 Павел К @pavelryu:/параноя mode on

02:11:19 Дмитрий Шуляк: Replying to "Принять, разве не ра..."

«Если не можешь повлиять на что-то, то попробуй поменять взгляд на это»

02:11:49 Dzmritri: Reacted to нынешний рынок не сп... with "👎"

02:12:08 user: Плохого не существует)

02:12:09 Renata: Reacted to "классной ш..." with ❤️

02:12:56 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Евгения Антонова: https://t.me/general_it_talks Сами читаем и вам советуем!

02:13:03 vpushkar: Спасибо!

02:13:07 Alexandr Kalugin: Спасибо огромное!!!

02:13:35 Юлия: Спасибо огромное! и в тоску вогнали, и подзарядили своим выступлением 😊 много над чем пошла подумать

02:13:59 Александра: Вопрос. Как получить честный рассказ о проблемах, если подчиненные тебя боятся?)))

02:14:07 Юлия: Reacted to "Вопрос. Как получить..." with 😊

02:14:09 Василиса Кравченко 44.1: Очень полезно было, спасибо 🙏

02:14:30 Dzmirty Sarokin: Женя, вопросы:
Что нужно для того, что бы мотивация превалировала над демотивацией? Есть ли наиболее важный пункт, на который стоит обратить внимание и работать над этим?

02:14:33 Dzmirty Sarokin: Reacted to "Женя, вопросы:
Что н..." with !

02:14:40 Дмитрий Шуляк: Считаю, что зачастую важнее убрать факторы демотивации, чем прокачать факторы мотивации

02:14:49 Ilya T.: если негатив проговаривать, то становится легче (сливные бачки). кто-то на организационном уровне это системно решает? как получается?

02:15:38 Dzmritri: Reacted to Вопрос. Как получить... with "😊"

02:16:02 Дмитрий Шуляк: Replying to "Спасибо огромное! и ..."

В сумме вышли «в ноль» 😊

02:17:03 Antonina Yakubik: а если большой процент сотрудников в компании отрицает все айчарное? практики объединения, 1-1, и тд? как поступать в такой ситуации?

02:17:33 Dzmirty Sarokin: Replying to "Женя, вопросы:
Что н..."

Сейчас затрут ленту сообщения и потеряются вопросы

02:18:12 Dzmritri: Reacted to Женя, вопросы:

Что н... with "!"

02:18:22 Antonina Yakubik: Reacted to "а если большой проце..." with 🙏

02:18:28 Dzmritri: Reacted to а если большой проце... with "🙏"

02:18:47 Ilya T.: Replying to "а если большой проце..."

я бы продавал как эксперимент. давай попробуем эту технику 1-1 месяц или два и посмотрим. не понравится - уберем.

