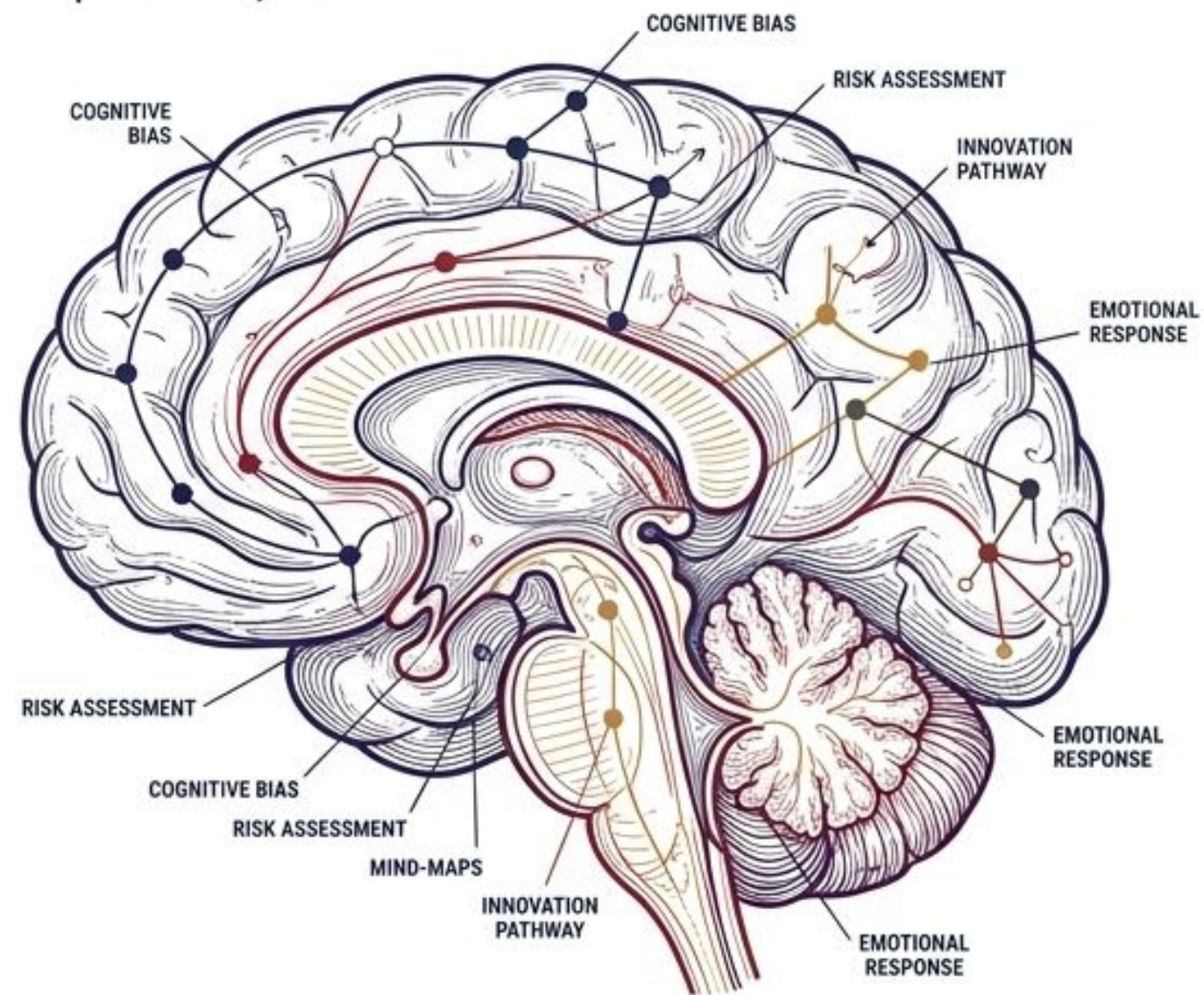
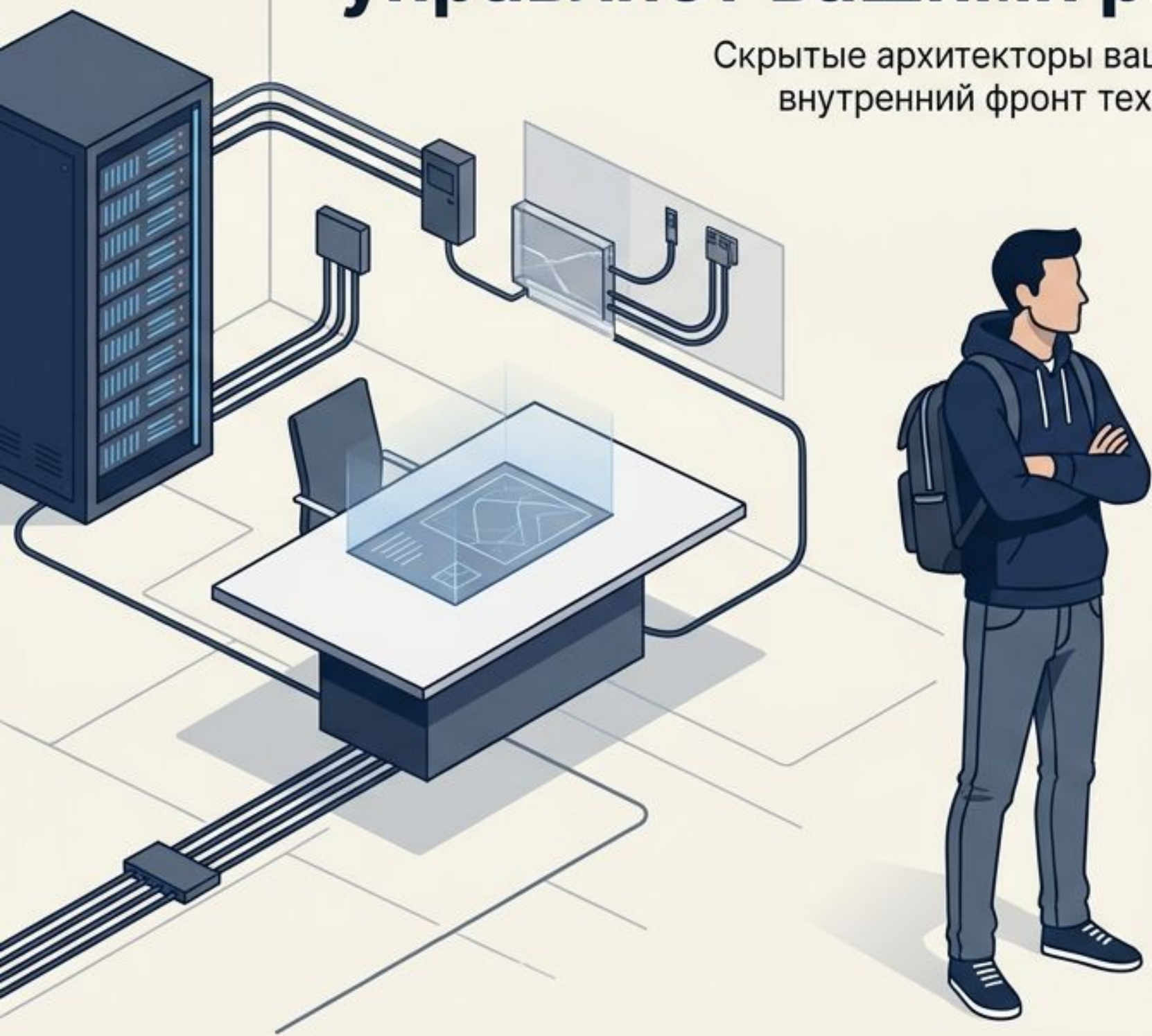


Директор 2026: Кто на самом деле управляет вашими решениями в эпоху ИИ?

Скрытые архитекторы ваших управленческих ошибок и внутренний фронт технологических революций.



Четыре грани опыта: Александр Орлов

Управление (25 лет)

Управление командами
в условиях
неопределенности
(Sun, Intel,
Стратоплан).



Преподавание (20 лет)

Трансфер навыков
и менторинг.



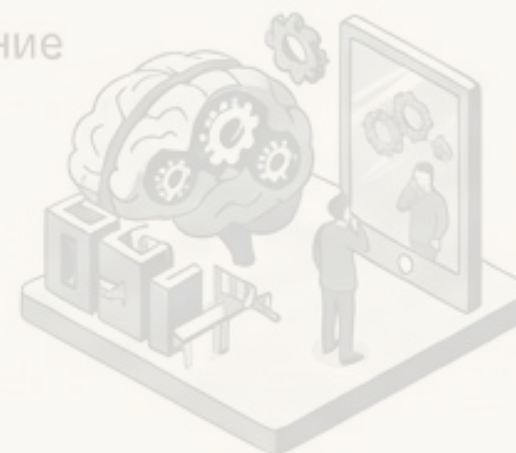
Предпринимательство (20 лет)

Выживание
и масштабирование
бизнеса.



