

00:14:46 Алексей [Поддержка]: Программы стратоплана:Курс «Команда. Инструменты управления» Курс «Руководитель отдела» Курс «Проектный руководитель»Курс «СТО» (Chief Technology Officer)Курс «COO» (Chief Operating Officer)Курс «CEO» (Chief Executive Officer)

00:16:58 Евгения Самышкина: ++

00:16:59 Egor Safronov: +

00:16:59 Admin: +

00:17:01 boris sozykin: +))

00:17:01 Слава Панкратов [Стратоплан]: ++

00:17:01 Андрей Чурсин: 🖱

00:17:01 Ilya Samoylov: +

00:17:02 артем муравский: +++

00:17:03 Vasily Pervinenko: +

00:17:03 Григорий: +

00:17:03 Viktoriya Streltsova: +

00:17:05 Artem Yakimov: ++

00:20:21 Александр Орлов: Коллеги, если есть вопросы к спикерам, пишите их сюда - я буду наводить модерацию и озвучивать самые интересные

00:20:41 артем муравский: Reacted to "Коллеги, если есть в..." with 🖱

00:20:45 Vlad: здравствуйте, будет ли запись?

00:22:59 Александр Орлов: здравствуйте, будет ли запись?обязательно

00:23:36 Vlad: Reacted to "здравствуйте, будет ..." with 🖱

00:24:10 Valeriya Poleshchuk: если сделал выбор в ТЛ и понял что подчиненные не соответствуют твоему представлению о хороших сотрудниках и работая с ними едет менталка) Но назад в компании уже не вернешься на рабочую должность (политика компании) и на тех лида. Это неправильный выбор или неправильная команда?)

00:24:34 Алексей [Поддержка]: Replying to "здравствуйте, будет ..."

Запись будет и будет отправлена всем зарегистрированным участникам

00:26:08 Александр Орлов: если сделал выбор в ТЛ и понял что подчиненные не соответствуют твоему представлению о хороших сотрудниках и работая с ними едет менталка) Но назад в компании уже не вернешься на рабочую должность (политика компании) и на тех лида. Это неправильный выбор или неправильная команда?) Хороший вопрос, я его озвучу. Мое мнение: это реальность :) Так у всех всегда и происходит. Точно стоит поучиться и посмотреть - полегчало ли с людьми и самоощущением. А потом уже принимать решение: оно твое или нет.

00:26:34 Aliaksandr Kishkun: Reacted to "Запись будет и будет..."

with ❤

00:54:12 Pavel: А как быть, если хотел быть тимлидом, стал им (лид команды автоматизации тестирования), но «наелся дерьма» на прошлом проекте, пострадав от политических игр, частью которых вообще не имел намерения становиться и теперь от мысли о работе тимлидом рвотный рефлекс?

При этом с людьми я работать люблю, люблю выстраивать процессы, налаживать сотрудничество и т.п. Я понимаю, что моя ситуация не уникальна и что то, с чем я столкнулся - это, скорее, норма. Но как и в какой области искать реализацию - не понимаю.

00:57:38 Pavel: В моем случае были разборки между топ-менеджментом.

00:57:55 Pavel: И борьба за сохранение позиций

00:59:21 Pavel: Видел-видел. Это не что-то новое для меня. Я не в ИТшечке получал свой первый управленческий опыт, а как член музыкального коллектива, где я разрешал творческие конфликты.

00:59:34 Александр Орлов: Reacted to "Видел-видел. Это не ..." with ❤️

00:59:35 Vasily Pervinenko: Есть ли представление, как рекрутеры относятся к таким поворотам в резюме? Недавно пришлось отвечать на подобный вопрос достаточно развернуто на HR-скрининге про обратный переход в инженеры из тимлидов.

01:00:12 Сергей Соколов: Reacted to Есть ли представлени... with "👍"

01:01:59 Pavel: Replying to "А как быть, если хот..."
Да, я считаю, что мне близка интеграторская доминанта по Адизесу.

01:02:56 Pavel: Replying to "А как быть, если хот..."
Да, это я успел понять. Благодаря вашим же материалам.

