

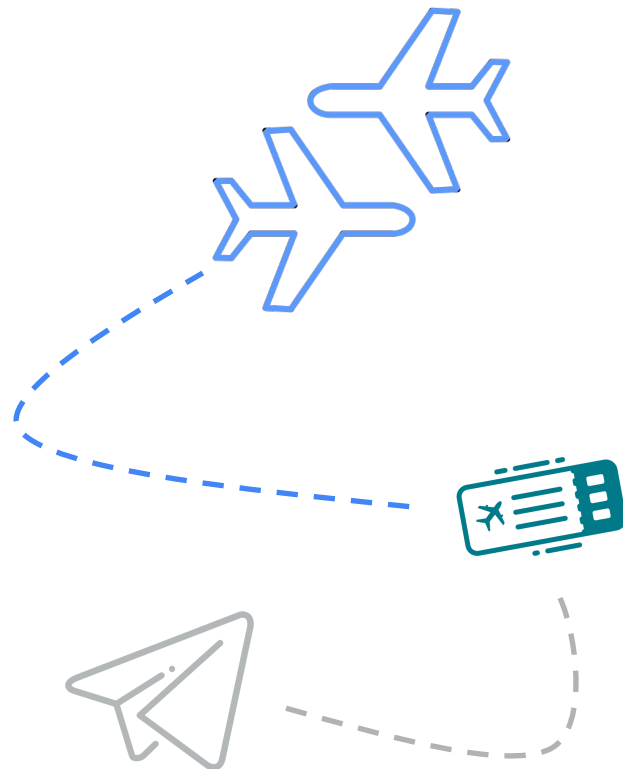
День открытых дверей

Программы обучения (январь 2026)

Токсичные сотрудники. Политика. Деньги.

[#softskills](#) [#management](#)
[#strategy](#) [#leadership](#)

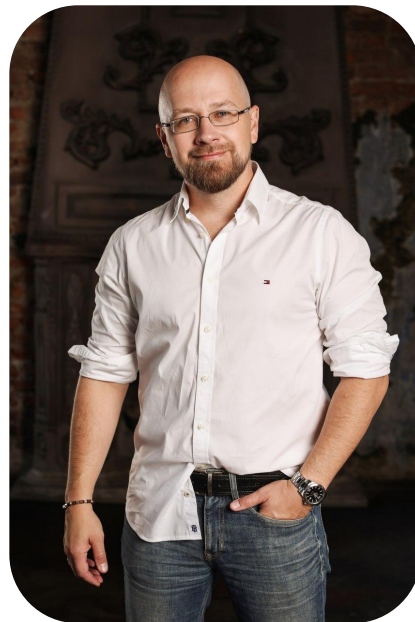
16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Стратоплан — обучение, созданное инженерами

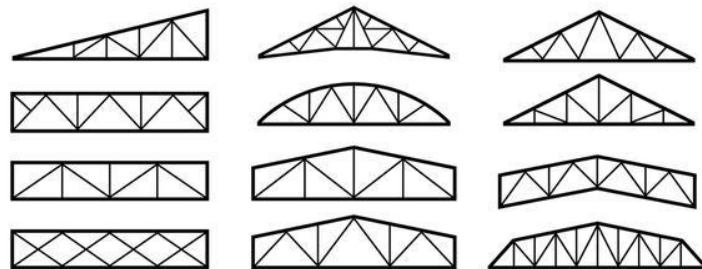
Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — создаем устойчивые конструкции в работе руководителей

- Год основания: 2010
- 26.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 1.000+ проведенных тренингов
- 5.000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ КОМПАНИЙ ДОВЕРЯЮТ НАМ ОБУЧЕНИЕ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY®

EPICOR

apriorit

Acronis®

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

Программы Стратоплана (январь 2026)

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Что говорят люди?

Команда (55 шт)

Руководитель отдела (34 шт)

Школа тех. директора (53 шт)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 1/9

Я люблю регулярно учиться, но делаю это по-разному: то книги читаю, то на конференции хожу, то подкасты слушаю, то статьи читаю. Раньше сильно увлекался курсами, но в последние пару лет забросил.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 2/9

У нас было 3 темы: роль руководителя отдела, аудит команды и стейкхолдер-менеджмент. Первые два дня мало что нового мне принесли. Я к этому отношусь скорее как к систематизации уже накопленных имеющихся знаний.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 3/9

Тут было много знакомых мне из разных докладов, книг и статей техник и идей, типа когнитивных искажений (привет, Канеман) или аргументации решений по квадрату Декарта.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

Стратоплан — учим людей работать в долгу

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

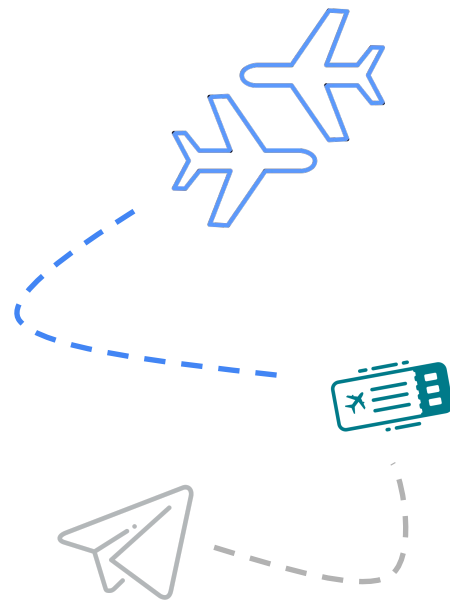
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Для изменений нужны знания, навыки, привычки, майндсет и люди

