

00:24:39 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → [https://t.me/Stratoplan\\_manager\\_bot](https://t.me/Stratoplan_manager_bot) Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод D101, по которому вы получите: • сегодня, 19.11 – скидка 30% на все программы «Стратоплана» • с 20.11 по 21.11 – скидка 20% на все программы «Стратоплана»

00:28:15 артем муравский: +++  
00:28:16 Кирилл Шевченко: +  
00:28:17 sergey.khen: +  
00:28:18 Александр Лавшук: +  
00:28:19 Alexandr Kalugin: 🍷  
00:28:19 Слава Панкратов [Стратоплан]: +++  
00:28:19 Dmitrii Vladimirov: +  
00:28:19 Mikhail Seleznev: +++  
00:28:20 Dmitrii Mokhin: +  
00:28:20 [-] Dmitry Timofeev: ++  
00:28:20 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: +  
00:28:20 MariyaK: ++++++++  
00:28:20 Дмитрий: +  
00:28:20 Роман Лазуко: +++  
00:28:20 Андрей Белоусов: +  
00:28:21 Sergei Ivanov: =  
00:28:22 Константин Паламарчук: +  
00:28:23 Anastasiya: ++  
00:28:23 Maria Dyachkova: +  
00:28:24 Dmitry Korolev: +  
00:28:24 Егор Кадников: +  
00:28:25 Андрей Туваев: Пам пам  
00:28:25 Aliaksei: +  
00:28:27 Dmitry Gorodnichev: +  
00:28:28 Veronica: +  
00:28:28 - Roman Lyutikov: 🍷  
00:28:30 Sergey Borguronov: +  
00:28:34 Валерий Виноградов: Запись будет?  
00:28:40 Юрий Л: приставка 101 не из СССР? 101-й километр )  
00:28:45 divan: +  
00:28:45 Костя [Поддержка]: Replying to "Запись будет?"

Да, запись отправим на почту

00:28:51 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "приставка 101 не из ..." with 😊  
00:28:51 Валерий Виноградов: Reacted to "Да, запись отправим ..." with 🍷  
00:29:17 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "приставка 101 не из ..."

приставка 101 не из СССР? 101-й километр ) Не-не, это из базовых курсов, как в Стэнфорде был CS101 (Computer Science 101)

00:29:28 Evgeniy Konechnyy: Replying to "приставка 101 не из ..."

По-моему это означает первый курс и первый урок)

00:29:42 Юрий Л: Replying to "приставка 101 не из ..."

А в СССР это значило другое)

00:29:43 Екатерина Кондратьева: Reacted to "Да, запись отправим ..."  
with 🖱

00:29:52 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "приставка 101 не из ..."

А в СССР это значило другое)Помним-помним )

00:30:08 Андрей Туваев: Replying to "приставка 101 не из ..."

динозавры)

00:30:37 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "динозавры)"  
with ☐

00:30:49 Kanstantsin Yermalovich: super mario ?

00:30:51 Mikhail Seleznev:марио

00:30:51 Dmitry Korolev: Mario

00:30:51 Андрей Туваев: бозер

00:30:52 Dmitrii Vladimirov: марио

00:30:53 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft:it's-a me, Mario!

00:30:53 Dmitry Gorodnichev: Mario

00:31:03 Mikhail Seleznev:старкрафт

00:31:04 Андрей Туваев: хедкраб

00:31:04 Юрий Л: воркрафт

00:31:04 Dmitrii Vladimirov: дум?

00:31:04 Юлия: трансформеры))

00:31:05 Kanstantsin Yermalovich: half life ?

00:31:07 sergey.khen: марио

00:31:22 Михаил: Eve onlibne : )

00:31:27 Михаил: Титан Амаррский

00:31:39 Юлия: не быть мне директором, не знаю этих персонажей))

00:31:40 Андрей Туваев: Ноулайфер детектед

00:31:46 Михаил: Reacted to "Титан Амар..." with 🤔

00:31:48 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "не быть мне директор..." with 😊

00:31:49 Dmitrii K: Reacted to "не быть мне директор..." with 😊

00:31:51 Денис Маясов: Reacted to "не быть мне директор..." with 😊

00:31:59 Кирилл Шевченко: Reacted to "не быть мне директор..." with 😊

00:31:59 Михаил: Reacted to "Ноулайфер ..." with 😊

00:32:02 Sergey Borguronov: Reacted to "Ноулайфер детектед" with 100

00:32:04 Sergey Borguronov: Reacted to "Ноулайфер детектед" with 😊

00:32:58 Aliaksei: Откуда время на игрушки? )

00:33:24 Alex D: сегодня именно про CEO?

00:33:26 Михаил: Replying to "Откуда вре..."

тайм-менеджмент 😊

00:33:33 Андрей Туваев: Reacted to "тайм-менеджмент 😊" with 🖱

00:33:41 Искусков Александр: Reacted to "не быть мне директор..."  
with 😊

00:33:46 Кирилл Шевченко: Reacted to "тайм-менеджмент 😊" with 😊

00:33:53 Дмитрий Гудков: Вы крут)

00:34:25 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "Вы крут)" with ☐  
00:34:35 Андрей Белоусов: Реакция на "Вы крут)" с помощью 🖤  
00:34:53 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Вы крут)" with  
♥  
00:35:19 Aliaksei: Replying to "Откуда вре..."

пимидорный?

20 минут работаем, 5 играем?

00:35:19 Юлия: Replying to "Откуда время на игру..."

это про демотивацию из вчерашней лекции)

00:36:01 Ilya T.: Replying to "Откуда время на игру..."

вся наша жизнь - игра!

00:38:14 Nick Markou: Keiser Corporation? 😊  
00:38:35 [-] Dmitry Timofeev: вендор лок  
00:38:37 Alex D: Один поставщик  
00:38:49 Денис Маясов: Возможно пользователю все это НЕ надо  
00:38:49 Дмитрий Гудков: С масштабом справимся?  
00:38:50 Alexandr Kalugin:Опрокинут  
00:38:50 Dmitry Korolev: Как можно дальше расти  
00:38:51 Alesya Shik: ожидание не равно результат  
00:38:51 Ilya T.: пока классно. а придут китайцы...  
00:38:52 Julia L: 1. производитель обанкротится  
00:38:58 Alena Borzunova: А кому продаются дорожки и что им важно при  
выборе?  
00:38:59 Святослав: Кто это купит, не было вопроса  
00:39:01 Маргарита: А пользователю надо?  
00:39:02 Кирилл Шевченко: Санкции  
00:39:03 vera.kozlova: появляются конкуренты  
00:39:05 Rgroup: Он может железную начинку поменять  
00:39:09 Kanstantsin Yermalovich: придёт другой вендер и предложит  
сделать дешевле  
00:39:10 Sveta Gl: ограниченная ниша  
00:39:10 Irina Rykhova: как права поделены, производитель может  
сменить поставщика ПО  
00:39:13 [-] Dmitry Timofeev: вендор лок, значит не реиспользуемо  
00:39:14 Dmitrii K: Железка будет снята с производства  
00:39:15 Ольга Проничева: конкуренция на рынке ИТ = слямзили идею  
00:39:17 Natalia: revenue разовое а не повторяющее  
00:39:18 Julia L: 2. неизвестны инновации в железе  
00:39:20 Yevgeny: Конкуренты по софту  
00:39:21 sergey.khen: повторите пожалуйста вопрос  
00:39:31 Alexey Petrov: Всю контору купит производитель, если такой  
жирный  
00:39:32 Irina Rykhova: клиенты не пришли в восторг  
00:39:32 vera.kozlova: скоро рынок будет насыщен  
00:39:33 Alena Borzunova: Посчитано roi?  
00:39:35 Андрей Белоусов: сделают еще лучше чем наш софт -конкуренты  
00:39:35 Михаил: чрезмерное раздутие штата

манипуляции со стороны производителя в разрезе изменения условий  
сотрудничества в свою пользу  
перенасыщение рынка

00:39:37 Alex D: наша репутация привязана к его  
00:39:38 Dmitrii K: Смена интереса на рынке  
00:39:38 Aliaksei: вы не сделали.  
00:39:38 Grigory V. Tolmachev: остальные игроки подтянутся  
00:39:39 Julia L: 3. supply chain может поломаться  
00:39:43 Julia Koblova: если брака будет много - то будет влиять на ваш бренд  
00:39:47 Anna Dubrovskaya: А у нас по договору наш софт только для них? Или мы можем к остальным 5 его конкурентам тоже зайти?  
00:39:48 Olga: взломают и сольют базу.  
00:39:49 Юрий Л: а как делить то прибыль будем)  
00:39:54 Константин Паламарчук: сконцентрируемся на этом направлении  
00:39:58 Андрей Белоусов: партнер продает бизнес  
00:40:05 Святослав: Фин модель? И будущее развитие?  
00:40:07 Kanstantsin Yermalovich: как масштабировать?  
00:40:08 [-] Dmitry Timofeev: медики сказали, что беговые доржки плохи и упали продажи  
00:40:09 Alesya Shik: бюджет не рассчитали))  
00:40:10 Irina Pykhova: команда заскучала  
00:40:11 Olga: Перестанут выпускать  
00:40:12 vera.kozlova: учред устал  
00:40:41 Илья Иванов: Скопируют решение, выложат в опенсорс  
00:40:43 Михаил: партнёр решил взять другую софтовую компанию, которая сделает подешевел  
00:40:48 MariyaK: рынок насытился  
00:40:53 Олег P.: Что дальше, другие проекты есть или мы фиксимся на одном теперь...  
00:41:04 Денис Маясов: Кто-то сделал также  
00:41:24 Дмитрий: и решил нас купить  
00:41:39 Дмитрий: Молодец!  
00:41:43 Irina Pykhova: гениально  
00:41:45 rleonov: и нас убрать?  
00:42:49 Evgeni Kanoplich: Reacted to "Да, запись отправим ..." with 🖱️  
00:43:14 sergey.khen: в Китае не работает патент других стран  
00:43:31 Юлия: Умно  
00:43:35 Юрий Л: красавчики  
00:43:38 Андрей Белоусов: это очень часто встречается, т.к. в бизнесе есть другие партнеры, а чужая "душа - потемки"  
00:43:45 rleonov: не можешь победить - возглавь  
00:44:20 Дмитрий: Ну а так в чем сложность? Если у вас хороший продукт - зачем его менять?  
00:44:56 Julia L: кто не владеет платформой, тот зависит от чужой воли  
00:44:58 Dmitry Permyakov: Если железки купили - контракт не пропал. Видимо контракт был не очень  
00:45:01 rleonov: + у них 3 интеграции софта, у нас 1  
00:45:07 Dmitry Korolev: Свое производство  
00:45:11 Dmitry Gorodnichev: Очень часто при обсуждении рисков нарушения комплаенса, задаётся вопрос "а что дешевле - сделать всё по закону, или просто оплатить штрафы?"  
00:45:36 rleonov: Reacted to "Очень часто при обсу..." with 🖱️  
00:45:38 Alexey Eronko: Reacted to "Очень часто при обсу..." with 🖱️

00:45:47 Kirill Pr: У Тинькофф так было с БКС и инвестициями. когда начали нести их в массы. БКС запланировал найм x2. арендовали несколько этажей офиса под рост. А Тиньков сказал, у нас теперь будет свой брокер, пока-пока. договор продлять не будем

00:45:48 Sergey Borguronov: Ну это как Яндекс купил Деливери клуб, но они убивать то МП не стали, а просто сделали клон, чтобы была хоть какая-то «конкуренция»

00:46:29 Андрей Белоусов: надо продавать + оставлять долю по договоренности

00:47:26 Julia L: Quick Office и другие покупки Гугла

00:47:41 Yevgeny: А другие производители железок

00:47:42 Sergey Borguronov: Менеджмент уничтожает документацию и по итогу этот менеджмент ещё какое-то время поживёт, так как информация в головах 😊

00:48:07 Dmitry Korolev: Найти другие железки, в другой нише

00:48:29 [-] Dmitry Timofeev: А какой у нас запас по деньгам и времени?

