

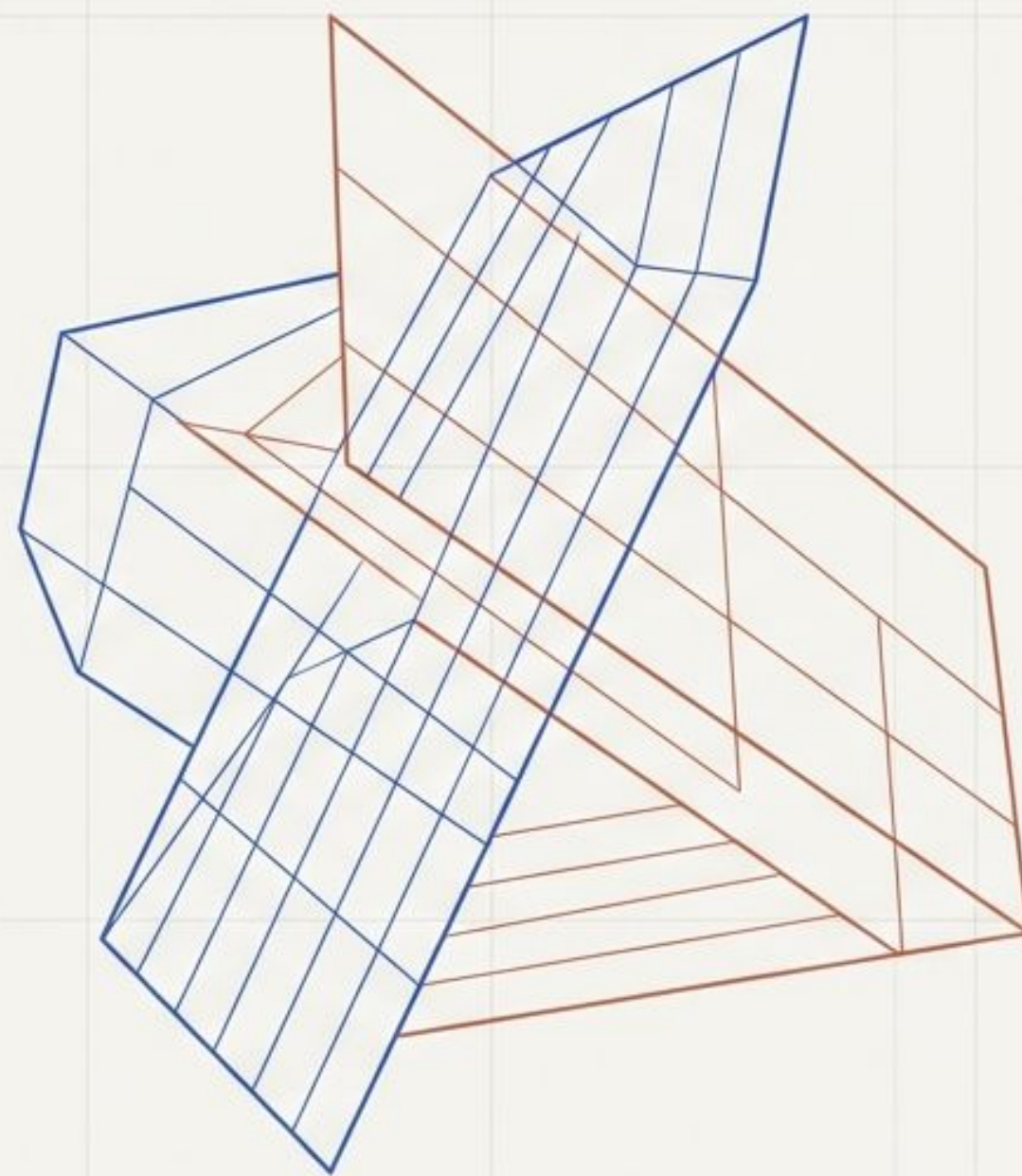
24-26 марта

18:00 GMT+3

Бесплатное участие

Университет сложных переговоров.

3-дневный интенсив-практикум.
Учим умных людей работать
с другими умными людьми.



16+ лет



опыта на рынке обучения
Soft Skills

26,000



ВЫПУСКНИКОВ по всему миру

400+



компаний доверяют нам
обучение сотрудников

8



экспертов-практиков
уровня СxO и Founder

Мы не учим теории из учебников. Мы учим достигать своих целей и целей бизнеса, сохраняя человеческое лицо и здравый смысл.

