

В2В конференция

ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Конференция объединяет руководителей и экспертов, чтобы обсудить стратегические вызовы в ИТ и бизнесе.

- **Здесь формируется общее видение будущего:** как выстроить устойчивую ИТ стратегию на ближайшие 10 лет, снизить риски зависимости от ключевых сотрудников и выстроить процессы, которые выдерживают кризисы.



3 дня

12 докладов

+1000 участников

6 панельных дискуссий

Стратоплан — обучение, созданное инженерами

Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели

Александра Чураченко 🐾

Reply

Из коммуникации с директорами, которые зарегались на нашу конфу, уже второй раз за последние дни получаю одинаковый ответ (третий сейчас на встрече человек голосом сказал):

"Я проходил обучение "Школа менеджера" лет 10 назад, чисто для себя, считаю наиболее ценным опытом среди всех курсов которые у меня были"



12:45



01 IT-стратегия как часть бизнес-стратегии

02 Трансформация подразделений без потерь для бизнеса

03 Ресурсы и люди: где стратегия ломается и как это чинить

04 Выводы для бизнеса на горизонте 10 лет

05 Конфликты CEO, VP и менеджеров: как ими управлять

06 Зависимость от ключевых сотрудников: как быть устойчивыми



В2В конференция

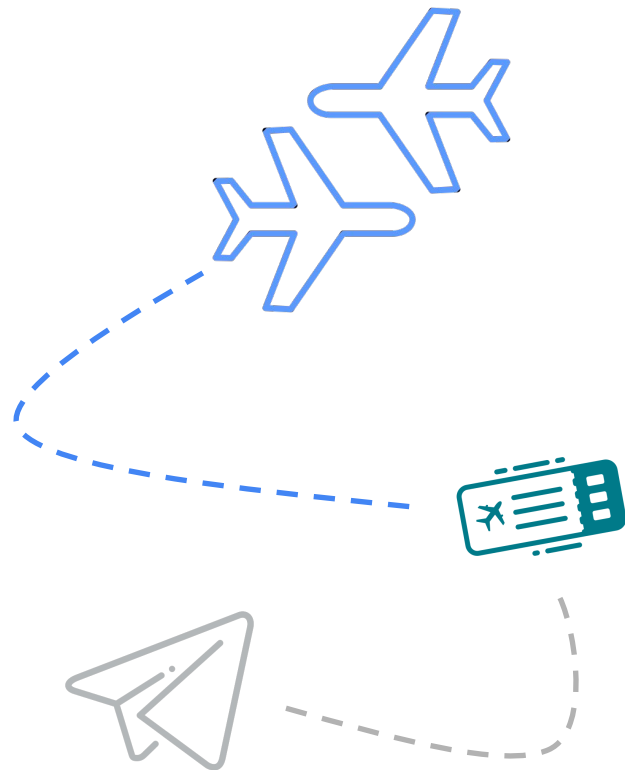
ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Что такое стратегия и почему она работает не у всех

день 1/3

Программа конференции:

<https://stratoplan-school.com/conference/#program>



В2В конференция

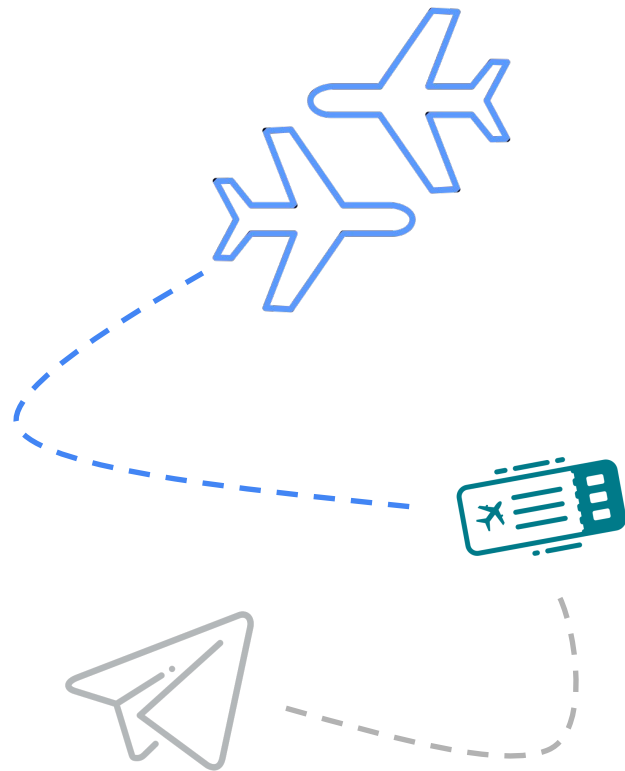
ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Как создавать стратегию и какие практики работают

день 2/3

Программа конференции:

