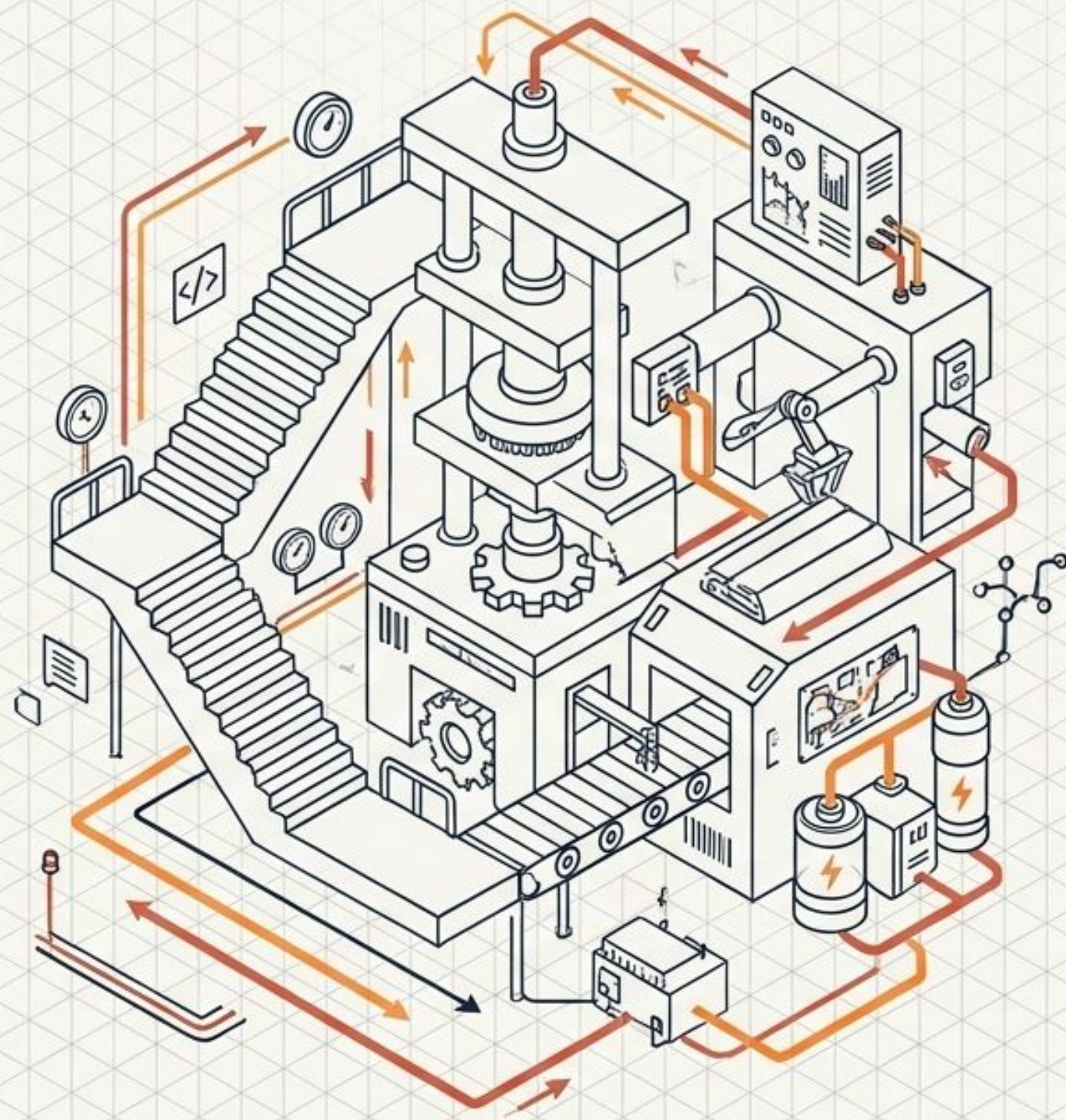


# КАРЬЕРНАЯ АНТИХРУПКОСТЬ: НОВЫЕ ПРАВИЛА ИГРЫ

Ваш новый контракт с рынком  
и архитектура профессионального  
выживания в эпоху AI и укрупнения  
ролей.





# Вячеслав Панкратов



**Практик:** 8 лет пути от инженера по тестированию до СТО в Яндексе. 16 лет в собственном бизнесе (Школа менеджмента СТРАТОПЛАН).