Психология (10 лет)

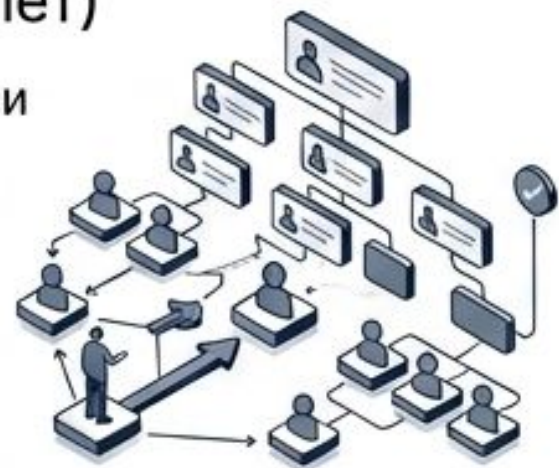
Глубокое погружение
во внутренние
механизмы
лидера.



Четыре грани опыта: Александр Орлов

Управление (25 лет)

Управление командами
в условиях
неопределенности
(Sun, Intel,
Стратоплан).



Преподавание (20 лет)

Трансфер навыков
и менторинг.



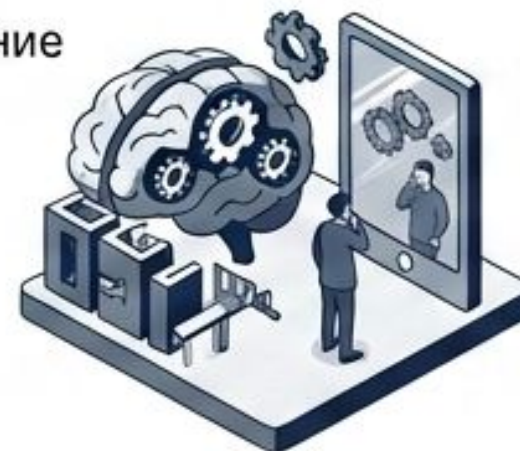
Предпринимательство (20 лет)

Выживание
и масштабирование
бизнеса.



Психология (10 лет)

Глубокое погружение
во внутренние
механизмы
лидера.



*Моя профессия —
работа с психически
здоровыми людьми,
имеющими проблемы.*

Что будет сегодня

Будем говорить про людей: кто/что управляет нашими решениями

Истории из реальной жизни: трудности автора

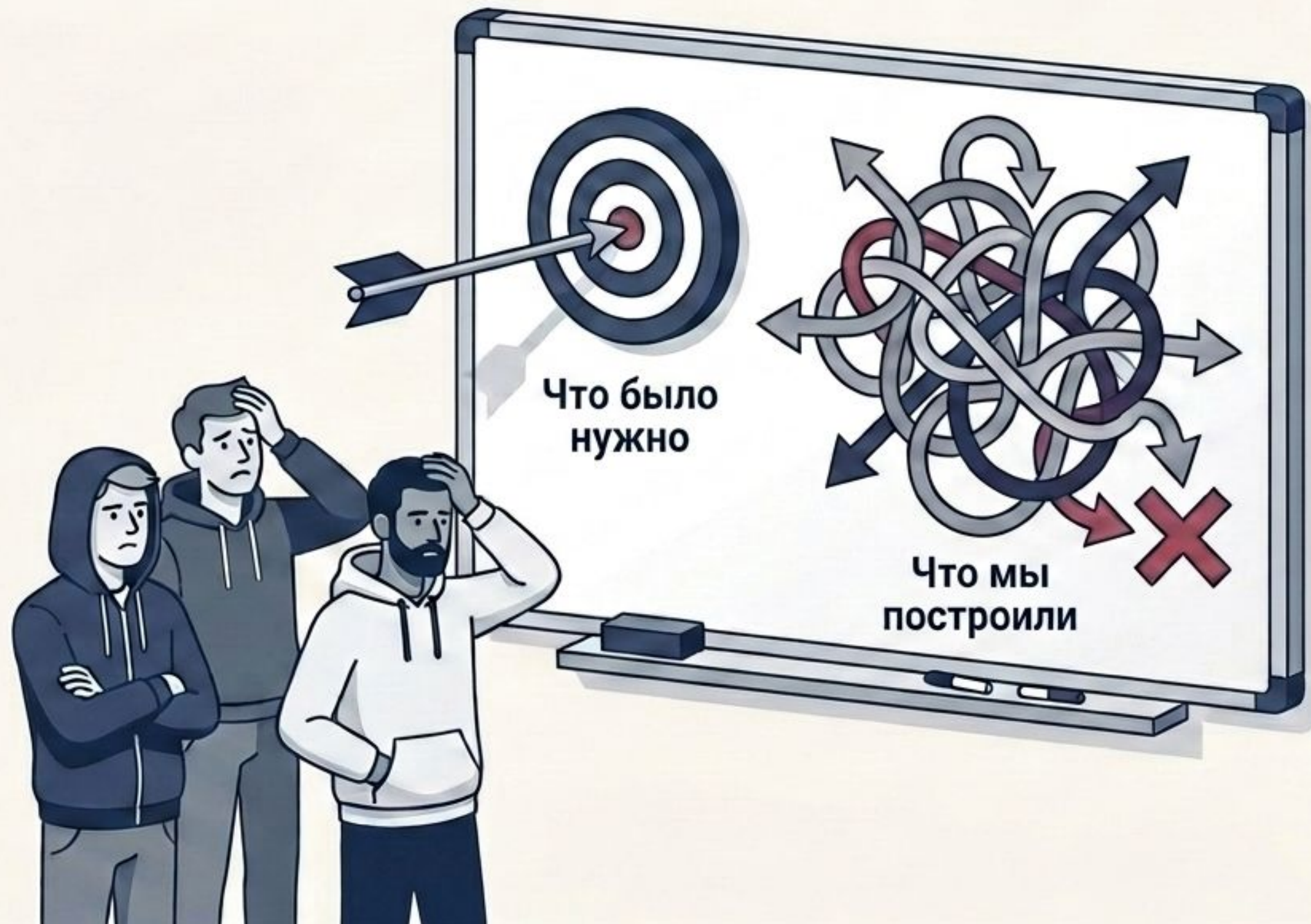
Почему дальше проще не будет, и как понять, чем это грозит именно вам

Реклама наших слонов :)