<https://stratoplan-school.com/conference/#program>



В2В конференция

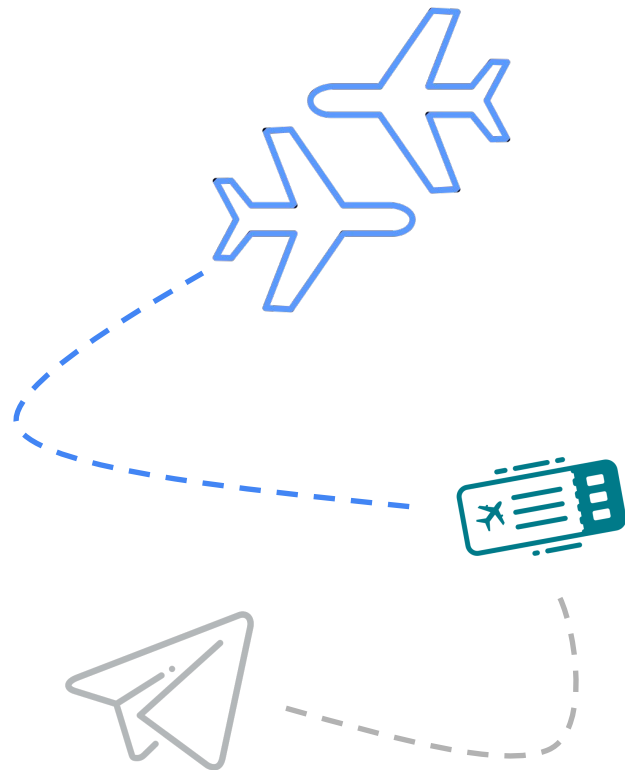
ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Практические воркшопы

день 3/3

Программа конференции:

<https://stratoplan-school.com/conference/#program>



Для изменений нужны знания, навыки, привычки, майндсет и люди

Не работает

Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

Работает

- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассесмент

Промокод на -€400: STRATEGY

Спец.цена для участников B2B Conf

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Что говорят люди?

Команда (55 шт)

Руководитель отдела (34 шт)

Школа тех. директора (53 шт)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 1/9

Я люблю регулярно учиться, но делаю это по-разному: то книги читаю, то на конференции хожу, то подкасты слушаю, то статьи читаю. Раньше сильно увлекался курсами, но в последние пару лет забросил.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 2/9

У нас было 3 темы: роль руководителя отдела, аудит команды и стейкхолдер-менеджмент. Первые два дня мало что нового мне принесли. Я к этому отношусь скорее как к систематизации уже накопленных имеющихся знаний.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 3/9

Тут было много знакомых мне из разных докладов, книг и статей техник и идей, типа когнитивных искажений (привет, Канеман) или аргументации решений по квадрату Декарта.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

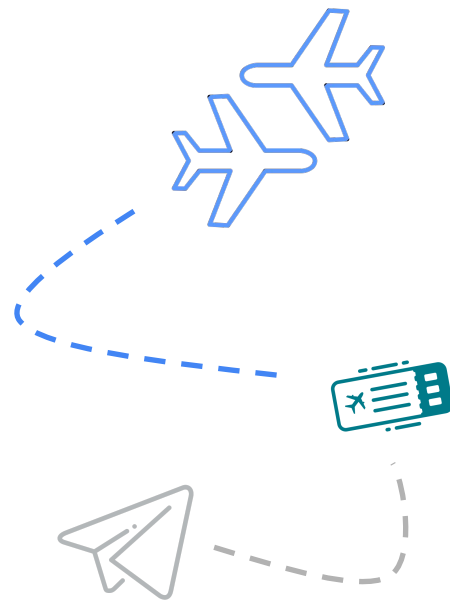
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Почему ваши стратегические планы остаются мертвым грузом

Никита Ефимов

Управляющий партнёр NEST Consulting.
Более 20 лет опыта развития IT-продуктов,
команд и связанных процессов.

Работал директором по продукту (CPO) и
руководителем продуктового управления в
компаниях Yandex, Skillfactory, Звук,
UXPressia, Selectel



Почему ваши стратегические планы остаются мертвым грузом



Никита Ефимов

Управляющий партнёр NEST Consulting

Большинство стратегий мертвы уже в момент написания, потому что они не учитывают реальную пропускную способность компании и ответственных за реализацию людей. Это план «как мы хотели бы жить», а не «как мы будем действовать». Так ли это?

Стратегия это **документ на 50 слайдов или набор ежедневных привычек?** Почему в большинстве компаний стратегия это первое?



Слава Панкратов

Управляющий партнёр Стратоплана

Почему ваши стратегические планы остаются мертвым грузом

Кривые процессы

Почему стратегическое планирование это часто ритуал набегом раз в год, который никак не связан с еженедельными спринтами и митингами?

Роли и ответственность

Кто отвечает за реализацию стратегии?

Почему, когда за стратегию отвечают все, за нее не отвечает никто?

Инструментальный ад

Какие инструменты (OKR, KPI, таблицы в Notion) реально помогают, а какие превращаются в карго-культ и просто увеличивают бюрократию?

По опыту, какие самые самые бесполезные инструменты при работе со стратегией или внедрения стратегии?

Причины отсутствия

Почему во многих компаниях стратегии нет вообще (и они этим гордятся, называя это гибкостью), и к чему это приводит на длинной дистанции?

Задавайте ваши вопросы

Почему ваши стратегические планы остаются мертвым грузом

Связка с реальностью

Как прокинуть прямую линию от стратегической цели до конкретной задачи в таск-трекере обычного сотрудника?

Инструменты-помощники

Что должно быть в арсенале, чтобы стратегия не забылась (ритмы встреч, визуализация, дашборды)?

Первый шаг

Какое одно изменение в процессе управления нужно сделать завтра, чтобы стратегия начинала реализовываться ежедневно?

