

#7

ESTRUCTURA

REUNIÓN LOCAL

COMUNIDADES DE APRENDIZAJE



CITY
CHANGERS
MOVEMENT



TEMA

TRANSFORMADORES DE CIUDAD

COMPROMISO DE TIEMPO PARA PARTICIPANTES

**60-90 minutos por semana
durante 3 de las 4 semanas
del mes:**

- 30 min para ver el video;
- 30-60 min para las preguntas del taller.

2 horas para la reunión local.

PROGRAMACIÓN PARA LA REUNIÓN LOCAL

BIENVENIDA Y SALUDOS - CONECTÁNDOSE Y
PONIÉNDOSE CÓMODOS

10 Min

DISCUSIONES VIDEO 1

25 Min

RETROALIMENTACIÓN

10 Min

DISCUSIONES VIDEO 2

25 Min

RETROALIMENTACIÓN

10 Min



LIBRO

Transformadores
de Ciudad
Alan Platt



VIDEOS

VIDEO 1
PERSPECTIVA
ESTRATÉGICA:
ORIENTACIÓN - EL
MODELO MISIONAL
Alan Platt

VIDEO 2
CONFIANZA
Henry Cloud



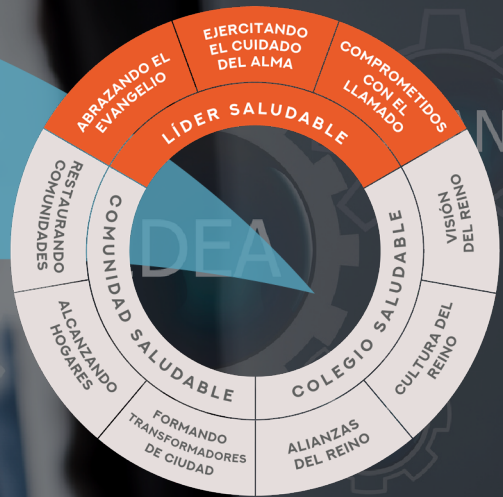
RESULTADOS ESPERADOS

1. Entender los 3 resultados y las 3 agencias.
2. La capacidad de navegar la confianza: saber cuándo brindarla, cuándo ganársela y cómo restaurarla.



1

PREGUNTAS VIDEO 1



PERSPECTIVA ESTRATÉGICA: ORIENTACIÓN - EL MODELO MISIONAL

En Juan 17 Jesús ora - hay tres cosas que le pide al Padre. En pocas palabras describa cómo entiende los conceptos por los que Él ora:

EN ÉL

EN UNIDAD

EN EL MUNDO

1. En el **Marco Misionero** sugerimos que hay tres agencias principales. Teniendo en cuenta el marco del modelo a continuación, ¿cómo describiría lo que significa ser un **Individuo Misional**?



Mateo 5:13-16

“Déjenme decirles por qué están aquí. Están aquí para ser la sal que resalta los sabores de Dios en esta tierra. Si pierden su sabor, ¿cómo probará la gente la santidad? Han perdido su utilidad y terminarán en la basura. Aquí hay otra forma de decirlo: Están aquí para ser luz, resaltando los colores de Dios en el mundo”

2. Teniendo en cuenta el marco del modelo a continuación, ¿cómo describiría lo que significa ser una **Comunidad Misional en la Educación?**

Efesios 1:22-23 (Versión The Message)

En el centro de todo esto, Cristo gobierna la iglesia. La iglesia, verán, no es periférica al mundo; el mundo es periférico a la iglesia. La iglesia es el cuerpo de Cristo,

