

00:34:12 Влад Гуренко: Чат активен.Всем доброе утро!
00:34:19 Александр Рудь: +++
00:34:20 Evgeny: +
00:34:20 Леонид Ф: +
00:34:20 Anton Dukovsky: +
00:34:21 Алина Бабенко: +
00:34:21 Dmitrii Vladimirov: +++
00:34:23 [-] Adele: +
00:34:25 Алексей Циунчик: +
00:34:27 Будаговская Евгения: +
00:34:27 Александра Кутумат: +
00:34:28 Maxim Vorobiov: +
00:34:45 Victor Gnevyshev: 🖱
00:35:50 AlexBell: +++
00:35:56 Mustafa Abblaiev: +++
00:35:56 Evgeny: +++
00:35:58 Maxim Vorobiov: +++
00:35:59 Anton @dkvsky: ++
00:35:59 Алина Бабенко: +++
00:36:00 Dmitrii Vladimirov: +++
00:36:00 --Ilya Zimin: +
00:36:00 iPhone Serg: +
00:36:01 Будаговская Евгения: +
00:36:01 Оксана: +
00:36:01 Алексей Циунчик: +++
00:36:02 Oleg Vaskov: +++
00:36:02 Басаев Александр:+++
00:36:02 Александра Кутумат: ++
00:36:02 Александр Рудь: +++
00:36:02 Irina Zinchenko: +
00:36:02 Андрей Дмитриев: +++
00:36:02 iPhone Майк: +++
00:36:02 Dmitry Degtyarev:+++
00:36:03 Леонид Ф: +++
00:36:03 Влад Гуренко [Стратоплан]: +++
00:36:03 Tana Labada: +++
00:36:04 Андрей: +
00:36:04 Victor Gnevyshev:3 из 3
00:36:04 Aleksey Dirks: ++
00:36:04 Александр Дубровин: +++
00:36:05 Evgenii Stepchenko: ++
00:36:05 Евгений Пугин: +++
00:36:05 AlexBell: +
00:36:07 Julia L: +++
00:36:07 iPhone (Евгений) 16e: +
00:36:08 Юлия Савостьянова: +++
00:36:08 Таня Суходолова: +++
00:36:09 Oxana Lobysheva: +++
00:36:09 Andrei M: ++
00:36:09 Валерий Аблеков: +++
00:36:11 Serhiy Onanchenko: +++
00:36:11 Игорь Клжев: +++
00:36:11 Андрей Краснюк: +++
00:36:12 -Наталия: +

00:36:13 vk: +
00:36:13 Alisa O: ++
00:36:15 Pavlo Kozyrev: +++
00:36:15 Владимир Г: +++
00:36:18 Александр Иконников: +++
00:36:19 Andrey Sazykin: +
00:36:21 Volha Kuhach: +++
00:36:22 Evgenii Stepchenko: 1 и 2 но не все доклады, увы
00:36:40 Надежда Лодянова:1,2 и 3)))
00:36:42 Dmitrii Vladimirov: только своих студентов разобрал, и тут
попал на сессию))
00:36:44 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "1 и 2 но не все
докл..." with 🙌
00:38:00 Игорь Сысоев: Всем привет! Парни трудяги.
00:38:22 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Всем привет! Парни
т..." with ❤️
00:39:22 Костя [Поддержка]: Наши курсы→ <https://stratoplan-school.com/#courses>Ознакомьтесь с отзывами наших студентов →
<https://stratoplan-school.com/feedback/>Ответим на вопросы про программы и
обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_botНаш YouTube-канал:
<https://www.youtube.com/@StratoplanSchool>Наш Телеграм-канал:
<https://t.me/StratoplanSchool>Александр Орлов: LinkedIn –
<https://www.linkedin.com/in/amorlov/Telegram> –
<https://t.me/eagleson77>/Вячеслав Панкратов:LinkedIn –
<https://www.linkedin.com/in/pankratov/Telegram> –
<https://t.me/slavarankratov>Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые
видео и интересный материал
00:39:30 Костя [Поддержка]: Replying to "Наши курсы→ <https://...>"

Бонусы для участников конференции:ВАШ ПРОМОКОД: STRATEGYСкидка 400€ на обучение. Действует на все виды оплат и рассрочкиА если хотите обучаться всей командой, для вас есть специальные условия для корпоративного обучения в «Стратоплане»:3% – при регистрации 2-5 человек5% – при регистрации 6-9 человек7% – при регистрации 10-15 человек11% – для групп от 16 человек

00:43:25 Dmitrii Vladimirov: ++
00:43:26 Anton @dkvsky:)))))
00:43:29 Oxana Lobysheva: 😊
00:43:29 [-] Adele: 😊
00:43:30 Evgeny: 🔥
00:43:30 Mary: 😊
00:43:31 Алина Бабенко: 🚀
00:43:31 Леонид Ф:)
00:43:32 Будаговская Евгения: 🤔
00:43:33 Evgenii Stepchenko: ☐
00:43:35 Игорь Сысоев: :-)
00:43:36 Алексей Циунчик: 😊
00:43:36 Irina Zinchenko: 😊
00:43:38 Александр Рудь: 🔥
00:43:38 Евгений Пугин: 😊

00:43:39 Viktoriya Streltsova: +++
00:43:40 Julia L: 😊
00:43:42 Игорь: ;)
00:43:46 Алина Бабенко: Магний 😊
00:43:51 Тарас [Поддержка]: Шпаргалка воркшопа: «Стратегия для
обычного бизнеса: как выбрать и проверить свой
путь»https://docs.google.com/document/d/10_OvsMRR1Zh8ph6eW3Ki73tHJMZvf0YSpzdHfWI4nco/edit?usp=sharing
00:45:39 Alexandr Chirkov:Replying to "Шпаргалка воркшопа: ..."



00:47:37 AlexBell: +
00:47:40 Dmitrii Vladimirov: это чисто умозрительное упражнение,
верно?
00:47:44 Александр Дубровин: надеюсь что будет какой-то пример от
лектора
00:47:46 Victor Gnevyshev:ну или свои, если временно в ангаре?
00:48:05 Mary: 😊
00:48:06 Игорь Ключев: +
00:48:08 Alisa O: +
00:48:09 Dmitrii Vladimirov: +
00:48:09 Irina Zinchenko: +
00:48:12 iPhone Serg: Выполнить план продаж - одна задача.
00:48:17 Будаговская Евгения: +
00:48:18 [-] Adele: +
00:48:24 Andrei M: В жизни на этом упражнении тоже надо тайминг
ставить?
00:48:26 Полина Клемина: +
00:48:40 Алексей Мищенко: 😊
00:48:40 Oleg Vaskov: +
00:48:44 Dmitrii Vladimirov: даже если я не имею возможности как-то
влиять на эти задачи и вообще имею только отдаленное представление о них?
00:48:51 Владимир Г: +
00:48:53 Anton @dkvsky: Нелёгкий «+»
00:48:56 Julia L: + :]
00:48:58 Басаев Александр: 😊
00:49:04 Raman Yukhnevich:+
00:49:13 Anton @dkvsky: ☐
00:49:17 Таня Суходолова: +
00:49:21 Dmitrii Vladimirov: +
00:49:27 Алексей Циунчик: +
00:49:30 Юлия Савостьянова: +
00:49:32 Таня Суходолова: а если больше пошло?
00:49:35 Valeriy Petriev: +
00:49:39 Игорь Сысоев: +
00:49:40 Алина Бабенко: +
00:49:48 Evgeny: +
00:49:51 Dmitrii Vladimirov: +
00:49:59 Olga Proskurina: Я их не знаю)Знаю только своего юнита)
00:50:01 Леонид Ф: +
00:50:01 [-] Adele: Свои тяжелее писать, чем компании
00:50:03 Mihail Koshkin: +++
00:50:05 Надежда Лодянова:+

00:50:09 Katarzyna: 😊
00:50:27 Влад Гуренко [Стратоплан]: свои тяжелее чем компании, плюс-плюс)
00:50:32 Mustafa Ablaiiev: +
00:50:44 Alexandr Chirkov: Reacted to "свои тяжелее чем ком..." with 🖱
00:50:56 Алина Бабенко: За свои ответственность выше, из-за этого сложнее но не невозможно
00:50:59 Андрей: 😊
00:51:04 Alisa O: Reacted to "свои тяжелее чем ком..." with 🖱
00:52:12 Влад Гуренко [Стратоплан]: интересно это же сделать потом с сотрудниками которые реализуют стратегию ежедневно. Как они сами видят задачи компании и насколько они отличаются с реальностью :)
00:53:10 Басаев Александр: нет
00:53:23 Julia L: нет :)
00:53:25 Evgeny: -
00:53:32 Andrei M: Нет
00:53:45 Julia L: Но есть деньги на центр инноваций
00:53:51 Будаговская Евгения: Есть
00:53:57 Игорь Сысоев: Захват новых рынков - единственная задача, поэтому бюджет есть.
00:54:00 Julia L: Нет
00:54:00 Леонид Ф: +
00:54:05 Таня Суходолова: нет
00:54:07 Mihail Koshkin: продуктовая компания, цели компании на год - часть плана и, следовательно, бюджета
00:54:10 Андрей Краснюк: Есть, но мало)
00:54:11 Irina Pukhova: +
00:54:23 Anton @dkvsky: Скорее всего нет
00:54:26 Victor Gnevyshev: бюджет это именно деньги или ресурсы (особенно для личных целей актуально)
00:54:29 Mihail Koshkin: (где-то 60-70%)
00:54:37 Mihail Koshkin: ФОТ - основной ресурс (в моём случае)
00:55:18 Алексей Циунчик: Бюджета пока нет, но уже понятно с чем идти к CEO
00:55:33 Таня Суходолова: +
00:55:44 Андрей Краснюк: А почему именно 20?
00:55:57 Julia L: Нет, в пике 5-6 совещаний в параллель ставятся
00:55:57 Victor Gnevyshev: Слава, 20% на все три или на каждую по 20?
00:56:04 Басаев Александр: 1 день в неделю)
00:56:04 Mihail Koshkin: +
00:56:05 Игорь Сысоев: +
00:56:21 Игорь Сысоев: Reacted to Нет, в пике 5-6 сове... with "😊"
00:56:36 AlexBell: +
00:56:36 Victor Gnevyshev: Reacted to "Нет, в пике 5-6 сове..." with 🖱
00:56:37 Игорь Сысоев: +
00:56:39 Леонид Ф: +
00:56:39 Aleksey Dirks: -
00:56:40 Андрей Дмитриев: Я плачу)
00:56:40 Evgeny: +-
00:56:40 Anton @dkvsky: А мы пишем 😊
00:56:41 Vitaliy K: +
00:56:43 Raman Yukhnevich: 🖱
00:56:44 Mustafa Ablaiiev: +

00:56:44 Владимир Г: ++
00:56:46 Mary: на что то есть на что то нет
00:56:48 Евгений Пугин: +
00:56:48 Алексей Циунчик: +
00:56:50 Андрей Краснюк: +- регулярность страдает
00:56:50 Алина Бабенко: 80% времени выделила, потому что текучка маленькая
00:56:51 Tark: +
00:56:54 Evgenii Stepchenko: -+
00:56:56 Dmitrii Vladimirov: потому что становится понятно, что нет возможности даже разговаривать об этом
00:56:56 Александра Кутумат: ++
00:56:57 Игорь Ключев: Пишу сразу по нескольким проектам, не успеваю
00:57:00 Будаговская Евгения: +/- формально выделено, фактически другая работа никуда не пропала, в итоге люди перерабатывать и выгорают
00:57:01 Влад Гуренко [Стратоплан]: это не слезы, это реальность в стратегию просочилась :)
00:57:03 Andrei M: Нет контроля и расчета времени и денег
00:57:04 Влад Гуренко [Стратоплан]: ++
00:57:07 Raman Yukhnevich: Reacted to "это не слезы, это ре..." with 😊
00:57:07 Юлия Савостьянова: Как выглядит в деле ответ на этот вопрос: готовность заблокировать время под будущие задачи? Освободить календарь у ключевых людей?
00:57:11 Valeriy Petriev: +/-
00:57:18 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Как выглядит в деле ..." with 🖤
00:57:24 Алина Бабенко: Reacted to "это не слезы, это ре..." with 😊
00:57:26 Игорь Сысоев: Чтобы выделить 20% времени, нужно выделить 20% времени.
00:57:37 Mary: получилось, что нет бюджета, но ест время и наоборот 😊
00:57:52 Andrei M: Делай что хочешь пока не нужны деньги
00:57:59 Evgenii Stepchenko: Replying to "Как выглядит в деле ..."

Решить, что из того, что делаем сейчас, делать не будем

00:58:06 Alexandr Chirkov: Reacted to "Делай что хочешь пок..." with 😊
00:58:07 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Делай что хочешь пок..." with 😊
00:58:13 Anton @dkvsky: Reacted to "Делай что хочешь пок..." with 😊
00:58:14 Anton @dkvsky: Reacted to "Делай что хочешь пок..." with 😊
00:58:18 Victor Gnevyshev: Слава, уточни еще раз, в чем отличие вопросов 1 и 2? если они оба про деньги?
00:58:18 Anton @dkvsky: Reacted to "Делай что хочешь пок..." with ❤️
00:58:27 Юлия Савостьянова: И как понять, у скольких людей это время нужно? Нужно же выбрать ключевых, которые способны двигать изменения?
00:58:39 Юлия Савостьянова: Reacted to "Решить, что из того, ..." with ❤️
00:59:11 Alexandr Chirkov: Replying to "Делай что хочешь пок..."

пока не просишь деньги

00:59:13 Evgenii Stepchenko: Чтобы выделить время нужно решить, что из того, что делаем сейчас, делать не будем
00:59:17 Игорь Сысоев: Вспомнилось: дали палочку и крутись, как хочешь.
00:59:21 Valeriy Petriev: 😊
00:59:23 Dmitrii Vladimirov: Replying to "Вспомнилось: дали па..."

и пистолет

00:59:59 Игорь Сысоев: Replying to "Вспомнилось: дали па..."