ИТОГО

Мертвая стратегия — это та, которая не заставляет вас говорить ***нет*** интересным, но не целевым задачам. Если ваш план не помогает вам отказываться от лишнего — это не стратегия

Стратегия — это не то, что вы написали на бумаге. Стратегия — это то, что вы делаете каждый день, когда **отказываетесь от *срочных* дел ради *важных***.

Задавайте ваши вопросы

В2В конференция

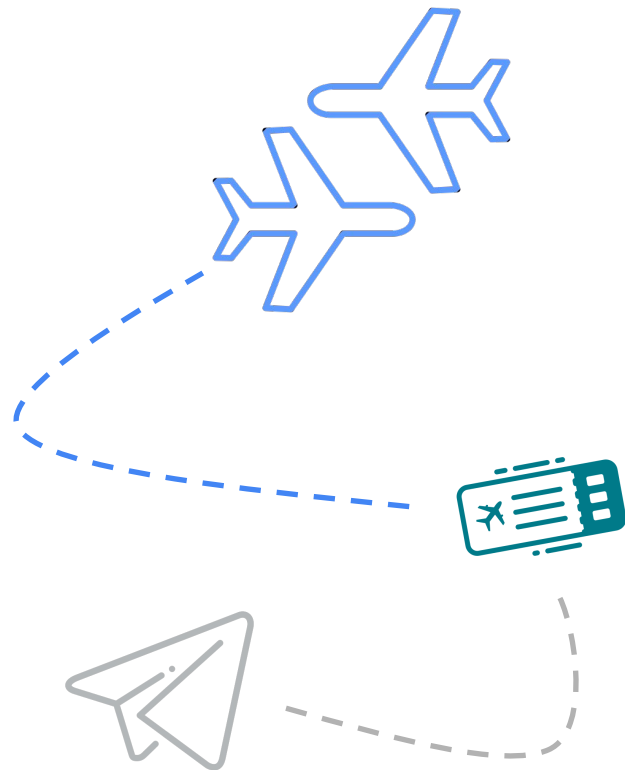
ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Что такое стратегия и почему она работает не у всех

день 1/3

Программа конференции:

<https://stratoplan-school.com/conference/#program>



CEO vs CTO: от конфликта интересов на почве стратегии к стратегическому альянсу

Роман Ивлиев

CTO, спикер крупнейших IT-конференций:
CodeFest, Highload++, TeamLead Conf

Эксперт «Школы технического директора»
Стратоплана



CEO vs CTO



Роман Ивлиев

Chief Technical Officer

Типичный CEO видит в CTO человека, который **тормозит бизнес техпроцессами**. Типичный CTO видит в CEO человека, который **обещает клиентам машину времени**, имея в штате двух джунов и сломанный велосипед. Это лечится?



Слава Панкратов

Управляющий партнёр
Стратоплана

CEO vs CTO

Разные горизонты и риски

Как так получается, что только у 45% респондентов есть ИТ стратегия и она вроде как выходит из общей стратегии, а у остальных ее либо нет, либо вообще своя?
Какие проблемы на выходе получаются?

Как технический долг или текучка (операционка) незаметно съедают всю вашу красивую стратегию захвата рынка?

Кто виноват, когда стратегия не реализована?

Если цель не достигнута: это CEO фантазер или CTO не смог отстоять реальные сроки? Где грань между *амбициозной целью* и *заведомо невыполнимой задачей*?

Точка отказа

Имеет ли право CTO или другие СхО заблокировать стратегическое направление, если технологии к нему не готовы? Или бизнес всегда прав?

Задавайте ваши вопросы

CEO vs CTO

Единая метрика

Существует ли показатель, который одинаково важен обоим? (Например: Time-to-Market или стоимость поддержки фич).

Совместное планирование

Как сделать так, чтобы CTO участвовал в создании стратегии, а не получал ее в виде готовой и невыполнимой задачи?

Ритм синхронизации

Как часто этим двоим нужно встречаться, чтобы стратегия оставалась живой?

Инструменты синхронизации

Что делать менеджеру или лиду, когда он видит, что сверху не договорились? Как "подсвечивать" конфликт стратегий снизу вверх?
Как вы помогаете этим двум мирам не разъезжаться в разные стороны?

Задавайте ваши вопросы

CEO vs CTO



Роман Ивлиев

Chief Technical Officer

ИТОГО. Совместный альянс это не отсутствие споров. Это когда CEO доверяет CTO настолько, чтобы не лезть в микроменеджмент, а CTO понимает бизнес настолько, чтобы не строить космолет там, где нужна простая палатка



Слава Панкратов

Управляющий партнёр
Стратоплана

В2В конференция

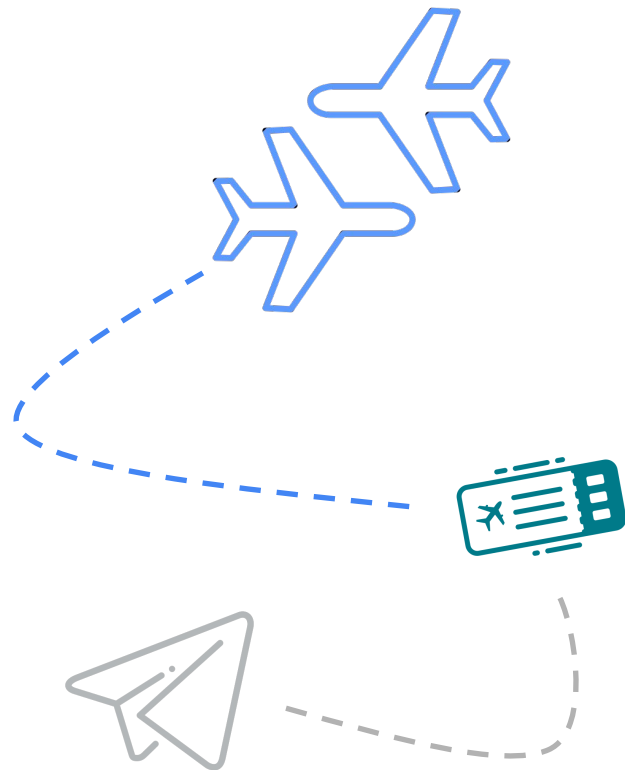
ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Что такое стратегия и почему она работает не у всех