01:03:01 Диана: Я люблю работать с людьми, было несколько команд в подчинении, суммарно более 20 человек.. И все хотели также вместе дальше работать, не было текучки.

01:03:09 Александр Орлов: Reacted to "Я люблю работать с л..." with ❤️

01:03:26 Денис Маясов: Reacted to "Я люблю работать с л..." with 🤔

01:03:28 Анна Маслова: Reacted to "Я люблю работать с л..." with ❤️

01:03:57 Pavel: Replying to "А как быть, если хот..."
Хорошая аналогия с залом. Мне нравится. Мордобитием активно занимался =)

01:04:21 Александр Орлов: Reacted to "Хорошая аналогия с з..." with ❤️

01:04:35 Pavel: Replying to "А как быть, если хот..."
Спасибо.

01:04:42 Диана: Сейчас не ясно, как рекруты отбирают рп-ов..говорят, что вы over.. Что с этим делать?

01:05:17 Pavel: Replying to "А как быть, если хот..."
Вот мне хотелось бы как Павел стать =)

01:05:29 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Вот мне хотелось бы ..." with 👍

01:05:38 Александр Орлов: Reacted to "Вот мне хотелось бы ..." with 👍

01:05:46 Pavel: Replying to "А как быть, если хот..."
Аааа нет, видимо не совсем - мне и техническое нравится и люди.

01:06:33 Pavel: Replying to "А как быть, если хот..."
Не, видимо, все-таки, как Павел.

01:06:58 Pavel: Replying to "А как быть, если хот..."
Мне бы и хотелось научиться в таком эффективно действовать.

01:08:25 Александр Орлов: Replying to "Сейчас не ясно, как ..."

Сейчас не ясно, как рекруты отбирают рп-ов..говорят, что вы over.. Что с этим делать? Диана, вопрос вижу, чуть позже его озвучу

01:13:11 Vlad: Говорят, что основное умение руководителя - делегировать задачи. Однако при том, что задачи могут быть из разных технических сфер, я раз за разом замечаю, что если у тебя нет (актуализируемой!) подготовки в этих технических областях, то делегирование работает только с идеальными сотрудниками (коих в реальности нет). Какой здесь выход: ведь одновременно нельзя быть и архитектором, и техническим специалистом (причем на нескольких фулстеках и инфре!), и менеджером (это тоже не просто архимейт/jira/гант)? Остается только надеяться, что найдутся идеальные люди? Или

01:17:09 Диана: Project

01:17:52 Диана: Я и scrum master, если что))

01:17:56 Александр Орлов: Reacted to "Я и scrum master, ес..." with 😊
01:18:06 Dmitrii K: + к неовисти аджайла :))
01:18:07 Александр Орлов: Reacted to "Я и scrum master, ес..." with ♥
01:18:12 Диана: У нас Agile scrum
01:18:14 Nodir Latipov: Reacted to "Я и scrum master, ес..." with 😊
01:18:16 Александр Орлов: Reacted to "+ к неовисти аджайл..." with ♥
01:19:26 Dmitrii K: А scrum можно применить только к 5% процессов, но тащат его всюду, и именно это бесит :))
01:21:12 Диана: Ну на разных проектах в разные команды пробовали разные фреймворки..
01:21:24 Денис Маясов: Вопросы со слайда интересны, давайте их посмотрим)
01:21:32 Александр Орлов: Reacted to "Ну на разных проекта..." with ♥
01:21:38 Александр Орлов: Reacted to "Вопросы со слайда ин..." with 👍
01:21:50 Anton Kazlouski: Как вы определяете роль тимлида? Я сейчас вижу что в индустрии тимлид = техлид. Т.е. если ты лучший технический специалист в команде, то чаще всего ты первый же кандидат на становление лидером команды.
01:21:51 Александр Орлов: Replying to "Говорят, что основно..."

