

00:39:34 Тарас [Поддержка]: 📌 Курс «Команда. Инструменты управления» →<https://stratoplan-school.com/team/> — 📌 Курс «Руководитель отдела» →<https://stratoplan-school.com/head/> — 📌 Курс «СТО» (Chief Technology Officer) →<https://stratoplan-school.com/cto/> — 📌 Курс «COO» (Chief Operating Officer) →<https://stratoplan-school.com/coo/>

00:39:45 Boris Sozykin: +  
00:39:48 Ilya Protasenia: +  
00:39:48 Юрий: +  
00:39:50 P.Suvorova: +  
00:39:51 Mikhail Efimov: +  
00:39:51 Андрей Линкевич: +  
00:39:52 Leo: +  
00:39:52 Anastasia Ermolenko: +  
00:39:53 Слава Панкратов [Стратоплан]: +++  
00:39:53 Mikalai Nazarenka: +  
00:39:53 Сергей Отразов: +  
00:39:56 Viktoriya Streltsova: +++  
00:39:58 nata mironchyk: +++  
00:39:58 Andrey Vasyanin: +++  
00:40:01 Андрей: +  
00:40:02 iPad (Валерий: +  
00:40:08 alesiadrabushevich: +  
00:41:54 Dmitrii K: PO  
00:41:57 P.Suvorova: Хочу быть тимлидом)  
00:42:00 Alevtina: PM  
00:42:05 Юрий: Руководжу отделом инженеров  
00:42:05 Andrey Vasyanin: рук. группы  
00:42:06 Ilya Klyukin: тимлид  
00:42:06 Семен: маленький директор  
00:42:06 Юра: тимлид  
00:42:07 Екатерина Волкова: Руководитель отдела  
00:42:07 Мария: Руководитель проектов  
00:42:11 Кадыров Тимур: руководжу отделом  
00:42:13 Mikhail Efimov: тимлид  
00:42:13 Boris Sozykin: PM/DM  
00:42:14 iPad (Валерий: Заместитель директора департамента  
00:42:15 Anastasia Ermolenko: Продакт менеджер, хочу стать CPO)  
00:42:17 Ilya Protasenia: Руководжу отделом  
00:42:20 Dmitriy Perlow: Teamlead, ex CEO+1.  
00:42:27 [-] Александр Плаксин: тимлид  
00:42:29 Константин Иванов: СТО сейчас  
00:42:31 Вера: Проджект менеджер и руководжу отделом инженеров  
00:42:31 nata mironchyk: HR VP  
00:42:42 Андрей Линкевич: Менеджер проектов/менеджер продуктов  
00:43:09 Anton Ageev: PO  
00:43:24 Сергей Ефимов: Руководитель отдела  
00:46:54 Leo: Тимлид  
00:48:55 Leo: Что значит быть готовым? Какие метрики?  
00:49:47 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Что значит быть гото..."

Видим вопрос, будем его раскрывать сегодня в нескольких вопросах.

00:50:28 P.Suvorova: Reacted to "Что значит быть гото..." with 👍  
00:50:31 Елена Филимонова: Reacted to "Что значит быть гото..." with 👍  
00:50:47 Igor: Насколько реальна особенность, что даже на роль директора ожидают не управленца, а самого умного технаря?  
00:51:40 Leo: Replying to "Что значит быть гото..."  
Спасибо, не по технической части) бизнесовый  
00:54:48 Leo: Что значит зеленого цвета? Не скилловые?  
00:55:07 Leo: Понял)  
00:57:22 Leo: Софтами владеть как боженька  
00:57:29 iPhone (Екатерина): Развиты определенные компетенции  
00:58:34 Andrey Klyuev: Самое главно без тебя +100500  
01:10:27 Валентина Лебедь: Какая предметная область ожидается за спиной кандидата на позицию СОО ?  
01:11:09 Leo: Есть ссылка на исследование?)  
01:11:44 Evgeniy Baydukalo: навык принятия решения вырабатывается на фондовой биржи ))  
01:12:09 Mikhail Efimov: <https://ceogenome.com/>  
01:12:13 P.Suvorova: Учитывая бэкграунд спикеров, обучение в вашей школе больше подходит для технических специалистов, которые хотят расти в руководителей?  
Есть ли у вас курсы для гуманитариев?) )  
01:12:23 P.Suvorova: Reacted to "навык принятия решен..." with 😊  
01:12:24 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to  
"<https://ceogenome.co...>" with 👍  
01:12:34 Семен: навык принятия решения растёт вместе с собственной зрелостью человека.  
01:13:13 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Учитывая бэкграунд с..."

