

00:26:44 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокоды m101 и d101, по которым вы получите: • скидку 20% на все программы «Стратоплана» только сегодня (21.11)

00:27:25 Юлия: Всем привет
00:27:28 Артем Муравский: привет!
00:27:29 Александр Рудь: Привет!
00:27:29 Evgeny Kryachko: Всем добрый день!
00:27:30 Слава Панкратов [Стратоплан]: +++
00:27:33 Евгений Евтихов: +++
00:27:33 Дмитрий Курсков: +
00:27:34 MariyaK: ++++++++
00:27:38 Alexandr Kalugin: ♥
00:27:41 Firuz Kosimov's iPhone: Всем привет!
00:27:45 Евгений Евтихов: А как быть тем кто в другом часовом поясе?
00:27:45 Valeriy Piskunovich: +
00:28:24 Евгений Евтихов: По ночам как учиться?)
00:28:38 Евгений Евтихов: Записей нет?
00:28:49 Anton Savochka: Replying to "Записей нет?"

Записи есть!

00:31:19 Мария Лепёхина: Подскажите, пожалуйста, будут ли записи стримов с "Менеджер 101" и "Директор 101" для тех, кто зарегистрировался? Не всё получилось, к сожалению, посмотреть вживую.
00:31:34 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Подскажите, пожалуйста..."

Да, конечно, все вышлем, коллеги

00:31:54 Мария Лепёхина: Reacted to "Да, конечно..." with 🍷
00:32:00 Evgeny Kryachko: Reacted to "Да, конечно, все выш..." with 🍷
00:33:37 Kanstantsin Rakitski: как основные имхо такие же вопросы и команде задавать можно, типо "как вы меня оценивать будете =)", только перефразировать, что вы ожидаете (это про первый вопрос)
00:35:54 Евгений Евтихов: Прошел курс тем лида в ОТУС, куда лучше дальше идти? В стратоплан на рук отдела или СТО / СОО ?)
00:36:40 Anton Savochka: Replying to "Прошел курс тем лида..."

Зависит от ваших карьерных целей и доступных позиций

00:37:09 Anton Savochka: Replying to "Прошел курс тем лида..."

Если вы у нас еще не учились то лучше РО

00:37:21 Julia L: как реагировать на то, что руководитель блокирует цепочку эскалации и наоборот - сам начинает топить подчинённого и его команду?

00:37:23 Anton Savochka: Reacted to "как основные имхо та..." with 🍷

00:38:17 Anton Savochka: Replying to "как реагировать на т..."

Похоже, что руководитель играют в свою политическую игру. Вы должны для себя решить - вам подходят такие игры (вы готовы их принимать) или нет?

00:38:24 Евгений Евтихов: Replying to "Прошел курс тем лида..."

Цель стать СТО / СОО , нужен ли курс рук отдела в середине или моде сразу идти на С lvl? По поводу доступных позиций сейчас нужен СТО в компании но я не тяну пока) но борюсь что пока я выучусь уже кого то найдут хотя не факт

00:39:15 Anton Savochka: Replying to "Прошел курс тем лида..."

@Евгений Евтихов тогда лучше идти на СТО / СОО - это даст вам аргумент что нанят нужно вас - так как вы уже учитесь этому

00:39:44 Julia L: Replying to "как реагировать на т..."

играет в свою игру точно, даже выиграл

как его переигрывать в такой игре?

по факту, условная "стратегия" менялась 6 раз за два с половиной года и каждый раз он выкручивался перед советом директоров по принципу "понабрали тут"

00:39:49 divan: Так и есть) какая стабильность)

00:40:07 Евгений Евтихов: Replying to "Прошел курс тем лида..."

@Anton Savochka а не будет дыры в знаниях и сложности в обучении на СТО / СОО?

00:41:23 Евгений Евтихов: Replying to "Прошел курс тем лида..."

