

00:17:36 Слава Панкратов [Стратоплан]: День добрый, коллеги!
00:17:58 Слава Панкратов [Стратоплан]: (первые 5 минут чатик на паузе, скоро все отпаузим)
00:21:08 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ознакомьтесь с отзывами наших студентов → <https://stratoplan-school.com/feedback/> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал

00:24:36 Руслан Кондратюк: +
00:24:38 Julia L: +
00:24:38 Anna Dubrovskaya: ++
00:24:39 артем муравский: ++
00:24:39 Валентин: +
00:24:39 Андрей Корякин: +
00:24:39 Igor K: +++
00:24:39 Irina Vasiliuk: +
00:24:40 А_Рудыка Станислав: +
00:24:40 Дарья Питерская: +
00:24:40 Михаил Шишов: +
00:24:41 Angela S.: +
00:24:42 Elena Rudenko: +
00:24:42 Мария: +
00:24:42 Ульданшина Марина Владимировна: +
00:24:42 Слава Панкратов [Стратоплан]: +++
00:24:43 Dmitrii: +
00:24:43 Baslerov.Ale: +++
00:24:44 Надя Сертакова: +
00:24:44 Евгений Пугин: +
00:24:44 iPhone: +
00:24:45 Александр Изюмский: +
00:24:45 Gregory: ++
00:24:46 Мария: +
00:24:46 Юлия: +
00:24:51 --Евгений Александрович: Привет
00:24:56 Alexandr Kalugin: 🐼
00:24:59 Светлана: +
00:25:02 Руслан Кондратюк: Lead devops, 10
00:25:04 Irina Vasiliuk: Проектный менеджер в геймдеве 4 года
00:25:05 Angela S.: Видеоигровой продюсер, 4.5
00:25:07 Roman: Engineering manager, 10
00:25:07 Александр Изюмский: СТО, 18 лет
00:25:07 Евгений Пугин: Engineering Manager, 20
00:25:08 aypolozhiy: Tribe Lead QA 17
00:25:09 --Евгений Александрович: Зам.ГД - ...12 лет
00:25:10 Yulia Tsygankova: QA manager, 15
00:25:11 Михаил Шишов: СТО, 8
00:25:11 Lyubov Dementyuk: COO, 10 лет
00:25:11 Alexandr Kalugin: Инженер - 10 лет
00:25:12 Фахрутдинова Анастасия: руководитель проекта 9 лет в ит
00:25:12 Baslerov.Ale: Зам нач. отдела 5 лет
00:25:12 Мария: Бизнес-ассистент собственника

00:25:12 Дарья Питерская: hr, более 10 лет.
00:25:13 Елизавета Иванова: Деливери менеджер, 18 лет в ИТ
00:25:14 Олег Прохоренко: Тимлид, 11 лет в ИТ
00:25:16 Diana Stepanova: BDM, 4 года
00:25:18 Валерия: сро 10лет
00:25:18 Антон: Архитектор, 15 лет
00:25:19 Ульданина Марина Владимировна: глав бух, 30лет
00:25:20 Алексей Д: Архитектор, 15
00:25:21 Игорь Сидоров: Backend dev, 20 лет
00:25:23 Роман Бабанский: лид, 4
00:25:24 Maxim Vorobiov: исполнительный директор, 20 лет
00:25:25 Пётр Бобров: technical product manager , 25
00:25:25 Надя Сертакова: HRM в ИТ с 2016
00:25:27 Дмитрий Дымов: Архитектор, 17 лет
00:25:27 iPhone: 8 лет управление изменениями
00:25:28 Алексей Сартаков: Девопс тимлид - 5 лет
00:25:31 Alexander Volkov: head of solution architects, 20
00:25:32 Юлия: Тимлид, 10 лет
00:25:32 Dmitrii K: Рук. отдела, в it более 20лет
00:25:33 Julia L: Head of Automotive Platform, 25+
00:25:34 Дмитрий Гудков: Рук. отдела, 13
00:25:35 Igor K: ИТ Директор, (25+)
00:25:38 Gregory: operations mngr FMCR 20 лет
00:25:46 Ольга Проницева: РМО 13 лет, exs CFO 11 лет
00:27:10 Костя [Поддержка]: Кейс 1 «Управление токсичными
"Суперстартами"» –
<https://docs.google.com/document/d/1XOUj1Ud3e9nrEUyZYKPrhnFUIg5ieZlwsuYpDkcMJ6M/edit?tab=t.0>
00:27:52 Galina Kononova: Операционный директор, 17 лет
00:27:57 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Операционный
директо..." with ❤️
00:29:05 Юлия: Анне тоже надо искать другую работу
00:29:12 Андрей Корякин: Reacted to "Анне тоже надо искать..." with 😊
00:29:14 Руслан Кондратюк: Reacted to "Анне тоже надо искать..." with 😊
00:29:14 Roman: Reacted to "Анне тоже ..." with 😊
00:29:14 Denis Pavlov: бедная Анна
00:29:15 Angela S.: Reacted to "Анне тоже надо искать..." with 😊
00:29:19 Михаил Шишов: Reacted to "Анне тоже надо искать..." with 👍
00:29:22 ХаНах: Reacted to "Анне тоже надо искать..." with 👍
00:29:23 Igor Vladimirov: Reacted to "Анне тоже надо искать..." with 😊
00:29:23 Александр: А можно ссылку на кейс в чат скопировать?
00:29:27 Slava Basharimov: Reacted to "А можно ссылку на ке..." with 100
00:29:33 Вячеслав: Анна засиделась)
00:29:37 Мария: Reacted to "Анне тоже надо искать..." with 100
00:29:40 Ekaterina Dobrytsyna: Reacted to "А можно ссылку на ке..."
with 100
00:29:44 Юлия: Reacted to Анна засиделась) with "❤️"
00:29:46 Alexey Petrov: Replying to "А можно ссылку на ке..."

Три сообщения выше
00:29:53 Костя [Поддержка]: Replying to "А можно ссылку на ке..."

Кейс 1 «Управление токсичными "Суперстарами"» –

<https://docs.google.com/document/d/1XOUjlUd3e9nrEUyZYKPrhnFUIg5ieZlwsuYpDkCMJ6M/edit?tab=t.0>

00:29:57 Elena Rudenko: Reacted to "Анне тоже надо искать..." with 😊

00:30:03 Igor K: Replying to "А можно ссылку на ке..."

ель

изредка привлекать к консультациям

00:30:12 Olga: Попросить Антона задокументировать информацию по модулям под предлогом, что он не может из-за этого уходить в отпуск. Остальные пусть учат по документации. И в конце концов уволить Антона, показав CEO, что в отпуске и так без него все работает.

00:30:12 Фахрутдинова Анастасия: Антон случайно не из Казани (реальный человек)?

00:30:15 Igor K: Отсадить Антона на отдельный проект и дать ему небольшую команду и амбициозную цель

00:30:17 Антон: Гм. А кто допустил ошибку в архитектуре? :)

00:30:23 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Антон случайно не из..." with 😊

00:30:30 Дмитрий Гудков: Бедная Аня) Верю в неё!

00:30:32 Юлия: Reacted to Антон случайно не из... with "😊"

00:30:34 Alexandra Zinkovskaya: Reacted to "Гм. А кто допустил о..." with 👍

00:30:36 Пётр Бобров: Reacted to "Гм. А кто допустил о..." with +

00:30:38 Igor K: +

00:30:39 Фахрутдинова Анастасия: +

00:30:39 Дмитрий Дымов: +

00:30:39 Вячеслав: +

00:30:40 Alexei Morozov: +

00:30:40 Роман Бабанский: +

00:30:40 Dmitrii: +

00:30:40 sveta: +

00:30:40 Victor Gnevyshev: +

00:30:40 Валентин: +

00:30:41 Maxim Lvov: +

00:30:41 Alexandra Zinkovskaya: +

00:30:41 User: +

00:30:41 Elena Rudenko: +

00:30:42 Anna Dubrovskaya: ++

00:30:42 Мария Тере: Replying to "А можно ссылку на ке..."

+

00:30:42 Sergei Nazarov: +

00:30:42 Андрей Корякин: +

00:30:42 Alexandr Kalugin: +

00:30:42 Yulia Tsygankova: +

00:30:43 Юлия: +

00:30:43 Дарья Питерская: +

00:30:43 Alexander Volkov: +

00:30:43 Игорь Сидоров: +

00:30:44 Diana Stepanova: +

00:30:44 aypolozhiy: +

00:30:45 Ульданшина Марина Владимировна: +
00:30:45 Oleg Revenko: +
00:30:47 Александр Изюмский: +
00:30:49 Алексей Сартаков: +
00:30:54 Denis Pekun: +
00:30:55 Дмитрий Гудков: +
00:30:56 iPhone: Выяснить мотивы Антона оставаться, почему он так долго в компании и чего вообще хочет.

Ему явно мала текущая роль, поэтому и идёт передавливание ролей.

Матрица-лестница скилл-вилл, закинуть в него новых задач, разграничить в явном виде зоны ответственности.

Параллельно изымать ддедайские знания и снимать зависимость от Антона

00:30:59 Alexei Morozov: возраст Антона полагаю указан не зря, т.к. это коррелирует со скуфной моделью поведения и статусом «главного по уму»
00:31:04 Denis Pavlov: Reacted to "Антон случайно не из..." with 😊
00:31:06 Irina Vasiliuk: Поговорить с CEO еще раз. Подсветить причину увольнения предыдущих сотрудников. Обозначить боттлнек в виду Антона по архитектуре. Настаивать на найме сеньор разработчика в команду, чтобы Антон мог передать экспертизу.
00:31:11 Anastasia: Можно ссылку на кейс еще раз? Только что присоединилась
00:31:14 Denis Pekun: Сформулировать проблему, проговорить с CEO. Если конструктивных вариантов не будет, то уходить
00:31:17 Denis Pavlov: Reacted to "Гм. А кто допустил о..." with 👍
00:31:17 Евгений Пугин: Reacted to "Поговорить с CEO еще..." with 👍
00:31:19 Dmitrii K: Назначить любого, сказать CEO - "это замена", уволить Антона, чуть переболеть и идти дальше.
00:31:19 Михаил: Не понятна аргументация обеих сторон.
1) Что значит "замедляет разработку новых функций, критичных для конкурентоспособности."
2) что значит "убрать AI-инструменты из процесса ревью, называя их абсолютно глупыми"

каждый из этих пунктов должен быть развёрнут в конкретную бизнес-ценность, которую можно разными путями достичь -- не важно, какой фреймворк, не важно, с AI или без него. Эти решения должны быть оцифрованы конкретнее.

00:31:24 Костя [Поддержка]: Replying to "Можно ссылку на кейс..."

Кейс 1 «Управление токсичными "Суперстарами"» —

<https://docs.google.com/document/d/1XOUj1Ud3e9nrEUyZYKPrhnFUIg5ieZlwsuYpDkcMJ6M/edit?tab=t.0>

00:31:27 Diana Stepanova: Рассчитать риски и убытки бизнеса из-за Антона, донести инфу до CEO

00:31:32 Александр Изюмский: Нанять второго архитектора и сделать его руководителем Антона

00:31:33 Victor Gnevyshev: насколько реально он критичен, антон этот? после ультиматума, надо отключать доступы и увольнять.

