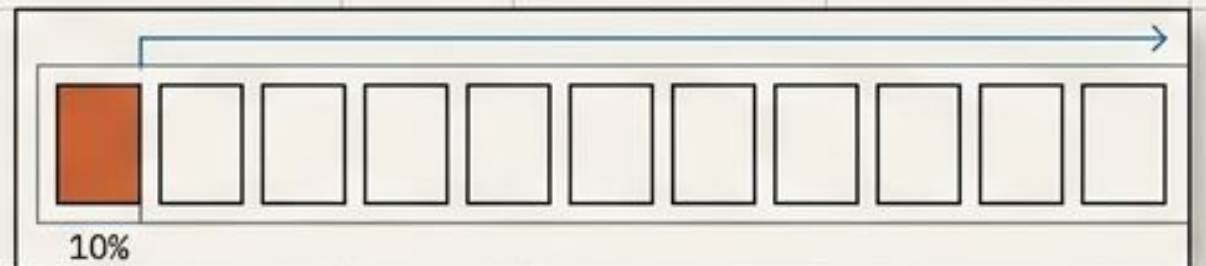


СТАТУС СИСТЕМЫ:
ТРЕБУЕТСЯ ПРОВЕРКА

Воркшоп

Карьера 2026: Иллюзия сломанного рынка и вечные правила игры

Иницилируем системный аудит вашей
карьерной устойчивости.





Вячеслав Панкратов



Практик: 8 лет пути от инженера по тестированию до СТО в Яндексе. 16 лет в собственном бизнесе (Школа менеджмента СТРАТОПЛАН).

Я занимаюсь **обучением**, **маркетингом** и **продажей** обучения 20+ лет

Это часть того как я думаю и как я излагаю свои мысли

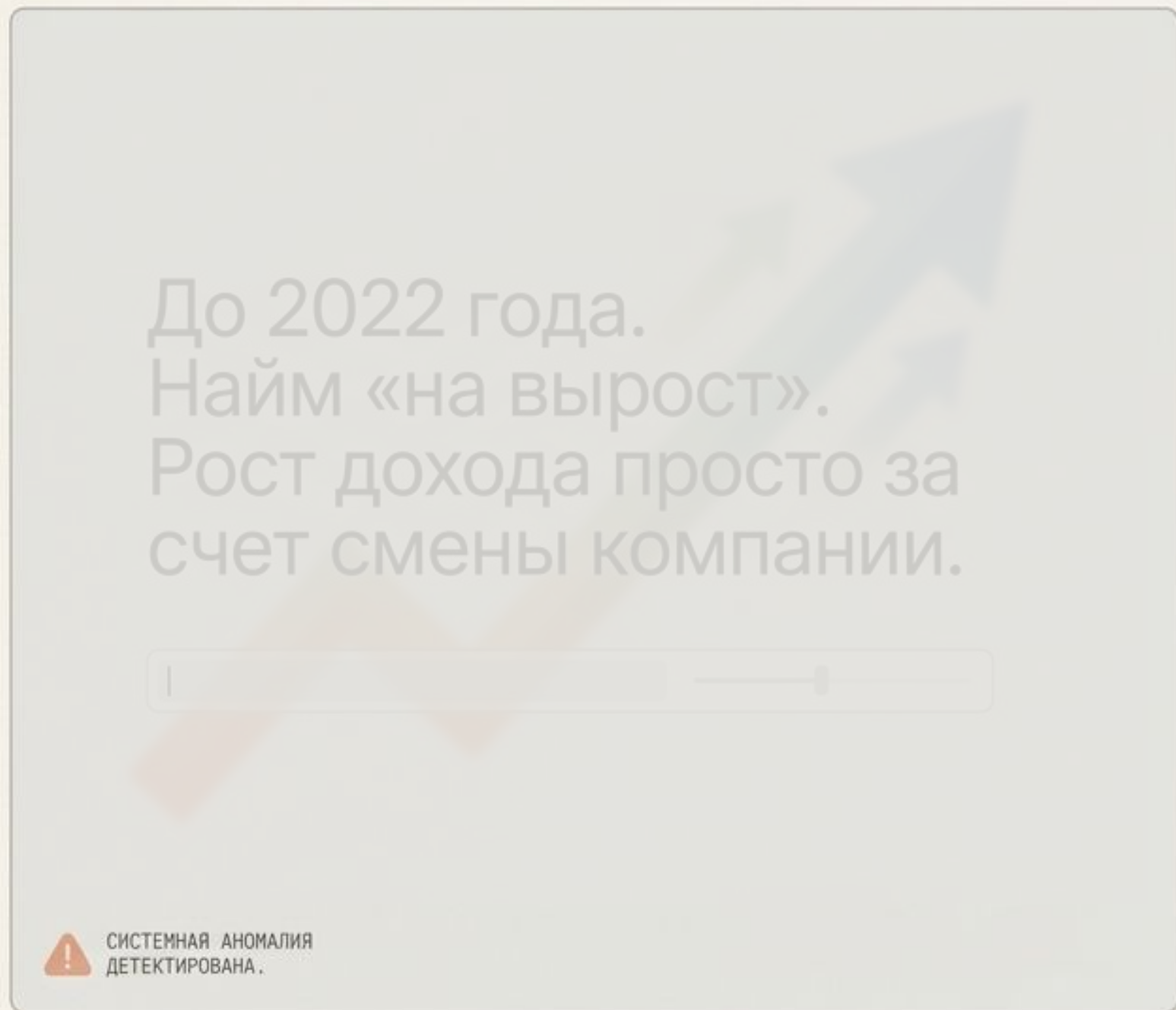
Мы вас не пугаем «аааааа, все пропало, дайте денег!!!1»

