

# Management Foundation

Бесплатная Foundation-программа с теорией, практикой и Q&A для руководителей разных уровней или тех, кто хочет погрузиться и понять, как устроена управленческая работа.

1-19 СЕНТЯБРЯ 2025, 17:00 GMT+3



ЗНАНИЯ, НАВЫКИ, МАЙНДСЕТ, ПРИВЫЧКИ  
РУКОВОДИТЕЛЯ



НАБОР ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ И РЕШЕНИЯ  
ПРОБЛЕМ С ЛЮДЬМИ



ИНТЕНСИВНЫЙ СПОСОБ ПОЛУЧЕНИЯ  
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ОПЫТА



ПОЖИЗНЕННЫЙ ДОСТУП К МАТЕРИАЛАМ

# Стратоплан — обучение, созданное инженерами

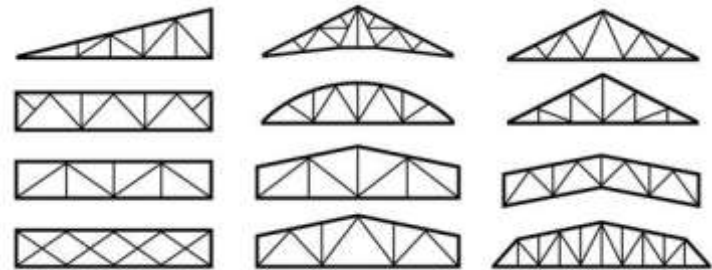
Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



# Стратоплан — создаем устойчивые конструкции в работе руководителей

- Год основания: 2010
- 26.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 1.000+ проведенных тренингов
- 5.000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



# 400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft  
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET  
LET'S BATTLE

epam

GlobalLogic

CIKLUM

sam  
solutions

tietoevry

playtech  
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY

EPICOR

apriorit

Acronis

ittransition  
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

# Стратоплан — учим людей работать в долгу

## 16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

## 26.000

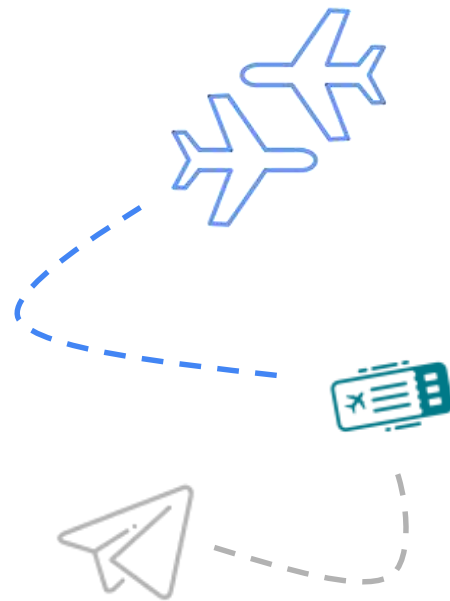
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

## 90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

## 9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



# Management Foundation

**FOUNDATION - 15%**  
на все программы (до 14.09)

1-19 СЕНТЯБРЯ 2025, 17:00 GMT+3



ЗНАНИЯ, НАВЫКИ, МАЙНДСЕТ, ПРИВЫЧКИ  
РУКОВОДИТЕЛЯ



НАБОР ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ И РЕШЕНИЯ  
ПРОБЛЕМ С ЛЮДЬМИ



ИНТЕНСИВНЫЙ СПОСОБ ПОЛУЧЕНИЯ  
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ОПЫТА



ПОЖИЗНЕННЫЙ ДОСТУП К МАТЕРИАЛАМ

## Расписание Management Foundation

### Неделя 1

- **2 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Ничего не решаю, но за всё отвечаю» (Антон Савочка)
- **4 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Отличие управленческого мышления директора и рядового менеджера» (Слава Панкратов, Александр Орлов, Алексей Рыбак)

### Неделя 2

- **9 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Конфликт, который вы не выбрали» (Антон Корчинский)
- **11 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Сложные разговоры — как говорить и договариваться: принципы, инструменты» (Слава Панкратов, Александр Орлов, Александр Лепешкин)

### Неделя 3

- **16 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Каждый день — новые приоритеты» (Илья Прахт)
- **18 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Презентация программ Школы менеджмента „Стратоплан“» (Слава Панкратов, Александр Орлов)

## Сложные разговоры — как говорить и договариваться: принципы, инструменты



# Александр Лепешкин

- Principal Program Manager в Zalando (Berlin), Ex-Директор проектных офисов Ozon
- Лидер мнений в LinkedIn и автор программы LinkedInPUMP
- Помогает сотрудникам найти работу в Европе и MENA (300+ участников)



# Зачем мы здесь собрались

Есть мнение, главное –  
умение убеждать

На деле: руководитель  
тратит до 70% времени на  
переговоры

Договариваться ≠ компромисс  
Это про ясность и результат

# Дискуссионные вопросы

## Вопрос 1

Откуда берется разное понимание у нескольких сторон после договоренностей?