день 1/3

Программа конференции:

<https://stratoplan-school.com/conference/#program>



В2В конференция

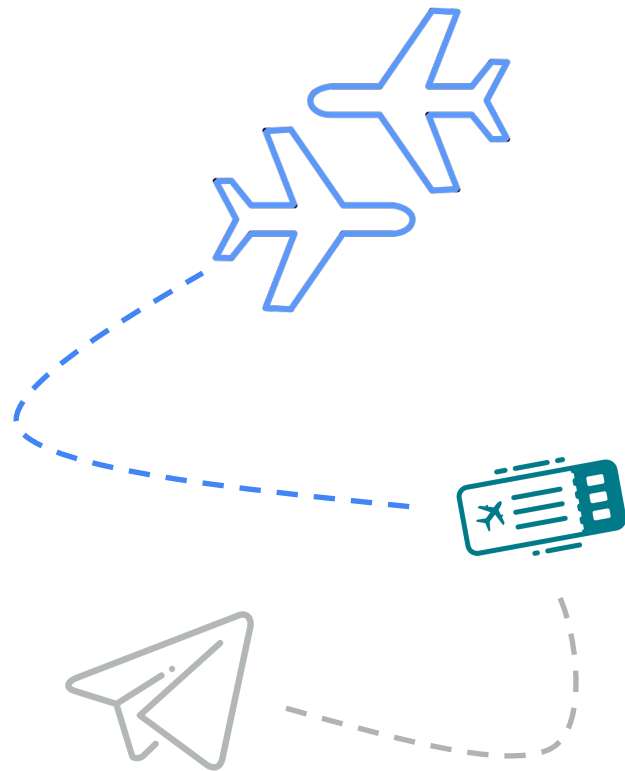
ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Как создавать стратегию и какие практики работают

день 2/3

Программа конференции:

<https://stratoplan-school.com/conference/#program>



Стратегия со стороны HRD: люди как ограничение или усилитель

Леся Набока

HR-Queen, соосновательница
«Карьерного цеха» и автор TG-
канала «Набока орет в борщ»



Стратегия со стороны HRD



Леся Набока

HR Queen

Обычно HRD зовут к столу, когда стратегия уже написана, и говорят: **«Нам нужно 50 сеньоров к марту, беги нанимай»**. Не кажется ли вам, что это лучший способ похоронить любую стратегию еще на старте?

Большинство сотрудников воспринимают новую стратегию как **«очередную хотелку руководства, которая скоро пройдет»**, они просто уходят с головой в операционку и ждут, пока вы перегорите этими изменениями



Слава Панкратов

Управляющий партнёр
Стратоплана

Стратегия со стороны HRD

Люди как «бутылочное горлышко»

Обсуждаем разрыв: бизнес хочет нового, а команда умеет только поддерживать старое, да еще и завалена текущими задачами. Чего делать?

Почему людям психологически комфортнее тушить привычные пожары, чем делать шаги в сторону новой стратегии?

Культура ест стратегию на завтрак

Как понять, что ваша текущая культура (например, соглашательство или поиск виноватых) физически не позволит реализовать страт. задачи?

На уровне топов стратегия понятна, на уровне HRD – тоже. Почему на уровне линейного менеджера она не превращается ни во что?

Пропускная способность

Что делать, когда амбиции стратегии превышают физические возможности людей?

Если у людей 100% времени занято текучкой, операционкой, откуда возьмутся 20% на стратегические изменения?

Задавайте ваши вопросы

Стратегия со стороны HRD

Инвестиции в головы

Как доказать бизнесу, что обучение и развитие — это не траты, а устранение рисков невыполнения стратегии?

Держать фокус

Как вы можете помочь удерживать фокус команды на стратегии в течение года, а не только первые две недели после сессии?

Приземление на каждый день

Как сделать так, чтобы рядовые сотрудники понимали, как их ежедневная работа влияет на ту самую большую стратегию (и нужно ли ему это знать)?

ИТОГО

Любая стратегия это просто фантазии топов, пока **люди** в компании не приняли ее как свою работу.

Люди не реализуют стратегию не потому, что они плохие, а потому, что им никто не объяснил, как это поможет им.

Люди не могут быть последним фокусом вашей стратегии.