Примеряйте на себя, делая выводы

про вашу реальность

Ловушка «Вау-эффекта»: Как инженерный азарт ослепляет бизнес-логику



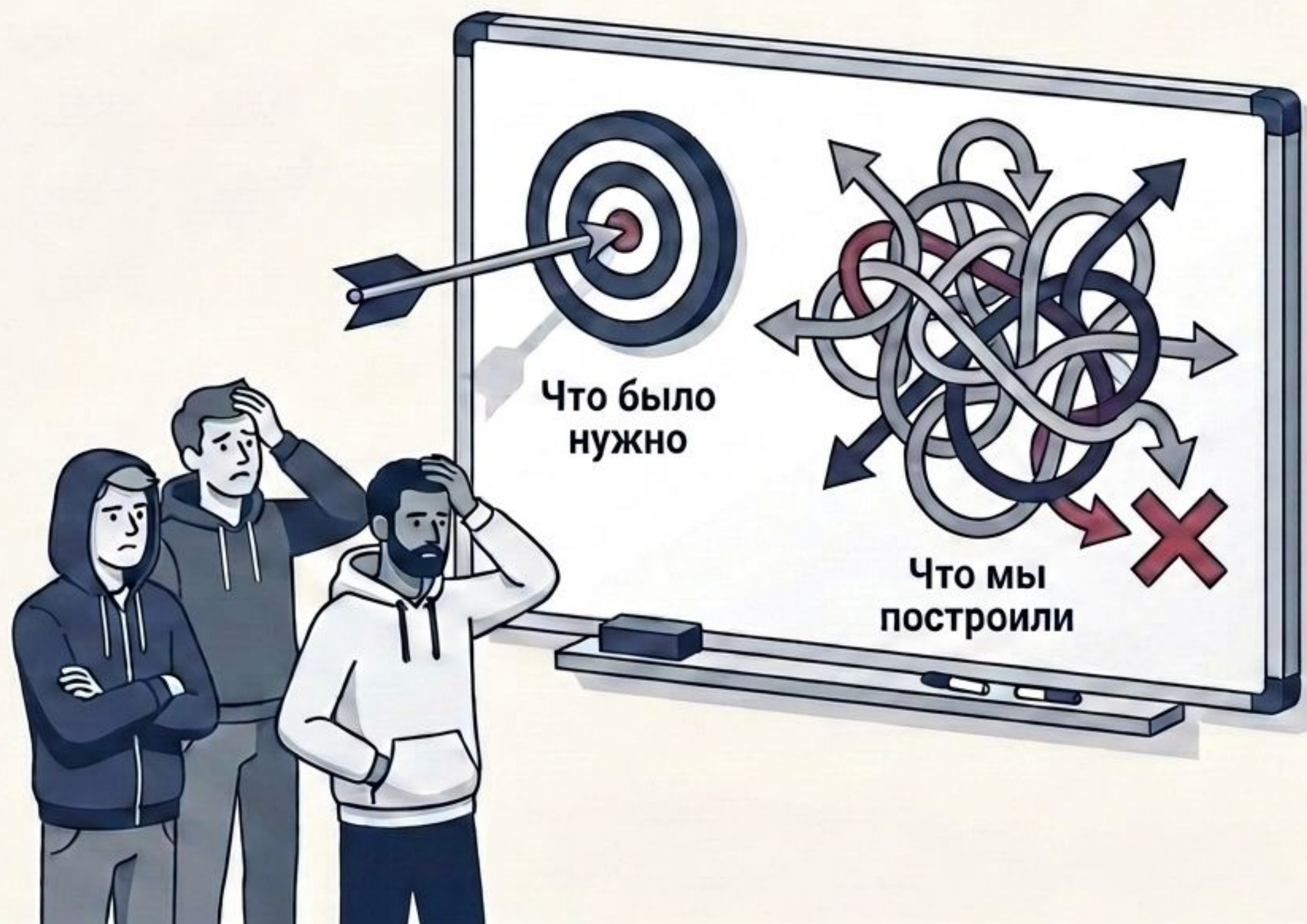
Кейс: Разработка AI-бота для отработки конфронтации.

Процесс: год разработки, тестирования, улучшений, запуск пилота

Бизнес-итог: Проект закрыт. «Круто» не значит «нужно».

Диагноз: Технологический восторг перехватил управление у бизнес-стратегии.

Ловушка «Вау-эффекта»: Как инженерный азарт ослепляет бизнес-логику



Кейс: Разработка AI-бота для отработки конфронтации.

Процесс: год разработки, тестирования, улучшений, запуск пилота

Бизнес-итог: Проект закрыт. «Круто» не значит «нужно».

Диагноз: Творческий восторг переполняет у бизнес-ста...

Как я в это попал?

Снижение оценок студентов — кейс одного потока



Две большие корпоративные группы
Перегруз, отсутствие ресурса
Ярко выраженное сопротивление

Анатомия бессонной ночи: Внутренний паралич

Скрытый конфликт (Кто у штурвала?)

Человек:
Ищет справедливости и эмпатии.

Тренер: Требуется развивающего, жесткого фидбека.

Организатор:
Защищает процессы и метрики.



Последствие:
Ситуация урегулирована, когда всем ролям дали высказаться.

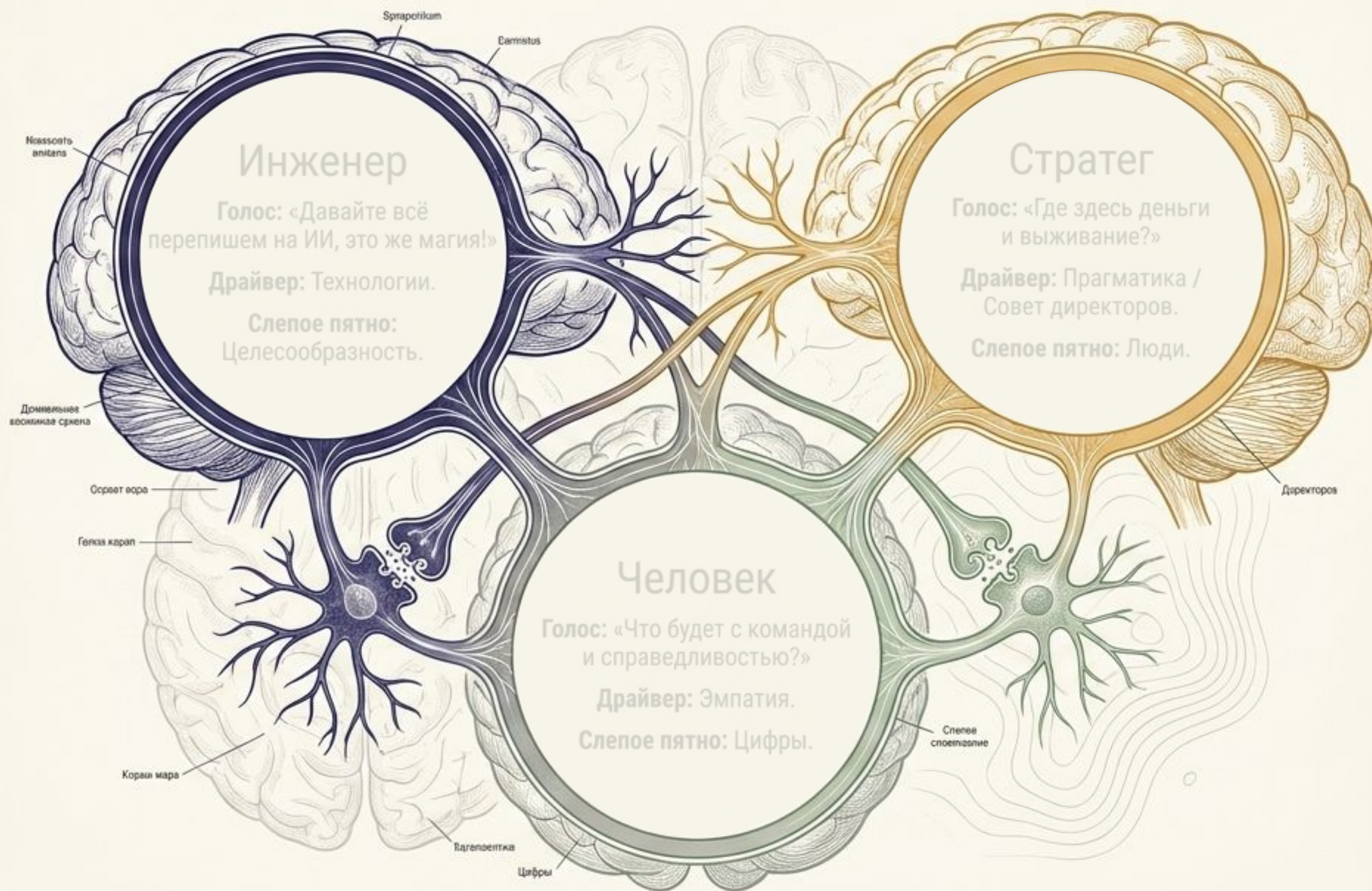
Ситуация: Необходимость ответить на сложный запрос группы студентов.



