

📅 21 ноября 14:00–16:00 GMT+3

Менеджер:101 и Директор:101



Q&A по итогам
«Менеджер:101»
и «Директор:101»

БЕСПЛАТНО БЕСПЛАТНО БЕСПЛАТНО БЕСПЛАТНО БЕСПЛАТНО

Стратоплан — обучение, созданное инженерами

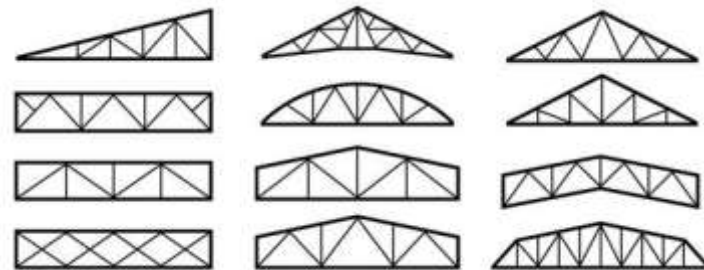
Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — создаем устойчивые конструкции в работе руководителей

- Год основания: 2010
- 26.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 1.000+ проведенных тренингов
- 5.000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S STAYTEC

<epam>

GlobalLogic

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech

КИЇВСТАР

KASPERSKY

EPICOR

apriorit

Acronis

ittransition

Стратоплан — учим людей работать в долгу

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

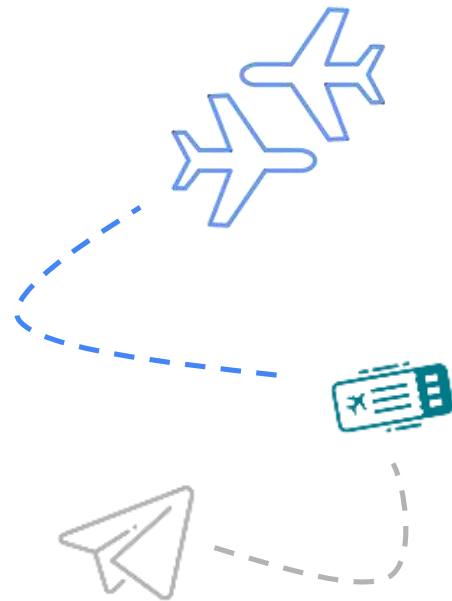
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Кампус Стратоплана

Слава Панкратов

- **Образование:** высшее техническое (САПР), высшее психологическое (практический психолог), certified strategy professional
- **Опыт:** инженер (DBA, SDT, QA), менеджер (SQAM, СТО), 20 лет тренер и архитектор программ, 16 лет управляющий партнер в бизнесе (CEO)



Антон Савочка

- Возглавил свой первый отдел 10+ лет назад
- Сертифицированный тренер международной категории (ICBT)
- Сертифицированный коуч (ICF)
- Автор серии книг для менеджеров
- Кандидат наук



Зачем мы здесь собрались

Обсудить самые частые и самые сложные вопросы, которые появились у вас после прохождения курсов **Менеджер:101** и **Директор:101**.

Ожидания, цели и договорённости

Вопрос 1

Как прояснить ожидания руководителя и команды?

Вопрос 2

Как понять реальные цели, а не «текущие» задачи?

Вопрос 3

Как реагировать, если цели меняются слишком часто?

Вопрос 4

Как правильно готовиться к 1:1 и другим встречам?

Команда, мотивация и рабочие условия

Вопрос 1

Как создать условия и какие, чтобы команда работала эффективно?

Вопрос 2

Как мотивировать сотрудников и отслеживать их «энергию»?

Вопрос 3

Нужно ли менять компании, чтобы не «вращаться в корабль»?

Вопрос 4

Культура компании — важный элемент для удержания ключевых сотрудников без денег?

Вопрос 5

Как создать условия, чтобы ключевые сотрудники оставались лояльными в сложных ситуациях?

Роль менеджера, делегирование и ответственность

Вопрос 1

Как быть, если менеджерские ценности не разделяет собственник или топ-руководство?

Вопрос 2

Насколько реально занять позицию руководителя отдела без опыта тимлидства, но с предыдущим руководящим опытом?

Вопрос 3

Стратегическое видение — обязательный признак лидера? Какие ещё качества важны?

Вопрос 4

Можно ли развить любые качества через «через боль и через не могу»?

СЕО, культура сверху и микроменеджмент

Вопрос 1

Как быть, если система управления вырождается в микроменеджмент со стороны CEO+1?

Вопрос 2

Как защитить команду, если сверху приходит руководитель с другой культурой?

Вопрос 3

У команды с руководителем есть одна культура. Поставили сверху босса с другой культурой. Предлагается просто уйти и оставить команду с новым боссом?

