

Панельная дискуссия

Карьера в эпоху AI: что рынок требует на самом деле

Анализ 23 450 вакансий руководителей

Stratoplan Summer Camp · 25 июня · Карьерный день

TOPHEADS · АНАЛИТИКА НАВЫКОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ · Q3 2026 · ПОЛНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

Что компании ценят в своих лидерах больше всего

Разбор того, что компании требуют от руководителей и за что готовы платить. В основе, 23 450 вакансий из 9 700+ компаний за неделю 7-13 июня 2026 года, взятых напрямую из объявлений, а не из опроса. Где заканчивается формальность и начинается то, что **действительно ценят и оплачивают**, плюс личная диагностика, которая подбирает реальные открытые позиции под ваш следующий шаг.

9 700+

КОМПАНИЙ НАНИМАЛИ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ

23 450

РУКОВОДЯЩИХ ВАКАНСИЙ

22 448

РАЗОБРАНО МОДЕЛЬЮ

3 854

РОЛЕЙ С РАСКРЫТОЙ ОПЛАТОЙ, В МОДЕЛИ

40

ГОРОДОВ И РЕГИОНОВ

Спикеры



Майк Торчинский

Executive search, 20 лет найма топ-менеджеров, основатель TOPHEADS. .

[@torchinsky_career](#)



Слава Панкратов

Со-основатель, управляющий партнёр
Школы менеджмента Стратоплан.

[@StratoplanSchool](#)



Александр Орлов

Со-основатель, управляющий партнёр
Школы менеджмента Стратоплан.

[@StratoplanSchool](#)

Зачем мы здесь собрались

Посмотреть на реальные данные рынка найма, а
не гадать про страхи

Разобрать навыки, которые требуют почти везде,
— но владеют ими единицы

Развенчать дорогие иллюзии про карьеру,
которые расходятся с данными

Понять, на что делать упор, чтобы за тебя
боролись, а не отпускали

Сначала — цифры. Данные с рынка найма, июнь 2026

Что внутри исследования

23 450

вакансий руководителей

9 700

компаний

Июнь 2026

свежий срез рынка

**Навыки, которые требуют —
а владеют единицы**

Управление изменениями

3763

упоминания — один из самых частых лидерских навыков в требованиях. Выше всего спрос в HR и операциях.

В чём дыра

Требуют массово. А провести изменения — не объявить — умеют единицы.

Большинство «внедряют» через приказ и упираются в сопротивление. Этому системно не учат.

Кросс-функциональное лидерство

52%

вакансий — второе по частоте требование после стратегического. Влияние без власти.

В чём дыра

Полрынка требует вести людей, которые тебе не подчиняются. А учат обратному — управлять подчинёнными. Влиять на равных без власти почти нигде не учат.

Управление стейкхолдерами

45%

вакансий — полоса реального спроса, которая отличает кандидата.

В чём дыра

Вести людей с противоположными интересами к общему решению. Все думают, что умеют, — и проваливают на первом конфликте между боссом, заказчиком и командой.

Разбираем на троих

Изменения

Среди кандидатов — многие реально умеют проводить изменения, а не просто пишут это в резюме?

Влияние без власти

Почему руководитель, сильный внутри своей команды, проваливается, когда надо продать решение через смежников?

Стейкхолдеры

В чём разница между «хорошо общаться» и «удержать договорённость между людьми, которые тянут в разные стороны»?

Иллюзии и страхи: где рынок и реальность расходятся

Главный страх: «меня заменит AI»

Рынок руководителей не схлопывается — он смещает требования.

Вопрос на разбор: по 23 тысячам вакансий — рынок сжимается или меняется? Кого реально сокращают, а кого нанимают?

**Какая иллюзия про карьеру
самая дорогая?**

На что делать упор сейчас

Что отличает тех, за кого держатся

Что отличает руководителя, за которого борются, от того, кого легко отпускают?

Один совет руководителю, который не знает, с чего начать, — что сделать на этой неделе?

Что системно проседает у кандидатов — то, что требуют, но не находят?

Мало уметь — надо быть видимым для тех, кто принимает решения.

Ваши вопросы

Пишите в чат