00:31:36 Ульданшина Марина Владимировна: Заменить Антона, несмотря на его ценность. При этом необходимо сплотить команду, чтобы закрыть все проблемные точки после ухода Антона.

00:31:39 Вячеслав: немного поздно уже. спокойно готовить замену Антону и попрощаться

00:31:42 bekhterev.av: Уточните, почему Антон не устранил ошибку, из-за которой ушёл крупный клиент?

00:31:46 Alexei Morozov: Reacted to "немного поздно уже. ..." with 🖱

00:31:48 Александр Любимов: /kick Anton

00:31:50 Gregory: от Сео - прямая нисходящая директива Антону

00:32:01 Elena A.: Повысить Антона и лишить полномочий. Дать позицию зам. CEO и дать РНД задачу

00:32:06 Aliaksandr Rabykin: предлагаю бить палкой

00:32:07 Vitalii L: Reacted to Уточните, почему Ант... with "🖱"

00:32:08 Angela S.: Наверное, Анна не зумер, к сожалению) Н она рук. разработки, можно перейти на технический язык Насчет нового фреймворка хочется предложить Антону не только предоставить критику и ОС, а предложить свой вариант

00:32:08 Антон: Незаменимых нет :)

00:32:09 Olga: еще можно Антона повысить, чтобы он чувствовал ответственности за людей)

00:32:13 Евгений Пугин: отправить Антона на новую миссию с маленьким отрядом с высокой автономностью - выжить без него в основном продукте

00:32:16 Валентин: Прекратить практику лезть через голову

00:32:17 Vladimir Vlasov: "Как только в компании обнаружен сотрудник, который единственный знает все, он должен быть немедленно уволен" (с)

00:32:17 Daniel: Выяснить мотивацию Антона

00:32:17 ayropolzhiy: Перестать общаться с Антоном через Слак публично
Сосредоточить его на задачах архитектуры и критических проблем
Поставить между ним и командой прокси
Потихоньку перенимать от него некритичные архитектурные задачи

00:32:19 Юлия: Выяснить у Антона, в чем его претензии и как он видит решение конфликта

00:32:20 Михаил: понятно, что короткосрок Антон выгоден. Выгоден ли в долгосрок -- зависит от взгляда CEO

00:32:21 Gregory: Анна должна коммуницировать с ним через CEO но неформально

00:32:24 Игорь Сидоров: Выбрать 1-2 кандидатов на замену Антона из команды, донести до них это. Сказать им, чтобы собирали необходимые знания и компетенции. Когда будут готовы - попрощаться с Антоном.

00:32:24 Yulia Tsygankova: Увольнять Антона, вернуть уволившихся

00:32:25 [-]Евгений Кейзик: Прояснить у антона что он на самом деле хочет добиться своим подходом и отношением

00:32:29 --Евгений Александрович: в первую очередь подготовиться и переговорить с CEO (долго) составив мэпКарту вопросов и вариантов решений для Совместного с CEO решений переговорить с Антоном - что он желает если и много ворпосова принять решение только после одобрения CEO - или самому CEO "придётся" руководить Антоном, а это развал отдела.

00:32:29 Victor Gnevyshev: Антон не "смог" исправить, а "смог БЫ" исправить. Так что критичность его неочевидна, а вот потери можно посчитать в деньгах

00:32:35 Алексей Сартаков: Провести ревью Антону и выяснить мотивы

00:32:37 Alexander Volkov: Нужно выяснить мотивы поведения Антона. Объяснить, что он является узким звеном, что мешает росту

компании. Одновременно шантаж Антона должен быть донесён до CEO, потому что это может быть последней каплей. Где-то есть точка совпадения интересов (не позиций) и её надо искать.

00:32:40 Maxim Lvov: Reacted to "Повысить Антона и ли..." with 👍

00:32:41 Мария: Обсудить с сео ситуацию, показать, как это влияет на ситуацию, далее поговорить втроем, вывести на структурированную работу через руководителя

00:32:47 Vitalii L: Reacted to Антон не "смог" исп... with "👍"

00:32:50 Vlad Kuznetsov: Фраза о работе напрямую с сео наводит на мысль о большой роли сео в поведении Антона. Надо говорить с сео.

00:32:59 Julia L: 1. Уволить Антона.

2. Причины

2.1. Замена любого разработчика это 6+ месяцев потери производительности

2.2. Угрозы "уйти и забрать" блокируются юридически

2.3. Уже сейчас есть проблемы с заказчиками и прямые потери денег

3. Обоснования

3.1. Для CEO – обосновать финансами по людям и проектам

3.2. Антону – токсичность и проблема для проекта

3.3. Команде – выделить людей, способных закрыть вопросы

00:33:12 Aliaksandr Rabykin: +++

00:33:13 Василий Викторович: +

00:33:13 Dmitrii: +

00:33:13 А_Рудыка Станислав: +

00:33:14 Irina Vasiliuk: +++

00:33:14 Дарья Питерская: :((

00:33:14 Михаил Шишов: ++++

00:33:16 Мария: ++++

00:33:16 Ekaterina Dobrytsyna: +

00:33:16 Slava Basharimov: +

00:33:17 Elena A.: +++

00:33:18 Игорь Сидоров: +

00:33:19 Baslerov.Ale: +

00:33:22 Alexander Volkov: ++

00:33:24 Aliaksei: Надо понять, что такое токсичность.

00:33:24 Пётр Бобров: Reacted to "1. Уволить Антона.

2..." with +

00:33:24 Валентин: Я этот Антон, только не токсичный)

00:33:29 Дмитрий Дымов: снимать, что есть у Антона и понимать логику что Антон знает и какие есть влияния на CEO. Выделить Антон потом в отдельное подразделение с целью подтягивать других к нему временно. 3. документация и анализ ситуации как Анны так и Антона

00:33:29 Юлия: Самые токсичные иногда и правда тащат весь проект

00:33:35 Maxim Vorobiov: Уйти самой. Попробовать позвать ушедших сотрудников, подготовить почву и уволить Антона, уйдя в управляемый кризис, пройти его и сделать команду сильнее.

00:33:36 Igor K: +++ (пришлось уволить) вырастили нового

00:33:37 Alexander Volkov: Replying to "Я этот Антон, только..."

вайбкодеры задолбали! :)

00:33:38 sveta: Выяснить, не идиоты ли коллеги Антона во главе с Анной?

00:33:42 Irina: У нас есть такой аналитик. Когда он токсичен – никому не сладко. Но при этом, такая ситуация не постоянная. Если

удаётся работать конструктивно - то это супер кладёшь знаний и опыта. Но как поменять ситуацию, чтобы всегда было хорошо, я не знаю. Человек равнодушен и просто так его не успокоить. Попытки были (((
00:33:43 Angela S.: Антона нужно обнять)
00:33:44 Olga: У меня таких пару есть, но у них есть уважение ко мне и они сдерживаются при общении с другими
00:33:55 Михаил: Надо смотреть на продуктовый роадмап. Сколько релизов/доработок планируется в ближайший год? Какова их цена? Насколько этот роадмап "подписан" заказчиком?

Исходя из этого, будет понятна "цена" замены Антона

00:34:03 Daniel: На риски и потери при уходе Антона
00:34:09 Vitalii L: Все мы иногда антоны в душе. Так и есть. С двойным смыслом.
00:34:10 Vladimir Vlasov: На деньги
00:34:12 Евгений Пугин: решать что важно должен бизнес - а не Антон
00:34:18 Angela S.: Стоимость найма
00:34:19 Dmitrii K: Ухож тимлидов
00:34:20 Дмитрий Гудков: 1 - Общаться с CEO в сторону обуздания Антона. Либо менять ситуацию, либо увольнять. Действовать в связке вместе с CEO2 - Здравый смысл, отношения и конкретные метрики. 3 - Подходящими словами, но чётко и ясно.
00:34:20 Irina Vasiliuk: На мнение антона и мнение команды
00:34:21 Vladimir Vlasov: Убытки от Антона
00:34:22 Игорь Сидоров: Взаимоотношения с CEO, поддержка команды
00:34:24 Дмитрий Дымов: На репутационные потери
00:34:25 Евгений Пугин: компания не должна быть зависимой от Антона
00:34:27 Алексей Сартаков: Отправить Антона в отпуск, разделить модули по сотрудникам
00:34:28 Ульданшина Марина Владимировна: на состав команды, ключевых ИТ
00:34:28 Oleg Revenko: Да, угроза будущего компании, раз стопорит
00:34:32 Maxim Vorobiov: AI наше будущее, а он - злодей против)
00:34:32 Igor K: там же сказано что "Он один из соавторов текущей микро сервисной архитектуры" - значит есть и другие на кого можно опереться
00:34:33 Alexei Morozov: не допускать наличие одного такого Антона (замы, центра экспертизы не из одного лица)
00:34:37 --Евгений Александрович: на работников которые будут тянуть работу
00:34:38 Julia L: Replying to "1. Уволить Антона.
2..."

:

00:34:38 Александр Изюмский: Стоимость разработки системы. Риски bus фактора
00:34:44 Антон:)))
00:34:48 Baslerov.Ale: потери в команде и соответственно в проекте.
00:34:51 Игорь Сидоров: Reacted to "не допускать наличие..." with 🖐️
00:34:52 Михаил: Импакт на культуру команды и на вайб достаточно трудно просчитать, а это очень значимый фактор
00:34:54 Julia L: 1. Уволить Антона.
2. Причины
2.1. Замена любого разработчика это 6+ месяцев потери производительности

2.2. Угрозы "уйти и забрать" блокируются юридически
2.3. Уже сейчас есть проблемы с заказчиками и прямые потери денег
3. Обоснования
3.1. Для CEO - обосновать финансами по людям и проектам
3.2. Антону - токсичность и проблема для проекта
3.3. Команде - выделить людей, способных закрыть вопросы
00:34:55 Мария: На сохранение команды, потери от текучки в команде и ввод новых людей в тему
00:34:59 Alexander Volkov: На фидбэк от команд, смогут ли оставшиеся разработчики жить с ним, возможно оставшиеся притёрлись и им норм
00:35:01 Baslerov.Ale: он же собой воспитывает таких же
00:35:04 Alexandra Zinkovskaya: Reacted to "У нас есть такой ана..." with
00:35:05 iPhone: Корп культура))
00:35:05 Ульданшина Марина Владимировна: размыть обязанности
00:35:05 aypolozhiy: Надо посчитать: Сколько он приносит нам денег своими задачами
Сколько он приносит убытков своим поведением
Что случится если мы его уволим
Что случится если мы его не уволим
00:35:05 Slava Basharimov: Выводил бы под CEO и готовил замену
00:35:09 Denis Pekun: Соотношение вреда и рисков если он останется и если уйдет
00:35:12 Евгений Пугин: обозначить CEO риск потери управляемости компании из-за Антона
00:35:16 Gregory: придется смириться с потерей эксперта и со временем потсроения кспертизы другими сотрудниками
00:35:45 Daniel: Может проблема не в Антоне, а в архитектуре? И стоит потерпеть и постепенно переделать ее без Антона в новой рабочей группе?
00:35:46 Julia L: Токсичность никогда не стоит экономии
00:35:52 Daniel: А антон пусть поддерживает старую систему
00:35:53 Alexei Morozov: риск ухода Антона к конкурентам слегка преувеличен. не факт что Антон там приживется с его подходом и не факт что конкурет выстрелит по другим бизнес метрикам. Хотя CEO конечно мысли такие не приятны должны быть
00:36:04 Maxim Vorobiov: Бей, беги, замри?)
00:36:53 Aliaksei: Дайте, пожалуйста, ссылку на кейс для задержавшихся
00:37:03 Anastasia: Reacted to "Дайте, пожалуйста, с..." with
00:37:06 Евгений Пугин: <https://docs.google.com/document/d/1XOUj1Ud3e9nrEUyZYKPrhnFUIg5ieZ1wsuYpDkcMJ6M/edit?tab=t.0>
00:37:12 Aliaksei: Reacted to "https://docs.google...." with
00:37:16 Roman: Реакция на "https://docs.google...." с помощью
00:37:17 Anastasia: Reacted to "https://docs.google...." with
00:37:29 Vitalii L: Подскажите, запись будет ?
00:37:35 Михаил: Reacted to "Подскажит..." with 100
00:38:01 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Подскажите, запись б..."