# Архитектура рынка: Срезание избыточных слоев управления

## 354K+

Прогноз увольнений в IT на 2026 год  
(Trueup.io)

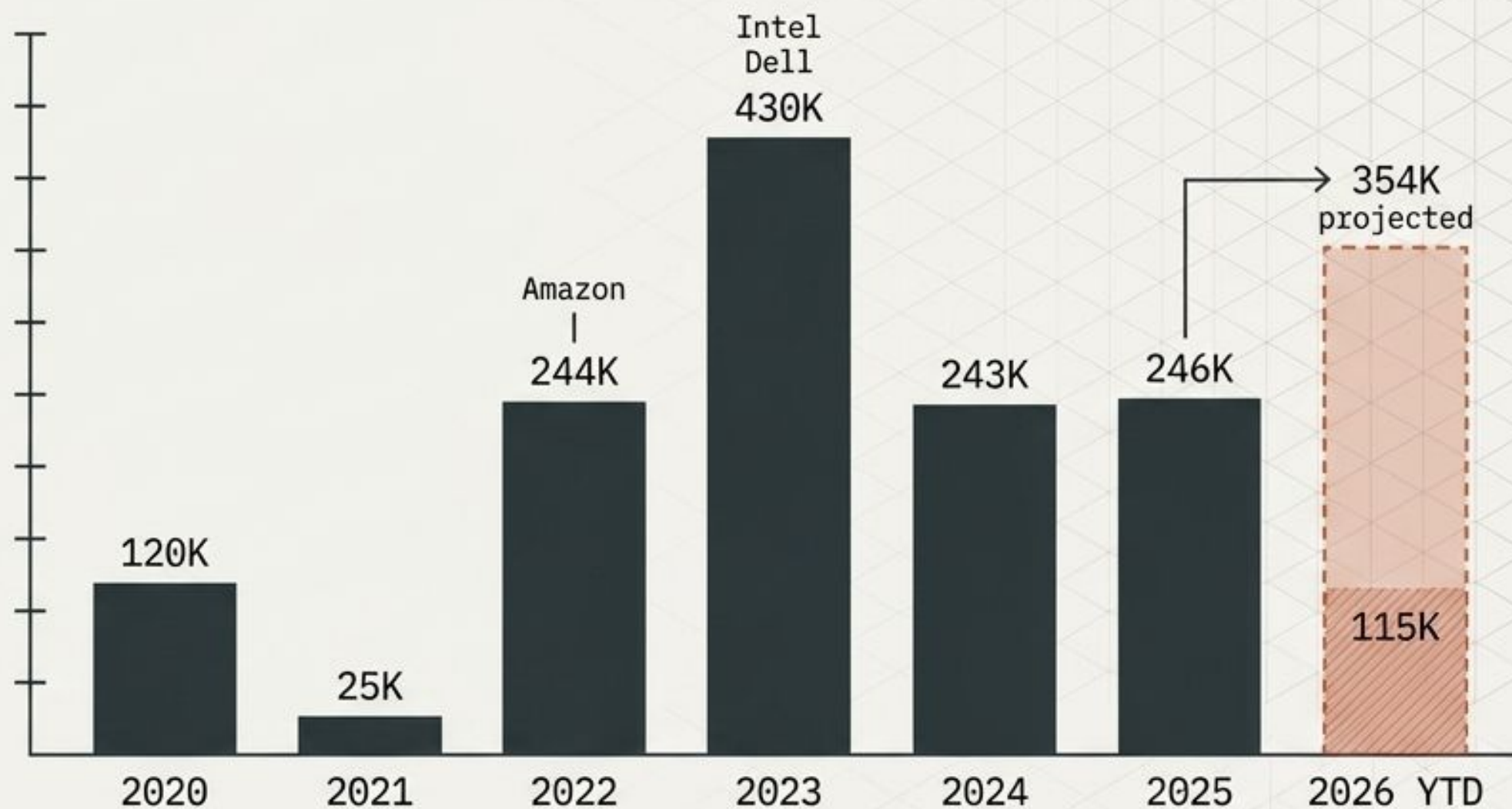
## -42%

Падение числа вакансий для  
руководителей среднего звена (WSJ)

## x2.2

Рост конкуренции на открытые  
позиции (hh.ru)

### Tech Employees Impacted by Layoffs (2020-2026 YTD)



Компании больше не могут содержать управленцев, которые просто «передают задачи». Тренд: Выживает только ядро. Укрупнение ролей, T-shape специалисты.