## Вопрос 2

Согласие VS договоренность: в чем разница

## Вопрос 3

Кто должен инициировать договоренности?

## Вопрос 4

Почему «продавить» ≠ договориться?

## Вопрос 5

Что разрушает доверие в переговорах?

## Вопрос 6

Какие фразы делают договоренности фикцией?

# Жесткие договоренности VS мягкие договоренности

Жестко = быстрый результат,  
но есть риск сопротивления

Мягко = комфорт, но есть  
риск недопонимания

Где баланс и что работает в  
долгую?

# Что это дает менеджеру?

Четкие договоренности – меньше пожаров и переделок

Контроль задач и сроков становится проще

Атмосфера и мотивация растут

Доверие команды и руководства укрепляется

# Как встроить в работу?

Митинги, планирование, one-to-one, ретро

Проверка: договорились ли на самом деле?

Контроль выполнения без микроменеджмента

Навык применим не только с командой, но и с руководством

# Чек-лист «достигнутой договоренности»

Все участники могут повторить договоренность своими словами

Есть конкретика: кто, что, к какому сроку

Договоренность зафиксирована: письменно и/или задачей

Есть критерии проверки результата

# Выводы

Если часто «все обсудили – а потом пошло не так» →  
начните отслеживать  
качество договоренностей

Навык договариваться  
можно и нужно тренировать

Хотите разобраться глубже?

Поговорим об этом дальше

#teamlead #pm #head

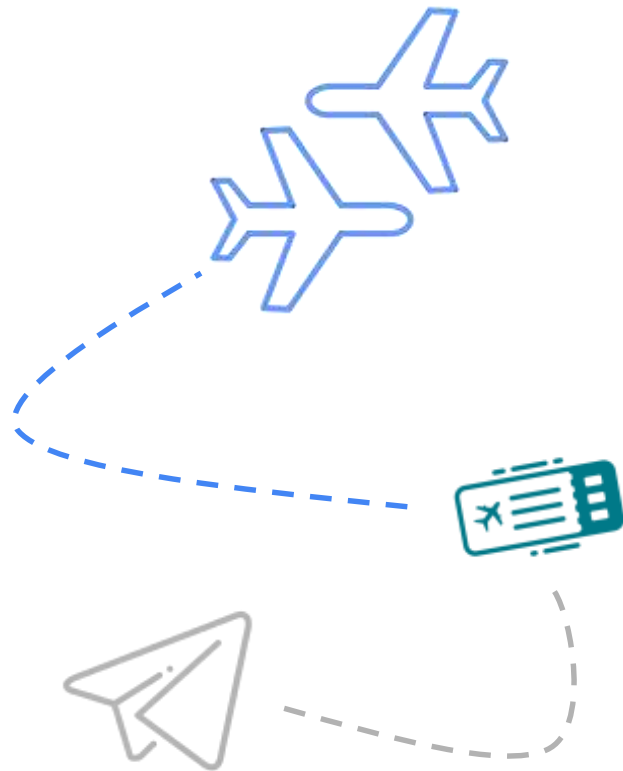
#cto #coo #ceo

## Открытые программы

[#softskills](#) [#management](#)

[#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



# Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

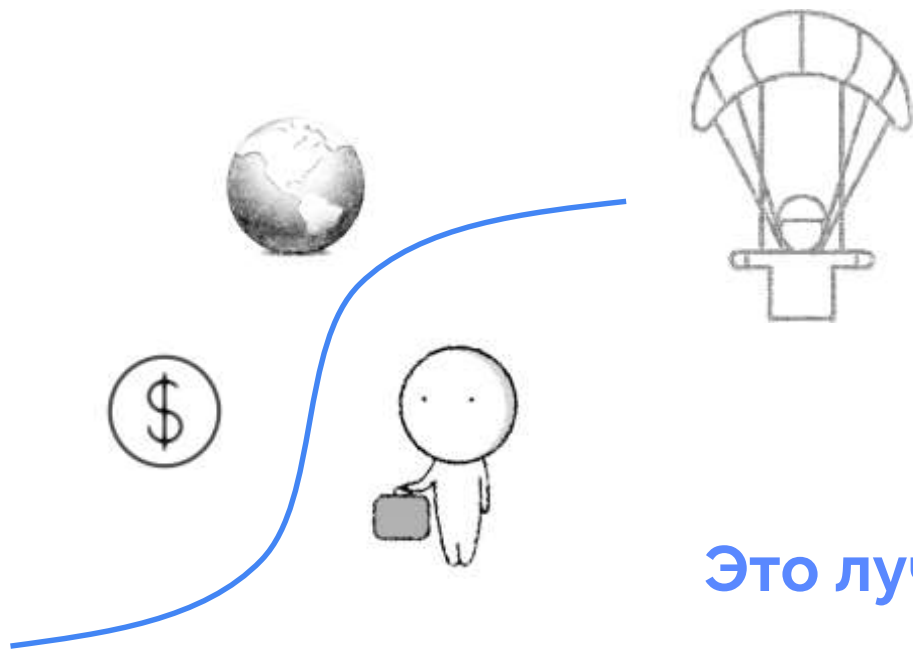
Конфликты: решение проблем  
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