да, постараемся выслать всем, кто зарегистрировался

00:38:03 Victor Gnevyshev: выделили диму в отдельного "антона"

00:38:07 Denis Pekun: Отдел "Дима"
00:38:16 Слава Панкратов [Стратоплан]: Reacted to "выделили диму в отде..." with 🖱️
00:38:35 Vitalii L: Reacted to Отдел "Дима" with "😄"
00:38:45 Dmitrii K: деньги?
00:38:46 Михаил: прямой?
00:38:46 Igor K: они могли у него чтото получить взамен
00:38:48 Daniel: Харизматичный, достигатор
00:38:48 Валентин: У него получалось
00:38:48 Baslerov.Ale: интересно
00:38:50 Alexey Petrov: Получали больше чем теряли
00:38:51 Irina Vasiliuk: Потому что с ним будет успех
00:38:51 Maxim Vorobiov: деньги, навыки
00:38:52 aypolozhiy: Были какие-то плюсы работы с ним
00:38:52 Olga: интересно
00:38:52 iPhone: Другой взгляд, экспертиза
00:38:53 Julia L: учились у него
00:38:53 Михаил: у него был вижен
00:38:53 Dmitrii: эффективность
00:38:53 Anna Dubrovskaya: Престиж и опыт
00:38:53 Alexandr Kalugin: Делал много работы за всех)
00:38:54 --Евгений Александрович: строчка в резюме
00:38:54 Евгений Пугин: польза перевешивала страдания
00:38:55 Игорь Сидоров: Потому что он был гений
00:38:55 sveta: Смотря что за люди
00:38:57 Дарья Питерская: Опыт работы с гениальным спецом)
00:39:00 Yulia Tsygankova: Круто работать с продуктом
00:39:01 Alexander Volkov: Value от общения перевешивало
00:39:01 Фахрутдинова Анастасия: уникальные знания
00:39:03 Galina Kononova: с ним они росли
00:39:06 Viktoriya: Потому что был результат
00:39:09 Alexei Morozov: причастность к высокому
00:40:27 Aleksei Kuzin | T-Bank: Мне кажется, что часто мы переоцениваем значения «суперстар» и его вклад.
00:40:43 Валентин: Что я этого получу и сколько мне это будет стоить
00:40:54 Aliaksei: Антон в данной ситуации абсолютно не виноват. Он просто правдоруб.
00:41:06 Валентин: Реакция на "Антон в да..." с помощью 🖱️
00:41:07 Alexei Morozov: тут кроме Анны еще и вся команда страдает. И согласие Анны на страдание не распространяется на всех вокруг
00:41:21 Евгений Пугин: смирение с ...удаком в команде - это трещина в профессионализме менеджера, если собираемся терпеть его хамство в отношении других
00:41:49 Евгений Пугин: Reacted to "тут кроме Анны еще и..." with +
00:41:52 Roman: Анна за команду отвечает в первую очередь. Должна учитывать и это.
00:41:53 Aliaksei: Мудаки в команде те, кто тратит время не на работу и не изучение проекта, а на харрас такого Антона
00:41:55 Михаил: сарафанное радио внутри индустрии
00:41:55 Oleg Revenko: Я всегда за откровенный разговор
00:41:57 Denis Pekun: Репутацией
00:41:57 Alexey Petrov: Отношениями с этим человеком
00:42:02 Alexander Volkov: репутацией частично

00:42:03 Dmitrii K: Репутацией
00:42:03 Alexandra Zinkovskaya: отношениями с этим человеком
00:42:04 Юлия: Репутация
00:42:05 Denis Pekun: И отношениями
00:42:05 iPhone: Моральное удовлетворение, я хороший
00:42:06 Maxim Vorobiov: личными отношениями, возможно репутацией
00:42:07 aypolozhiy: Отношениями с человеком
00:42:09 Игорь Сидоров: Reacted to "тут кроме Анны еще и..." with 🖐️
00:42:09 Юлия: Отношения с человеком
00:42:10 Olga: Если уйти втихую, то скорее доверием начальника
00:42:12 Dmitrii: внутренний конфликт
00:42:13 Alexander Volkov: тем, что дороги назад не будет
00:42:14 aypolozhiy: Может совесть будет мучать
00:42:20 Gregory: свое ценностью на рынке ввиду - репутации
00:42:20 Игорь Сидоров: Reacted to "Антон в данной ситуа..." with ☐
00:42:24 Tatiana: Человеческими отношениями
00:42:25 Александр Изюмский: Если правильно объяснить, то ничем не заплатит
00:42:26 Игорь Сидоров: Reacted to "смирение с ...удаком..." with 🖐️
00:42:28 marina: а может рад будет
00:42:32 Daniel: А может начальник тоже хочет перейти((
00:42:33 Irina Vasiliuk: Увольнением)
00:42:36 Roman: Реакция на "смирение с ...удаком..." с помощью 🖐️
00:42:36 Olga: а может скажет, что иди и там будет хорошо =)
00:42:37 Maxim Vorobiov: а может и скажет, что молодец, я за тебя рад, иди
00:42:42 Мария: Более того
смирение с ...удаком в команде - это трещина в профессионализме менеджера, если собираемся терпеть его хамство в отношении других
Более того, другие начинают поймать, что ТАК МОЖНО и начинают пользоваться
00:42:50 Alexey Petrov: Деньги, перспективы
00:42:51 А_Рудыка Станислав: развитием
00:42:57 Olga: деньгами)
00:43:01 Валентин: +
00:43:01 Игорь Сидоров: Reacted to "Более того
смирение ..." with 100
00:43:01 Alexandr Kalugin: +
00:43:02 Михаил: он заплатит тем, что получит неопределённость на новом месте
00:43:03 Aleksandr Popov: +
00:43:04 Maxim Vorobiov: +
00:43:04 Roman: +
00:43:04 Mikhail Borovkov: +
00:43:04 Baslerov.Ale: +
00:43:04 Александр Изюмский: +
00:43:05 Irina Vasiliuk: +
00:43:05 Dmitrii: +
00:43:05 Olga K.: +
00:43:05 Roman: +
00:43:06 Alexandra Zinkovskaya: да, понятно +
00:43:06 Мария: +
00:43:07 Tatiana: +

00:43:07 sveta: Уйти - нужно помочь transition наименее болезненной сделать
00:43:07 Anna Zharinova: А начальник через пол года сам уйдет)
00:43:07 Ilya: +
00:43:08 Фахрутдинова Анастасия: +
00:43:09 Василий Викторович: всегда есть какие то качели
00:43:09 Alexander Volkov:+
00:43:18 Евгений Пугин: Reacted to "Более того смирение ..." with 100
00:43:19 семен: +
00:44:18 Roman: ссссиорсвтдуррптидааклkdкmgсештиогитпммуоаа
00:44:34 Михаил: Reacted to "сссссиорс..." with 😊
00:44:40 Дарья Питерская: Reacted to "сссссиорсвтдуррптида..." with 😊
00:44:46 Артём Широких: Reacted to "сссссиорсвтдуррптида..." with 100
00:44:50 Костя [Поддержка]: Reacted to "сссссиорсвтдуррптида..." with 100
00:44:52 Olga: CEO просто не даст уволить его)
00:44:53 P.Suvorova: Reacted to "сссссиорсвтдуррптида..." with 🐾
00:44:53 Daniel: Отчетность в случае проблем
00:44:55 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "сссссиорсвтдуррптида..."

солгасен!

00:45:00 Angela S.: Reacted to "сссссиорсвтдуррптида..." with 🐾
00:45:06 Валерия: Реакция на "сссссиорс..." с помощью 100
00:45:28 Vladimir Vlasov: Reacted to "солгасен!" with 😊
00:45:31 Дмитрий Гудков: Reacted to ссссиорсвтдуррптида... with "100"
00:45:35 Дмитрий Гудков: Reacted to ссссиорсвтдуррптида... with "🐾"
00:45:44 Aliaksandr Rabykin: Replying to "сссссиорсвтдуррптида..."

я вот когда про своего токсика думаю, то тоже такие комментарии на ум приходят

00:45:48 iPhone: Тревожность
00:45:48 Михаил: принять = согласиться
терпеть != согласиться
00:45:49 Alexei Morozov: завершенность
00:45:50 Василий Викторович: перестает быть раздражителем
00:45:50 Alexandra Zinkovskaya: в моральном состоянии
00:45:50 Daniel: Убрать внутренний конфликт
00:45:52 Julia L: принять - найти для себя бонусы
00:45:53 Alexandr Kalugin:Уровень осознанности
00:45:54 Артём Широких: Принять = меня это больше не тратит
00:45:54 Alexander Volkov:принять это осознанное и взвешенное решение
00:45:55 Irina Vasiliuk: Терпел терпел и умер
00:45:57 Roman: Принять - это согласиться, понимая что получаешь взамен
00:45:58 Yulia Tsygankova:Понять смысл
00:45:58 Denis Pekun: осознанность
00:45:58 Игорь Сидоров: Терпеть - это временно
00:45:59 Фахрутдинова Анастасия: терпеть переступать через себя
00:46:00 Евгений Пугин: меньше внутренних конфликтов - "я так решил"
00:46:01 Валентин: Принять - отпустить, Терпеть - стресс