02:19:05 Antonina Yakubik: Reacted to "я бы продавал как эк..." with 👍
02:19:14 Julia L: можно вести 1:1 в команде/подразделении и без поддержки, важно ставить людей на первое место и не отменять эти 1:1 тем самым подчинённые в конце концов начнут доверять, приходиться и общаться
02:19:47 Dzmritri: Reacted to я бы продавал как эк... with "👍"
02:20:18 Dzmirty Sarokin: Женя, ты крут!
02:20:22 Дмитрий Курсков: Спасибо
02:20:24 Alexandr Kalugin: Ура-ура)))
02:20:25 Александр Докторов: большое спасибо
02:20:28 Ekaterina Molodtsova: ☐
02:20:29 Elena Suslova: спасибо
02:20:36 vera.kozlova: спасибо!
02:20:37 Evgeny Birt: 👍
02:20:43 Светлана: 🙌
02:21:51 Евгений Антонов: Reacted to "Принять, разве не ра..." with ❤️
02:21:55 Acer: с трудом выбралась к вам, нездоровится и много операционных задач. Но вот пришла и душа радуется. Вспоминаю, что слушала у Стратоплана раньше, очень ценно
02:22:00 Евгений Антонов: Reacted to "Евгений, очень больш..." with ❤️
02:22:18 Pavel: Reacted to "с трудом выбралась к..." with 100
02:22:57 Евгений Антонов: Reacted to "помню был однажды ho..." with 😊
02:23:03 Евгений Антонов: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ❤️
02:23:12 Евгений Антонов: Reacted to "Анонимные опросы, гд..." with 😊
02:23:30 Евгений Антонов: Reacted to "Когда я был разработ..." with 👍
02:23:37 Dzmritri: Reacted to с трудом выбралась к... with "100"
02:24:10 Евгений Антонов: Reacted to "спасибо за примеры, ..." with ❤️
02:24:28 Евгений Антонов: Reacted to "Семейка Адамс" with 😊
02:25:09 Евгений Антонов: Reacted to "Есть ещё чайка-менед..." with 😊
02:25:55 Евгений Антонов: Reacted to ""вы ещё не открыли д..." with 😊
02:25:56 Elena Suslova: А сколько людей в группах?
02:25:58 Евгений Антонов: Reacted to "Айфон фанат группы В..." with 😊
02:26:35 Acer: а если я обдумываю, пойти агентство практиковаться или свое открыть, то мне на какую программу? считаю рабочий вариант потрудиться тимлидом, а потом уже создавать свое
02:26:41 Anton Kolehkin: В какое время суток происходит обучение?
02:26:44 Ksenia Er.: у вас есть курсы или будут для тех кто хочет стать руководителем команды разработки?
02:26:48 Евгений Антонов: Reacted to "У Жени самый крутой ..." with ❤️
02:27:05 Ilya T.: сертификат тоже дают. но главное тусовка таких же людей, которым надо это обучение.
02:27:15 Antony Korchynskiy: Replying to "у вас есть курсы или..."

дык, курс ТимЛид Команда -- это же оно!

02:27:42 Влад Каленский: Replying to "у вас есть курсы или..."

Ксения, так точно Прилагаю ссылку: <https://stratoplan-school.com/team/>

02:27:57 Elena Suslova: Replying to "В какое время суток ..."

На сайте написано есть инфа, вроде вечером раз в неделю и раз в месяц в выходные

02:28:30 Antony Korchynskiy: Replying to "В какое время суток ..."

есть занятия в первой половине дня и во второй как правило пятница-суббота в первой -- длительные фундаментальные сессии, часов по 5. а по вечерам в будние -- около 3 часов промежуточная практика

02:28:34 P.Suvorova: Какое флю? Предоплата -> ассесмент -> возврат, если решили, что пользователю это не актуально?

02:28:39 Костя [Поддержка]: Наши курсы -> <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение -> https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод m101, по которому вы получите: • с 18.11 по 21.11 - скидку 20% на все программы «Стратоплана»

02:29:03 Ksenia Er.: Replying to "у вас есть курсы или..."

спасибо!

02:29:13 Влад Каленский: Елена всё верно озвучила.

Но при этом конкретные дни зависят от курса. Напишите, пжлста сюда: https://t.me/Stratoplan_manager_bot и коллеги вам помогут определиться с расписанием именно программы, которая вам интересна

02:35:24 Ekaterina Molodtsova: Reacted to "Мария, запись отправ..." with 🖤

02:35:33 Dzimtri: Reacted to Как получить сертифи... with 🐱

02:35:38 MariyaK: Reacted to "Мария, запись отправ..." with 🖤

02:36:10 Влад Каленский: <https://t.me/ValueGoalsDDD> Коллеги, дублируем и сюда ссылку на Telegram-канал!

02:36:16 Костя [Поддержка]: Reacted to "https://t.me/ValueGo..." with ❤️

02:36:23 MariyaK: Reacted to "https://t.me/ValueGo..." with ❤️

02:36:41 Андрей Белоусов: договориться с Кипрскими мукулатурщиками)))??

02:36:58 Katerina Lysenko: Replying to "договориться с Кипрск..."

Холодные зимы, отапливаться надо 😊

02:37:58 Александр Орлов: Reacted to "Холодные зимы, отапл..." with 😊

02:38:02 Dzimtri: Reacted to Холодные зимы, отапл... with 😊

02:38:12 P.Suvorova: Reacted to "Холодные зимы, отапл..." with 😊

02:38:50 Олег Прохоренко: а есть мнение, что менеджеры получатся не из лучших инженеров, а как раз из средненьких или даже посредственных?

