

ЛИДЕРСКОЕ ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ

1. Оцените себя в различных функциях лидерства:

1 = Требует немедленного внимания
2 = Нуждается в улучшении
3 = Справляюсь на среднем уровне
4 = Рад(а) хорошему прогрессу
5 = Отличное функционирование и результаты

ВИДЕНИЕ	1	2	3	4	5
ЦЕННОСТИ	1	2	3	4	5
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ИНТЕГРАЦИЯ	1	2	3	4	5
РАЗВИТИЕ ЛЮДЕЙ	1	2	3	4	5
ПРИВЛЕЧЕНИЕ И АСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕСУРСОВ	1	2	3	4	5

2. **Какие практические шаги вы готовы предпринять, чтобы улучшить эти пять областей в следующем сезоне?**

3. **Какие ключевые лидерские ценности вы можете выделить как эффективные в вашем служении?**

4. **Какие ключевые лидерские ценности вы хотели бы развить в вашем служении?**

5. Лидерские ценности Doxa Deo

ФОКУС НА ЦАРСТВЕ	Выход за рамки простого «посещения церкви» ради утверждения господства Христа в каждой жизни и каждой сфере общества.
СИНЕРГИЯ	Поиск возможностей для партнерства с другими людьми как внутри, так и за пределами организации для повышения эффективности.
КОМАНДНАЯ РАБОТА	Ценить и уважать дары других людей и синхронизировать потенциал, чтобы вместе быть более эффективными.
АУТЕНТИЧНОСТЬ (ИСКРЕННОСТЬ)	Жизнь без притворства, формальных традиций или подражания. Подлинное и искреннее поведение как за кафедрой, так и вне её.
РОСТ	Постоянное желание личностно расти и развиваться до новых уровней. Открытость к инновациям.
ПРЕВОСХОДСТВО	Целенаправленная практика делать всё качественно, чтобы почтить Бога и вдохновить людей.
ВОСПРОИЗВОДСТВО	Не просто признание даров отдельного человека, но фокус на развитии следующего поколения.