Гуманитарии это кто? 😊 Какая специализация?

01:13:24 Andrey Klyuev: Мудрость приходит с возрастом, но чаще возраст приходит один))  
01:13:35 Роман Ивлиев: Reacted to "Мудрость приходит с ..." with 😊  
01:13:38 Ilya Protasenia: Присоединяюсь к вопросу выше (про обучение для гуманитариев).

Я руководитель операционного отдела (бек-офис - финансы, лигал, администрация, офисы в разных странах и тд). Какой из имеющихся у вас курсов/треков может быть самым релевантным для НЕтехнаря?

01:15:40 P.Suvorova: Replying to "Учитывая бэкграунд с..."

Product Marketing manager, маркетолог итп

01:15:54 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Учитывая бэкграунд с..."

@P.Suvorova ничего себе гуманитарий 😊 сейчас поговорим

01:16:01 P.Suvorova: Работаю в маркетинге в IT-компании, хочу расти в руководителя

01:16:05 P.Suvorova: Reacted to "@P.Suvorova ничего с..." with 😊

01:16:10 Антонина Люляева: Reacted to "@P.Suvorova ничего с..." with 😊

01:18:31 Leo: Replying to "Учитывая бэкграунд с..."

Какая компания? )

01:18:39 P.Suvorova: Replying to "Учитывая бэкграунд с..."

NDA)

01:18:49 P.Suvorova: Replying to "Учитывая бэкграунд с..."

финтех

01:19:33 Leo: Replying to "Учитывая бэкграунд с..."

Хоспаде.. ладно

01:20:56 Leo: Вкину: на каких грейдах котируются курсы стратоплан?

01:23:39 Leo: А почему не СМО для РММ?

01:24:06 Leo: Это логичный шаг

01:25:04 Andrey Klyuev: На какой курс тем кто хочет в СРО?)

01:25:32 Антонина Люляева: Reacted to "На какой курс тем кт..." with 🖱

01:29:34 P.Suvorova: Есть ли возможность во время обучения решать конкретные кейсы, которые можно использовать в портфолио?

01:32:31 Alexei Morozov: Replying to "Есть ли возможность ..."

кейсы из обучения в портфолио всегда выглядят как стратегические навыки - 10 лет игры в герои 3. Это же синтетика с разумнее заложенными и известными переменными, чего в жизни редко бывает.

01:36:40 P.Suvorova: Классификация Литвака - это Михаил, автор Психологического айкидо?

01:36:45 Роман Ивлиев: Replying to "Есть ли возможность ..."

ага

01:36:47 Leo: Чет не приходил

01:36:53 Boris Sozykin: Reacted to "Класификация Литвака..." with 🖱

01:36:59 P.Suvorova: Reacted to "ага" with 🖱

01:37:11 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Есть ли возможность ..."

Михаил Ефимович Литвак, ага

01:38:44 P.Suvorova: Ошибка начинающего руководителя))

01:38:55 P.Suvorova: В копилку к микроменеджменту

01:38:56 Leo: В моём кейсе карьерист единоличник и он выдавливают тех кто высовываетмя

01:39:04 Терехин Игорь: Проблема когда готов, а руководитель не особо в азах управления и готов дать ответственность и «попробовать», но не полномочия и не понимает почему ты не соглашаешься)

01:39:08 P.Suvorova: Reacted to "В моём кейсе карьерист..." with ☐

01:40:45 Семен: поидее полезнее занять высокую позицию а потом уже учиться) профита больше

01:41:13 Alexei Morozov: Reacted to "поидее полезнее заня..." with 🖱

01:41:53 P.Suvorova: Иногда авторитет дается с поддержкой вышестоящих и помощью с интеграцией в команду

01:42:03 Илья Прахт: Replying to "Проблема когда готов..."

так согласитесь 😊 и попробуете

01:42:16 Илья Прахт: Replying to "поидее полезнее заня..."

а чем полезнее?) быстрее выгоришь?

01:42:30 iPad (Валерий: Адизес

01:42:30 Denis: Reacted to "поидее полезнее заня..." with 🖱

01:42:51 Илья Прахт: Replying to "Иногда авторитет дае..."

это база, легитимное руководство. когда не так - проблемы

01:43:00 Olena Lukashova: Как вы видите развитие "серых кардиналов"?  
Например, сотрудник может много чего, но не особо хочет

01:43:14 Boris Sozykin: Некоторые руководители раздают обязанности и ответственность без предоставления прав и полномочий. Результат чаще всего отрицательный

01:43:53 Илья Прахт: Replying to "Как вы видите развит..."