02:39:18 Александр Орлов: Replying to "а есть мнение, что м..."

а есть мнение, что менеджеры получатся не из лучших инженеров, а как раз из средненьких или даже посредственных? Бывает по-разному. И из хороших инженеров иногда получают отличные руководители. Просто роли разные.

02:39:30 Dzimtri: Replying to "а есть мнение, что м..."

Никакой корреляции.

02:39:35 Dzimtri Sarokin: Знакомьтесь, это Програм Менеджер)

02:39:54 Dzmritri: Reacted to а есть мнение, что м... with "100"
02:41:18 Dzmirty Sarokin: Почему не каждый Менеджер становится хорошим Менеджером?)
02:41:23 Александр Орлов: Reacted to "Почему не каждый Мен..." with 😊
02:41:28 Renata: Reacted to "Почему не ..." with 😊
02:41:29 Alexey Chugaevsky: Reacted to "Почему не каждый Мен..." with 😊
02:42:20 Влад Каленский: Reacted to "Почему не каждый Мен..." with 😊
02:42:51 Dzmritri: Reacted to Почему не каждый Мен... with "😊"
02:43:45 Dzmirty Sarokin: Reacted to "Почему не каждый Мен..." with 😊
02:44:27 Dzmritri: Один из моих первых руководителей - троечник - вот он легенда.
02:44:41 Мария Осипова: немного сексизма заехало
02:44:42 Dzmirty Sarokin: Новая книга для начинающих менеджеров: "Как украсть со стройки гудрон и остаться незамеченным"
02:44:51 Александр Орлов: Reacted to "Новая книга для начи..." with 😊
02:44:57 Ксения Ненцинская: Reacted to "Новая книга для начи..." with 😊
02:44:57 Александр Орлов: Reacted to "Один из моих первых ..." with ❤️
02:45:00 Dzmirty Sarokin: Reacted to "Новая книга для начи..." with 😊
02:45:15 Александр Орлов: Replying to "немного сексизма зае..."

немного сексизма заехалоА что там было? А то я все прослушал!

02:45:29 Dzmritri: Reacted to Новая книга для начи... with "😊"
02:45:43 Дмитрий Курсков: Всё зависит от целеполагания
02:45:43 Dzmirty Sarokin: Это все гарвардские зазнайки. Из фильмов их знаем)
02:45:50 Павел К @pavelpy:Reacted to "Это все гарвардский ..." with 😊
02:45:56 Dzmritri: Reacted to немного сексизма зае... with "😊"
02:45:58 Alexandr Kalugin:👊
02:46:00 Илья Иванов: Сначала нужно определиться, кто такой инженер. Большинство тех, кого нынче называют инженерами, таковыми не являются. В лучшем случае это technician. Нет инженерной культуры((
02:46:03 P.Suvorova: Это жесть для команды
02:46:04 Мария Осипова: Replying to "немного сексизма зае..."

примеры социализации троечников абсолбно исключают женщин из системы

02:46:11 Павел К @pavelpy:Evil management)
02:46:20 Renata: Тяжелый случай - недиагностированный руководитель :) Спасибо нет :)
02:46:25 Александр Орлов: Reacted to "примеры социализации..." with ❤️
02:46:27 Antony Korchynskiy: Replying to "немного сексизма зае..."

и троечниц!!! простите

02:46:28 Dzmirty Sarokin: Reacted to "Новая книга для начи..." with 🗨️
02:46:31 Дмитрий Курсков: Про манипулирование
02:46:48 Dzmritri: Reacted to и троечниц!!! прости... with "❤️"
02:46:56 Маргарита Колесникова: 100%, на прошлом месте работы руководитель сказал что я хороший исполнитель и на этой позиции мне лучше оставаться, но в более грубой форме

02:47:10 Александр Орлов: Replying to "Сначала нужно опреде..."

Сначала нужно определиться, кто такой инженер. Большинство тех, кого нынче называют инженерами, таковыми не являются. В лучшем случае это technician. Нет инженерной культуры ((Это прямо отдельная тема, так точно

02:47:21 Мария Осипова: не смешно, и так 90% спикеров мужчины и все примеры из привилегированной позиции

02:47:52 Julia L: куда хуже, если есть синдром отличника, самозванца и непризнанного гения в белом плаще

02:48:00 Павел К @pavelry: Reacted to "куда хуже, если есть..." with 😊

02:48:11 Марго: Ответ на "100%, на прош..."

