

00:21:25 Константин [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокоды FRIENDS30 (30%) STRATOPLAN45 (45%; действует только для выпускников наших программ), который действуют до 21.09.2025 на все продукты «Стратоплана» и все виды оплат

00:23:21 Igor Pronyushkin: +

00:23:34 Лукин Семён: почти всегда не смарту

00:23:49 Виктория Панкратова: +

00:23:52 --Евгений Александрович: Приветствую!

00:23:54 Мария Зазуля: +

00:25:58 Константин [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Ильи Прахта: <https://t.me/sedoydirector> Сами читаем и вам советуем!

00:27:15 Kirill Suboch: Тимлид команды 5-9 человек (спасибо Миллеру). Устаю от постоянного микроменеджмента рукля.

00:27:26 Лукин Семён: руководитель ИТ в машинстроит предприятии. штат 14 человек. в массе проблема с руководителями выше рангом.. в горизонте норм. не хватает веса и кажется не хватает нужных слов чтобы донести или убедить)

00:27:31 --Евгений Александрович: 27 человек. все хорошо. начаоьники - леняться

00:27:44 blazhevich: individual contributor, 0НетНетНет

00:27:51 Андрей Гусев: Менеджер по развитию бизнеса отдельного направления, команды нет, босс есть конечно же)

00:28:16 AlexD: заказчик не объясняет чего хочет но выдаёт микрозадачи, делаем без понимания что будет и как лучше

00:28:20 Igor Pronyushkin: лид, команда 12 человек, слишком много начальников

00:28:28 Светлана Ф: Реакция на "заказчик н..." с помощью 😊

00:28:40 Denis Ovtchinnikov: Я директор по информационным технологиям и DevOps. Наша команда насчитывает пять человек. Я работаю в небольшой структуре, где нам приходится приоритизировать множество задач.

00:28:42 Kirill Suboch: Reacted to лид, команда 12 чело... with "😞"

00:28:48 Анастасия: руководитель направления, 15 человек постоянно меняющиеся приоритеты у руководства. все задачи срочные

00:28:53 kirillova polina: Тимлид у 4 дизайнеров в айти Просто сложности 😊

00:29:05 Ольга Давыдова: рук проектного офиса начальство дает задачи, но не дает полномочий команды кросс-функциональные, у каждого свой руководитель

00:29:05 Ольга Проницева: РМО, команды 10- 40 чел.

2. Микроменеджмент шефа, корп игры
3. Смена мотивации, балансировка желаний и возможностей
- 4.

00:29:09 Alexey: exСТО

00:29:20 Alexey: ,skb tcnm b ,elen

00:29:28 Виктория Панкратова: Руководитель группы супервайзеров (до 4 сотрудников. Число меняется из-за текучки кадров)

Сложностей с точки зрения взаимодействия с прямым руководителем нет.
Иногда получаю ТЗ от руководителя через позицию не по SMART, что может приводить к недопониманию/доп. временным затратам на переделки

00:29:32 Alexey: были есть и будут

00:30:01 Kirill Suboch: Reacted to Тимлид у 4 дизайнера... with "❤️"

00:30:09 Анастасия Михневская: Лид команды, в управлении и бизнес и ИТ, 15 чел

Сложности есть, но не с начальством, а с кросс-командами, договоренности по приоритетам и эклогу)

Сложности с управлением командой есть, постоянное впадение в детство и обнуление) Не хотят брать ответственность

00:30:14 Мария Зазуля: PM/HR2. Нет3. Нет4. Нет

00:30:20 [-] Александр Плаксин: Лид команда 15 человек, сложности есть, но ничего нерешаемого

00:30:27 Светлана Ф: Системный аналитик, постепенно развивающийся в тимлида. Команда 15 человек. Работаем по госконтракту - что написано, то и оплачено. В итоге приоритеты меняются все равно, хотелки в разы превышают написанное, а ресурсы не расширить из-за фикс. оплаты

00:30:40 Andrey Filatov: Руководитель разработки, 20 человек
Колемблюсь вместе с линией партии

00:30:44 Коленников Александр: Продуктовнер внутреннего продукта, 5-8 человек. С прямым начальством проблем нет, а вот на уровень выше - проблема большая. С управлением проблем нет, ребята достаточно профессиональные, но иногда нужно по рукам давать особо инициативным, так как все-таки корпоративные стандарты. Да, на екоде было интересно)

