

СОЗДАНИЕ КОМАНДЫ

1. **Считаете ли вы «командную работу» ценностью в вашем нынешнем окружении? Объясните почему.**

2. **Какими будут практические следующие шаги в вашей текущей команде, чтобы привести каждого участника к лучшему пониманию себя и лучшему пониманию других?**

3. **формулируйте, что вы считаете «наибольшей дисфункцией» в вашей нынешней команде, и как вы будете руководить или влиять на нее, чтобы достичь лучших результатов?**

   Рассмотрите возможность использования концепции 5 пороков команды Патрика Ленсиони:

   - Невнимание к результатам
   - Уклонение от ответственности
   - Недостаток обязательств
   - Боязнь конфликта
   - Недоверие (Отсутствие доверия)

4. **Что вы считаете самым большим личным вызовом в превращении вашей нынешней команды в еще более высокоэффективную и здоровую?**