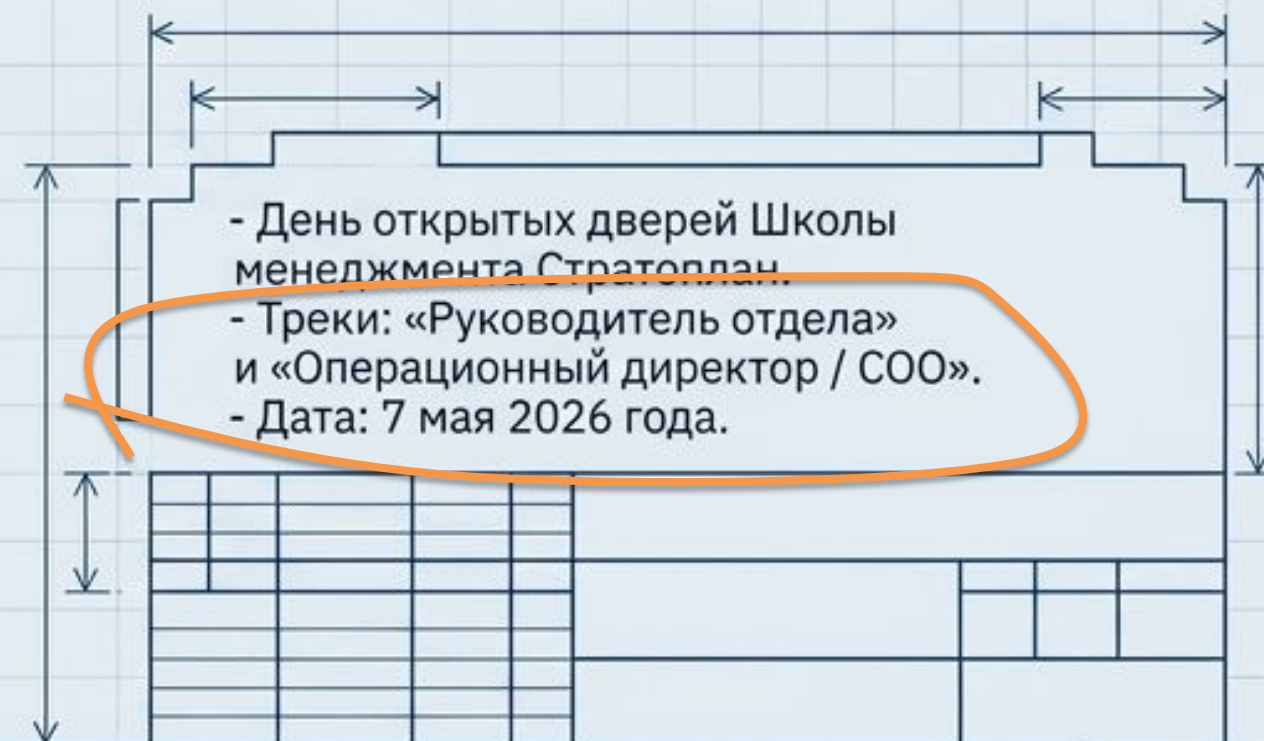
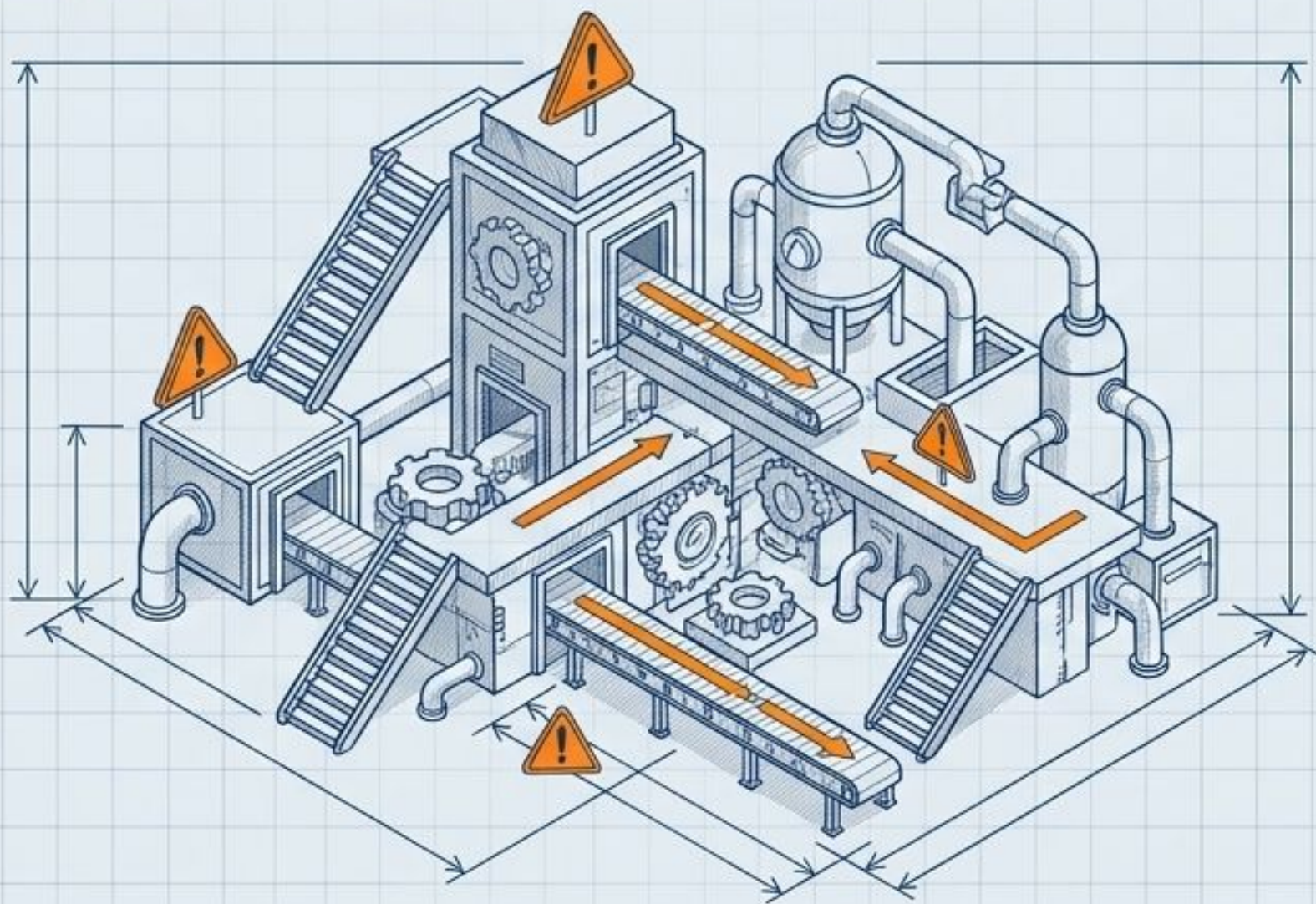


# Карьерная антихрупкость 2026: Новые правила игры.

Ваш новый контракт с рынком и архитектура профессионального выживания.