Я на прошлом месте тоже это слышала, а потмопоставили руководить молодежным профсоюзом ХДХДХД

02:48:18 P.Suvorova: Для компании – может быть, но не для команды

02:48:29 Dzmitry Sarokin: - Самозванец!

- От самозванца слыфу!

02:48:34 Павел К @pavelry: Вспомнился чернокожий властелин)

02:48:53 Ирина: так все же надо относиться критично к себе

02:49:03 Юлия: Reacted to "- Самозванец!

- От с..." with 😊

02:49:16 Dzmitri: Replying to "немного сексизма зае..."

Ну почему так. Были коллаборации и с Нестыдной фасилитацией, а там ровно 1 мужчина.

02:49:58 Dzmitri: Reacted to - Самозванец!

- От с... with "😊"

02:50:10 Dzmitry Sarokin: Что я делал для опыта:

Я организовал свой пет-проект, собрал крутую команду, а теперь целимся выйти на рынок 😊

02:50:17 Дмитрий Курсков: Поддерживаю опасения Антона

02:50:28 Дмитрий Гудков: Антон +++)

Давайте дискуссию, супер!

02:50:37 P.Suvorova: Не всегда команду спрашивают))

02:50:55 Дмитрий Гудков: Вы по отдельности скучные а в споре интересно))

02:51:00 P.Suvorova: Могут дать начинающего лида без опыта и команда страдает, пока он обретает ценный опыт ценой страданий команды

02:51:03 Мария Осипова: Replying to "немного сексизма зае..."

состав спикеров на этом мероприятии это не меняет

02:51:07 Марго: Реакция на "- Самозван..." с помощью 😊

02:51:24 Настя: 100%- коллеги думают, что я на курсы аля Блиновская попала

02:51:30 Мария Осипова: Replying to "немного сексизма зае..."

и примеры тоже не поменяло, удивительно

02:51:36 alisa: Reacted to "100%- коллеги думают..." with 😊

02:51:39 Julia L: начинаешь менторить новичков, понемногу вытягиваешься и вот - уже руководитель

02:51:45 Андрей Белоусов: Реакция на "100%- коллег..." с помощью 😊

02:51:55 Александр Орлов: Replying to "немного сексизма зае..."

Не готов комментировать про "привилегированную позицию" - не знаю, что это. А почему спикеры на 90% мужчины - не знаю, почему так получается. Я спикеров отсматриваю много и регулярно. Тех, кого хотелось бы пригласить, не очень много. Есть среди них и девушки (как вот Катя или Оля Елисеева или Саша Баптизманская, Света Бодренкова или Люба Вожакина), но большинство, наверное, мужчины.

02:52:09 Dzmitri: Replying to "немного сексизма зае..."

Очень репрезентативно судить по 1 мероприятию из десятков.

02:52:30 Александр Орлов: Reacted to "100%- коллеги думают..." with 😊

02:52:37 Артем Гайдаш: Reacted to "Очень репрезентативн..." with 👍

02:52:51 Dzmitry Sarokin: Replying to "немного сексизма зае..."

Зовите Блиновскую или Бузову в следующий раз)

02:52:54 Antony Korchynskiy: Replying to "начинаешь менторить ..."

да!

02:52:56 Дмитрий Курсков: Про опыты и подопытных очень цинично

02:53:40 Antony Korchynskiy: Replying to "Про опыты и подопытн..."

видите как даже от словаря и смыслов зависит работа...и у каждого свой словарик в голове...что делать? навязывать свой словарик или подстраиваться под чужие?

02:53:59 Julia L: скажем так, от руководителей вполне (не) нормально слышать "веди минутки, у тебя лучше получится, чем у парней"

можно считать производственной травмой

02:54:10 Александр Орлов: Replying to "Про опыты и подопытн..."