У нас компания 30 чел)

00:41:51 Julia L: как относитесь к движению в сторону самоуправляемого производства с плоскими структурами?

00:42:34 Anton Savochka: Replying to "как относитесь к дви..."

Там все зависит от рынка и продукта - где-то это работает, а где-то нет (FMCG)

00:43:48 Kanstantsin Rakitski: проходили такое =)

00:45:42 Anton Savochka:

https://docs.google.com/document/d/16PqYnl7LfvFgs2Q12_gxswiE3tUejRjNCJLoqmSXRE4/edit?tab=t.0

00:46:22 MariyaK: Reacted to "https://docs.google...." with 🙌

00:46:31 Kanstantsin Rakitski: Reacted to "https://docs.google...." with 🙌

00:46:44 Oleg Revenko: Reacted to "https://docs.google...." with 🙌

00:47:06 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Прошел курс тем лида..."

Я бы выбирал СТО, Евгений - дырки не будет, мы темы некоторые специально между РО / СОО / СТО дублируем

00:49:00 Евгений Евтихов: А если он не открыт?

00:49:11 Евгений Евтихов: Он будет кивать головой и говорить что все хорошо

00:49:57 Евгения Ермакова: Reacted to "https://docs.google...." with 🙌

00:49:58 Anton Savochka: Replying to "Он будет кивать голо..."

https://alpinabook.ru/catalog/book-rabota-bez-strakha/?srsltid=AfmBOoqWLIGZCJSJgfn0dJDdZlKHrrJrQj-zbNB_ROZGYoiqwpYGTAvt

00:50:31 Евгений Евтихов: Последний раз мнт сказл что ему нравится 1-1 потому что скучно и хочется с кем то поговорить
00:54:39 Слава Панкратов [Стратоплан]: вы ему были полезны? что менялось в его работе после ваших встреч?
00:55:08 Евгений Евтихов: Replying to "Последний раз мнт ск..."

@Слава Панкратов [Стратоплан] выбил повышенную ЗП разок для него ну и так стараюсь помогать и выполнять обещания
00:55:25 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Последний раз мнт ск..."

и он все еще ходит к вам просто поговорить? :)

00:55:36 Юлия: какой % руководителей, которых вы знаете лично, реально заинтересованы в мотивации сотрудников, в создании условий, развитии культуры компании и всех этих 1-1? заинтересованы и делают что-то в этом направлении

00:55:43 Евгений Евтихов: @Слава Панкратов [Стратоплан] мб он так это говорит)

00:56:12 Olga: но можно недемотивировать)

00:56:29 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Последний раз мнт ск..."

у вас есть вопросы по его работе?

00:57:33 Евгений Евтихов: Должен ли менеджер быть хорошим технарем? А то я ушел с головой в менеджмент и чувствую что прям сильно просел в тех стеке

00:58:18 Евгений Евтихов: Replying to "Последний раз мнт ск..."

@Слава Панкратов [Стратоплан] если кратко то да, но не сильно критичные

00:58:26 Julia L: Самое интересное, можно организовывать пространство для развития даже без благословения свыше.

Каждый час "на себя" даёт реальный буст к продуктивности.

00:58:33 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Последний раз мнт ск..."

тогда у вас с ним больше контроль и поддержка, нормальный формат

00:59:09 Anna Dubrovskaya: Философский вопрос, если останется на него время:

Было ли в вашем опыте какое-либо управленческое решение, которое вы приняли, потому что считали правильным и были в нем 100% уверены, а сейчас о нем жалеете? Если да, то какое и как потом решали последствия?

00:59:45 Kanstantsin Rakitski: тут вопросик, вот Вы сказали, мол можно в чатике сказать мол курс, посиди, потрать время, поучись. А это речь про рабочее время или личное?

01:00:10 Serg: 1x1 раз в неделю?

01:00:44 Евгений Евтихов: Replying to "Последний раз мнт ск..."