сколько нужно психологов, чтобы поменять лампочку? :) без желания вы ничего не добьетесь. надо искать мотивацию, зажигать в нем интерес, потом развивать

01:44:06 Семен: Ответ на "поидее пол..."

я с точки зрения усвоения информации. тебе уже жизненно необходимы знания, и ты их пылесосишь как можешь, придя на обучение. образно я 1 образование получал тк бюджет и все же учатся и я пойду. а 2 это уже был осознанный выбор

01:44:18 KRL: В случае Маска может разбираться, чтобы спорить со спецами

01:44:36 Илья Прахт: Replying to "поидее полезнее заня..."

это да, согласен. но ресурс уходит очень стремительно. главное, не перестараться

01:44:58 P.Suvorova: Reacted to "это да, согласен. но..." with [100](#)

01:45:24 Илья Прахт: Replying to "Некоторые руководите..."

это типа проверка. после должны и прав с полномочиями отсыпать

01:46:09 P.Suvorova: Replying to "поидее полезнее заня..."

Видела два разных рейса:

Когда человека без опыта поставили в тех.команду руководить, без какой-либо поддержки, команда восприняла штыки, бывший лид отошел от дел и никак не вовлекался в онбординг нового. Сотруднику пришлось покинуть компанию.

Человека без опыта взяли в команду, которая была не в восторге, но хэд помогал начинающему лиду интегрироваться в команду, поддерживал команду, когда у них складывались сложности в коммуникации с неопытным лидом. И через год этот тимлид набрался опыта, уверенности и перестал микроменеджерить и истерить)) Правда, и выгорание было на лицо к концу этого года.

01:46:54 KRL: Аналогию Маску можно сказать, как Да Винчи, способный спорить со спецами в разных областях очень

01:47:28 Boris Sozykin: Replying to "Некоторые руководите..."

Это если все получилось хорошо. А если нет, то в этой компании сотруднику наверх путь будет закрыт. И у самого сотрудника стремление продолжать карьеру уменьшится

01:47:40 Andrey Klyuev: СПО 50+

01:47:44 Andrey Klyuev: человек

01:47:47 Илья Прахт: Replying to "Некоторые руководите..."

так если не попробовать, он же итак закрыт :)

01:47:54 Роман Ивлиев: Replying to "Аналогию Маску можно..."

Спорить можно не будучи прям специалистом☺

01:48:13 Olena Lukashova: Replying to "Как вы видите развит..."

@Илья Прахт пожалуй, да. Тут можно вернуться к первым фразам, что иногда важно оказаться в нужном месте в нужное время, и в своей тарелке)

01:48:26 Boris Sozykin: Reacted to "@Илья Прахт пожалуй,..." with 👍

01:48:57 P.Suvorova: Reacted to "@Илья Прахт пожалуй,..." with 👍

01:49:03 Илья Прахт: Replying to "Как вы видите развит..."

да, во многом. иногда люди просто не понимают, зачем им это. тогда надо рассказать и показать. если не воодушевили, значит время еще не пришло

01:49:06 Роман Ивлиев: Replying to "Как вы видите развит..."

Это «Неформальный лидер», если я понял верно. Если не хочет - то пусть не хочет

01:49:09 Andrey Klyuev: 👍

01:49:32 Роман Ивлиев: Replying to "Как вы видите развит..."

Силком заставлять людей занимать более высокие позиции - бесполезно.

01:49:45 KRL: Replying to "Аналогию Маску можно..."

Дельное замечание, согласен. Я имею в виду именно стоящий спор на уровне. Может, и не 100% в каждой области, а на 70-80% в о многих областях. Хватит, чтобы спорить. Но это только уникамы, как он.

01:50:20 Терехин Игорь: Верите в появление на РФ рынке отдельной роли CAIO как за рубежом?

Также за рубежом появляется тренд на fCOO и тд - по сути это part-time C-level - верите ли в такую историю или это что-то из категории «Как вы все успеваете? Я все делаю одинаково плохо»?

01:50:22 Andrey Klyuev: Спасибо, подбираю курс для коллеги)

01:50:53 Роман Ивлиев: Replying to "Аналогию Маску можно..."

Это как раз то, про что мы говорили в начале - насмотренность и кругозор. Т.е. Это как директор мебельной фабрики может спорить про дерево и станки с производством на уровне принятия решений директора. Но не на уровне угла резца

01:51:14 Семен: Ответ на "поидее пол..."