# Как учатся руководители



Собственный опыт

Начальник

Статьи / Книги / Подкасты / Видео

Конференции

Видео-курсы (с домашками)

Тренинги (два дня)

**Это лучше чем ничего :)**

# Для изменений нужны знания, навыки, привычки, майндсет и люди

## Не работает



Нельзя научиться этому  
по видеокурсам с обсуждениями  
в комментариях

## Работает



- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

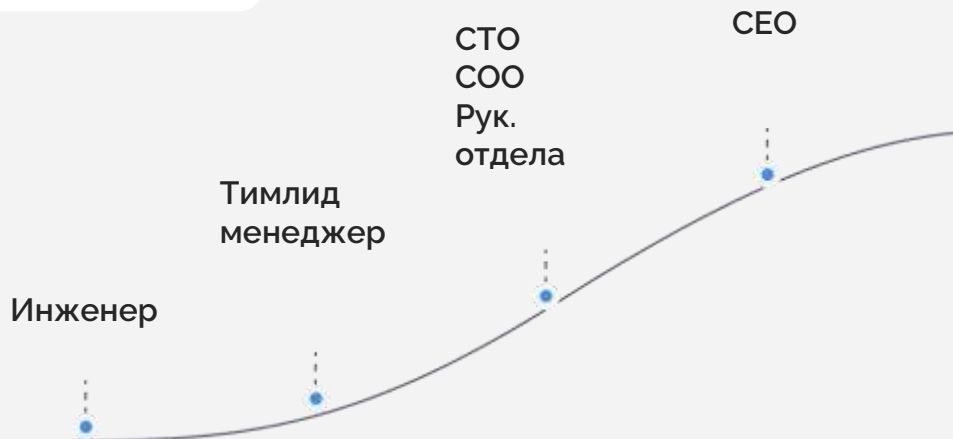
# Принципы Стратоплана

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.  
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



# Принципы Стратоплана

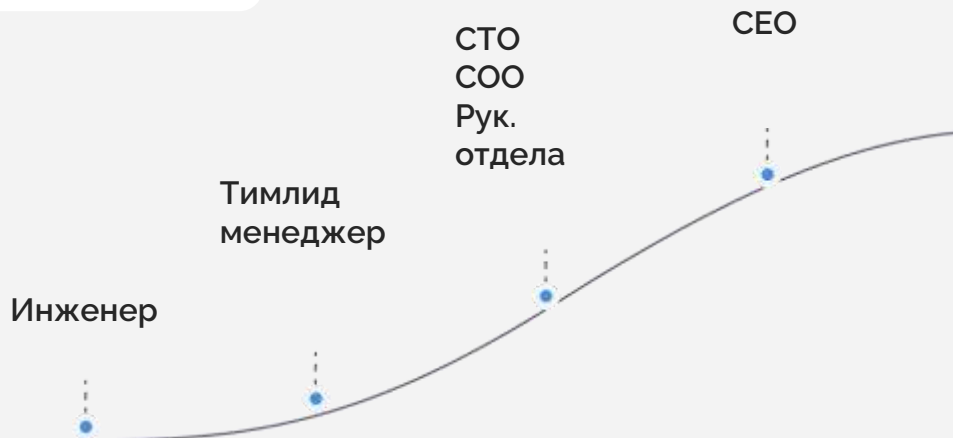


Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.  
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



# Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.  
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



# Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.  
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



# Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.  
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь



Результат зависит от запроса

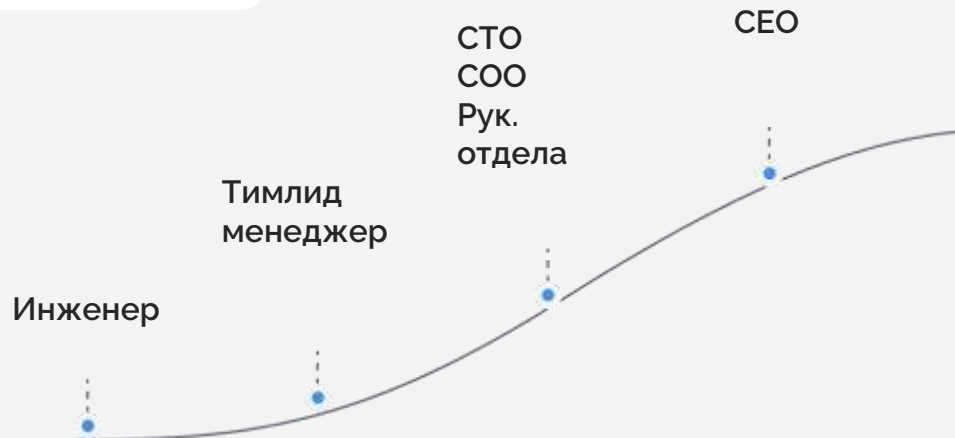


# Когда полезны программы Стратоплана

Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе

Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали

Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



# Когда полезны программы Стратоплана



Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе

Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали

Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



# Когда полезны программы Стратоплана



Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе



Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали

Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



# Когда полезны программы Стратоплана



Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе



Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали



Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



**FOUNDATION - 15%**  
на все программы (до 14.09)

**стратоплан**  
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем  
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

Ассессмент

Дипломная работа

11 справочных видео-курсов

**FOUNDATION - 15%**  
на все программы (до 14.09)

**стратоплан**  
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем  
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

**FOUNDATION - 15%**  
на все программы (до 14.09)

**стратоплан**  
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

# Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

**2** **CTO (Chief Technology Officer)**

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

**1** **Ассесмент**

**Дипломная работа**

**Роль руководителя**

**Операционное управление**

**Работа с людьми**

**Конфликты: решение проблем  
с людьми по схемам**

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

**11 справочных видео-курсов**

# Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

СТО (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1  
Ассесмент

Дипломная работа

2  
Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем  
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

# Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

СТО (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем  
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

# Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1  
Ассесмент

3  
Дипломная работа

2  
Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем  
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

2  
11 справочных видео-курсов

# Стратоплан — учим людей работать в долгу

## 16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

## 26.000

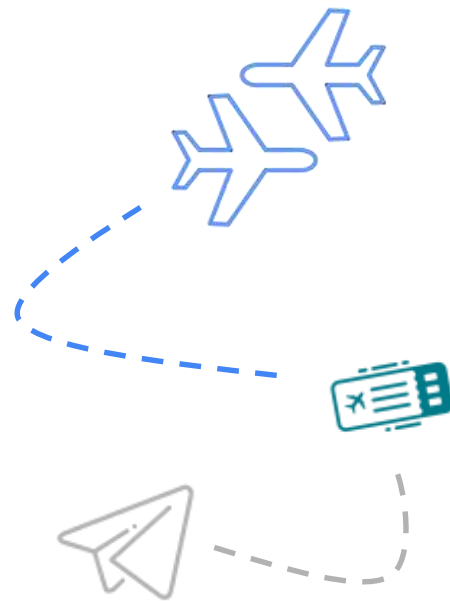
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

## 90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

## 9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



# Стратоплан — учим людей работать в долгу

## 16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

## 26.000

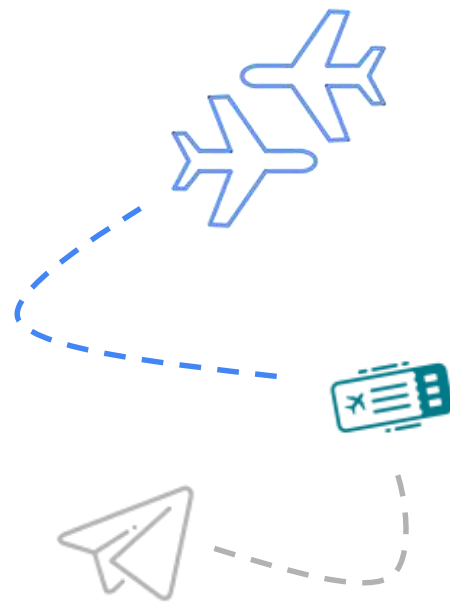
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

## 90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

## 9.1 ИЗ 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Ваш следующий шаг —  
ваше решение

**FOUNDATION - 15%**  
на все программы (до 14.09)

<https://www.stratoplan-school.com/#courses>