00:31:04 Alexander_Ark: Country Head of IT, 19-50 FTE в зависимости от проектов, перегруз с кол-вом проектов и поддержкой

00:32:27 --Евгений Александрович: непонимание терминов и смысло

00:32:43 dreameater_: Те, кто хочет быстрее, а не по полиси

00:32:43 ekaterinachertkova: плохое управление, руководители не могут договориться

00:32:44 Мария Зазуля: Всё срочно, размытие приоритетов

00:32:47 Ольга Проничева: Конфликт интересов

00:32:48 Андрей Гусев: Нет четкой стратегии движения

00:32:50 sofiko: влияние внешних факторов

00:32:50 Simon: Непонятны роли и непонятна цель

00:32:51 [-] Александр Плаксин: Не поняли друг друга

00:32:52 Eduard Bahdanau: Отсутствие конструктивной коммуникации

00:32:53 Kirill Suboch: Люди не умеют "словами через рот")

00:32:55 Демьян: Лень, разное видение, разные приоритеты

00:32:57 Светлана Ф: заказчик не принимает масштабов своих запросов и считает, что мы работники некомпетентны

00:32:58 Лукин Семён: вот сейчас больно было про глоссарий

00:33:02 AlexD: смена сотрудников, обнуление договоренностей

00:33:05 Andrey Filatov: Было гладко на бумаге, но забыли про овраги (с)

00:33:05 blazhevich: Слабохарактерность и показушность.

00:33:05 Victor: Хаотическая природа людей и окружающего мира

00:33:07 Igor Pronyushkin: попытка впихнуть невпихуемое (хотелок всегда больше)

00:33:07 Alexander_Ark: Отсутствие процесса, входящего фильтра

00:33:14 Светлана Ф: Реакция на "попытка вп..." с помощью 🖱

00:33:24 Антонина Люляева: Reacted to "попытка впихнуть нев..." with 🖱

00:33:26 Мария Зазуля: Reacted to "попытка впихнуть нев..." with 🖱️
00:33:29 ekaterinachertkova: никто не хочет брать ответственность за
конечное решение
00:33:36 Антонина Люляева: Reacted to "Было гладко на бумаг..." with 😊
00:33:48 Светлана Ф: Реакция на "Было гладк..." с помощью 😊
00:33:55 Андрей Гусев: Reacted to "попытка впихнуть нев..." with 🖱️
00:33:58 Макс Пе: дефект ТЗ - результат ХЗ
00:34:05 Андрей Гусев: Reacted to "дефект ТЗ - результа..." with 🗳️
00:34:10 Denis Ovtchinnikov: Плохая общая организация и отсутствие
четкого владельца для межфункциональных проектов.
00:34:13 Антонина Люляева: Reacted to "дефект ТЗ - результа..." with 🗳️
00:34:35 Макс Пе: Reacted to дефект ТЗ - результа... with "🗳️"
00:34:56 Антонина Люляева: Расставить приоритеты
00:35:07 --Евгений Александрович: как с "детьми" постоянно
объяснять, показывать пример - "как" и, контроль, делегирование
00:35:15 [-] Александр Плаксин: Удостоверится что правильно донёс
информацию
00:35:20 Алексей Марунин: Уйти в отпуск
00:35:20 Андрей Гусев: Упорядочивать
00:35:26 Andrey Filatov: Иногда честно говорить Нет
00:35:27 sofiko: выявить проблемы
понять, что надо решать сразу, что потом
00:35:29 Антонина Люляева: Прояснить цели
00:35:34 Лукин Семён: уже не жду от других, думаю что делать мне..
где нет взаимопонимания, опускаться ниже разбираться в терминологи..
синхронизироваться.. иногда приходится просто ждать))
00:35:36 Denis Ovtchinnikov: Необходимо разделить приоритеты и
определить важнейшие задачи.
00:35:37 Kirill Suboch: Не мешать)
00:35:46 ekaterinachertkova: повторять много раз, как надо,
задокументировать процессы и отправлять читать при случае
00:35:50 Коленников Александр: Процессики определить и выстроить и
наладить коммуникацию
00:35:52 blazhevich: Расставить приоритеты Распределить роли Обозначить
цель и срок.
00:36:01 Светлана Ф: Презентовать проблемы на понятном заказчику языке
и ставить перед выбором, тоже приоритезация
00:36:04 blazhevich: И забить на второстепенное.
00:36:51 Simon: Давать понятные цели и отвечать на вопрос: а
Зачем?
00:42:46 ekaterinachertkova: лидер - это мост между командой и
руководством
00:43:27 Лукин Семён: вопрос - у руководства быстро подгорит...
долго нудно... ой всё не душни, не нуди... чего начал то, не грузи меня..
все ж просто раз два три (а провалы между 1 и 2 и 3 по километру..не
перепрыгнешь) как с этим быть
00:45:37 Антонина Люляева: -
00:45:37 Лукин Семён: -
00:45:39 sofiko: -
00:45:39 Stanislav Namestnikov: -
00:45:40 ekaterinachertkova: -
00:45:40 Мария Зазуля: -