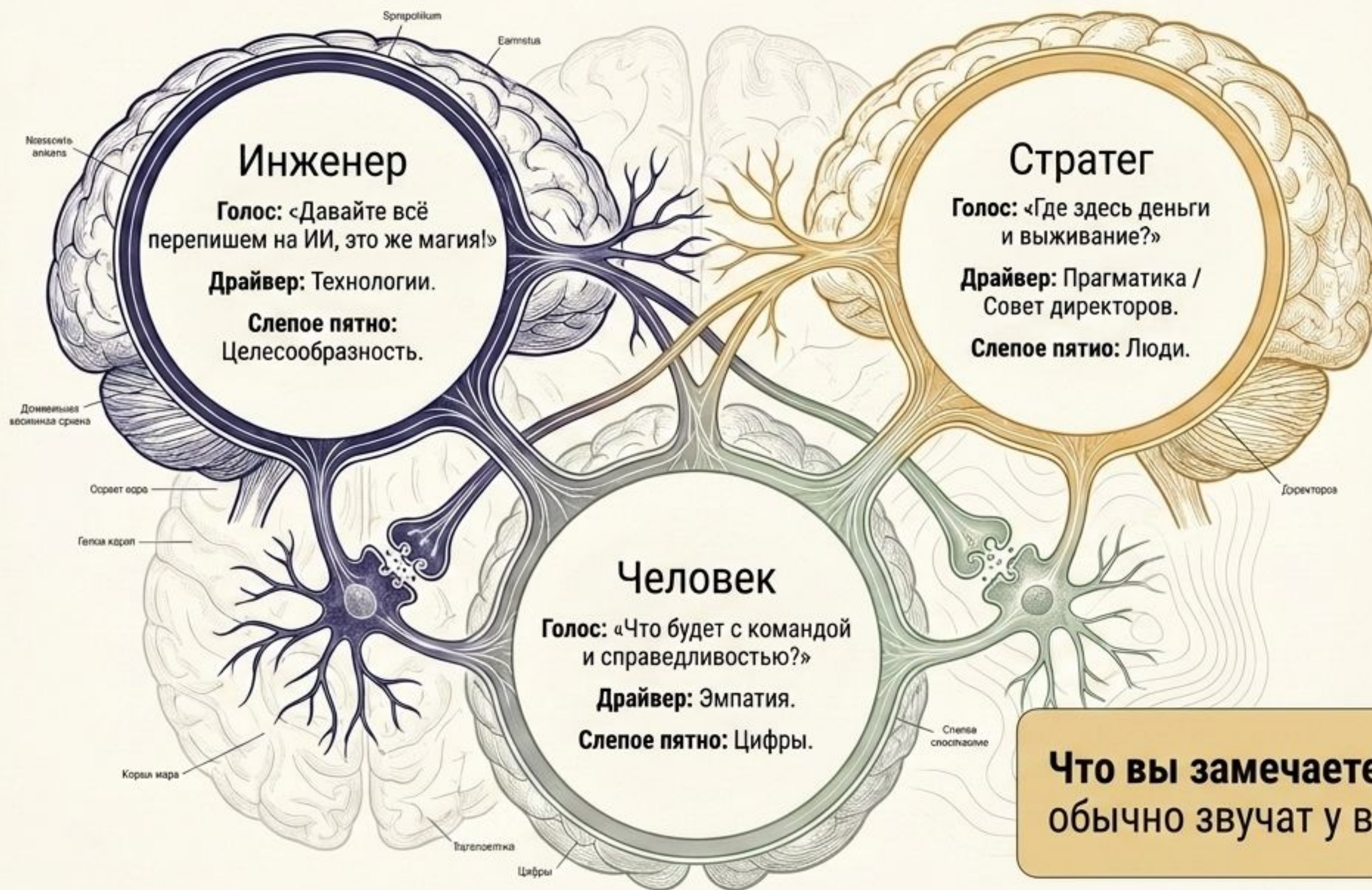
ИИ — это не просто технология. Это триггер.

Внезапное вторжение ИИ или болезненный переход компании на новую стадию развития — это стресс-тест. В моменты турбулентности ваша главная сила внезапно превращается в вашу главную слабость. Пора заглянуть под капот.

Гражданская война в голове: Кто принимает решения?



Гражданская война в голове: Кто принимает решения?



Ключевые мысли и вопросы

Давление будет только расти (ИИ, люди,..)

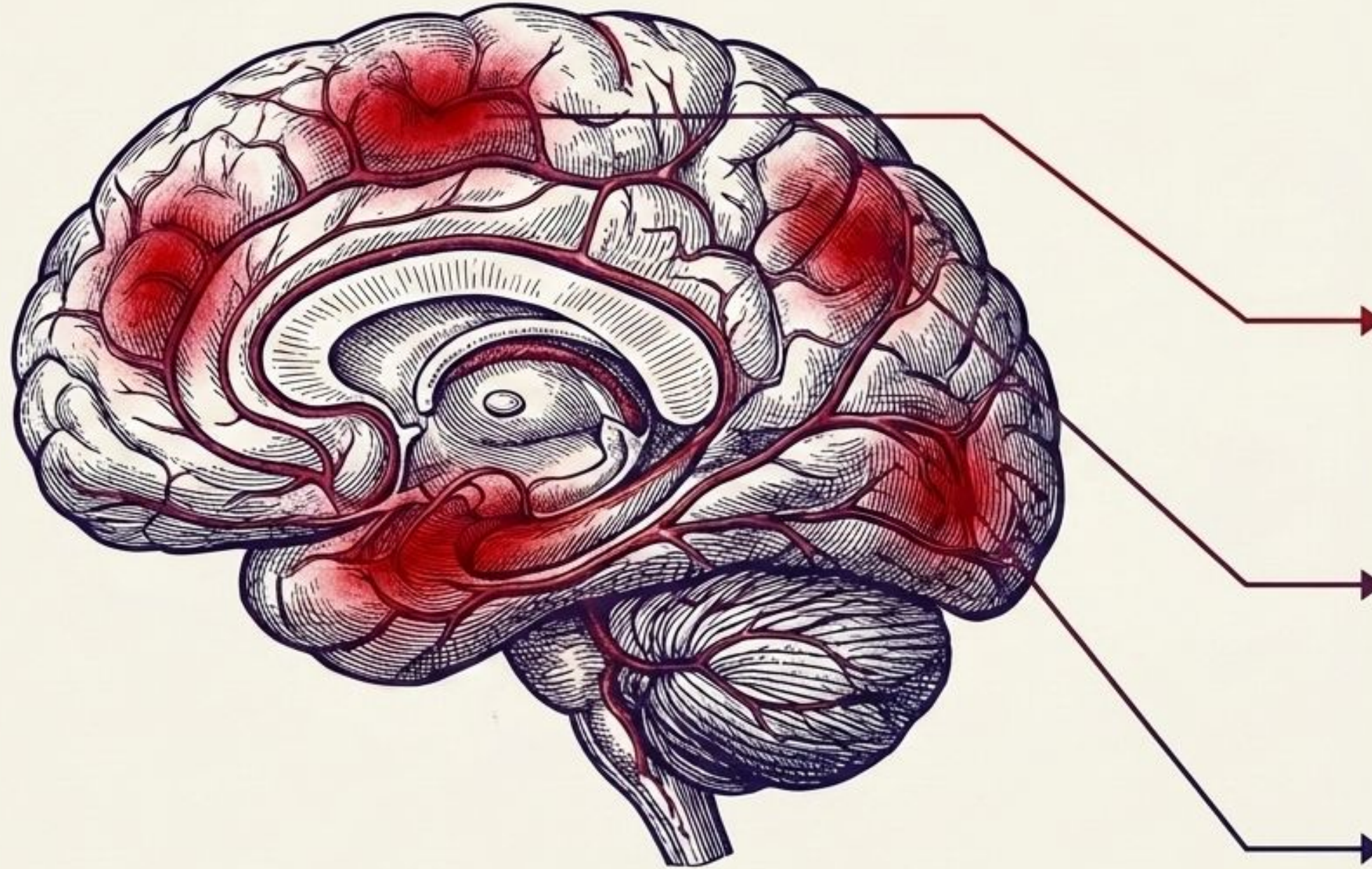
Что происходит с вами **в моменты давления?**

Как вы принимаете **решения?**

Как вы **учитываете** устройство своей головы при **высоком давлении?**

Осознанность - это не когда ты не злишься. А когда знаешь, почему ты орёшь.

Цена внутреннего разлада: Ошибка рационализации



Теория Канемана: Мы принимаем решения до того, как их рационализировали. Ваш мозг уже выбрал путь, основываясь на победившей субличности.