видите как даже от словаря и смыслов зависит работа...и у каждого свой словарик в голове...что делать? навязывать свой словарик или подстраиваться под чужие? Причем если "опыт" заменить на "эксперимент", то уже как будто другой смысл...

02:54:18 Antony Korchynskiy: Replying to "немного сексизма зае..."

капец... даже так бывает?

02:54:30 Настя: У меня нет такого кейса или просто не настроена честная ос от подчиненных к руководителю :)))

02:54:46 Julia L: Replying to "немного сексизма зае..."

у меня своеобразная ситуация, но да, бывает

02:55:10 Dzmitry Sarokin: "Меж нами памяти туман

Ты как во сне, ты как во сне

Я верю, только Стратоплан

Поможет мне, поможет мне

Наивно это и смешно

Но так легко моим плечам

К началу дня несет меня

Мой Стратоплан, мой Стратоплан"

02:55:16 Александр Орлов: Reacted to "'Меж нами памяти тум..." with ❤️

02:55:41 Renata: Replying to "Могут дат..."

иногда команда думает что она такая умная, а сама по себе ничего не способна. вместо того, чтоб участвовать вовлекаться, немного против, а потом обычная пластика – во всем виноват начальник. если команда с комплексом таким "что во всем виноват начальник", какого лида не дай, они будут каждый раз против объединяться. поэтому все-таки это двустороннее движение команда – лид. ну и боссам важно это понимать, чтобы помочь развязать такой гордиев узел

02:56:13 Anastasia Batazova: Reacted to ""Меж нами памяти тум..." with 😊

02:56:14 Renata: Reacted to ""Меж нами ..." with ♥

02:56:18 Dzmityr Sarokin: Reacted to ""Меж нами памяти тум..." with ♥

02:56:30 Dzmistri: Reacted to "Меж нами памяти тум... with 😊"

02:56:32 Renata: Reacted to ""Меж нами ..." with 🙄

02:57:12 Кирилл Шевченко: Reacted to ""Меж нами памяти тум..." with 😊

02:57:23 Renata: Reacted to "- Самозван..." with 😊

02:57:37 Ирина: т.е. лидерству нельзя научиться, но можно усовершенствоваться

02:58:13 Evgeny Birt: Replying to "немного сексизма зае..."

скажем так, от руководителей вполне (не)нормально слышать "веди минутки, у тебя лучше получится, чем у парней"можно считать производственной травмойА проблема в чем? Можно назвать это предрассудками, но дамы более организованы, структурны и память получше.

02:59:16 P.Suvorova: Да, это как будто больше event-менеджер

03:00:25 Julia L: Replying to "немного сексизма зае..."

если проблема не видна, это не значит, что её нет

03:00:42 Вера: Ну, кстати, менторить новичка, взять проект под крылышко – это очень прокачивает.

03:00:45 Мария Осипова: Replying to "немного сексизма зае..."

я не знаю смысл вы спорите, вот этот конкретный ивент ведут преимущественно мужчины это факт, примеры социализации не включали примеры социализации женщин «будущих менеджеров» тоже факт я оцениваю это как сексизм

смысл вы спорите с фактами я не знаю

03:01:15 Tamara: cloudflare отвалился)

03:02:05 Dzmistri: Replying to "немного сексизма зае..."

Это не факты, а чистая субъективщина.

03:02:11 steпа: Replying to "немного сексизма зае..."

А что, они какие-то особенные?

03:03:02 Tamara: прикольный кейс)

03:03:08 twili: ржака

03:03:13 Dmitrii parak: рейд лидер)

03:03:25 Tamara: не рвется, тк в игре это реализует)

03:03:27 Андрей Белоусов: Антон, интересный кейс!

03:03:58 Александр Мороз: в резюме можно веносить ледрство в гильдии)

03:04:22 Александр Орлов: Reacted to "не рвется, тк в игре..." with 100

03:04:23 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Екатерины Лысенко: <https://t.me/ValueGoalsDDDC> Сами читаем и вам советуем!

03:04:27 Александр Орлов: Reacted to "в резюме можно венос..." with ❤️
03:04:31 Мария Осипова: Reacted to "Это не факты, а чист..." with ☐
03:04:40 Antony Korchynskiy: Replying to "в резюме можно венос..."

