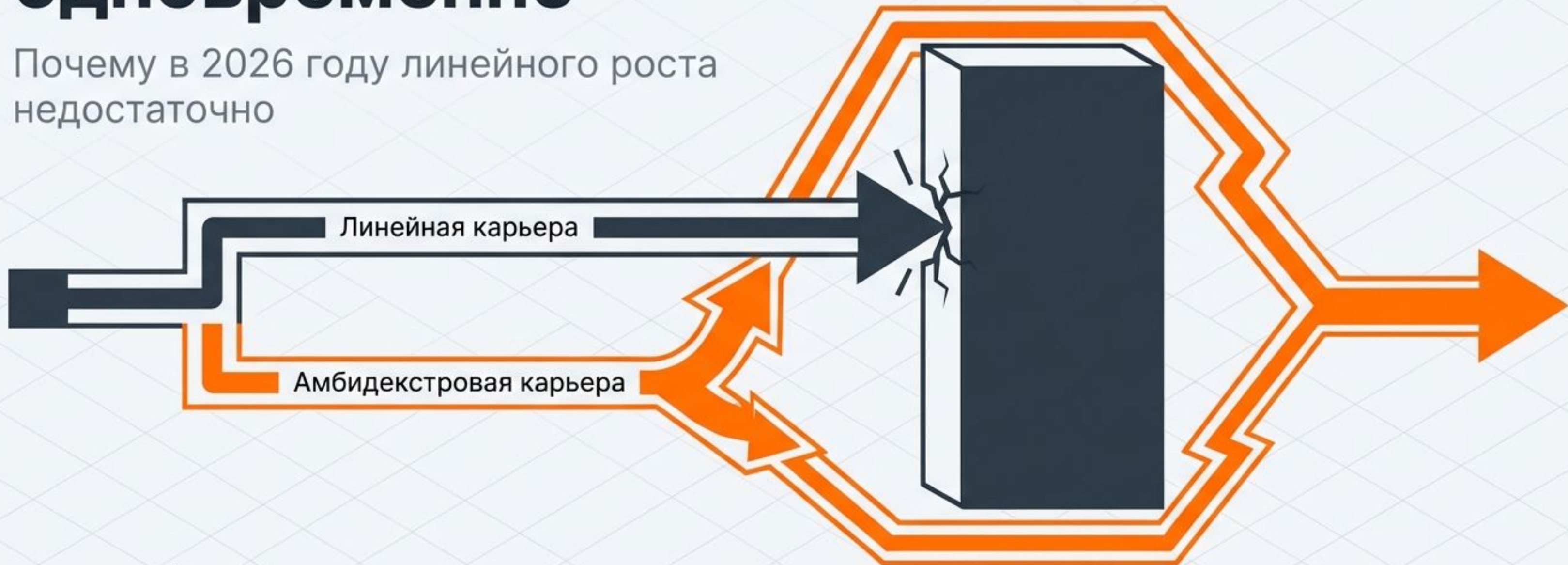


Амбидекстровая карьера: как управлять и развивать одновременно

Почему в 2026 году линейного роста
недостаточно



Мир изменился: карьера больше не «лестница»

Классика: Лестница



Поступательный рост. Только хард-скиллы или только менеджмент.

Совмещение: Швейцарский нож



Адаптивность. Умение одновременно эксплуатировать текущие процессы (Exploitation) и искать новые возможности (Exploration).

Ловушка «однорукого» развития

- руководишь командами и проектами? — Выгораешь в операционке, бесконечно «тушишь пожары».
- занимаешься только людьми? — Теряешь хватку в бизнесе и влияние на результат.



Диагноз системы: на каком уровне вы застряли?

Тимлиды и Линейные менеджеры	Middle & Senior Management	Эксперты и СТО
<p>Симптом: «Передаточное звено»</p> <p>Боль: Команда не едет без микроменеджмента, страх делегировать.</p>	<p>Симптом: «Стеклянный потолок»</p> <p>Боль: Разрыв между ожиданиями ТОПов и реальностью команд. Дефицит системности.</p>	<p>Симптом: «Просто дорогой исполнитель»</p> <p>Боль: Потеря актуальности, отсутствие преемников.</p>

Решение: Две руки лидера

Левая рука (Execution)

Власть по должности,
операционная эффективность.

Закрывает боли хаоса и неясности.

Правая рука (Evolution)

Влияние через смыслы,
работа с потенциалом.