EN el cual él habla y actúa,

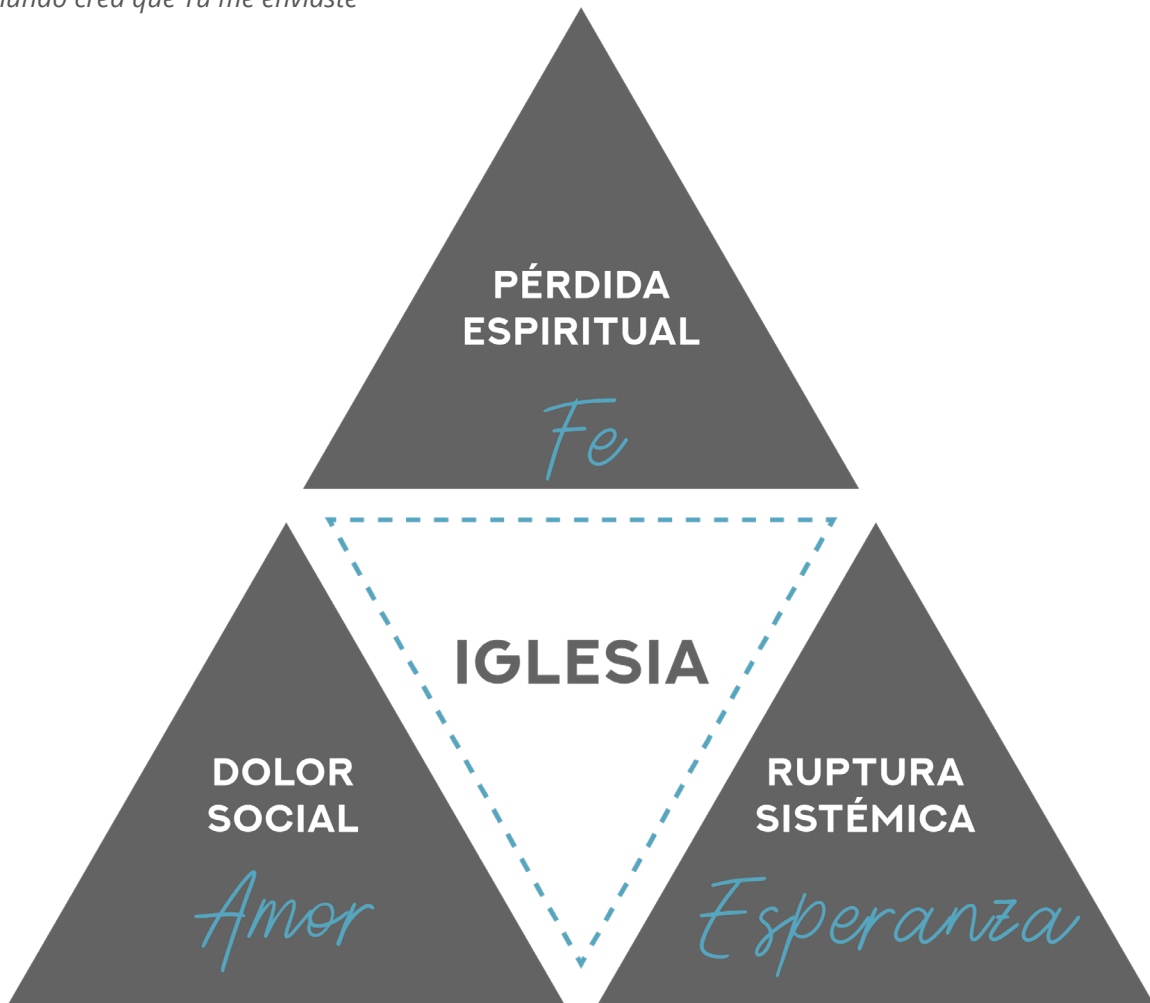
POR el cual él **llena todo** con su presencia



3. Teniendo en cuenta el marco del modelo a continuación, ¿cómo describiría lo que significa ser parte de un **Ecosistema Misional**:

Juan 17:21

*para que todos sean uno,
como Tú, Padre, estás en Mí,
y Yo en Ti; que también ellos sean
uno en Nosotros, para que el
mundo crea que Tú me enviaste*





4. En la práctica, ¿cómo cree que puede dar expresión a los tres elementos principales del ecosistema de la misión:

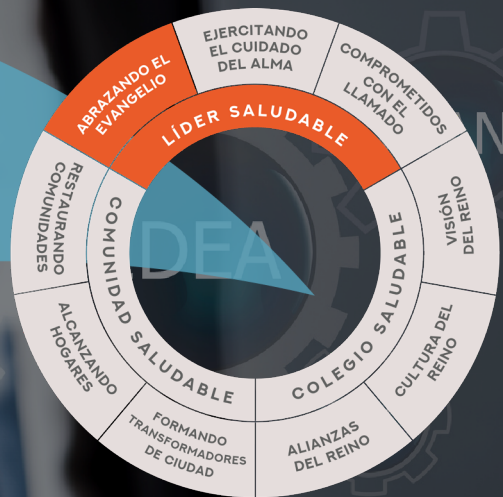
CONECTAR — **creando unidad** facilitar oportunidades para que los líderes descubran, dialoguen y compartan la vida juntos.

COLABORAR — **catalizando la acción** identificar metas que se puedan alcanzar juntos.

CELEBRAR — **cultivando la transformación** medir los resultados positivos y hacerlos públicos

1

PREGUNTAS VIDEO 2



CONFIANZA

SABER CUÁNDO OTORGARLA, CUÁNDO RETENERLA, CÓMO GANARLA Y CÓMO REPARARLA CUANDO SE ROMPE

Por favor, complete estas preguntas como preparación para su discusión grupal.

1. ¿Por qué la CONFIANZA es uno de los componentes más importantes del liderazgo escolar?



2. ¿Cómo evaluarían los interesados (stakeholders) de su escuela la presencia de estos 5 elementos de confianza en su liderazgo? Clasifíquelos del más presente al menos presente.

Organízalos del más presente (1) al menos presente (5).

Entendimiento (Comprensión)	
Motivo	
Capacidad (Habilidad)	
Carácter	
Trayectoria (Historial)	