Сначала только палочку. Научитесь плавать - нальём воды.©

01:00:11 Басаев Александр:0
01:00:11 Alexandr Chirkov:Reacted to "Сначала только палоч..." with 🙌
01:00:12 AlexBell: 3
01:00:12 Dmitrii Vladimirov: ни одной
01:00:14 Таня Суходолова: 2 осталось
01:00:15 Valeriy Petriev: 1
01:00:15 Андрей Дмитриев: Осталось 2/3
01:00:16 Alisa O: Одной из целей поставила "Найти ресурсы на это направление (время и деньги)" - это нормальная цель?
01:00:16 Victor Gnevyshev:Ага. То есть, можно переформулировать как "вопрос 1 - нанять команду, вопрос 2 - выделить ресурс текущих ключевых, условно тимлида"?
01:00:16 Julia L: 2
01:00:16 Mihail Koshkin: 3
01:00:16 Леонид Ф: 3
01:00:17 [-] Adele: 3
01:00:17 Katarzyna: 1
01:00:18 cholbic: 1
01:00:18 Владимир Г:3
01:00:18 Будаговская Евгения: 2
01:00:19 Андрей Краснюк: 2
01:00:20 Алексей Циунчик: 0
01:00:20 Irina Zinchenko: 3
01:00:23 яромир: 22
01:00:23 Игорь Сысоев: 3
01:00:25 Кирилл Зуб STRATOPLAN: все три
01:00:25 Tana Labada: 1
01:00:36 Mustafa Abblaiev: 1
01:00:48 Александра Кутумат: 3
01:00:56 Mary: а если только в перспективе будет время и деньги?
01:01:00 Кирилл Зуб STRATOPLAN: я про личные цели))) и они остались)))
01:01:26 Alexandr Chirkov:Reacted to "я про личные цели)))..." with 🙌
01:01:59 Игорь Сысоев: Из жизни ситуация: есть 2 направления:
которое уже приносит деньги;
которое ещё не приносит деньги (ну и нет гарантии, что будет). Без доп. ресурсов не едет.

Логика собственника: деньги тратим на первое направление, так как второе пока не приносит.

01:03:41 Mihail Koshkin: Три цели, к которым прикладывал бритву, уже прошли отсев из 7-8 исходных целей, потому какого-то дефицита в моменте на выбранные три цели нет.

01:06:24 Evgeny: +
01:06:24 Алексей Циунчик: +
01:06:25 AlexBell: +
01:06:26 Алина Бабенко: +
01:06:28 Alexandr Kalugin:+
01:06:29 Evgenii Stepchenko: +
01:06:29 Алексей Ильин: +
01:06:29 Будаговская Евгения: +
01:06:30 Леонид Ф: +
01:06:30 Mihail Koshkin: насыщать рынок ритейла ЛЛМ-решениями?
01:06:30 Таня Суходолова: +
01:06:31 Алексей Мищенко: +
01:06:31 Julia L: +
01:06:31 Dmitrii Vladimirov: то есть мы берем задачи на прикручивание LLM для других?
01:06:32 Evgeny: жиза
01:06:34 Mustafa Ablaiiev: +
01:06:36 Андрей Краснюк: +
01:06:42 Dmitrii Vladimirov: +
01:07:00 Victor Gnevyshev:существующие контракты - насколько долгие?
01:07:05 Mihail Koshkin: а чем заказчики друг от друга будут тогда отличаться?))
01:07:18 Victor Gnevyshev:то еть, эти иженеры бесконечно заняты?
01:07:18 Евгений Пугин: гуями, как обычно
01:07:22 Irina Rykhova: кажется я уже видела эту стратегию в жизни, прямо 1 в 1
01:07:38 Raman Yukhnevich:Reacted to "кажется я уже видела..." with 😊
01:07:39 Дмитрий: Откуда цифра 50% ?
01:07:39 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "кажется я уже видела..." with 🖱️
01:08:01 Mihail Koshkin: а текущие контракты за сколько лет набили?
01:08:02 Юлия Савостьянова: Reacted to "кажется я уже видела..." with 😊
01:08:08 Olga Proskurina: Reacted to "кажется я уже видела..." with 😊
01:08:10 Басаев Александр:цели должны быть амбициозные)
01:08:11 Дмитрий: Я так чувствую
01:08:18 Алексей Циунчик: Reacted to "цели должны быть амб..." with 🖱️
01:08:21 Будаговская Евгения: Reacted to цели должны быть амб... with "🖱️"
01:08:24 Mihail Koshkin: Replying to "цели должны быть амб..."

и достижимые

01:08:24 Evgeny: Reacted to "Я так чувствую" with 100
01:08:32 Raman Yukhnevich:Reacted to "и достижимые" with 😊
01:08:35 Victor Gnevyshev:"чую бесовщину, но обосновать не могу"(с)
01:08:37 Dmitrii Vladimirov: Replying to "цели должны быть амб..."

Петров, вы профессионал? (ц)

01:08:37 Raman Yukhnevich:Reacted to "Я так чувствую" with 100
01:08:38 Алексей Мищенко: пу-пу-пу
01:08:46 Mihail Koshkin: Reacted to "пу-пу-пу" with 😊
01:08:47 Raman Yukhnevich:Reacted to "пу-пу-пу" with 🖱️

01:08:48 Влад Гуренко [Стратоплан]: Replying to "цели должны быть амб..."

ну очеееннь нужно сделать 50% контрактов за следующий год ☺

01:08:49 Юлия Савостьянова: Reacted to "пу-пу-пу" with 100

01:08:53 Anton @dkvsky: И мы приходим к SEO с обновленным бюджетом под стратегию ☺ На 50 крыльев от самолёта

01:08:54 Oxana Lobysheva: Reacted to ""чую бесовщину, но о..." with ♥

01:09:04 Anton @dkvsky: Reacted to ""чую бесовщину, но о..." with ♥

01:09:11 Mihail Koshkin: а сколько вообще денег есть свободных?

01:09:23 Julia L: Replying to "И мы приходим к SEO ..."

Без фюзеляжа

01:09:30 Anton @dkvsky: Replying to "И мы приходим к SEO ..."

Так ИИ же

01:09:33 Алина Бабенко: Replying to "И мы приходим к SEO ..."

Картонные макеты

01:09:36 Dmitrii Vladimirov: Replying to "а сколько вообще ден..."

недостаточно))

01:10:15 Victor Gnevyshev: ну хоть эти 50% должны быть не сверху, а можно текущих часть заАИВить

01:10:24 Евгений Пугин: купят ли клиенты доп услуги? раз результат будет с их точки зрения такой же

01:10:35 Evgeny: Антропик

01:11:06 Алексей Мищенко: не безумная. к ИИ надо относиться как к джунам, за которым надо следить и перепроверять. может лет через 10-15 что-то поменяется.

01:11:23 Andrey: +

01:11:26 Алена Чайка: +

01:11:26 [-] Adele: ооочень

01:11:28 Dmitrii Vladimirov: +

01:11:28 Mihail Koshkin: +

01:11:29 Julia L: +

01:11:30 Таня Суходолова: очень

01:11:30 Алексей Ильин: +

01:11:33 Valeriy Petriev: +

01:11:36 Evgenii Stepchenko: +

01:11:37 Dmitrii Vladimirov: +(

01:11:41 Victor Gnevyshev: +(

01:11:42 Julia L: +[

01:11:45 Юлия Савостьянова: Я сама похожее в первом пункте придумала... надо модернизировать)))

01:11:45 Андрей Краснюк: Последний пункт про внедрение ИИ практически слово в слово)

01:11:46 Будаговская Евгения: Жиза

01:11:47 Евгений Пугин: выглядит вполне реально включить AI в текущие процессы без доп ресурсов не выглядит невозможно

01:11:47 Anton @dkvsky: Ну тут хотя бы «»SMART

01:11:48 Александр Иконников: + (

01:11:52 Алексей Мищенко: +□

01:11:52 Алина Бабенко: Ну так в 50% текущих проектов встраиваем ии чат и всё

01:11:58 Юлия Савостьянова: Reacted to "Ну тут хотя бы «»SMA..." with 😊

01:12:07 Evgenii Stepchenko: Так почти все начинают, потом разбираются и на следующий период уже понятнее что делать

01:12:44 Алина Бабенко: Главный вопрос который ему нужно задать - ЗАЧЕМ?

01:13:01 Игорь Сысоев: Будем честны, половину дела СТО сделал: выбрал классное название AI Native Butik.

01:13:15 Aleksey Dirks: Reacted to "Будем честны, полови..." with 😊

01:13:20 [-] Adele: Reacted to "Будем честны, полови..." with 😊

01:13:21 Евгений Пугин: Reacted to "Будем честны, полови..." with 🤔

01:13:26 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Будем честны, полови..." with 😊

01:13:37 Андрей Краснюк: Уже читал) там про мировые рынки

01:13:39 Anton @dkvsky: Reacted to "Будем честны, полови..." with 🤔

01:13:49 Valeriy Petriev: Reacted to "Будем честны, полови..." with 😊

01:14:05 Юлия Савостьянова: Reacted to "Будем честны, полови..." with 😊

01:14:10 Mihail Koshkin: кажется, проще начать с того, чтобы снизить нагрузку на штат, удешевляя поддержку продуктов; при этом это не включается в прайс (или включая в формате "Ускоренная поддержка" с ИИ :-)) - свои ИИ-продукты для этого не требуются, зато получается что надо по ТЗ

чуть высвободившихся ресурсов (допустим 10-15% к имевшимся 10%) уже можно пустить на разработку чего-то нового; проще всего начать с саппорта (опять же, много типовых решений - не надо пилить своё)

далее, я бы купил какой-то стартап про "виртуальный гардероб" на раннем этапе и налил туда ресурсов бизнеса (чуть быстрее, но нужны свободные деньги); или пилить своё

01:14:28 Julia L: Replying to "Будем честны, полови..."

И сгенерировал лого - AI Naive Butik

01:14:43 Anton @dkvsky: Reacted to "кажется, проще начат..." with 🤔

01:14:47 Alexandr Chirkov: Reacted to "кажется, проще начат..." with 🤔

01:14:48 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Будем честны, полови..." with 😊

01:14:49 Костя [Поддержка]: A.G. Lafley, Roger L. Martin «Playing to Win: How Strategy Really Works» - <https://www.amazon.com/Playing-Win-Strategy-Really-Works/dp/142218739X>

01:14:49 Alexandr Chirkov: Reacted to "Будем честны, полови..." with 🤔

01:15:01 Evgenii Stepchenko: Reacted to "кажется, проще начат..." with 🤔

01:15:14 Игорь Ключев: 2 вопроса 2

01:15:21 Юлия Савостьянова: Reacted to "A.G. Lafley, Roger L..." with 🤔

01:15:43 iPhone (Евгений) 16e: А как шпаргалку найти? История чата пропала

01:15:59 Alexandr Chirkov: Reacted to "Лафли А., Мартин Р. - Игра на победу. Как стратегия работает на самом деле - 2014.epub" with 🖱

01:16:06 Евгений Пугин: Reacted to "Шпаргалка воркшопа: ..." with 🗨

01:16:10 Алина Бабенко: 1) а что мы уже умеем делать?

01:16:12 Евгений Пугин: Reacted to "Лафли А., Мартин Р. - Игра на победу. Как стратегия работает на самом деле - 2014.epub" with 🗨

01:16:15 Александра Кутумат: Reacted to "Лафли А., Мартин Р. - Игра на победу. Как стратегия работает на самом деле - 2014.epub" with 🗨

01:16:23 Pavel: Reacted to "Лафли А., Мартин Р. - Игра на победу. Как стратегия работает на самом деле - 2014.epub" with 🖱

01:16:24 Raman Yukhnevich: Reacted to "Лафли А., Мартин Р. - Игра на победу. Как стратегия работает на самом деле - 2014.epub" with 🖱

01:16:26 Алина Бабенко: Значит делаем ИИ для ритейл

01:16:39 Алексей Мищенко: надо собрать потребности

01:16:41 Андрей Краснюк: Пналитика остаток и движения товаров, есть экспертиза в направлении есть подыза

01:16:49 Dmitrii Vladimirov: хм, CRM для магазинов

01:16:51 Aleksey Dirks: работаем с финтехом

01:17:00 Евгений Пугин: Reacted to "работаем с финтехом" with +

01:17:01 Оксана: ИИ процессов компании

01:17:02 [-] Adele: Там где есть запрос на ИИ инструмент (находим такого клиента)

01:17:02 Valeriy Petriev: Отвечаем по своей компании или по кейсу?

01:17:07 Anton @dkvsky: Фокусируемая на AI-управлении запасами, например

01:17:07 Victor Gnevyshev: "ускоряем разработку тестов в наших проектах" - сойдет за нишу?

01:17:07 AlexBell: умеем кодить и сапортировать

01:17:13 Oleg Kaitanovskiy: финтех - анализ и форекастинг

01:17:15 Алина Бабенко: Кто на рынке платит больше всего за то что мы умеем или можем быстро научиться?

01:17:31 Евгений Пугин: выбираем близкую сферу к уже освоенной (пониманием) и где можем аппроачить клиентов

01:17:42 Alexandr Chirkov: Reacted to "выбираем близкую сфе..." with 🖱

01:17:50 Андрей Краснюк: Второе направление, анализ смежной ниши маркетинг, логистика

01:17:55 Алексей Мищенко: там где меньше конкуренции

01:18:21 Алексей Мищенко: Replying to "там где меньше конку..."

и нам всё понятно, и есть экспертиза

01:18:25 Mihail Koshkin: можно продавать рекламу к продуктам клиентов на основе рекламной сетки, встраиваемой в продукты клиентов :-)

01:18:39 Алена Чайка: e-commerce

01:18:39 Julia L: 1.сдвигаемся к платформам производства продукта - у нас есть разработчики и мы умеем их нанимать

01:18:53 AlexBell: мы играем на качестве, скорости и ускорения

01:18:55 Андрей Краснюк: В финтехе порог входа сильно выше

01:19:04 Андрей Дмитриев: Считаю что нужно играть в ритейле, где мы сильны. Для этого нужно найти самые больные и дорогие проблемы.

01:19:15 Alexandr Chirkov: Reacted to "Считаю что нужно игр..." with 🗨

01:19:15 Евгений Пугин: Replying to "там где меньше конку..."

эээ - насчет все понятно в логистике, хорошо бы это проверить сфера сильно другая

01:19:32 Irina Rykhova: если на существующих клиентах, но они не готовы платить больше - это значит менять нишу?