Мы показываем как мы видим рынок и **какие решения** у нас для этого рынка в этот момент времени **у нас есть**

Рыночный лифт сломан? Нет, он вернулся к заводским настройкам.

The Anomaly

До 2022 года.
Найм «на вырост».
Рост дохода просто за
счет смены компании.




СИСТЕМНАЯ АНОМАЛИЯ
ДЕТЕКТИРОВАНА.

Factory Settings

Реальность 2026.

СОКРАЩЕНИЯ В BIG TECH

150,000+ менеджеров сокращено только в Big Tech (+17% за год).



ВАКАНСИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Число вакансий для руководителей упало на треть.

АКТИВНЫЕ ВАКАНСИИ УРОВЕНЬ ВАКАНСИЙ: -33%



СТАГНАЦИЯ РЫНКА

Стагнация. Компании адаптировались к слабому рынку и работают с минимальным запасом прочности.

РОСТ РЫНКА: 0.5%

ЗАПАС ПРОЧНОСТИ МИНИМАЛЬНЫЙ

**Автоматический рост закончился.
Время создавать собственный двигатель.**

DIAGNOSTIC REPORT 2026 | SYSTEM RESET COMPLETE

Как система принимает решения: правило дистанции

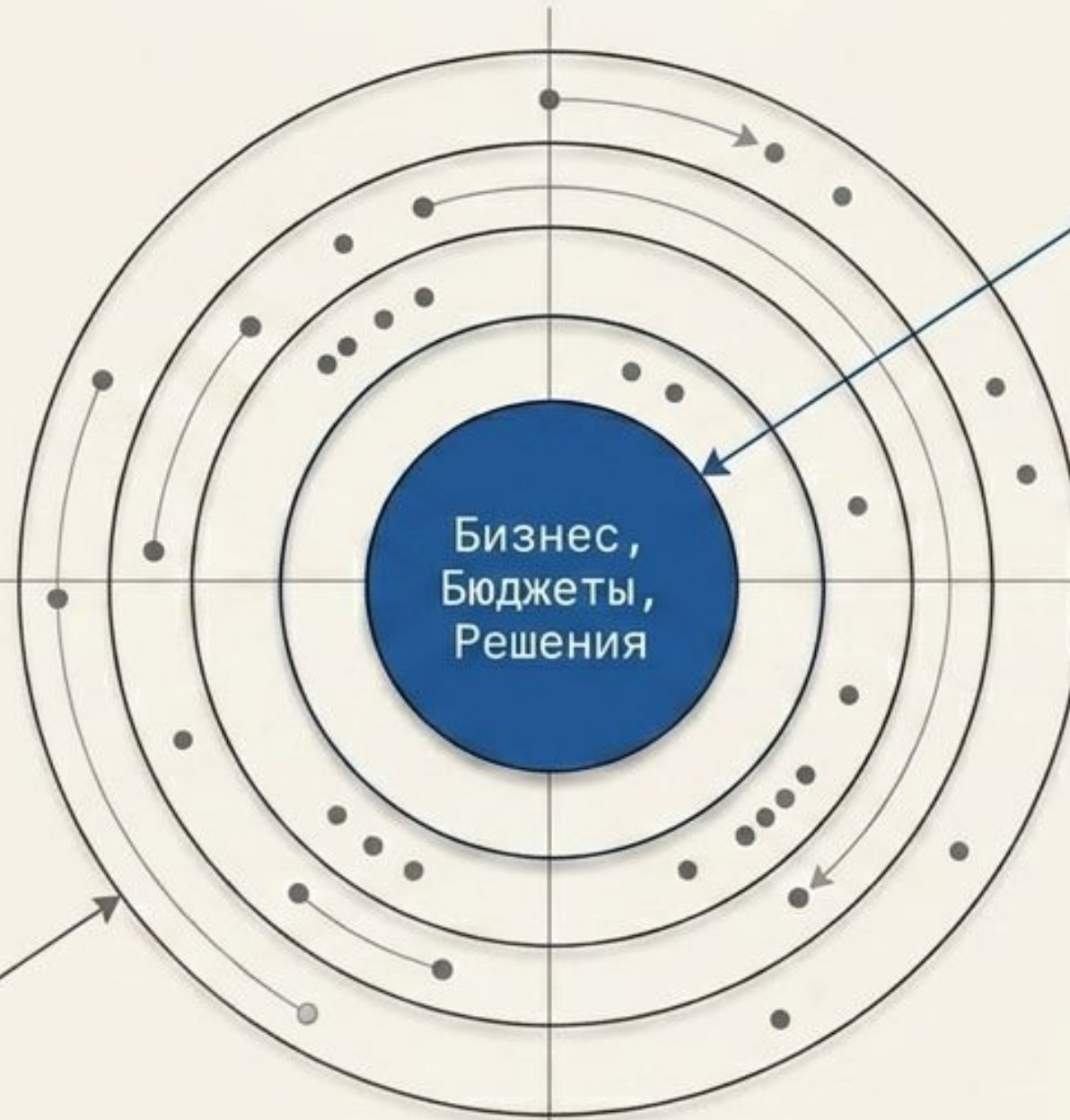
Открытый кампус «Школа менеджмента Стратоплан»

От чего, по вашему мнению, больше всего зависит стабильно-развивающаяся карьера? Вот лично ваша.

Анонимный Poll

- 10% От постоянного изучения новых фреймворков и методологий
- 35% От вашего руководителя
- 47% От ситуации на рынке и внутри вашей компании
- 49% От ваших навыков, знаний и опыта
- 79% От проактивности и умения приносить измеримый результат
- 2% Свой ответ (напишу в комментариях)

306 votes



Кого оставляют в кризис?

Кого увольняют?

Время системного аудита

3 стресс-теста, которые вскроют ваши «слепые зоны» в управлении карьерой.

ИНИЦИАЛИЗАЦИЯ...