00:49:38 [-] Dmitry Timofeev: нам хана )

00:49:57 Evgeniy Konechnyy: А пивоты делать поздно, мы слишком большие?

00:49:57 Irina Rykhova: поторговаться за патенты?

00:50:05 Julia L: перехватить инициативу по аналитике

00:50:09 Андрей Туваев: Антимонопольные меры?

00:50:30 Михаил: Если Утка купила 4-го, то что ей стоит купить 6-го и 7-го? Продление агонии. Либо для нас остаётся крошечная доля рынка и крошечные объёмы

00:50:38 Irina Rykhova: пригрозить выпустить бесплатный софт, совместимый с их железом

00:50:45 [-] Dmitry Timofeev: Реакция на "Если Утка ..." с помощью 🖱

00:50:59 Julia L: Replying to "пригрозить выпустить..."

API урежут

00:51:03 Dmitry Korolev: Продаем данные пользователей :)

00:51:10 Aliaksei: созать отдельную инженерную организацию и продавать услуги разработки по аутстафф или аутсорс с экспертизой желающим. В том числе и этой компании.

00:51:16 Dmitry Permyakov: Почему наш мега контракт разрешил отключение после продажи железа?

00:51:19 Ilya T.: а тип железки поменять?

00:51:26 Денис Маясов: Reacted to "Почему наш мега конт..." with 🖱

00:51:41 Renata: Reacted to "Продаем да..." with 😊

00:51:43 Юрий Л: обрушить систему

00:51:57 Sergey Borguronov: Идём к китайцам и продаёмся инвестиционному фонду.

00:52:04 [-] Dmitry Timofeev: IPO и сокращение ФОТ чтобы что?

00:52:16 [-] Dmitry Timofeev: продление агонии

00:52:21 Kanstantsin Yermalovich: Похоже как Майкрософт купила Скайп и заменила на Тимс (лонг-терм план)

00:52:25 Sergey Borguronov: Replying to "IPO и сокращение ФОТ..."

Ну очевидно, чтобы не потерять свой бизнес окончательно.

00:52:36 Юрий Л: у меня вопрос а как юридически оформлены эти две компании, либо компания одна с долями

00:53:00 Дмитрий: Вопрос - чего мы хотим?  
00:53:02 Anton Ageev: Продаться )  
00:53:03 Alena Borzunova: Я бы искала смежный подобный  
00:53:20 Дмитрий Гудков: 2+3  
00:53:22 Anton Ageev: И заняться новым продуктом  
00:53:45 Julia Koblova: выходить на другие рынки. не иметь моно продукт  
00:54:11 Irina Rykova: спросить команду - на что они согласны пойти, может у них уже там зреет еще четвертый вариант?  
00:54:19 Юрий Л: мы с позиции владельца бизнеса смотрим или наемных работников  
00:54:27 Святослав: Уволить половину  
00:54:45 sergey.khen: создать экосистему с другими сопутствующими, околосплавающими продуктами, сделать пакетные решения и продавать продукты бандлами  
00:54:47 Андрей Белоусов: надо продавать + оставлять долю по договоренности  
00:55:05 Irina Rykova: продаться и уволить - это на самом деле разные варианты?  
00:55:34 sergey.khen: хорошо продали свой курсного человек собралось  
00:55:53 Kanstantsin Minakouski: Довыпуск?  
00:55:54 Alex D: 4. открыть консалтинг)))  
00:56:01 Михаил: Reacted to "4. открыть ..." with 😊  
00:56:01 Антон Герасименко: да я тут мимокрокодил  
00:56:02 Юрий Л: продаться китайцам)  
00:56:04 Natalia: немного гадание по кофейной гуще потому что информация очень поверхностная. Или по вашему мнению этой информации достаточно?  
00:56:05 [-] Dmitry Timofeev: А наш SEO чего хочет?  
00:56:07 Renata: Reacted to "4. открыть ..." with 🖱️  
00:56:24 iPhone 13 Pro Max: Сократить персонал  
00:56:26 Olga: продаться другой компании, у которой больше денег)  
00:56:29 Ilya T.: Replying to "А наш SEO чего хочет..."

SEO

00:56:30 sergey.khen: совет директоров, что хочет  
00:56:32 Святослав: CEO  
00:56:37 Михаил: Все три варианта плохие. Как правило, победа происходит тогда, когда придумывают четвёртое, нестандартное, решение : )  
00:56:39 Renata: Replying to "немного га..."

принимаем решение в условиях неопределенности :)

00:57:07 Олег Р.: Продаться НО создавать новую компанию для борьбы :-)  
00:57:20 Alexandr Kalugin: Reacted to "Продаться НО создава..." with 🖱️  
00:57:33 [-] Dmitry Timofeev: CEO заплакал  
00:57:48 Дмитрий: Reacted to "Все три варианта пло..." with 🖱️  
00:58:04 Юрий Л: сократить народ  
00:58:05 Михаил: CEO за вариант 1  
00:58:05 Андрей Белоусов: 3  
00:58:06 Дмитрий Гудков: 2  
00:58:07 AnnaR Rzh: сократить персонал

00:58:07 Anton Ageev: CEO не плачат  
00:58:07 Андрей Туваев: В пользу интересов бизнеса  
00:58:08 Вера: 2  
00:58:08 Dmitrii Vladimirov: в зависимости от того, насколько они  
шкурно заинтересованы  
00:58:09 Dmitry Gorodnichev: Продажа  
00:58:09 fatimakanshokova:1  
00:58:09 Дмитрий: 3  
00:58:09 Николаева Юлия: 3  
00:58:10 Dmitrii K: 2  
00:58:10 Julia L: 2  
00:58:11 Sveta Gl: 2  
00:58:12 Dmitry Korolev: Продать  
00:58:12 Aleksandr Popov: 3  
00:58:13 AnnaR Rzh: 2  
00:58:13 Kanstantsin Yermalovich: продать и энергию на новый бизнес  
высвободить  
00:58:13 Julia Koblova: 1  
00:58:14 Артем: 1  
00:58:14 Anna Dubrovskaya:Что для бизнеса важнее и как сохранить  
деньги  
00:58:14 Rgroup: 2  
00:58:14 [-] Dmitry Timofeev: 1  
00:58:15 Alesya Shik: режут бюджет))  
00:58:15 Daniil: 2  
00:58:17 Olga: Уволить половину и направить на маркетинг  
00:58:17 Егор Кадников: сокращение  
00:58:19 Евгения Ермакова:2  
00:58:19 Ivan Golovanov: минимизируют риски  
00:58:20 Ильяс Гусейнов: 2 - проходили)  
00:58:22 Alexandr Kalugin:2  
00:58:23 Юрий Л: сокращение  
00:58:24 Святослав: Увольнять  
00:58:25 Мария: 1  
00:58:27 Grigory V. Tolmachev: 1  
00:58:29 Святослав: Для запасов денег  
00:58:29 Sergei Ivanov: 1  
00:58:29 Александр Лавшук:нужен еще 1 опрос))  
00:58:34 Дмитрий: Нужно больше денег просто  
00:58:34 Natalia: 2 тк все еще можно заработать денег  
00:58:36 Aliaksei: причем тут CEO, если есть мажоритарный акционер, у  
которого есть свои приоритеты в жизни?  
00:58:39 Julia Koblova: забирают деньги и уходят строить новое  
00:58:40 Alena Borzunova: Какой действие даст больше профита в  
долгосрочной перспективе  
00:58:46 Elena: HRD хочется отделить от этой группы)  
00:58:53 Renata: Reacted to "HRD хочется ..." with 😊  
00:58:55 Михаил: Деньги не все проблемы позволяют решить вовремя  
00:59:00 Veronica: Reacted to "HRD хочется отделить..." with 😊  
00:59:01 Yulia Tsygankova:CEO наверное не хочет продавать дешево, не  
дешево, создавал это все)  
00:59:04 Adel Ziganshin: Reacted to "HRD хочется отделить..." with 😊

00:59:22 Irina Rykhova: если у них нет четвертого варианта -  
наверное бороться будут  
00:59:22 rleonov: сокращение ФОТ потому что так остается контроль у  
текущего менеджмента  
00:59:24 Dmitry Korolev: Продать и начать новое дело  
00:59:27 Олег Р.: Исходя из рисков и их оценки :-)  
00:59:36 sergey.khen: 3  
00:59:37 Sergei Ivanov: 3  
00:59:38 Daniil: 3  
00:59:40 Dmitrii K: 3  
00:59:40 Aleksandr Popov: 3  
00:59:40 Вера: 3  
00:59:40 [-] Dmitry Timofeev: сокращения  
00:59:40 Kanstantsin Yermalovich: надо обновлять резюме  
00:59:41 Ильяс Гусейнов: 3  
00:59:41 Olga: 3  
00:59:42 AnnaR Rzh: 3  
00:59:42 Alexandr Kalugin:2  
00:59:43 Rgroup: 3  
00:59:45 Егор Кадников: 3  
00:59:46 rleonov: 3  
00:59:46 Андрей Белоусов: 3  
00:59:46 Julia L: 3  
00:59:46 Gregory Osharovich: 3  
00:59:47 denma: 2  
00:59:48 Олег Р.: 3  
00:59:48 Anastasiya:2  
00:59:48 Dmitry Permyakov:3  
00:59:49 Maria Dyachkova: 3  
00:59:49 Дмитрий Гудков: 3  
00:59:50 Николаева Юлия: 1  
00:59:50 Alena Borzunova: Бороться за продукт  
00:59:53 Grigory V. Tolmachev: 3  
01:00:07 Мария: 2  
01:00:22 Vicky: У всех категорий свои цели  
01:00:40 Dmitry Gorodnichev: Продаём проект, фиксируем убытки, ищем  
следующий )))  
01:00:43 Evgeniy Konechnyy: Сократить с золотым парашютом ☐  
01:00:50 Дмитрий: Reacted to " Продаём проект, фик..." with 👍  
01:01:19 Renata: CEO бороться,  
СФО сокращать ФОТ,  
СТО зависит от,  
СОО сокращение ФОТ,  
HRD план сокращения)  
01:01:21 Daniil: +  
01:01:21 Irina Rykhova: +  
01:01:21 Evgeniy Konechnyy: +  
01:01:21 Ihar Zvezdzin: +  
01:01:21 Вера: +  
01:01:21 Vitaly Dudov: +  
01:01:22 Dmitrii Savchenko: +  
01:01:22 Vladimir Trus: +  
01:01:23 Vladimir Lagutinskiy: +  
01:01:24 Николаева Юлия: +

01:01:24 Julia L: +  
01:01:25 Evgeny Birt: +  
01:01:25 denma: -  
01:01:26 Yulia Tsygankova:+  
01:01:26 Андрей Белоусов: +++ 3 раза  
01:01:27 Yevgeny: +  
01:01:28 Slava Basharimov:+  
01:01:28 Олег Р.: +  
01:01:29 denis.borushko: +  
01:01:33 Ольга Проничева: + 2 раза  
01:01:34 Михаил: Reacted to "+++ 3 раза" with 😊  
01:01:35 Андрей Туваев: Replying to "+++ 3 раза"

Дело в вас

01:01:36 Jango: +  
01:01:41 Андрей Белоусов: Реакция на "+++ 3 раза" с помощью 😊  
01:01:42 Михаил: Reacted to "Дело в вас" with 😊  
01:01:43 Anna Zharinova: +  
01:01:46 Pavel Klimenko: +  
01:01:48 Dmitry Korolev: +  
01:02:00 Дмитрий: Есть моменты, когда надо спрашивать, есть когда надо принимать решение. Послушав всех, но принимать свое. Ты CEO - ты отвечаешь за оезультат  
01:02:01 Sergei Ivanov: Нас хотели, и поддерживала вся компания, но CEO единолично заблокировал  
01:02:02 Elena: Reacted to "+++ 3 раза" with ☐  
01:02:09 Alena Borzunova: Не советоваться  
01:02:25 Андрей Белоусов: советоваться - это давать надежду - может быть чревато  
01:02:26 Олег Р.: Reacted to "Все три варианта пло..." with 🖱️  
01:02:33 Anton Ageev: Reacted to "советоваться - это д..." with +  
01:02:35 Юрий Л: надо сослаться на акционеров и принять решение без совета  
01:02:37 Евгений: как только начнем советоваться - люди начнут беспокоиться и разбегаться  
01:02:56 Олег Р.: Reacted to "советоваться - это д..." with +  
01:02:57 Elena: советоваться, но осторожно выстраивать ожидания  
01:02:58 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Советоваться, явно показывая предпочтительную опцию  
01:03:02 Alesya Shik: в таких ситуациях не хотят советы, т.к возможна паника среди сотрудников  
01:03:13 sergey.khen: решение на основе сухих цифр  
01:03:14 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Это же просто change management  
01:03:18 Julia L: открытые разговоры это хорошо, но плохо  
01:03:34 Alena Borzunova: Одно дело принять решение, другое держать людей в курсе  
01:03:53 Егор Кадников: 1  
01:03:54 Julia L: 1  
01:03:54 Вера: 1  
01:03:55 Anastasiya: 1  
01:03:55 Дмитрий: Ой, а у Цукера проблемы с персоналом - давайте сходим нашей сегодняшней командой - поможем ему.