00:45:41 Андрей Гусев: -
00:45:41 Николай: -
00:45:41 AlexD: -
00:45:42 Светлана Ф: -
00:45:42 Denis Ovtchinnikov: -
00:45:42 Виктория Панкратова: -
00:45:43 Роман Гоголев: -
00:45:44 Ольга Давыдова: -
00:45:46 DS: -
00:45:46 Анастасия: -
00:45:48 Maksim Sudas: -
00:46:10 Михаил: Reacted to вопрос - у руководст... with "👍"
00:50:43 Михаил: прямо сейчас руководство поставило цель по т2м, и забавно насколько реальная работа по этой цели НЕ похожа на план Ильи :)
00:50:50 Лукин Семён: как померям мораль?
00:51:20 Роман Гоголев: nps?
00:52:31 Михаил: о, вот по снижению ФОТ все похоже :)
00:52:53 ekaterinachertkova: -
00:52:53 Андрей Гусев: -
00:52:55 Мария Зазуля: -
00:52:55 --Евгений Александрович: такая методология применялась в самом Стратоплане?
00:52:57 Антонина Люляева:-
00:52:57 Denis Ovtchinnikov: -
00:52:58 Лукин Семён: -
00:52:58 Александр К: -
00:52:58 Stanislav Namestnikov: -
00:53:00 AlexD: -
00:53:02 Виктория Панкратова: -
00:53:05 sofiko: -
00:53:16 Kirill Suboch: +
00:59:11 Лукин Семён: абстрактные цели
00:59:18 Лукин Семён: некорректные метрики
00:59:19 blazhevich: госинициативы
00:59:23 --Евгений Александрович: сопротивление людей
00:59:24 Антонина Люляева:Нет критериев успеха
00:59:24 Simon: Метрики от балды
00:59:27 Макс Пе: нехватка ресурсов
00:59:28 Alexey: ресурсы
00:59:30 AlexD: цели не озвучивают
00:59:31 Ольга Давыдова: конкуренция целей
00:59:34 Андрей Гусев: Люди)
00:59:36 dreameater_: На это время надо, а его и так нет)
00:59:37 Лукин Семён: ошибка в стратегии методе
00:59:41 ekaterinachertkova: неверная стратегия
00:59:42 Светлана Ф: Заказчик сам не знает, чего хочет, но поймет это только когда увидит результат
00:59:48 Антонина Люляева:Цель достичь надо, но проект запускать не будем)
00:59:49 Anastasya Karmanova: Риск скатиться в бюрократию
01:00:07 Kirill Suboch: Накладные расходы на GOSPA бывают слишком большими
01:00:19 --Евгений Александрович: личные краткосрочные цели работников

