

00:23:52 read.ai meeting notes: Maryia added read.ai meeting notes to the meeting.

Read provides AI generated meeting summaries to make meetings more effective and efficient. View our Privacy Policy at <https://www.read.ai/pp>

Type "read stop" to disable, or "opt out" to delete meeting data.

00:24:17 Fireflies.ai Notetaker Mariya: Mariya invited Fireflies.ai here to record & take notes. View Security & Privacy info: <https://fireflies.ai/policy>

Type:

'/ff leave' - Remove Fireflies

View Realtime notes here:

https://app.fireflies.ai/live/01K86909ST2C0VY361SDN1EEVX?ref=live_chat

00:24:22 артем муравский: +++
00:24:24 Михаил Стеклов: +++
00:24:26 Maryia Nasevich: +
00:24:27 Anatoly: +
00:24:31 Vitaly B: +
00:24:32 Наталья: +++
00:28:49 Александр Орлов: Управляющий партнер, Лиссабон, 27
00:29:04 Наталья: тимлид, Санкт-Петербург, 7
00:29:04 moskalev: СМО, Moscow, 17
00:29:09 Andrey Mazurov: Руководитель сектора, Нижний Новгород, 7
00:29:13 Pavel: Руководитель отдела, Минск, 23
00:29:14 Maryia Nasevich: Mobile Tech Leader, Минск, 13 лет
00:29:15 Михаил Стеклов: р-ль ит-отдела, тверь, 25
00:29:15 Дарья Ярмак: Руководитель отдела, Гродно, 8 лет
00:29:37 Николай: руководитель отдела разработки (15 чел), 32
00:29:59 Mykola Shurma: Руководитель дивизиона, Киев, 14
00:30:26 Sofia Sadykova: Москва, рук-ль управления, международное образование, 17
00:34:35 Dmitry Filinsky: А можно ссылку на тест?
00:34:48 olegp: =))
00:35:09 Dmitry Filinsky: Он открытый тест или самодельный?
00:37:00 Александр Орлов: @eagleson77
00:37:52 Dmitry Filinsky: Reacted to @eagleson77 with "❤"
00:40:29 olegp: +\ -
00:40:32 Maryia Nasevich: + -
00:40:32 Dmitry Filinsky: +/-
00:40:32 Михаил Стеклов: +-
00:40:32 Pavel: +/-
00:40:32 Дарья Ярмак: +/-
00:40:33 Pavel: +/-
00:40:33 Тетяна Б: +-
00:40:35 Andrey Mazurov: +/-
00:40:36 Sofia Sadykova: +/-
00:40:36 Anatoly: +/-
00:40:40 viktorevdokimov: +/-
00:40:42 Dmitry Filinsky: Пирамиду маслу никто не отменял

00:40:44 Наталья: Зависит, но не главная причина (если не большой переко́с)
00:40:52 Victor Gnevyshev: +/-
00:40:59 Dmitry Filinsky: Её делали инопланетяне?
00:41:15 viktorevdokimov: Деньги - это как правило понятный человеку повод
00:42:53 olegp: 80 - 20
00:43:08 Dmitry Filinsky: Sun - 70%
00:44:46 Pavel: Не помню на каком из предыдущих вебинаров высказывалась идея, что для некоторых людей деньги также являются маркером признания их заслуг. Отловил себя на мысли, что для меня это работает похожим образом (с определенного порога оплаты).
00:46:10 Николай: Reacted to "Не помню на каком из..." with [100](#)
00:47:05 Pavel: «Лучше бы не давали»
00:48:17 Наталья: Ахах, у нас за год успешной работы с выполнением KPI на НГ сотрудникам подарили брелки с логотипом компании
00:48:33 Pavel: Reacted to "Ахах, у нас за год у..." with 😊
00:48:56 Pavel: Reacted to "Ахах, у нас за год у..." with ❤️
00:51:27 olegp: Reacted to "Ахах, у нас за год у..." with 😊
00:51:44 olegp: Replying to "Ахах, у нас за год у..."