Единственное я ни как не могу заставить / продать своему рук 1-1 со мной а этого не хватает, хочется оценки своей работы со стороны

01:02:38 Julia L: Поддерживаю, у меня очень большая команда, каждая неделя - с частью команды. За полтора года в команде было реальных 5 повышений за счёт органического роста

4 - до тим-лидов, 1 - до руководителя параллельной структуры, которая выросла из моей команды целиком

01:02:48 Anton Savochka: Reacted to "Поддерживаю, у меня ..." with ❤️
01:03:16 Kanstantsin Rakitski: Replying to "тут вопросик, вот Вы..."

спрашиваю чисто ибо был кейс, когда человек по 7 часов в сутки сидел на корпоративных курсах и поитогу ничего не делал по основным обязанностям. А его всё руководство хвалило, и так годами

01:03:54 Юлия: Reacted to "Поддерживаю, у меня ..." with ❤️
01:04:11 Anton Savochka: Replying to "тут вопросик, вот Вы..."

@Kanstantsin Rakitski мы таких называем укушенный саморазвитием

01:04:21 MariyaK: Reacted to "@Kanstantsin Rakitsk..." with 🙌
01:04:21 Kanstantsin Rakitski: Reacted to "@Kanstantsin Rakitsk..." with 🙌
01:04:42 Юлия: на счастье)
01:04:45 Тони: Reacted to "@Kanstantsin Rakitsk..." with 🙌
01:04:57 Евгений Евтихов: Replying to "тут вопросик, вот Вы..."

@Anton Savochka хм а где та граница)

01:05:45 Julia L: только сначала нужен был "рык", чтобы ребёнок замер на месте в первый раз. потом уже привык не метаться
01:06:07 Julia L: я говорю про свой опыт
01:09:24 Евгений Евтихов: А если повышение до С lvl в этой компании твоя ЗП сильно то не вырастет?
01:09:36 Евгений Евтихов: Но при этом вроде как привык
01:09:46 Евгений Евтихов: И есть страх не найти ни чего лучше
01:10:23 Anton Savochka: Replying to "тут вопросик, вот Вы..."

Граница - согласовать время на развитие, если вы готовы его дать

01:11:15 Anton Savochka: Replying to "Но при этом вроде ка..."

Ну потом в С позиции можно уйти в другой бизнес на большую ЗП или договориться про получение доли бизнеса (условный опцион)

01:11:37 Евгений Евтихов: В нашей компании руководство ждет от менеджера результат за квартал)
01:11:52 Евгений Евтихов: А если его нет то вопросы к тебе сразу , есть ли толк с тебя
01:13:02 Евгений Евтихов: У нас С lvl а внизу тим лиды)
01:13:27 Мария Лепёхина: Что такое М1 и М2? М1 = тимлиды, М2 = руководители тимлидов? - спасибо, Вячеслав ответил)
01:14:27 Евгений Евтихов: Еще овнер сильно любит везде лезть и даже если появится СТО он скорее всего будет ему не доверять и лезть и мешать работать

микроменеджмент

01:14:27 Julia L: иерархия, Сx0 - 1/2 уровень, дальше М1/2/3/4/х
01:15:26 Мария Лепёхина: Reacted to "иерархия, ..." with 🙌
01:15:52 Евгений Евтихов: Медиана С lvl по НН это 400 т р))
01:16:02 Евгений Евтихов: У нас тим лиды так получают
01:16:37 Мария Лепёхина: Кажется, в РФ реальный С-level в НН не ищут)
01:16:50 Евгений Евтихов: Ну мне же искать потом работу)))
01:16:59 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Ну мне же искать пот..."

