

Найм ключевых людей



Светлана Фальковская

- Основатель и CEO компании A.S.Wellas Global Solutions
- Executive Career and Global Talent Strategist
- 25 лет работы с собственниками бизнеса и генеральным менеджментом компаний в 75 странах



Зачем мы здесь собрались

Разобрать, как отличать ключевых сотрудников от сильных специалистов

Понять, как формировать команду под стратегию компании, а не под текущие задачи

Рассмотреть роль руководителя как архитектора системы, а не просто исполнителя найма

Обсудить методы удержания ключевых людей без финансовых стимулов

Дискуссионные вопросы

Вопрос 1

Какие признаки указывают, что кандидат способен быть драйвером изменений?

Вопрос 2

Как выстраивать найм с учётом будущих сценариев компании?

Вопрос 3

Как распознать несоответствие ценностей кандидата на этапе отбора?

Вопрос 4

Почему конфликты неизбежны среди умных и сильных сотрудников?

Вопрос 5

Как оценить последствия неверного найма для команды и культуры?

Вопрос 6

Как удерживать ключевых людей, когда нет возможности «купить» их деньгами?

Ключевые выводы