01:03:57 Sveta G1: 2  
01:03:58 Евгения Ермакова:1  
01:03:58 Олег Р.: 1  
01:04:02 Vicky: Вижу аналогию с родительством из разряда одеть шапку, не все сотрудники знают как хорошо в перспективе  
01:04:02 Aleksandr Popov: 1  
01:04:04 Yevgeny: Продаться  
01:04:05 Дмитрий Гудков: Им лучше 1  
01:04:05 Maria Dyachkova: 1  
01:04:06 Dmitrii K: 1  
01:04:07 Sergei Ivanov: 2  
01:04:15 Daniil: 1  
01:04:15 [-] Dmitry Timofeev: им всё равно  
01:04:18 Андрей Белоусов: 1 или 3  
01:04:18 rleonov: 1 2 3  
01:04:29 Aliaksei: Не понятно, чего вы пытаетесь добиться от коллектива, кроме вовлеченности.

Как поведет себя большинство с точки зрения бихевиористики? Ответ же очевиден: разные люди, разные цели, разные условия хозяйствования.... как минимум выписывать варианты, просчитывать все за и против, на основании этого принимать решение.

01:04:50 iPhone 13 Pro Max: CEO всегда должен спасать бизнес, значит, сокращение

01:04:58 Дмитрий: Reacted to "Не понятно, чего вы ..." with 👍

01:05:11 Renata: Reacted to "Не понятн..." with 👍

01:05:35 Irina Pykhova: могут купить, чтобы вообще закрыть

01:05:36 Mikhail Seleznev:гугл: купил - закрыл

01:05:50 Олег Р.: Reacted to "могут купить, чтобы ..." with 👍

01:06:54 Irina Pykhova: я бы искала другого партнера, возможно не с беговыми дорожками, а что-то смежное

01:07:21 Dmitrii Vladimirov: а как можно было отреагировать на это будущее движение утки, которая решила купить другую компанию?

01:07:26 Dmitrii Vladimirov: если бы увидели заранее

01:07:40 Илья Иванов: так утке достаточно движение обозначить, даже делать ничего не нужно, мы уже суетимся и делаем ошибки

01:08:11 [-] Dmitry Timofeev: Марти, заводи машину. Нам надо назад в прошлое!

01:08:13 Андрей Белоусов: ошибки надо уметь признавать! И уже не пороть горячку, а двигаться дальше...

01:08:22 Михаил: Reacted to "Марти, зав..." with 😊

01:08:26 Julia L: маржа у платформенных компаний значительно выше производителя железа, можно и собрать капитал для покупки

01:08:26 Дмитрий: Ну так да - мы разбираем кейс, когда все уже упущено. Никто уже не может из советчиков что то рекомендовать. Все. Все кончилось. С долями рынка 80% у утки уже все решено. Продавайте и идите новое делать.

01:09:08 Renata: как будто у CEO нет акционеров) как-то об этом не вспоминаем. может он еще и полномочий по Уставу не имеет, чтобы самостоятельно принять решение

01:09:25 divan: Несколько % попробуй выпроси у учредит)

01:10:11 Михаил: Replying to "как будто ..."

Формы собственности могут быть разными, не обязательно АО там должно быть

01:10:56 Андрей Белоусов: еще важно насколько ценен бизнес  
собственнику, как он ему достался и т.п.

01:10:57 Renata: Replying to "как будто ..."

под акционерами собственников имею ввиду

01:11:21 Vicky: Диверсификация рисков)

01:12:17 Влад Каленский: Коллеги, кстати, у Славы есть LinkedIn, в  
который он активно пишет: <https://www.linkedin.com/in/pankratov/> Не  
забудьте подписаться!)

01:13:26 Sveta Gl: )

01:13:26 Михаил: : )

01:13:26 Alexandr Kalugin:)

01:13:27 Dmitrii K: :)

01:13:28 Julia L: :)

01:13:28 Дмитрий Гудков: )

01:13:28 Maria Dyachkova: 😊

01:13:29 Olga: 😊

01:13:29 Alex D: 😊

01:13:29 Oleg Kaitanovskiy: )

01:13:29 Евгений: :)

01:13:30 Кирилл Шевченко: )

01:13:30 rleonov: 😊

01:13:30 [-] Dmitry Timofeev: :)

01:13:30 Вера: 😊

01:13:30 Сапунов Илья В.: 😊

01:13:30 Rgroup: 😊

01:13:30 Андрей Туваев: 😊

01:13:30 Yevgeny: 😊

01:13:30 Anastasiya: )

01:13:30 Kanstantsin Minakouski: )

01:13:30 Николаева Юлия: )

01:13:32 Irina Pukhova: )

01:13:33 Gregory Osharovich: :)

01:13:34 Королев Антон: )

01:13:35 denis.borushko: :)

01:13:38 Sergei Ivanov: )

01:13:40 Dmitry Korolev: :)

01:13:40 Oleg Ilisnkiy: (

01:13:40 Yulia Tsygankova: 😊

01:14:08 Андрей Белоусов: люди - это тот же бизнес

01:15:19 Илья Иванов: есть SEO мирного времени, есть SEO войны -  
т.е. старый не вывезет, несмотря на планы

01:15:56 Sergei Ivanov: нет

01:15:59 Олег Р.: net

01:16:00 [-] Dmitry Timofeev: нет

01:16:01 Андрей Белоусов: нет

01:16:10 Mikhail Seleznev: нет - продаем жн

01:16:15 Дмитрий Гудков: Нет

Было 2 - сложный путь, но рискнём

01:16:16 Irina Pukhova: нет, шансов бороться мало

01:16:20 Dmitrii Mokhin: нет, вводные не изменились

01:16:20 Yulia Tsygankova: Нет потому что моя роль не изменилась)  
01:16:21 Alex D: никак не поменял бы, т.к. оценка с текущей позиции, а текущая позиция не поменялась  
01:16:22 Olga: нет, все равно все развалится) лучше хоть что-то получить)  
01:16:22 Dmitrii Vladimirov: нет, потому что мы еще поборемся  
01:16:23 Михаил: нет, потому что везде неизвестное количество неизвестных, а мы находимся в состоянии цугцванга  
01:16:23 Андрей Туваев: да, борьба обречена  
01:16:23 Ihar Zvezdzin: нет, тяжело отказываться от своих убеждений :)  
01:16:24 [-] Dmitry Timofeev: Нет, и сейчас считаю, что надо продаваться  
01:16:25 Dmitrii K: нет, всё равно нет данных  
01:16:25 Сапунов Илья В.: нет т.к. нет стратегии  
01:16:26 Илья Иванов: нет - вводных больше не стало, ситуация не поменялась  
01:16:27 Sergei Ivanov: нет, потому что я выбрал вариант с продажей, т.к. непонятно, за что и как бороться  
01:16:28 Alena Borzunova: Нет. Продаюсь и строю с новым опытом  
01:16:28 divan: Нет  
01:16:28 Кирилл Шевченко: Нет, сдаваться всегда рано  
01:16:29 Oleg Ilisnkiy: Нет. Иначе зачем всё это было?)  
01:16:30 Sveta Gl: нет, вы подтвердили его правоту)  
01:16:31 Dmitry Korolev: Нет, надо бороться  
01:16:32 Maria Dyachkova: да - стало больше данных  
01:16:34 Slava Basharimov: Нет, было 2 - но сдать всегда можно  
01:16:35 Julia L: нет, решение 2 включает риски офферов и остатком компании можно поднять новый бизнес  
01:16:37 Yevgeny: Нет, т.к. Продаться - не страдает от атак перезайми и т д  
01:16:40 Alexandr Kalugin: нет - продаёмся  
01:16:40 Дмитрий: Нет. Продаваться - мы все уже разобрали. Поворот пропущен - надо это признать  
01:16:41 Andrey: Нет. Продаёмся. Самый выгодный и простой вариант на мой взгляд  
01:16:43 Николаева Юлия: еще раз бы взвесила с учетом риска офферов ключевым  
01:16:43 Anna Dubrovskaya: Нет, выбрала первый вариант, он выгоднее  
01:16:44 Elena Bonshtedt: Да, не учла интересы более крупных игроков  
01:16:44 Мария: Да. Проще открыть новый бизнес  
01:16:46 Sergey Borguronov: Нет, берём акции, размываем своё долю, вероятно можно улучшить позиции на рынке, а если будет чувствовать что слишком тяжело, всё равно потом продать, но на более выгодных условиях)  
01:16:48 Aliaksei: Мнения не было, т.к. очень много условий, которые вы не сможете озвучить в этом эфире. Одни неопределенности.  
01:16:54 Андрей Белоусов: надо понять, принять и двигаться дальше  
01:17:08 Sergey Borguronov: Replying to "Мнения не было, т.к...."

Как и весь бизнес)

01:17:10 Олег Р.: Нет, так как исходил из понимания взвешивания рисков для меня и исходил из своих ценностей  
01:17:19 Илья Т.: Replying to "Мнения не было, т.к...."

все как в жизни))

01:17:41 [-] Dmitry Timofeev: чем история закончилась у протагониста?!

01:18:18 Олег Р.: Reacted to "чем история закончил..." with 😊

01:18:18 Anton Ageev: Продались Утке

01:18:28 Oleg Ilisnkiy: Ничего не понятно, но очень интересно

01:18:29 Olga: Интересно, но страшно)

01:18:32 Irina Rykova: интересно, но каким-нибудь сторонним психотерапевтом

01:18:35 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Ничего не понятно, н..." with ❤️

01:18:37 Julia L: однозначно да, это интересно

01:18:38 Дмитрий Гудков: А надо было бороться)

01:18:39 Mikhail Seleznev: страшно не то, что мы - взрослые, а то, что взрослые - это мы

01:18:45 Олег Р.: Reacted to "интересно, но каким-..." with 😊

01:18:54 Alex V: Reacted to "страшно не то, что м..." with 😊

01:18:55 Королев Антон: Reacted to страшно не то, что м... with "👍"

01:18:56 Veronica: Reacted to "страшно не то, что м..." with 😊

01:18:58 Михаил: Reacted to "страшно н..." with 😊

01:18:58 Екатерина Кондратьева: Reacted to "страшно не то, что м..." with 👍

01:18:58 [-] Dmitry Timofeev: если бы мы знали про утку, но мы не знали про утку. Страшно, очень страшно.

01:19:10 Евгения Ермакова: Reacted to "страшно не то, что м..." with 👍

01:19:12 [-] Anna: Reacted to "страшно не то, что м..." with 😊

01:19:13 Андрей Белоусов: Ответ на "А надо был..."

поздно пить Боржоми....

01:19:21 Anton Ageev: Reacted to "А надо было бороться..." with 😊

01:19:29 Olga: Reacted to "страшно не то, что м..." with 😊

01:19:33 rleonov: а как их судьба у утки сложилась?

01:19:40 Искусков Александр: Reacted to "страшно не то, что м..." with 😊

01:19:44 Андрей Белоусов: ++++👍

01:20:31 Дмитрий Гудков: Очень интересно, спасибо!