не потом, а ДО

01:17:28 Евгений Евтихов: Т е жд ать хантинга
01:17:31 Мария Лепёхина: Это ещё и к тому, что смотреть по нему медианную ЗП - это сбита я статистика
01:18:07 divan: Расскажите подробнее)
01:18:14 Евгений Евтихов: Главн о не быть укушенным саморазвитием)
01:18:17 Юлия: и пенсии))
01:18:39 Julia L: менеджер легко может не дож даться пенсии
01:19:30 Roman Cornelius: Reacted to "менеджер легко может..." with 🙄
01:19:59 Kanstantsin Rakitski: а как такого менеджера наняли? (ну или как такой менеджер согласился быть нанятым) =)
01:22:53 divan: Да, ныряли
01:23:05 Olga: А если эта ситуация случилась, когда ушел топ и поставили другого, который не разделяет бывшие ценности?
01:23:18 Евгений Евтихов: Еще овнер сильно любит везде лезть и даже если появится СТО он скорее всего будет ему не доверять и лезть и мешать работать
микроменеджмент
01:23:31 Kanstantsin Rakitski: Replying to "А если эта ситуация ..."

значит новый топ, г**но
01:25:22 Евгений Евтихов: А если у нас отдел 3-5 чел и все они в команде тем лида
01:27:18 Julia L: расскажите немного про различия лида и менеджера
01:29:14 Kanstantsin Rakitski: слепой указывал дорогу, безногий жал на тормоза...
01:29:23 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Еще овнер сильно люб..."

зависит от СТО и доверия, только от СТО
01:29:58 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "расскажите немного п..."

обычно разница в бюджете и праве найма-увольнения
01:30:44 Ольга Ганина: Replying to "расскажите немного п..."

и геморрое... простите)
01:30:45 Julia L: Replying to "расскажите немного п..."

я больше про стили управления
01:31:01 Anton Savochka: Reacted to "слепой указывал доро..." with 😊
01:31:59 Dmitrii Vladimirov: принуждение всегда работает очень плохо
01:32:06 Евгений Евтихов: Самое сложное применять новые знания на практике в компании , есть легкое недоверие руководства, тих слова - не надо тут по книгам все делать
01:32:17 Artem Voronov: Reacted to "принуждение всегда р..." with 100
01:33:00 MariyaK: вопрос выдернут из контекста) Было в чате обсуждение про "врожденного лидера". Я озвучила тогда свой опыт, что можно "перекроить" свою личность через "боль и не могу". И понеслась...
01:35:41 Андрей Белоусов: Хорошая аналогия со спортсменами!
01:35:48 MariyaK: Replying to "вопрос выдернут из к..."

но это к постоянному самоконтролю

01:41:01 Евгений Евтихов: Бывает такое что мнение СТО расходится с мнением Овнера и подход отличается
01:42:29 Kanstantsin Rakitski: тут иногда менеджер как прокси должен работать, имхо
01:48:55 Julia L: Пройти CMMI-4 это просто убиться.... Ну или ASPICE
01:50:11 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Бывает такое что мне..."

и? чья задача донести свою мысль до овнера?

01:56:05 Евгений Евтихов: Для IT компании больше релевантен COO или СТО? Куда лучше идти?
01:56:52 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Для IT компании боль..."

Для малой и средней (до 300 чел) - СТО, для средней и большой (500+) - COO также полезен, как СТО