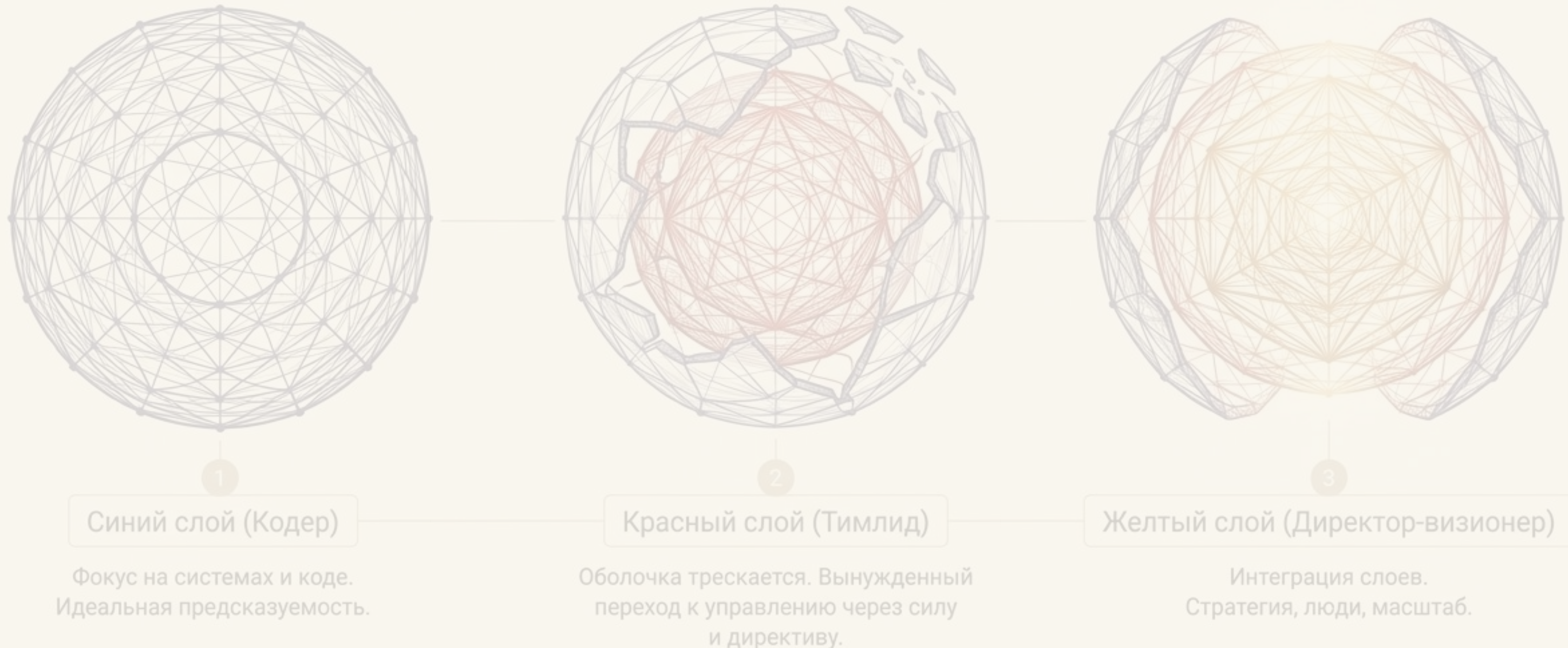
Вох 1
Стратегические ошибки
(следование за комфортной ролью, а не за стратегией).

Вох 2
Потеря темпа из-за внутренних дебатов.

Вох 3
Трансляция неуверенности команде.

Эволюция через давление: Личность как луковица

Личностные факторы меняются каждые 6 месяцев под жестким воздействием среды.

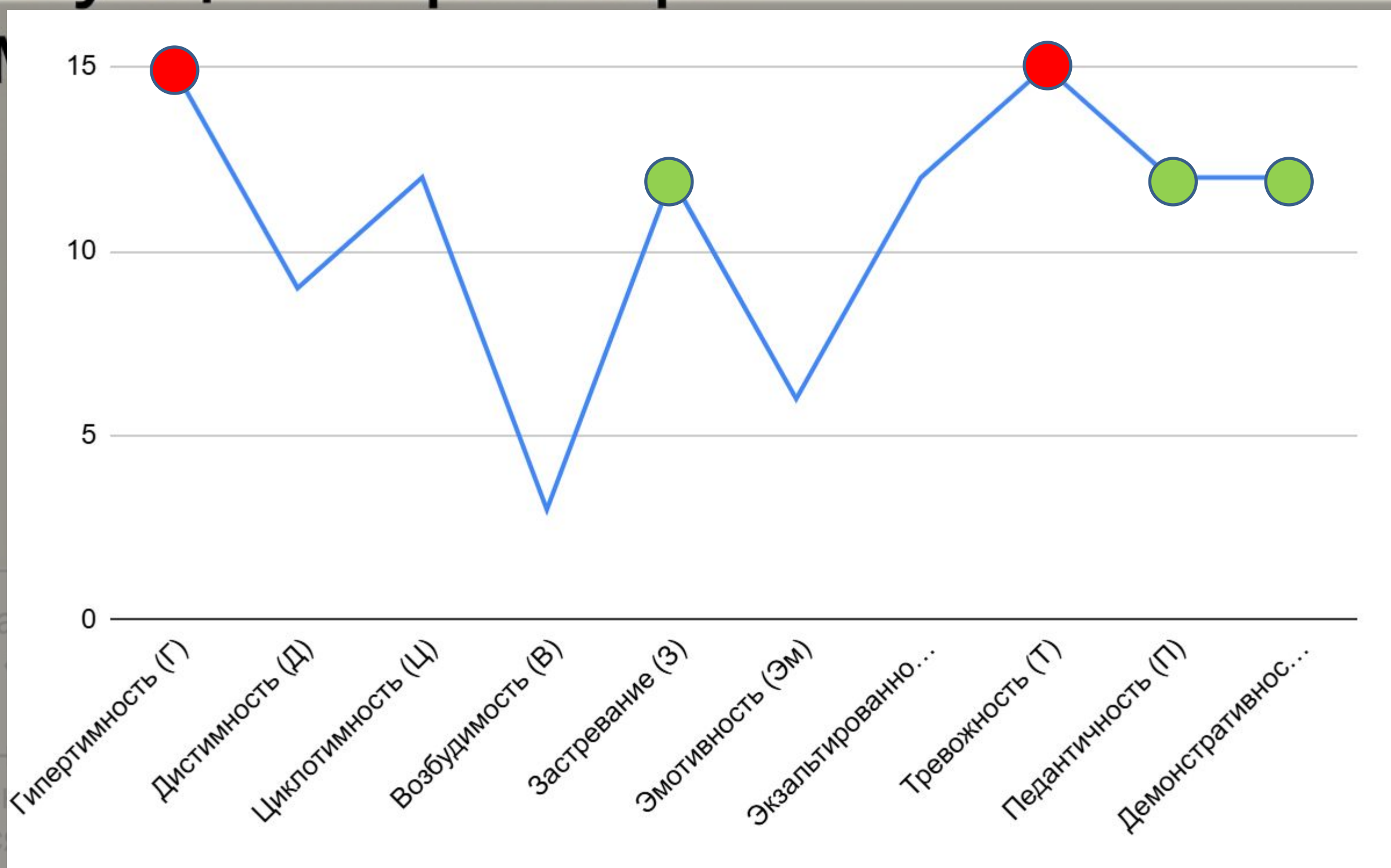


Акцентуации характера: Почему мы по-разному встречаем кризис



Акцентуации характера:

Почему



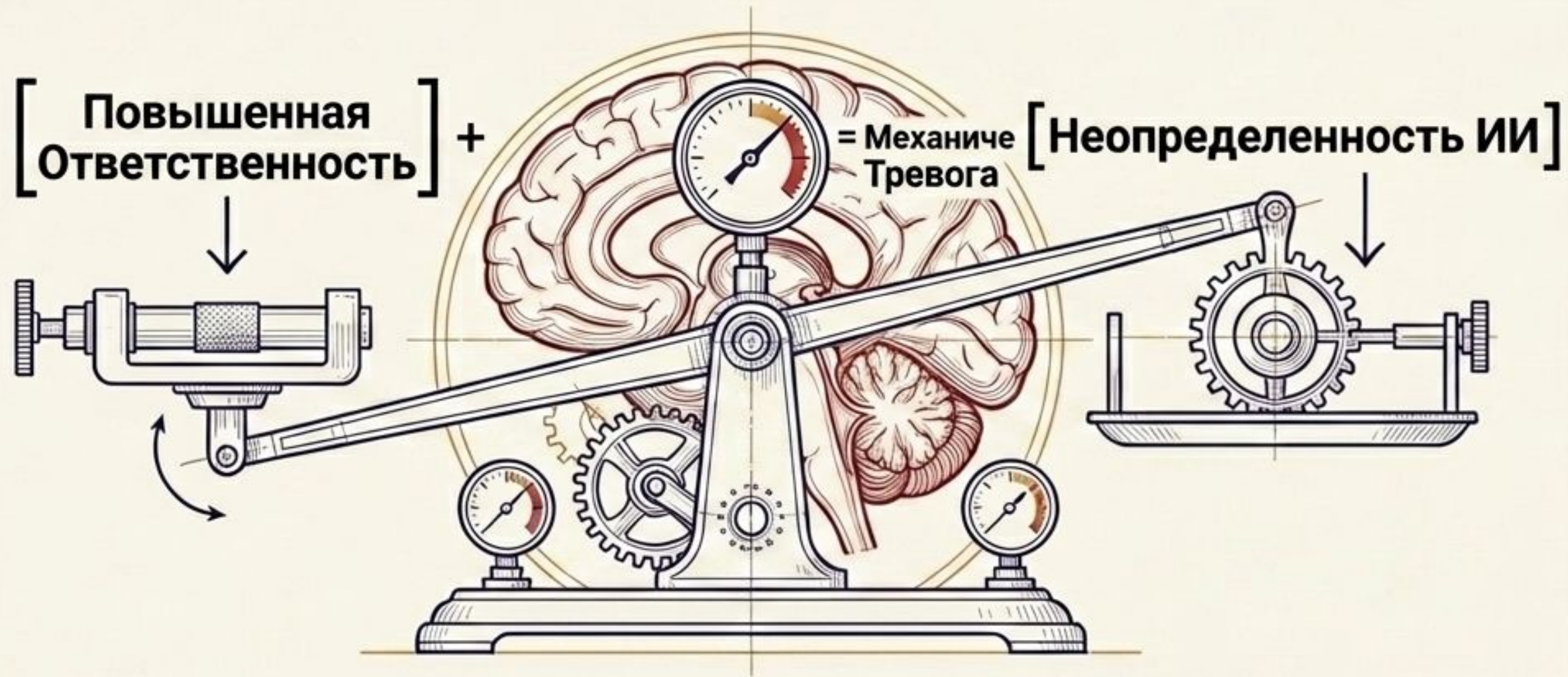
Тест Леонгарда
именно вы

Ваши акцен
В критичес
скатываться
(честность, тревожность, педантичность).