Закрывает боли выгорания и
одиночества на вершине.

Настоящий амбидекстр не делает две работы — он делает одну с двойной эффективностью.

Арсенал: Инструменты левой и правой руки

Специализации - Левая рука / Execution

Команда — Базовый фундамент управления.

Руководитель отдела — Масштабирование через менеджеров.

СТО / Операционный директор — Ответственность за бизнес-результат.

Карьерный центр - Правая рука / Evolution

Коуч — Инструменты раскрытия потенциала (чтобы работали сами).

Консультант — Системное исправление проблем в проектах.

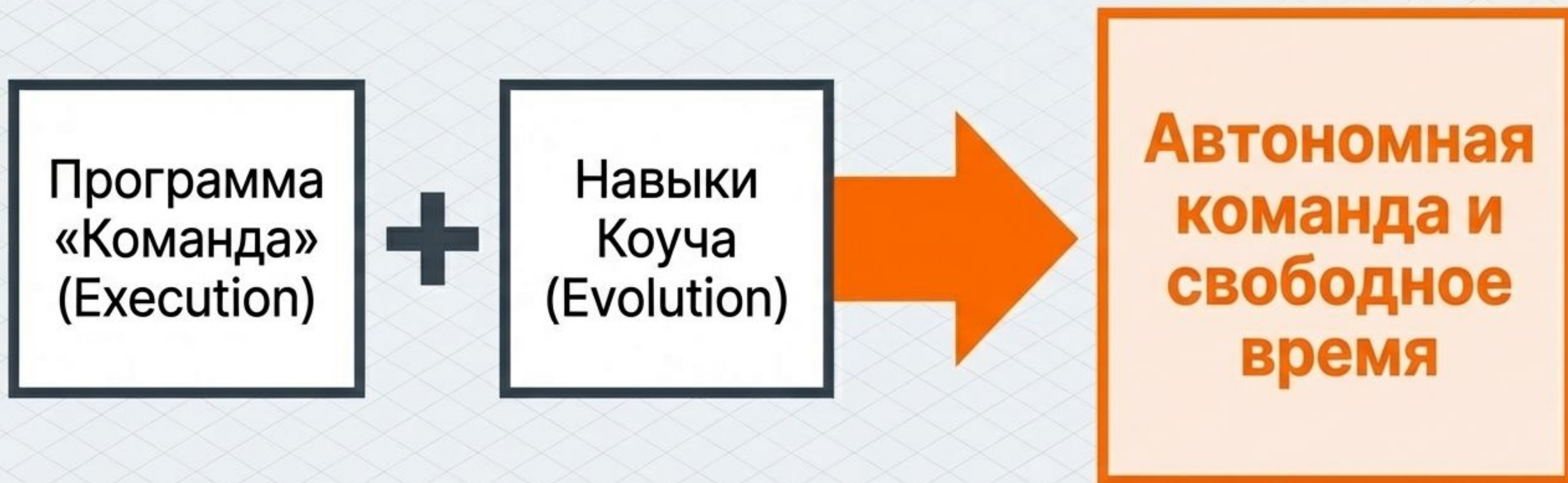
Тренер — Масштабирование опыта и личный бренд.

Инструмент Правой руки: Цикл менторинга



Цикл создает бесконечный двигатель вашей ценности на рынке.

Матрица перехода. Кейс 1: Из «Тушителя пожаров» в Лидера



Вы перестаете править людей директивно, как баги в коде.

Матрица перехода. Кейс 2: Пробой стеклянного потолка



Переход от позиции просящего к позиции бизнес-партнера.

Матрица перехода. Кейс 3: Выход в масштаб (ТОП-уровень)



План запуска вашей амбидекстровой карьеры



Программы КЦ (Коуч, Тренер) — это не смена профессии. Это апгрейд вашей текущей роли до уровня «Hard + Soft».

Вопрос к себе: Какая рука у вас сейчас развита хуже?



Утопаю в операционке, хаос в процессах



Нужна Левая рука (Специализация)



Выгорел, уперся в потолок, не расту



Нужна Правая рука (Карьерный центр)

Станьте лидером, который управляет и развивает

Пройдите аудит и соберите свое пакетное решение: Специализация (Левая рука) + Программа Карьерного Центра (Правая рука).

stratoplan-school.com/#courses

**Сделайте апгрейд
своей системы
управления.**

**Промокод на 20% скидку:
CAREER (действует до 15.03)**