00:46:01 Angela S.: Принять - осознать, терпеть - продолжать возможное
насилие
00:46:03 Илья Тарайкевич: когда принятие нет сопротивления
00:46:03 Вячеслав: принять - это не рефлексировать каждый раз)
00:46:04 Михаил: Reacted to "Терпел тер..." with 100
00:46:06 Denis Pavlov: принять - осознанность и ответственность
00:46:09 Maxim Vorobiov: в осознанности выбора
00:46:13 Viktoriya: Принять как осо.енность, с которой рпботаем
00:46:16 Alexei Morozov: Reacted to "принять - осознаннос..." with 🖱️
00:46:19 Евгений Пугин: меньше шансов на алкоголизм
00:46:29 Baslerov.Ale: принять - расслабиться, и терпеть -
напрягаться все время.
00:47:13 Михаил: а как кейс был решён в реальности и что вышло? :)
00:47:13 [-]Евгений Кейзик: принять - бонусы превышают
платы/затраты
00:47:17 Gregory: то есть "правильного" решения от Вас не будет?
00:47:24 Слава Панкратов [Стратоплан]: Не будем ставить ДВОЙКИ?!
Расходимся :)
00:47:27 Валентин: +
00:47:29 Aleksandr Popov: +
00:47:29 aypolozhiy: +
00:47:31 Irina Vasiliuk: +
00:47:32 Maxim Vorobiov: +
00:47:33 Alexei Morozov: +
00:47:44 Julia L: правильного решения не существует =)
00:47:44 Denis Pekun: Факторов много
00:47:47 Yulia Tsygankova: Решение тренера)
00:47:52 Alexey Petrov: Опять эта гребанная неопределенность (с)
00:47:54 Валентин: Реакция на "правильно..." с помощью 🖱️
00:47:54 Михаил: мир не чёрно-белый
00:48:03 Vladimir Vlasov: Анне уйти к конкурентам))
00:48:04 Igor K: правильных решений нет
или все решения правильные
это вопрос к системе оценки
00:48:08 Игорь Сидоров: Но если Анна готова терпеть - почему вообще
возник этот вопрос?
00:48:08 marina: а мотива Антона?
00:48:13 Дарья Питерская: Reacted to "Анне уйти к конкурен..." with 🖱️
00:48:15 Слава Панкратов [Стратоплан]: В третьем кейсе будет
"правильный ответ" 😊 коллеги, держимся
00:48:25 Julia L: Replying to "мир не чёрно-белый"

если ты не в Питере, конечно
00:48:27 Мария Тере: Reacted to "В третьем кейсе буде..." with 🖱️
00:48:31 Михаил: Reacted to "В третьем ..." with 😊
00:48:32 Дарья Питерская: Reacted to "а мотива Антона?" with 🖱️
00:48:36 Anastasia: Reacted to "В третьем кейсе буде..." with 😊
00:48:41 [-]Евгений Кейзик: есть правильные но неверные решения?
00:48:44 Игорь Сидоров: Replying to "а мотива Антона?"

Потому что может 😊
00:48:47 Евгений Пугин: Replying to "мир не чёрно-белый"

камон - в Питере классно =)

00:48:57 Oleg Revenko: Вопрос что делать это прямое переключивание ответственности

00:49:02 Михаил: Replying to "есть прави..."

да :) те, которые быстрые

00:49:06 Макс Пе: Reacted to В третьем кейсе буде... with "😄"

00:49:32 Дмитрий Гудков: Да, как бы понять, когда выходить

00:49:42 Roman: сложный вопрос - как понять, что уже пора

00:49:42 Дарья Питерская: Reacted to "Да, как бы понять, к..." with 👍

00:49:50 marina: а почему CEO не скажет Антону, что всё общение через Анну, как руководителя?

00:49:52 Vitaly: если сегодняшний эфир про токсичность - интересно было бы разобрать другой кейс - когда токсичный человек ведет себя токсично с руководством и прямо или косвенно сливает цели компании, но при этом с командой старается сохранять идеальные отношения и всегда действовать в их интересах. повышения, поблажки - все что угодно, лишь бы повысить свой социальный капитал. тогда увольнение становится еще сложнее, т.к. может произойти героизация такого токсика. на ваш взгляд - как лучше поступить?

00:49:59 Дарья Питерская: Reacted to "а почему CEO не скаж..." with 👍

00:50:04 Roman: Реакция на "Да, как бы понять, к..." с помощью 👍

00:50:09 aypolozhiy: Replying to "мир не черно-белый"

Так в Питере особенно заметно что мир не черно-белый)

00:50:32 Alexander Volkov: Replying to "мир не черно-белый"

50 оттенков Питера! :)

00:50:43 Евгений Пугин: Reacted to "50 оттенков Питера! ..." with 😄

00:50:46 Дарья Питерская: Reacted to "50 оттенков Питера! ..." with 🙌

00:50:50 aypolozhiy: Reacted to "50 оттенков Питера! ..." with 😄

00:50:53 Julia L: Replying to "а почему CEO не скаж..."

а зачем?

00:50:55 Vladimir Vlasov: Reacted to "50 оттенков Питера! ..." with 😄

00:51:04 Denis Pekun: В Стратоплане можно спросить себя "что бы я посоветовал в такой же ситуации клиенту/студенту")

00:51:06 Maxim Lvov: Reacted to "50 оттенков Питера! ..." with 😄

00:52:14 Евгений Пугин: потому что для CEO Антон более ценный

00:52:22 Diana Stepanova: Нравится, что Антон хочет только к CEO

ходить, чувствует свою нужность

00:53:38 Maxim Vorobiov: +

00:53:40 E S: +

00:53:43 Anastasia: +

00:53:43 А_Рудыка Станислав: +

00:53:44 Михаил Шишов: +

00:53:49 Alexandra Zinkovskaya: +

00:53:52 Андрей Корякин: +

00:53:52 Игорь Сидоров: +

00:53:57 sveta: +

00:53:57 iPhone: +

00:53:59 Julia L: +
00:54:00 aypolozhiy: +
00:54:02 Igor K: +++
00:54:02 Irina Vasiliuk: +
00:54:02 User: +
00:54:04 Slava Basharimov: +
00:54:07 Gregory: +
00:54:12 Olga: +
00:54:18 Михаил: что-то не могу понять кейс после прочтения...
00:54:20 Юлия: +
00:54:22 Андрусъ Кальцоў: Проиграл в политику, потому что не знал, что в неё нужно играть
00:54:25 Sergei Nazarov: +
00:54:26 Фахрутдинова Анастасия: +
00:54:30 sveta: А быть видными - это в мешках на корпоративах прыгать ?
00:54:30 Roman: +
00:54:30 Roman: +
00:54:30 Дмитрий Дымов: +
00:54:32 Diana Stepanova: +
00:54:34 Baslerov.Ale: +
00:54:35 Aleksandr Popov: +
00:54:39 Валентин: +
00:54:41 Dmitry: +
00:54:43 Станислав Дубрович: Reacted to "Проиграл в политику,..."
with 🖱
00:54:43 Igor K: нельзя жить /работать в вакууме
00:54:44 Daniel: +
00:54:49 Александр Изюмский: +
00:54:49 Elena Rudenko: +
00:54:50 iPhone: Будто бы косяк руководителя этого молодого тимлида. Где онбординг в новую роль и контекст по дополнительным точкам фокуса?)
00:54:54 Galina Kononova: +
00:54:54 Дарья Питерская: +
00:54:59 Dmitrii: +
00:55:00 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Будто бы косяк руков..." with ❤
00:55:01 Alexander Volkov: +
00:55:04 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "нельзя жить /работат..." with 100
00:55:05 Макс Пе: +
00:55:05 Дарья Питерская: Reacted to "Будто бы косяк руков..." with 🖱
00:55:05 Ульданшина Марина Владимировна: +
00:55:06 P.Suvorova: Тимлид не проговорил ожидания на старте
00:55:07 Евгений Пугин: руководитель слишком сфокусировался на краткосрочных задачах - упустил из виду политические сигналы и другие важные задачи
00:55:11 Anna Zharinova: +
00:55:11 Диана: +
00:55:12 Viktoriya: +
00:55:13 Илья Тарайкевич: +

00:55:13 Julia L: руководитель нужен не только внутри команды, но и снаружи =)

00:55:15 Maxim Lvov: +

00:55:21 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "руководитель нужен н..." with [100](#)

00:55:23 Василий Викторович: Нет процесса прозрачности перед стейкхолдерами, не проработана обратная связь с бизнесом

00:55:25 Дарья Питерская: Reacted to "руководитель слишком..." with 🖱

00:55:26 Евгений Пугин: недостаточно позаботился о важных стейкхолдерах - не сделал их своими саппортерами

00:55:33 Мария: Работа сотрудника всегда должна быть заметна руководству и окружающим

00:55:34 Denis Pekun: Назовем руководителя Александром?

00:55:35 Alexandr Kalugin: +

00:55:35 Дарья Питерская: Reacted to "недостаточно позабот..." with 🖱

00:55:37 iPhone: Reacted to "Проиграл в политику,..." with 🖱

00:55:39 Юлия: Знакомая ситуацм)

00:55:42 Oleg: можно было посадить продакта, чтобы общался с бизнесом и собирал контекст внутри компании

00:55:44 aypolozhiy: -

00:55:44 Alexandr Kalugin: -

00:55:44 Игорь Сидоров: +

00:55:45 Dmitrii: Политика +

00:55:45 Julia L: 50/50

00:55:45 Aleksandr Popov: -

00:55:46 Roman: -

00:55:46 Василий Викторович: -

00:55:47 iPhone: Не политика

00:55:47 Grigory V. Tolmachev: -

00:55:49 Олег Прохоренко: -

00:55:49 Фахрутдинова Анастасия: +

00:55:50 Валентин: Политика ага

00:55:50 Андрусь Кальцоў: + за политику

00:55:50 Alexandra Zinkovskaya: -

00:55:51 Anna Dubrovskaya: -

00:55:51 Gregory: +\-

00:55:52 Olga K.: -

00:55:52 Anastasia: +

00:55:53 Макс Пе: -

00:55:53 Igor K: он просто делал свое дело и считал что это цел - ему на самом деле несли другие цели которые он игнорил

00:55:53 Пётр Бобров: -

00:55:54 Elena Rudenko: Получилась ситуация, когда «за елками не видно леса»

00:55:54 Aleksei Kuzin | T-Bank: +/-

00:55:54 Мария: Не политика

00:55:54 Alexandr Kalugin: Управление ожиданиями

00:55:55 Victor Gnevyshev: игр не вижу. вижу непрозрачность

00:55:55 Диана: +

00:55:57 marina: политика

00:55:58 Дарья Питерская: И + и -

00:55:58 Elena A.: Стандарт

00:55:59 Dmitrii: знакомая ситуация

00:56:01 Viktoriya: +
00:56:03 Pavel: Входят ли такие ожидания в типичный кругозор тимлида?
00:56:03 Denis Pekun: Можно политикой, а можно ожиданиями
00:56:06 Alexander Volkov: политика в некотором узком смысле = visibility
00:56:07 Elena A.: И политика и нет
00:56:10 iPhone: Разница в видении роли руководителя
00:56:22 Евгений Пугин: Reacted to "Управление ожиданиям..." with +
00:56:25 Дмитрий Гудков: Политика в общепринятом смысле+
00:56:27 Михаил: скорее, политика, но контекст международных компаний мне незнаком, сложно оценить проблематику
00:56:27 Aliaksandr Rabykin: Replying to "Будто бы косяк руков..."

занят был, показывал лидерство на всю компанию и становился виден. Там не до онбординга кого-то там

00:56:27 Angela S.: На первые вопросы: Руководитель не учитывал интересы штаб-кв, РнД лида и инициативы.