01:01:56 Андрей Гусев: "Голова в ответе куда сядет твой зад"-
Наутилус Помпилус
01:03:25 Лукин Семён: ха ... не ..сказал А ..тащи.... никого не
интересует мой/твой новый план
01:07:10 Антонина Люляева: Reacted to ""Голова в ответе куд..." with 🤔
01:07:34 Aleksei Babkin: Все конечно замечательно, но разбивается о
корпоративные реалии ставленных псевдоруководителей, которые по умолчанию
считают что команда ты перезакладывается и все сроки режутся в два раза.
А если не нравится - идите, рынок большой
01:08:28 Анастасия Михневская: Про договоренности хороша встреча была
в прошлый четверг)
Но в жизни зачастую вижу попытки продавать
01:09:37 Лукин Семён: в начала продавать на своих условиях, потом
продавать , соблюдай раз "вписался" и никакие пересогласования, риски и
прочее не катит, местами режим гопника, скрыты или явный это другой вопрос
01:13:53 Chris: человеческий фактор
01:14:07 Виктория Панкратова: Компетенции сотрудников
Не верно выстроенная мотивация
01:14:13 Кирилл Неволин: Ничего не мешает
01:14:25 --Евгений Александрович: атмосфера в компании
01:14:26 Антонина Люляева: Не ясные цели для команды - если бизнес
хочет одной командой как швейцарским ножом орудовать)
01:14:27 Светлана Ф: Нет времени найти идеальных спецов
01:14:28 vera.kozlova: сложные межличностные отношения
01:14:47 Simon: Трудно зафиксировать на бумаге командные правила,
люди меняются
01:14:55 Антонина Люляева: Не увольнять лоуперформаров
01:15:06 Лукин Семён: реалии таковы что даже аргументированный
нет, с предложениями решениями... все равно ведет к обидкам)
01:15:18 Мария Зазуля: Спротивление внутри команды
01:16:11 sofiko: Reacted to "реалии таковы что да..." with ☐
01:17:40 AlexD: а как узнать кто с кем?
01:17:59 AlexD: удалёнка
01:18:42 sofiko: гениальная иллюстрация 😊
01:19:15 Кирилл Григоров: Трансляция будет в записи?
01:19:29 Кирилл Григоров: Чтобы себе потом наделать постеры и на стену
повесить
01:20:21 Светлана Ф: Реакция на "Чтобы себ..." с помощью ☐
01:20:36 Андрей Гусев: Reacted to "Чтобы себе потом над..." with ☐
01:21:30 Константин [Поддержка]: Replying to "Трансляция будет в
з..."

Да, конечно, запись будет на нашем youtube-канале:

<https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> в личном кабинете:

<https://x.stratoplan-school.com/courses/enrolled/2599141>

01:21:49 Кирилл Неволин: То что людей (участников команды) Вы
представляете в качестве одного из источников проблем, это не попытка
переложить боль с больной головы на здоровые?

01:29:20 blazhevich: По-ти-ро-ва-ли

01:29:23 Николай: А с code review как решили вопрос?

01:30:37 ekaterinachertkova: Reacted to "По-ти-ро-в..." with 🤔

01:32:03 kirillova polina:Когда цели меняются чувствуешь (и команда тоже) что то что делали до этого - бессмысленно и новая задача тоже - ведь она тоже может поменяться

01:33:34 Кирилл Неволин: Replying to "То что людей (участн..."
«То что людей (участников команды) Вы представляете в качестве одного из источников проблем, это не попытка переложить боль с больной головы на здоровые?» - Вы почему то проигнорировали первую часть моего вопроса :(

01:33:41 Светлана Ф: Реакция на "А с code review ..." с помощью 🖱

01:36:10 Светлана Ф: Я оглохла на одно ухо, работая с продактом-токсиком, даже имея цель (возможно, ложную)

01:36:42 Dmitriy Perlow: Reacted to Я оглохла на одно ух... with "😞"

01:36:48 sofiko: Reacted to "Я оглохла на одно ух..." with ❤️

01:37:07 Антонина Люляева: Reacted to "Я оглохла на одно ух..." with 😞

01:37:09 Андрей Гусев: Reacted to "Я оглохла на одно ух..." with 😞

01:37:33 ekaterinachertkova: +

01:37:34 Светлана Ф: -

01:37:34 Раис Шамсутдинов: +

01:37:35 Роман Гоголев: +

01:37:35 Александр Любимов: +

01:37:35 Антонина Люляева: +

01:37:36 Stanislav Namestnikov: -

01:37:36 DS: +

01:37:39 Ольга Проничева: +

01:37:40 Dmitriy Perlow: ++

01:37:40 Саша: -

01:37:41 Мария Зазуля: -

01:37:43 Александр Любимов: +

01:37:44 Алексей Мищенко: +

01:37:47 Roman Shestakov: +

01:37:47 Kirill Suboch: +

01:37:48 Polina K: -

01:37:48 Natalia Koliada: -

01:37:50 Maria.Semjonova: благодаря курсу PO, знаю)

01:38:13 Kirill Suboch: Забыли Adjourning

01:40:11 ekaterinachertkova: приятно вас слушать, спасибо)

01:40:27 Dmitriy Perlow: Пентаграмма 🍀

01:40:37 Андрей Гусев: Reacted to "Пентаграмма 🍀" with 😞

01:40:42 Kirill Suboch: А как быть, если я ушел, рукль моего рукля "не принял" преемника? Понять и простить?)