01:19:51 Алексей Мищенко: Replying to "там где меньше конку..."

ИИ в логистике это автопилот

01:19:53 Виктория: Документы для государственных организаций

01:19:59 Алина Бабенко: Reacted to "Считаю что нужно игр..." with 🙌

01:20:14 Алексей Мищенко: Replying to "там где меньше конку..."

автосклады, автозагрузка

01:20:19 Евгений Пугин: олигархи

01:20:29 Andrey: Продолжаем играть в ритейле

01:20:29 AlexBell: играем в своем домене / либо максимум во смежных

01:20:30 Андрей Краснюк: Replying to "если на существующих..."

Можно пощупать за что они платят еще и думать как забрать эти бабки.

01:20:34 Irina Rykhova: Replying to ""ускоряем разработку..."

это оптимизация своих процессов, а не продажи

01:20:36 Oleg Vaskov: Пробуем в тот-же ретейл, но в другие страны

01:20:50 Евгений Пугин: Reacted to "играем в своем домен..." with +

01:20:57 Владимир Г: Если ретейл, то можно в хорику, она рядом

01:21:04 Алексей Мищенко: а где мы больше всего тратим времени?

01:21:07 Андрей: К вопросам 1 и 2 ИМХО нужно добавить вопрос 3: Где мы зарабатываем. И выбирать пересечении ответов на эти 3 вопроса. Если оно есть :)

01:21:19 Евгений Пугин: вариант - за счет увеличения

производительности расширить число клиентов в этом же домене, если мы сами являемся баттлнеком

01:21:22 Игорь Сысоев: Может, в сторону системы покупок товаров и услуг внутри чатов (Телеграм и пр.). Аналог WeChat.

01:21:29 Aleksey Dirks: +

01:21:31 [-] Adele: +

01:21:33 Evgenii Stepchenko: +

01:21:35 Алексей Мищенко: +

01:21:36 Игорь Сысоев: +

01:21:36 Виктория: -

01:21:36 Евгений Пугин: +

01:21:38 Алина Бабенко: Делать автоматизацию процессов для конкурентов

01:21:38 Mary: +

01:21:41 Таня Суходолова: +

01:21:42 Victor Gnevyshev: непонятна. Ниша же в кейсе уже обозначена...

01:21:53 Dmitrii Vladimirov: изучаем то, что есть, то, что можем, потом смотрим, что будет проще для первой попытки, верно?

01:22:03 Алексей Мищенко: а где мы больше всего тратим времени на рутину?

01:22:05 AlexBell: ниша ритейл - у нас же контракты ритейл - иначе мы сук спилим на котором сидим

01:22:25 Anton @dkvsky: Не совсем понятно, на эти вопросы надо отвечать из As-Is, или сразу отвечать ToBe?

01:22:27 Алексей Циунчик: Я бы остался, т.к. ИИ это в основном про оптимизацию, и лучше оптимизировать то что ты понимаешь
01:22:35 Mihail Koshkin: Делаем "виртуальные примерочные" для одежды (модно-молодёжно), можно в CRM (смежная понятная сфера), партнёрские программы, рекламный рынок
01:22:45 Irina Rykhova: к ритейлу хорошо подходит доставка, в которой ии наверное может помочь оптимизировать
01:22:50 Алина Бабенко: Replying to "Делать автоматизацию..."

Потому что сами сидят и не знают чем лечится ИИ-вирус как и все. Если сделаем хорошо - научимся и сменим нишу постепенно. Если сделаем плохо - подождем сарай конкуренту
01:23:00 Игорь Сысоев: Replying to "Может, в сторону сис..."

Персонализации товаров (через скидки) для пользователя, так как мы имеем данные про него из чатов.

01:23:17 Victor Gnevyshev: бежать в новый стек и заодно в новую нишу - выглядит крайне опасной историей. наращивать одновременно и тех, и бизнес компетенции...

01:23:33 Valeriy Petriev: Нужна ниша, смежная с ретейлом, но оперирующая с аудиторией ретейла, Ai дает макс выгоды на стыке аудитории и системы

01:23:39 Алексей Циунчик: Reacted to "бежать в новый стек ..." with 🖱

01:23:50 Евгений Пугин: Reacted to "Нужна ниша, смежная ..." with 🖱

01:24:34 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Нужна ниша, смежная ..." with 🖱

01:24:37 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "бежать в новый стек ..." with 🖱

01:24:43 Алексей Циунчик: Тут еще надо найти человека который будет разбираться в новой нише. А это само по себе не легко. Неправильный человек может поставить крест на идее

01:24:51 Алексей Мищенко: рутинная, которую можно автоматизировать и снять с людей

01:25:43 Александр Рудь: Replying to "Нужна ниша, смежная ..."

связанная диверсификация

01:26:40 Mihail Koshkin: база клиентов

01:26:47 Mihail Koshkin: собранный штат

01:26:51 Евгений Пугин: мы умеем в мобилку

01:26:52 Irina Rykhova: предыдущий опыт

01:26:54 Dmitrii Vladimirov: прямой контакт с клиентами, можно сразу получать ОС

01:26:55 Anton @dkvsky: Глубокие знания в процессах ритейла

01:26:55 Алексей Мищенко: экспертиза

01:26:55 Алексей Циунчик: За счет экспертизы в домене

01:26:56 Yulia: Знания

01:26:59 Victor Gnevyshev: клиенты+компетенции на стыке бизнеса и реализации

01:27:04 Алексей Ильин: Доступ к данным

01:27:04 Valeriy Petriev: широкая география

01:27:05 Evgeny: кейсы

01:27:11 Julia L: мы умеем нанимать и работать с постоянными изменениями

01:27:12 Евгений Пугин: success stories
01:27:42 Андрей Дмитриев: У нас длинные контракты!!
01:27:48 Алексей Мищенко: нам нужна экспертиза, чтобы проверять что генерирует ИИ, он часто фантазирует
01:27:51 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "У нас длинные контра..." with 🖱
01:27:52 Евгений Пугин: ритейл динамичный бизнес - сможем предложить лучшие решения новым игрокам на этом рынке
01:28:19 Алексей Мищенко: там другое и непонятное
01:28:29 Anton @dkvsky: У нас Питонисты!
01:29:16 Алена Чайка: решения для прогнозировани спроса ритейла или e-commerce
01:29:19 Евгений Пугин: мы можем увеличить вариации платежей, подключить кредиты и пр
01:29:58 Евгений Пугин: это близко к ритейл экспириенсу
01:30:29 Yulia: Мозг
01:30:35 Алексей Циунчик: План обучения
01:30:36 AlexBell: знания AI
01:30:44 AlexBell: мотивация
01:30:46 AlexBell: план
01:30:50 Евгений Пугин: режим разработки новых решений vs режима поддержки
01:30:52 Sergey: А готовы ли люди и с кого начать
01:31:00 Алина Бабенко: Агенты изменений
01:31:01 AlexBell: внедрение AI
01:31:04 Таня Суходолова: дообучние сотрудников
01:31:06 Yulia: Свободное время у людей
01:31:14 Mihail Koshkin: нужно понять, могут ли люди в текущей команде что-то сделать или нужно доучивать/нанимать
01:31:34 Anton @dkvsky: Но скорее процентов 5-10 интересуются 😊
01:31:38 Dmitrii Vladimirov: полагаю, у разработчиков и так календарь забит, им не дополнительного обучения
01:31:40 Алексей Мищенко: а есть ли ФОТ под новых сотрудников?
01:32:00 Valeriy Petriev: Компетенция сейла в каждой команде для прощупывания глубинных потребностей у клиентов. Скорее всего сейчас работа строится просто по запросам на изменений
01:32:02 Евгений Пугин: Replying to "Но скорее процентов ..."

думаю как минимум 50 - все понимают, что AI увеличит их ценность и ликвидность

01:32:07 Басаев Александр:Но скорее процентов 5-10 интересуются 😊и 10% как раз не заняты на текущих проектах)
01:32:10 Будаговская Евгения: У меня полкоманды "староверы" , для них ии это бесовщина. Поэтому 100% не все будут готовы
01:32:18 Anton @dkvsky: Reacted to "Но скорее процентов ..." with 😊
01:32:32 Алексей Мищенко: а как тогда нагружать существующих, если они загружены под завязку?
01:32:33 Anton @dkvsky: Reacted to "думаю как минимум 50..." with 🖱
01:32:45 Таня Суходолова: есть ли у нас кто-то из своих, кто уже разобрался и может научить желающих?
01:32:51 AlexBell: нам еще надо сопротивление преодолеть что будет гепросто
01:33:17 Евгений Пугин: Replying to "нам еще надо сопроти..."

возглавить

01:33:24 Anton @dkvsky: Replying to "Компетенция сейла в ..."

А вот это прям золото. Готов должен быть не только продакшен

01:33:28 Irina Rykhova: Replying to "а как тогда нагружат..."

заодно им что-нибудь автоматизировать, чтобы чуть разгрузить

01:33:37 Андрей Дмитриев: Еще нужно найти потребности у клиентов. А им нужно чтобы мы туда ИИ впихнули? И как только нашли запрос, вносим его в беклог.

01:33:55 Aliaksandr Rabykin: Replying to "нам еще надо сопровоти..."

... повстанцев

01:34:05 Dmitrii Vladimirov: Replying to "Еще нужно найти потр..."

что нужно потребителю, ему объяснит отдел рекламы (ц)

01:34:17 Anton @dkvsky: Reacted to "... повстанцев" with ☐

01:35:18 Евгений Пугин: тут вопрос - возможно этот % может изменится
ОЧЕНЬ быстро

01:35:48 Алина Бабенко: Replying to "тут вопрос - возможн..."

А кто мешает пересмотреть стратегию если процент качественно изменится?

01:35:53 AlexBell: AI макдональдс наша цель а не бутик)

01:35:58 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "AI макдональдс наша
..." with 😊

01:36:24 Алексей Циунчик: +

01:36:26 Алина Бабенко: +

01:36:26 Алексей Ильин: +

01:36:27 Басаев Александр: +

01:36:28 Mihail Koshkin: +

01:36:28 Evgeny: +

01:36:30 Valeriy Petriev: +

01:36:30 Алексей Мищенко: +

01:36:32 Таня Суходолова: +

01:36:41 Виктория: +

01:37:10 Евгений Пугин: к самому не консервативному

01:37:14 Алина Бабенко: Проведем опрос для начала

01:38:16 Алексей Мищенко: опенсорс никто не отменял)

01:38:31 AlexBell: нам нужны видимые выгоды)

01:39:04 Julia L: в зависимости от региона, конечно

не везде все инструменты доступны

01:39:30 Алексей Мищенко: Replying to "в зависимости от рег..."

впр ещё работает)

01:39:32 Евгений Пугин: в малодоступных регионах уже есть другие
инструменты =)

01:39:42 Anton @dkvsky: Высвобождаем время тимлидов за счет ИИ-
генерации отчетов 😊

01:40:07 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Высвобождаем время
т..." with 😊

01:40:13 Julia L: Replying to "в зависимости от рег..."

скажите это тем, кто прячется от Mathworks пытаюсь спрятать Матлаб

01:41:55 Evgeny: +
01:41:57 Mihail Koshkin: +
01:41:57 Алина Бабенко: +
01:41:58 AlexBell: +++
01:41:59 Anton @dkvsky: +++
01:42:01 cholbic: +
01:42:08 Julia L: Replying to "Высвобождаем время т..."

с этим срабатывает программа стажировки, заодно и кадры качаем

01:42:08 Mary: +
01:42:12 Алексей Ильин: +
01:42:12 Julia L: +
01:42:44 Алексей Мищенко: умение договариваться и доносить свою мысль
01:45:04 Евгений Пугин: 8
01:45:05 cholbic: 10
01:45:05 [-] Adele: 9
01:45:05 Vitaliy K: 7
01:45:06 Anton @dkvsky: 7
01:45:07 Алина Бабенко: 9
01:45:07 Андрей Дмитриев: 9
01:45:07 Владимир Г: 9
01:45:08 Алексей Мищенко: 6
01:45:08 Надежда Лодянова:10
01:45:09 Mary: 5
01:45:09 Dmitrii Vladimirov: 8
01:45:09 Алексей Ильин: 7
01:45:10 - Roman Lyutikov:7
01:45:10 Aleksey Dirks: 8
01:45:10 Julia L: 8
01:45:12 Виктория: 9
01:45:12 Andrey: 8
01:45:13 Таня Суходолова: 8
01:45:13 Алена Чайка: 9
01:45:13 Александр Рудь: 7
01:45:14 Mihail Koshkin: 8
01:45:14 Andrei M: 8
01:45:15 Pavel: 6
01:45:15 Evgenii Stepchenko: 8
01:45:18 Александра Кутумат: 4
01:45:20 Alexey Melkov: 9
01:45:22 Леонид Ф: 9
01:45:26 Оксана: 9
01:45:30 Aliaksandr Rabykin: 9
01:45:51 Anton @dkvsky: Парочку слайдов из этой презентации - в методичку бы
01:45:57 Dmitrii Vladimirov: Reacted to "Парочку слайдов из э..." with 🖱️
01:45:58 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Парочку слайдов из э..." with ❤️
01:46:18 Anton @dkvsky: Было супер!
01:46:21 Надежда Лодянова:Reacted to Парочку слайдов из э... with "❤️"
01:46:31 Mary: супер

01:46:31 Юлия Савостьянова: С экзистенциального кризиса об
ограниченности наших возможностей)
01:46:41 Надежда Лодянова: Супер
01:46:47 Алина Бабенко: Мне notebook lm из всех презентаций
стратоплан сделал офигенно удобный майндмап
01:46:57 Юлия Савостьянова: Reacted to "Мне notebook lm из в..."
with ♥
01:47:05 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Мне notebook lm
из в..." with ♥
01:47:15 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Мне notebook
lm из в..."

поделитесь!!