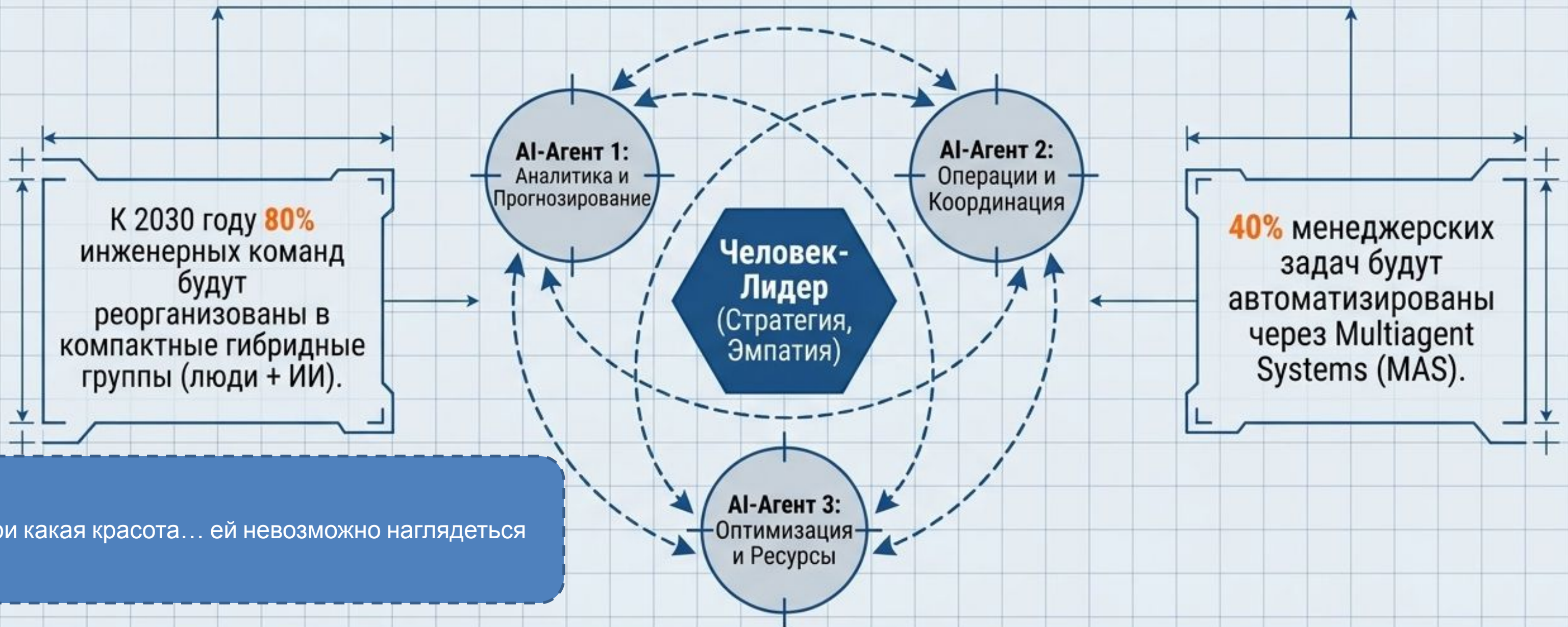


# Вячеслав Панкратов



**Практик:** 8 лет пути от инженера по тестированию до СТО в Яндексе. 16 лет в собственном бизнесе (Школа менеджмента СТРАТОПЛАН).

# Augmented Leader: Оркестратор нейросетей (Gartner 2025).



Вы больше не следите за джирой. Внешний разум используется как личный рычаг масштабирования. Руководители отделов и операционные директора в 2026 = **Стратегия + Эмпатия + Оркестрация AI.**