01:40:43 Антонина Люляева: Reacted to "Пентаграмма 🍀" with 😞

01:40:43 Dmitriy Perlow: 10

01:40:44 Лукин Семён: 10

01:40:45 Мария Зазуля: 10

01:40:46 Антонина Люляева: 10

01:40:47 --Евгений Александрович: спасибо!

01:40:50 Dmitrii Savchenko: 10

01:40:50 Ольга Проничева: Спасибо, все понятно.

01:40:51 ekaterinachertkova: 10

01:40:53 Анастасия Михневская: 10

01:40:54 Макс Ширяев: 8

01:40:56 Roman Shestakov: 10

01:41:01 Виктория Панкратова: 10

01:41:05 Светлана Ф: 9 - нее поняла, как с ревью проблему решили
01:41:06 vera.kozlova: спасибо! было очень полезно 10 из 10!
01:41:12 Андрей Гусев: 5
01:41:21 Алексей Мищенко: как выявляются противоречия и проблемы?
01:41:22 blazhevich: все ясно. Давайте к кейсу скорей.
01:41:36 Светлана Ф: Ответ на "9 - нее поня..."

а подача 10 из 10, понравилось

01:41:37 AlexD: 6, раздел НЕ ОК можно получше
01:42:17 Светлана Ф: Ответ на "9 - нее поня..."

спасибо!

01:42:34 [-] Александр Плаксин: 10/10
01:42:40 Алексей Мищенко: Replying to "как выявляются проти..."

ну про которые рассказывали. что вот у вас ушел рубаха-парень, душа компании. это же не совсем явная проблема

01:42:51 Константин [Поддержка]: Кейс "Новый вызов" -
https://docs.google.com/document/d/1SAB0vw6bIZgf1_Qwb83NqHIm7MOXkOKoh6z3C9D-x08/edit?tab=t.0

01:42:53 Юлия: а где можно почитать статьи на тему, о которой рассказывали?

01:45:14 Николай: ничего не понял

01:45:18 AlexD: +

01:45:22 Shutov Ilya: +

01:45:23 Мария Зазуля: +

01:45:28 Kirill Suboch: +/- понятно

01:45:31 Алексей Мищенко: @Константин [Поддержка] а можешь слайды с GOSPA и GRPI сбросить?

01:45:33 Лукин Семён: +- ясно

01:45:36 Марина Перминова: +

01:45:53 Константин [Поддержка]: Презентация - <https://stratoplan-school.com/wp-content/uploads/2025/09/КХаос-sverkhu-perehruz-snyzu.pptx.pdf>

01:57:28 Антонина Ляляева: Сложно)

01:57:30 Николай: Replying to "я мысленно проблему ..."

@Илья Прахт точно? А не как капитанство?

01:57:36 AlexD: 1. Целью ставим: спасение проекта, последующее вознаграждение за подвиг (деньги и доп. отдых), не выжечь людей. Условие - законченный проект снимается с поддержки. Условие - из двух команд будет сразу определён кто главный и отвечает, а кто помогает. 2. Определяем причину отставания по проекту, что можно порезать и упростить, какие есть ресурсы и ограничения у второй команды, составляем план действий. Согласовываем с СТО и план, и вознаграждения. Потом согласовываем с командой что готовы взяться на таких условиях. 3. Для команды это будет подвиг, спасает только то что это на срок менее месяца. 4. Отпуск попросить перенести, или заключить дополнительный временный контракт на период отпуска. Согласовать овертаймы и их оплату. 5. Редко. Если такое будет часто, то ответом по умолчанию будет "нет возможности"

01:57:42 Shutov Ilya: Мифический человеко-месяц. 1. Цель -- сдача по ПСИ. Четкая описание сдаваемого функционала. Реализация строго по этому списку на заранее подготовленных сценариях. Не может не быть четких границ. Они либо есть на договорной бумаге либо формулируются при выходе

на ПСИ и акты.СТО должен держать заказчика в узде.2. Поскольку все эксперты в команде, разбор текущей ситуации надо делать сообща и растаскивать блоки по углам по совместному заключению. Команда должна занять главенствующую позицию, а в прошлой команде должны быть названы "авторитеты" по направлениям. Фронт, бэк, интеграции, алгоритмы, ...Devops должен состыковаться с devops той команды и локализовать проблемные в сборке модули проблемы сборки модулей в продукт. Готовить решение к выкатке на частичном функционале с целью последующих инкрементальных апдейтов. QA бегут по ПМИ.3. Свадьба и отпуск непререкаемы. + сразу оговоренный с СТО формат компенсации за аврал и потенциальные переработки.