01:59:36 Полина Клемина: +
01:59:37 Aliaksandr Rabykin: +
01:59:37 Oхana Lobysheva: +
01:59:38 - Roman Lyutikov: +
01:59:38 Таня Суходолова: +
01:59:40 Игорь Сысоев: +
01:59:40 Александра Кутумат: +
01:59:40 Mihail Koshkin: +
01:59:41 [-] Adele: +
01:59:42 Aleksey Dirks: +
01:59:43 Антон @dkvsky: ++
01:59:54 Sowillo Energy: +
02:00:05 Влад Гуренко [Стратоплан]: Проект Славы: <https://blackbird-school.com/>
02:01:21 Алина Бабенко: А если я ещё не с-лвл но хочу?
02:01:42 Valeriy Petriev: СПО берете или только СПО/СЕО?
02:02:07 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "СПО берете или
тольк..."

берем, ага

02:02:21 Слава Панкратов [Стратоплан]: ++
02:02:22 Mihail Koshkin: Привет!
02:02:24 Евгений Пугин: +
02:02:25 Будаговская Евгения: +
02:02:32 Алексей Мищенко: Антон, рад видеть!
02:02:41 Evgenii Stepchenko: 🙌
02:04:09 Valeriy Petriev: Reacted to "берем, ага" with 🙌
02:04:49 Анастасия: -
02:04:56 - Roman Lyutikov: +-
02:05:01 Игорь Сысоев: Не думаю.
02:05:02 Алексей Мищенко: стратегия это не план, это описание светлого
будущего к которому мы хотим прийти
02:05:02 Alexandr Chirkov: нет
02:05:03 Aleksey Dirks: -
02:05:05 Oleg Kaitanovskyi: это тактика :)
02:05:07 Александр Шандицев: это вектор
02:05:10 Andrei M: нет ничего жесткого в современном мире
02:05:18 Юлия Савостьянова: Reacted to "нет ничего жесткого ..."
with 100

02:05:20 Mihail Koshkin: не надо печатать её на 140 страницах - она должна уместиться на листик А5
02:06:06 Andrey Sazykin: Стратегия это как навигатор на перекрестке в какую сторону повернуть
02:06:07 Baurzhan: Стратегия - чаще документ для предъявления аудиторам и акционерам с целью ответить на вопрос - к чему вы идете и почему вы закупаете ...
02:07:30 Oleg Kaitanovskiy: Стратоплан ?:)
02:07:36 Mihail Koshkin: Reacted to "Стратоплан ?:)" with 😊
02:07:40 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Стратоплан ?:)" with 😊
02:07:44 Алексей Мищенко: Reacted to "Стратоплан ?:)" with ❤️
02:07:59 Анастасия: что такое оунершип?
02:08:20 Oleg Kaitanovskiy: Replying to "что такое оунершип?"

все говорят, но никто не знает :)

02:08:27 Алексей Мищенко: Replying to "Стратоплан ?:)"

Стратоплан - это моя one love!!!

02:08:35 Александр Шандицев: Replying to "что такое оунершип?"

причастность, ответственность

02:11:35 Евгений Пугин: +
02:11:35 Valeriy Petriev: +
02:11:36 Будаговская Евгения: +
02:11:39 Алексей Ильин: +
02:11:39 Леонид Ф: +
02:11:39 Mihail Koshkin: пока звучит ок
02:11:40 Aleksey Dirks: +
02:11:42 Алина Бабенко: +
02:11:43 Gregory Osharovich: +
02:11:43 Baurzhan: +
02:11:45 Андрей Краснюк: Абсолютли
02:11:46 Alexey Melkov: +
02:12:35 Евгений Пугин: почему признан неудачным?
02:12:49 Андрей Краснюк: Лебедь рак и щука
02:12:51 Mihail Koshkin: кто-то саботировал работу
02:12:58 Игорь Сысоев: Убийца повар-китаец.
02:13:03 Yulia: Конфликт
02:13:03 Евгений Пугин: ЦА не выровнена с регионом
02:13:04 Юлия Савостьянова: Reacted to "Убийца повар-китаец." with 😊
02:13:04 Александр Шандицев: трафик нагнали, но отказов много было
02:13:06 Алексей Мищенко: ожидание vs реальность
02:13:08 Oleg Kaitanovskiy: не тот рынок выбран, не сдалан начальная оценка
02:13:14 Baurzhan: цель - объем доходных договоров, но он не достигнут
02:13:16 Будаговская Евгения: Несинхронизированные действия директоров
02:13:18 Андрей Краснюк: Виден расфокус между направлениями
02:13:26 Pavel: Не верили в успех
02:13:27 Irina Zinchenko: Доверия в команде не было

02:13:28 Виктория: Анализ целевой аудитории был? Для кого продукт то делали понимали все участники команды?

02:13:28 Vlad Kuznetsov: Может, просто не дождались выхлопа?

02:13:29 AlexBell: отсутствие понимания культуры

02:13:33 Игорь Сысоев: Есть информация по KPI?

02:13:40 Игорь: Отсмартировали цели так жестко, что директор развития не получил бонус

02:13:51 Valeriy Petriev: СРО сфокусировали на одной аудитории, которая оказалась даже норм, но ее сегмент оказался малым и в целом денег не принесли

02:14:05 Евгений Пугин: дизайн/функционал под ЮВА часто отличается от Европы

02:14:07 Таня Суходолова: рекламировали что-то не то для ЦА?

02:14:07 Алексей Мищенко: не было плана Б

02:14:21 Mihail Koshkin: достать ножи 3

02:14:22 Влад Гуренко [Стратоплан]: Достать ножи 3)

02:14:23 Dmitrii Vladimirov: достать ножи

02:14:23 --Ilya Zimin: ножи

02:14:24 Андрей Краснюк: Достать ножи

02:14:28 Полина Кленина: достать ножи

02:14:37 Mihail Koshkin: (btw классный фильм!)

02:16:14 Mihail Koshkin: O_O

02:16:33 Евгений Пугин: яркий misalignment

02:16:40 Mihail Koshkin: короче, человек не понимает свою функцию

02:16:45 Андрей Краснюк: А качество трафика не важно?) Норм тип мыслит)

02:17:09 Dmitrii Vladimirov: принесу пачку бомжей, продавайте им ювелирные украшения так, что ли?

02:17:41 Oleg Kaitanovskiy: компания перешла на другой уровень и сейчас нужны руководители с другими навыками ?

02:18:40 Evgenii Stepchenko: Пять пороков команды 😊

02:18:46 Алина Бабенко: Не договорились и каждый делал что-то своё

02:19:04 Yulia: Нет конкретного roles & responsibilities + внутренняя конкуренция за что-то

02:19:58 Алина Бабенко: Есть процесс, нет результата

02:21:19 Алексей Мищенко: никто не понял на что закоммитился

02:21:41 Алина Бабенко: Перекладывание ответственности

02:21:50 Евгений Пугин: CEO

02:21:50 AlexBell: CEO

02:21:52 Oleg Vaskov: CEO

02:21:54 Baurzhan: CEO

02:22:07 Александр Шандицев: каждый свою яму копал)))

02:22:08 AlexBell: выстрелил себе в грудь

02:22:10 Андрей Дмитриев: Родители виноваты

02:22:12 Tana Labada: Несогласованность действий

02:22:13 Victor Gnevyshev: задача CEO организовать

02:22:17 Алексей Мищенко: они все виноваты

02:22:17 Игорь Сысоев: Не синхронизировали понимание. CEO.

02:22:17 Юлия Савостьянова: Reacted to "Родители виноваты" with 😊

02:22:17 Евгений Пугин: тот кто нанял детектива - у того алиби

02:22:24 Mihail Koshkin: я бы не стал так на кого-то сваливать: вроде все взрослые и могли договориться, но никто этого не сделал

02:22:24 Дмитрий: Дворецкий убийца

02:22:25 Юлия Савостьянова: Reacted to "Не синхронизировали ..."
with 100

02:22:26 Mary: НЕ БЫЛО СТРАТЕГИИ

02:22:31 Юлия Савостьянова: Reacted to "Дворецкий убийца" with 😊

02:22:33 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "тот кто нанял
детект..." with 🖱

02:22:37 Raman Yukhnevich: Reacted to "тот кто нанял детект..." with 😊

02:22:51 Алексей Мищенко: они просто не поняли друг друга и не
пытались договориться

02:22:53 Yulia: Виноваты все

02:23:00 Irina Rykova: но фокус должен быть не на обвинениях, а на
общей цели

02:23:43 Алексей Мищенко: если ты совершил ошибку, то ты ошибся. (с)
Д. Стейтхем

02:24:01 Valeriy Petriev: CEO - это некоторое упрощение. Конечно в
любой теме должен быть лидер и CEO вообще отвечает за всю компанию.
Поэтому конечно CEO - первый подозреваемый) НО...
Скорее его косяк в том, что не «сколотил команду» с едиными целями

02:24:40 Андрей Дмитриев: А общий результат это деньги?

02:24:44 Евгений Пугин: Reacted to "А общий результат эт..." with +

02:27:50 Oleg Vaskov: хммм, т.е. это не CEO спустил чужие /
заемные деньги (т.е. НЕ свои, а деньги акционеров), а оно само так
получилось?!?!

02:28:27 Андрей Дмитриев: Так РМ все гипотезы же проверяет

02:28:56 Алина Бабенко: Replying to "хммм, т.е. это не СЕ..."

Может на эксперимент денег не давали, пришлось пообещать нереальное

02:29:03 Андрей Дмитриев: А где у них бизнес-гипотезы то? Только одна
- выход на азиатский рынок?

02:29:12 Andrei M: Кто должен был знать во что раскладывать ее?

02:29:39 Valeriy Petriev: Replying to "А где у них бизнес-г..."

Описание сегмента и ценности для него. Вот этого по сути не видно

02:29:45 Евгений Пугин: получился негативный маркетинг

02:30:14 Valeriy Petriev: Replying to "А где у них бизнес-г..."

Ушли в фичи, за которые в долгу не платили

02:30:31 Алексей Мищенко: звучит как постоянные придирки, без
конкретики и понимания результата

02:31:54 Евгений Пугин: как сделать так чтобы 'как мы сообща' не
превращалось в не связанные между собой апдейты?

02:32:20 Oleg Vaskov: У каждой проблемы есть ФИО.... если в вашем
примере / кейсе, был потерян ключевой человек уровня СxO ... при этом, CEO
отказывается включать голову и брать на себя ответственность за то, что
профукал деньги и не смог организовать работу которая 100% лежит в его
зоне ответственности этот CEO возомнил себя инвестором?!

02:33:00 Oleg Kaitanovskyi: +-
02:33:01 Pavlo Kozyrev: 100

02:33:02 Алексей Мищенко: по последнему пункту обычно людей начинают
обесценивать и называть токсичными

02:33:04 Vitaliy K: 100

02:33:05 AlexBell: на 41,5%

02:33:05 Irina Zinchenko: 100

02:33:05 Evgeny: ++
02:33:05 Александра Кутумат: +
02:33:07 Леонид Ф: +
02:33:13 Андрей Дмитриев: +
02:33:13 Андрей Краснюк: +
02:33:14 Mihail Koshkin: +
02:33:16 Алексей Ильин: +
02:33:19 Игорь Сысоев: Общая проблема - культура решения проблем?
02:33:21 Андрей Дмитриев: А во сколько мы закончим? Надо доставку
заказать
02:33:23 Алина Бабенко: Да, понятно, только непонятно как до сих пор
компания с такими же проблемами продолжают жить
02:33:32 Evgeny: Reacted to "Да, понятно, только ..." with 🖱
02:33:33 Юлия Савостьянова: Где отличие между «назначать
ответственным» и найти одного, с кого требовать невозможного?
02:33:42 Евгений Пугин: непонятна почему здесь конкуренция а не
несвязность
02:33:45 Yulia: А HR вы подключали?
02:34:10 Андрей Дмитриев: Ахаха))
02:34:11 Алексей Мищенко: нужно роли распределять заранее на берегу, и
обозначать зону ответственности
02:34:13 Mihail Koshkin: Replying to "Да, понятно, только ..."

был в похожем кейсе участником: попробовали выйти на рынок, не получилось
- ну бывает, остальные три рынка норм

02:34:17 Юлия Савостьянова: Replying to "А во сколько мы зако..."

По идее мы еще 3 часа работаем

02:34:19 Андрей Дмитриев: Это основа для след кейса!
02:36:47 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Критерии готовности
..." with 🖱
02:36:57 Mihail Koshkin: Reacted to "Критерии готовности ..." with 🖱
02:37:00 Алина Бабенко: Тут в целом если такие подходы ко всему - то
кажется сложным достижение успеха. Но по итогу складывается ощущение, что
это не так уж и сложно раз даже вопреки таким проблемам что-то получается
хорошо
02:38:47 Andrei M: Reacted to Критерии готовности ... with "🖱"
02:39:11 Dmitrii Vladimirov: а можно будет этот файл получить?
02:39:21 Юлия Савостьянова: Reacted to "а можно будет этот ф..."
with 😊
02:39:23 Alisa O: Replying to "а можно будет этот ф..."

Критерии готовности стратегии к дальнейшей работе -
<https://docs.google.com/document/d/1NFxlvW-ti6kyGChеYKMwRwNEMUAcVNyTw9Iw7Tyi6Tg/edit?usp=sharing>

02:39:24 Mihail Koshkin: Replying to "а можно будет этот ф..."

выше ссылка на него была

02:39:28 Костя [Поддержка]: Replying to "а можно будет этот ф..."

Критерии готовности стратегии к дальнейшей работе -
<https://docs.google.com/document/d/1NFxlvW-ti6kyGChеYKMwRwNEMUAcVNyTw9Iw7Tyi6Tg/edit?usp=sharing>





02:39:31 AlexBell: спасибо Антони!
02:39:36 Костя [Поддержка]: Reacted to "Критерии готовности ..."
with ♥
02:39:53 Евгений Пугин: +
02:39:54 AlexBell: да
02:39:54 Андрей Краснюк: +
02:39:54 Dmitrii Vladimirov: +
02:39:55 Юлия Савостьянова: +
02:39:55 Полина Клемина: +
02:39:55 Oleg Kaitanovskyi: +
02:39:59 Baurzhan: да
02:40:00 Алина Бабенко: +
02:43:35 Андрей Дмитриев: Кстати, это означает что у директора по
развитию должна быть еще компетенция какая-то?
02:43:40 AlexBell: 91%
02:43:56 Евгений Пугин: balanced по факту здесь означает связность?
02:44:06 Valeriy Petriev: Как держать фокус на таких вопросах в рамках
постоянного операционного шума?
02:44:19 [-] Adele: Reacted to "Как держать фокус на..." with 🖱
02:44:51 Алина Бабенко: Replying to "Как держать фокус на..."