Конец эпохи  
бесплатных денег

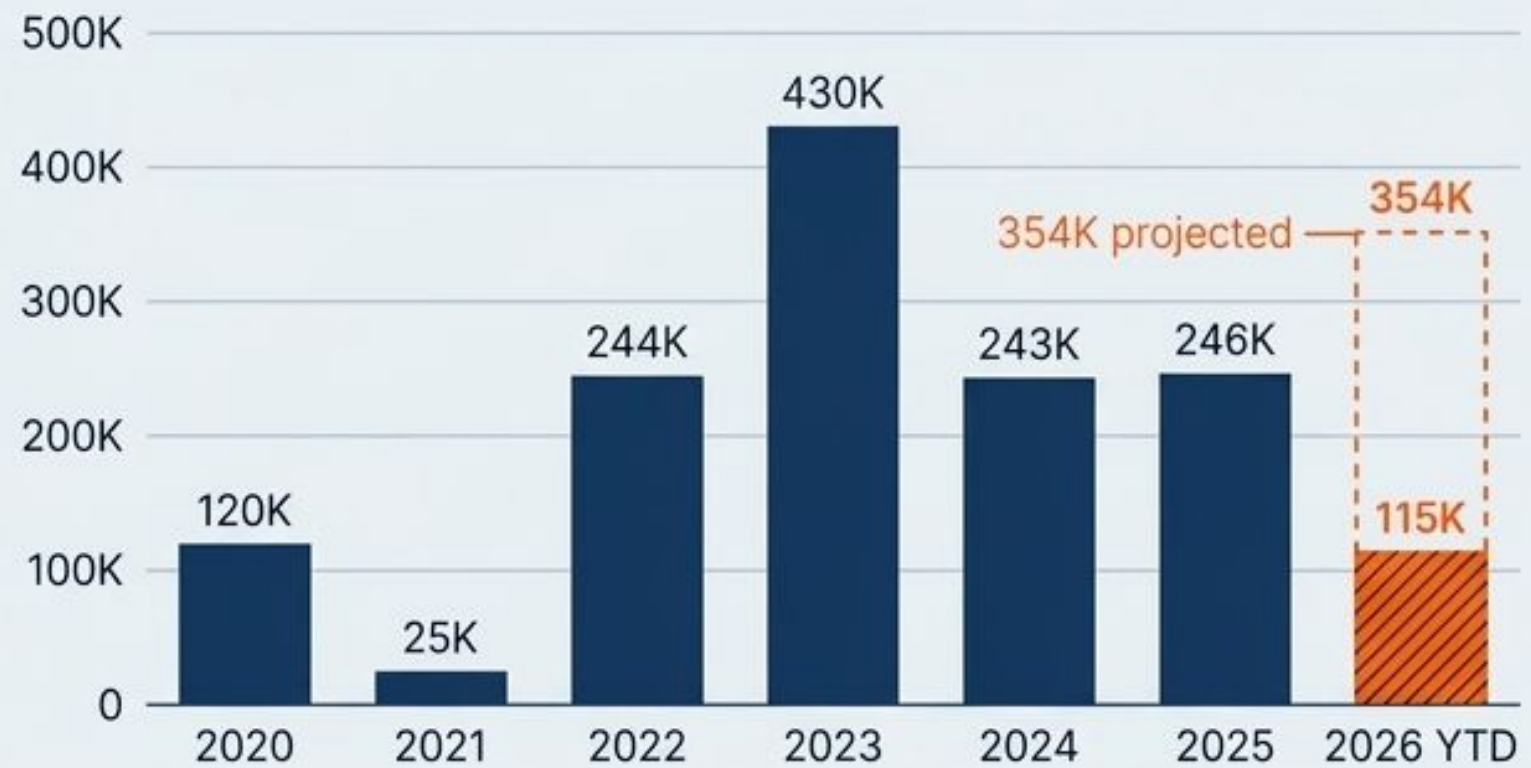


Жесткий фокус  
на маржинальность



Удар по рынку:  
Выживает только  
ядро.

### Tech Employees Impacted by Layoffs (As of April 2026)



source: trueup.io

80 000+ уволенных IT-специалистов только за  
I квартал 2026 года.

Бизнес больше не содержит избыточные управленческие слои.  
Сокращение раздутых штатов бигтеха и managerial overhead.

# Цена «выживания»: Эпидемия выгорания.



## АНАЛИЗ НАГРУЗКИ

**x3** Нагрузка

Массовые увольнения привели к тому, что на оставшихся инженеров и лидов упала тройная нагрузка.



## СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА ЛИДЕРОВ

**38%**

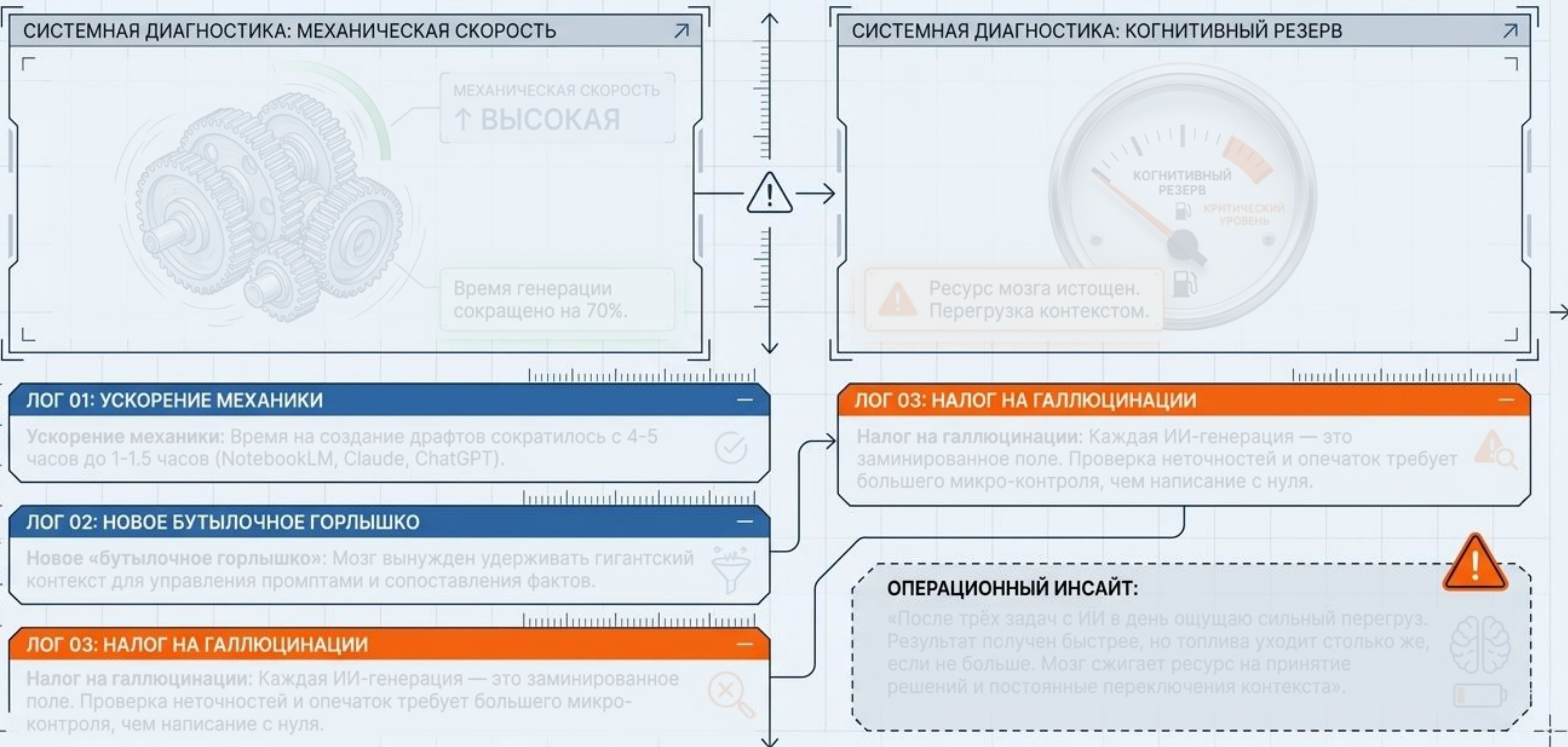
Руководителей работают сверхурочно (лишь 7% работают меньше).



Средний менеджмент перестал быть безопасной гаванью. Навыки People Management сегодня — это не тимбилдинги с пиццей. Это хардкорный кризис-менеджмент и работа на грани выгорания системы.