Диагностика 01: Мой главный заказчик

ШАГ 1: ЦЕЛИ БОССА

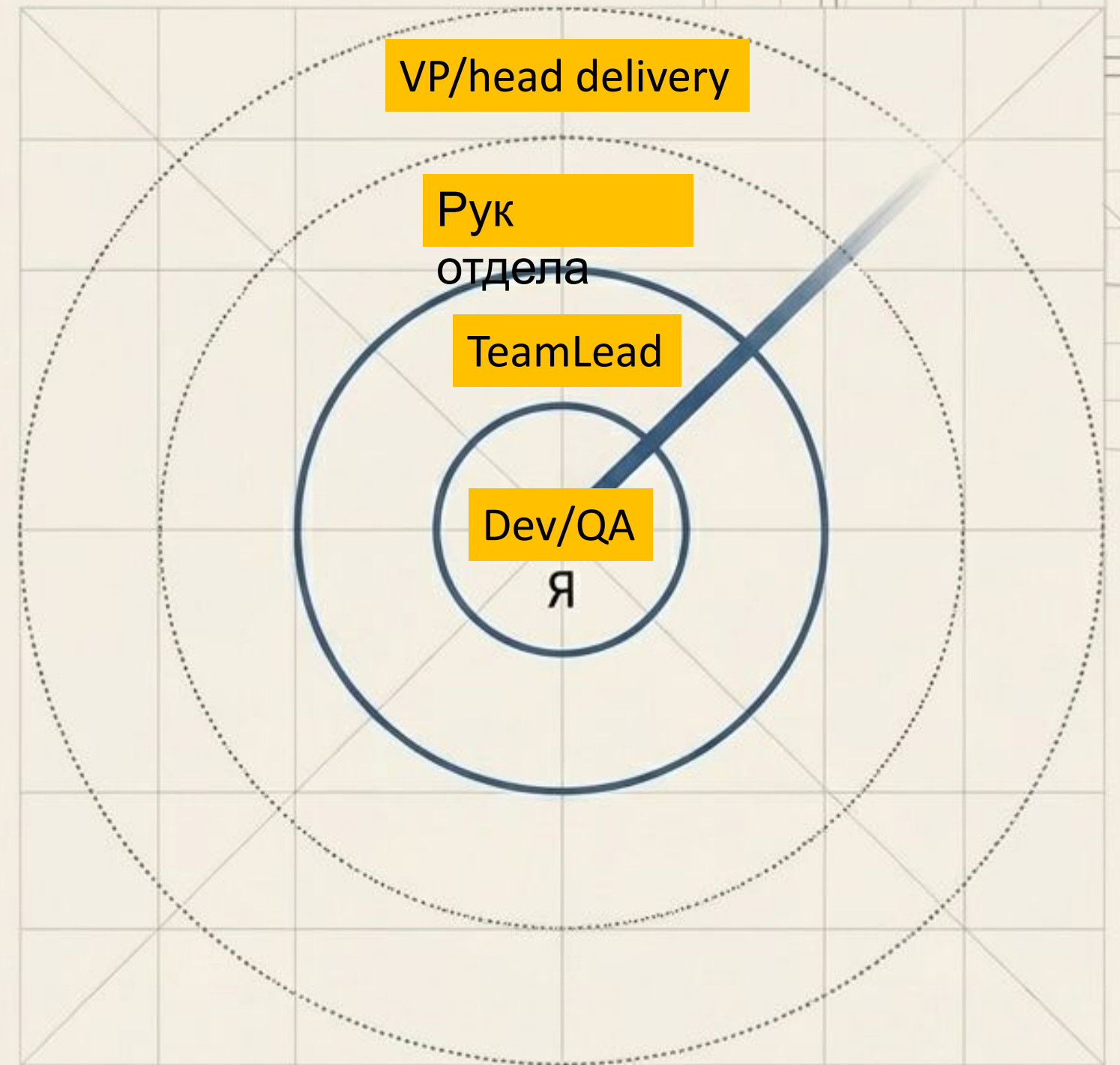
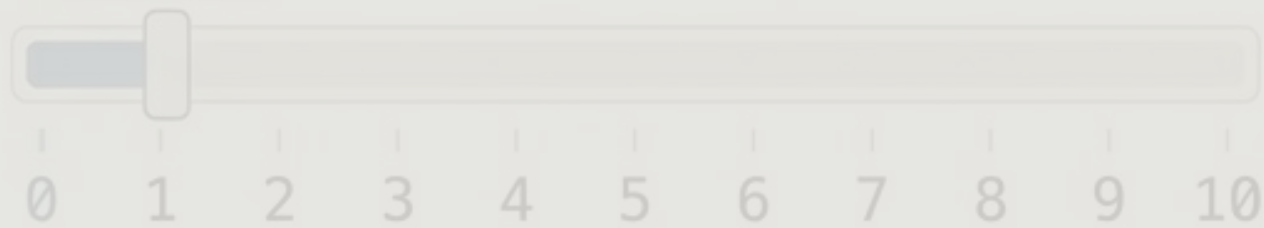
Сформулируйте 3 главные цели (KPI), по которым оценивают работу вашего непосредственного руководителя в этом году.