Вопрос 4

Что делать, если большой поток информации от CEO выглядит как попытка забить проблемы разговорами?

Найм руководителей и ключевых ролей

Вопрос 1

Как нанять эффективных COO и CEO, которые будут двигать компанию вперёд?

Вопрос 2

На что обращать внимание в первую очередь при найме (red flags)?

ИИ и технологии в управлении

Вопрос 1

Как ИИ помогает или мешает в управлении командой?

Вопрос 2

Как автоматизировать рутинные задачи и отсеивать ошибки с помощью ИИ?

Конфликты и сложные взаимодействия

Вопрос 1

Как и с помощью каких инструментов управлять конфликтами в команде и с руководством?

Вопрос 2

Как сделать конфликт конструктивным?

Корпоративная культура, структура и HR

Вопрос 1

В какой части культуры живут перманентные пожары? И можно ли с ними что-то делать?

Вопрос 2

Примеры влияния HR на корпоративную культуру.

#teamlead #head

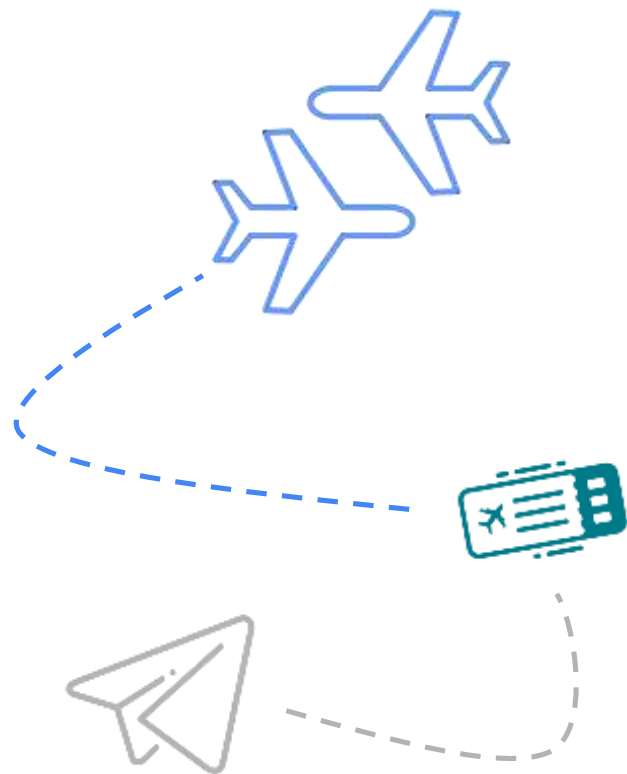
#cto #coo

Программы Стратоплана

[#softskills](#) [#management](#)

[#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

€200

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Для изменений нужны знания, навыки, привычки, майндсет и люди