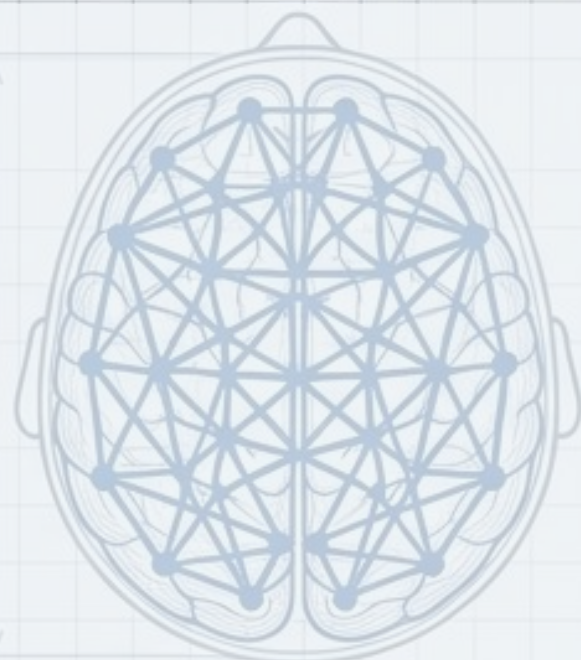
# Иллюзия спасения: Когнитивный налог на ИИ.

Почему скорость генерации текстов и кода не спасает от выгорания.

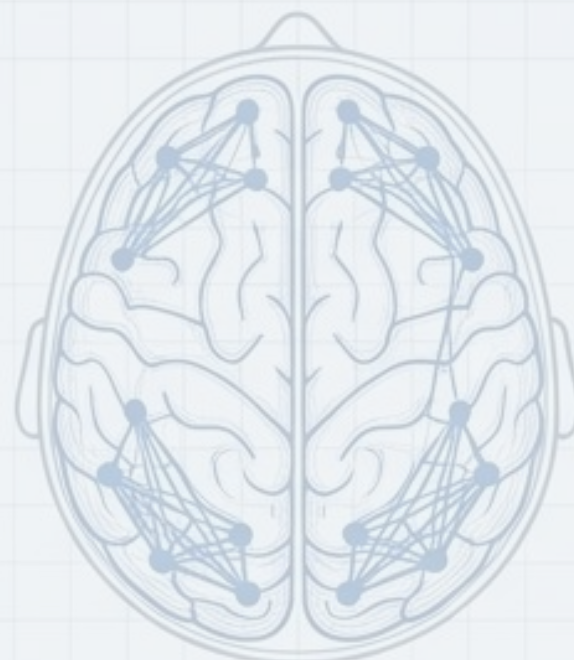


# SYSTEM WARNING: Исследование MIT 2025 года ('Your Brain on ChatGPT').

Nataliya Kos'myna, MIT Media Lab. 54 участника, 4 месяца наблюдений, ЭЭГ-анализ.



BRAIN-ONLY



SEARCH ENGINE



LLM USERS

## Brain-Only (Без ИИ):

- Самые сильные, распределенные нейронные сети.
- Максимальный уровень самоотдачи и качества.

## Search Engine (Гуглинг):

- Умеренная когнитивная вовлеченность (окципито-париетальные и префронтальные зоны).

## LLM Users (ИИ-ассистенты):

- Наислабейшая связность мозга (снижение альфа- и бета-активности).
- Иллюзия работы при критическом недо-вовлечении.

## Накопление «Когнитивного Долга» (Cognitive Debt).

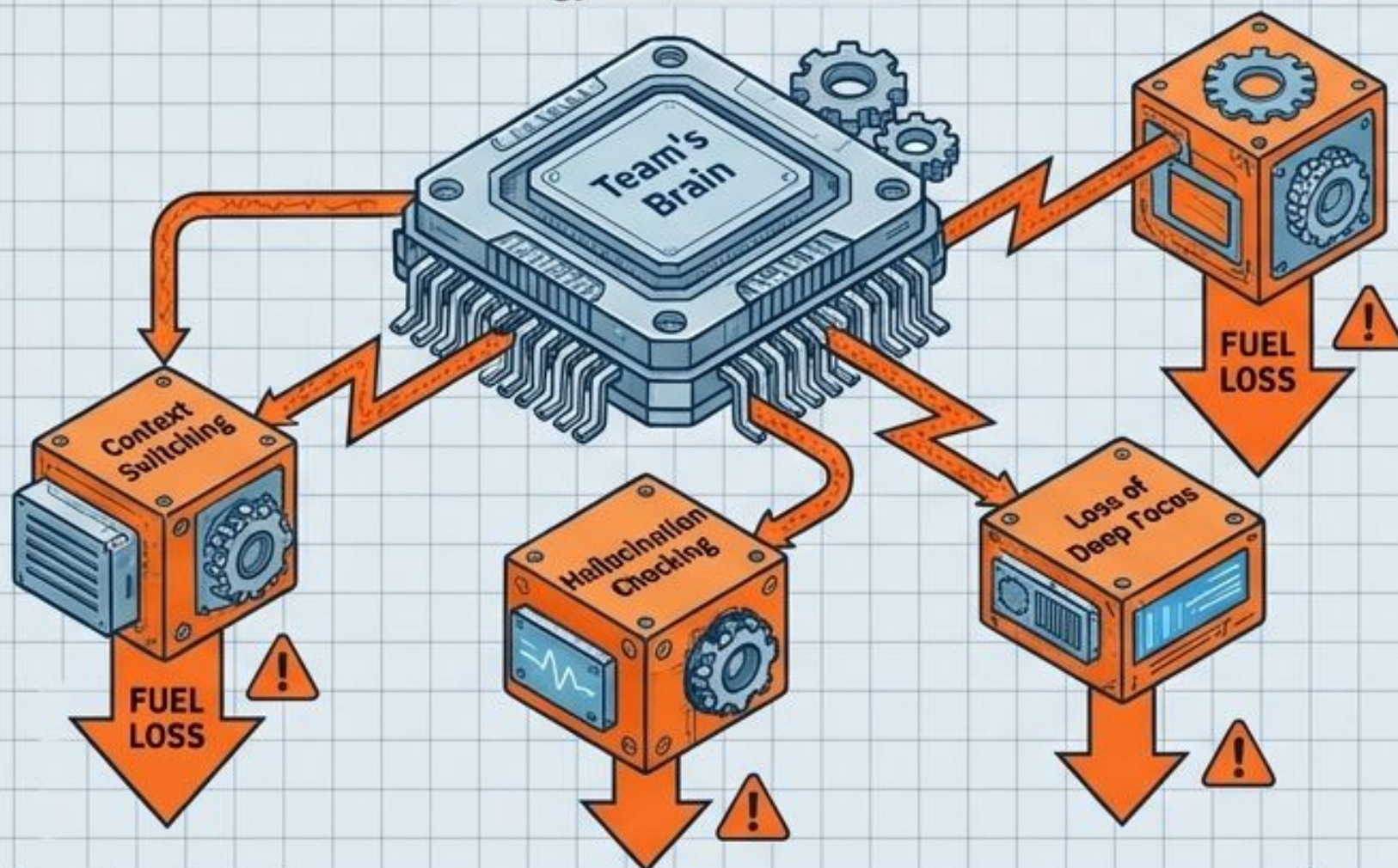
Использование LLM дает немедленное удобство, но на дистанции в 4 месяца пользователи ИИ стабильно демонстрируют системное падение нейронных, лингвистических и поведенческих показателей. ИИ буквально высасывает ресурс мозга, снижая способность к глубокой аналитике.