Открываешь календарь и натякиваешь себе точки контроля


02:45:04 Valeriy Petriev: Reacted to "Открываешь календарь..." with 🖱
02:46:01 Игорь Сысоев: Подскажите книжку, в которой этот инструмент
подробнее описывается?
02:46:16 Юлия Савостьянова: Reacted to "Подскажите книжку, в..."
with ♥
02:48:31 Юлия Савостьянова: Reacted to "Практическое задание..."
with ♥
02:48:33 Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Практическое
задание..." with ♥
02:48:39 Алина Бабенко: Reacted to "Практическое задание..." with ♥
02:48:53 Костя [Поддержка]: !Просим поставить "-" перед вашим
именем в зуме, если вы не сможете активно участвовать в практике. Сделать
это можно через "3 точки" рядом с вашим именем. Почему это важно:▪сможем
максимально сбалансированно распределить участников по сессионным
залам▪ваши коллеги смогут максимально эффективно поработать.
02:49:02 Басаев Александр:-
02:49:07 Andrey Sazykin: -
02:49:07 Yulia: -
02:49:27 Тарас [Поддержка]: Replying to "{19766623-B9B1-4E06-A8BF-
18C9F59DC275}.png"

Чтобы переименовать себя, нажмите на три точки возле своего имени в
списке участников и нажмите "Переименовать".


02:49:40 Alexander: -
02:50:35 Андрей Земчихин: -
02:50:46 i.Julia: -
02:51:05 Aliaksei: -
02:51:06 iPhone (Maria): -
02:51:08 Viktoriya Streltsova: -
02:51:09 Andrei M: -

02:51:14 Evgeny: -
02:51:35 Vlad Kuznetsov: Не нашел в телефоне как переименоваться, сорри. Прочерк. Нет возможности
02:52:12 - i.Julia: Пропустила часть стратегии, пересмотрю с удовольствием и еще раз посмотрю на задание.
02:52:19 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Пропустила часть стр..." with 
02:52:34 AlexBell: а куда матеріалі скинете?
02:52:39 - i.Julia: Reacted to "Пропустила часть стр..." with 
02:52:41 Александр Рудь: В группы стоит сходить, чтобы посмотреть, как мыслят другие люди
02:52:47 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "В группы стоит сходи..." with 
02:52:51 - i.Julia: Reacted to "В группы стоит сходи..." with 
02:52:52 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Replying to "В группы стоит сходи..."

именно!

02:54:23 Mary: а включите меня тоже в группу. я передумала
02:54:24 ---Yulia: Где в этом вы видите роль HR
02:54:33 - Victor Gnevyshev: пока суперсложно, с ССП вообще не работал. Так что вместо группы, параллельно ИИшку мучаю на предмет "как оформить то, что я реально делал - с помощью этого фреймворка"
02:54:39 Anton @dkvsky: Насколько трудоемок процесс создания такого документа?
02:54:41 - i.Julia: Стало понятно, что стратегия у нас - набор лозунгов в некотором смысле (будем улучшать
02:55:04 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "пока суперсложно, с ..." with 
02:55:06 - Artyom: @--- Antony Korchynskiy это божественное вмешательство что остались здесь)


Все понятно, есть только один вопрос, а всегда ли стоит идти в разработку такой системы показателей? Или есть ситуации, когда это не нужно или не обязательно, если да то какие?

02:55:38 _Юлия Савостьянова: HR может сообщать о жалобах участников, которые они не доносят команде напрямую = сигналить о недоговоренностях
02:55:58 - Alisa O: Reacted to "@--- Antony Korchyns..." with 
02:56:14 - Александр Шандицев: как при декомпозиции свериться, что все смотрит в сторону реализации общей стратегии пример какой-то можно?
02:56:25 - Игорь Сысоев: Если в вакууме говорить, то всё логично - рассматриваем как единую систему. На практике, честно, я не видел, чтобы руководитель целно так на бизнес смотрел. Правда, в двух компаниях всего работал.

Думаю, основное препятствие перед таким инструментом - решение об использовании этого инструмента вместе с поддержкой СЕО.

Так-то все люди умные и таблицу заполнить смогут.

В основном бьёмся с ловушками мышления.

02:56:34 _Юлия Савостьянова: Reacted to "как при декомпозиции..." with 

02:56:38 -Oleg Vaskov: Роль HR – сильно разнится в разных индустриях ... и значимо зависит от того, на каком этапе жизненного цикла находится организация

02:57:07 - Игорь Сысоев: Если в вакууме говорить, то всё логично – рассматриваем как единую систему. На практике, честно, я не видел, чтобы руководитель целюно так на бизнес смотрел. Правда, в двух компаниях всего работал.

Думаю, основное препятствие перед таким инструментом – решение об использовании этого инструмента вместе с поддержкой CEO.

Так-то все люди умные и таблицу заполнить смогут.

В основном бьёмся с ловушками мышления.

Не каждый CEO в S.M.A.R.T. может.

02:57:39 - Oleg Kaitanovskyi: а не всегда и везде SMART и нужен

02:58:33 - Игорь Сысоев: Replying to "Если в вакууме говор..."

Так когда он нужен, то тогда и не могут.

02:58:54 - Artyom: Reacted to "как при декомпозиции..." with ♥

02:59:56 - Alisa O: Как сосредоточиться на одной гипотезе, выбрать между ними?

02:59:59 - Oleg Kaitanovskyi: Replying to "Если в вакууме говор..."

смарт дает описание того, что как и когда делаем. А стратегия это двигаемся к такой цели, и не описываем что и как, потому что среда может меняться (IMHO)

03:01:51 ---Aleksey Dirks:Есть ИТ Компания в 40 человек, где вся оргструктура – только CEO и несколько РП. Как в этом случае идти в стратегию?

Учиться, учиться и..? (про метрики никто не умеет)

03:01:58 _Юлия Савостьянова: Reacted to "Роль HR – сильно раз..." with 100

03:02:32 - Игорь Сысоев: Дада. И задача сформулировать по смарту проще вопроса стратегии.

03:02:43 - Oleg Kaitanovskyi: Разве ОКР не делается для того, чтоб общую цель разложить на каждый отдел??

03:05:14 - Александр Шандицев: тогда по кейсу надо увязать KPI разных подразделений? по заданию они выглядят изолированно

03:06:47 _Юлия Савостьянова: Несогласованность возникает из-за того, что разногласия не были выявлены в начале?

И плохой связи с реальностью, какие показатели реально достичь в тех ресурсах, что мы по-честному выделяем

03:06:54 - Artyom: Replying to "Есть ИТ Компания в 4..."

Всем вместе прийти на обучение в Стратоплан?) (Если что я не из Стратоплана)))

03:07:34 - Игорь Сысоев: Если в вакууме говорить, то всё логично – рассматриваем как единую систему. На практике, честно, я не видел, чтобы руководитель целюно так на бизнес смотрел. Правда, в двух компаниях всего работал.

Думаю, основное препятствие перед таким инструментом – решение об использовании этого инструмента вместе с поддержкой CEO.

Так-то все люди умные и таблицу заполнить смогут.

В основном бьёмся с ловушками мышления.

Антон, спасибо за ответ!

03:08:49 ---Aleksey Dirks:спасибо

03:08:55 Дягель Виталий: Запись было бы круто

03:09:07 Raman Yukhnevich:Reacted to "Запись было бы круто" with 🖱

03:09:18 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Replying to "Запись было бы круто"

Записи будут. Без групповой практики. Отправим в течение недели

03:09:27 -Басаев Александр: Reacted to "Записи будут. Без гр..." with ❤

03:09:32 Таня Суходолова: Очень круто было пообсуждать и увидеть противоречия

03:09:33 _Юлия Савостьянова: Reacted to "Записи будут. Без гр..." with ❤

03:09:35 Александр Демченко: 15 минут в одно мгновение)

03:09:35 Андрей Краснюк: Reacted to "В группы стоит сходи..." with 🖱

03:09:40 Mihail Koshkin: мы ничего не успели, но увидеть лицо кого-то еще было приятно))

03:09:47 Таня Суходолова: Reacted to "15 минут в одно мгно..." with 100

03:09:50 Raman Yukhnevich:по ощущениям минут 7 прошло максимум

03:09:55 Андрей Краснюк: Replying to "В группы стоит сходи..."

Нетворк - суперсила ИТ

03:10:01 Alexey Melkov: Вернулись

03:10:05 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "15 минут в одно мгно..." with 100

03:10:08 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Очень круто было по..." with ❤

03:10:11 Алина Бабенко: Мы всё успели, кажется там есть все возможные ошибки (room 4)

03:10:12 Irina Rykhova: нет критериев проверки гипотез

03:10:16 Александр Демченко: Смешали мух с котлетами : ghjdthrf ubgjntp b vfcinf,bhjdfybt

03:10:24 Таня Суходолова: Главная печаль:метрики главные по финансам и людям разные

03:10:26 Алексей Мищенко: наша группа пришла к выводу, что очень размыт фокус, нет конкретики того к чему стремимся и как понять что мы пришли к конечной цели.неправильно выбраны метрики

03:10:28 Евгений Пугин: части стратегий конфликты

нет временных рамок достижений

нет стоп-фактора

03:10:28 Александр Демченко: Проверка гипотеза и масштаб

03:10:29 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Replying to "В группы стоит сходи..."

@Андрей Краснюк потому и работает практика групповая!

03:10:33 Андрей Дмитриев: Нет четкой цели/стратегии

03:10:37 Dmitrii Vladimirov: 3 группаосновная проблема - риск взаимного конфликта, одновременно и трафик нагоняем, и деньги зарабатыватьRevenue growth - точно ли директор по развитию? выглядит как ответственность по продажам

03:10:41 Алина Бабенко: Replying to "Мы всё успели, кажет..."

Смешали режимы, гипотезы непонятны, критериев остановки нет, метрики несогласованы

03:10:46 Pavel: и про внутренние процессы с обучением

03:10:48 Dmitrii Vladimirov: нет метрик удержания и метрик оттокапродукт может набить свой кипиай по привлечению

03:10:58 Dmitrii Vladimirov: нет стоп-слова - п.7нет главного (raci?) п.8

03:11:05 Таня Суходолова: масштабирование не понятно зачем сразу. Как проверим, что гипотезы хорошо выстрелят?что деалаем, если не выстрелит ничего?

03:11:21 Алина Бабенко: Replying to "Мы всё успели, кажет..."

Деньги зарабатываем это хорошо, но за счет чего конкретно?

03:12:01 Таня Суходолова: Обучение - непонятно чему и кого.Зачем нам количество релизов вообще?

03:12:16 Mihail Koshkin: мы выписали пять пунктов

1) и исследования, и масштабирование, и бабки - оставить что-то одно; раз выходим на рынок - сперва гипотезы

2) нет понятного обозначения успехов - мы предложили бы сократить до оценки ROI от инвестиций в выход на рынок и оценки потенциала рынка

3) есть какие-то странные вещи вроде развития команды; если нерелевантно задаче - откинуть

4) нет явных причинно-следственных связей; интуитивно они прощупываются, но явно не прописаны - все могут додумать по-разному

5) нужен один ответственный за общий результат; мы выбрали CEO))

03:12:40 Алина Бабенко: В общем это не стратегия, а галлюцинация

03:12:42 Julia L: Как мне однажды сказал СТО, - "Вам никто не запрещает работать"

03:12:55 Maxim Konovalov: 1 и 2 выглядят так будто уже было проведено качественное исследование рынка которое показало "все норм, тестируй-масштабируй"

3 и 4 - оторваны от стратегии, просто мы "за все хорошее" делать быстро - хорошо развиваться хорошо.

03:13:08 -Басаев Александр: Reacted to "Как мне однажды сказ..." with 😊

03:13:21 Алина Бабенко: Replying to "Как мне однажды сказ..."

А ему никто не запрещает хотеть

03:15:30 Евгений Пугин: прикольно, что здесь обучение совсем не связано с HR

03:16:29 Игорь Клчев: А можно будет где-то найти презентации этих трёх дней?

03:16:42 Алина Бабенко: Replying to "прикольно, что здесь..."

Нг могут поучиться нанимать людей, которые смогут реализовать такую стратегию

03:16:47 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Replying to "А можно будет где-то..."

конечно, мы их пришлем вместе с записями всех дней. Уже на следующей неделе

03:16:55 Костя [Поддержка]: Reacted to "конечно, мы их пришл..." with ♥

03:16:56 Andrey Sazykin: Повторите последние 2 ссылки пожалуйста

03:16:59 Игорь Ключев: Reacted to конечно, мы их пришл... with "♥"

03:17:17 - Oleg Kaitanovskyi: Replying to "А можно будет где-то..."

@- Влад Гуренко [Стратоплан] пришлете, или в кабинете будет ?

03:18:05 Костя [Поддержка]: Replying to "Повторите последние ..."

Андрей, вы про документ с критериями готовности стратегии и практическим заданием?

03:18:11 - Adele: Reacted to "конечно, мы их пришл..." with ♥

03:19:50 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Replying to "А можно будет где-то..."

@- Oleg Kaitanovskyi пришлем на почту, которую указывали при регистрации.

03:20:01 - Oleg Kaitanovskyi: Reacted to "@- Oleg Kaitanovskyi..." with 👍

03:20:11 Полина Кленина: Reacted to "конечно, мы их пришл..." with ♥

03:20:20 Андрей Дмитриев: Очень мощно!!

03:20:28 - Alisa O: Reacted to "Очень мощно!!" with ♥

03:20:28 Евгений Пугин: Reacted to "Очень мощно!!" with +

03:20:30 Надежда Лодянова: Супер, спасибо

03:20:34 Raman Yukhnevich: Reacted to "Очень мощно!!" with 100

03:20:35 Юлия Савостьянова: Спасибо! Очень!!

03:20:35 Evgenii Stepchenko: Что в этом кейсе может быть "Не делаем?"

03:20:35 Алексей Мищенко: Replying to "А можно будет где-то..."

@- Влад Гуренко [Стратоплан] а презентации и прочие материалы?

03:20:47 Евгений Пугин: спасибо!!!