# Конец мануального управления. Эра Multiagent Systems (MAS)

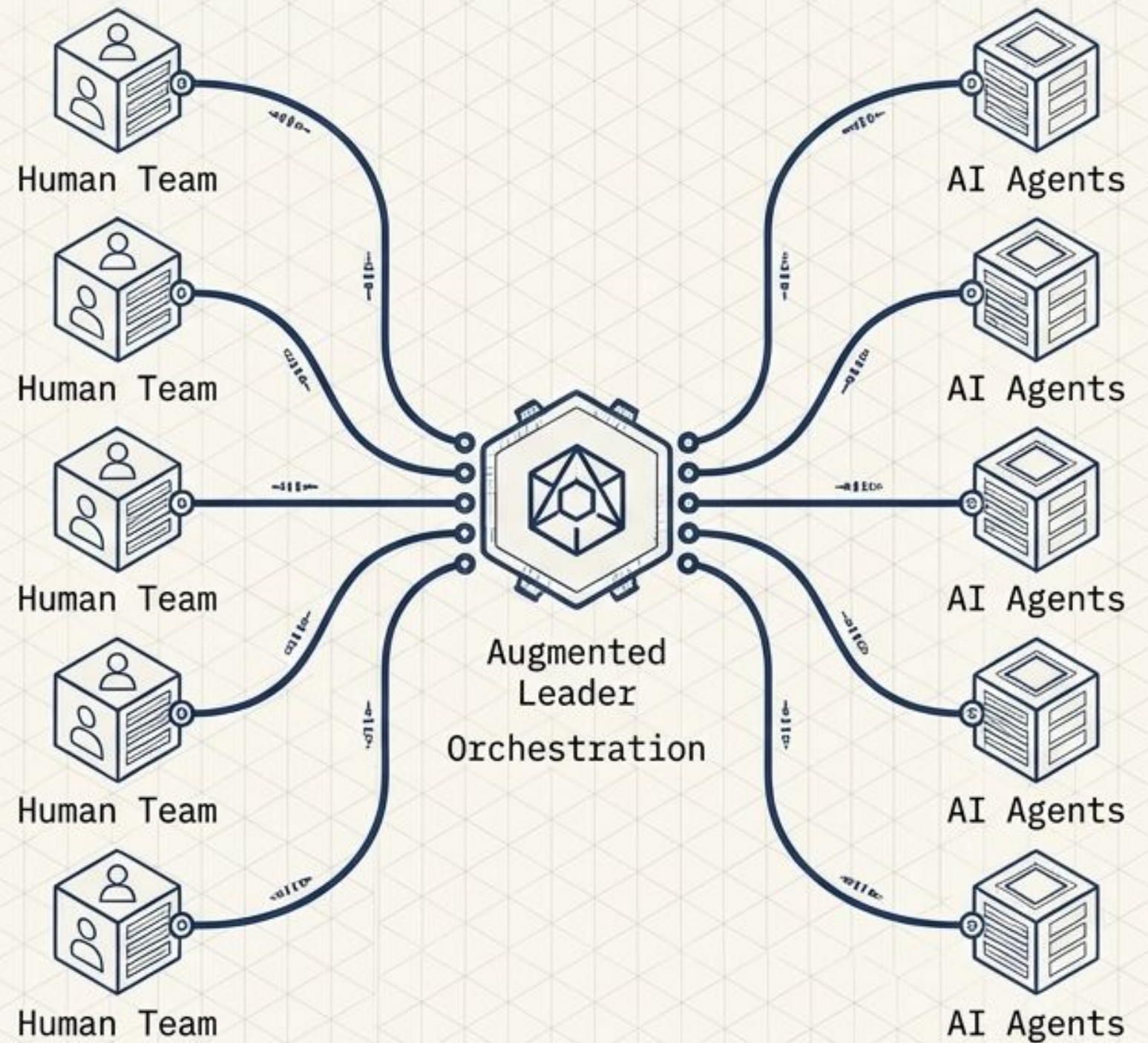
Звучит красиво?

## Gartner Insight 2025:

- К 2030 году 80% инженерных команд будут реорганизованы в компактные группы, усиленные ИИ.
- 40% менеджерских задач будут автоматизированы.