Диагностика 02: Аудит Visibility (Заметности)

Оцените от 0 до 10: насколько хорошо Лица, Принимающие Решения (ЛПРы) вне вашей команды знают о реальной ценности, которую вы приносите?

0/10



Диагностика 02: Аудит Visibility (Заметности)

Открытый кампус «Школа менеджмента Стратоплан»

От чего, по вашему мнению, больше всего зависит стабильно-развивающаяся карьера? Вот лично ваша.

Anonymous Poll

10% От постоянного изучения новых фреймворков и методологий

35% От вашего руководителя

47% От ситуации на рынке и внутри вашей компании

49% От ваших навыков, знаний и опыта

79% От проактивности и умения приносить измеримый результат

2% Свой ответ (напишу в комментариях)

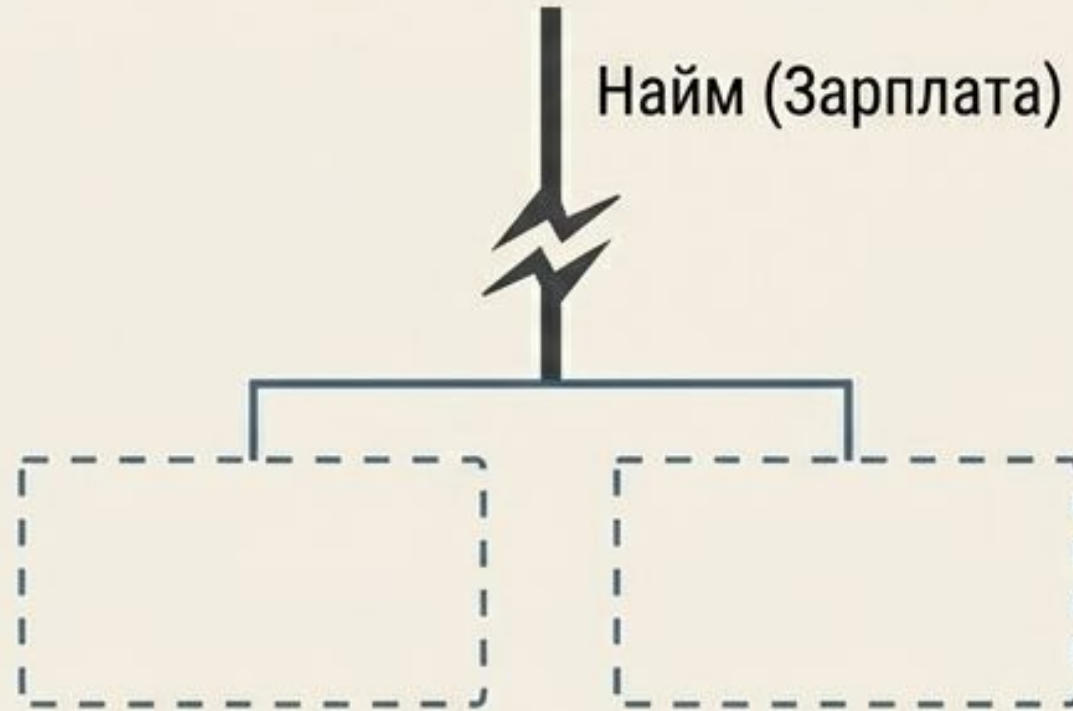
306 votes



Диагностика 03: Стресс-тест Плана «Б»

06 : 00 : 00

Найм (Зарплата)



Итоги аудита: Уязвимость одного вектора



**Рассинхрон
с целями.**

Вы не влияете на
KPI заказчика.