можно! и еще социальные проекты

03:05:04 Мария Осипова: Replying to "немного сексизма зае..."

даж спорить не можете аргументированно, фу

03:05:06 Ирина: так еще Брукс сказал, что ответственность выше полномочий. И не надо этого бояться, это точка роста!

03:05:16 viktoriamalinovskaa: Интерес рождает развитие, а без интереса движение замирает

Когда человек находит сферу, которая ему откликается, обучение и развитие происходят почти само собой - интерес становится топливом, которое толкает вперед

А если интереса нет, мотивация постепенно угасает, и со временем человек всё равно приходит к необходимости сменить путь

По сути, мы всю жизнь остаёмся в поиске - пробуем, сравниваем, растём, уточняем, что нам действительно подходит

03:05:36 Александр Орлов: Reacted to "Интерес рождает разв..." with ❤️
03:05:45 Dzmritri: Reacted to даж спорить не может... with 😊
03:05:54 Dzmritri: Replying to "немного сексизма зае..."

Не то что Мария!

03:06:07 Dzmritri: Reacted to в резюме можно венос... with "❤️"
03:07:04 Марго: о, моееее....
03:07:10 twili: о, у меня так было)
03:07:13 Antony Korchynskiy: Replying to "о, моееее...."

вы выплыли?

03:07:26 Настя: Replying to "о, у меня так было)"

И как решилось?

03:07:29 Марго: Ответ на "о, моееее...."

вот подплываю к берегу)))

03:07:33 Antony Korchynskiy: Reacted to "вот подплываю к бере..." with 👍

03:07:37 MariyaK: Reacted to "вот подплываю к бере..." with 👍

03:07:54 Dzmritri: Reacted to вот подплываю к бере... with "👍"

03:07:59 Ирина: Катя, ты сейчас со стороны руководства. А со стороны человека?

03:08:04 Julia L: сложнее всего начать проявляться, кучу всего мусора из головы нужно выкинуть, но дальше уже проще становится

03:08:09 twili: Replying to "о, у меня так было)"

плакала в туалете на работе, тяжело было. но выплыла. Ибо нехрен

03:08:11 Дмитрий Курсков: Это тоже про манипулирование
03:08:12 Katerina Lysenko:Replying to "Катя, ты сейчас со с..."

ТА я веде была

03:08:24 Настя: Replying to "немного сексизма зае..."
примеры социализации троечников абсолбно исключают женщин из системы
Ну вы что пацанов за гаражами не собирали?

03:08:40 MariyaK: Reacted to "примеры социализации..." with 🙄

03:08:43 Александр Докторов: такая позиция - "понятная корпоративная
селекция". Которая противоречит "бережному научению".

03:08:45 Evgeny Birt: Replying to "немного сексизма зае..."

если проблема не видна, это не значит, что её нетНу так я и пытаюсь
выяснить. Не нравится чуть отстраненная роль фиксатора-переводчика?
Хочется туда, в петушинные бои альфа-самцов/шахматные партии офисных
стратегов?Или что?

03:08:47 Katerina Lysenko:Reacted to "плакала в туалете на..." with ❤️

03:09:54 Julia L: сходить с кем-то на обед - кошмарный ужас лидера-
интроверта

03:10:02 Мария Осипова: Replying to "немного сексизма зае..."

тот момент когда после указания на сексизм подгорело у акторов сексизма

03:10:13 Александр Орлов: Replying to "сходить с кем-то на ..."

сходить с кем-то на обед - кошмарный ужас лидера-интровертаЕсли вдвоем,
то еще ничего!

03:10:24 twili: Replying to "сходить с кем-то на ..."

а еще выпить если ты не пьешь

03:10:36 Julia L: Replying to "сходить с кем-то на ..."

там разговаривать нужно

03:10:59 Dzmitri: Replying to "немного сексизма зае..."

Пока подгорает больше всего у вас.

03:11:08 Мария Осипова: Reacted to "Пока подгорает больш..." with 🙄

03:11:18 twili: Replying to "сходить с кем-то на ..."

Некоторые переговоры ведутся под бухло. А по другому люди не готовы
говорить. И это ужОс

03:12:01 Дмитрий Курсков: Хорошая идея про "что может пойти не так"

03:12:22 Julia L: Replying to "сходить с кем-то на ..."