## Сдвиг парадигмы (The Paradigm Shift):

Тимлид больше не «старший разработчик», следящий за тикетами в Jira. CTO больше не просто «главный по коду». Современный руководитель – это архитектор и дирижер гибридных систем (Люди + AI-агенты).

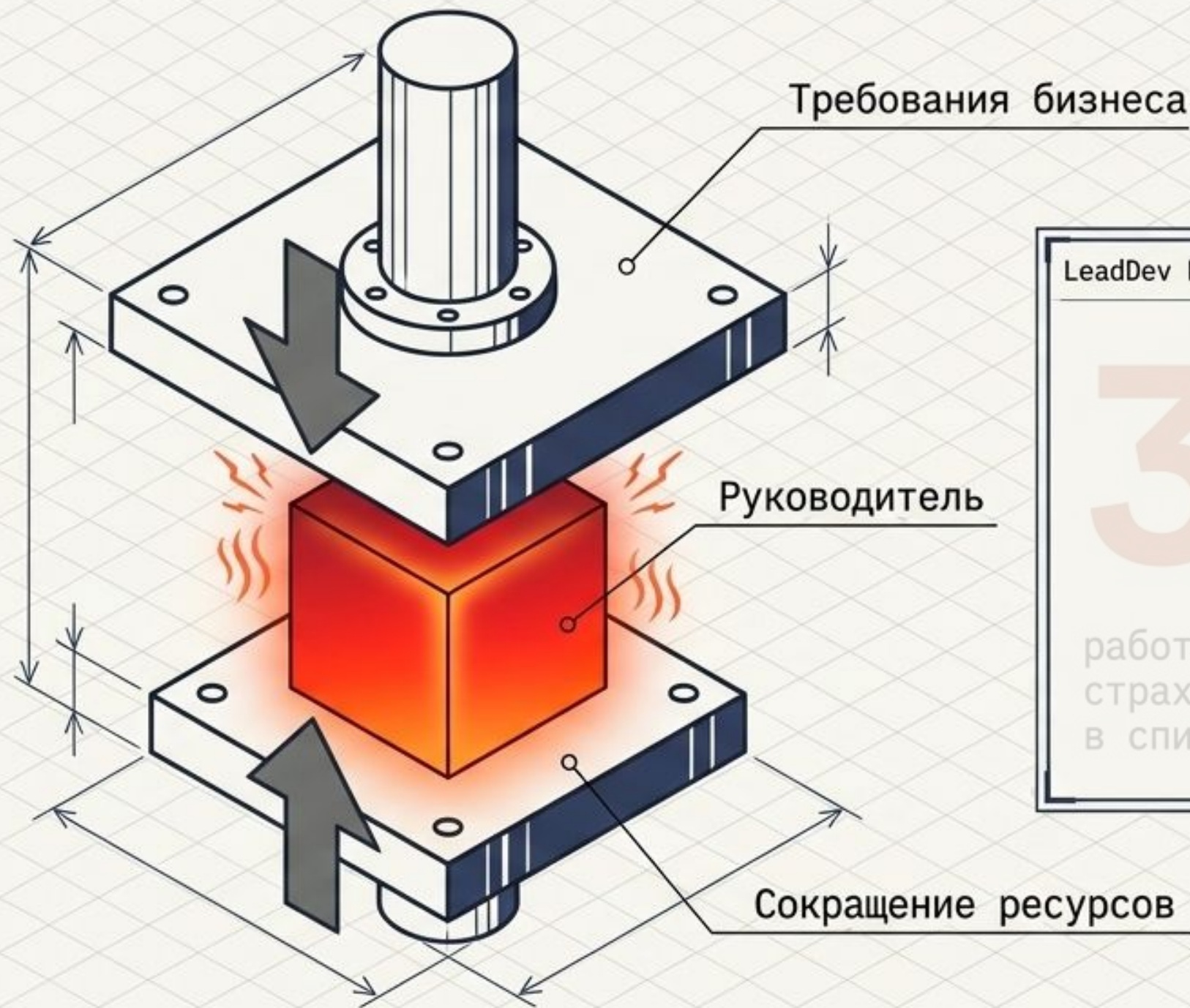


Критическая нагрузка: Эпидемия выгорания ядра и синдром выжившего

LeadDev Report 2025:

22%

инженеров и лидов  
находятся на критическом  
уровне выгорания.