03:20:48 Baurzhan: получается стратегия может быть сроком равной разработке продукта?

03:20:48 Raman Yukhnevich: Reacted to "Что в этом рейсе мож..." with 👍

03:20:51 Надежда Лодянова: Обожаю Стратоплан)))

03:20:52 -Басаев Александр: Reacted to "Очень мощно!!" with ♥

03:20:53 -Басаев Александр: Reacted to "Очень мощно!!" with 100

03:20:57 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Обожаю Стратоплан)..." with ☐

03:20:58 Алексей Мищенко: супер!!!! 100500 из 10

03:20:59 AlexBell: да! важно! да актуально!

03:21:00 Raman Yukhnevich: Reacted to "Что в этом рейсе мож..." with ↑

03:21:01 Mary: Антон, спасибо. Есть над чем подумать...

03:21:02 Дягель Виталий: очь
03:21:02 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Очень мощно!!" with
+

03:21:03 _Юлия Савостьянова: На всех спикеров были ссылки на телеграм, а на Антона тоже можно?
03:21:06 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Обожаю Стратоплан))..." with ♥

03:21:06 Mihail Koshkin: Понравилось, полезным точно было!
03:21:08 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "супер!!!! 100500 из ..." with ♥

03:21:09 Mary: Reacted to "Обожаю Стратоплан))..." with ♥

03:21:10 Raman Yukhnevich: Reacted to "@- Oleg Kaitanovskyi..." with 🖱

03:21:15 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Понравилось, полезны..." with ♥

03:21:17 Raman Yukhnevich: Reacted to "Обожаю Стратоплан))..." with ♥

03:21:19 Raman Yukhnevich: Reacted to "супер!!!! 100500 из ..." with ♥

03:21:21 Baurzhan: Спасибо!

03:21:26 Алина Бабенко: Может быть целый каскад стратегий для разных масштабов и направлений

03:21:33 Таня Суходолова: спасибо! Офигенно было узнать про такой подход и попробовать самому

03:21:48 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "спасибо! Офигенно бы..." with ♥

03:22:05 Алексей Мищенко: Reacted to "Обожаю Стратоплан))..." with 🖱

03:22:10 Алексей Мищенко: Reacted to "Обожаю Стратоплан))..." with +

03:22:26 Mihail Koshkin: Спасибо, Антон!

03:22:34 Полина Клемина: Спасибо!

03:22:35 Raman Yukhnevich: Reacted to "Спасибо, Антон!" with 🖱

03:22:37 Evgenii Stepchenko: Спасибо разглядел

03:22:41 Alexey Melkov: Спасибо!

03:22:45 Надежда Лодянова: 😊

03:22:45 Андрей Дмитриев: Скиньте канал Антона плиз

03:22:57 Слава Панкратов [Стратоплан]: Всем спасибо за работу, коллеги! Заслуженный кофе-брейк!! :)

03:23:06 Иван Грецкий: Reacted to "Всем спасибо за рабо..." with 🖱

03:39:06 - Alisa O: +

03:39:07 Полина Клемина: +

03:39:07 - Alexey Poberezhnyuk: +

03:39:08 Алина Бабенко: +

03:39:09 Надежда Триполина: +

03:39:10 Игорь Савинов: +

03:39:11 Слава Панкратов [Стратоплан]: ++

03:39:12 Алексей Мищенко: +

03:39:13 - Adele: +

03:39:13 -: +

03:39:14 Юлия Балдина: ☐

03:39:15 Baurzhan: +

03:39:15 Евгений Пугин: +

03:39:18 Таня Суходолова: +

03:39:18 ---Aleksey Dirks: +

03:39:18 -----Sowillo Energy: +

03:39:20 - Евгений: Смайлик
03:39:27 Pavlo Kozyrev: +
03:39:37 - Roman Lyutikov:+
03:39:51 Алексей Мищенко: Илья, рад видеть!
03:39:52 Слава Панкратов [Стратоплан]: +++
03:39:56 Евгений Пугин: Reacted to "Илья, рад видеть!" with +
03:39:56 Алексей Мищенко: +++++++++++++
03:39:57 - Alexey Poberezhnyuk: +
03:39:58 AlexBell: 1
03:40:49 Anton @dkvsky: +
03:41:28 Костя [Поддержка]: Коллеги, Илья Прахт ведет Telegram-канал «Седой директор»: <https://t.me/sedoydirector> Сами читаем и вам советуем!
03:41:31 Андрей Дмитриев: Что мы не делаем
03:41:41 Anton @dkvsky: Кем мы делаем
03:41:41 _Юлия Савостьянова: Стратегия - это не план!
03:41:44 Evgeny: Это не план
03:41:45 Алексей Мищенко: когда нужно остановиться
03:41:48 Алина Бабенко: Как мы будем побеждать
03:41:54 ---Aleksey Dirks: поворот не туда)
03:41:59 Алина Бабенко: Набор взаимосвязанных решений
03:42:00 Irina Rykova: кто владелец стратегии
03:42:05 _Юлия Савостьянова: Reacted to "Набор взаимосвязанны..."
with 🖱
03:42:12 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Набор взаимосвязанны..." with 🖱
03:42:18 Андрей Дмитриев: Ну так себе разобрались 😊
03:42:30 - Евгений: Что, наши победы и как их достичь
03:42:32 Mary: должны понимать
03:42:34 Андрей Краснюк: Понимают по своему)
03:42:35 Евгений Пугин: обязательно
03:42:40 Dmitrii Vladimirov: возможно, но до нас не доносят
03:42:44 Таня Суходолова: должны. Но не всегда рассказывают другим
03:42:47 Irina Rykova: далеко не всегда
03:42:47 Андрей Дмитриев: Понимают! Но не всегда ее могут донести!
03:42:51 Mary: они ее генерируют
03:42:57 Алина Бабенко: Чаще путают с письмом деду морозу
03:43:05 - Roman Lyutikov: нет
03:43:09 Irina Rykova: если сверху нет стратегии - строят свою
03:43:09 Андрей Дмитриев: Очень редко
03:43:10 Полина Кленина: не всегда
03:43:11 Dmitrii Vladimirov: возможно, но до нас не доносят
03:43:14 ---Aleksey Dirks: пока нет
03:43:15 Mary: не всегда
03:43:15 Игорь Савинов: Им не до стратегии
03:43:16 Евгений Пугин: такие же ответы обязаны понимать понимают по-своему
03:43:19 _Юлия Савостьянова: Часто считают, что это фантазии и лозунги
03:43:20 Tana Labada: не всегда
03:43:27 - Евгений: Понимают но стесняются сказать

03:43:36 Таня Суходолова: по моему опыту: рук отделом и директор часто не согласны по деталям реализации и спорят друг с другом, даже если уже что-то придумали

03:43:50 Tana Labada: реализуют свое понимание стратегии

03:43:53 Андрей Дмитриев: Уже нет

03:43:54 Mary: вряд ли

03:43:54 Evgenii Stepchenko: редко

03:43:56 Таня Суходолова: да, если им рассказали ее их хеды

03:43:58 Dmitrii Vladimirov: а вот до меня не доносят

03:43:58 Евгений Пугин: часто это видится чем-то далеким

03:44:01 Mary: пытаются

03:44:03 Dmitrii Vladimirov: поэтому делаю тикеты

03:44:05 Полина Кленина: есть большие сомнения

03:44:07 Юлия Савостьянова: Для них тоже их работа - конкретная, а стратегия - облачка

03:44:15 Андрей Дмитриев: Ахахах)))

03:44:19 Evgenii Stepchenko: "если рассказали" - маловато будет

03:44:26 Mary: Reacted to "если рассказали" - м..." with 😊

03:44:27 Anton @dkvsky: Понимают? Не факт

Делают - да

03:44:31 Evgenii Stepchenko: Сотрудники - вообще редко

03:44:31 Raman Yukhnevich:сотрудники тесты гоняют и кодяру кодят

03:44:32 - Евгений: Отказываются понимать

03:44:38 Евгений Пугин: только особо сознательные и любопытные - кто ходит на ALLHANDS

03:44:44 - Victor Gnevyshev: часто видят, как что-то оторванное от жизни

03:44:44 Tana Labada: таскают камни, а не строят храм

03:44:45 iPhone Майк: 50-60% да сами, остальные - с помощью менеджеров

03:44:50 Таня Суходолова: сотрудникам меньше всего повезло (Если повезло с их тимлидами, то да. И если были общие синки от хэда

03:44:52 Юлия Савостьянова: Но вообще люди и в своей жизни редко подходят к планированию хотя бы года, а тут стратегию понять и принять

03:44:55 Evgenii Stepchenko: "Моё дело код писать"

03:45:15 Алина Бабенко: Смотря какие сотрудники, тоже разные бывают

03:45:27 ---Aleksey Dirks:если им задачи декомпозированы понятно, то можно сказать что да

03:45:32 - Евгений: Не мы такие жизнь такая

03:45:39 Алексей Мищенко: о собаки-подозреваки))

03:45:46 iPhone Майк: Reacted to "о собаки-подозреваки..." with 😊

03:45:50 Алина Бабенко: Для начала те кто её создают должны понимать

03:45:54 Евгений Пугин: Reacted to "о собаки-подозреваки..." with 😊

03:45:58 ---Aleksey Dirks:Reacted to "Для начала те кто её..." with 🖱

03:45:59 Юлия Савостьянова: Возможно, нужно «переводить» стратегию для каждого уровня и связывать их действия с «великим»

03:46:01 Полина Кленина: +

03:46:01 Андрей Краснюк: +

03:46:01 AlexBell: +

03:46:02 Алексей Мищенко: +

03:46:02 Tana Labada: +

03:46:02 Алина Бабенко: +

03:46:03 Raman Yukhnevich:ooo, Адизес))

03:46:03 Таня Суходолова: +
03:46:04 Dmitrii Vladimirov: слышал
03:46:04 iPhone Майк: +
03:46:04 Irina Pukhova: +
03:46:04 Dmitrii K: +
03:46:04 Леонид Ф: +
03:46:04 Evgenii Stepchenko: +-
03:46:05 ---Александр Иконников: +
03:46:06 Дягель Виталий: +
03:46:07 Александра Кутумат: +
03:46:07 - Евгений: +
03:46:11 Mary: +
03:46:40 - Евгений: Идеального руководителя нет
03:46:57 Dmitrii K: +
03:49:21 Алина Бабенко: Все, но каждый по разному
03:50:32 Андрей Дмитриев: такси
03:50:32 Dmitrii Vladimirov: такси?
03:50:32 AlexBell: такси
03:50:33 - Влад Гуренко [Стратоплан]: такси?)
03:50:33 Дягель Виталий: такси
03:50:34 Evgeny: такси
03:50:40 iPhone Майк: Олды тут!
03:50:43 Андрей Краснюк: Ниндзя)
03:50:50 Evgeny: Reacted to "Ниндзя)" with 😊
03:51:08 Dmitrii Vladimirov: Replying to "Ниндзя)"

япошка!

03:51:12 iPhone Майк: Reacted to "Ниндзя)" with ☐
03:51:18 Raman Yukhnevich: Reacted to "япошка!" with 😊
03:51:20 Алексей Мищенко: Reacted to "япошка!" with 😊
03:51:32 Raman Yukhnevich: Reacted to "япошка!" with 🐱
03:51:44 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Ниндзя)" with 😊
03:51:46 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Олды тут!" with 🖱
03:51:49 ---Александр Иконников: Reacted to "Ниндзя)" with 😊
03:51:52 ---Александр Иконников: Reacted to "япошка!" with 😊
03:52:01 Алексей Мищенко: Reacted to "Олды тут!" with ☐
03:52:12 Костя [Поддержка]: Reacted to "Ниндзя)" with 😊
03:52:14 Костя [Поддержка]: Reacted to "япошка!" with 😊
03:52:20 Алексей Мищенко: Reacted to "Олды тут!" with ☐
03:53:12 _Юлия Савостьянова: Приближаемся к «плохо, когда спускают
сверху» 😊
03:54:03 - Евгений: Где в данной концепции ресурсы на изменение и
реализацию
03:54:13 Алина Бабенко: Это гипотеза а не стратегия
03:54:16 Raman Yukhnevich: Replying to "Приближаемся к «плох..."

плохо здесь, если спрашиваешь чуть выше "а зачем?" и не получаешь
внятного ответа

03:54:28 Алина Бабенко: Replying to "Это гипотеза а не ст..."

И та не полная

03:54:51 _Юлия Савостьянова: Коробка не вдохновила..

03:55:42 - Victor Gnevyshev: уровень "проекта" подняли на C-уровень, получается

03:56:12 iPhone Майк: Сделать коробку - норм идея, если обоснована рынком и всё такое; нелюбители коробки!

03:56:20 Евгений Пугин: не понял - так как делали без требований?

03:56:26 - Евгений: Обратный ход в этой коробке есть ли?

03:56:27 Александр Любимов: GSOPA

03:56:37 Александр Любимов: R

03:56:51 Юлия Савостьянова: Reacted to "Сделать коробку - но..." with 😊

03:57:02 Юлия Савостьянова: Reacted to "Сделать коробку - но..." with 100

03:59:26 Евгений Пугин: а бюджет?

04:00:12 Евгений Пугин: как он пересекается с OKR?

04:00:37 Евгений Пугин: Reacted to "как он пересекается ..." with 🖱

04:01:41 Aleksey Dirks: прямо наш случай рассказываете

04:01:56 Евгений Пугин: Reacted to "прямо наш случай рас..." with 🖱

04:03:24 Алина Бабенко: +

04:03:26 Надежда Триполина: +

04:03:26 Евгений Пугин: +

04:03:26 Dmitrii K: +

04:03:27 Mary: -

04:03:27 Леонид Ф: +

04:03:27 Evgenii Stepchenko: ++

04:03:27 AlexBell: 1

04:03:28 Dmitrii Vladimirov: -

04:03:28 Katarzyna: -

04:03:30 Александр Демченко: -

04:03:30 Полина Кленина: -

04:03:30 - Artyom: -

04:03:31 - Adele: +

04:03:31 -: -

04:03:31 Andrei M: ---

04:03:32 Иван Грецкий: -

04:03:39 Таня Суходолова: +

04:03:42 Evgeny: +

04:03:44 iPhone Майк: Слышал, но не работал непосредственно - в такой форме цели не ставились

04:03:47 Александра Кутумат: -

04:04:39 Evgenii Stepchenko: OKR не только про формулировку, но и про достижение

04:06:54 Алина Бабенко: И все передрались) где общая цель?)