01:57:44 Shutov Ilya: 4. Можно частично людей отпустить на удаленку, но ежедневный утренний и вечерний митинг. Переприоритизация задач. + прошлая команда должна принимать задачи к реализации от новой.

01:57:45 Igor Pronyushkin: пока дописал до S - блиц онбординг, агрессивный тайм менеджмент, разграничение зо с оригинальной командой P1.1 назначить эксперта для ответов на вопросы в оригинальной команде 1.2 демо проекта для нашей команды 1.3 анализ текущей ситуации 2.1. с командой набросать план график с учетом отпуска и свадьбы и овертаймов 2.2. договориться о компенсациях за овертаймы (ЗАРАНЕЕ) 2.3. жесткая приоритизация внутри скоупа 3.1. фикс разграничения 3.2. регулярные синки обеих команд 3.3. кросскомандное ревью

01:58:21 blazhevich: +

01:58:35 ekaterinachertkova: Replying to "я мысленн..."

вот там и начинаются вопросы. а есть ли документация. может и не нужно будет дружить команды. возможно каждое будет делать своё с минимальным взаимодействием

01:58:53 Марина Перминова: 1 определения крупноблочно перечня работ. 2 определение пересечения между блоками (для распределения кто и как должен взаимодействовать. 3. Распределение сотрудников по блокам. Если есть обособленные блоки то выделить на них отдельный людей из моей команды. Все пересечения объединить своих сотрудников с командой которая уже работает.

01:59:06 blazhevich: так а как команда че поймет, если та команда вся в мыле?

01:59:23 Марина Перминова: После каждого пункта определять дальнейшие шаги и сроки

01:59:44 Николай: Тысяча чертей! В кейсе на пункты 3-5 в принципе нельзя ответить с имеющейся информацией.

01:59:56 blazhevich: Reacted to "Тысяча чертей!

В кей..." with 🖱

02:00:12 Kirill Suboch: Replying to "я мысленно проблему ..."

Обычно дружить - эффективнее. Я - как Кот Леопольд)))

02:00:43 blazhevich: почему ТА команда в мыле? Ведь не с простаж

02:01:19 Shutov Ilya: без анализа в такое дело погружаться вообще нельзя. 1 месяц до сдачи и 40% не реализовано -- это уже провал полный. тут филейную часть СТО только можно спасать. будет давить -- просто работать по процессу.

02:01:47 Николай: Reacted to "без анализа в такое ..." with 100

02:01:49 ekaterinachertkova: Replying to "я мысленн..."

у нас были разные ситуации на проектах, как автономная работа, и там задача gv подружиться с залетевшим сотрудником, и полная коллаборация. надо смотреть, что именно нужно

02:01:58 ekaterinachertkova: Replying to "я мысленн..."

*пм

02:02:00 Светлана Ф: не так страшны первыек 90% проекта, как вторые 90% проекта - это к п. 5))

02:02:17 blazhevich: Reacted to "не так страшны первы..." with 👍

02:02:32 Антонина Люляева: Reacted to "не так страшны первы..." with 👍

02:04:25 blazhevich: Какой тебе еще овертайминг? Ты профессионал или нет?

02:05:07 Михаил: Reacted to не так страшны первы... with "👍"

02:05:18 Konstantin: Reacted to "не так страшны первы..." with 👍

02:05:41 Антонина Люляева: Если все же согласились делать, стратегия такая: оценить оставшийся объем и что уже реализовано. посмотреть на блокирующие связи в задачах в проекте.

Расставить приоритеты

оценить уровень второй команды и выявить самых сильных / компетентных в рамках задач/технологий

самые сложные задачи перераспределить на сильных разработчиков с учетом отпусков и отгулов

02:05:57 Igor Pronyushkin: кажется что за 15 минут кейс только очень верхнеуровнево можно расписать. я только до Р дошел и считаю слишком поверхностно

02:06:20 blazhevich: Вот вопрос только. СТО сам понимает о чем он просит?