вот это маневр - шедевр!

00:52:07 Pavel: Из моего прошлого проекта (я ушел оттуда год назад) люди сейчас косяками уходят, а остающиеся ждут повышения з.п., вытерпеливая происходящее (не все себе могут позволить уйти). Инфа от одного человека (мой «резервист»), но всё же.
00:53:35 olegp: ахахха
00:54:45 Pavel: Ага, год назад вы уже об этой статистике уже говорили. Страшная статистика на самом деле.
00:57:13 Pavel: А если человек не готов - это ппц для окружающих.
00:57:14 Руслан Талипов: DC
00:57:24 Alexey Pinchuk: «Вперед, холопы»)
00:57:30 Pavel: У меня - поддерживающий.
00:57:34 Николай: Reacted to "«Вперед, холопы»)" with 😊
00:58:06 Pavel: Ну, баланс нужен =)
01:00:37 Руслан Талипов: +
01:00:42 Aliaksei: ++++
01:00:43 Aleksandr: +
01:00:45 Sofia Sadykova: +
01:00:46 Дарья Ярмак: +++
01:01:23 Pavel: А меня ваши рекомендации уберегли от того, чтобы делать всё «своими руками» - даже несмотря на мой родной стиль. =)
01:01:54 Pavel: Столько раз бил себя по рукам... =)
01:04:03 Dmitry Filinsky: То что надо
01:04:04 Sofia Sadykova: Не много, интересно :)
01:04:10 Dmitry Filinsky: Истории лучше запоминаются
01:04:11 Maxim Drozdov: +
01:04:11 Анна Молькова: ++
01:04:12 Дарья Ярмак: +
01:04:12 Алексей Д: ++
01:04:37 Pavel: Мне сегодня истории кажутся особенно удачными и уместными.
01:05:01 Вадим Левковец: +!

01:06:41 Pavel: 0
01:06:41 Maxim Drozdov: 10%
01:06:42 viktorevdokimov: До 10%
01:06:42 Наталья: 10%
01:06:44 [-]Евгений Кейзик: 0
01:06:46 olegp: 20%
01:06:46 Дарья Ярмак: 10-15%
01:06:50 Dmitry Filinsky: 0?
01:08:44 Pavel: Это тоже то, что я «вшил» в себя благодаря вам. Другое дело, что не всегда получается сразу удачно выбрать инструмент для наведения этой самой прозрачности.
01:12:58 Pavel: Вы делились когда-то этим подходом. По-моему, в рамках курса по коммуникациям в 2019м. Несколько раз использовал. Даёт более широкое видение ситуации.
01:14:45 Aliaksei: А как понять, какие вы получаете выгоды, если конечный результат неизвестен. Довести проект до конца - условность, бонусы - условность и т.д.
01:16:55 Pavel: +
01:16:56 viktorevdokimov: +
01:16:57 Victor Gnevyshev: +
01:16:57 Руслан Талипов: +
01:16:57 Наталья: +
01:16:59 Николай: +
01:17:00 Maxim Drozdov: +
01:17:01 Sofia Sadykova: -
01:17:02 [-]Евгений Кейзик: титул
01:17:04 Dmitry Filinsky: -
01:17:06 Дарья Ярмак: +
01:17:12 Pavel: +
01:17:14 Pavel: Reacted to "титул" with 😊
01:18:35 Pavel: +
01:18:36 Дарья Ярмак: +
01:18:39 IrinaVo: -
01:18:45 Sofia Sadykova: да, понятно
01:23:28 Pavel: Ооо, сейчас LinkedIn завален «восхитительными» историями о собеседованиях =)
01:23:36 Maxim Drozdov: Reacted to "Ооо, сейчас LinkedIn..." with 😊
01:24:14 Pavel: 100%
01:24:26 Pavel: Публичная самодисквалификация
01:24:42 [-]Евгений Кейзик: ищет бесплатной поддержки
01:25:38 olegp: 7
01:25:41 Dmitry Filinsky: 5
01:25:50 Dilia: 1
01:25:50 Maxim Drozdov: 8
01:25:51 Анна Молькова: есть 8-10, есть 2
01:25:57 Dmitry Filinsky: Reacted to есть 8-10, есть 2 with "👍"
01:26:01 Pavel: Пойди разберись =)
01:26:06 Sofia Sadykova: Реакция на "есть 8-10, ес..." с помощью 👍
01:27:38 Дмитрий (Поддержка): Модель управленческой компетентности менеджера <https://docs.google.com/document/d/11ba1j3h1OydwhY3aSfG17B4PVhArеN3pJKDotnTFIdk/edit?usp=sharing>
01:29:19 Maxim Drozdov: Reacted to "Модель управленческо..." with ❤️