01:20:31 Maria Dyachkova: Слава, спасибо! Вы крутой!

01:20:32 Anna Dubrovskaya: Обожаю стратегические задачки от Славы, если еще не были у него на курсе по стратегии, то оооочень рекомендую!!

01:20:34 Олег Р.: Большое спасибо! Огонь и интересно

01:20:42 Alex D: это хардкор? думал будет тяжелее

01:20:42 Dmitry Gorodnichev: Я фанат Славы и Саши!

01:20:45 Слава Панкратов [Стратоплан]: Спасибо большое за работу!! :)

01:20:57 - Roman Lyutikov: Результат покажете ?

01:21:08 [-] Dmitry Timofeev: Реакция на "Я фанат Сл..." с помощью 👍

01:21:29 - Roman Lyutikov: Reacted to "{6C0189A3-778E-4EA1-9095-A6B1468450E8}.png" with 👍

01:21:34 Слава Панкратов [Стратоплан]: Слава Панкратов:  
<https://www.linkedin.com/in/pankratov/>

01:21:47 Кирилл Шевченко: +  
01:21:47 Олег Р.: Reacted to "{6C0189A3-778E-4EA1-9095-A6B1468450E8}.png" with 🖱  
01:21:47 артем муравский: +++  
01:21:50 Anna Dubrovskaya: +  
01:21:51 Mikhail Seleznev: да  
01:21:51 Alexandr Kalugin: +++  
01:21:51 Rgroup: +  
01:21:52 [-] Dmitry Timofeev: +  
01:21:53 Veronica: видно  
01:21:54 Dmitry Gorodnichev: +  
01:21:54 Слава Панкратов [Стратоплан]: Мой небольшой ТГ "форум":  
<https://t.me/nobsgemba>  
01:21:56 Olga K.: +  
01:21:59 - Roman Lyutikov: 🖱  
01:23:05 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Я фанат Славы и Саши..." with ❤  
01:23:34 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал и LinkedIn Никиты Ефимова:  
<https://t.me/productclub><https://www.linkedin.com/in/nick-efimov/>Сами читаем и вам советуем!  
01:23:42 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ❤  
01:23:48 Регина Линарес: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ❤  
01:24:12 Влад Каленский: Очень рекомендуем коллеги 🖱  
01:26:31 артем муравский: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ❤  
01:28:06 Юлия: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ❤  
01:29:30 Михаил: +  
01:29:32 Дмитрий Гудков: Примеров надо  
01:29:35 Alex D: не хватает отслеживания и цикла обратной связи  
01:29:44 AnnaR Rzh: Reacted to "не хватает отслежива..." with 🖱  
01:29:50 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "не хватает отслежива..." with ❤  
01:29:56 [-] Dmitry Timofeev: а как откалибровать себя? Может это у меня оптика поломалась?  
01:30:14 Михаил: Replying to "не хватае..."

кМК, обратная связь должна собираться всегда, на всех этапах этой схемы  
01:30:59 Михаил: Replying to "не хватае..."

для этого надо выстроить систему её сбора

01:31:09 [-] Anna: Reacted to "а как откалибровать ..." with 🖱  
01:36:22 sergey.khen: -  
01:36:22 Dmitrii Vladimirov: -  
01:36:26 Anastasiya: +  
01:36:30 Sergei Kulikov: +  
01:36:38 Андрей Белоусов: в крупных компаниях часто применяют  
01:36:40 AnnaR Rzh: +  
01:36:43 Roman Klovski: +  
01:36:44 Julia L: -  
01:37:50 Андрей Белоусов: у некоторых компаний эта модель подкреплена миссией (+ слоганы)

01:40:08 Julia L: как соотносится структура с правилом Конвея?  
01:42:20 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "как соотносится стру..."

как соотносится структура с правилом Конвея?хороший вопрос - если будет время, озвучу в конце лекции

01:42:40 Anton Ageev: А можно еще раз слайд про структуру?  
01:43:04 Юрий Л: а презентация потом будет в рассылке?  
01:43:22 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "А можно еще раз слай..."

А можно еще раз слайд про структуру?Похоже, спикер не смотрит в чат. Слайды потом все будут.

01:43:34 Anton Ageev: Reacted to "А можно еще раз слай..." with 👍  
01:44:26 Julia L: Reacted to "как соотносится стру..." with 👍  
01:44:49 Костя [Поддержка]: Replying to "а презентация потом ..."

да, пришлем вместе с записями

01:45:09 Юрий Л: Reacted to "да, пришлем вместе с..." with 👍  
01:45:18 Mikhail Seleznev: Reacted to "да, пришлем вместе с..." with 👍  
01:46:25 Олег Р.: Reacted to "да, пришлем вместе с..." with 👍  
01:46:46 Julia L: Что делать, если большой поток информации от CEO выглядит как попытка забить проблемы разговорами?  
01:47:07 Юрий Л: какие пределы управляемости людьми (условно до 5-7 людей эффективно), а далее падает управляемость системы  
01:47:23 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Что делать, если бол..."

Что делать, если большой поток информации от CEO выглядит как попытка забить проблемы разговорами?Юлия, спасибо за вопрос. Будет время сегодня - озвучу. Если не успеем, заберем для QnA сессии в пятницу.

01:48:09 Олег Р.: Reacted to "Что делать, если бол..." with 🔥  
01:48:34 Олег Р.: Reacted to "Что делать, если бол..." with 👍  
01:48:40 Julia L: Reacted to "Что делать, если бол..." with 👍  
01:49:55 Maria Dyachkova: Reacted to "Что делать, если бол..." with 👍  
01:50:03 AnnaR Rzh: дальше уже не личное управление, а выстроенная система управлять начинает  
01:50:34 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "дальше уже не личное..." with 👍

01:50:38 Alex D: чёт я потерял нить рассуждения  
01:50:59 Adel Ziganshin: Reacted to "чёт я потерял нить р..." with +  
01:51:08 Julia L: Как быть, если система управления вырождается в микро-менеджмент со стороны CEO+1?  
01:52:18 Дмитрий Гудков: +  
01:52:18 Михаил: +  
01:52:18 Dmitry Gorodnichev: +  
01:52:20 Aleksandr Popov: +  
01:52:21 Арсентьев Андрей: +  
01:52:21 Dmitry Gorodnichev: ++  
01:52:22 Dmitrii Mokhin: +  
01:52:22 Tatiana Shorina: +  
01:52:23 Julia L: -

01:52:24 denma: +  
01:52:24 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "чёт я потерял нить р..."

чёт я потерял нить рассужденияЯ видел слайды - в конце должны собрать всю картину воедино

01:52:24 Ihar Zvezdzin: -  
01:52:26 Андрей Белоусов: +  
01:52:27 Alexandr Kalugin:-  
01:52:28 Мария Румянцева: +  
01:52:30 Anastasiya: -  
01:52:33 Irina Pykhova: +  
01:52:40 Королев Антон: Слышал, не получилось  
01:53:07 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "чёт я потерял нить р..."

Как быть, если система управления вырождается в микро-менеджмент со стороны CEO+1?Юлия, спасибо, вы нам какие отличные вопросы пишете. Тоже заберем на пятничный QnA, если сегодня не успеем.

01:53:36 Кирилл Шевченко: Когда это натягивают на людей то получается DISC?

01:54:06 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Когда это натягивают..."

Когда это натягивают на людей то получается DISC?Имхо, это близко к DISC, повернутому на 45 градусов

01:54:43 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал и LinkedIn Никиты Ефимова:<https://t.me/productclub><https://www.linkedin.com/in/nick-efimov/>Сами читаем и вам советуем!

01:54:59 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ♥

01:55:05 Регина Линарес: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ♥

01:55:08 Кирилл Шевченко: Replying to "Когда это натягивают..."

@Александр Орлов [Стратоплан] спасибо, интересная мысль

01:55:59 Anton Ageev: Swot сюда?

01:57:39 sergey.khen: можно по этой теме почитать книгу Адизеса Развитие лидеров

01:58:10 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "можно по этой теме п..."

можно по этой теме почитать книгу Адизеса Развитие лидеровПоддерживаю - из всех книг Адизеса мне она больше всех зашла

01:58:30 Ilya T.: помним, что необходимость этих ролей еще зависит от жизненного цикла компании

01:58:51 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "помним, что необходи..."

помним, что необходимость этих ролей еще зависит от жизненного цикла компанииПро это третья книга Адизеса как раз, насколько помню )

01:59:04 Anton Ageev: Reacted to "помним, что необходи..." with [100](#)

02:03:08 Dmitrii Mokhin: ест стратегию на завтрак)

02:04:13 Ilya T.: сила воздействия = силе противодействия. чет вспомнилось.

02:05:16 Alex D: странно что HR отвечает за культуру, так не возможно, это выражается в корпоративы, а это не та культура

02:05:50 Olga: Reacted to "странно что HR отвеч..." with ♥

02:06:17 Dmitry Gorodnichev: А тут нет связи со спиральной динамикой? Как будто модели ложатся на отдельные уровни

02:06:26 Julia L: Replying to "странно что HR отвеч..."

это если HR, а если ВР - то задачи решаются иначе

02:06:37 Александр Орлов [Стратоплан]: странно что HR отвечает за культуру, так не возможно, это выражается в корпоративы, а это не та культура. Смотря что вкладываем в понятие "отвечать". Так-то HRы могут действовать сильно глубже.

02:06:43 Дмитрий Гудков: +

02:06:52 Ilya T.: Replying to "странно что HR отвеч..."

хорошо что не бухгалтерия ))

02:07:11 Андрей Белоусов: Еще хуже: думали одно, делали, другое, а делали третье ☐

02:07:31 Ilya T.: стейк well-done - фу, осуждаю

02:07:37 Alex D: Replying to "странно что HR отвеч..."

хочется примеры такого глубже

02:08:28 Renata: какая организационная система, если никакой вариант или их коллаб не ложится? нет системы, а есть хаос получается. бывает ли компания без системы?

02:08:53 Ilya T.: в стратоплане рыночная культура, так же?

02:09:54 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "странно что HR отвеч..."

хочется примеры такого глубже. У меня семейный пример :) Супруга 20 лет отработала HRD группы компаний. И когда ставилась задача собирать очередную компанию с нуля, то обговаривали с собственником какая у компании должна быть культура - это определяло, каких людей искать, в т.ч. на топ-позиции. То есть, как минимум, в рамках найма HRы влияют, помогая определить, кого ищем и куда будем двигаться с точки зрения людей в перспективе N лет.

02:10:27 Юрий Л: очень много информации, как набор большого кол-ва инструментов, но нет понимания как все это применять в будущем. Имхо нужны примеры и рабочие промты этого набора инструментов

02:10:29 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "в стратоплане рыноч..."

в стратоплане рыночная культура, так же? Пока отвечал на вопрос, прослушал, что такое рыночная культура :(

02:10:34 Olga: А что делать, если твой руководитель привык работать в другой культуре?

02:10:45 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "очень много информац..." with ♥

02:10:49 Dmitrii Vladimirov: Reacted to "очень много информац..." with ♥

02:10:53 Adel Ziganshin: Reacted to "очень много информац..." with ♥

02:11:22 Dmitry Gorodnichev: Replying to "А что делать, если т..."

в другой относительно чего?

02:11:27 Alex D: Reacted to "хочется примеры тако..." with 🖱

02:11:46 Alex D: Replying to "А что делать, если т..."

предыдущего опыта, видимо

02:11:57 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "А что делать, если т..."

А что делать, если твой руководитель привык работать в другой культуре? У нас есть 3 способа реагирования на любую ситуацию: 1. Изменить. 2. Принять. 3. Озвучить свое отношение к ситуации и выйти. Что-то из этого надо будет выбирать, пробуя последовательно от 1 к 3 :)

02:12:06 Sergey Borguronov: Reacted to "хочется примеры тако..." with 🖱

02:13:47 Dmitry Gorodnichev: Replying to "А что делать, если т..."