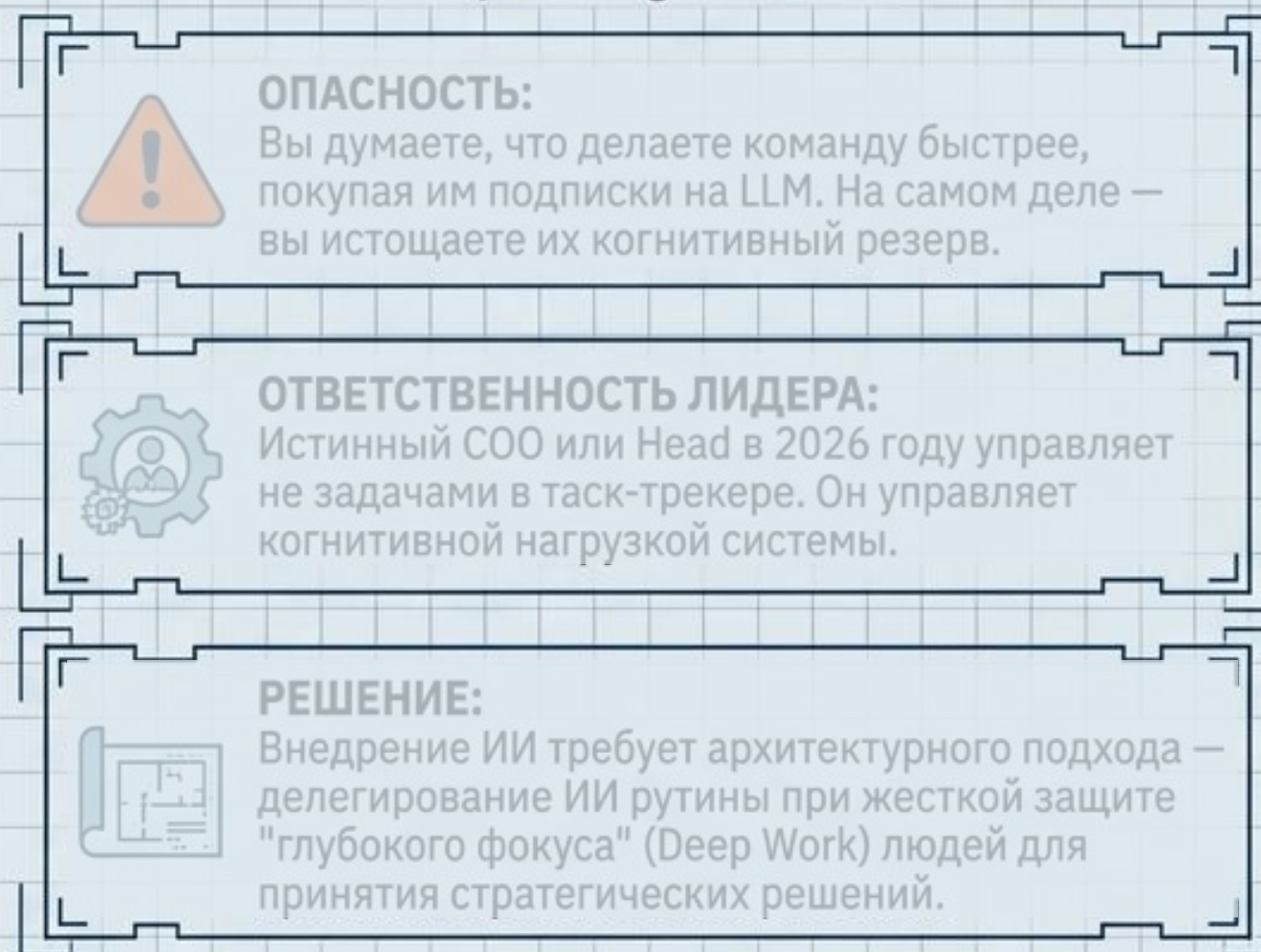
# Главный вывод: Управление когнитивной емкостью.

Без понимания, как ИИ высасывает мозги и когнитивный ресурс из вашей команды, вам не стать по-настоящему крутым Руководителем отдела (Head) или Операционным директором (COO).