Задавайте ваши вопросы

В2В конференция

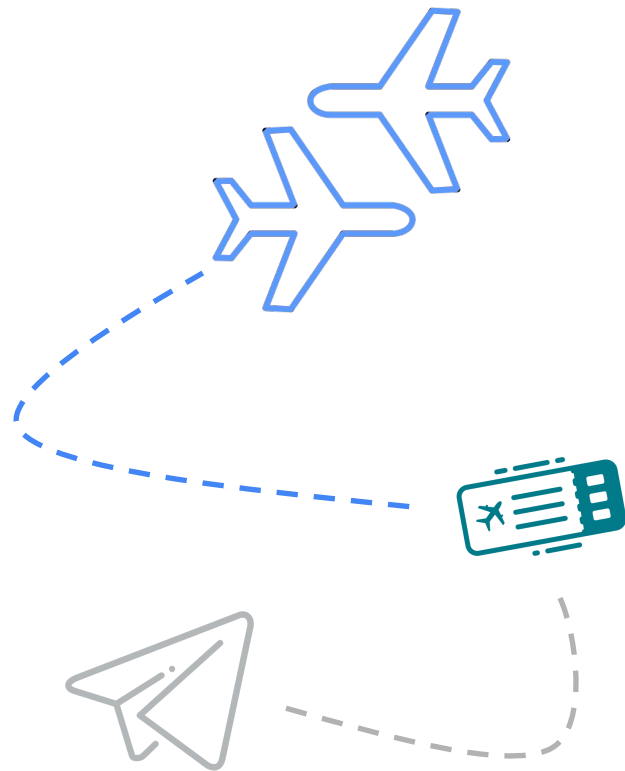
ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Как создавать стратегию и какие практики работают

день 2/3

Программа конференции:

<https://stratoplan-school.com/conference/#program>



Страт. сессии, как инструмент разработки стратегии

Александра Баптизманская

Кофаундер компании Co-Actors и автор
канала «Нестыдная фасилитация»



Страт. сессии, как инструмент разработки стратегии



Слава Панкратов

Управляющий партнёр
Стратоплана

Большинство стратсессий — это коллективный митинг для **снятия тревоги собственника**, который ни к чему не ведет в итоге. Согласны?

Многие думают, что стратсессия это где мы решаем, КУДА идти. На самом деле, это место, где мы должны решить, **куда мы НЕ идем**. Что думаете?



Александра Баптизманская

Кофаундер Co-Actors,
«Нестыдная фасилитация»

Страт. сессии, как инструмент разработки стратегии

Почему страт. сессии чаще всего ни к чему не приводят?

Пропать между *высокими идеями* на сессии и текучкой/завалами в ежедневной операционке

Почему на следующий день уже все забывают, что мы там на страт.сессии?

Кто должен проводить?

Нужно ли проводить сессию силами CEO, или он всегда будет *продавливать* свое мнение и решения?

Кто должен участвовать?

Нужны ли там все топы или все менеджеры или вообще все сотрудники, или кто лишний в комнате?

Кого точно не нужно звать или ограничивать их роль?

Главный маркер неудачи

Как на сессии понять, что вы просто зря тратите время?

Когда и на чем нужно останавливаться?

Если на сессии никто не спорит и не ругается значит ли это, что сессия идет не туда?

Задавайте ваши вопросы

Страт. сессии, как инструмент разработки стратегии

Артефакты на выходе

Какие 3-4 вещи нужно сделать до или во время сессии, чтобы она была полезной и прикладной?

Что должно лежать на столе в конце сессии, кроме горстки стикеров? (Списки задач, измененные KPI, отказ от старых проектов).

Приземление

Как должен выглядеть процесс работы с результатами страт. сессии в обычные рабочие дни и как часто нужно возвращаться к планам и менять их?

Как вшить результаты сессии в еженедельные синки, чтобы через месяц не пришлось проводить сессию по спасению стратегии.

Один главный совет

Какое одно изменение нужно сделать в ваших страт. сессиях, чтобы уже было полезнее и применимее?

ИТОГО

Стратсессия работает только тогда, когда после нее **кому-то становится больно/неудобно что-то менять.**

Задавайте ваши вопросы

В2В конференция

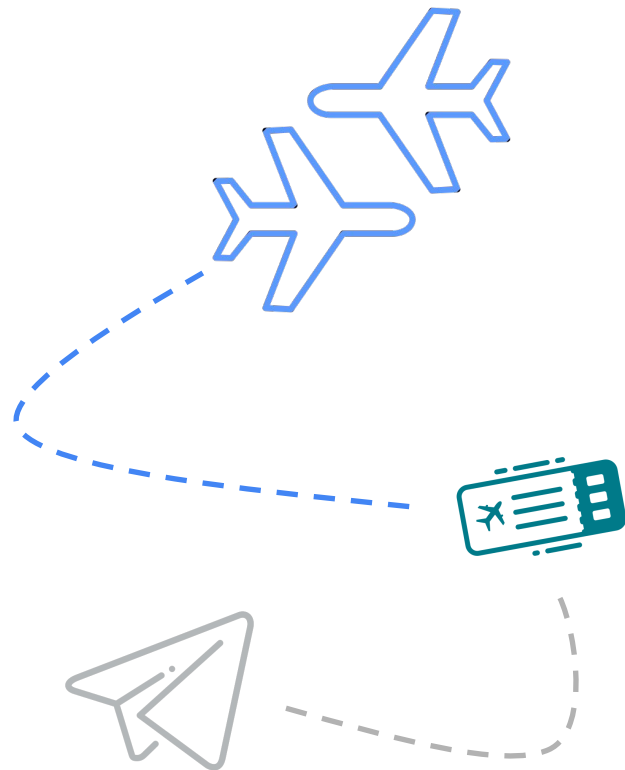
ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Практические воркшопы