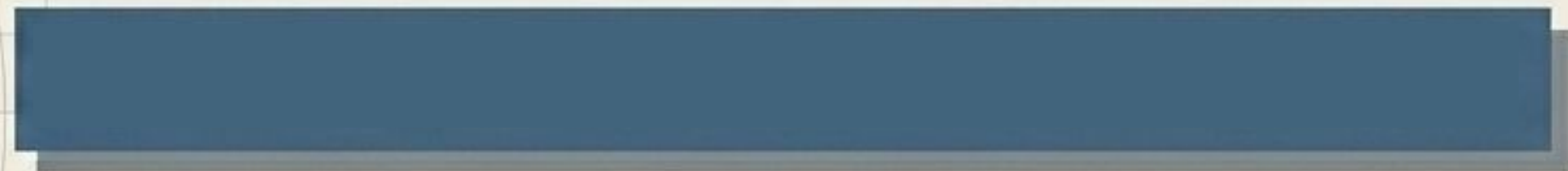
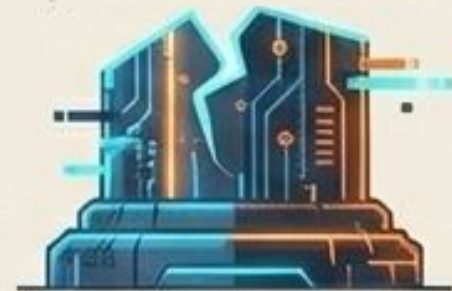
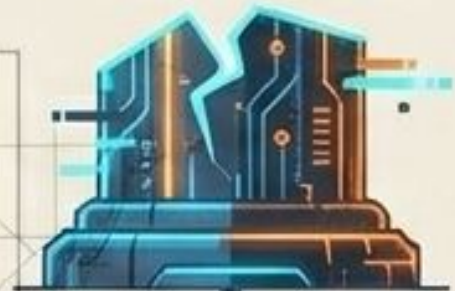
**Невидимость
для ЛПР.**

У вас нет заметности и авторитета
за пределами отдела.



**Зависимость
от одной зарплаты.**

Ваш опыт не конвертируется
в деньги напрямую (нет
Плана «Б»).



Стратегия 2026: Гибридная модель



Базовая философия: Вторая профессия внутри или параллельно найму.

Мы не учим «продавать себя». Мы учим становиться незаменимым экспертом внутри бизнеса.