01:29:31 moskalev: благодаря школе Стратоплан я вырос сам и воспитал ряд руководителей, у которых есть понимание о навыках, обязанностях руководителя, о работе с людьми и вроде ничего с ресурсом. сегодня в нашей команде больше руководителей не по должности, а по функционалу. может отчасти поэтому у нас такая низкая текучка в компании. Александр, спасибо :) пост не проплачен, если что :)

01:29:45 Maxim Drozdov: Reacted to "благодаря школе Стра..." with 👍

01:30:20 yulia: Reacted to "благодаря школе Стра..." with 👍

01:31:09 Sofia Sadykova: Реакция на "благодаря ..." с помощью 👍

01:33:04 Олеся Протасевич: Reacted to "Модель управленческо..." with ❤️

01:33:41 Олеся Протасевич: +

01:33:43 Дарья Ярмак: +

01:33:45 Dilia: +

01:33:47 Sofia Sadykova: +

01:33:48 Олеся Протасевич: 😊

01:33:50 Pavel: +

01:34:04 Анна Молькова: 👍

01:36:17 Pavel: Есть ли у вас где-то открытые англоязычные материалы, чтобы можно было с коллегами из других стран делиться? А то иногда приходилось с нуля пересказывать некоторые из ваших учебных материалов, а я ленивый =)

01:37:30 Pavel: Добро

01:37:59 Pavel: Согласен, да - есть и достоинства в пересказе.

01:39:37 Pavel: Кстати да - я записи некоторых вебинаров именно как справочники и использую. Забыл что-то - открыл тему и освежил.

01:39:50 Дмитрий (Поддержка): Курс Руководитель отдела <https://stratoplan-school.com/head/Курс Команда. Инструменты управления> https://stratoplan-school.com/team/?utm_source=main Курс технического директора (СТО) https://stratoplan-school.com/cto/?utm_source=main Курс операционный директор (COO) https://stratoplan-school.com/coo/?utm_source=main

01:43:41 Pavel: Нейросетки - это просто генератор статистически правдоподобного контента. Не стоит использовать их в качестве замены реальной экспертизы. Как некоего «спарринг-партнёра» - можно (в зависимости от контекста).

01:44:43 Sofia Sadykova: Познакомилась со Стратопланом в 2013 году, тогда просто было интересно. В 2018, когда у меня в самый ответственный момент разбежалась команда, задумалась, почему так случилось. Поняла, что никогда не училась работать с командой. Прошла курс "Команда", потом "Переговоры". Костяк команды, которую собрала после курсов, работает до сих пор. Периодически прихожу на подобные семинары и возвращаюсь к своим записям с программ. Спасибо вам большое! Всегда с пользой!

01:45:58 Анна Молькова: Reacted to "Познакомилась со Стр..." with 👍

01:48:38 Анна Молькова: Спасибо!!!

01:49:12 Александр Орлов: @eagleson77

01:49:33 Pavel: Спасибо!

01:49:37 Дарья Ярмак: Спасибо!)

01:49:39 Ольга Панова: Спасибо!

01:49:39 Денис Маясов: Спасибо большое!