день 3/3

Программа конференции:

<https://stratoplan-school.com/conference/#program>



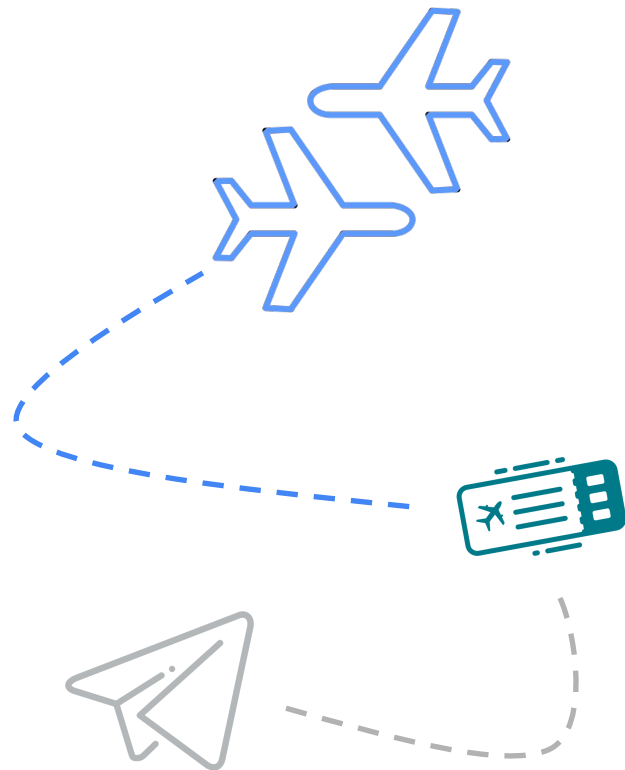
Промокод на -€400: STRATEGY

Спец.цена для участников B2B Conf

Открытые программы Стратоплан + AI

[#softskills](#) [#management](#)
[#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Все дело в людях

Стив Джобс (Apple): «Бизнес — это не технологии. Это про людей, которых вы нанимаете, и то, как вы ими руководите.»

Стив Джобс: «Всё в бизнесе держится на людях. Это они двигают прогресс, а не машины.»

Билл Гейтс (Microsoft) «Вы берёте лучших людей и даёте им свободу делать всё возможное. Это куда важнее технологий.»

Билл Гейтс: «Самое ценное в компании — это её люди и то, как они вместе работают.»

Эрик Шмидт (Google): «Мы строим компании не вокруг технологий, а вокруг людей, которые создают технологии.»

Сундар Пичаи (Google): «Культура компании важнее любой стратегии. Она определяет, как мы решаем проблемы и сотрудничаем.»

Марисса Майер (Yahoo, Google): «Великие продукты рождаются там, где команды умеют работать вместе. Технология без этого ничего не значит.»

Илон Маск (Tesla, SpaceX): «Любая компания — это группа людей, объединённых общей целью. Технология приходит потом.»

Сатья Наделла (Microsoft): «Мы учимся не у технологий, а у людей. Самое важное — это способность организации к эмпатии.»

Джефф Безос (Amazon): «Если у вас есть правильные люди, правильная культура и миссия, технологии найдутся.»

Все дело в людях и... том, как вы с ними работаете

Стив Джобс (Apple): «Бизнес — это не технологии. Это про **людей**, которых вы нанимаете, и то, как вы ими **руководите**.»

Стив Джобс: «Всё в бизнесе держится на **людях**. Это они двигают прогресс, а не машины.»

Билл Гейтс (Microsoft) «Вы берёте лучших **людей** и даёте им свободу делать всё возможное. Это куда важнее технологий.»

Билл Гейтс: «Самое ценное в компании — это её **люди** и то, как они вместе работают.»

Эрик Шмидт (Google): «Мы строим компании не вокруг технологий, а вокруг **людей**, которые создают технологии.»

Сундар Пичаи (Google): «**Культура компании** важнее любой стратегии. Она определяет, как мы решаем проблемы и сотрудничаем.»

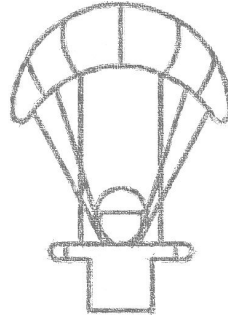
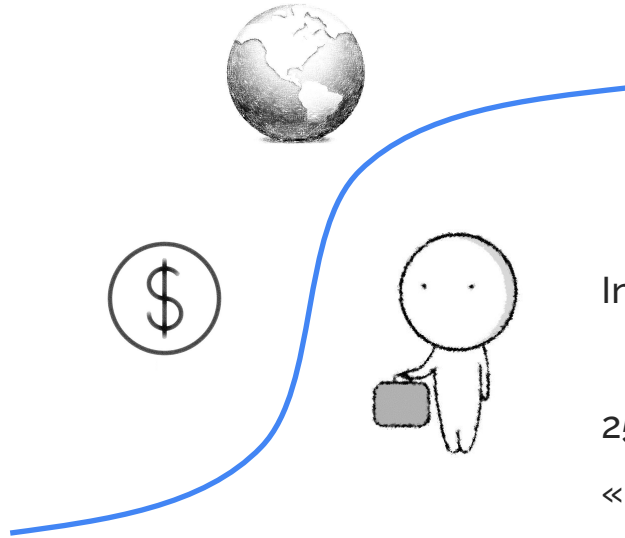
Марисса Майер (Yahoo, Google): «Великие продукты рождаются там, где **команды** умеют работать вместе. Технология без этого ничего не значит.»

