

## Кейс 3: "Деньги: политика, повышение, карьера?"

[Школа менеджмента "Стратоплан"](#) (эфир 18-12-2025)

Вы ведущий специалист с уникальной специализацией на стыке бизнеса, ИТ и процессов, который 8 лет работает в международной корпорации (80.000 сотрудников по всему миру).

У вас сложилась отличная карьера и за прошлые 8 лет вы три раза получали существенное повышение, работая в офисе в СНГ: менеджер проектов – руководитель портфеля проектов – руководитель проектов вертикальной бизнес практики (финтек).

2 года назад вы воспользовались возможностью внутренней релокации и перевелись из офиса в СНГ в офис в ЕС, в небольшой офис в Чехии, где в основном находятся сотрудники поддержки внутренних сервисов. Переход в европейский офис, как вы надеялись, откроет вам позиции уровня VP of engineering или VP of business practice и перспективы переезда в США, где находится HQ (штаб-квартира) корпорации. За 2 года вы на энтузиазме реализовали большой проект внутренней трансформации службы поддержки, что позволило сократить время на обработку запросов на 8%.

При этом разговоры про ваше повышение или дальнейшую релокацию, которые вы поднимали с руководителем чешского офиса дальше разговоров не идут. Он проговаривает, что его вполне устраивает наличие такого энергичного и опытного менеджера как вы у него в штате, предлагает вам возглавить небольшой отдел в чешском офисе и строить тут карьеру регионального руководителя "с глобальным мышлением". С его слов, это как раз и есть корпоративная политика карьерного развития руководителей в офисах: "act local, think global".

Какие действия вы предпримите, чтобы разобраться в данной ситуации?

*В данном кейсе, конечно, есть реальный прототип и его реальное поведение, которое позволит нам заглянуть "под капот" ситуации и узнать, чем все кончилось в реальности.*

[Школа менеджмента "Стратоплан"](#)