Пропускали сигналы от директора

И обесценка команды при передаче американской команде

00:56:29 Дарья Питерская: Reacted to "Разница в видении ро..." with 🖱

00:56:37 Gregory: вот кстати "непрозрачность. непредставленность, невыпячивание" команды

00:56:45 Anna Dubrovskaya: Бизнеса

00:56:46 aypolozhiy: Тут конкретный пробел в менеджменте.

В политике есть самостоятельные игроки. А тут просто тимлид не понял неявных сигналов в ситуации когда ему никто не говорил что их надо видеть

00:56:46 sveta: компании

00:56:48 Victor Gnevyshev: да всех руководителей.

00:56:48 Dmitrii: Интересы бизнеса

00:56:49 P.Suvorova: Интересы команды

00:56:50 Roman: Интересы филиала

00:56:50 Viktoriya: Интересы команды

00:56:51 Gregory: паблисити

00:56:52 Игорь Сидоров: Стейкхолдера

00:56:52 Aleksandr Popov: интересы стейкхолдеров

00:56:57 Alexandra Zinkovskaya: как минимум - своего офиса (в своей стране)

00:56:58 Валентин: HQ

00:57:01 Aliaksei: Довольно типичная и распространенная ситуация. На бумаге и во всех документах будет указано, что первый приоритет - проект и сдача в срок. В действительности, будет какое-либо ООО с аутстафф моделью, где главное рекрутинг и обучение персонала.

00:57:03 Maxim Vorobiov: вышестоящего менеджмента

00:57:23 Elena A.: Всех соседей по веткам иерархии

00:57:29 Мария: Директора филиала, нац рук-ля и тд. Работа дб видна рук-ву

00:57:34 Maxim Vorobiov: он не "продавал" себя и команду вышестоящему менеджменту, ключевые точки процесса, успехи, а иногда и неудачи в работе над проектом

00:57:43 Julia L: прямо щас - пойти учиться

00:57:44 Pavel: Сделать презентацию успехов команды

00:57:48 Denis Pekun: Со всеми проговорить ожидания

00:57:49 Василий Викторович: Презентация для HQ о своих успехах

00:57:49 Dmitrii K: наводить прозрачность на верх
00:57:51 Alexandr Kalugin:Собрать ожидания от всех заинтересованных сторон
00:57:52 Мария: Идти к рук-ву и показывать, что было сделано
00:57:53 Olga: Показать, что они делали. Наладить прозрачность.
00:57:57 Валентин: Изменить, Принять или Выйти)
00:57:59 Igor Kn: слушать директора филиала надо - очень похожай была ситуация в EMC Питер
и там как раз поменяли цели и добились альтернативного результата
00:58:02 Elena A.: Поговорить со все и, выравнить ожидания
00:58:04 Julia L: в этой точке - перейти к следующему проекту
00:58:09 Angela S.: Для здесь и сейчас: продемонстрировать ценность команды, восстановить коммуникацию и вернуть команде контекст решений
00:58:17 Alexander Volkov:Добавить прямо задачи себе и сбор обратной связи от заинтересованных сторон, хорошо ли команда видна, чего не хватает, что хорошо
00:58:19 Евгений Пугин: кто его менеджер?
00:58:20 Михаил: понять, откуда "ветер дует" и встретиться с теми, кто "дует", чтобы прощупать их позицию, интересы и цели
00:58:22 Viktoriya: Возможно они уже все решили и продемонстрировать ценность команды поздно
00:58:29 Alexey Petrov: А есть ли результаты? Успели ли они?
Ничего не сказано про это
00:58:31 Александр Изюмский: 1:1 с руководителем и коллегами одного уровня, демонстрация проекта,
00:58:33 Victor Gnevyshev:выглядит так, что он уже проиграл. Так что ретроспектива и поиск следующего шанса
00:58:37 [-]Евгений Кейзик: узнать что сделал не так и какие ошибки соверл
00:58:38 Dmitrii: собрать мнение от руководителей
00:58:48 Roman: Постараться сохранить команду.
00:58:48 Baslerov.Ale: собрать ожидания и ассоциировать с ризалитами работы команды.
00:58:50 Oleg: нужно с руководителя получить ключевые цели
00:58:54 Alexander Volkov:Возможно, добиться того, что его KPI не являются просто проектными задачами, а туда также подмешивается что-то ещё из visibility и т.д.
00:58:54 Gregory: идти в к директору и HQ договариваться о том чтоби сделать презу об успехах для всех заинтересованных
00:58:59 ayropolzhiy:Пойти честно признать свои пробелы в прошлой работе, узнать насколько критично текущее состояние у директора филиала и начальника рнд и потоп проговорить конкретные шаги
00:59:34 Denis Pekun: Очень равномерный граф на картинке)
00:59:45 Angela S.: Как сверхскопление галактик
01:00:20 Igor Kn: +
01:00:31 iPhone: Replying to "Будто бы косяк руков..."
Всегда есть д - делегирование) например, HR)
01:01:18 Denis Pekun: Грустно работать в красненьком отделе и с завистью смотреть на зелененькие отделы
01:01:39 Михаил Снытко: Reacted to "Грустно работать в к..." with 😊
01:01:44 Дарья Питерская: Reacted to "Грустно работать в к..." with 👉
01:01:47 Igor Kn: три вектора движения должны быть в одном направлении - не обязательно параельно в одном - компания, команда, ты как ее лидер

01:02:24 Julia L: Replying to "Грустно работать в к..."

там скучно будет, после красненького

01:03:10 А_Рудыка Станислав: не работал по ртбок)

01:03:15 aypolozhiy: Replying to "Грустно работать в к..."

Ничего не скучно. Очень даже весело в зелененьких командах) Веселье только доброе и интересное

01:03:34 Denis Pekun: Тезис про политику это отчасти про перекладывание ответственности на внешние факторы

01:03:46 iPhone: KPI

01:03:47 marina: Надо было бегать, бить себя в грудь, кругом анонсировать свою (своей команды) работу. Потому что руководитель филиала не контролировал работу по данному проекта, раз "не знал"

01:03:48 aypolozhiy: Каждый человек считает что и так все очевидно

01:03:48 Евгений Пугин: срочное вытесняет несрочное

01:03:52 Alexandra Zinkovskaya: фокус внимания только на техническом вопросе

01:04:01 Anna Dubrovskaya: Потому что выполняют роль производителей, вместо руководителей

01:04:03 Илья Тарайкевич: не хватает ресурса, мотивации, понимания

01:04:05 Dmitrii K: В KPI не вложено проработка прозрачности :)

01:04:09 Дарья Питерская: Reacted to "срочное вытесняет не..." with 🖱

01:04:10 Julia L: туннельное зрение, по колесу бегать нужно быстро

01:04:15 Alexandr Kalugin: Не корректное определение приоритетов, нехватка ресурсов

01:04:15 Aleksandr Popov: Не донесены ожидания от вышестоящего руководства

01:04:19 Влад: Потому что и без них работы хватает? :) да, тех работа в первую очередь жо

01:04:23 Михаил: по сути, что такое "политика"? это просто отношения между людьми. По сути, stakeholder management

01:04:23 Anna Zharinova: Они не забывают, они просто не догадываются что это нужно. Их никто этому не учил

01:04:23 Angela S.: Еще неполная картина стейкхолдеров, не учитывают косвенное влияние

01:04:28 Михаил Снытко: разработчик вообще не знал про "политику", она привык код писать

01:04:30 А_Рудыка Станислав: не правильное руководство проектом в части работы с стейкхолдерами

01:04:46 Мария: Им кажется, что они поняли, что хотят стейкхолдеры. Как правило, промежут контрольн точек нет, и они не спрашивают. А потом оказывается, что цели были разные

01:04:51 Denis Pekun: Айтишники любят четкие правила, а лавировать между тремя стейкхолдерами это уже "не по правилам"

01:05:16 [-]Евгений Кейзик: возможно не понимает зачем и кому нужен проект и кому он приносит пользу

01:05:32 aypolozhiy: В голове у руководителя возникает мысль что все видят то же самое что и он видит и знает.

Поэтому нет необходимости разговаривать со всеми людьми и поддерживать диалог

01:05:36 Евгений Пугин: Reacted to "Потому что выполняют..." with +

01:05:41 Юлия: Просто есть те, кто работают и тащат проект, а есть те, кто отчитывается об успешном успехе) продвигаются всегда вторые

01:06:11 Валентин: 0

01:06:13 Юлия: 0

01:06:14 Alexandra Zinkovskaya: 0

01:06:14 Игорь Сидоров: 1

01:06:14 А_Рудыка Станислав: 0

01:06:15 Alexander Volkov:20%

01:06:16 Maxim Vorobiov: 20%

01:06:18 Мария: Мало

01:06:19 sveta: 0

01:06:20 Vladimir Vlasov: Reacted to "Просто есть те, кто ..." with 100

01:06:20 Baslerov.Ale: 0

01:06:20 aypolozhiy:10%

01:06:20 Irina Vasiliuk: Все?)

01:06:21 Dmitrii K: 0

01:06:21 Илья Тарайкевич: 10%?

01:06:23 Dmitrii: 50%

01:06:33 Слава Панкратов [Стратоплан]: около 0, угу

01:06:42 Igor Kn: 0,00001%

01:06:44 Михаил: Reacted to "около 0, уг..." with 🙄

01:07:02 Maxim Vorobiov: потому, что это же очевидно)

01:07:05 Артём Широких: Мои ребята любят находиться в процессе)

01:07:20 Василий Викторович: А где то почитать про этот фреймворк можно?

01:07:51 Igor Kn: а может это факап рука филиала - может собрать локальных лидов и донести им что ту важно

01:08:05 aypolozhiy: Они мне не говорят (

01:08:07 Olga: знает еще как))

01:08:58 iPhone: Очень классный был опыт обратной связи через опросник Ленсиони. 5 пороков команды

01:09:04 Dmitrii K: Спрашивают, когда мой начальник мне ЗП повышает - "А кто это???" :))

01:09:05 Denis Pekun: Эвристика доступности, кого смогли вспомнить, того и повысили)

01:09:05 iPhone: Делали анонимно

01:09:22 Юлия: Спасибо, полезный кейс

01:09:41 Aliaksei: Попытка подвести под ситуацию, когда на проекте было все хорошо, и человек вступил в должность. Более реально будет такое. Допустим, что лид выступает своего рода антикризисным менеджером со сроками, которые уже проши, с негативом, который достался от других управленцев, с подпорченной репутацией, а следовательно с довольно большой текучкой и т.д. Цели и задачи хорошего руководителя будут совпадать с целями лида, а вот принятый шаблон поведения будет действительно противоречивым.

01:09:55 Дарья Питерская: Очень полезный кейс. Спасибо.

01:10:00 Igor Kn: не понравилась фраза - Директор жаловался - а может ему надо донести ожидания от локальных лидов

01:10:00 Дарья Питерская: Есть о чем подумать))

01:10:01 Евгений Пугин: Reacted to "Очень полезный кейс...." with +

01:10:06 Mikhail Vorovkov: Reacted to "Очень полезный кейс...." with +

01:10:08 Anastasia: А где тут токсичность?