Илон Маск (Tesla, SpaceX): «Любая компания — это группа **людей**, объединённых общей целью. Технология приходит потом.»

Сатья Наделла (Microsoft): «Мы учимся не у технологий, а у **людей**. Самое важное — это способность организации к эмпатии.»

Джефф Безос (Amazon): «Если у вас есть правильные **люди**, правильная **культура** и миссия, технологии найдутся.»

Руководитель – отдельная профессия



«Проблемы проектов имеют природу скорее социологическую, нежели технологическую» (Том Демарко)

«Люди – нелинейные, но самые важные инструменты в работе»
(Алистер Коберн)

Intel: 80% ошибок происходят на первом уровне менеджмента

25% CEO в состоянии депрессии, а 54% говорят о проблемах «ментальной сферы»

Средний CEO оценивает себя по 100 бальной шкале в диапазоне 26-31 баллов

А как у компаний?

1. **Продуктовые ИТ-компании** (SaaS, финтек, геймдев, платформы)
2. **Аутсорс / Интеграторы / Консалтинг**
3. **ИТ-подразделения не-ИТ компаний**
4. **Глобальные R&D центры**
5. **Data/AI платформы**
6. **SRE/DevOps/Инфра/Безопасность**
7. **Стартапы**
8. **...**

Чемпион: VP/Head of Engineering, Director of Engineering, Head of Product/Delivery,...

Операционный владелец: Head of L&D / Talent Development, HRBP for Engineering,...

Экономический покупатель: CTO/VP Eng (для командных программ), CHRO/HRD (для лидерских треков на много команд). Крупные чеки — CFO/CEO,...

Блокеры: Procurement, Legal (MSA/DPA), иногда InfoSec (если затрагивается обработка данных),...

Запросы компаний

1. **Продуктовые ИТ-компании** (SaaS, финтек, геймдев, платформы)
2. **Аутсорс / Интеграторы / Консалтинг**
3. **ИТ-подразделения не-ИТ компаний**
4. **Глобальные R&D центры**
5. **Data/AI платформы**
6. **SRE/DevOps/Инфра/Безопасность**
7. **Стартапы**
8. ...

Вырастить тимлидов из синьоров
Стандартизировать 1:1 и обратную связь
Стандартизировать менеджерские практики
Менеджеры как драйверы изменений
Метрики скорости поставки и удержания
Предсказуемость и управляемость команд
Мост IT ↔ Бизнес
Управление распределенными мультикультурными командами
Лидерство под давлением
Качество коммуникаций
Скорость работы команд и подразделений
...

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассесмент

Промокод на -€400: STRATEGY

Спец.цена для участников B2B Conf

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

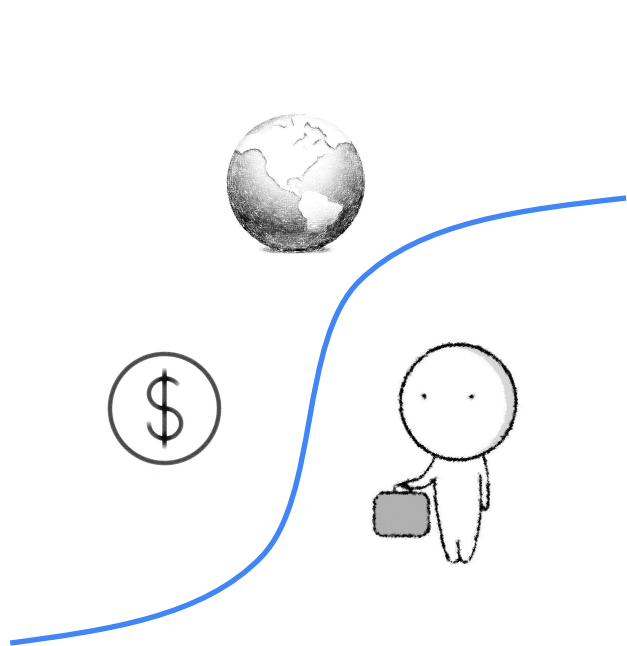
Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Как учатся руководители



Собственный опыт

Начальник

Статьи / Книги / Подкасты / Видео

Конференции

Видео-курсы (с домашками)

Тренинги (два дня)

Это лучше чем ничего :)