Если у сотрудника и руководителя не совпадают ценности (а именно они формируют культуру), то или принять и адаптироваться (если это выгодно и не приведёт к выгоранию), или уйти. Менять культуру руководителя это тяжело и может оказаться что его культура растёт сверху и тогда вы точно ничего не измените ))

02:14:39 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Если у сотрудника и ..." with ❤

02:15:08 Олег P.: Reacted to "Если у сотрудника и ..." with ❤

02:15:27 Julia L: в какой части культуры живут перманентные пожары? и можно ли с ними что-то делать?

02:15:48 Julia L: как бороться с Capability Trap в этом же контексте?

02:15:58 Olga: Replying to "А что делать, если т..."

Т.е. у команды с руководителем одна культура. Поставили сверху боса с другой культурой. Предлагается просто уйти и оставить команду с новым босом? =)

02:16:10 Alex D: за пример спасибо

02:16:32 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "за пример спасибо" with ❤

02:17:04 Сергей Ульянов: Как сделать диагностику системной, объективной и ненавязчивой - вопрос.

02:17:23 Alex D: но я лучше поищу другую систему)

02:17:29 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал и LinkedIn Никиты

Ефимова: <https://t.me/productclub> <https://www.linkedin.com/in/nick-efimov/> Сами читаем и вам советуем!

02:17:31 Alexandr Kalugin: Очень хочется ещё раз пересмотреть лекцию))

02:17:38 Ilya T.: самое крутое для меня из доклада это управлять значит воздействовать. очень понравилось.

02:17:39 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Очень хочется ещё ра..." with ❤

02:17:43 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "самое крутое для мен..." with ❤

02:17:58 Сергей Ульянов: Отличное занятие, спасибо! Емко и по делу.  
02:18:03 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Отличное занятие, сп..." with ♥  
02:18:15 Алексей Лебедев: Тезис: оргсистема - это и очень маленькая команда, и вплоть до департамента, и выше.  
Вопрос: а как применить такой подход (который мне очень близок), если ты, скажем, начальник департамента, а вся культурная система тебе сопротивляется. Незаменимые люди, с одной стороны, и начальство, которое либо не заинтересовано в управлении, либо, соглашаясь с тем, что стратегия избавления от незаменимых людей важна, - по факту боится пойти на это  
02:18:16 Дмитрий Гудков: 👍  
02:18:21 Tatiana Shorina: спасибо! было полезно!  
02:18:24 Andrey: Спасибо!  
02:18:27 Aliaksei: Никита, спасибо за содержательный доклад. Было действительно полезно.  
02:18:28 Aleksandr Popov: Спасибо, очень интересно!  
02:18:33 Alexandr Kalugin:Огромнейшее спасибо! Это было мощно!!!  
02:18:38 Anastasiya Masiukovich: 👍  
02:18:41 Регина Линарес: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ♥  
02:18:50 vera.kozlova: спасибо! структурированной, логично выстроено и сразу выстраивается навык  
02:18:51 Julia L: спасибо  
02:18:53 Dmitry Gorodnichev: Replying to "А что делать, если т..."

Ольга, я часто видел такое и сам передавал команды другим руководителям. Не видел чтобы команда с более качественной культурой переломила лидера, а вот наоборот встречал )))) Когда лидер приходил в команду-болотце и сам в ней вяз )

02:18:56 Anastasiya Masiukovich: Благодарю  
02:19:02 Aliaksandar Mihailouski: Дзякуй, Мікіта.  
02:19:43 Anastasiya Masiukovich: Reacted to Дзякуй, Мікіта. with "👍"

02:20:40 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → [https://t.me/Stratoplan\\_manager\\_bot](https://t.me/Stratoplan_manager_bot) Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод D101, по которому вы получите: • сегодня, 19.11 - скидка 30% на все программы «Стратоплана» • с 20.11 по 21.11 - скидка 20% на все программы «Стратоплана»  
02:21:16 Adel Ziganshin: Для СМО есть что-то?  
02:21:31 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Тезис: оргсистема - ..."

Первым делом - всё-таки конструктивно достичь соглашения вверх. Либо вам дают карт-бланш на реформирование департамента, либо нет. Придётся разработать мощную аргументацию, план реформирования, контрольные точки, вежи и всё вот это и повоевать немного вверх )

02:22:20 Ilya T.: Replying to "Для СМО есть что-то?"

это кто?

02:22:39 Adel Ziganshin: Replying to "Для СМО есть что-то?"

Директор по маркетингу

02:22:40 Julia L: Replying to "Для СМО есть что-то?"

Chief Marketing Officer

02:26:21 Olga: Replying to "А что делать, если т..."

Т.е. защитить команду никак не удастся? Принимаем и меняемся?

02:26:39 Андрей Белоусов: вчера было КРУТО!

02:27:34 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "вчера было КРУТО!" with ♥

02:30:18 Дмитрий Гудков: Вопрос: насколько сложно перейти в качестве руководителя из российской компании в международную? Какую тактику выбрать? Простому специалисту, кажется, сделать переход "на запад" проще, чем начиная с уровня тимлида. Исключение - "звёзды".

02:31:07 Влад Каленский: Коллеги, а еще у Светланы есть очень внушительный по кол-ву подписчиков LinkedIn-профиль, где она выдает очень крутой контент:

<https://www.linkedin.com/in/svetafalkovsky/>

Очень рекомендуем подписаться!

P.S. еще можно следить в Telegram:

<https://t.me/globalhrnews>

02:31:22 Костя [Поддержка]: Reacted to "Коллеги, а еще у Све..." with ♥

02:31:32 Dzmityry Sarokin: Как нанять эффективных СОО и СЕО, которые будут двигать компанию вперед?

На что обращать внимание в первую очередь (грин флаги/ред флаги)?

Как понять, когда их стоит нанять в компанию?

02:31:39 Катерина Курбачёва: Инициативность

02:32:09 Олег Прохоренко: адекватность как база

02:32:37 Olga: Инициативность на входе не видна, либо ложна (в угоду, чтобы взяли).

02:32:47 Vicky: Проактивность, опыт

02:32:52 Олег Прохоренко: Reacted to "Инициативность на вх..." with 👍

02:33:00 Olga: Reacted to "Проактивность, опыт" with 👍

02:33:47 Vicky: Reacted to адекватность как баз... with "♥"

02:33:59 Mr.D: Кто-нибудь знает будет ли запись данного дня и где, когда можно посмотреть? А то нет времени сегодня посмотреть (

02:34:45 Костя [Поддержка]: Replying to "Кто-нибудь знает буд..."

Да, запись отправим на почту в течение недели

02:34:54 Mr.D: Reacted to "Да, запись отправим ..." with 👍

02:34:56 Вера: Реакция на "Да, запись ..." с помощью 👍

02:35:50 Александр Мороз: проверено начальник все отлично, ,+1 нет - некомфортно

02:35:58 Dzmityry Sarokin: Бенефиты компании:

Чай/кофе/печеньки/певко

02:36:06 Александр Орлов [Стратоплан]: На моей первой работе, помню, нам достался кусок системы, написанный предыдущей командой. Там по

комментариям к коду было видно, что некоторые люди писали это все в измененном состоянии...

02:36:22 Sveta Falkovsky: Reacted to "На моей первой работ..." with 😊  
02:36:26 Elena Frolova: Reacted to "На моей первой работ..." with 😊  
02:36:27 Sveta Falkovsky: Reacted to "проверено начальник ..." with 👍  
02:36:36 Adel Ziganshin: Reacted to "На моей первой работ..." with 😊  
02:36:57 Oleg Ilinskiy: Replying to "На моей первой работ..."

на самом деле это были люди в трезвом а состоянии. А вот остальное...

02:36:59 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "В большинстве случаев..." with ❤️  
02:37:04 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "на самом деле это бы..." with 😊  
02:37:06 Irina Pykhova: Reacted to "Да, запись отправим ..." with 👍  
02:37:49 Victor Azarenko: +100500. Главный затык в людях  
02:37:55 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "+100500. Главный зат..." with 100  
02:37:59 Ilya T.: Replying to "На моей первой работ..."

я подумал что они подвыгоревшие были, а оно вот как

02:38:24 denma: «Команда наше все»  
02:38:25 Olga: + есть мотивация - можно сделать многое. Люди - это многое)  
02:39:05 Oleg Ilinskiy: вопрос  
если рук +1 - ок  
рук - вообще не ок

как с этим жить? (кроме очевидного, искать переход внутри рук+1 с другим руком)

02:39:14 Ilya T.: думаете совпадение?)  
02:39:19 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "думаете совпадение?)..." with 😊  
02:39:24 Sveta Falkovsky: Replying to "думаете совпадение?)..."

нет

02:39:30 Tatiana Shorina: Reacted to "думаете совпадение?)..." with 😊  
02:39:34 Кирилл Шевченко: Reacted to "думаете совпадение?)..." with 😊  
02:39:42 Александр Орлов [Стратоплан]: У всех спикеров Д101 сегодня очки, замечаем мы...  
02:39:51 Денис Маясов: Reacted to "У всех спикеров Д101..." with 🤔  
02:39:52 Anna Dubrovskaya: Reacted to "У всех спикеров Д101..." with 😊  
02:39:58 Renata: Reacted to "У всех спи..." with 🤔  
02:40:05 Костя [Поддержка]: Reacted to "У всех спикеров Д101..." with 🤔  
02:40:14 Влад Каленский: Reacted to "У всех спикеров Д101..." with 🤔  
02:40:15 Sveta Falkovsky: Reacted to "вопрос  
если рук +1 -..." with 👍  
02:41:10 fatimakanshokova: Про Селиховкина плюсюю, очень доступная подача у него

02:41:14 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Про Селиховкина плюс..." with ♥  
02:41:16 Eugene Pugin: как быстро оценить совместимость?  
02:41:25 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Про Селиховкина плюс..."

Про Селиховкина плюсюю, очень доступная подача у негоКак раз сегодня у нас трубко-книго-клуб, передадим ему!

02:41:44 Кирилл Шевченко: А если не был старостой, то все пропало? ))  
02:41:53 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "А если не был старос..." with 😊  
02:42:02 Dzmitry Sarokin: Reacted to "У всех спикеров Д101..." with ☐  
02:42:05 Евгений Бачар: Reacted to Про Селиховкина плюс... with "👍"  
02:42:05 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "А если не был старос..."

надо вернуться и стать!! :)

02:42:08 Renata: Reacted to "А если не б..." with 😊  
02:42:11 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "надо вернуться и ста..." with 😊  
02:42:14 Oleg Ilinskiy: Replying to "А если не был старос..."

можно накрутить этот опыт в резюме

02:42:15 Anna Dubrovskaya: Reacted to "надо вернуться и ста..." with 😊  
02:42:22 fatimakanshokova: Reacted to "Про Селиховкина плюс..." with ♥  
02:42:22 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "можно накрутить этот..." with 👍  
02:42:22 Кирилл Шевченко: Reacted to "можно накрутить этот..." with 😊  
02:42:35 POLINA STARYGINA: Reacted to "А если не был старос..." with 😊  
02:42:42 Julia L: дочка в 6 лет, - "Я тут обговорила всё с подружкой, мамой подружки, вам нужно только меня отвезти к ней, обратно она сама меня привезёт, и заранее вам позвонит"  
02:42:46 Renata: Не каждая староста лидер, некоторых по блату назначали, ну или просто любимчик учителя  
02:42:56 fatimakanshokova: Опыт старосты это первый опыт ведения переговоров и торгов)  
02:42:58 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "дочка в 6 лет, - "Я ..." with 🍷  
02:43:08 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Опыт старосты это пе..." with 100  
02:43:09 Вера: Реакция на "Опыт старо..." с помощью 100  
02:43:12 Elena Frolova: Да )) В школе и университете была старостой )  
02:43:17 Valeriy Piskunovich: Если не был старостой, то можно ещё быть Профоргом 😊  
02:43:18 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Да )) В школе и унив..." with ♥  
02:43:23 Renata: Reacted to "Если не бы..." with 👍  
02:43:23 Oleg Ilinskiy: Replying to "Не каждая староста л..."

