

Manager:101

[2025]

Антон Савочка



- Возглавил свой первый отдел 10+ лет назад
- Сертифицированный тренер международной категории (ICBT)
- Сертифицированный коуч (ICF)
- Автор серии книг для менеджеров
- Кандидат наук



О чем поговорим

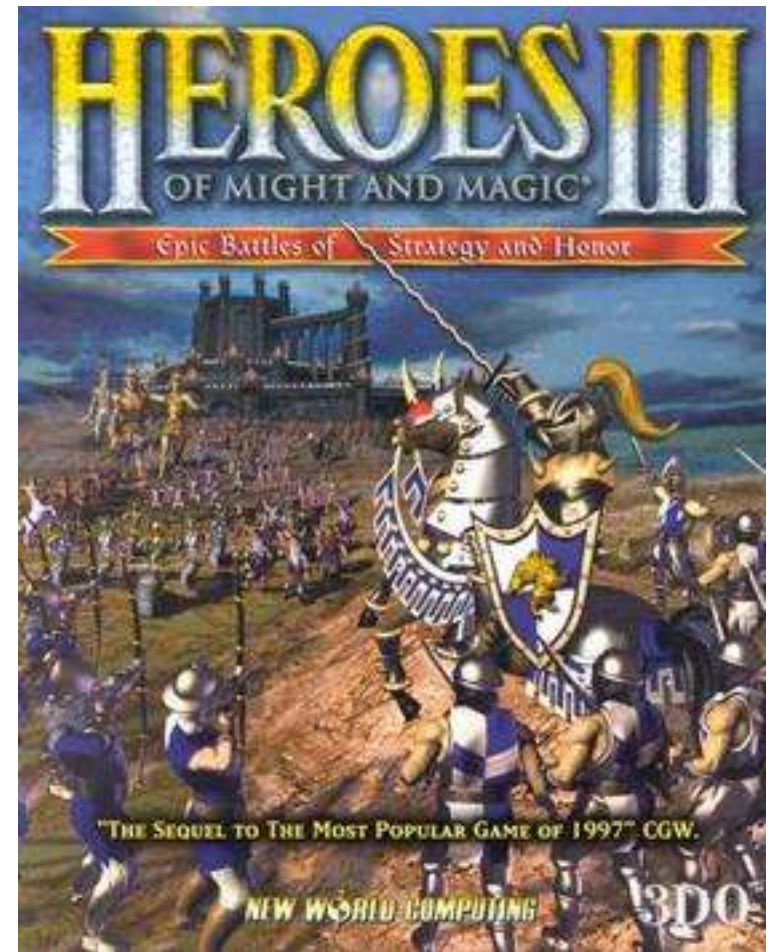


1. Кто такой руководитель и какие его ключевые задачи
2. Менеджер как социальная роль в организации
3. Что такое управленческий майндсет и как его развивать
4. Ключевые навыки руководителя

Знакомство



1. Какую позицию вы занимаете у себя в организации?
2. Опишите ваш стиль лидерства одним словом. Вы какой/какая?
3. Любимая игра или книга



Как вы думаете



Кто такой менеджер?



Менеджер – это

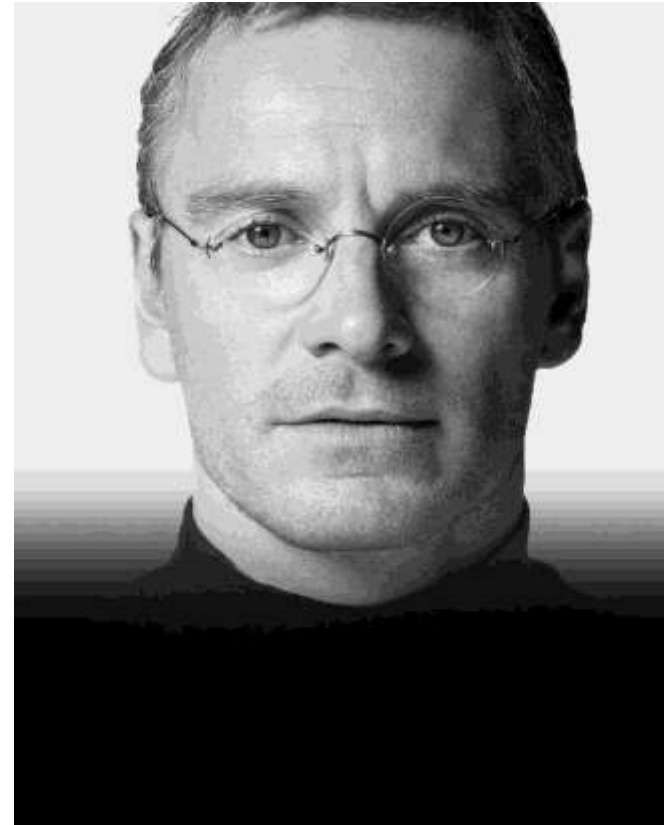


1. **Организатор** достижения целей компании.
2. **Транслятор** корпоративной культуры.
3. Сотрудник организации, у которого 4 клиента: **бизнес, команда, подчиненный, начальник.**