спорно. ну мы же уже взрослые люди. о ресурсе модно говорить, но иногда надо просто сделать и нет времени расслабляться или хандрить и задумываться а в ресурсе ли я?

Я считаю, что если ты уже на высоком уровне руководителя, то отдых надо планировать. как минимум следить за графиком сна это уже должна быть привычка. Ресурс это одна из задач, которые нужно закрывать параллельно с другими задачами.

01:52:01 Denis: Replying to "Некоторые руководите..."

Согласен с Ильей.

Попробуйте воспринимать это так: руководитель, если даст вам полномочия и представит это команде, а вы при этом облагаетесь, на какое-то время теряет очки и контроль (получает минимум стресс + риски)

задайте себе вопрос: если вы не можете без полномочий закрыть задачу, почему думает, что с полномочиями сможете? :)

01:52:53 KRL: Слава, а можете сказать отличие Продакта от по сути Внутреннего CEO. В смысле, что продукт- это как мини компания в компании. (Наверное, кроме ответственности перед государством и привлечение инвестиций).

01:53:08 Leo: Аааааа! Как тут все успеть?

И голосом и в чате хочется дискуссию услышать. ))

01:53:10 Илья Прахт: Replying to "Верите в появление н..."

1 - канеш, придет и это 2 - это скорее консалтинг, когда нет необходимости или денег на полноценного руководителя

01:53:15 P.Suvorova: Зумеры наступают на пятки))

01:53:23 Антонина Люляева: Reacted to "Замеры наступают на ..." with 😊

01:53:28 Семен: Реакция на "Замеры нас..." с помощью 😊

01:53:39 Илья Прахт: Replying to "Верите в появление н..."

2 развивается на рынке РФ слабо. у категории бизнеса, где это применимо, не очень много денег обычно

01:53:48 Роман Ивлиев: Reacted to "Зумеры наступают на ..." with 😊

01:53:55 Andrey Klyuev: Reacted to "Зумеры наступают на ..." with 😊

01:54:12 Терехин Игорь: Я думаю здесь основная дилемма в следующем:

Позиция одного: «Мне нужны полномочия для возможности контролировать, ставить задачи и спрашивать за результат»

Позиция COO: «Решай эту проблему на первых порах через эскалацию на меня»

Просто я сталкиваюсь с проблемой, что COO у меня не умеет подключаться на эскалации

UPD: Дополню позицию первого: контролировать, ставить задачи и спрашивать за результат нужно с полномочия, чтобы успеть все сделать в сроки от COO, так как он не умеет решать через эскалации

01:54:26 Терехин Игорь: Reacted to "2 развивается на рын..." with [100](#)

01:56:19 Семен: Реакция на "2 развивае..." с помощью [100](#)

01:57:44 Семен: Ответ на "Некоторые ..."

нормальный руководитель понимает, что не совершив нескольких ошибок, человек не вырастет дальше. не бояться пробовать это один из критериев вашей зрелости к более высокой должности

01:58:13 Семен: Реакция на "так если н..." с помощью [100](#)

01:58:21 Leo: Просьба карточек должна быть усилена аргументацией и обострением бизнесовым

01:58:25 Eugene Lyalin: Вот тут как раз не так однозначно - как раз в крупных компаниях CIO это инфраструктура и базовые сервисы, а CTO - разработка и технологии, как минимум в рамках дискуссии можно разграничить кто за что отвечает

01:58:50 Boris Sozykin: Reacted to "нормальный руководит..." with 🖱

01:59:11 Илья Прахт: Replying to "Вот тут как раз не т..."

это в ИТ компаниях, где основной продукт - ИТ  
01:59:23 Илья Прахт: Replying to "Вот тут как раз не т..."

там СІО становится сервисной функцией  
01:59:31 Eugene Lyalin: Replying to "Вот тут как раз не т..."

Либо в технологических  
01:59:41 Eugene Lyalin: Reacted to "там СІО становится с..." with 🖱️  
02:00:23 Denis: Replying to "поидее полезнее заня..."

в любом случае вы должны потратить этот ресурс в некоем количестве. либо до прихода на позицию, либо после.

но после прихода вы получите кратный pressure от борды и инвесторов. поэтому "просто запланировать сон" чтобы успешно работать на позиции не получится (на практике невозможно в такой ситуации meet expectations за честный 8-часовой рабочий день).  
02:01:11 Илья Прахт: Replying to "поидее полезнее заня..."