Не работает



Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

Работает



- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

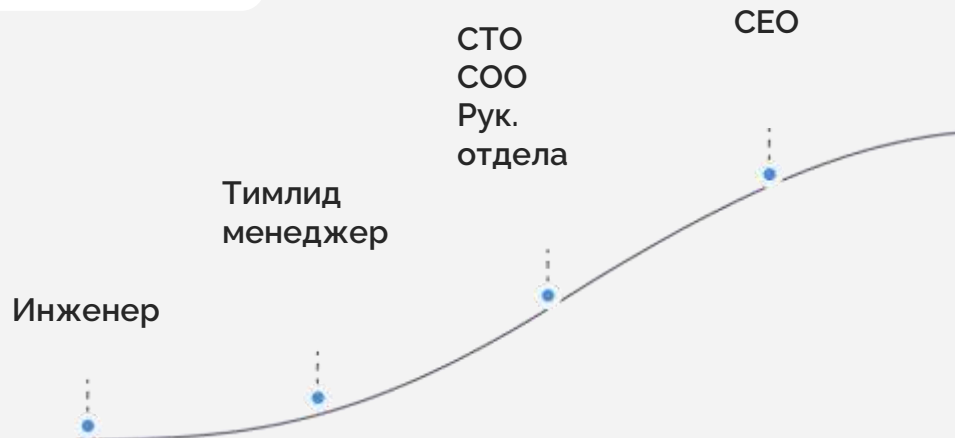
Принципы Стратоплана

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана

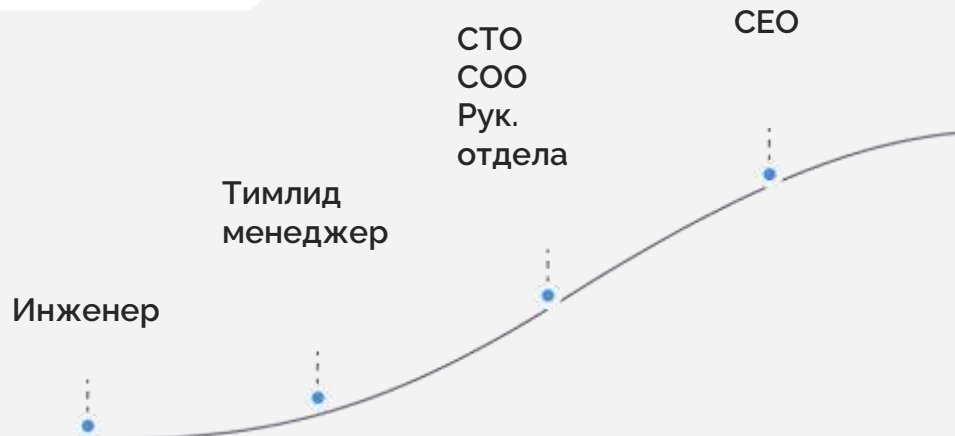


Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь



Результат зависит от запроса



Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

€200

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассессмент

€200

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассессмент

€200

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассессмент

€200

Дипломная работа

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассессмент

€200

Дипломная работа

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

2

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

3

Дипломная работа

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

2

11 справочных видео-курсов

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

Прояснить, что программа окажется вам полезна
Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль
Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения
Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития



Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

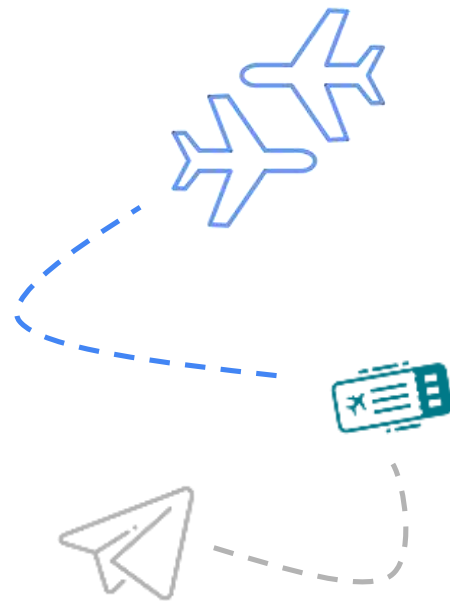
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

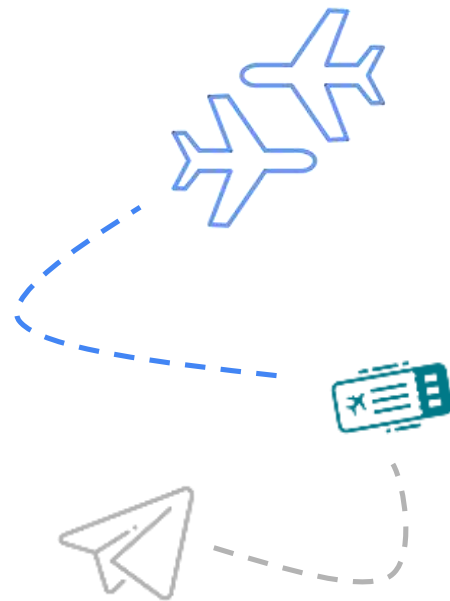
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

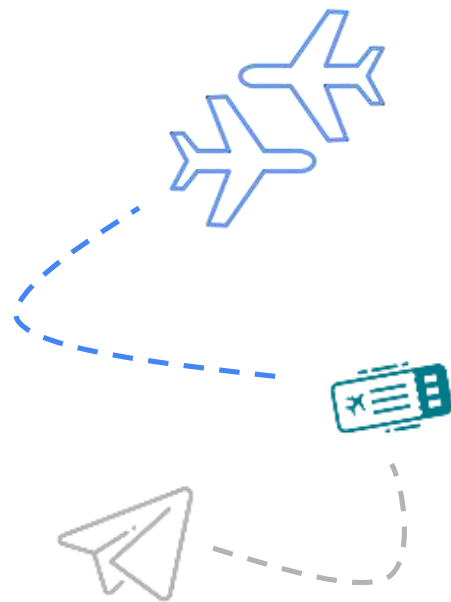
9.1 ИЗ 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Вкладывайте в компетенции руководителей

(руководителям и самим не просто,
а еще они на много влияют)



Ваш следующий шаг — ваше решение

<https://www.stratoplan-school.com/#courses>

Текущие цены до: **28 ноября**

Слава Панкратов
Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

Ответим на
все вопросы



Написать в телеграм

Добавляйтесь
в LinkedIn



Написать в LinkedIn



m101 и d101 - 20%
на все программы
(только до 21.11)