А еще менеджер — это



- Социальная роль в организации
- Она раскрывается через **поведение, стиль коммуникации и образ мышления (mindset)**

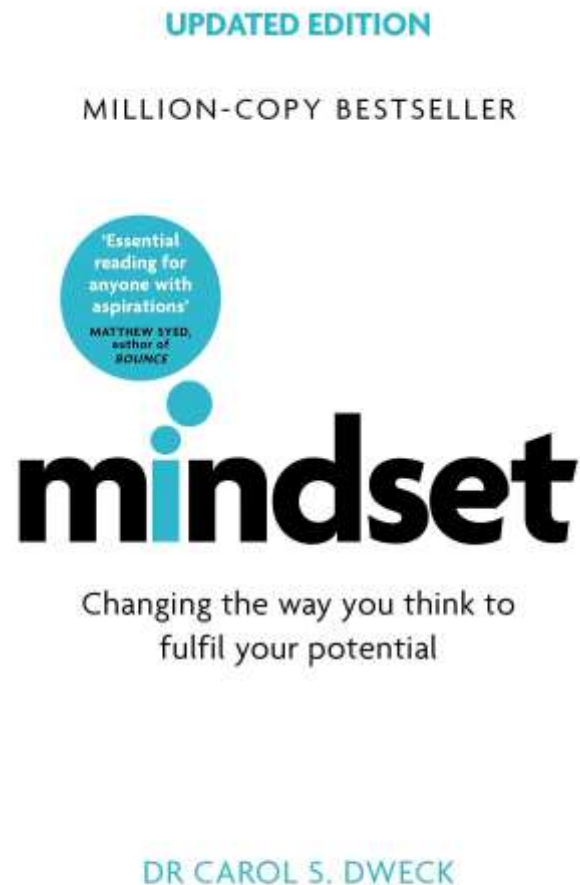


Майндсет менеджера



Набор установок и мыслей о себе в этой роли, команде и бизнесе.

Именно этот набор определяет наше поведение!



Как раскрывается соц. роль менеджера



Исполнитель: «Я делаю свою работу»

Менеджер: ?

Как раскрывается соц. роль менеджера



Исполнитель: «Я делаю свою работу»

Менеджер: «Мы вместе достигаем результата»



Как раскрывается соц. роль менеджера



Есть ли в вашей команде такие люди?



Ваше мнение



Почему менеджер должен уметь решать конфликты?



Как видит работу исполнитель



```
if (uncoPaths.length > 0) do {
  for (i=0; i < uncoPaths.length; i++) do {
    if (uncoPaths[i].typeName == "group_item") do
      ProcessGroup(uncoPaths[i], untouchColor);
    else if (uncoPaths[i].typeName == "complex_item") do
      ProcessComplexItem(uncoPaths[i], untouchColor);
    else do
      ProcessItem(uncoPaths[i], untouchColor);
  }
}

function ProcessItem(ob, col){
  if (ob.filled){
    if ( (ob.fillColor.red <> col.red) or (ob.fillColor.green <> col.green) or
      (ob.fillColor.blue <> col.blvue) ) do
      ob.fillColor = noColor;
    var selectionLen = curDoc.selection.length;
    for (i=0; i < selectionLen; i++) do {
      if (curDoc.selection[i].filled) do {
        if ( (curDoc.selection[i].fillColor.red == untouchColor.red) and
          (curDoc.selection[i].fillColor.green == untouchColor.green) and
          (curDoc.selection[i].fillColor.blue == untouchColor.blue) ) do {
          throw(curDoc.selection[i].typename+
            " Incorrect object color.");
        }
      }
    }
  }
}
```

Как видит работу менеджер



Ключевые инструменты менеджера



- Обратная связь
- Конструктивная конфронтация
- Работа с целями
- Делегирование
- Развитие людей

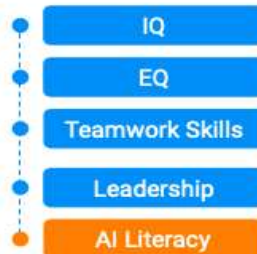
Новый навык — AI Literacy



■ "AI Literacy" is a new key competency for organizations and talent



Why do I feel somewhat clumsy using LLM ?



What is "AI Literacy" ?