01:10:11 Alexander Volkov: Reacted to "Очень полезный кейс...." with +

01:10:33 Юлия: +++
01:10:33 Alexandra Zinkovskaya: +
01:10:33 Фахрутдинова Анастасия: +
01:10:33 Дина Смазнова: ++++++
01:10:34 Mikhail Borovkov: +
01:10:34 Baslerov.Ale: +
01:10:34 Denis Pekun: +
01:10:34 Roman: +
01:10:34 Aleksandr Popov: +
01:10:35 Alexander Volkov: +
01:10:35 А_Рудыка Станислав: +
01:10:35 Oleg: +
01:10:35 Igor Kn: +++
01:10:35 Валентин: +
01:10:36 Igor Pronyushkin: +
01:10:36 Anastasia: +
01:10:37 - Ivan A. Dudorov: +
01:10:37 Мария: +
01:10:37 Дарья Питерская: +
01:10:39 Дмитрий Дымов: +
01:10:40 Olga K.: +
01:10:42 Павел Шрайнер: +
01:10:43 Юлия: Рада вас видеть, Вячеслав)
01:10:45 Михаил: если упросить до уровня обычной команды и типового проекта - какие есть хорошие практики информирования всех участников?
01:11:32 Александр Орлов [Стратоплан]: если упросить до уровня обычной команды и типового проекта - какие есть хорошие практики информирования всех участников? Как решите, коллеги - я иногда рассказываю на командных созвонах, иногда на 1:1. Иногда пишу в наш командный чат ТГ сообщения и прошу полайкать тех, кто прочел - потому смотрю, кто полайкал.
01:11:41 Юлия: Replying to "если упросить до уро..."

Сообщать в общих чатах о результатах спринта и планах на предстоящий

01:11:57 Юлия: Reacted to если упросить до уро... with "❤"
01:12:03 P.Suvorova: Reacted to "если упросить до уро..." with ❤
01:12:05 Дарья Питерская: Reacted to "если упросить до уро..." with 👍
01:12:11 Михаил: Reacted to "если упросить до уро..." with 👍
01:12:18 Андрей: Reacted to "если упросить до уро..." with ❤
01:12:22 Julia L: Replying to "если упросить до уро..."

даже если есть вся отчётность, это не значит, что ситуация прозрачна

01:13:34 sveta: +
01:13:44 Anastasia: +
01:13:45 Ekaterina Dobrytsyna: +
01:13:47 iPhone: +
01:13:48 Фахрутдинова Анастасия: +
01:13:49 Mikhail Borovkov: +
01:13:50 Павел Шрайнер: +
01:13:50 Ульданшина Марина Владимировна: +
01:13:51 Olga: +
01:13:52 Alex: +
01:13:54 Julia L: +

01:13:56 Igor Kn: +
01:13:58 User: +
01:13:58 - Ivan A. Dudorov: +
01:13:58 Irina Vasiliuk: +
01:14:00 Vitaly: +
01:14:00 Александр Изюмский: +
01:14:03 Михаил Шишов: +
01:14:03 Евгений Пугин: +
01:14:05 Олег Прохоренко: +
01:14:05 Юлия: +
01:14:06 Андрей: +
01:14:06 aypolozhiy: +
01:14:08 Dmitrii: +
01:14:09 Aleksandr Popov: +
01:14:10 Diana Stepanova: +
01:14:12 Alexandra Zinkovskaya: +
01:14:15 Валентин: +
01:14:15 Илья Тарайкевич: +
01:14:19 Константин Бредников, CDO Этажи: +
01:14:23 Alexander Volkov: +
01:14:26 Мария: +
01:14:26 Olga K.: +
01:14:40 Дарья Питерская: +
01:14:41 Юлия: Очень полезный крутой эфир сегодня, спасибо вам
01:14:46 Дарья Питерская: Reacted to "Очень полезный круто..." with 👍
01:14:47 Elena Rudenko: Reacted to "Очень полезный круто..." with 🤝
01:14:47 Olga Ismagilova: Reacted to "Очень полезный круто..." with 👍
01:14:48 Фахрутдинова Анастасия: Reacted to "Очень полезный
круто..." with 👍
01:14:48 Alexandra Zinkovskaya: Reacted to "Очень полезный круто..."
with 👍
01:14:49 Игорь Сидоров: Reacted to "Очень полезный круто..." with 👍
01:14:50 Олег Жоховец: Reacted to "Очень полезный круто..." with 👍
01:14:52 Aleksandr Popov: Reacted to "Очень полезный круто..." with 👍
01:14:52 Игорь Сидоров: +
01:14:56 Михаил Шишов: Reacted to "Очень полезный круто..." with 👍
01:14:58 Oleg: можно сказать, что такой карьерный трек не особо
интересен
01:14:59 Mikhail Borovkov: Reacted to "Очень полезный круто..." with 👍
01:15:00 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Очень полезный
круто..." with ❤️
01:15:11 Vitaly: конфликт интересов
01:15:12 Дмитрий Дымов: +
01:15:14 Denis Pekun: Не совпадают интересы
01:15:16 Александр Изюмский: Стекланный потолок
01:15:17 Евгений Пугин: конфликт интересов - личный и руководителя
филиала в Чехии
01:15:19 Lyubov Dementyuk: Не оговорил изначально свои ожидания
01:15:19 Yulia Tsygankova: Повышение ему давать не собираются
01:15:20 Igor Kn: Ожидания не совпали с результатом
01:15:21 Grigory V. Tolmachev: незаменимый
01:15:21 Валентин: Уперся в конфликт интересов

01:15:22 Alexander Volkov: есть конфликт интересов
01:15:24 Игорь Сидоров: Застопорился человек. Он хочет большего, но не выходит.
01:15:26 Дарья Питерская: Непроясненные интересы)) С 2 сторон
01:15:27 Galina Kononova: несоответствие ожиданиям
01:15:29 Oleg: рук региона хочет себе оставить хорошего сотрудника, сотрудник хочет двигаться дальше
01:15:29 Angela S.: Как будто источник информации и личные конфликты
01:15:29 Olena: человека кинули
01:15:30 iPhone: Есть ожидание, на чем основано не ясно, с реально не совпадает
01:15:30 Олег Прохоренко: заслуги не оценены так, как хотелось бы
01:15:31 E S: Разница ценностей
01:15:32 Roman: не любит чешское пиво
01:15:33 - Ivan A. Dudorov: изначально - надежда, получается?
01:15:33 Aleksandr Popov: Ожидания человека не соответствуют действительности
01:15:35 Victor Gnevyshev: переход основан на предположениях
01:15:43 Юлия: Удобный сотрудник)
01:15:49 Julia L: ошибка в релокации - слишком маленький филиал
01:15:50 Дмитрий Дымов: Нашёл себе замаа сам руководитель вероятно планировал идти дальше
01:15:52 aypolozhiy: О своем повышении он говорит не с тем человеком который может это повышение предложить
01:15:58 Артём Широких: остаться нельзя, не остаться тоже нельзя
01:16:02 Pavel: Reacted to "О своем повышении он..." with 🖱
01:16:04 marina: не хочет руководитель такого человека отпускать
01:16:06 [-]Евгений Кейзик: не выгодно отпускать так как судьба прямого руководителя от него зависит
01:16:09 Igor Kn: он хотел одно но его рук в чехии хотел другого они на берегу то договаривались ?
01:16:13 Мария: Проблема в том, что рук филиала не хочет терять ценн сотрудника. Я бы заводила связи выше, чтобы меня звали люди и hq.
01:16:15 Anna Dubrovskaya: Руководитель не знает мотивацию своего сотрудника, а сотрудник не озвучивает свои желания и планы
01:16:16 Vladimir Vlasov: Человек застрял, я бы сказал компании удобно держать скилового на этой позиции
01:16:23 Yevgeny: Руководитель не хочет и офис "не глобальный", возможно уникальные способности, некем заменить
01:16:26 Alexandra Zinkovskaya: человек слишком хорош на своём месте
01:16:26 Alexander Volkov: вероятно, локальный стейкхолдер не единственный, с кем нужно разговаривать про повышение, а этих дискуссий нет
01:16:31 Roman: Непонятно как продвинуться дальше на желаемую позицию.
01:16:32 iPhone: Непонятно, почему он решил, что такой переход и этот проект помогут продвинуться.
Нет карьерного трека обговоренного
01:16:41 Olena: да просто маленький офис не предполагает больших достижений. он сделал ошибку что сюда пошел
01:16:53 Валентин: Реакция на "да просто ..." с помощью 🖱
01:16:55 Maxim Vorobiov: он не проговорил ожидания и сроки пре переходе
01:16:56 Alexei Morozov: не совпадение ожиданий с реалиями

01:16:57 Olga: его ожидания не оправдались

01:17:02 Дарья Питерская: Reacted to "он не проговорил ожи..." with 🖱

01:17:08 Igor Kn: не на ту лошадь поставил

01:17:10 Фахрутдинова Анастасия: ему надо выходить на уровень выше к топам и владельцам

01:17:10 iPhone: Согласованный трек роста = база для движения и действий. Его нет

01:17:17 Вячеслав: 100% это не решение местного офисанадо искать выход на амер. офис

01:17:34 Vladimir Vlasov: Взято на себя доп ответственность, с расчетом на промоушен, не нашедшая отклика в руководстве.

01:17:39 [-]Евгений Кейзик: нет понимания какие требования для работы в головном офисе

01:17:52 Фахрутдинова Анастасия: Продать себя верхушке)

01:17:55 Евгений Пугин: Reacted to "100% это не решение ..." with +

01:17:57 Pavel: Стоит прояснить корпоративную политику карьерного развития не с руководителем чешского офиса

01:17:57 Angela S.: Проверить act local, соответствует ли политика компании по документам, а не словам руководителя Пойти к другому руководителю, выше + консультация с региональным или глобал HR

01:18:14 Roman: Что делать дальше?

01:18:26 Olga Ismagilova: Skip level meeting with US HQ

01:18:43 iPhone: HRBP есть? Обратиться к нему

01:19:13 Евгений Пугин: Reacted to "HRBP есть? Обратиться..." with +

01:19:17 Александр Изюмский: Reacted to "HRBP есть? Обратиться..." with +

01:19:22 Мария: Надо стать видным людям выше, из hq, найти, как стать интересным hq

01:19:25 Angela S.: Если барьеры непреодолимы - смотреть международную компанию с прозрачностью политикой и переходить

01:19:27 Aliaksei: Сдаюсь, иду менять работу.

01:19:38 Igor Kn: поговорить с уровне +1 или +2
нужно растить визибилити за пределом локального офиса

01:19:42 Julia L: заняться личным брендом: конференциями, линком, нетворкингом и показать act global

01:19:45 Denis Pekun: Решение 1 - успокоиться и осесть в локальном офисе)

01:20:00 Aleksandr Popov: Явно обозначить свои ожидания по карьерному росту. Для начала руководителю, затем - выйти на уровень выше

01:20:02 Irina Vasiliuk: Узнать у руководителя, что необходимо для роста в VP позицию

01:20:06 Yevgeny: Пробовать выйти на глобальный проект видимый для руководителей US офиса

01:20:07 ayrolozhiy: А есть конференции внутренние в этой компании?

01:20:07 Aliaksei: Replying to "Сдаюсь, иду менять р..."