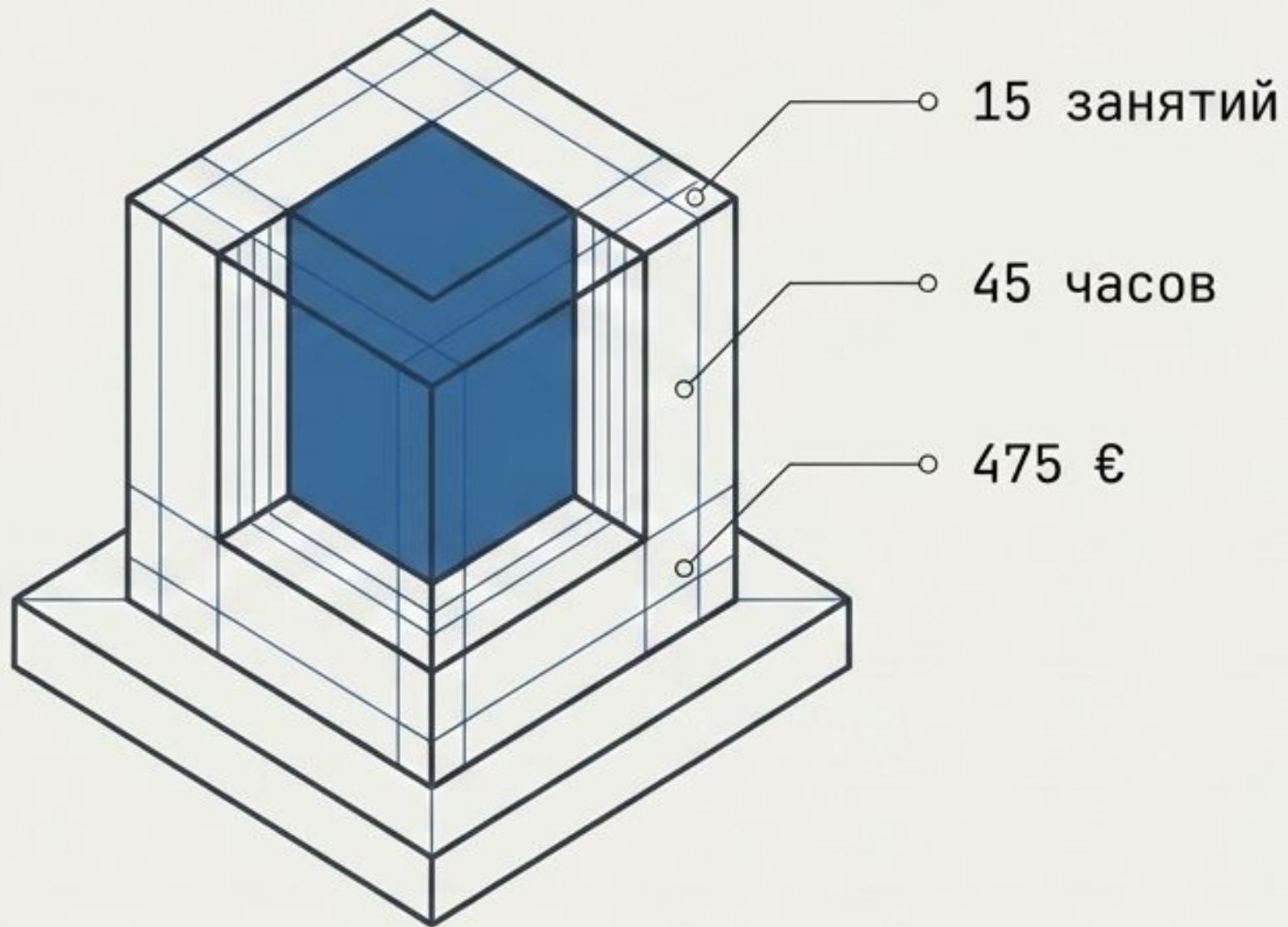
Чего мы НЕ делаем ✘

- ✘ Не занимаемся упаковкой резюме для внешнего рынка.
- ✘ Не ищем вам новое место работы.
- ✘ Не тренируем прохождение внешних собеседований.

Что мы ДЕЛАЕМ ✔

- ✔ Учим выявлять и развивать экспертизу, критически важную для целей бизнеса.
- ✔ Помогаем превратить ваш опыт в измеримую дополнительную ценность для компании.
- ✔ Даем инструменты для укрепления вашей позиции и влияния на принятие решений.

Базовый уровень: Карьерная архитектура



Курс «Карьера:

**КАК СДЕЛАТЬ ТАК, ЧТОБЫ ТЕБЯ НЕ
УВОЛИЛИ И ТВОЯ КАРЬЕРА РОСЛА
ДАЖЕ В КРИЗИС**

Кого повышают, увольняют
и оставляют в кризис.

С кем и как спорить экологично.

План развития на 2-5 лет.

Цель: Готовая стратегия для
укрепления внутри компании и работы
с заказчиками вашей экспертизы.

475€ / 13 июня: <https://stratoplan-school.com/careercenter/>

Во что упаковать ваш опыт? (Программы по 93 часа)