"AI Literacy" is the ability of an individual to understand and apply AI to solve key issues in the workplace. Increasing the "AI Literacy" level of talent allows them to perform better at work, and increase organizational productivity by leveraging AI.



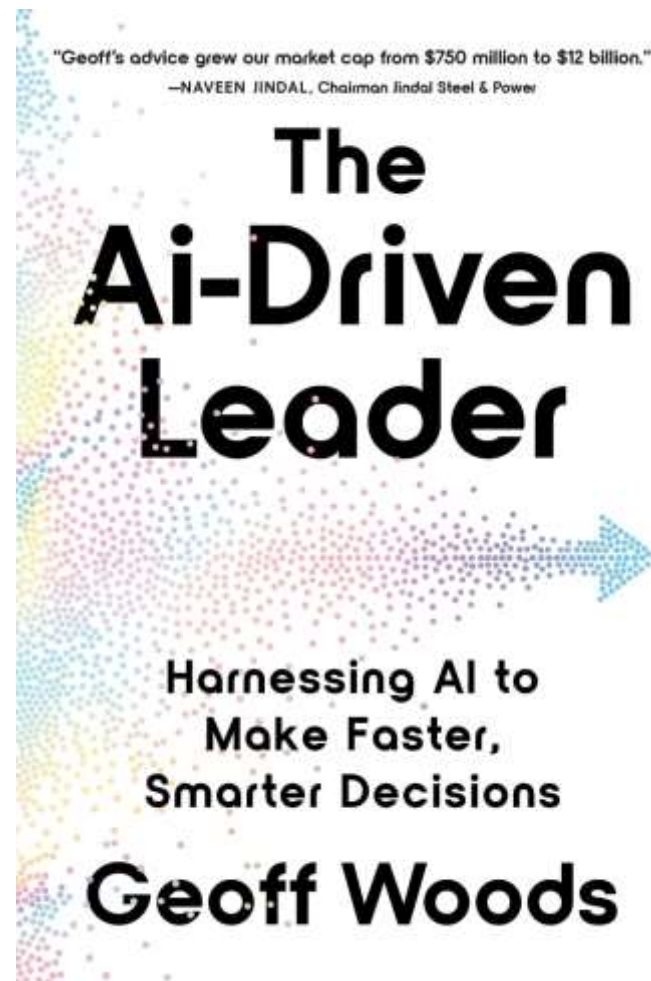
Organizations need to keep up with the training of talent to ensure that they interact and collaborate better with AI, thereby enhancing the individual and organizational productivity.

Вопрос группе



Почему и в это теперь нужно уметь?

Причем не только в разрезе промптинга, но и лидерства



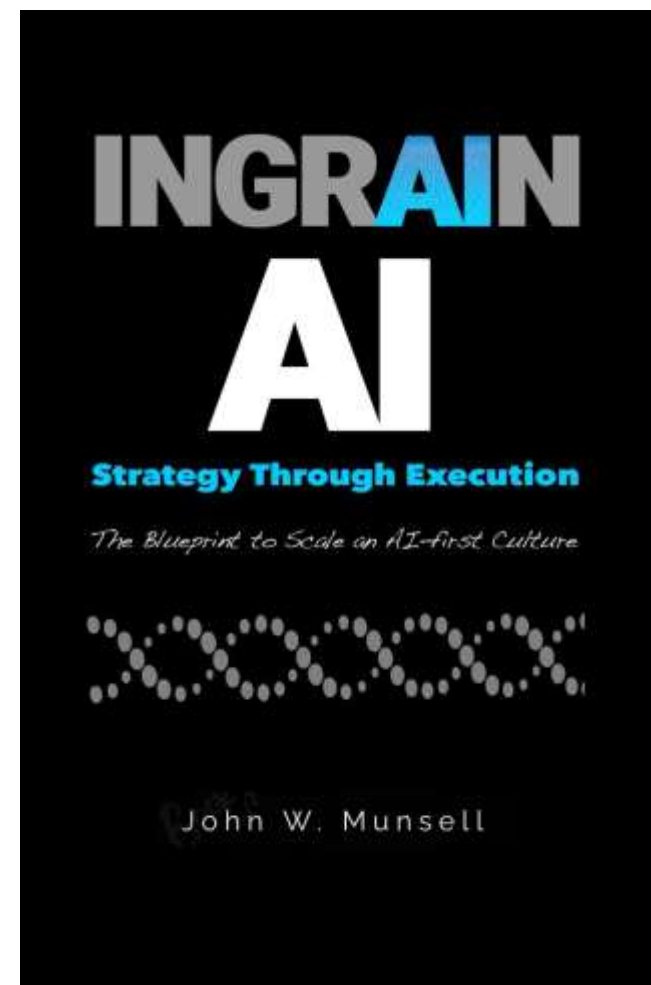
Мир изменился...