у нас старостами были те, кто не смог отказаться

02:43:24 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Если не был старосто..." with ❤️

02:43:29 fatimakanshokova: Reacted to "Если не был старосто..." with 🖱️

02:43:33 Renata: Reacted to "дочка в 6 л..." with 🔥

02:43:37 Tatiana Shorina: и я была старостой в группе) хороший опыт получила

02:43:38 Elena Frolova: Reacted to "Если не был старосто..." with 🖱️

02:43:41 Adel Ziganshin: Reacted to "у нас старостами был..." with 100

02:43:43 - Roman Lyutikov: Reacted to "Если не был старосто..." with 🖱️

02:43:44 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "у нас старостами был..." with 😊

02:43:51 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "и я была старостой в..." with ❤️

02:43:57 Renata: Reacted to "и я была ст..." with 🖱️

02:44:05 Renata: Reacted to "у нас стар..." with 😊

02:44:10 fatimakanshokova: Reacted to "у нас старостами был..." with 😊

02:44:23 Irina Rykova: Reacted to "дочка в 6 лет, - "Я ..." with 🔥

02:44:53 Olga: 😊 А как определить врожденные навыки лидерства? Как понять, если у человека такие навыки?

02:45:31 Julia L: Replying to "😊 А как определить ..."

я там выше про дочку написала :)

02:45:36 Dzimtry Sarokin: Много инициативы и орг моментов было в детстве

02:45:45 Renata: Reacted to "я там выше ..." with 🖱️

02:45:50 Денис Маясов: Reacted to "Про Селиховкина плюс..." with 🖱️

02:46:10 Tatsiana Yashyna: Replying to "😊 А как определить ..."

если вы тот человек, кто требует открыть еще одну кассу, когда видит очередь - вы лидер)

02:46:14 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "дочка в 6 лет, - "Я ..." with 🖱️

02:46:18 Oleg Ilinskiy: Reacted to "если вы тот человек,..." with 😊

02:46:20 Михаил: Reacted to "если вы то..." with 😊

02:46:20 fatimakanshokova: Reacted to "если вы тот человек,..." with 😊

02:46:20 Кирилл Шевченко: Reacted to "если вы тот человек,..." with 😊

02:46:21 denma: Реакция на "если вы то..." с помощью 😊

02:46:24 Olga: Reacted to "если вы тот человек,..." with 😊

02:46:24 Денис Маясов: Reacted to "у нас старостами был..." with 100

02:46:31 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "если вы тот человек,..." with 😊

02:46:31 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Про Селиховкина плюс..." with 🖱️

02:46:33 Adel Ziganshin: Reacted to "если вы тот человек,..." with 😊

02:46:44 Денис Маясов: Reacted to "если вы тот человек,..." with 😊

02:46:44 Anastasiya Masiukovich: Кто же эти счастливчики, SEO биг боссы ?) Природные или приобретенные.

02:47:14 Adel Ziganshin: Replying to "☺ А как определить ..."  
Если вы бежите встать на кассу - соответственно нет?)  
02:47:20 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Кто же эти счастливиц..."

Кто же эти счастливицки, CEO биг боссы ?) Природные или приобретенные. Думаю, что и так и так. Есть нативные вещи, которые помогают, но есть и то, что нужно прокачивать (иногда уже став).

02:47:20 Dzmityr Sarokin: Replying to "☺ А как определить ..."

@Tatsiana Yashyna это козерог)

02:47:26 Anastasiya Masiukovich: ✨  
02:47:33 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: найм в детском саду - это для корпораций

02:47:59 Anastasiya Masiukovich: Reacted to найм в детском саду ... with "🌟"

02:48:15 Кирилл Шевченко: Тогда не очень понятно как вы учите CEO потоково, вы отбираете старост/прирожденных для обучения, а остальных не берете? Извините, если это провокационный вопрос )

02:48:21 Aliaksei: А если человек не согласен играть в эту дичь?

02:48:22 Sergei Kulikov: Replying to "☺ А как определить ..."

Лидер != управленец. Порой это просто желание быть в центре внимания ☺

02:48:39 Adel Ziganshin: Reacted to "А если человек не со..." with ☺

02:48:44 Kanstantsin Yermalovich: моё мнение: я не согласен с тезисом про враждённые навыки. Человека формирует окружение, быт формирует сознание. Это задаётся на самом начальном этапе жизни. Я согласен, что нет одинаковых людей, но я не согласен, что определённый набор навыков даётся (кем или чем?) при рождении.

02:48:44 Olga: Reacted to "А если человек не со..." with ☺

02:48:45 Dmitrii Vladimirov: Replying to "Кто же эти счастливиц..."

ну, вот новости принесли на хвосте, что Дональд Трамп-младший в свои 19 лет уже вице-президент компании удивительно, насколько сильны гены прирожденного лидера

02:48:58 Дмитрий Гудков: Ну не соционика, надеюсь ☺

02:49:02 Oleg Ilinskiy: А что если у человека есть рабочая "маска" с другим типом личности? Достаточно прокаченная. Когда она может сломаться и сломается ли вообще? Как её отличить от реальной личности?

02:49:06 Олег Прохоренко: Reacted to "моё мнение: я не сог..." with 🖱

02:49:17 MariyaK: По опыту. Любые качества можно в себе воспитать. Это про "через боль и через не могу". Правда в таком варианте приходится постоянно держать себя на контроле.

02:49:22 Renata: Replying to "А если чел..."

некоторые CEO это делают чтобы перед HQ отчитаться, не для пользы дела так сказать

02:49:31 Кирилл Шевченко: Reacted to "ну, вот новости прин..." with ☺

02:49:43 Eugene Pugin: OKR вытеснил

02:49:46 Serg: Ох сколько знаю прирожденных сильных лидеров, при этом ужасных руководителей...

02:49:48 Renata: Reacted to "моё мнени..." with 🖱️  
02:50:03 Dmistry Sarokin: Как нанять эффективных COO и CEO, которые будут двигать компанию вперед?  
На что обращать внимание в первую очередь (грин флаги/ред флаги)?  
Как понять, когда их стоит нанять в компанию?  
02:50:03 Sveta Gl: Reacted to "Ох сколько знаю прир..." with 100  
02:50:06 Олег Прохоренко: Reacted to "Ох сколько знаю прир..." with 100  
02:50:09 Serg: Reacted to у нас старостами был... with 😊  
02:50:14 Marina Semenova: Reacted to "А если человек не со..." with 🖱️  
02:50:26 Tatsiana Yashyna:Replying to "моё мнение: я не сог..."

хорошие лидеры рождаются из детских травм)

02:50:32 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Как нанять эффективн..."

Как нанять эффективных COO и CEO, которые будут двигать компанию вперед?На что обращать внимание в первую очередь (грин флаги/ред флаги)?Как понять, когда их стоит нанять в компанию?Дмитрий, спасибо за повтор вопроса - как раз хотел его озвучить )

02:50:33 Svetlana Sapozhnikova: Replying to "По опыту. Любые каче..."

как психолог могу сказать - это на пару лет хватит, либо до первого серьезного кризиса в работе

02:50:43 MariyaK: Reacted to "моё мнение: я не сог..." with 🖱️

02:50:45 Dmistry Sarokin: Reacted to "Как нанять эффективн..." with ❤️

02:50:55 Олег Прохоренко: Reacted to "как психолог могу ск..." with 😊

02:50:58 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "как психолог могу ск..." with 100

02:51:13 Sveta Falkovsky: Replying to "А что если у человек..."

Хороший вопрос. Если эта маска очень сильно ломает личность исходную, человек будет болеть и выгорит сильно.

02:51:13 Anastasiya Masiukovich: Светлана, оч хороший спикер👏👏

02:51:20 Олег Прохоренко: Reacted to "Светлана, оч хороший..." with 🖱️

02:51:29 MariyaK: Replying to "По опыту. Любые каче..."

ну уже лет 15 так тяну))) Вроде никто не жаловался

02:51:29 Tatsiana Yashyna:Reacted to "Светлана, оч хороший..." with 100

02:51:30 Dmitrii Vladimirov: скажите, а вот Адам Кадыров подходит под ваше определение очень крутого лидера, который прям вот генетически избран на роль руководителя?

02:51:39 Renata: Replying to "Как нанят..."

так мы же слушали что CEO не тот кто двигает вперед, а кто создает условия чтобы команда и компания двигались вперед

02:51:53 Tatsiana Yashyna:Replying to "По опыту. Любые каче..."

никто не жаловался, а сами как себя чувствуете?

02:51:58 Александр: У меня такая ситуация: я оформлен на работе как СТО и по сути предоставлен сам себе, в подчинении есть только 1 человек. Как вырасти в нормального технического директора? Ждать роста компании,

или уходить, правда не думаю что меня возьмут СТО, и как-то стремно идти на должность ниже

02:51:58 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "По опыту. Любые каче..."

как психолог могу сказать - это на пару лет хватит, либо до первого серьезного кризиса в работе тут плюсю. Структуру собственной личности перестроить очень сложно. Хорошая новость в том, что обычно и не нужно 😊 Точно можно изучить себя - как функционирует психика, и это учитывать в работе - вот эту бы амбициозную задачу решить.

02:52:03 fatimakanshokova: Replying to "скажите, а вот Адам ..."

На всякий случай сразу извинимся 😊

02:52:19 MariyaK: Reacted to "как психолог могу ск..." with 🙄

02:52:28 Даниил Валетов: Reacted to "моё мнение: я не сог..." with 👍

02:52:29 Олег Прохоренко: Replying to "У меня такая ситуаци..."

практикуй то, что может понадобится при переходе на том, что есть и изи на рынке

02:52:29 Sveta Falkovsky: Replying to "А что если у человек..."

Сломается или нет - зависит от того, кем и как он работает, в каком коллективе, и насколько много у человека сил, чтобы это держать.

02:52:39 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "скажите, а вот Адам ..." with 😊

02:52:40 Dzmitry Sarokin: Replying to "Как нанять эффективн..."

Роль CEO:

Главный исполнительный директор отвечает за общую стратегию компании, принятие ключевых решений, управление топ-менеджментом, финансовую устойчивость и развитие бизнеса. Он определяет видение, ставит приоритеты, распределяет ресурсы, представляет компанию перед инвесторами и партнёрами и несёт ответственность за результаты.

02:52:58 Dzmitry Sarokin: Я в этом ключе задаю вопрос, а не про роль чистого лидера

02:53:08 Svetlana Sapozhnikova: Кто-то писал, что лидер != управленец - 100 %, в психологии это вообще принципиально разные типы

02:53:09 Дмитрий: Replying to "скажите, а вот Адам ..."

Он работает с структуре клана. В ней работает несколько по другому, как нам рассказали сегодня.

02:53:19 Maria Dyachkova: Reacted to "Светлана, оч хороший..." with 100

02:53:34 Sveta Falkovsky: Replying to "Как нанять эффективн..."

@Renata @Renata все правильно, ответственность руководства в том, чтобы создать систему, в которой люди смогут работать хорошо.

02:54:02 Julia L: Replying to "А что если у человек..."

долго работать над собой, только так, чтобы маску снять маска очень мешает принимать решения, особенно если они ломают маску

02:54:04 Sveta Falkovsky: Replying to "Кто-то писал, что ли..."

Могут быть разные, но могут совместиться в одном человеке.

02:54:09 Андрей Белоусов: +++  
02:54:18 Anastasiya Masiukovich: По затратам, CFO решает)  
02:54:19 Регина Линарес: Reacted to "как психолог могу ск..." with 🙌  
02:54:27 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Могут быть  
разные, н..." with 100  
02:54:46 Tatsiana Yashyna: Replying to "По затратам, CFO реш..."

все же чаще СОО

02:54:48 Eugene Pugin: на мой взгляд, не менее важно суметь  
объяснить почему это решение правильно - объяснить соответствующим  
языком, понятным разной аудитории  
02:54:48 MariyaK: Replying to "По опыту. Любые каче..."

@Tatsiana Yashyna отлично

02:54:56 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на  
Telegram-канал и LinkedIn Светланы Фальковской: <https://t.me/globalhrnews>  
<https://www.linkedin.com/in/svetafalkovsky/> Сами читаем и вам советуем!  
02:54:59 Svetlana Sapozhnikova: Replying to "А что если у человек..."