02:00:11 Евгений Евтихов: Вы учите такому?)
02:00:20 Дмитрий Гудков: Такой прямо скромный+амбициозный идеальный, а ещё и стабильный CEO скорее своё дело будет делать) Зачем ему кто-то)
02:01:13 Anton Savochka: https://www.mann-ivanov-ferber.ru/catalog/product/idealnyij-komandnyij-igrok/?srsltid=AfmBOornpchlJ4CmfcMtl_MWkk4cgURq0jX5qfsUY2nFNEgPW6lPgfn2
02:01:52 Anton Savochka: <https://www.mann-ivanov-ferber.ru/catalog/product/good-great/?srsltid=AfmBOoqIhVqzXstjz52ZR7D9wPcSNhtLI0amMtDbZ2sYqiO21sl5owzR>
02:03:14 Евгений Евтихов: Как наработать опыт для COO / CEO в крупной компании
02:03:45 Юлия: береги корпоративную честь с молодую?)
02:03:52 Anton Savochka: Reacted to "береги корпоративную..." with 👍
02:03:56 Anna Dubrovskaya: Reacted to "береги корпоративную..." with 100
02:05:36 Дмитрий Гудков: Предпринимателей описали) Нужно схватить в момент, потом разберёмся)
02:06:24 Дмитрий Гудков: И сложно планировать на год вперёд, слишком непростая среда)
02:07:28 Юлия: слишком долгий срок 5+ лет тоже ред флаг?)
02:07:51 Евгений Евтихов: А овнер согласны ждать 1,6 года результаты? Наш нет)
02:09:59 Дмитрий Гудков: Вспомним вчерашний доклад Welltory и т.п. Быстрые изменения и бушующий рынок. Часто ли нужно умение планировать на 5-10 лет? Возможно, в стабильном месте только
02:11:38 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Как наработать опыт ..."

могу так аккуратно сказать, что вопрос не в опыте, а в mindset чаще всего

02:12:28 Slava Basharimov: Сегодня самый полезный день из 3х.
02:12:54 Юлия: Reacted to "Сегодня самый полезн..." with ❤️
02:13:06 Алексей Лебедев: Знаете, очень приятно вас слушать. У вас очень, в некотором смысле, высокая планка. Думаю, поэтому и вопросы у людей. Они примеров таких не видят
02:13:15 Юлия: Reacted to "Знаете, очень приятно..." with 👍
02:13:18 Dmitry Korolev: Reacted to Знаете, очень приятно... with "👍"
02:13:19 Anton Savochka: Reacted to "Знаете, очень приятно..." with 👍
02:13:22 Ilya T.: Replying to "Сегодня самый полезн..."

все три дня были прекрасны по своему.

02:13:30 Dmitry Korolev: Reacted to Сегодня самый полезн... with "👍"
02:13:35 Елена: Reacted to "Знаете, очень приятно..." with 👍
02:13:41 Julia L: Replying to "Сегодня самый полезн..."

все 5 дней были прекрасны

02:13:42 Anton Savochka: Replying to "Знаете, очень приятно..."

Если бы у нас была низкая планка, то зачем у нас учиться?

02:13:52 i.Julia: Черных лебедей он должен учитывать?
02:14:01 Александр Рудь: Reacted to "Если бы у нас была н..." with 🤔
02:14:03 Firuz Kosimov's iPhone: Reacted to "Знаете, очень приятно..." with 👍
02:14:08 Firuz Kosimov's iPhone: Reacted to "Сегодня самый полезн..." with 👍
02:14:12 Александр Рудь: Reacted to "Знаете, очень приятно..." with 👍
02:14:12 Anton Savochka: Replying to "Черных лебедей он до..."

Черных лебедей учесть нельзя, на то они черные лебеди

02:14:15 Dmitry: Reacted to "Знаете, оч..." with 👍
02:15:01 Kanstantsin Rakitski: у Cloudflare такого сценария и плана видимо не было =)
02:15:12 Дмитрий Гудков: Reacted to у Cloudflare такого ... with "😊"
02:15:17 Юлия: Reacted to "у Cloudflare такого ..." with 😊
02:15:37 Дмитрий Гудков: Спасибо, полезный ответ!
02:16:00 Julia L: Replying to "у Cloudflare такого ..."