зависит от готовности к отпусканию самоконтроля

03:12:41 Игорь: Кто тут выступит в защиту инвесторов и владельцев
бизнеса, на деньги которых ставятся такие эксперименты (выплывет - не
выплывет)? Это проблема только маленьких незрелых компаний? Как это
системно выглядит? Какие обратные связи на уровне корп культуры должны
заводиться?

03:13:35 Renata: Reacted to "Кто тут вы..." with 🙄

03:14:03 Александр Орлов: Replying to "Кто тут выступит в з..."

Кто тут выступит в защиту инвесторов и владельцев бизнеса, на деньги которых ставятся такие эксперименты (выплывет - не выплывет)? Это проблема только маленьких незрелых компаний? Как это системно выглядит? Какие обратные связи на уровне корп культуры должны заводиться? Ух, Игорь, тут целый пакет вопросов. В защиту инвесторов и владельцев я готов выступить, потому что сам владец и инвестор)

03:14:25 Antony Korchynskiy: Replying to "Кто тут выступит в з..."

как правило процессы на уровне подразделений довольно точно "зеркалят" культуру и установки владельцев. Если CEO установил петли обратной связи и сам это делает -- система более управляемая.

03:14:51 Dzmitri: Reacted to как правило процессы... with "[100](#)"

03:17:43 user: Replying to "Кто тут выступит в з..."

Ретроспектива в конце недели

03:18:40 Настя: Replying to "немного сексизма зае..."

Это как в том кейсе, она обижается на слова о ее глупости, но смеется над зелеными волосами, потому что сама верит в первое и не верит во второе

03:18:51 Андрей Белоусов: 360 - практика

03:19:09 user: Слабый человек

03:22:08 Katerina Lysenko: Replying to "360 - практика"

Я боюсь термина 360 так как его часто воспринимают, что взгляд 360 это от всех на тебя и тогда могут спросить и дворника и архитектора 😊

03:23:22 MariyaK: Reacted to "Я боюсь термина 360 ..." with 👍

03:23:51 Julia L: Replying to "немного сексизма зае..."

Или что?

проблема ровно в отношении, в том, какие именно задачи, кому и как делегируются

03:24:26 MariyaK: Replying to "360 - практика"

@Katerina Lysenko но иногда и такая обратная связь бывает полезна

03:24:27 P.Suvorova: Replying to "360 - практика"

Вроде должны опрашивать только тех коллег, кто с тобой взаимодействует. Если мне прилетает на сотрудников, с которыми не пересекаюсь - прошу убрать меня из опроса

03:24:41 Julia L: Replying to "немного сексизма зае..."

и это конкретика опыта, а не наблюдателя

03:26:28 [-]Евгений Кейзик: то что неправильно - то что уже произошло и проверенно. то что правильно - еще не понятно мы предполагаем что это приведет к результату

03:26:53 Александр Орлов: Reacted to "то что неправильно -..." with ❤️

03:27:11 Наталия: Первая дискуссия на моей памяти

03:27:24 P.Suvorova: Александр, расскажите)

03:27:26 Dzmitry Sarokin: Reacted to "то что неправильно -..." with 👍

03:27:28 twili: Самая крутая идея в имплантации- другое

соотношение размеров импланта и коронки было совершено потому что контора создающая импланты просто забыла заказать которнки верного размера.

03:27:37 twili: И представила это как инновацию)

03:27:50 Dzmitry Sarokin: Господа-знатоки)

03:28:00 twili: Reacted to "Господа-знатоки)" with 🗨️
03:28:00 Александр Орлов: Replying to "Александр, расскажит..."