Какие проблемы мы помогаем решить? (Диагностическая матрица)

Симптомы (Сотруднику)

Идеи умирают: Вас не слышат, инициативы разбиваются о сопротивление.

Эмоции берут верх: Конструктивный диалог скатывается в конфликт амбиций.

Тупик в карьере: Вы не можете добиться повышения зарплаты или новой роли.

Микроменеджмент: Все едет на вашей энергии, больше никому ничего не надо.

Последствия (Бизнесу)

Упущенная выгода: Проекты стоят, конкуренты забирают бюджеты и ресурсы.

Токсичная среда: Проблемы прилетают от клиентов, а не решаются внутри.

Кадровый голод: Сотрудники не растут или внезапно уходят.

Потеря скорости: Рост компании становится медленным и непредсказуемым.

Для кого спроектирован этот Университет?



Тимлиды и Менеджеры

Для тех, кто хочет вести переговоры об оценках, сроках и качестве без нервов и стресса.
Эффективность команды без микроменеджмента.



СxO / Директора

Для тех, чья работа — это ежедневная битва интересов. Защита бюджетов, утверждение стратегий и переговоры с собственниками бизнеса.



Инженеры Senior+

Для тех, чьи идеи игнорируют. Как влиять на технологический стек и архитектуру так, чтобы бизнес вас слышал.



HR и Рекрутеры

Для тех, кто спасает команды от разрушения. Решение конфликтов интересов и наем «звезд» на адекватных для компании условиях.

Архитектура программы: Растущая сложность сложности (Дни 1 и 2)

День 1: Уровень Команды (24 марта)

Фокус: Внутренние договоренности и жесткий фидбек.

- 🧠 **Антон Корчинский:** Договориться, не продавив: вечные переговоры о повышениях и ЗП. Как давать жёсткий фидбек и не потерять человека.
- 👑 **А. Орлов & Е. Антонов:** Когда всё пошло не так: разбор реального конфликта между разработчиком и новым ПМом.

День 2: Уровень Стейкхолдеров (25 марта)

Фокус: Заказчики, шантаж и разные языки.

- **Слава Панкратов:** Позиция советника: как выигрывать переговоры, когда клиент требует бесплатных правок и обесценивает работу.
- **Дарья Васянина:** Один проект — разные языки: как договориться, когда бизнес думает о деньгах, а разработка о техдолге.
- 👑 **Александра Баптизманская:** Win-Win на практике: как убрать перетягивание каната с первых минут.

День 3: Уровень Бизнеса (26 марта)

Фокус: Корпоративные игры, зоны влияния и психотипы руководства.

- 🧠 **Александра Клименко:** Делегировали – нельзя договариваться: как обсуждать зоны влияния с руководителем без конфликта.
- 👥 **Андрей Романовский:** Игра престолов внутри корпорации: отстаивание тех. стратегии в условиях меняющихся правил и реорганизаций.
- 👤 **Александр Орлов:** Почему ваш начальник ведет себя как «Идиот». Инструмент влияния через понимание психотипа.

Менторы Университета: 8 экспертов-практиков. Серийные СТО, кофаундеры, СРО и управляющие партнеры.

Каждый день завершается Afterparty: разбор ваших личных кейсов без тайминга, до последнего вопроса.



Мастер-класс дает инструмент. Но он не меняет систему.

Университет сложных переговоров — это тест-драйв.
Он решит проблему завтрашнего созвона.
Но чтобы фундаментально вырасти в доходе,
позиции и влиянии, нужен комплексный апгрейд
управленческой операционной системы.

Мы выстроили 4 траектории для тех, кто хочет
управлять осознанно и играть вдолгую.
Добро пожаловать в экосистему Стратоплана.



Экосистема специализаций: 4 ступени эволюции



Социальный лифт: Карьерный центр Стратоплана

Для тех, кто уже «вырос» из текущей роли, устал от корпоративной рутины и хочет масштабировать свой опыт.



Специальные условия для участников Университета



ПРОМОКОД: STRAT020

Скидка 20% на любую длительную программу или специализацию Школы менеджмента Стратоплан.

Доступ к Золотому Фонду



Только для участников Университета мы открываем накопленную базу знаний – 7 курсов-бестселлеров (от стратегии до управления конфликтами).

Ценность: Этот пакет мгновенно закрывает все базовые «дыры» в ваших soft-skills.

Вы уже сделали первый шаг. Сделайте второй.

Хватит коллекционировать инсайты. Превратите свои знания в работающую систему.



Выбрать свою роль и забронировать место

Сканируйте QR-код или переходите по ссылке.
support@stratoplan-school.com | @stratoplan_support_act