предварительно прохожу курсы Стратоплана

01:20:09 Макс Пе: Смириться, жениться на чешке, попросить компанию помочь с ипотекой

01:20:17 iPhone: Разработать и согласовать трек. ИПР

01:20:18 Александр Изюмский: Зааплаиться на вакансию внутри компании на позицию в HQ

01:20:23 Alexander Volkov: Выяснить, правда ли пребывание в Чехии подразумевает ограничение на внутренние проекты в силу характера сотрудников - у менеджеров HR выше уровнем, из HQ.
01:20:23 Евгений Пугин: качать визибилитиискать как он может помочь ЛППР из HQ
01:20:23 Lyubov Dementyuk: Проговорить все же ожидания и дальнейшие шаги и сроки
Коннектиться с офисом из штатов
Смотреть по сторонам и конкурентам если тут не выгорает
01:20:27 Михаил: Replying to "Узнать у р..."

есть ощущение, что на этом уровне это не так работает)
01:20:30 Юлия: Спросить у руководства, что ему сделать, чтобы занять необходимую позицию и в какой срок
01:20:33 Maxim Vorobiov: через агентов влияния (тех коллег, с которыми работал) провентилировать обстановку и выйти на менеджмент головного офиса и передоговориться
01:20:33 iPhone: Вопрос в том, с кем трек согласовывать))
01:20:36 Irina Vasiliuk: Replying to "Узнать у руководителей..."

Наверное да)

01:20:40 Irina Vasiliuk: Replying to "Узнать у руководителей..."

Чистая политика

01:20:42 Валентин: Реакция на "Спросить ..." с помощью 🖱
01:20:48 Мария: Надо понять, что hq хочет от человека, которого сами позовут к себе, и людей из hq
01:20:58 Dmitry: Какие потребности в глобальном офисе открыты
01:21:01 Dmitrii: уточнил бы ситуацию у коллег из других подразделений
01:21:27 Юлия: Добиться того, чтобы уже сейчас открыли нужную позицию, показать ее необходимость
01:21:31 Diana Stepanova: Попробовать нужную вакансию в HQ, откликнуться и зайти через увольнение в Чехии
01:21:35 Alexander Volkov: Выйти на внешний рынок, получить offer из сторонней компании, который также можно использовать как аргумент для изменения позиции, либо принять его.
01:21:35 Pavel: Пообщаться с коллегами, которые попали в HQ - каков их путь?
01:21:39 iPhone: Найти подработку)))
01:21:40 [-]Евгений Кейзик: найти союзника HR в головном офисе, и узнать что нужно сделать что бы быть интересным
01:21:42 Baslerov.Ale: не отказываться от карьеры регионального руководителя и заняв позицию, выяснить как перейти дальше.
01:21:44 Aleksandr Popov: Уточнить ожидания от кандидата на позицию VP
01:21:49 Elena Rudenko: Reacted to "Смириться, жениться ..." with 😊
01:21:49 Irina Vasiliuk: Слишком полезен на локальном уровне)
01:21:50 Vitaly: он может быть опасным для людей в головном офисе тоже. важно пробить невидимую стену и выйти за пределы своего нетворка. понять цели HQ лучше чем ему рассказывает местный директор. возможно через командировку в HQ под видом конференции или таунхола или встречи с клиентами. дальше за кофе пообщаться с местными как сюда попасть и дальше решать. двигаться внутри или найти снаружи такие же опции. вполне возможно что местный рассказывает ему искаженные детали

01:21:50 Евгений Пугин: найти возможность переговорить с CEO
01:21:52 Alexandra Zinkovskaya: узнать побольше о карьерном росте в компании - что хочет собственник, что хочет руководство
01:21:54 Михаил: позиций на повышение может просто и не быть в данный момент
01:23:09 aypolozhiy: В соседний регион посмотреть?
01:23:13 Михаил: уйти в региональный офис региона поважнее
01:23:15 Alexey Petrov: Идти к руководителю выше
01:23:16 Julia L: в другую страну?
01:23:16 aypolozhiy: Из Германии прыгнуть?
01:23:18 Diana Stepanova: Найти филиал ближе к нужной точке
01:23:19 Евгений Пугин: в самый важный
01:23:23 [-]Евгений Кейзик: масштаб не тот
01:23:24 Alexander Volkov: возможно, есть регионы покрупнее
01:23:27 Валентин: в командировку съездить
01:23:28 Roman: в региональный офис поближе к HQ
01:23:43 Julia L: найти руководителя из другого региона, который схантит внутри?
01:23:46 Maxim Vorobiov: пойти руководителем регионального офиса в Азию)
01:23:47 Андрей Корякин: Найти тех кто переходил и посоветоваться
01:23:47 Михаил: надо ж не по географии смотреть на карте, а по проектам)
01:24:39 Diana Stepanova: Траектория профессиональной деятельности
01:24:39 Oleg: рост зоны ответственности и денег
01:24:39 Alexander Volkov: это решения других людей о тебе
01:24:40 Валентин: лестница, постоянный рост
01:24:42 iPhone: Путь)
01:24:42 Олег Прохоренко: влияние и ресурсы
01:24:43 Михаил: карьера = соответствие своей позиции тому, какую пользу она несёт компании
01:24:43 Евгений Пугин: трек профессионального и личного развития
01:24:43 Lyubov Dementyuk: Реализация и деньги идут парой
01:24:44 Grigory V. Tolmachev: совокупность решений других людей о моем месте в компании
01:24:44 marina: власть + деньги
01:24:54 Maxim Vorobiov: карьера = деньги + влияние + ресурсы
01:24:54 Julia L: карьера - повышение зоны ответственности и масштаба работы
01:24:54 Diana Stepanova: Траектория профессиональной деятельности
01:24:54 Alexander Volkov: Reacted to "совокупность решений..." with 👍
01:24:59 [-]Евгений Кейзик: объем ресурсов и власти
01:25:03 Vitaly: есть четкий план развития на X лет вперед. прописаны ожидания, есть ресурсы и мандат для достижения
01:25:17 Baslerov.Ale: труд и изменения
01:25:24 E S: Рост до интересных тебе горизонтов.
01:25:27 Denis Pekun: "Совокупность решений, которые в отношении вас принимают другие люди"
01:25:38 Viktoriya: Получать свои бонусы
01:25:40 Михаил Снытко: торможение двигателем -> нужно нажимать на педаль? ну ок
01:26:04 Pavel: Replying to "торможение двигателя..."

передачу понижать..

01:26:11 Oleg: торможение происходит сначала бампером, потом радиатором, а потом уже двигателем))
01:26:21 Alexandra Zinkovskaya: Reacted to ""Совокупность решени..." with 🗲
01:26:26 Oleg: Reacted to ""Совокупность решени..." with 🗲
01:26:29 Дарья Питерская: Reacted to "торможение происходи..." with 😊
01:26:39 Julia L: Replying to "торможение двигателя..."

торможение двигателем это сначала тормозами, затем бампером, радиатором, дальше уже - двигателем

01:26:39 Михаил: Reacted to ""Совокупно..." with 🗲
01:27:19 iPhone: Хорошее, но неполное.
Увольнение и свой бизнес - тоже часть карьеры, но решение уволиться и решение стартовать - мои
01:27:25 Julia L: ну, т.е. найти внутренний хантинг
01:27:30 Yaroslav: В компании должна быть культура и прозрачный карьерный план. Если решает только руководитель, и он не лояльный, надо искать, а не бороться с ветряными мельницам.
01:29:10 Igor Kn: Reacted to "В компании должна бы..." with 🗲
01:29:24 Igor Kn: Reacted to "торможение происходи..." with 🗲
01:29:58 Alexei Morozov: Reacted to "В компании должна бы..." with 🗲
01:30:04 Olga Ismagilova: Внутренние инициативы и проекты - там участвовали для видимости
01:30:21 Дарья Питерская: Reacted to "Внутренние инициатив..." with 👍
01:31:03 Alexei Morozov: Replying to "В компании должна бы..."

специальный комитет собирается и составляет карьерный трек для всех 80к+ сотрудников индивидуально с учетом душевных особенностей каждого.

01:31:18 Anna Dubrovskaya: Reacted to "специальный комитет ..." with 😊
01:31:20 Elena Rudenko: Reacted to "специальный комитет ..." with 😊
01:31:23 Alexander Volkov: Reacted to "специальный комитет ..." with 😊
01:31:24 Alexandra Zinkovskaya: Reacted to "специальный комитет ..." with 😊
01:32:02 Alexander Volkov: Replying to "В компании должна бы..."

@Alexei Morozov вообще, я видел таких HR-единорогов, которые так делают. Для хотя бы 20 сотрудников...

01:32:19 Igor Kn: ключевое - "я попробую" = не бояться изменений
01:32:27 Alexei Morozov: Replying to "В компании должна бы..."

они холодные уже вероятнее всего (

01:32:30 Elena Rudenko: Reacted to "ключевое - "я попроб..." with 👍
01:32:31 Дарья Питерская: Reacted to "@Alexei Morozov вооб..." with 😊
01:32:44 Дарья Питерская: Reacted to "специальный комитет ..." with 👍
01:32:50 Дарья Питерская: Reacted to "ключевое - "я попроб..." with 👍
01:34:00 Yaroslav: Replying to "В компании должна бы..."

специальный комитет собирается и составляет карьерный трек для всех 80к+ сотрудников индивидуально с учетом душевных особенностей каждого. Если эффекта клюшки и экспоненциального роста в карьере нет. То проще субарендой заняться, и скейлится и дохода 3х значная.

01:34:38 Игорь Сидоров: Reacted to "ключевое - "я попроб..." with 👍

01:34:52 Валентин: Ответ на "ключевое -..."

Так говорят процессники

01:34:53 Alexander Volkov: мифы и легенды, как же без них. Сколько их слышно вокруг, это что-то "В Питере лучшие программисты". "В Германии очень всё дорого и людей не нанять"... "В Чехии все только пиво пьют, энтузиазма нет никакого, ленивые..."

01:35:11 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "мифы и легенды, как ..." with ♥

01:35:14 Дарья Питерская: Reacted to "мифы и легенды, как ..." with ♥

01:35:38 Валентин: Ответ на "ключевое -..."

Результатники говорят я сделаю)

01:36:47 Maxim Vorobiov: +

01:36:48 Vladimir Vlasov: Replying to "мифы и легенды, как ..."

есть подтверждающие кейсы к двум легендам из трех))

В рамках одной компании

01:36:49 Павел Шрайнер:)

01:36:50 Alexandra Zinkovskaya: :)

01:36:50 Igor Kn: Replying to "мифы и легенды, как ..."

:)

01:36:50 Илья Тарайкевич: :)

01:36:51 Baslerov.Ale: 😊

01:36:51 Дина Смазнова: ♥

01:36:52 Oleg: 😊

01:36:52 Дарья Питерская: +

01:36:53 Anna Dubrovskaya: 🙋🏻

01:36:53 Denis Pekun:)

01:36:54 Alexandr Kalugin: 😊

01:36:54 Александр Изюмский: :)

01:36:55 Boris: :)

01:36:59 Диана:))

01:37:00 Alexander Volkov: +

01:37:10 Alexandra Zinkovskaya: тебя давно знаю, а этого кота впервые вижу

01:37:14 Юлия: Было))

01:37:17 Vladimir Vlasov: Ну, тебя я давно знаю

01:37:20 Boris: Reacted to "тебя давно знаю, а ..." with 🙋🏻

01:37:21 Юлия: Reacted to Ну, тебя я давно зна... with 😊

01:37:23 Elena Rudenko: Reacted to "тебя давно знаю, а ..." with 😊

01:37:27 Elena Rudenko: Reacted to "Ну, тебя я давно зна..." with 😊

01:37:28 Lyudmila: Сколько же воды..