Energy Drain Schematic

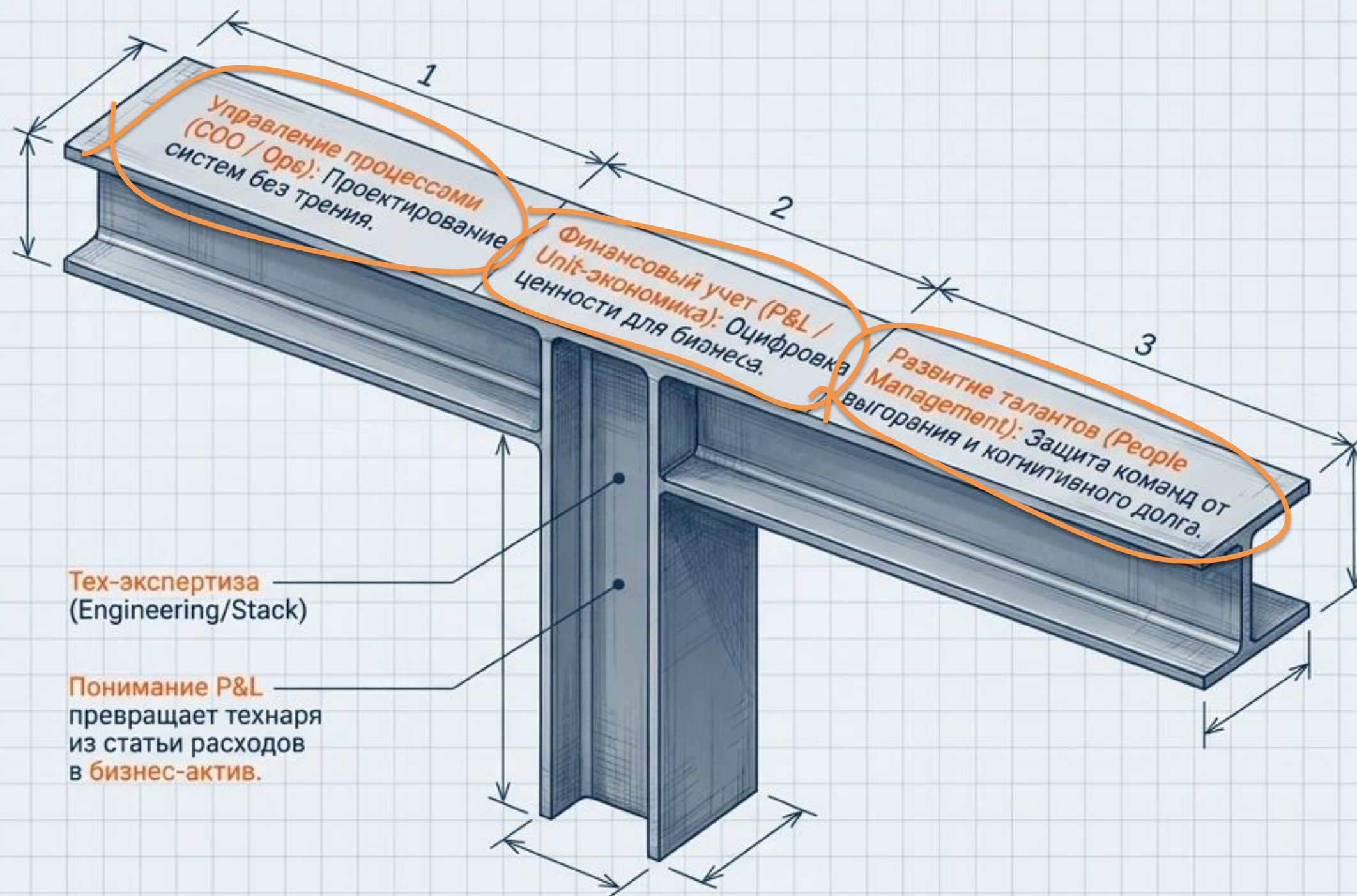


Blueprint Diagnostic Rules

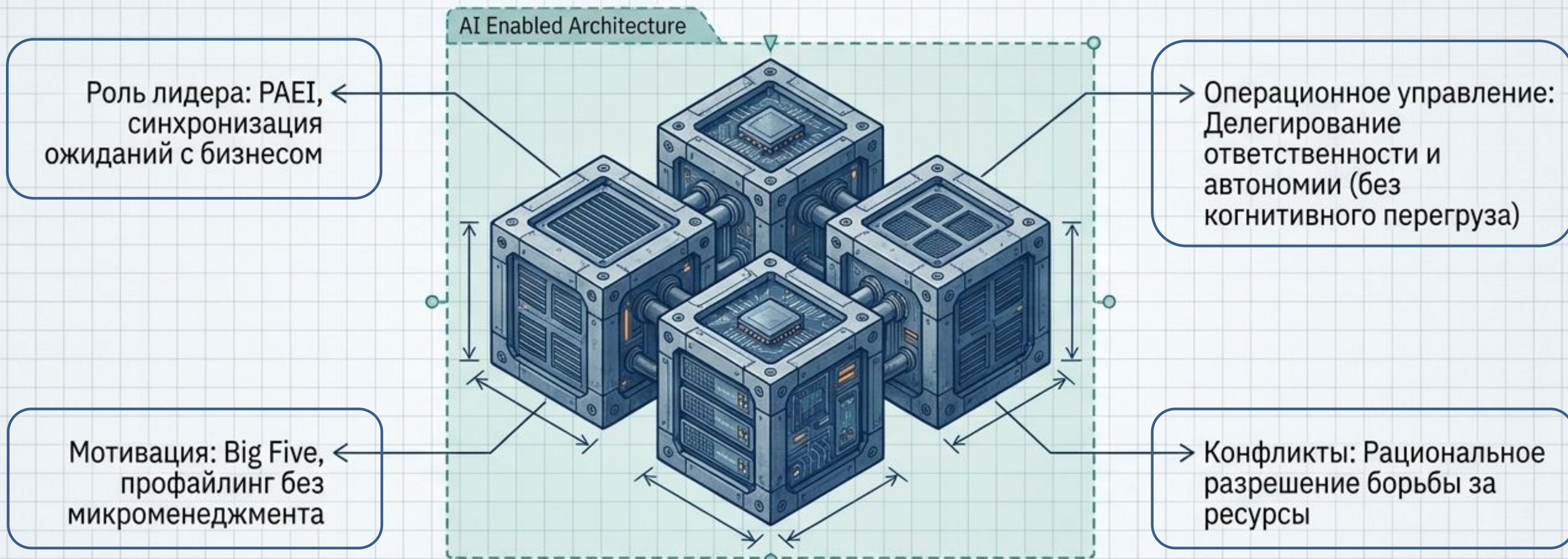


# Сборка «T-Shape» лидера.

Бизнес больше не платит за то, что вы хорошо делали последние 3 года.  
Он платит за **архитектурное мышление**.