было, никуда от них клиенты не денутся, а разработчиков вздрючат

02:16:32 Дмитрий Гудков: Можно сказать, что хороший C-level может работать при любых сценариях
02:17:02 Roman Cornelius: Reacted to "Черных лебедей учесть..." with 👍
02:17:08 Kanstantsin Rakitski: @Julia L как говорил гроссмейстер Тартанкова : "уж лучше план такой чем никакого"
02:17:31 Евгений Евтихов: А он должен уметь пипл менеджеть ?
02:17:42 i.Julia: Replying to "Черных лебедей он до..."
Есть гипотеза, что люди склонны черным лебедем считать даже «1 сентября»
02:17:49 Anton Savochka: Reacted to "Есть гипотеза, что л..." with 😊
02:17:54 Anton Savochka: Replying to "А он должен уметь пи..."

да

02:18:07 Алексей Лебедев: А чтотвы думаете про тезис о том, что сложность нынешних систем (от компьютерных до социальных) настолько велика, что уже просто глобальные C-level банально не тянут?
02:18:15 Евгений Евтихов: По стилю управления отличается от линейного менеджера?
02:18:44 Илья Т.: а цифрам то вообще куча лет, а до сих пор актуальные))
02:18:50 [-]Евгений Кейзик: Сценарий выжидания - подождем когда буря утихнет стоит использовать?
02:19:15 Полина: Будет ли запись этой встречи?

02:19:21 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "А чтотвы думаете про..."

мне кажется, что не тянут давно :)

02:19:43 Слава Панкратов [Стратоплан]: Replying to "Сценарий выжидания -..."

это один из вариантов, почему нет

02:19:49 Костя [Поддержка]: Replying to "Будет ли запись этой..."

да, коллеги

02:20:14 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокоды m101 и d101, по которым вы получите: • скидку 20% на все программы «Стратоплана» только сегодня (21.11)

02:20:23 Дмитрий Курсков: Спасибо!

02:20:27 Алексей Лебедев: Спасибо

02:20:30 Kanstantsin Rakitski: Спасибо большое!

02:20:34 Ilona Kovaleva: Спасибо большое!

02:20:36 Евгения Ермакова: Спасибо!

02:20:39 Александр Рудь: Спасибо Вам

02:20:52 Андрей Белоусов: Спасибо!

02:20:57 Дмитрий Гудков: Спасибо! Запись Q&A бы для тех, кто не смог попасть на начало

02:21:02 Firuz Kosimov's iPhone: Спасибо всем спикерам за полезные и актуальные советы!

02:21:19 Ilya T.: Replying to "Сценарий выжидания -..."

такое себе. за этой будет следующая буря.

02:21:28 Serg: Подскажите, а сертификаты за данный курс будут? Вроде писали на старте что будут.

02:21:34 Костя [Поддержка]: Replying to "Спасибо! Запись Q&A ..."

Запись, конечно, сделаем

02:21:37 Алексей Лебедев: Replying to "А чтотвы думаете про..."

Да, вот есть такое ощущение. Хотя моделей очень много.

02:21:57 Alexei Morozov: Reacted to "Запись, конечно, сде..." with ♥

02:22:10 Костя [Поддержка]: Replying to "Подскажите, а сертиф..."

Да, сертификаты также подготовим

02:22:12 Евгений Евтихов: Еще раз? 2 раза в Неделю ?

02:22:56 Алексей Лебедев: Replying to "Знаете, очень приятно..."

Немного другое имел в виду. Вот если средний уровень ниже, возможно, чуть сложнее модели?

02:23:05 Олег P.: Ребята, огромное вам спасибо за эту сессию. Просто огонь! Очень многое взял для себя и искренне благодарю вас! Желая вам и дальше успехов!

02:23:20 Олег P.: Reacted to "Знаете, очень приятно..." with 👍
02:23:27 Alexei Morozov: спасибо!
02:23:29 aleksandrstifanenkov: Спасибо большое!
02:23:34 Ольга Ганина: спасибо!
02:23:39 Julia L: спасибо!
02:23:40 yan.ivanov: спсибо
02:23:44 Dmitry Korolev: Спасибо большое
02:23:46 Ilya T.: спасибо! проводите чаще!
02:23:46 Alexandr Kalugin:Благодарю!!!