04:07:11 Евгений Пугин: как сделать balanced?

04:07:20 Алина Бабенко: Replying to "И все передрались) г..."

Но внизу этого не видят

04:07:25 - Alisa O: monitoring

04:07:30 Андрей Краснюк: Контроль

04:08:07 AlexBell: 11

04:08:08 iPhone Майк: 9

04:08:09 Aleksey Dirks: 10

04:08:10 Дягель Виталий: 9

04:08:12 Андрей Дмитриев: 10

04:08:12 Evgeny: 9
04:08:12 Алина Бабенко: 10
04:08:13 - Alexey Poberezhnyuk: 10
04:08:13 Александра Кутумат: 9
04:08:14 Леонид Ф: 9
04:08:18 Dmitrii K: 10
04:08:25 Evgenii Stepchenko: OKR как фреймворк может позволить мониторить, там есть все механизмы. И они, в принципе, практически те же, что рассказывали.
04:08:38 AlexBell: илья - бог сокращенных объяснений
04:08:43 Алина Бабенко: Reacted to "илья - бог сокращенн..." with +
04:08:51 Евгений Пугин: в OKR приветствуется контрибьютить в цели других юнитов
04:08:57 Александр Демченко: То есть стратегия начинается лишь в середине всего процесса?
04:09:00 Evgenii Stepchenko: Так эти встречи есть в OKR
04:09:09 Dmitrii K: Reacted to "илья - бог сокращенн..." with +
04:09:11 Иван Грецкий: Нужно ли спускать инфу о стратегических целях вниз по пирамиде?
04:09:12 Evgeny: Что, если стратегию требуют от хэда дата платформы компании? При этом дата стратегия слабо вяжется со стратегией компании
04:09:43 Иван Грецкий: Как вырабатывается вижн?
04:09:56 Irina Rykhova: кто как думает - какие должны быть OKR по достижимости? 70 процентов (если мы рамочку ставим за пределами достижимости и в принципе не ждем 100 процентов) - это нормально?
04:10:25 Evgenii Stepchenko: Ну зря не согласны, они там есть 😊
04:10:42 iPhone Майк: Мне говорили, что 70-80% должно быть достаточно для достижения цели.

Ттакой механизм постановки задач больше подходит к творческим/rnd направлениям работы.

При этом, цель может быть достигнута и с 60% достигнутых результатов, тут как карта ляжет.

04:10:46 Евгений Пугин: там есть цели committed и aspiring
04:11:03 Evgenii Stepchenko: Replying to "в OKR приветствуется..."

Не совсем так. Там нужно именно выровняться, чтобы не было лебедь-рак-щука. Если для этого надо в другие отделы что-то донести, то да, коммитимся на это или даже в свои OKR добавляем

04:11:59 Евгений Пугин: Replying to "там есть цели commit..."

@Irina Rykhova ^^

04:12:15 Евгений Пугин: Replying to "в OKR приветствуется..."

да, хорошее уточнение 🖱

04:12:33 Evgenii Stepchenko: Простите, но нет 😊
04:12:38 Irina Rykhova: Reacted to "там есть цели commit..." with 🖱
04:12:40 - Artyom: Как маячить принципы Balanced Scorecard с декомпозицией стратегии? Должны получить большой набор сбалансированных показателей?
04:12:47 Evgenii Stepchenko: Согласен, не критично

04:13:06 Irina Rykova: Reacted to "Мне говорили, что 70..." with 🖱
04:15:03 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Кейс «Пролетели» – h..." with 🖱
04:15:07 -Александра Кутумат: Reacted to "Кейс «Пролетели» – h..." with 🖱
04:15:09 Mary: +
04:15:13 AlexBell: 1
04:15:15 Алина Бабенко: +
04:15:59 Mihail Koshkin: а можно еще раз ссылку на доку?
04:16:10 Тарас [Поддержка]: Replying to "а можно еще раз ссыл..."

Кейс

"Пролетели"https://docs.google.com/document/d/1nVBnSOdJP_9xy4NI2J6yV1lhU4joO-_Ld35erLecdv0/edit

04:16:19 Mihail Koshkin: Reacted to "Кейс "Пролетели" htt..." with ❤

04:16:29 Таня Суходолова: А где продают? что за рынок? А где продвигают?

04:16:35 Костя [Поддержка]: Индивидуальная работа – 13:47-13:57 (GMT+3)

04:17:15 Илья Прахт: Replying to "А где продают? что з..."

там это завуалировано называется новой локацией. детали здесь не особо важны

04:17:33 Таня Суходолова: Replying to "А где продают? что з..."

окей

04:17:39 Evgenii Stepchenko: Replying to "кто как думает - как..."

Это нормально и так написано в оригинальных книгах.

Но сейчас на практике российских компании сообщество практиков пришло к выводу, что ставить надо всё же реальные цели, которые стремимся достичь на 100%.

Другое дело, что если в итоге достигли на 70, то может быть и не плохо.

В ОКР важнее, что мы как-то пристроили компанию и переломили тренд, нащупали то самое стратегическое направление. Если мы начали что-то делать по другому, даже не достигнув 100% цели, это уже отлично. Если всё делали как обычно, но достигли – то это был проект, а не ОКР.

04:18:08 Irina Rykova: Reacted to "Это нормально и так ..." with 🖱

04:18:24 Андрей Краснюк: Если коротко то цели там нет, там лозунг есть)

04:18:32 Angelica B: Продублируйте, пожалуйста, доки, выкинуло из конференции, не вижу историю чата

04:18:47 Александр Демченко:

https://docs.google.com/document/d/1nVBnSOdJP_9xy4NI2J6yV1lhU4joO-_Ld35erLecdv0/edit

04:18:49 - Alexey Poberezhnyuk: Reacted to "Если коротко то цели..." with 🖱

04:18:52 Angelica B: Reacted to "https://docs.google...." with ❤

04:18:59 Костя [Поддержка]: Reacted to "https://docs.google...."
with ❤️

04:21:39 Таня Суходолова: По HR - нет детализации новых компетенций для поиска. Профиля сотрудника. Он подразумевается?

04:22:11 Алексей Мищенко: вопрос по кейсу: вот прямо вообще ничего не сделано?

04:22:14 Тарас [Поддержка]: Replying to "Продублируйте, пожал..."

Кейс

"Пролетели" https://docs.google.com/document/d/1nVBnSOdJP_9xy4HI2J6yVl1hU4joO-_Ld35erLecdv0/edit

04:22:15 Илья Прахт: Replying to "По HR - нет детализа..."

да, но большой вопрос, кто должен его составить. CEO? HRD?

04:22:28 Рина Владимировна: 1) в стратегии нет ничего кроме «нового», что именно новое – не определено

2) впечатление что отделы, команды – разрозненны. у каждой остались старые компетенции и видения, а перемены глобальны, под такие надо полностью менять структуру компании, а не говорить всем «теперь делайте другое и по другому»

3) да, совет директоров определил бы траекторию каждого отдела и синхронизировал бы их между собой

4) hr просто ищет новое, не занимаясь уже имеющимся штатом, который ясно отстает от новых целей компании

04:22:31 Анна: + по пирамидке вниз также – отделам не поставлены измеримые objectives

и не мониторится

04:22:36 Илья Прахт: Replying to "вопрос по кейсу: вот..."

ну что-то сделано) CEO нам говорит, что он не доволен результатом

04:22:57 Таня Суходолова: И непонятно, сколько людей мы нанимаем? Насколько расширяем штат? Надо ли нам увеличить количество HR под этот найм, может быть, или нет? А что по поддержанию старого рынка?

04:23:23 Илья Прахт: Replying to "И непонятно, сколько..."

кто должен ответить на эти вопросы в компании?

04:23:45 Таня Суходолова: Replying to "И непонятно, сколько..."

В текущей структуре CEO

04:24:24 Рина Владимировна: Replying to "1) в стратегии нет н..."

и нет распределения ответственности

04:25:53 Александр Дубровин: а закиньте меня к кому-нибудь в группу плиз

04:25:58 Тарас [Поддержка]: Reacted to "а закиньте меня к ко..."
with 👍

04:26:04 – Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "а закиньте меня к ко..." with 👍

04:26:16 – Artyom: Задам хороший вопрос)) На какой программе Стратоплана более детально и глубоко разбираются вопросы стратегирования и стратегий?

04:27:49 – Artyom: На программах руководителей отделов не трогаете совсем вопросы стратегии?
04:28:37 – Artyom: Понял, спасибо!
04:29:47 Andrei M: Как доказать seo необходимость стратегии и позиции соо ? С позиции програм менеджера?
04:30:37 Andrei M: Да и их нет
04:31:03 ---Оксана: По вашему опыту, как много компаний, которые хотя бы приблизительно так выстраиваются процессы? Как такие находить?
Работала в 2 продактом – ни в одной не было общих метрик для всех, были 60+ страничные стратегии, по которым никто не жил.
Думаю, как более грамотно искать Зю, чтобы работать в компании со стратегией
04:31:46 -: А какая программа была бы наиболее подходящей, если я планирую развиваться в сторону корпоративного архитектора?
04:32:09 --- Sergey: Должны ли Хэды разных отделов знать/понимать цели друг-друга для лучшей/оперативной координации или контроль того, что все гребует в одном направлении (мониторинг) – уровень С-борда?
04:32:28 – Roman Lyutikov: Reacted to "Должны ли Хэды разны..." with 🖱
04:32:30 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "А какая программа бы..."

а что делает корпоративный архитектор и какие к нему требования в той компании в которой вы планируете занять эту позицию?

04:33:04 Andrei M: На этапе пожарной команды
04:36:04 Andrei M: Все понятно, спасибо

Помогли определиться

04:37:06 -: Это про корпоративные информационные системы
04:38:45 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "А какая программа бы..."

если у вас небольшой или нет опыта в управлении людьми – то Тимлид-команда, если есть опыт в управлении людьми – тогда СТО

04:39:02 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Это про корпоративны..."

если у вас небольшой или нет опыта в управлении людьми – то Тимлид-команда, если есть опыт в управлении людьми – тогда СТО

04:39:26 ---Оксана: 🖱 Спасибо!

04:39:29 Andrei M: Как доказать seo необходимость стратегии и позиции соо ? С позиции програм менеджера?

Доп вопрос:

Наверняка СЕО скажет что то в стиле, раз ты это можешь делай это в своей позиции (без рост зп). Без С позиции.

Какие порекомендуете действия?

04:40:59 – Roman Lyutikov: С каждым вашим мероприятием отчетливо понимаю, что пора бы уже к вам дойти учиться. название текущей позиции – объективно ближе к С – level. Субъективно – оцениваю свои компетенции ниже. На этапе ассесмента возможно прояснить с вашей помощью ?

04:42:18 – Влад Гуренко [Стратоплан]: Replying to "С каждым вашим мероп..."

Конечно. Скорее всего, спикеры доберутся и расскажут, но ответу текстом
каждой нашей программе есть ассессмент в ходе которого и есть прямая
задача -- сопоставить инструменты и задачи курса, с вашими задачами на
обучение. В с-лвл курса, собеседования проводят тренера, потому это более
чем правильная история через них примерять курс на свою реальность.
04:42:52 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Replying to "С каждым вашим
мероп..."

После собеседования вы сможете принять решение, программа закрывает
задачи, нужно перейти на другой курс или мы просто не будем полезны в
вашем кейсе.

04:43:29 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "После
собеседования ..." with 👍

04:43:55 Andrei M: За деньгами) заслуженными

04:44:27 Андрей Краснюк: Проблема:СЕО - придумал решение СЕО не
каскадировал на измеримые показатели и цели. не описаны какие компетенции
и какие люди. Нет описанного уровня контроля.Лебедь рак и щука, не видно
связи на уровне стратегии, куда девается сопровождение текущей модели.
Непонятно откуда брать время и какой фокус - сколько на текущую работу
выделяем, сколько нужно новых ресурсов. Еще непонятно куда бежим - что
было придумано не измеряется.Что можем сделать: Сформулировать измеримые
цели СЕО (например 30% нового рынка)Организовать стратегическую группу и
определить ответственныхПонять размер рынка и сформировать финмодель,
юридические барьеры и сложность производства, наличия ресурсовРазделить
цель СЕО в цели и измеримые показатели для каждого направленияОпределить
формат, цели и показатели успеха пилотного проектаСформировать планы и
задачи для подразделений на основе целейМониторинг, та же группа или
внешний консультант. Контроль и переосмысление стратегии в определенные
промежутки времени. Решаем идти дальше

04:44:50 --Ilya Zimin: дайте пробный период) как демо версию себя

04:45:04 Andrei M: Понял

04:46:00 Алина Бабенко: Room 4:

Вопросы:

Где измеримые kr?

Если продукта ещё нет - что продавать и рекламировать?

кого куда сколько и с какими именно компетенциями нанимать?

А работу по основному продукту куда?

Бюджеты какие? упоминание было только для маркетинга.

Проблемы:

Цели - всё и сразу - производство и масштаб прежде исследования рынка -
план вместо стратегии

Цели не смарт/окр- неизмеримые, непонятные

Мейнтейнер - драйвер?

Не понятны бюджеты

Нет мотивации

нет критериев победы и стоп условий

Воз и ныне там...потому что люди запряжены а кони погоняют.

где допустил ошибку? - Единолично сформулировал неизмеримую
цель. Большой старт без исследований и пилота.

и как вовлечь команду в реализацию стратегии компании? - не донесена до
руководителей главная цель. Нет критериев для принятия решений.