сломается. вот когда был ковид и потом сво - все с масками и сломались...  
любой серьезный извне или внутри (умер любимый человек например, рухнула  
какая-то опора внутр-я одна из...) и все

02:55:02 Sveta Falkovsky: Replying to "А что если у человек..."

@Julia L маска может мешать самому человеку, он устает и не реализует  
заложенную природную реализацию по своим сильным сторонам

02:55:04 Tatsiana Yashyna: Reacted to "@Tatsiana Yashyna от..." with 🙌  
02:55:25 Svetlana Sapozhnikova: Replying to "А что если у человек..."

это такое знаете с огнем играть...

02:55:28 Anastasiya Masiukovich: Replying to "+++"

Здравсивуйте, Андрей) как Гаражи поживают

02:55:42 Julia L: Replying to "А что если у человек..."

@Julia L маска может мешать самому человеку, он устает и не реализует  
заложенную природную реализацию по своим сильным сторонам  
я ровно про это и говорю, да

02:56:14 Александр Орлов [Стратоплан]: У меня такая ситуация: я  
оформлен на работе как СТО и по сути предоставлен сам себе, в подчинении  
есть только 1 человек. Как вырасти в нормального технического директора?  
Ждать роста компании, или уходить, правда не думаю что меня возьмут СТО,  
и как-то стремно идти на должность ниже  
То, что сейчас есть лычка СТО - уже неплохо. Дальше имхо, нужно  
прокачиваться и смотреть, что и куда дальше. Компания может вырасти, а  
может и нет. Может вырасти, и вы там останетесь СТО или нет. Я бы про  
свои цели и задачи подумал.

02:56:16 Андрей Белоусов: +++

02:56:56 Svetlana Sapozhnikova: Replying to "Кто-то писал, что ли..."

@Sveta Falkovsky бывает, да, но просто если человек лидер, то не надо думать, что он будет хороший управленец)) и наоборот. Такие как раз бывают провалы, когда лидера команды поставили ими управлять ))

02:57:10 Вера: Миллион плюсов!

02:57:18 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Миллион плюсов!" with ❤️

02:57:40 Mikhail Seleznev: По делам их познаете их (с)

02:57:51 Irina Pykhova: все себя узнали?

02:57:55 fatimakanshokova: А есть ли гарантия что тот, кто может сам пойти и покрасить в зеленый; сможет организовать команду красить в зеленый а не будет исполнителем просто?

То есть точно ли это задатки лидера?

02:58:14 Renata: Replying to "По затрата..."

в разных компаниях по разному. имхо еще по индустриям разный подход

02:58:18 Dmitry Gorodnichev: Цитирую один прикольный канал: "Джун живёт в мире, где истина существует. Одна. Настоящая. Просто нужно правильно всё расставить – и станет понятно, как надо. Он всё ещё верит, что на любые вопросы есть «правильные ответы»: просто их нужно найти – и всё заработает. Если не работает – значит, кто-то врёт или тупой. Он не спорит – он транслирует свет истины. Откуда-то. Мидл уже начал подозревать, что истина – это миф, но ещё не готов с этим смириться. Поэтому вместо неё он поклоняется объективности. Он измеряет, нормализует, строит таблички, рисует графики и всё ещё верит, что если собрать достаточно данных, сложить их правильно и добавить таблицу, то правда сама выпрыгнет из экселя. Спойлер: нет. Сеньор ни в истину, ни в объективность не верит. Ему уже не нужно во что-то верить. Потому что уже ел это дерьмо ложками. Не существует ни правды, ни объективности без контекста, без цели, без власти. Он говорит: «Мне кажется» – и делает, как считает нужным. Потому что понимает: всё есть мнение. Даже тесты. Даже исс

02:58:18 Vicky: Тут важно если компания даёт иногда ошибаться, чаще всего это сразу увольнение

02:58:48 Vladimir: увидел проблему – пришёл и организовал что бы они победили

02:59:01 Oleg Ilinskiy: Увольнял человека, который у меня за спиной просто брал и делал. Т.к. делал то, что хотел он, а не то, что нужно было подразделению и компании)

02:59:05 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "По делам их познаете..." with 🙌

02:59:13 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Миллион плюсов!" with 🙌

02:59:14 Svetlana Sapozhnikova: Reacted to "Увольнял человека, к..." with 😊

02:59:16 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "все себя узнали?" with 🙌

02:59:16 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Увольнял человека, к..." with ❤️

02:59:17 Vicky: Reacted to Увольнял человека, к... with "😊"

02:59:23 fatimakanshokova: Reacted to "Увольнял человека, к..." with 😊

02:59:23 Олег Прохоренко: Reacted to "Увольнял человека, к..." with 😊

02:59:28 Anastasiya Masiukovich: В Беларуси тоже)

02:59:39 Anastasiya Masiukovich: Шива  
02:59:46 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "А есть ли  
гарантия ч..."

мы про лидерское поведение, да. этот человек не факт что хочет вообще  
быть руководителем, все верно

02:59:47 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "Увольнял человека, к..."  
with 😊

02:59:52 Александр Лавшук: Reacted to "В Беларусь..." with 👍

02:59:54 Admin: делает всё- в итоге ничего не будет сделано

02:59:56 Renata: Replying to "Увольнял ч..."

только за непослушание, или он вместо импакта приносил ущерб?

03:00:05 Aliaksandar Mihailouski: Reacted to "делает всё- в итоге  
..." with 🙄

03:00:11 Олег Прохоренко: Replying to "Увольнял человека, к..."

и как пробовали лечить?

03:00:26 Oleg Ilinskiy: Replying to "Увольнял человека, к..."

ну чтобы сделать то, что не нужно, надо забить на то, что нужно, т.к.  
капасити его команды ограничено)

03:00:32 Elena Frolova: Reacted to "У меня такая ситуаци..." with 👍

03:00:51 Olga: Руководитель - это тот, кому доверяют подчиненные и к  
кому идут с вопросами и за советами. Если ты не принимаешь решения, то к  
тебе с вопросами и ходить не будут. Тебя просто будут игнорировать.

03:00:57 Dmitrii Vladimirov: Replying to "Увольнял человека, к..."

а он понимал, что делает то, что не нужно? или ему надо было ванговать?

03:01:06 Oleg Ilinskiy: Replying to "Увольнял человека, к..."

лечил ОС с объяснением почему то, что сделано - это ненужно, а то, что не  
сделано - было нужно. И оно не сработало)

03:01:13 Dmitrii Vladimirov: Reacted to "лечил ОС с объяснени..."

with 👍

03:01:16 Игорь: Стратегическое видение, прозрачное и понятное  
логически - это обязательный признак для вопроса 1? И сколько ещё таких  
обязательных? Гибкость/твёрдость обязательные и где Баланс?

03:01:17 Vicky: Это неформальный лидер

03:01:17 Oleg Ilinskiy: Replying to "Увольнял человека, к..."

Понимал)

03:01:24 Олег Прохоренко: Replying to "Увольнял человека, к..."

на каком протяжении времени не работало?

03:01:40 Oleg Ilinskiy: Replying to "Увольнял человека, к..."

месяца 3.5

03:01:42 Олег Прохоренко: Reacted to "лечил ОС с объяснени..." with 👍

03:01:45 Олег Прохоренко: Reacted to "месяца 3.5" with 👍

03:02:13 Renata: Reacted to "месяца 3.5" with 👍

03:02:29 Olga: Руководитель и должен быть лидером на каком-то уровне. Сложно что-то требовать от людей, если они тебе не доверяют и не считают тебя лидером или достойным быть их начальником.  
03:03:13 vera.kozlova: отличный фильм  
03:03:25 Oleg Ilinskiy: мы начали забывать о том, что такое настоящая мотивация  
03:03:27 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Руководитель и долже..."

Там всё очень по разному. В госухе, например, сильно не все начальники прям идейные лидеры, чаще - опытные номенклатурщики  
03:03:30 Tatsiana Yashyna: Replying to "Руководитель и долже..."

ну тут же все просто. Руководитель, он же управленец, он же менеджер. И одно из качеств хорошего менеджера - лидерство. Точнее, одно из определяющих его успешность

03:03:39 Anna Sviridova: Reacted to "мы начали забывать о..." with 😊  
03:03:40 fatimakanshokova: Reacted to "мы начали забывать о..." with 😊  
03:03:47 Александр Орлов [Стратоплан]: У нас помимо трубно-книго-клуба есть еще и кино-клуб. Там пытаемся смотреть Тарковского - "Андрей Рублев" в программе на просмотр  
03:03:51 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "мы начали забывать о..." with 😊  
03:03:56 Ilya T.: Reacted to "мы начали забывать о..." with 😊  
03:03:56 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "отличный фильм" with ❤️  
03:04:07 vera.kozlova: Reacted to "У нас помимо трубно-..." with 🖱️  
03:04:21 Кирилл Шевченко: В телеграме тоже нашел список литературы, спасибо  
03:04:27 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "В телеграме тоже наш..." with ❤️  
03:04:29 Renata: Replying to "У нас поми..."

а что за книжный клуб?

03:04:30 Julia L: из Кремниевой Долины пишут регулярно, что "Не СТО, кто не пишет минимум 10% кода продукта"  
03:04:37 vera.kozlova: а клуб идет онлайн?  
03:04:54 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "из Кремниевой Долины..."

из Кремниевой Долины пишут регулярно, что "Не СТО, кто не пишет минимум 10% кода продукта" Думаю, что зависит от фазы развития компании и от типа компании

03:05:01 Dmitry Gorodnichev: Replying to "из Кремниевой Долины..."

Так там 90% компаний это стартапы ))))))))))))))))

03:05:15 Julia L: Replying to "из Кремниевой Долины..."

зато из С и VP

03:05:32 Daphnie Volkova: А можно вопросы на экране сначала закончить?  
03:05:39 Anastasiya Masiukovich: Благодарю, Светлана ✨  
03:05:40 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "а клуб идет онлайн?"

клуб у нас оффлайновый, малым кругом на балконе :)

03:05:45 Anna Dubrovskaya: Да, пожалуйста, давайте 6 вопрос

03:05:50 Tatsiana Yashyna: Reacted to "А можно вопросы на э..." with +

03:05:51 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "А можно вопросы на э..."

А можно вопросы на экране сначала закончить?Ничего не успеваем ☐

03:05:57 Olga: Reacted to "клуб у нас оффлайнов..." with 😊

03:06:02 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Да, пожалуйста, дава..." with ♥

03:06:07 Olga: Replying to "а клуб идет онлайн?"

а VIP карты есть?

03:06:10 Elena Frolova: Reacted to "Увольнял человека, к..." with 😊

03:06:16 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "клуб у нас оффлайнов..." with 😊

03:06:29 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "У нас помимо трубка-..."

Просто собирались своим малым кругом и читаем регулярно по списку книги и обсуждаем что зашло, кто как понял

03:06:32 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "У нас помимо трубка-..."

а что за книжный клуб?Это наш, внутри-стратоплановский, можно сказать

03:06:39 Влад Каленский: У кого не под рукой LinkedIn Светланы, коллеги, держите: <https://www.linkedin.com/in/svetafalkovsky/>

03:06:41 Anastasiya Masiukovich: Reacted to У нас помимо трубка-... with "👍"

03:06:48 Oleg Ilinskiy: Чтобы залететь в США на руководящую должность, имеет смысл сделать индийский паспорт.

03:06:52 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Да, пожалуйста, дава..."

куча обучалок в сети - мотивация без бюджета, все любят этот вопрос

03:06:53 Anastasiya Masiukovich: Reacted to У кого не под рукой ... with "👍"

03:07:05 Михаил: Reacted to "У кого не п..." with 👍

03:07:08 Ilya T.: Reacted to "У кого не под рукой ..." with 👍

03:07:12 Anna Dubrovskaya: Replying to "Да, пожалуйста, дава..."

Как переехать в другую страну тоже можно погуглить)

03:07:23 Олег Прохоренко: Reacted to "Да, пожалуйста, дава..." with ♥

03:07:32 Денис Маясов: Replying to "а клуб идет онлайн?"