С

еку:
имая
зающая
ичная
ная
ытированная

Тяжелая доля лидера :)



Тревожность директора в 2026 году — это не признак управленческой слабости. Это естественное физиологическое следствие устройства вашего характера, помещенного в среду с экстремальными вводными.

Парадокс изменений: Теория А. Бейссера

Парадокс:
Настоящие
изменения
происходят не
тогда, когда мы
отчаянно
пытаемся «стать
идеальным ИИ-
директором».



Они происходят
ровно в тот
момент, когда
мы полностью
осознаем и
принимаем, кто
мы есть сейчас.

Принятие своего текущего профиля (со всеми его перекосами) —
это первый шаг к власти над ним.

Ключевые мысли

Давление будет только расти

Изучайте себя: особенности **вашей личности**

Изучайте, в какое **состояние** вы попадаете под давлением, и кто в вашей голове захватывает штурвал

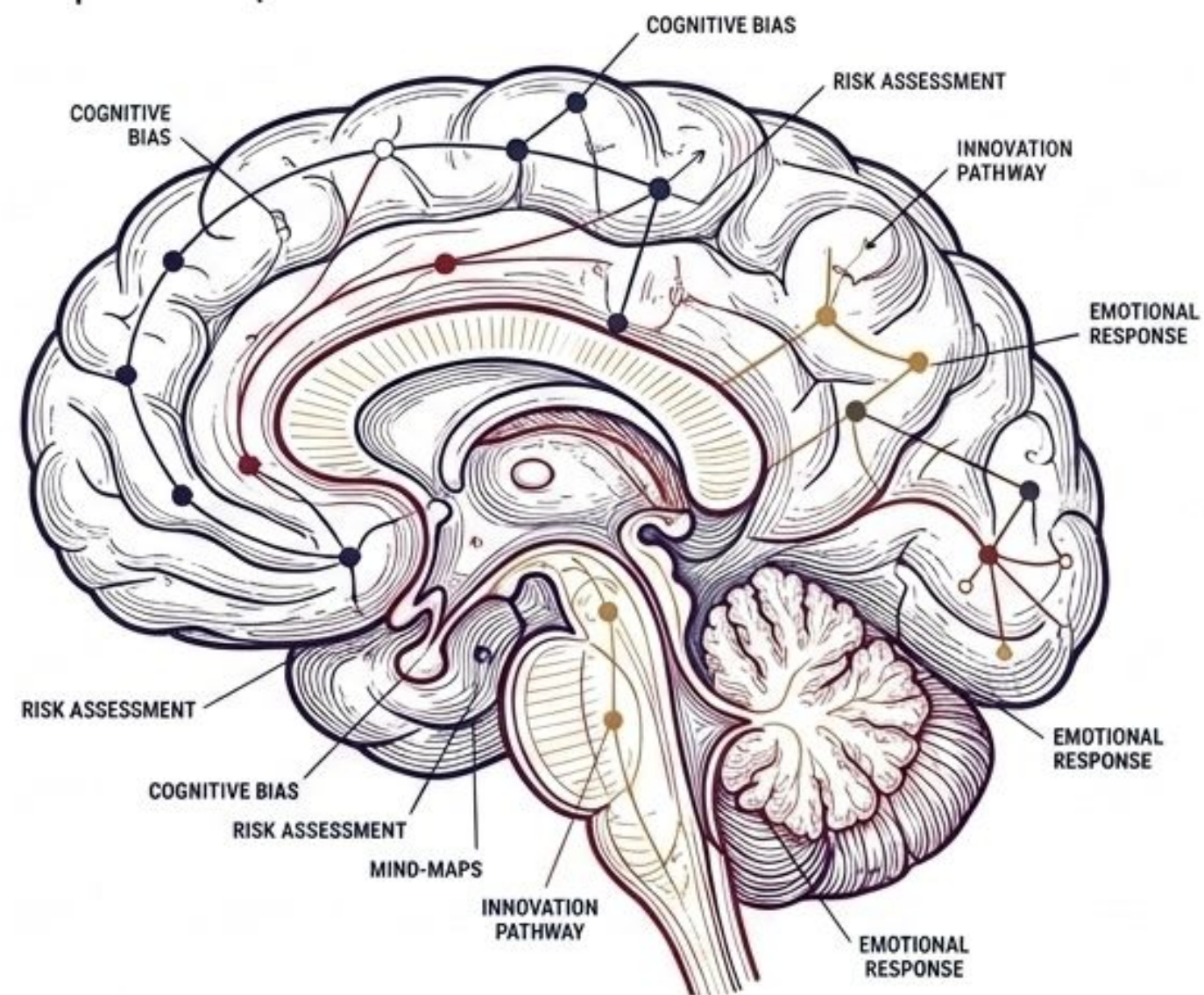
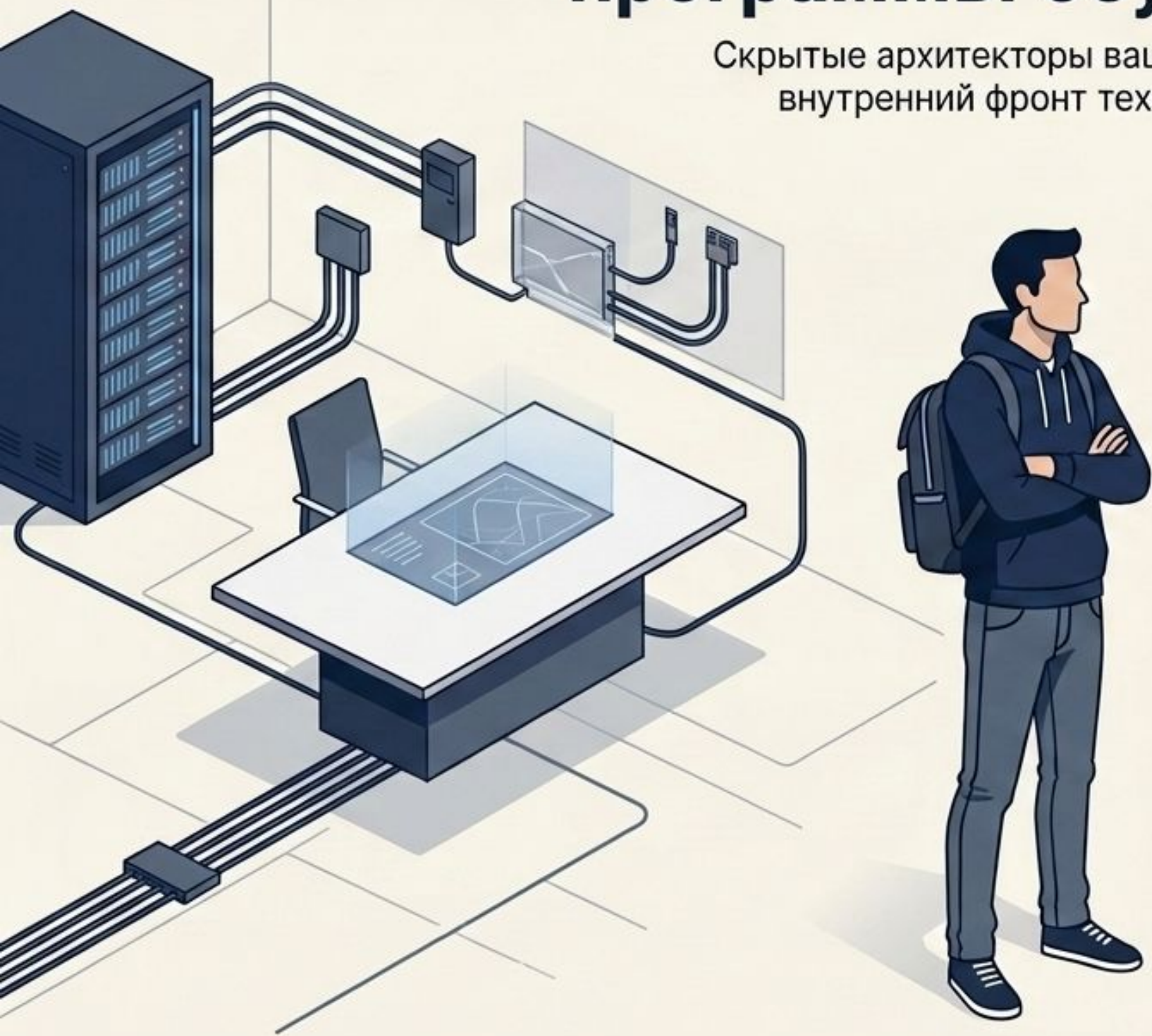
Найдите способы **самоподдержки и тренировки** –
черты личности меняются