все так  
02:02:16 P.Suvorova: O, слышала отзывы студентов стратоплан, что после ваших курсов повышается требование к окружению в компании/компаниям на рынке при поиске работы)  
02:03:32 Илья Прахт: Replying to "O, слышала отзывы ст..."

так и есть) понимаешь, как еще может быть  
02:04:19 P.Suvorova: Reacted to "так и есть) понимаешь..." with 🖱️  
02:04:23 Denis: Replying to "Как вы видите развит..."

согласен с коллегами, "могу" + "хочу" (оба критерия) это must have для должности. если какого-то из пунктов нет - на должность можно ставить только временно, чтобы заткнуть дыру на короткое время.  
02:05:40 Семен: Реакция на "O, слышала ..." с помощью [100](#)  
02:05:44 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Как вы видите развит..."

Никак. Развитие - это его работа, а не ваша. Не хочет = не делает = не развивается.  
02:08:27 Семен: в любой сфере все про всех знают)  
02:09:20 Семен: спасибо ребят. удачи  
02:10:18 Константин Иванов: про трэшак подтверждаю ))) - прилетает откуда не ждешь  
02:11:30 Илья Прахт: Reacted to "про трэшак подтвержд..." with 😊  
02:12:52 Denis: Replying to "про трэшак подтвержд..."

да!

кстати, я бы сказал, что это тоже один из критериев готовности к с-level: ты готов к тому, что будет ломаться и не получаться (чуть ли не каждый день), но это тебя не сбивает с ног.  
02:12:55 P.Suvorova: O, спасибо за промокод! У него ограниченный срок действия?

02:13:09 Илья Прахт: Reacted to "да!"

кстати, я бы ск..." with 🖱

02:13:20 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "О, спасибо за промок..."

До очередного повышения стоимости программ 31 ОКТ

02:13:26 P.Suvorova: Reacted to "До очередного повыше..." with 🖱

02:13:32 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "да!"

кстати, я бы ск..." with 🖱

02:14:31 Leo: Парни, а вы сами кайфуете от своей работы? От своего вклада?

02:14:38 P.Suvorova: Reacted to "Парни, а вы сами кай..." with 🖱

02:14:49 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Парни, а вы сами кай..."

Мне очень по кайфу. Слава, 44 года, CEO.

02:15:04 Leo: Reacted to "Мне очень по кайфу. ..." with 😊

02:15:06 Leo: Reacted to "Мне очень по кайфу. ...." with 🖱

02:15:28 Илья Прахт: Replying to "Парни, а вы сами кай..."

мне нравилось на с-lvl. сейчас в раздумьях)

02:15:54 P.Suvorova: Reacted to "Мне очень по кайфу. ..." with 😊

02:17:13 Leo: Replying to "Парни, а вы сами кай..."

Раздумья в отпуске? Или downgrade?

02:17:32 Илья Прахт: Replying to "Парни, а вы сами кай..."

не, я про консалтинг

02:19:24 P.Suvorova: А если наоборот синдром самозванца словишь?)

02:19:51 Илья Прахт: Replying to "А если наоборот синд..."

обязательно словишь! но прелесть в том, что ты его этим же обучением развеиваешь же)

02:20:15 Тарас [Поддержка]: Наши программы: <https://www.stratoplan-school.com/#courses> Промокод на 15% скидку: TRACK—🌐 Александр Орлов:

Linkedin — <https://www.linkedin.com/in/amorlov/Telegram> —

<https://t.me/eagleson77/>🌐 Вячеслав Панкратов: Linkedin —

<https://www.linkedin.com/in/pankratov/Telegram> —

<https://t.me/slavapankratov>

02:20:40 Терехин Игорь: Replying to "А если наоборот синд..."

@Илья Прахт важна еще поддержка со стороны руководителя, а иногда почти единственным решением становится «отправить руководителя на курс стратоплана»

02:20:55 Anton Ageev: Коллеги, всем спасибо!

02:21:01 Илья Прахт: Reacted to "@Илья Прахт важна ещ..." with 🖱

02:21:14 P.Suvorova: Спасибо большое!

02:21:27 Olena Lukashova: Спасибо всем спикерам! Атмосферно у вас тут, мне понравилось

02:21:28 Денис Маясов: Мне как тимлиду было очень интересно.

Большое спасибо!

02:21:28 Валентина Лебедь: Спасибо!  
02:21:31 Mikhail Efimov: Спасибо!  
02:21:32 Leo: Спасибо!  
02:21:35 [-] Александр Плаксин: Спасибо!