# Общий фундамент: Базовый менеджмент + AI



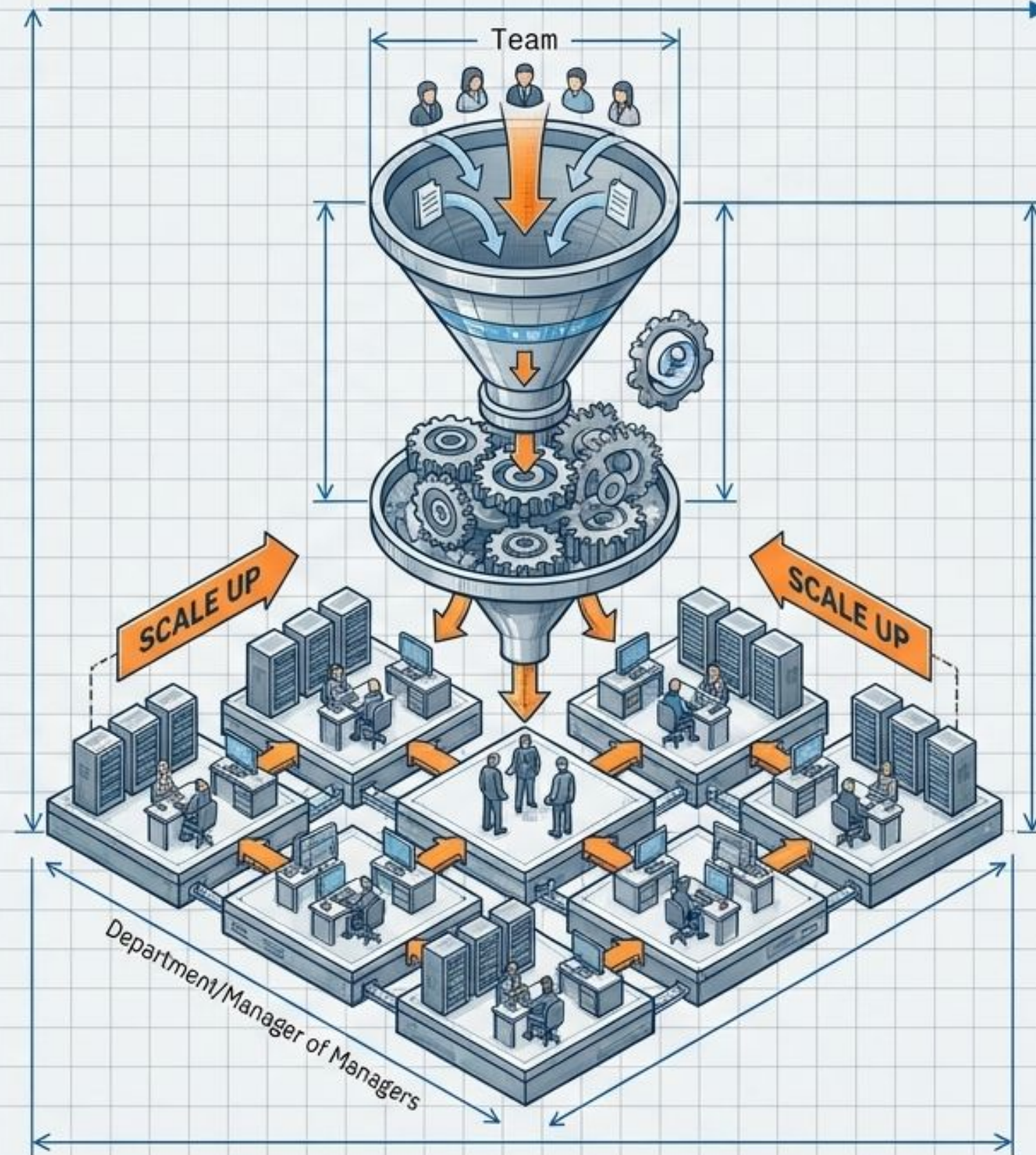
Интеграция изучения AI в каждый аспект. Вы учитесь, где AI работает (автоматизация отчетов, предиктивный анализ) и где категорически неприменим (сложные переговоры).

# Трек 1: Руководитель отдела (Head of Department).

Переход от контроля задач к управлению системой. Вы перестаете контролировать код инженеров и начинаете управлять эффективностью их руководителей.

## Ключевые компетенции (The Blueprint) ↗

- [✓] **Оргдизайн:** Проектирование структур «на вырост», устранение структурных тормозов.
- [✓] **Финансы и Бюджетирование:** Умение защищать бюджеты перед CEO и оцифровывать риски.
- [✓] **Кадровый резерв:** Оценка и преодоление ⚠ «Bus-factor», выращивание преемников внутри.