LeadDev Report 2025:

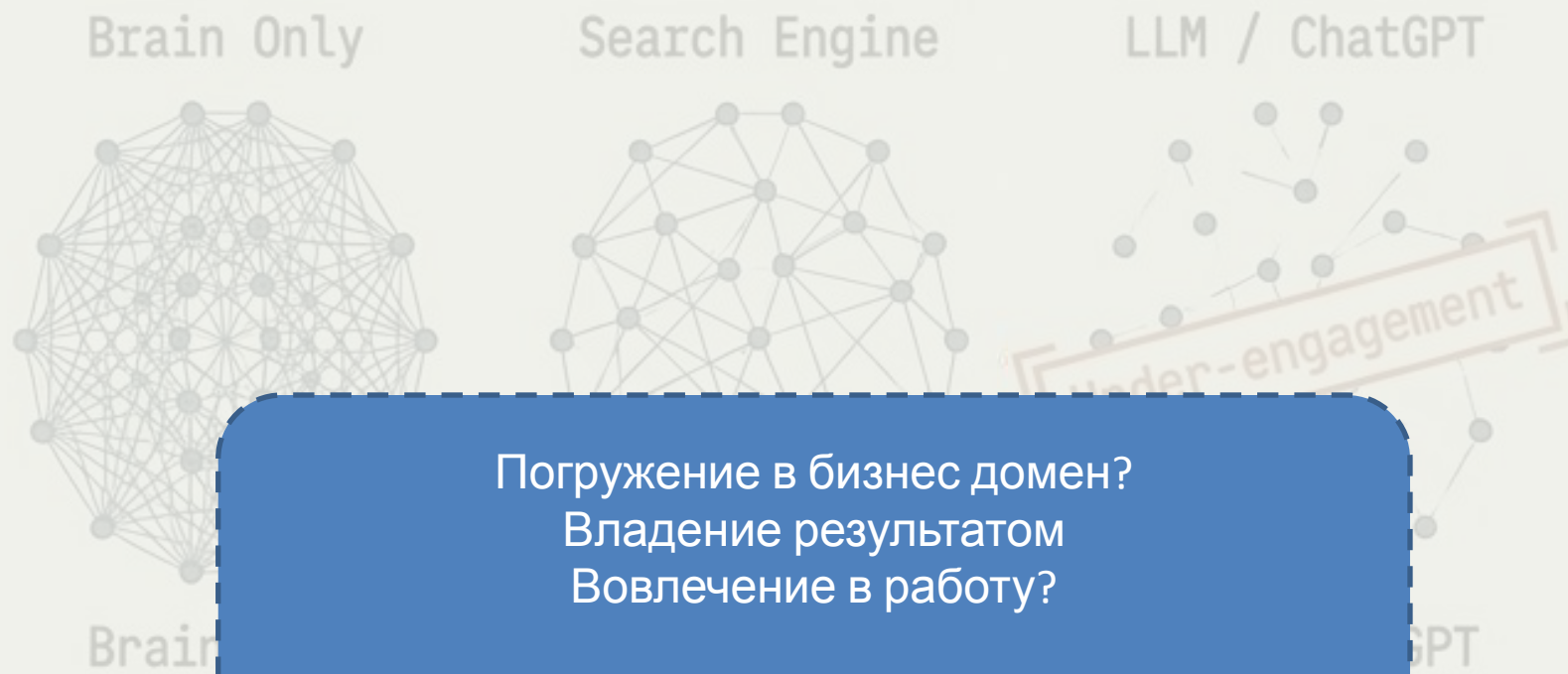
38%

работают дольше из  
страха стать следующими  
в списках на увольнение.

Увольнение коллег не отменяет их проекты. Нагрузка (x3) падает на оставшихся. Навык People Management сегодня — это не тимбилдинги с пиццей. Это хардкорный кризис-менеджмент. Руководитель — единственный барьер между бизнесом и коллапсом команды.

## Скрытая утечка: Как ИИ «высасывает» когнитивный ресурс команды

### Исследование MIT Media Lab 2025: Your Brain on ChatGPT (Nataliya Kosmyna)



Погружение в бизнес домен?  
Владение результатом  
Вовлечение в работу?

Угадajte кто будет решать ЭТИ задачи?

У пользо...  
нейронная активность (альфа/бета диапазоны).  
Решение задач с ИИ переводит мозг в пассивный режим,  
формируя опасный «когнитивный долг» и иллюзию  
продуктивности. При возврате к ручной работе  
зафиксирована полная деградация нейронных связей.