02:06:36 Лукин Семён: это не манипулирование - это галеры. это про профессионала и овертайминг

02:06:44 AlexD: Replying to "кажется что за 15 ми..."

подробные планы надо менять чаще чем поверхностные

02:06:45 Alexey: Похоже все закоммитились безусловно)))

02:07:03 Veronica: Reacted to Похоже все закоммити... with "😊"

02:07:43 Роман Гоголев: Я бы вписался только с условием, что мы туда заходим чисто как доп руки - нам дают задачи, мы их делаем, за финальный успех ответственности не несём. Перехватывать управление, думать, оценивать, планировать - явно некогда.

02:08:18 Shutov Ilya: да там классический кейс описан. взвешивайте все KPI, сейчас проблема у той команды и СТО. можно и просто спрашивать открыто прямые интересы. не исключено, что не надо сделать все 100% за месяц. Достаточно войти в процесс сдачи и отыграть еще пару месяцев на фоновую доработку.

02:08:28 Igor Pronyushkin: Replying to "кажется что за 15 ми..."

@AlexD подробный план это А в этой аббревиатуре. я не про подробность а про глубину проработки.

02:09:24 Igor Pronyushkin: прежде чем ответить любой ответ мы должны проработать пирамиду.

02:09:27 Vitaly: Запрос несколько дней на анализ ситуации.

Понять хватит ли собственных ресурсов и экспертизы.

Обсудить с сто возможность уменьшения скопа- разбить решения в несколько этапов.

Собрать все риски и что требуется для минимизации. Прийти с этим к сто.

Дальше - если есть экспертиза в команде - договориться о задачах с другой командой. В идеале не пересекаются задачи. Если экспертизы не хватает - скооперироваться с другой командой, сделать мини команды чтобы убрать время на лишние коммуникации

02:09:27 Shutov Ilya: так а что не коммититься то?

какая разница какой проект делать? ЗП за что платят.

вопрос в условиях и объемах.

02:10:18 Dmitriy Perlow: Replying to "так а что не коммити..."

Репутационные риски, например.

02:10:36 Vitaly: В окончании вопрос к сто - почему продолжали релиз и как это избежать в дальнейшем

02:10:51 Shutov Ilya: какие риски? перед кем? экспертам будет фиолетово

02:11:41 Dmitriy Perlow: Replying to "так а что не коммити..."

Перед персональным брендом в первую очередь: взяться за гиблое дело и не подсветить.

02:11:47 blazhevich: Блин. Вспомнилось, как тендеры берем. Какой там GOSPA.

02:12:20 Shutov Ilya: Replying to "так а что не коммити..."

почему не светить? светить. но не братья -- с чего вдруг. там что, на выбор маячит 10 проектов на выбор?

02:12:23 --Евгений Александрович: Спасибо за семинар!

02:12:35 Denis Ovtchinnikov: Спасибо

02:12:38 Veronica: Спасибо

02:12:42 Мария Зазуля: Спасибо

02:12:43 ekaterinachertkova: было полезно, спасибо!

02:13:01 [-] Александр Плаксин: Спасибо!

02:13:07 Dmitriy Perlow: Replying to "так а что не коммити..."

Если на хорошем счету, то могут быть и проекты на выбор. Почему нет?

02:15:39 Dmitriy Perlow: Спасибо, Илья!

02:15:44 Stanislav Namestnikov: Большое спасибо. Крайне познавательно.

02:16:49 Константин [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение →

https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал:

<https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал:

<https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые

видео и интересный материал Напоминаем про промокоды Friends30 (30%) и

Stratoplan45 (45%; действует только для выпускников наших программ),

которые действует до 21.09.2025 и дают скидку на все продукты

«Стратоплана» и все виды оплат

02:21:50 sofiko: спасибо, Илья!

02:22:06 Антонина Люляева: Спасибо!

02:22:20 Марина Перминова: Спасибо

02:22:27 Polina K: Спасибо огромное

02:22:39 Dmitrii Savchenko: Спасибо, Илья!

02:22:41 Maksim Sudas: Спасибо

02:22:56 - Ivan A. Dudorov: Спасибо!!!