Александр, расскажите)) Не успею ☐ Буду, видимо, писать контент в наш ТГ канал :)

03:28:14 Евгения Ермакова: Reacted to "Я боюсь термина 360 ..." with 👍
03:28:41 Александр Орлов: Reacted to "Самая крутая идея в ..." with 👍
03:28:47 Dzmritri: Reacted to Александр, расскажит... with 😊
03:28:55 Александр Орлов: Reacted to "Вроде должны опрашив..." with ❤️
03:28:58 P.Suvorova: Reacted to "Александр, расскажит..." with ❤️
03:29:44 Dzmirty Sarokin: 🗨️
03:29:50 Андрей Белоусов: спасибо! Крутая дискуссия!!!! Вау!
03:29:56 Antony Korchynskiy: кажется у нас есть хорошие и правильные РАЗНЫЕ ответы на одни и те же вопросы. Мне это нравится. Кстати в наших бизнес-кейсах в Стратоплане есть ответ тренера.. но нет правильных ответов

03:30:03 Dzmirty Sarokin: Reacted to "спасибо! Крутая диск..." with 100
03:30:08 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Екатерины Лысенко: <https://t.me/ValueGoalsDDDC> Сами читаем и вам советуем!

03:30:25 Dzmirty Sarokin: Всем спасибо! ☐
Пушка-бомба-петарда!

03:30:32 Anton Kolehkin: Вывод: Офигенно
03:30:40 Tamara: а будут записи?

03:30:53 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод ml01, по которому вы получите: • с 18.11 по 21.11 – скидку 20% на все программы «Стратоплана»

03:30:57 Dzmritri: Все – на Стратоплан 😊
03:31:01 Elena Suslova: Много источников и моделей с чем можно ознакомиться

03:31:05 Julia L: мотивировать на демотивацию тоже можно
03:31:06 P.Suvorova: Вывод: нужно зарабатывать деньги, чтобы позволить себе курсы стратоплан потому, что круто!)
03:31:16 Дмитрий Курсков: На сессию Q&A в пятницу придёт ссылка?
03:31:27 Дмитрий Гудков: С тем, что Александр Орлов – хороший менеджер. Сказал, давайте дискуссию – сделали дискуссию)
03:31:33 Dzmirty Sarokin: Демотивация: Это просто критический путь, где на первом месте лежит демотивация. Сначала убрать демотивацию, а потом работать над мотивацией. И проговаривать это

03:31:34 Alexey Chugaevsky: Чем больше я знаю, тем больше неизвестного меня окружает
03:31:35 twili: не изобретать колесо, а искать существующие и примерять
03:31:36 Алексей Д: Стоит прийти к вам поучиться даже для того, чтобы понять, что это может быть не моё)
03:31:38 Маргарита Колесникова: Уходим с класными кейсами по решению проблем с демотивацией, пониманием как делегировать

03:31:42 Katerina Lysenko: Reacted to "С тем, что Александр..." with 🖱
03:31:45 svetlana.andreeva: А будет сертификат о прослушанном курсе двухдневном?
03:31:51 Dzmitri: Reacted to С тем, что Александр... with "🖱"
03:31:52 Elena Suslova: Карьера открывается тем, кто решает проблемы.
03:31:55 Михаил: Ухожу с вопросами -- что я получу на курсах. На сайте внятной инфы не вижу (программы и цены), только стандартное маркетинговое "оставьте заявку".
03:31:55 Katerina Lysenko: Reacted to "Стоит прийти к вам п..." with 🖱
03:31:55 Anton Kolechkin: Как ни странно, мысль про "ИО" мне помогла или поможет принять много качественных кадровых решений
03:32:00 Katerina Lysenko: Reacted to "Карьера открывается ..." with 🖱
03:32:04 Андрей Белоусов: Сколько же еще мы не знаем..... и сколько нужно узнать!
03:32:06 Влад Каленский: Replying to "А будет сертификат о..."

Да, коллеги, сертификат будет!

03:32:06 Дмитрий Курсков: В целом, совпало с моим опытом.
03:32:06 Gornel M: Я давно творю, поэтому так можно)) хороший финал
03:32:11 svetlana.andreeva: спасибо огромное!!
03:32:16 Elena Suslova: Reacted to "Сколько же еще мы не..." with ❤️
03:32:23 Alexey Poberezhnyuk: Супер! Спасибо!
03:32:25 Julia L: спасибо
03:32:30 Dzmitri: Спасибо спикерам и организаторам!
03:32:33 twili: спасибо!
03:32:34 Арина: Спасибо!!)
03:32:37 Alexandr Kalugin: 🖱