### Механика истощения (Анатомия выгорания)



- Иллюзия скорости: Механическая сборка ускоряется, но когнитивное топливо выгорает быстрее.
- Бутылочное горлышко контекста: Мозг человека не масштабируется как окно контекста ИИ. Энергия уходит на микро-решения и удержание связей.
- Минное поле галлюцинаций: Постоянный поиск ошибок за ИИ нагружает психику сильнее, чем работа с нуля.

**[Вывод для Lead/CTO]:** Без жесткой инженерии процессов и понимания того, как ИИ выжигает когнитивный ресурс, инструменты не ускорят поставку, а незаметно истощат ядро команды.

# Новый контракт с рынком: Уравнение Антихрупкости



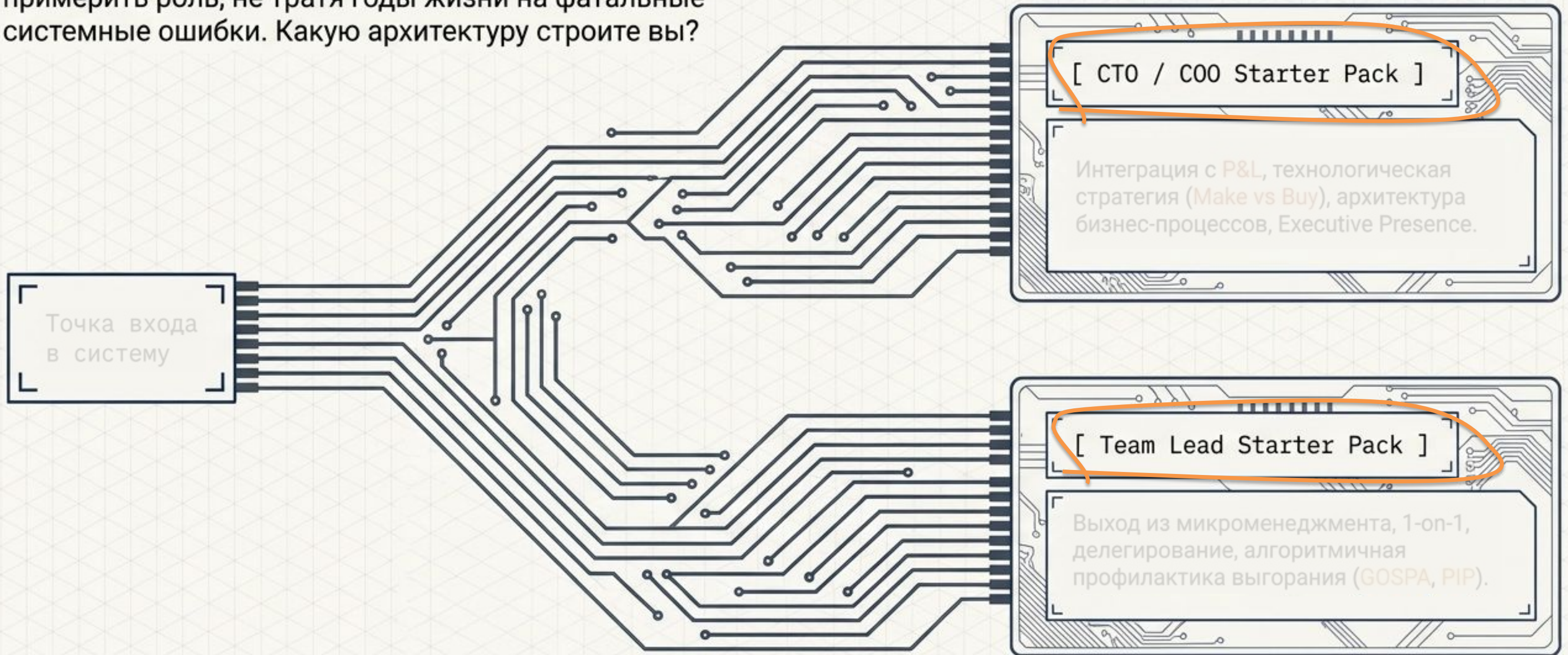
Хрупкий специалист (Уходящая эпоха)	Антихрупкий лидер (Новая реальность)
Локальный стек технологий (Niche)	Интеграция с P&L и Unit-экономикой
Мануальное управление задачами	AI-Augmented Leadership (Оркестрация MAS)
Индексация дохода на уровень инфляции	Премиальная компенсация (x2 за ответственность)
Пассивная позиция (догону паровоз)	Дизайн систем и архитектуры бизнеса

Забрать на себя кратно больший объем задач и смежных компетенций за существенно больший доход – единственная выигрышная стратегия 2026 года.