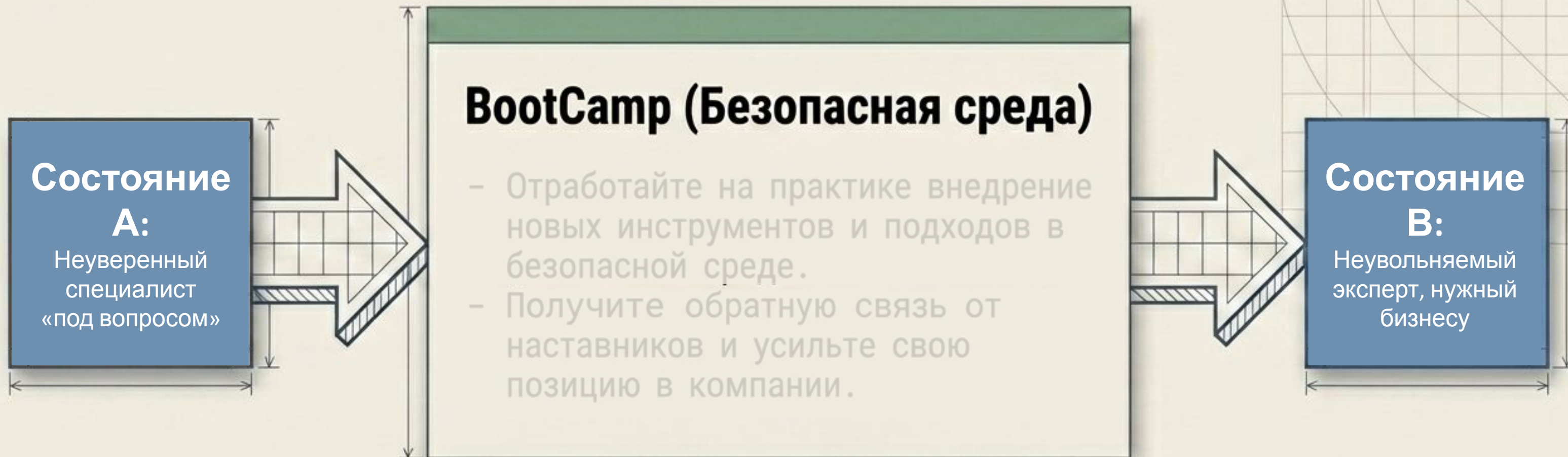
Курс «КАРЬЕРА» уже входит
в выбранную вами специализацию:
Тренер, Коуч, Консультант или Ментор

ТРЕНЕР	КОУЧ	КОНСУЛЬТАНТ	МЕНТОР
(Метод) Групповое обучение.	(Метод) Технология One-to-One.	(Метод) Аудит и внедрение.	(Метод) Системное развитие людей.
(Артефакт) Методический паспорт воркшопа с таймингом.	(Артефакт) Персональный оффер и скрипты диагностики.	(Артефакт) Сценарий и чек-лист платной консультации.	(Артефакт) План развития менти и инструменты оценки.

875€ / 13 июня: <https://stratoplan-school.com/careercenter/>

BootCamp: Практика создания ценности

Превращаем теорию в инструменты вашей незаменимости.

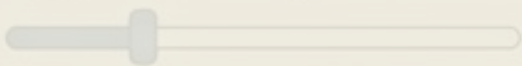


Это мост от знаний к реальному влиянию на бизнес-результаты.

100% обещание и человеческий подход



Инвестиции Времени

- Создано для занятых людей. Живые эфиры по заранее известным датам (3 часа в неделю) + 1-2 часа на домашние задания.  Не нужно увольняться из найма.



Гарантия Безопасности

- Жизнь непредсказуема (переезд, срочный проект, выгорание). Мы не аннулируем доступ при форс-мажорах. Мы индивидуально решаем ситуацию и идем навстречу.

Во что упаковать ваш опыт? (Программы по 93 часа)

Курс «КАРЬЕРА» уже входит
в выбранную вами специализацию:
Тренер, Коуч, Консультант или Ментор

ТРЕНЕР	КОУЧ	КОНСУЛЬТАНТ	МЕНТОР
(Метод) Групповое обучение.	(Метод) Технология One-to-One.	(Метод) Аудит и внедрение.	(Метод) Системное развитие людей.
(Артефакт) Методический паспорт воркшопа с таймингом.	(Артефакт) Персональный оффер и скрипты диагностики.	(Артефакт) Сценарий и чек-лист платной консультации.	(Артефакт) План развития менти и инструменты оценки.