Матрица 4D: План системной самоподдержки

<p>Профессиональная Где мне не хватает твердых знаний и навыков?</p>	<p>Эмоциональная Кто или что помогает мне сохранять спокойствие под давлением?</p>
<p>Социальная Где моя «стая»? (Сообщество равных по статусу и проблемам).</p>	<p>Когнитивная Как и обо что я обновляю свои ментальные модели?</p>

Где может помочь Стратоплан: программы обучения лета 2026

Скрытые архитекторы ваших управленческих ошибок и
внутренний фронт технологических революций.



Интеграция Stratorplan: Внешние инструменты для внутреннего баланса





Что такое Business War Room?

Не лекторий:

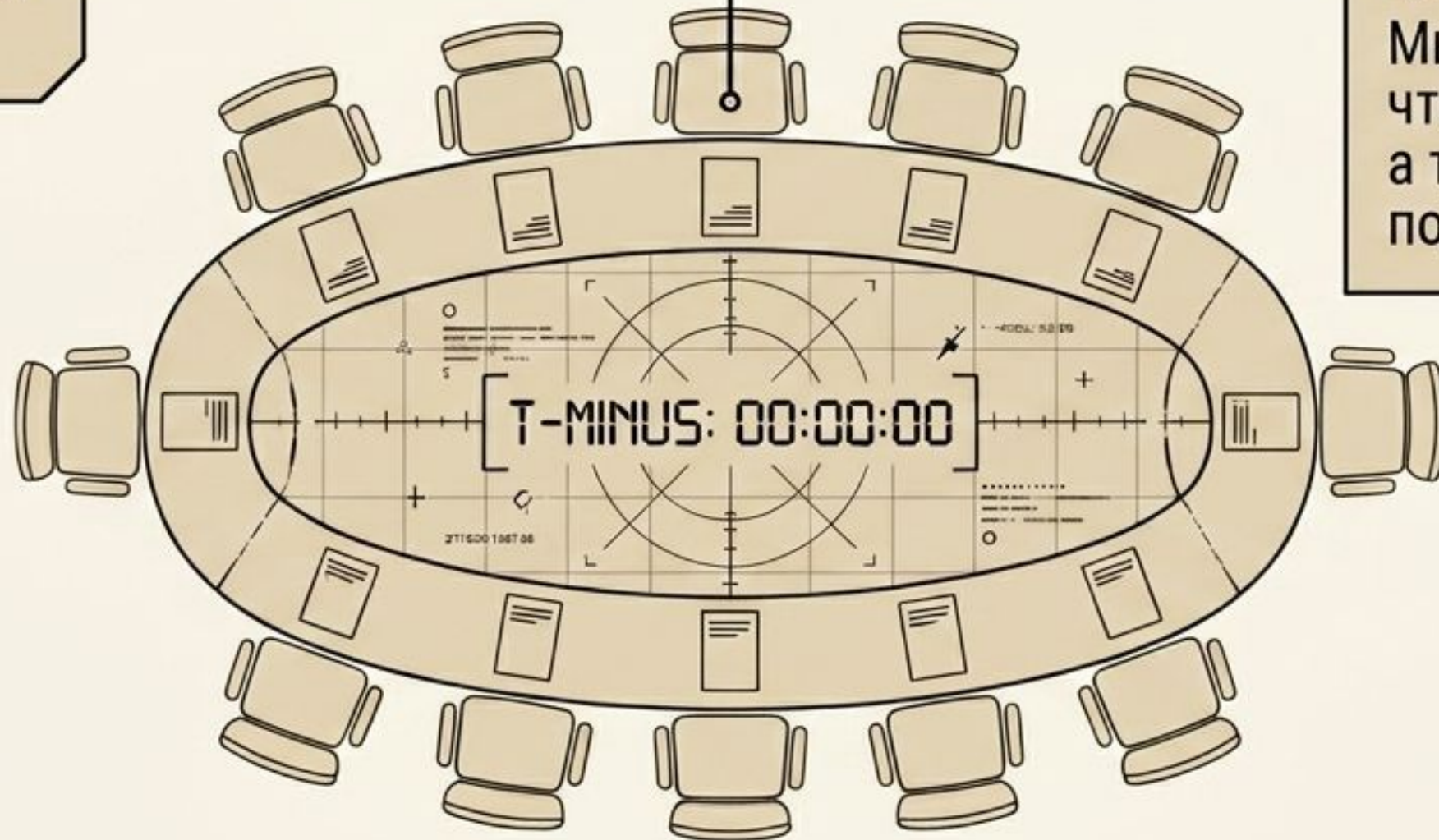
Симуляция заседания совета директоров.

Реальный контекст:

Оценка в условиях риска, конфликта приоритетов и жесткого дефицита времени.

Фокус наблюдения:

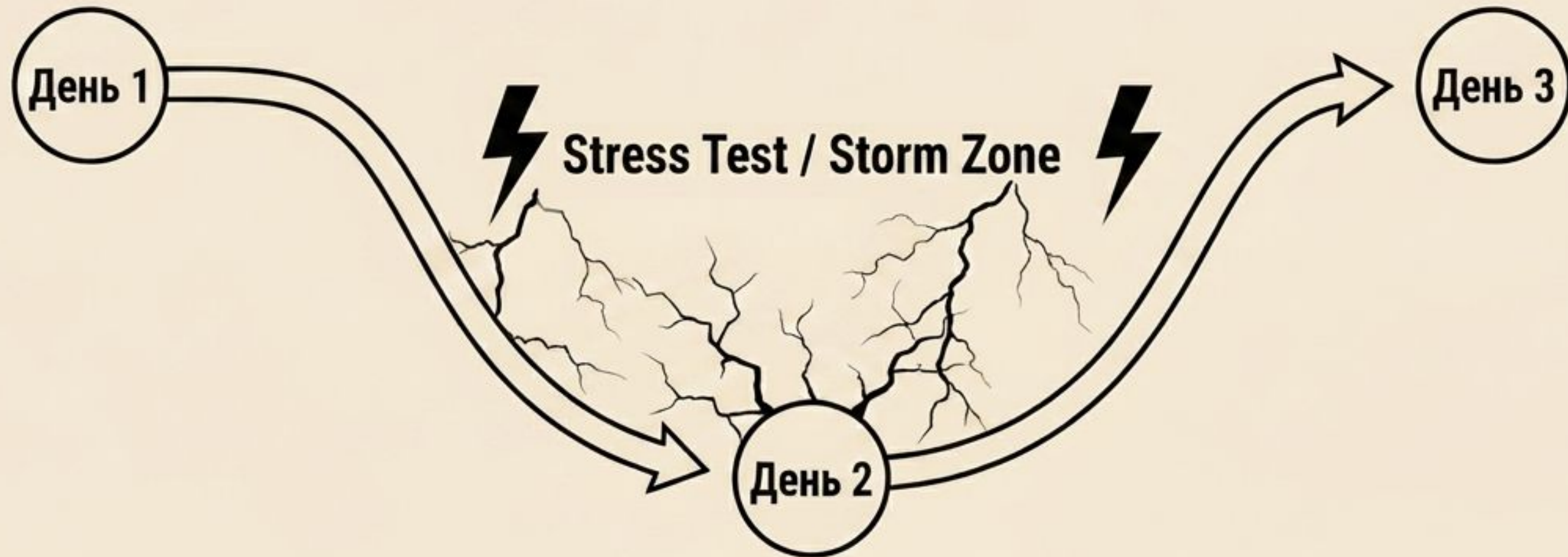
Мы оцениваем не то, что команда говорит, а то, как она решает под давлением.