# Хватит обслуживать хаос. Пора проектировать системы.

Старт 15 июня 2025

Обучение – самый быстрый и безопасный способ примерить роль, не тратя годы жизни на фатальные системные ошибки. Какую архитектуру строите вы?



# Матрица проектирования: Выберите ваш трек

Параметр	[ Трек Team Lead: Сборка механизма ] ✓	[ Трек CTO: Сборка бизнеса ] ✓

# Инженерия обучения: Метод Кано и фокус на острой боли

Мы не учим теории ради галочки. Программы пересобраны к 2026 году на основе исследования тысяч действующих руководителей. Вы получаете только то, что работает:

Вы сейчас рассматриваете обучение в наших программах, коллеги?

1

Алгоритмы: Шаблоны PDP, PIP, 9 Grid Matrix, GOSPA. Бери и внедряй.

2

Симуляции: Живые отработки сложных диалогов (токсичные сотрудники, увольнения, защита бюджета) прямо на занятиях.

3

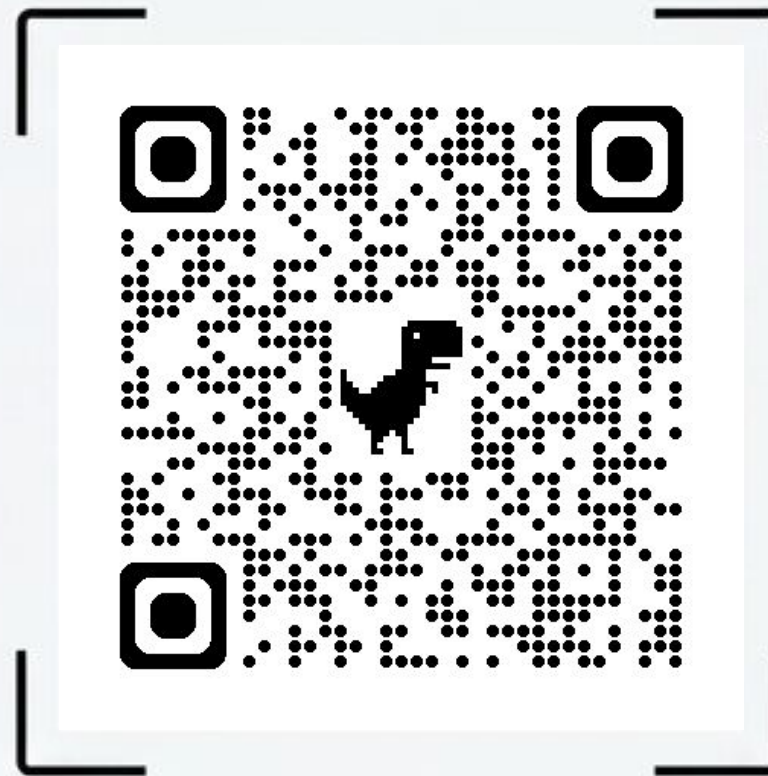
Единый язык: Создание стандарта управления для всей компании.

Фундамент (4 общих модуля для любого трека): Роль лидера | Операционное управление | Люди и мотивация (Dark Triad) | Энергия (Гиперфункция).

# Пора перестать быть исполнителем. Станьте архитектором карьеры.

## Наш бэклог

- 16 лет обучаем руководителей команд и подразделений
- 26.000 выпускников долгосрочных программ обучения
- Практика и отработка интегрированы в образовательный формат
- Обучение только в живую с преподавателями и в малых группах
- Материалы в личном кабинете
- Обратная связь и поддержка студентов



**Начало обучения с месячным интенсиве:**

[ Старт: 15 июня ]  
[ Формат: Живой онлайн + Практика ]

**Начало обучения в полугодовой программе:**

[ Старт: 16 сентября ]  
[ Формат: Живой онлайн + Практика ]

Промокод OPEN, который даёт  
минус 300€ на любую из программ  
действует до 10 мая