Говорят, что основное умение руководителя - делегировать задачи. Однако при том, что задачи могут быть из разных технических сфер, я раз за разом замечаю, что если у тебя нет (актуализируемой!) подготовки в этих технических областях, то делегирование работает только с идеальными сотрудниками (коих в реальности нет). Какой здесь выход: ведь одновременно нельзя быть и архитектором, и техническим специалистом (причем на нескольких фулстеках и инфре!), и менеджером (это тоже не просто архимейт/jira/гант)? Остается только надеяться, что найдутся идеальные люди? Или надеяться на ИИ (скажем, джуны уже не нужны)? Вячеслав, попозже озвучу

01:22:24 Boris Sozykin: Replying to "У нас Agile scrum"

Владею и Agile (PSM II) и Waterfall, но сам "старовер". Применять ту или иную идеологию надо в зависимости от целей клиента. Но, мне кажется, чем больше опыта у РМ, тем чаще будешь слышать ответ "over.." Ибо платить надо больше за такого РМ

01:22:42 Александр Орлов: Reacted to "Владею и Agile (PSM ...)" with 100
01:22:48 Dmitrii K: Reacted to "Владею и Agile (PSM ...)" with 100
01:22:52 Александр Орлов: Reacted to "У нас Agile scrum" with 👍
01:23:16 Александр Орлов: Replying to "У нас Agile scrum"

У нас Agile scrumА в чем именно оверквалифайд - не уточняют?

01:23:53 Маргарита Дьякова: Реакция на "Вопросы с..." с помощью 👍
01:25:42 Александр Орлов: Replying to "Вопросы со слайда ин..."

Вопросы со слайда интересны, давайте их посмотрим) Похоже, не доберемся) Но я постараюсь!

01:26:02 Денис Маясов: Replying to "Вопросы со слайда ин..."

Мы именно на них прошли 😊

01:26:10 Александр Орлов: Reacted to "Мы именно на них про..." with ♥

01:27:47 Vyacheslav: Replying to "Говорят, что основно..."

спс, там можно и короче: "как верить людям?" (никак) 😊

01:28:18 Диана: Replying to "У нас Agile scrum"

Ну по сути видимо, действительно, хотят кого-то на побегушках... А у меня более 8 лет опыта работы pm-а в ИТ-командах.. И как head of pm.. Я и нанимаю, и развиваю сотрудников, и за задачи и за людей отвечаю, за все результаты. А вообще я из аналитиков, поэтому и в ТЗ тоже шарю..

01:28:35 Александр Орлов: Reacted to "спс, там можно и кор..." with 😊

01:29:35 Александр Орлов: Replying to "У нас Agile scrum"

Ну по сути видимо, действительно, хотят кого-то на побегушках... А у меня более 8 лет опыта работы pm-а в ИТ-командах.. И как head of pm.. Я и нанимаю, и развиваю сотрудников, и за задачи и за людей отвечаю, за все результаты. А вообще я из аналитиков, поэтому и в ТЗ тоже шарю.. Ну да, для скрам мастера - too much ☐

01:30:32 Pavel: Прямо боль от таких историй. Говнокурсы навязали людям восприятие, что это очень просто.

01:30:44 Александр Орлов: Reacted to "Прямо боль от таких и..." with ❤️

01:38:22 Мария Уханова: А есть притет и от выстраивания процессов и от кодирования?

01:38:34 Диана: Reacted to У нас Agile scrum with "👍"

01:44:27 Наталия: Кажется, тогда должен быть тест с вопросами, оцените от 0 до 5 как вам делать вот это... И суммировать с выводом, кажется, вам интереснее менеджмент/разработка

01:44:48 Boris Sozykin: Переход от инженера в менеджмент просто чтобы попробовать свои силы может быть болезненным и затратным для компании и/или клиента.

01:46:47 Александр Орлов: Replying to "Кажется, тогда долже..."

Кажется, тогда должен быть тест с вопросами, оцените от 0 до 5 как вам делать вот это... И суммировать с выводом, кажется, вам интереснее менеджмент/разработка. Сложно. Очень много разнообразия в обеих ветках развития. Каждый найдет себя.

01:49:01 Александр Орлов: Reacted to "Переход от инженера ..." with ❤️

01:49:22 Анжела Хан: Я менеджером в ИТ, через год перешла в разработку, еще через 2 года стала Тимлидом. По сути в должности Тимлида я совместила и разработку и менеджмент. И переключаться из одной роли в другую по началу сложно, но со временем дается все легче и легче

01:49:35 Александр Орлов: Reacted to "Я менеджером в ИТ, ч..." with ❤️

01:53:56 Pavel: Верно ли я понял, что судить о том, нравится ли тебе новая роль можно начинать только с появлением первых результатов?