Через опыт старост в школе/универе)

03:07:36 Svetlana Sapozhnikova: Replying to "Руководитель и долже..."

Вот вброшу про лидер и управленец - думаю профессора МГУ по психологии и профориентации дело нам говорили - бывает так - лидер - вдохновляет команду (команды), за ним идут, класс, но сео - это не он, потому что иногда сео приходится принимать вообще не ориентированные на людей

решения... если он же лидер, он их не примет, людям будет сначала конечно хорошо, но компания рухнет и все останутся без работы. Вот в таких кейсах важно, что лидер - это обычно из экспертов кто-то старший с лидерскими качествами, а управленец - это отдельный человек. Его может вообще не знать коллектив напрямую и даже не всегда его решения понимать.

03:09:08 Кирилл Шевченко: Reacted to "клуб у нас оффлайнов..." with 😊

03:09:37 Renata: культура компании получается важный элемент для удержания ключевых без денег?

03:10:09 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Да, пожалуйста, дава..."

Ок, подсказываю - гуглим/яндексим "факторы мотивации макклелланда" ))

03:10:18 Дмитрий Гудков: Похоже на Константина Круглова

03:10:19 vera.kozlova: здоровая корп культура

03:10:40 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Да, пожалуйста, дава..."

[https://avatars.mds.yandex.net/get-entity\\_search/1545396/822118048/S600xU\\_2x](https://avatars.mds.yandex.net/get-entity_search/1545396/822118048/S600xU_2x)

03:11:07 Oleg: Replying to "культура компании по..."

Если, гипотетически, компания примет решение на завтрак есть младенцев, то никакой руководитель не сможет создать условия для своих ключевых сотрудников, чтобы они не потеряли лояльность и не ушли)

03:11:10 Ilya T.: Reacted to "Как переехать в друг..." with 😊

03:11:19 Anastasiya Masiukovich: Reacted to культура компании

по... with "👉"

03:11:24 Олег Прохоренко: Reacted to "Если, гипотетически,..." with 😊

03:11:31 Olga: Reacted to "Если, гипотетически,..." with 😊

03:11:37 Tatsiana Yashyna: Replying to "культура компании по..."

смотря, как он продаст эту идею

03:12:22 Julia L: какие бои, бывает, приходится выдерживать, чтобы недопустить влезания в дела команды...

а с другой стороны - нужно огромное доверие команды к руководителю, чтобы приходящие через его голову отправлялись подчинёнными к лиди

03:12:53 Tatsiana Yashyna: Начмед очень классный! Спасибо, Светлана ❤️

03:12:56 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "какие бои, бывает, п..." with ❤️

03:13:00 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Начмед очень классны..." with 😊

03:13:05 Sveta Falkovsky: Reacted to "Начмед очень классны..." with 😊

03:13:14 Eugene Pugin: сенситивность к деньгам с ростом уровня дохода точно снижается

03:13:18 Aliaksei: но это же единичные случаи. Делать выводы на основе девиантного поведение не верно.

03:13:21 Serg: Покупать, не всегда деньги же, он же не пробовал борзыми щенками и тп)

03:13:30 Oleg: говорят, что уже на ярд был оффер

<https://timesofindia.indiatimes.com/technology/tech-news/after-refusing-mark-zuckerbergs-1-billion-job-offer-mira-murati-poaches-metas-top-ai-researcher/articleshow/125430870.cms>

03:13:32 Михаил: Reacted to "Начмед оче..." with 😊

03:13:42 Sveta Falkovsky: Reacted to "какие бои, бывает, п..." with 👍  
03:13:44 Oleg: Replying to "говорят, что уже на ..."

пруфов у нас, конечно, нет)

03:13:56 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "говорят, что уже на ..." with 😊

03:14:02 Anastasiya Masiukovich: 392 156/раб день 😊

03:14:55 Денис Маясов: Видимо это выгоревшие лиды/директора 😊

03:14:56 Oleg: Replying to "говорят, что уже на ..."

что примечательно - БЫВШИЙ сотрудник меты)

03:14:57 Tatsiana Yashyna: я так себе руководителя и выбрала) точно такая же мотивация была)

03:15:00 Svetlana Sapozhnikova: Что-то я почувствовала себя директором)

03:15:05 Михаил: Reacted to "Видимо эт..." with 😊

03:15:05 Eugene Pugin: dream job! причем ни слова про полярные открытия

03:15:09 Svetlana Sapozhnikova: причем я не люблю быть менеджером...

03:15:10 vera.kozlova: все пассионарии откликнулись!

03:15:12 Anastasiya Masiukovich: Так и есть!!

03:15:35 Alex v: А ромом снабдят?

03:15:37 Слава Панкратов [Стратоплан]: «Требуются люди для участия в опасном путешествии. Маленькое жалованье, пронизывающий холод, долгие месяцы полной темноты, постоянная опасность, безопасное возвращение сомнительно. Честь и признание в случае успеха».

03:15:44 Слава Панкратов [Стратоплан]: сэр Эрнест Шеклтон, знаменитый британский полярный исследователь.

03:15:46 Anastasiya Masiukovich: Reacted to А ромом снабдят? with 😊

03:16:11 Слава Панкратов [Стратоплан]: Результат Очередь: Несмотря на (или благодаря) пугающей честности, Шеклтон получил, по разным данным, около 5000 заявок. Отбор: Из этой толпы он отобрал всего 27 человек (плюс один "заяц", которого обнаружили позже). Экспедиция: Судно «Эндьюранс» (Endurance) было раздавлено льдами, но благодаря лидерским качествам Шеклтону вся команда чудесным образом спаслась после полутора лет выживания во льдах.

03:16:19 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "«Требуются люди для ..." with ❤️

03:16:35 P.Suvorova: Reacted to "Результат

Очередь: Н..." with ❤️

03:16:42 Julia L: у Тура Хейердала была похожая история со вторым путешествием

03:16:42 Maria Dyachkova: Reacted to "Результат

Очередь: Н..." with ❤️

03:16:43 Svetlana Sapozhnikova: Reacted to "Результат

Очередь: Н..." with ❤️

03:16:44 Олег P.: Reacted to "Результат

Очередь: Н..." with ❤️

03:16:47 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "у Тура

Хейердала был..." with ❤️

03:17:09 Alex v: Reacted to у Тура Хейердала был... with "❤️"  
03:17:15 Sergey: Деньгами в первую очередь нужно закрыть человеческие базовые потребности по пирамиде Маслоу, а потом уже только задачи. Если денег достаточно на оплату жилья, еды и регулярных отпусков. То только задачи.  
03:17:17 Anna Dubrovskaya: Reacted to "Результат Очередь: Н..." with ❤️  
03:17:39 Anastasiya Masiukovich: 👍👍  
03:18:10 Oleg: деньги - плохой мотиватор, но хороший демотиватор) Некоторые перегибают и совсем экономят на ценных сотрудниках.  
03:18:12 Alex v: Да здравствует соционика  
03:18:23 Александр Мороз: Светлана, тема интересная, куда выложите ?  
03:18:26 fatimakanshokova: Reacted to "деньги - плохой моти..." with [100](#)  
03:19:03 Ilya T.: хочет, может, безопасен совместим + что-то делает, чего до него не делали + работа больше чем человек.  
03:19:18 fatimakanshokova: Reacted to "хочет, может, безопа..." with ❤️  
03:19:29 Tatsiana Yashyna: Культурный код, ребята, наше все  
03:19:31 Olga: Reacted to "деньги - плохой моти..." with [100](#)  
03:19:34 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Культурный код, ребя..." with ❤️  
03:19:37 denma: Реакция на "Культурны..." с помощью ❤️  
03:19:57 Sveta Falkovsky: Reacted to "хочет, может, безопа..." with 👍  
03:20:02 Renata: :)  
03:20:06 Olga: Золотые слова Светланы! Только личное общение, а не ATS, ИИ, предвзятости и тесты.  
03:20:18 Anastasiya Masiukovich: 🔥🔥🔥  
03:20:23 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Золотые слова Светла..." with ❤️  
03:20:26 Sveta Falkovsky: Replying to "хочет, может, безопа..."

Спасибо, очень точно

03:22:19 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал и LinkedIn Светланы Фальковской: <https://t.me/globalhrnews> <https://www.linkedin.com/in/svetafalkovsky/> Сами читаем и вам советуем!  
03:22:23 Dzmityry Sarokin: История моряка Адама Стренджа из романа «Межзвездный скиталец» – это пример выдающегося мужества и лидерства в экстремальных условиях. После кораблекрушения он не только выжил в одиночестве на скалистом острове, проявив чудеса изобретательности и стойкости, но и, когда к нему присоединились корейские беглецы, мгновенно взял на себя ответственность за группу. Стрендж организовал оборону, принял командование над людьми и лодкой, и благодаря его решимости и тактическому мышлению вся группа успешно добралась до безопасной земли, доказав, что истинное лидерство рождается в кризисе.  
03:22:35 Oleg: Спасибо!  
03:22:40 Julia L: спасибо!  
03:22:43 Renata: Отличная дискуссия! Всем спасибо!  
03:22:44 fatimakanshokova: Спасибо!  
03:22:53 - Roman Lyutikov: 👍  
03:22:57 Olga K.: Спасибо  
03:23:04 Денис Маясов: Спасибо!  
03:23:05 Олег Р.: Спасибо!

03:23:07 vera.kozlova: Спасибо !!!  
03:23:07 Мария: Спасибо огромное  
03:23:08 Dmitry Koptilov: спасибо!  
03:23:09 Maria Dyachkova: Спасибо! Очень информативно!  
03:23:13 Eugene Pugin: спасибо!  
03:23:13 Andrey: Светлана спасибо!  
03:23:19 Слава Панкратов [Стратоплан]: Панкратов, Линкедин:  
<https://www.linkedin.com/in/pankratov/>  
03:23:20 Sergey Khen: спасибо  
03:23:22 Кирилл Шевченко: Спасибо спасибо!  
03:23:22 Anastasiya Masiukovich: Спасибо спасибо 🌸🌿🕒🔥👤  
03:23:24 Dmitry Gorodnichev: Да мы вообще молодцы )))  
03:23:28 Вера: Спасибо! Очень круто! На одном дыхании!  
03:23:32 Tatsiana Yashyna: Reacted to "Да мы вообще молодцы..." with 100  
03:23:34 Tatsiana Yashyna: Reacted to "Да мы вообще молодцы..." with  
👍👍  
03:23:34 Слава Панкратов [Стратоплан]: Панкратов, форум в ТГ:  
<https://t.me/nobsgemba>  
03:23:36 Tatsiana Yashyna: Reacted to "Да мы вообще молодцы..." with ❤️  
03:23:42 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение →  
[https://t.me/Stratoplan\\_manager\\_bot](https://t.me/Stratoplan_manager_bot) Наш YouTube-канал:  
<https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал:  
<https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые  
видео и интересный материал Напоминаем про промокод D101, по которому вы  
получите: • сегодня, 19.11 – скидка 30% на все программы «Стратоплана» • с  
20.11 по 21.11 – скидка 20% на все программы «Стратоплана»  
03:23:45 Tatsiana Yashyna: Replying to "Да мы вообще молодцы..."  
  
встречаемся завтра  
03:23:50 Dmitry Gorodnichev: Коллеги, спасибо, вы, как обычно, на  
высоком уровне материала и спикеров  
03:23:54 Ilya T.: Reacted to "Да мы вообще молодцы..." with 100  
03:23:55 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Наши курсы →  
<https://...>" with 🙌  
03:23:58 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Наши курсы →  
<https://...>" with ❤️  
03:23:58 Игорь: Replying to "Золотые слова Светла..."  
  
Рекрутерам важно так нанять человека, чтобы руководитель принял решение  
сам, вложил в сотрудника, и вернулся с хорошим фидбеком  
03:24:07 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "Коллеги,  
спасибо, вы..." with 🙌  
03:24:17 Julia L: сегодня – по какому часовому поясу?  
03:24:24 Dmitrii Mokhin: Спасибо!