04:46:32 Dmitrii Vladimirov: рум 3 Найти ошибки нет согласованного плана действий (команды зависят друг от друга, но нет последовательности выполнения задач) нет сроков, бюджетов, обязательств (к такому-то числу сделать то-то), метрик, что собираем, какое техническое задание есть большая цель гендира, но не факт что у каждого подразделения появилась своя цель (им-то это зачем?) не похоже на стратегию, это скорее декларативное описание (а что надо поменять-то?) Предложить исправления задать общую метрику нужен координатор для проекта, который будет ответственен за проект (СЕО? отдельное подразделение?) нужен верхнеуровневый план (со сроками и метриками), разработанный итеративно что мы хотим от нового рынка? (занять столько-то процентов рынка, заработать столько-то денег) а что там с туристическим сезоном? успеваем ли денег заработать за турсезон? сформировать мультифункциональную команду под отдельно этот продукт * возможно, стоит пересмотреть продуктовую линейку (три типа размера + риски с воздухоплаванием)

04:47:01 Таня Суходолова: Reacted to "рум 3"

Найти ошибки

..." with

04:47:07 Алексей Мищенко: 5 зал. У нас сложилось впечатление, что у СЕО не было плана, что должно было быть через полгода. В целом в кейсе не хватает данных кто и что сделал на данном этапе.

04:47:13 Евгений Пугин: цели на ближайший год - 1 сначала определить продукт, который будем масштабировать

2 обговорить рамки стратегии - какие типы продуктов рассматриваем

3 составить объединяющие метрики, по которым оценим успешность исполнения стратегии

4 объяснить почему выбраны дирижабли

5 уточнить выделенный бюджет

04:47:14 Pavel: Reacted to "рум 3"

Найти ошибки

..." with

04:47:17 Mihail Koshkin: Reacted to "рум 3"

Найти ошибки

..." with

04:47:34 Тарас [Поддержка]: Карьерный центр о котором говорил Слава Панкратов - <https://stratoplan-school.com/careercenter/>

04:47:54 Irina Rykhova: есть противоречие между глобальной целью максимальной диверсификации и конкретными дирижаблями. Нет критериев достижения, нет стратегии как достигать. И никто не знает, с чего начать. Конкретное предложение - собрать по одному человеку с каждого отдела, пусть они съезжают к кому-нибудь на производство, купят там дирижабль, а потом продадут дирижабль. Потом будет понятней - как и куда бежать

04:48:23 Рина Владимировна: Reacted to "есть противоречие ме..." with

04:49:15 Oleg Kaitanovskiy: должны ли мы сроки ставить в цели ?

04:49:26 Костя [Поддержка]: Reacted to "Карьерный центр о ко..."

with

04:49:58 Полина Клемина: 9

04:50:01 -Александра Кутумат: 8

04:50:01 Дягель Виталий: 10

04:50:01 Dmitrii Vladimirov: 9
04:50:07 Alexey Poberezhnyuk: 8
04:50:10 Mihail Koshkin: 9-10
04:50:12 Mary: 8
04:50:13 Pavel: 8
04:50:58 Евгений Пугин: в OKR обычно используются квартальные периоды - валидно ли уже ставить OKR на доход сразу?
04:51:17 Дятель Виталий: На год
04:51:31 Евгений Пугин: пока мы не выбрали продукт рано масштабировать - без масштаба нет дохода
04:52:09 Evgenii Stepchenko: Replying to "в OKR обычно использ..."

OKR можно и на три года поставить. Но нужно и на промежуточные тоже ставить.

04:52:11 Mihail Koshkin: маловато времени для точной оценки минусов/плюсов поставленных направлений работы, возможно, сказывается нехватка знаний в отдельных областях: мб хорошо понимаю в маркетинге и плохо - в юридических вопросах, потому не могу сделать оценку постановки целей для юрслужбы и производства за 5 минут)

Директор, судя по детализации задач для производства, явно оттуда вышел

04:52:57 Алексей Мищенко: маловато данных
04:53:14 Mihail Koshkin: согласен, Илья
04:53:41 Евгений Пугин: Replying to "в OKR обычно использ..."

длительность задается периодом, за который можно увидеть достигаем ли мы этим objective целей стратегии - 3 года это явно очень много

04:53:59 Алексей Мищенко: нет понимания на ком застопорился процесс и какой у кого прогресс

04:54:49 Костя [Поддержка]: Коллеги, Илья Прахт ведет Telegram-канал «Седой директор»: <https://t.me/sedoydirector> Сами читаем и вам советуем!

04:54:54 - Евгений: Если стратегия не работает значит нет единого понимания или стратегиинет?

04:54:59 Евгений Пугин: можно ли оунершипом компенсировать?

04:55:11 Таня Суходолова: спасибо!

04:55:18 Полина Клемина: Спасибо!

04:55:26 Евгений Пугин: спасибо!!!

04:55:32 Alexey Poberezhnyuk: Спасибо!

04:55:48 - Vlad Kuznetsov: Илья, благодарю! 👍

04:55:56 Тарас [Поддержка]: Reacted to "Илья, благодарю! 👍..."
with 100

04:56:09 Евгений Пугин: навык отличить хорошо проработанные стратегии от road to hell

04:56:10 Андрей Краснюк: Учить, делиться, контролировать, измерять и т.д.

04:56:12 Pavel: OKR - понятная концепция. Чем ниже уровень управления, тем больше стоит давать деталей и конкретики

04:56:13 Юлия Савостьянова: Что чтобы схватить новое, нужно отпустить старое... эффект обезьянки и банана в банке

04:56:24 Mary: реальное применение стратегии.

04:56:33 - Евгений: Если стратегия не работает значит нет единого понимания или стратегиинет?

04:56:40 Алексей Мищенко: я больше научился работать со стратегиями
04:56:45 Алина Бабенко: Можно и без стратегии, но с ней лучше. Я выбираю лучше
04:56:56 Надежда Лодянова: Как должно быть на самом деле)))
04:56:57 Raman Yukhnevich: понимание что спросить у своего руководителя
☺
04:57:00 _Юлия Савостьянова: Не «хорошо ли мы работаем» а «двигаемся ли мы дальше туда же, куда двигаемся» - и вот это тема. Нужны в команде единомышленники по этому подходу
04:57:04 Таня Суходолова: Что уношу: 1) тест по сильным сторонам 2) что стратегия - это не детальный план 3) что в отдыхе не компенсируется физическое восстановление мотивацией/стратегией
04:57:14 - Adele: Понимать, что не нужно делать чтобы достичь целей
04:57:17 Evgenii Stepchenko: Унесу практические инструменты, чеклисты.

Записи просмотрю, не удалось всё послушать, заберу ещё что-то.

04:57:23 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Не «хорошо ли мы раб..." with ❤️
04:57:30 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Что уношу: 1) тест п..." with ❤️
04:57:30 Евгений Пугин: удобный способ визуализации - в том числе подсветить недостатки/белые пятна
04:57:54 - Vlad Kuznetsov: Было понятно, что внизу не понимают. Стало понятно почему не понимают, что именно должны понять и как донести :) Спасибо!
04:57:59 Таня Суходолова: Reacted to "понимание что спроси..." with 100
04:58:08 Евгений Пугин: Reacted to "Было понятно, что вн..." with 👉
04:58:15 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Было понятно, что вн..." with 👉
04:58:21 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Было понятно, что вн..." with 👉
04:58:27 Полина Клемина: Больше появилось понимание работы со стратегией.
04:58:34 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Больше появилось пон..." with ❤️
04:58:43 Mikhail Koshkin: ключевое - записал несколько книжек в бэклог на прочтение))

а всё унесённое перечислять бесполезно!

04:58:44 _Юлия Савостьянова: Унесу имена: Антон Корчинский, Рефат Аметов. И было здорово познакомиться с вами, Слава и Александр. Команда и проект у вас классные!
04:58:51 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Унесу имена: Антон К..." with ❤️
04:58:52 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Унесу имена: Антон К..." with ❤️
04:58:53 Таня Суходолова: Reacted to "Унесу имена: Антон К..." with ❤️
04:58:56 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "ключевое - записал н..." with 👉
04:59:12 Алексей Мищенко: контрольные точки)

04:59:15 - Евгений: Мониторинг себя и стратегических целей
04:59:25 Рина Владимировна: Replying to "ключевое - записал н..."

можете пожалуйста написать?)

04:59:35 _Юлия Савостьянова: Reacted to "Что уношу:

1) тест п..." with ❤️

04:59:39 _Юлия Савостьянова: Reacted to "Что уношу:

1) тест п..." with 100

04:59:52 Evgenii Stepchenko: Спасибо, было интересно и полезно

05:00:11 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Спасибо, было
интере..." with ☐

05:00:17 Полина Клемина: Спасибо, было интересно и полезно!

05:00:43 Алексей Мищенко: дядя Слава, дядя Саша я очень скучаю по
неформальному Стратоплану) раньше я знал, что раз в неделю я проведу
время в хорошей компании было бесподобно!)))

05:00:56 Alexey Poberezhnyuk: Reacted to "дядя Слава, дядя Саш..."
with 🖱️

05:00:59 ---Aleksey Dirks: Reacted to "дядя Слава, дядя Саш..." with 🖱️

05:01:10 _Юлия Савостьянова: Впервые случайная (для меня)

конференция настолько концентрированно интересная 😊

05:01:15 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Впервые
случайная (д..." with 🖱️

05:01:16 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Впервые случайная
(д..." with ☐

05:01:17 Рина Владимировна: Reacted to "Впервые случайная (д..."
with 🖱️

05:01:17 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Впервые
случайная (д..." with 🖱️

05:01:17 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ознакомьтесь с отзывами наших студентов →
<https://stratoplan-school.com/feedback/> Ответим на вопросы про программы и
обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал:
<https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал:
<https://t.me/StratoplanSchool> Александр Орлов: LinkedIn -
<https://www.linkedin.com/in/amorlov/Telegram> -
<https://t.me/eagleson77> Вячеслав Панкратов: LinkedIn -
<https://www.linkedin.com/in/pankratov/Telegram> -
<https://t.me/slavapankratov> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые
видео и интересный материал

05:01:22 Костя [Поддержка]: Бонусы для участников конференции:

ВАШ ПРОМОКОД: STRATEGY

Скидка 400€ на обучение. Действует на все виды оплат и рассрочки
А если хотите обучаться всей командой, для вас есть специальные условия
для корпоративного обучения в «Стратоплане»:

3% - при регистрации 2-5 человек

5% - при регистрации 6-9 человек

7% - при регистрации 10-15 человек

11% - для групп от 16 человек

05:01:23 Рина Владимировна: Reacted to "Впервые случайная (д..." with 🖐

05:01:31 Mihail Koshkin: Replying to "ключевое - записал н..."

вот эти две записал:

"Искусство быть вторым"

"Игра на победу. Как стратегия работает на самом деле"

05:01:32 Вероника Вашуркина: Reacted to "Впервые случайная (д..." with +

05:01:48 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Replying to "ключевое - записал н..."

книги мы еще постараемся добавить в касания с записями эфиров!

05:01:49 Алина Бабенко: Уже 5 лет с вами и ни разу не разочаровалась. Лучшее сотрудничество в моей жизни, продолжаем, полет отличный ♥

05:01:54 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Уже 5 лет с вами и н..." with ♥

05:01:54 Анна: Reacted to "книги мы еще постара..." with ♥

05:01:57 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Уже 5 лет с вами и н..." with ♥

05:02:00 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Уже 5 лет с вами и н..." with 🖐

05:02:30 - Андрей Земчихин: Очень интересно и пока не совсем понятно как проводится именно обучение, и его образовательная методика

05:02:31 Анна: Спасибо за конференцию! И содержание, и организация были на высоте! И спикеры, конечно же!

05:02:41 _Юлия Савостьянова: Reacted to "Уже 5 лет с вами и н..." with ♥

05:02:44 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "Спасибо за конференц..." with □

05:03:01 Тарас [Поддержка]: День открытых дверей: Стратегический чекап руководителя: Где ваше узкое горлышко? <https://stratoplan-school.com/openday/>

05:03:07 Костя [Поддержка]: Reacted to "День открытых дверей..." with ♥

05:03:20 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Спасибо за конференц..." with 🖐

05:03:29 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Replying to "Очень интересно и по..."

Андрей, спасибо. Можете написать нам сюда:

https://t.me/Stratoplan_manager_bot Коллеги смогут поделиться записями занятий + расскажут, когда будет следующий тест-драйв полноценного занятия

05:03:33 - Влад Гуренко [Стратоплан]: Reacted to "День открытых дверей..." with ♥

05:03:46 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "День открытых дверей..." with ♥

05:03:51 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "День открытых дверей..." with 🖱

05:07:20 Алексей Мищенко: я очевидец)

05:07:46 Костя [Поддержка]: Ознакомьтесь с отзывами наших студентов
→ <https://stratoplan-school.com/feedback/>

05:09:48 Таня Суходолова: Reacted to "Ознакомьтесь с отзыв..." with 🔥

05:09:52 Таня Суходолова: Reacted to "я очевидец)" with 🔥

05:09:53 Dmitrii K: О пиво попить!

05:09:56 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "я очевидец)" with ❤

05:10:01 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "О пиво попить!" with ❤

05:10:06 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Спасибо за конференц..." with ❤

05:10:11 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Уже 5 лет с вами и н..." with ❤

05:10:17 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Очень интересно и по..." with ❤

05:10:36 Mary: Стратоплан супер!

05:10:39 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Стратоплан супер!" with ❤

05:10:39 Александр Рудь: Спасибо! До встречи!

05:10:42 Алексей Мищенко: Reacted to "Стратоплан супер!" with ❤

05:10:46 Надежда Лодянова:Спасибо

05:10:51 Полина Кленина: Спасибо огромное! Было очень интересно!

05:10:59 - Ivan A. Dudorov: Спасибо!!!

05:11:03 Mihail Koshkin: Спасибо!

05:11:04 Raman Yukhnevich:спасибо было супер

05:11:05 - Roman Lyutikov:Спасибо!

05:11:06 -Александра Кутумат: Спасибо большое!

05:11:07 Dmitrii K: 🖱

05:11:08 - Влад Гуренко [Стратоплан]: ☐

05:11:09 Таня Суходолова: Спасибо большое!И отдельное удовольствие - как кураторы взаимодействуют между собой)

05:11:13 Alexey Melkov: Спасибо!!!

05:11:13 - Евгений: Благодарю за непоправимую пользу

05:11:17 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Спасибо большое!" with ❤

05:11:17 Alexey Poberezhnyuk: Спасибо!

05:11:20 --- Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Благодарю за непопра..." with ❤

05:11:22 Oleg Vaskov: Спасибо!

05:11:26 павел семенцов: 🖱