01:54:24 Александр Орлов: Replying to "Верно ли я понял, чт..."

Верно ли я понял, что судить о том, нравится ли тебе новая роль можно начинать только с появлением первых результатов? Имхо, да. С появлением опыта и проведения в нем какого-то времени.

01:54:31 Александр Орлов: Коллеги, чьи-то вопросы мог пропустить и не озвучить. Если вопрос актуален - повторите его пжст.

01:55:08 Pavel: Reacted to "Верно ли я понял, чт..." with 🙌

01:57:54 Егор Самойлов: простите, я у вас случайно пошумел...
внезапный параллельный созвон

01:58:01 Александр Орлов: Reacted to "простите, я у вас сл..." with ❤️

01:58:07 Денис Маясов: Reacted to "простите, я у вас сл..." with 😊

01:58:55 Artem Yakimov: Reacted to "простите, я у вас сл..." with 😊

01:59:02 Nodir Latipov: Reacted to "простите, я у вас сл..." with ❤️

02:00:06 Pavel: «Не вступишь - не унюхаешь»

02:00:16 vyskrebtsova_m: Reacted to "«Не вступишь - не ун..." with 😊

02:00:16 Александр Орлов: Reacted to "«Не вступишь - не ун..." with 😊

02:01:22 Dmitrii K: Reacted to "«Не вступишь - не ун..." with 😊

02:02:07 Pavel I.: Можно ли сказать, что универсальных задач и навыков в менеджменте больше чем в сугубо инженерной деятельности? Развитие инженерного направления связано с технической экспертизой, а путь СТО это уже значительная менеджерская составляющая?

02:02:58 Pavel: Не согласен насчет выгорания. Звучит как обесценивание. Под этим очень многое может скрываться.

02:04:21 Сергей Соколов: Провокационный вопрос: "Взяли бы 40-го летнего стажёра на месяц"?

02:04:22 Александр Орлов: Replying to "Не согласен насчет в..."

Не согласен насчет выгорания. Звучит как обесценивание. Под этим очень многое может скрываться. Я не услышал обесценивания, но прокомментирую. Я воспринимаю выгорание как форму депрессии. Причин там может быть великое множество, это 100%.

02:04:34 Pavel: Адово плюсюю насчет языков. Как только изучил более, чем один язык, понимаешь, что в них много общего.

02:04:47 Александр Орлов: Replying to "Провокационный вопро..."

Провокационный вопрос: "Взяли бы 40-го летнего стажёра на месяц"? 😊
Смотря, что за стажер - так-то почему нет

02:04:56 Александр Орлов: Reacted to "Адово плюсюю насчет ..." with ❤️

02:04:56 Pavel: Reacted to "Не согласен насчет в..." with ☐

02:06:16 Сергей Соколов: Reacted to Провокационный вопро... with "👍"

02:07:37 Алексей [Поддержка]: Программы стратоплана: Курс «Команда. Инструменты управления» - <https://stratoplan-school.com/team/Курс>
«Руководитель отдела» - <https://stratoplan-school.com/head/Курс>
«Проектный руководитель» - <https://stratoplan-school.com/pm/Курс>
«СТО» (Chief Technology Officer) - <https://stratoplan-school.com/cto/Курс>
«COO» (Chief Operating Officer) - <https://stratoplan-school.com/coo/Курс>
«CEO» (Chief Executive Officer) - <https://stratoplan-school.com/ceo/Учебный>
центр Слёрм - <https://slurm.io/>

02:07:50 Алексей [Поддержка]: Промокод: TRACK15%

02:07:54 Слава Панкратов [Стратоплан]:
<https://www.linkedin.com/in/pankratov/>

02:08:02 Boris Sozykin: Reacted to "https://www.linkedin..." with 👍

02:08:03 Слава Панкратов [Стратоплан]:
<https://www.linkedin.com/in/amorlov/>

02:08:09 Boris Sozykin: Reacted to "https://www.linkedin..." with 👍

02:08:31 Денис Маясов: Спасибо, было интересно!