Для изменений нужны знания, навыки, привычки, майндсет и люди

Не работает

Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

Работает

- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

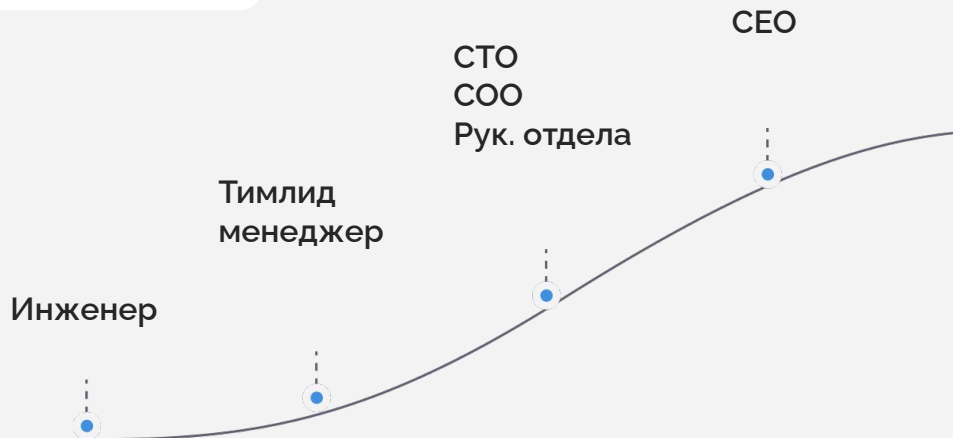
Принципы Стратоплана

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана

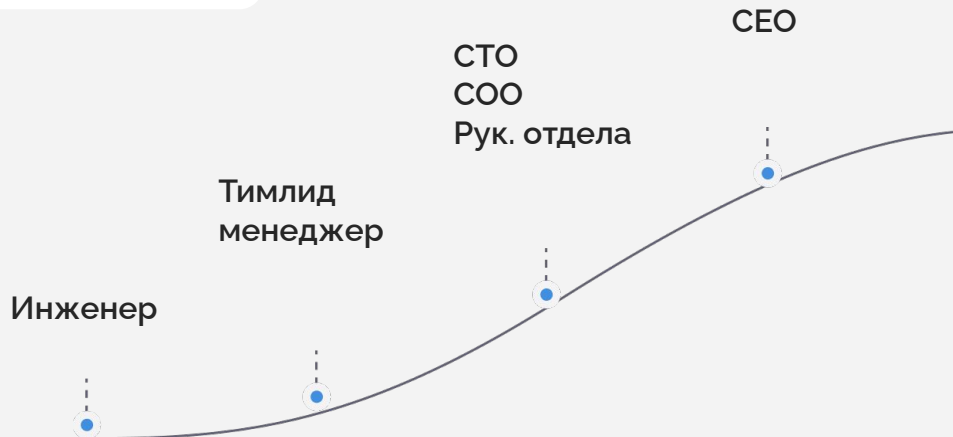


Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь



Результат зависит от запроса



Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассесмент

Промокод на -€400: STRATEGY

Спец.цена для участников B2B Conf

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

3

11 справочных видео-курсов

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития



Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

Промокод на -€400: STRATEGY

Спец.цена для участников B2B Conf

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

3

11 справочных видео-курсов

Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

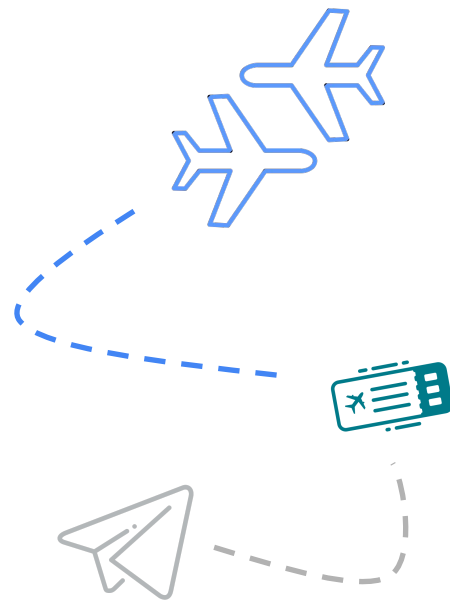
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

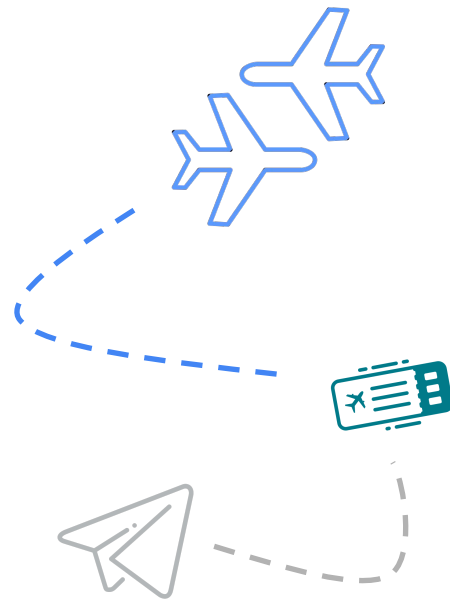
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Что говорят люди?

Команда (55 шт)

Руководитель отдела (34 шт)

Школа тех. директора (53 шт)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 1/9

Я люблю регулярно учиться, но делаю это по-разному: то книги читаю, то на конференции хожу, то подкасты слушаю, то статьи читаю. Раньше сильно увлекался курсами, но в последние пару лет забросил.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 2/9

У нас было 3 темы: роль руководителя отдела, аудит команды и стейкхолдер-менеджмент. Первые два дня мало что нового мне принесли. Я к этому отношусь скорее как к систематизации уже накопленных имеющихся знаний.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 3/9

Тут было много знакомых мне из разных докладов, книг и статей техник и идей, типа когнитивных искажений (привет, Канеман) или аргументации решений по квадрату Декарта.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

Промокод на -€400: STRATEGY

Спец.цена для участников B2B Conf

Ваш следующий шаг — ваше решение

<https://www.stratoplan-school.com/#courses>

Слава Панкратов
Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

*Ответим на
все вопросы*



Написать в телеграм

*Добавляйтесь
в LinkedIn*



Написать в LinkedIn