Характер выполнения задач изменился
(много чего через ИИ)

Команды работают с ИИ-агентами

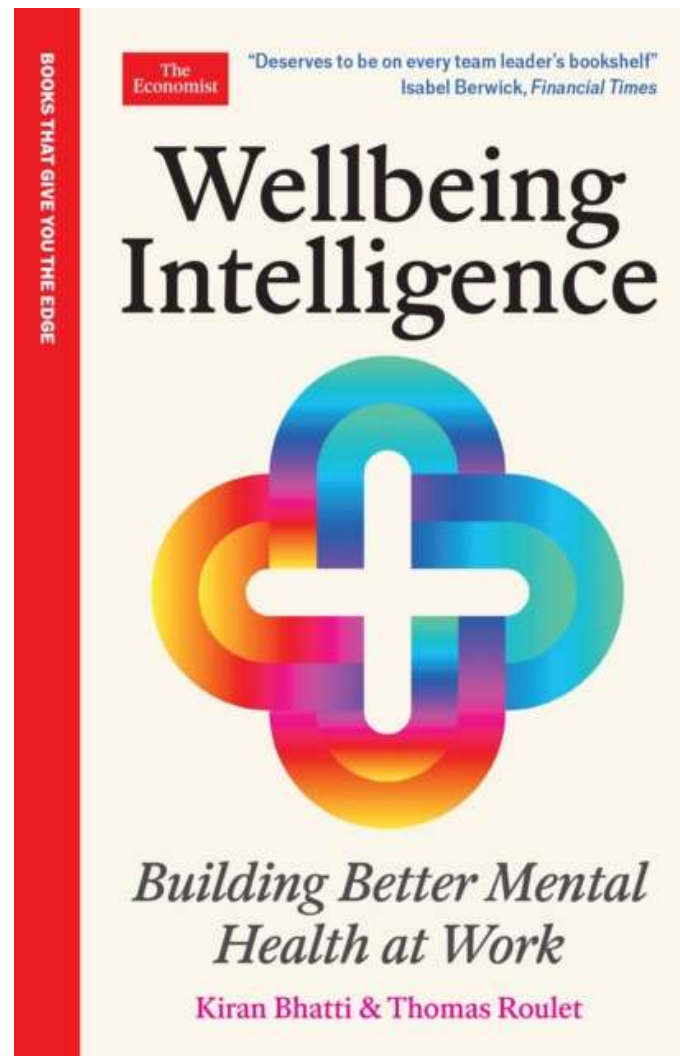
Руководитель либо формирует правила
игры, либо имеет дело с последствиями



Почему так?



У менеджера забота о себе и своей ресурсности становится ключевым навыком!



Это критически важно



Стал менеджером — занимайся своим ресурсным состоянием постоянно!

И на ментальном уровне, и на физическом!



Важный момент!



Забота о других и просьбы о помощи снимают стресс и помогают справиться с выгоранием.

Подробнее — Адам Грант «Давать и брать»



Решение — изменение мышления



Что помогает развивать майндсет лидера?



Как развивать в себе майндсет менеджера



1. Смотрите на рабочие ситуации как на кейсы, где есть три точки зрения: взгляд бизнеса (как мой босс видит эту ситуацию?), ваш взгляд как лидера (как я вижу ситуацию?), взгляд исполнителя (как мой миддл видит этот кейс?)
2. Постоянный обмен опытом и мыслями с другими менеджерами
3. Давайте себе право на ошибку

Как развивать майндсет менеджера



1. Делегирую, а не выполняю задачи
2. Создаю возможности для развития других, а не только себя
3. Вижу ситуацию с точки зрения интересов бизнеса (продукта), команды и исполнителей
4. Работаю с человеческими связями и эмоциями, а не с кодом, текстом и т.п.
5. **Мои результаты — результаты моей команды**

Мини-диагностика



Что из этого вам актуальнее всего развивать в 2026?

1. Навык повышения ресурсности (забота о себе)
2. Навыки работы с командой
3. Навыки коммуникации (обратная связь, конструктивная конфронтация)
4. ИИ для руководителей

Контакты, если интересна книга



TG: @AntonSavochka

TG+VB: +380664602730

Email: savochka.anton@gmail.com

Q&A Session



Задайте вопросы, если они возникли!

Поделитесь впечатлениями от мероприятия!

Дополнительная литература



Теперь прошу

задавать ваши вопросы!

стратоплан

ШКОЛА МЕНЕДЖЕРОВ И ТИМЛИДОВ

Спасибо!

<https://stratoplan-school.com/>

Facebook.com/Stratoplan

Twitter.com/stratoplan

<https://stratoplan-school.com/blog/>

school@stratoplan.ru