AMP



AMP Boot Camp: 3 дня на перепрошивку



Даты:

26-28 июня 2026

Формат:

Полное погружение
(Только живое участие:
камера и микрофон
включены).

Динамика:

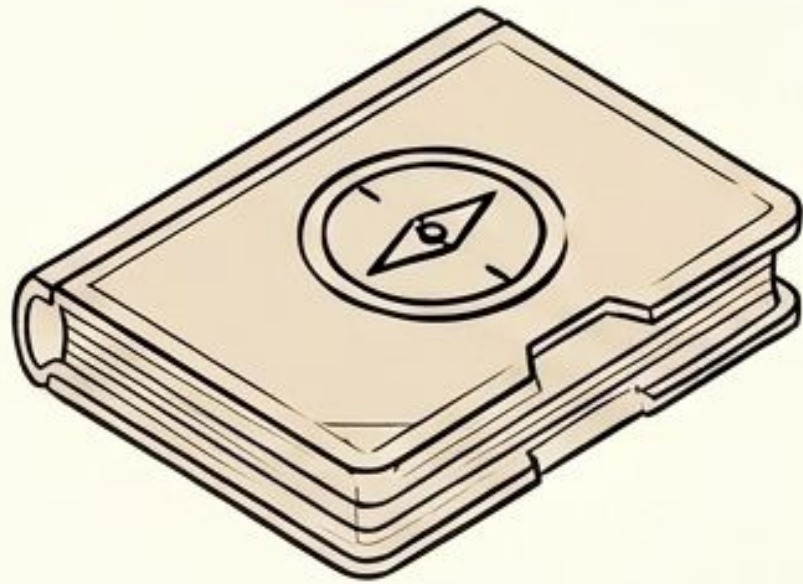
1 кейс,
разворачивающийся
на 180°.

Принцип:

Чтобы понять систему,
нужно подвергнуть ее
пиковой нагрузке.

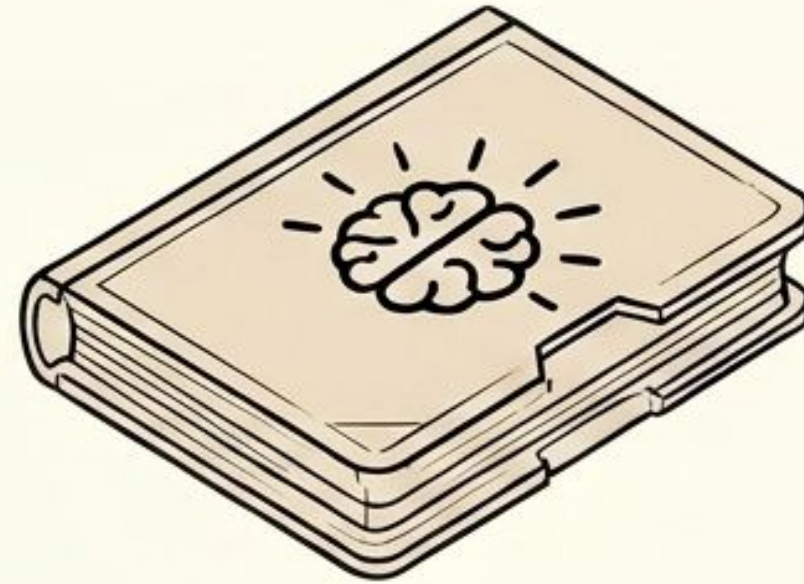


Артефакты на выходе



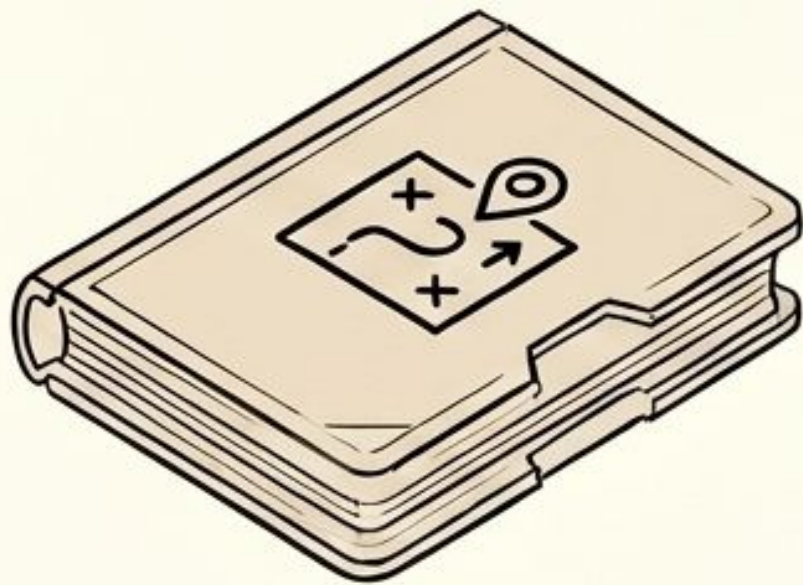
Личный «Бортовой журнал»

Аудит ваших слепых зон и управленческого почерка под давлением.



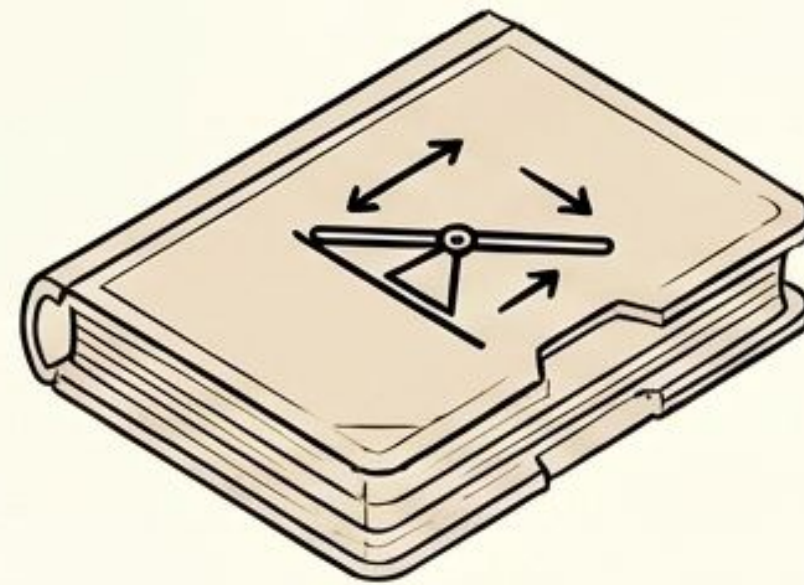
Протокол «Чистый мозг»

Технология принятия решений: как не скатываться в реактивность, когда «горит всё».



Roadmap переноса

План внедрения новой логики принятия решений в вашу команду и функцию.



Leverage Map (Рычаги)

Инженерная схема: 2–3 точки воздействия, дающие максимальный эффект в управляемости.

Непонимание роли руководителя —> Starter's Pack



	Метрика	Инструмент	Ловушка
Team Lead (Точка входа)	Предсказуемость команды	Встречи 1-on-1 и делегирование	Микроменеджмент ("Сделаю сам, так быстрее")
Head of (Управление менеджерами)	Сумма эффективности тимлидов	Org-design и дашборды	Попытка масштабировать личный контроль
C-Level (CTO / COO)	P&L, Time-to-Market, Риски	Тех. стратегия и юнит-экономика	Игнорирование языка бизнеса (денег)

Продолжительность: 5 недель

Июнь 2026

Скидка €300 по промокоду m300

Альтернативный путь: Твой опыт — это актив.



Карьерный центр. Как перестать зависеть от одного работодателя и создать портфель доходов, капитализируя свои "шишки".

Интеграция Stratorplan: Внешние инструменты для внутреннего баланса



Ключевые мысли

Давление будет только расти

Изучайте себя: особенности **вашей личности**

Изучайте, в какое **состояние** вы попадаете под давлением, и кто в вашей голове захватывает штурвал

Найдите способы **самоподдержки и тренировки** –
черты личности меняются

Путь: лучшее понимание себя и тренировки



Давление будет только расти.
Ваша задача – научиться выдерживать
этот вес, не разрушаясь изнутри.

Ошибки – это лишь доказательство
того, что ты ошибся. Сделайте
внутреннюю инвентаризацию сегодня.

Пройдите тест Шмишека

Загрузите результаты в
ИИ и пообщайтесь с ним
про свои цели, задачи,
тревоги и смыслы.