01:37:31 Maxim Vorobiov: я тебя давно знаю, а кота первый раз вижу

01:37:49 Yaroslav: Такой шанс упустил... Кота надо было выбирать

01:37:54 Дарья Питерская: Reacted to "Такой шанс упустил....." with 😊

01:37:55 Igor Kn: ну так это же опять про визибилити

01:39:06 Igor Kn: нужен предсказуемый чел - конечно это ключевое для рука

01:39:30 Aliaksei: А потом такие люди борются с социализмом)))

01:40:43 Валентин: Твое место зависит от решеий других людей
01:40:44 Александр Изюмский: Барьеры у нас в голове
01:40:46 Mikhail Borovkov:Think global
01:40:47 aypolozhiy:Надо говорить с людьми
01:40:48 Pavel: Идентификация ЛПР
01:40:52 Boris: Reacted to "Барьеры у нас в голо..." with 🖱
01:40:54 Дарья Питерская: Reacted to "Надо говорить с людь..." with 🖱
01:40:56 Denis Pekun: Туман войны в больших организациях
01:40:56 marina: надо искать нетворкинг
01:40:58 P.Suvorova:Reacted to "Надо говорить с людь..." with 🖱
01:40:59 Евгений Пугин: какие-то из ограничений не самом деле придуманы - может быть ортогональный путь
01:41:03 Дарья Питерская: Reacted to "Идентификация ЛПР" with 🖱
01:41:20 Фахрутдинова Анастасия: важно правильно продать себя кому надо
01:41:24 Igor Kn: повышай визибилити
выращивай нетворкинг
01:41:28 Дарья Питерская: Reacted to "важно правильно прод..." with 🖱
01:41:31 Baslerov.Ale: хочешь добиться, иди и пробуй. Вариантов всегда больше чем ты видишь.
01:41:34 Дарья Питерская: Reacted to "повышай визибилити ..." with 🖱
01:41:35 Diana Stepanova: Нужно научиться видеть интересы других людей вокруг себя, это поможет лучше понимать, как действовать
01:41:37 Олег Прохоренко: насколько вообще этично ходить мимо своего начальника решать такие вопросы? Если бы это так не решилось, а начальник узнал, что человек так решает проблемы, не советуясь с ним, то карьера бы была вообще под вопросом дальнейшая
01:41:46 Евгений Пугин: не надо думать что на текущем боссе свет сошелся клином
01:41:52 Дарья Питерская: Reacted to "Нужно научиться виде..." with 🖱
01:41:53 Aleksandr Popov: Определить людей, которые могут принимать решения о твоей карьере
01:41:59 Alexander Volkov:1) социальные связи внутри компании крайне важны. Если нет каких-то встреч там, где может быть синергия, может быть, пора их завести ?2) внутренние тусовки. Имеет смысл на них ходить и понять, а может окажется интересным
01:42:03 [-]Евгений Кейзик: на чей интерес ориентироваться человек который может повлиять решить на переезд в США
01:42:16 Дарья Питерская: Reacted to "1) социальные связи ..." with 🖱
01:42:28 Oleg: Replying to "насколько вообще эти..."

и ещё: если поговорил с прямым руком, чтобы согласовать такой разговор и получил ответ, что твой рук против.

01:42:30 Olga Ismagilova: Найти внутреннего ментора из желаемой локации, он станет спонсором.

01:42:38 Boris: Replying to "насколько вообще эти..."

Каждый свою судьбу делает сам

01:42:39 Олег Прохоренко: Reacted to "и ещё: если поговори..." with 🖱

01:43:12 Alexander Volkov:Могу поделиться:Я сказал своему начальнику, что у меня раз в месяц 1:1 с его начальником, просто потому, что есть

общие темы для разговора, не интересные моему непосредственному. Никаких проблем

01:43:19 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Могу поделиться:
Я с..." with ♥

01:43:32 Дарья Питерская: Reacted to "Могу поделиться:
Я с..." with 🖱

01:43:36 [-]Евгений Кейзик: определить кто влияет на мой переезд и какую пользу я могу ему принести

01:44:01 Aleksandr Popov: Очень полезный эфир. Спасибо!

01:44:03 Юлия: Как последний эфир в этом году ☐

01:44:11 Elena Rudenko: Reacted to "Очень полезный эфир..." with 🖱

01:44:19 Alexander Volkov: Reacted to "Очень полезный эфир..." with +

01:44:19 Aliaksei: GTD vs Agile Results ... Итог: Стратоплан за Agile Results

01:44:23 Мария: Огромное спасибо. Как всегда интересно и полезно

01:44:33 Igor Kn: долго не видел Славу и Сашу в эфире - рад что парни активны и динамичны и текущая херобора их не сломала

01:44:42 Alexandra Zinkovskaya: Огромное спасибо за кейсы и разборы!

01:44:44 Дарья Питерская: Спасибо! Очень полезно было! Круто!))

01:44:46 Фахрутдинова Анастасия: Спасибо! Вы великолепны

01:44:56 Mikhail Borovkov: Спасибо большое за эфир!

01:45:15 Дарья Питерская: Reacted to "Спасибо! Вы великоле..." with 🖱

01:45:52 Vitaly: интересно в продолжение кейса. как действовать, если текущий руководитель пошел на опережение и чтобы не потерять сотрудника начал подрывать авторитет своего сотрудника и уже успел сформировать впечатление о нем, закрыв двери, которые даже не успели открыться...

01:46:08 Oleg: Reacted to "интересно в продолже..." with 🖱

01:46:28 Алексей Григорьев: Запись можно с собой унести?)

01:46:29 Александр Изюмский: Многие карьерные ситуации не осмыслены качественно.

01:46:32 Dmitriy Baranov: проголодался...

01:46:32 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Спасибо! Очень полез..." with ♥

01:46:34 Alexei Morozov: think big

01:46:35 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Спасибо! Вы великоле..." with ♥

01:46:36 Denis Pekun: В любой непонятной ситуации сделать шаг назад и подумать

01:46:37 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Огромное спасибо за ..." with ♥

01:46:46 Игорь Сидоров: Что всё сложнее, чем кажется на первый взгляд, и не надо торопиться в принятии решений

01:46:47 Александр Изюмский: Да

01:46:49 Юлия: Забрала вопросы для рефлексии и важность озвучивать свои результаты , а не делать свою работу качественно, но молча)

01:46:50 Михаил Шишов: Сложно, тяжело пока понимать

01:46:52 Baslerov.Ale: мысли на подумать

01:46:52 Aliaksei: Удача - наше все.

01:46:55 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Многие карьерные сит..." with ♥

01:46:56 ayropolzhiy: С тем что делаю в целом все похоже как и в кейсе. Так что надо продолжать
01:46:59 Валентин: Необходимо прояснять ожидания как свои так и других людей
01:47:03 Igor Kn: самое главное - никогда не сдавайся
01:47:06 [-]Евгений Кейзик: прояснять максимально картину мира и убрать предвзятости
01:47:11 Евгений Пугин: важен регулярный менеджмент - в том числе забота о всех важных стейкхолдерах
01:47:15 Dmitry: Больше общаться с людьми и выстраивать горизонт и Верт связи
01:47:16 Oleg: Replying to "интересно в продолже..."

кажется, что это не очень умное решение. Если при внутреннем переходе проще договариваться насчёт времени перехода, поиска приемника, передачи дел и т.п., то при увольнении человек положит заявление да пойдёт через пару недель.

01:47:34 Alexandr Kalugin: Смотреть шире видимых на первый взгляд путей решения вопросов
01:47:37 Дарья Питерская: Мне легче стало. Поняла, что нет идеальных решений. И я принимаю решения сама и сама за них отвечаю. Поняла, что не ошибалась, а принимала решения, которые считала правильными для себя в конкретных ситуациях.
01:47:43 Julia L: ищи, об кого обстукивать ситуации, проблемы и идеи
01:47:50 marina: выводы, которые вы озвучили. Главное общение
01:47:51 Евгений Пугин: не давай своему менеджеру слишком большого влияния на свою карьеру
01:48:00 Валентин: Поддерживать баланс)
01:48:01 Vitaly: Reacted to "кажется, что это не ..." with 👍
01:48:03 Oleg: Replying to "интересно в продолже..."

ну и если он своему руку рассказывает, какой у него плохой подчинённый, то он и свой авторитет таким образом подрывает

01:48:28 Dmitrii: общение с людьми и выстраивать отношения. приходил с мыслью стоит ли идти на курсы, ухожу с мыслью можно попробовать
01:48:33 Vitaly: Replying to "интересно в продолже..."

люди разные бывают. он может мстить, понимая, что если тот доберется до HQ - он может вспомнить то, что он его тормозил...

01:50:41 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ознакомьтесь с отзывами наших студентов → <https://stratoplan-school.com/feedback/> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал
01:54:36 Dmitry: Это от вас или скамят?
01:55:04 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Это от вас или скамя..."

Да, это наши менеджеры

01:55:10 Юлия: Reacted to интересно в продолже... with "👍"

01:55:49 Dmitry: Replying to "Это от вас или скамя..."

Ок

01:56:36 Валентин: эх
01:56:49 Валентин: +
01:56:49 Boris: +
01:56:50 Roman: +
01:56:50 Baslerov.Ale: +
01:56:50 Александр Изюмский: +
01:56:50 Anton Permyakov, Byteminds: +
01:56:50 Sergei Nazarov: +
01:56:50 Alexandr Kalugin:+
01:56:51 Anastasia: +
01:56:51 Natalia Votанovskaya: +
01:56:51 Alexandra Zinkovskaya: +
01:56:52 Diana Stepanova: +
01:56:52 Dmitrii: +
01:56:52 Dmitry: +
01:56:53 Dmitrii Savchenko: +
01:56:53 Alexander Volkov:+
01:56:54 Igor Kn: +
01:56:55 Oleg Revenko: +
01:57:19 Александр Рудь: Replying to "Это от вас или скамя..."

точно? выглядит как scam. У меня контакт Иванны есть и он доступен

02:00:32 Мария: Спасибо!
02:00:37 Galina Kononova: Спасибо вам! Очень полезно!
02:00:38 - Ivan A. Dudorov: спасибо!!!
02:00:41 Oleg Revenko: Большое спасибо за эфир!
02:00:44 Alexandra Zinkovskaya: Спасибо за вебинар! Очень полезно!
02:00:45 Александр Рудь: спасибо вам, до встречи!
02:00:45 Слава Панкратов [Стратоплан]: Всем будем рады в наших курсах!!
02:00:45 Baslerov.Ale: Спасибо! Интересно!
02:00:46 Валентин: 🖱