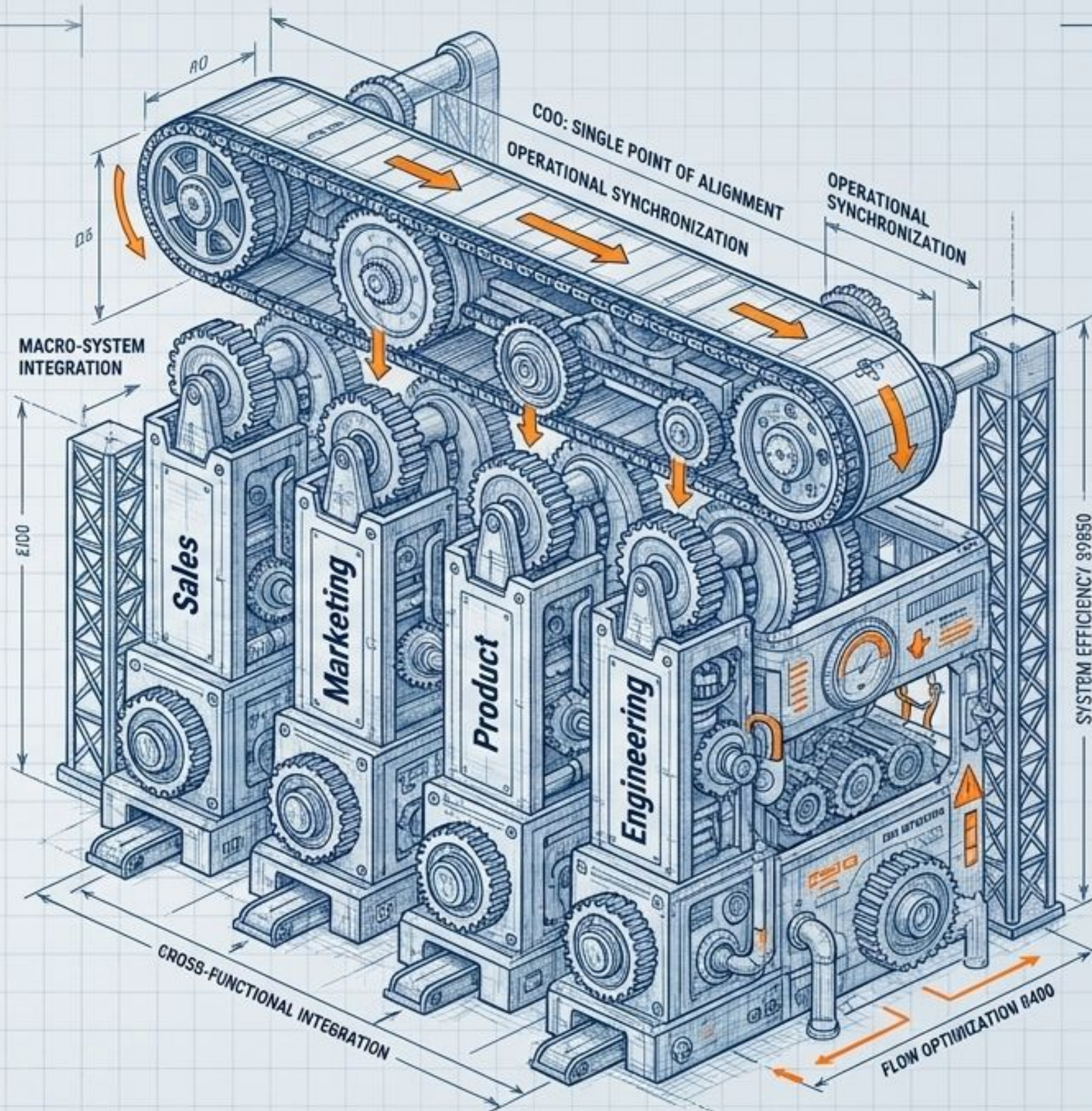


# Трек 2: Операционный директор (COO).




Архитектор эффективности и «правая рука» бизнеса. Переход от управления конкретной командой к управлению системой целиком. Устранение организационного трения.

## Ключевые компетенции (The Blueprint) ↗

- ✓ **Недирективное управление:** Управление кросс-департаментными процессами через влияние, а не приказы.
- ✓ **Операционные риски:** Построение бизнес-процессов, запускающих «автопилот» в компании.
- ✓ **AI в масштабировании:** Использование предиктивных моделей для прогнозирования сбоев системы макро-уровня.



# Диагностическая матрица: Какая архитектура нужна вам?

	Руководитель Отдела (Head)	Операционный Директор (COO)
 Симптом	«Я всё делаю за своих тимлидов, отдел замыкается на мне».	«Процессы рвутся на стыке разных отделов, компания масштабируется через хаос».
 Инструментарий	Матрица компетенций, дашборды метрик отдела, локальные бюджеты.	Недирективное влияние, сквозные бизнес-процессы, глобальные риск-модели.
 Результат	Автономный, предсказуемый департамент, генерирующий ценность (Core Asset).	Масштабируемая, frictionless (без трения) компания, готовая к росту.

# STRATORPLAN: Инженерия вашей трансформации.

16+ лет

на рынке  
управленческого  
образования



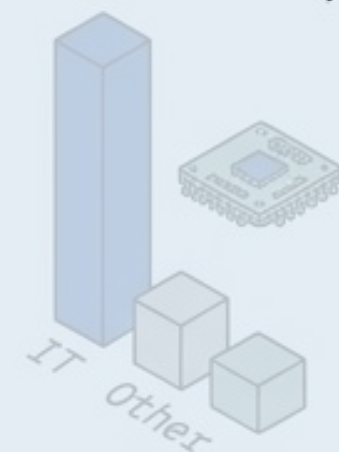
27 000+

выпускников  
по всему миру



80%

студентов из IT  
(от стартапов  
до гигантов)



Вы сейчас рассматриваете  
обучение в наших программах, коллеги?

## Инженерный Подход

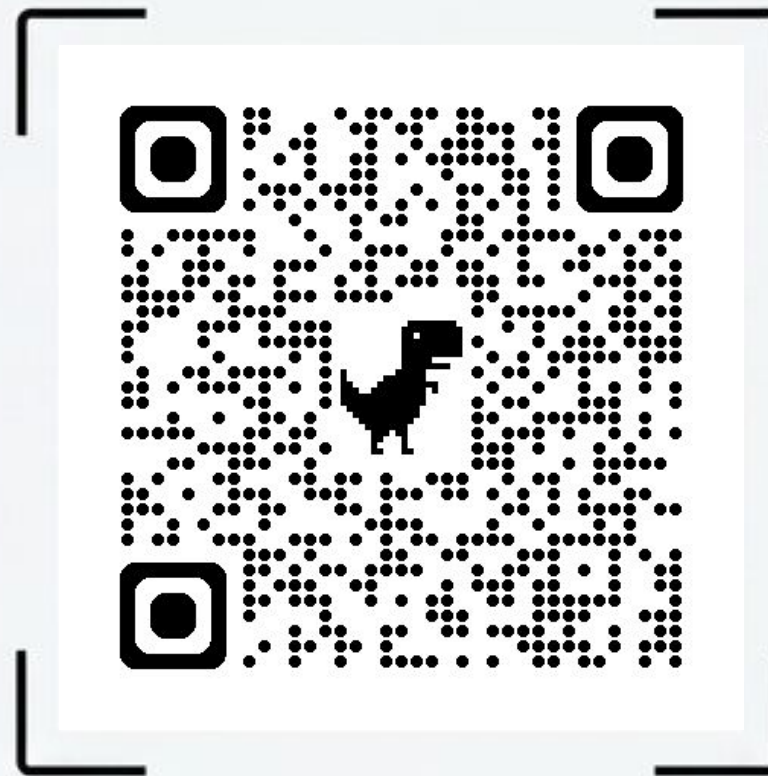
Мы не даем абстрактную теорию из учебников. Мы предлагаем выверенные чертежи и алгоритмы для устранения «бутылочных горлышек» вашей карьеры в 2026 году.



# Пора перестать быть исполнителем. Станьте архитектором карьеры.

## Наш бэклог

- 16 лет обучаем руководителей команд и подразделений
- 26.000 выпускников долгосрочных программ обучения
- Практика и отработка интегрированы в образовательный формат
- Обучение только в живую с преподавателями и в малых группах
- Материалы в личном кабинете
- Обратная связь и поддержка студентов



**Начало обучения с месячным интенсиве:**

[ Старт: 15 июня ]  
[ Формат: Живой онлайн + Практика ]

**Начало обучения в полугодовой программе:**

[ Старт: 16 сентября ]  
[ Формат: Живой онлайн + Практика ]

Промокод OPEN, который даёт  
минус 300€ на любую из программ  
действует до 10 мая