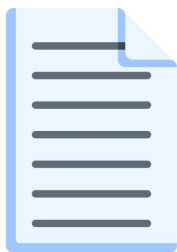
Не работает

Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

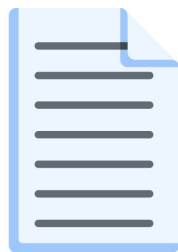
Работает

- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

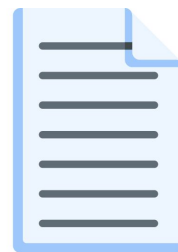
Для изменений нужны знания, **навыки,** **привычки, майндсет и люди**



Кейс
«Токсичный
суперстар»



Кейс
«Слепые
зоны»



Кейс
«Деньги? Политика,
повышение, карьера»

Кейс «Токсичный суперстар»



Описание кейса:

<https://docs.google.com/document/d/1XOUj1Ud3e9nrEUyZYKPrhnFUlg5ieZlwsuYpDkcMJ6M/edit?usp=sharing>

Вопросы по кейсу:

- Какое решение вы примете?
- На что вы будете опираться при принятии решения?
- Как донесете его основным участникам кейса?

Разбор кейса

Три способа реагирования: изменить, принять и выйти

Изменить

- Прояснение ожиданий
- Обратная связь
- Конструктивная конфронтация
- Изменение процесса
- ...

Принять или выйти: дилемма выбора

Выбор 1: «оставить
суперстар»

БОНУСЫ

ПЛАТА

Выбор 2: «уволить
суперстар»

БОНУСЫ

ПЛАТА

Важно: выбирайте из этих трех способов

Кейс «Слепые зоны»



Описание кейса:

https://docs.google.com/document/d/1dsQK0Z05fIKriVFspbho-x3m3kTayFCyA_cwRB-eKXU/edit?usp=sharing

Что происходит сейчас?

- Какие неявные интересы он игнорировал?
- Какие сигналы предупреждали о проблеме, но были пропущены?
- Как разные участники системы смотрят на его команду?

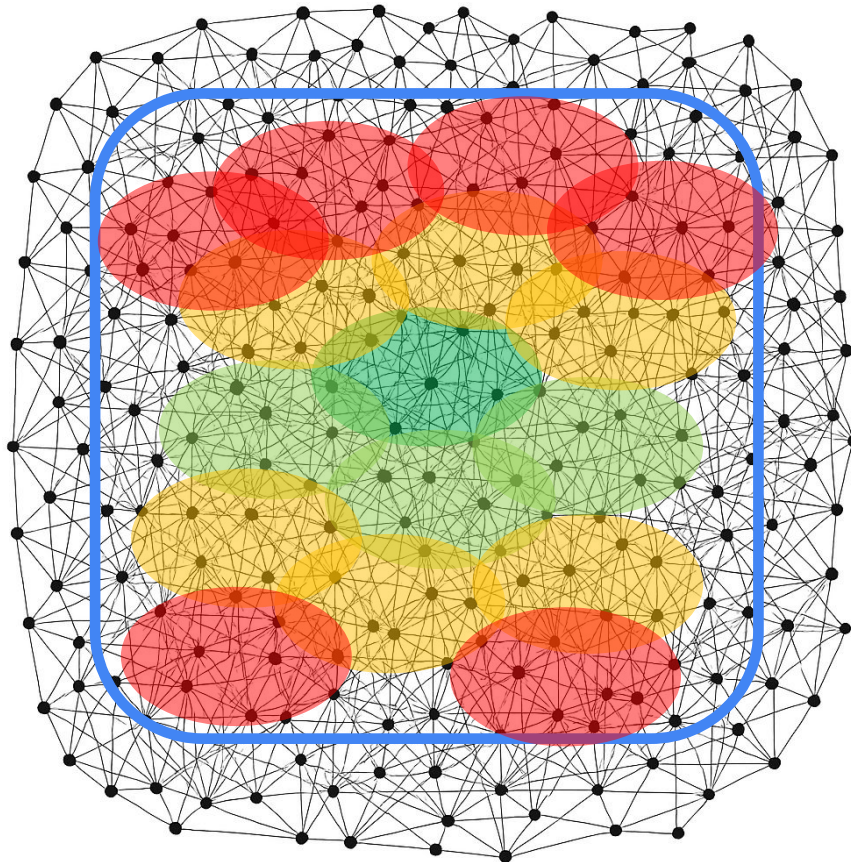
Что можно сделать прямо сейчас?

- Какие действия героя могли бы улучшить ситуацию в короткой перспективе?
- Кому и что он должен объяснить, продемонстрировать или запросить?

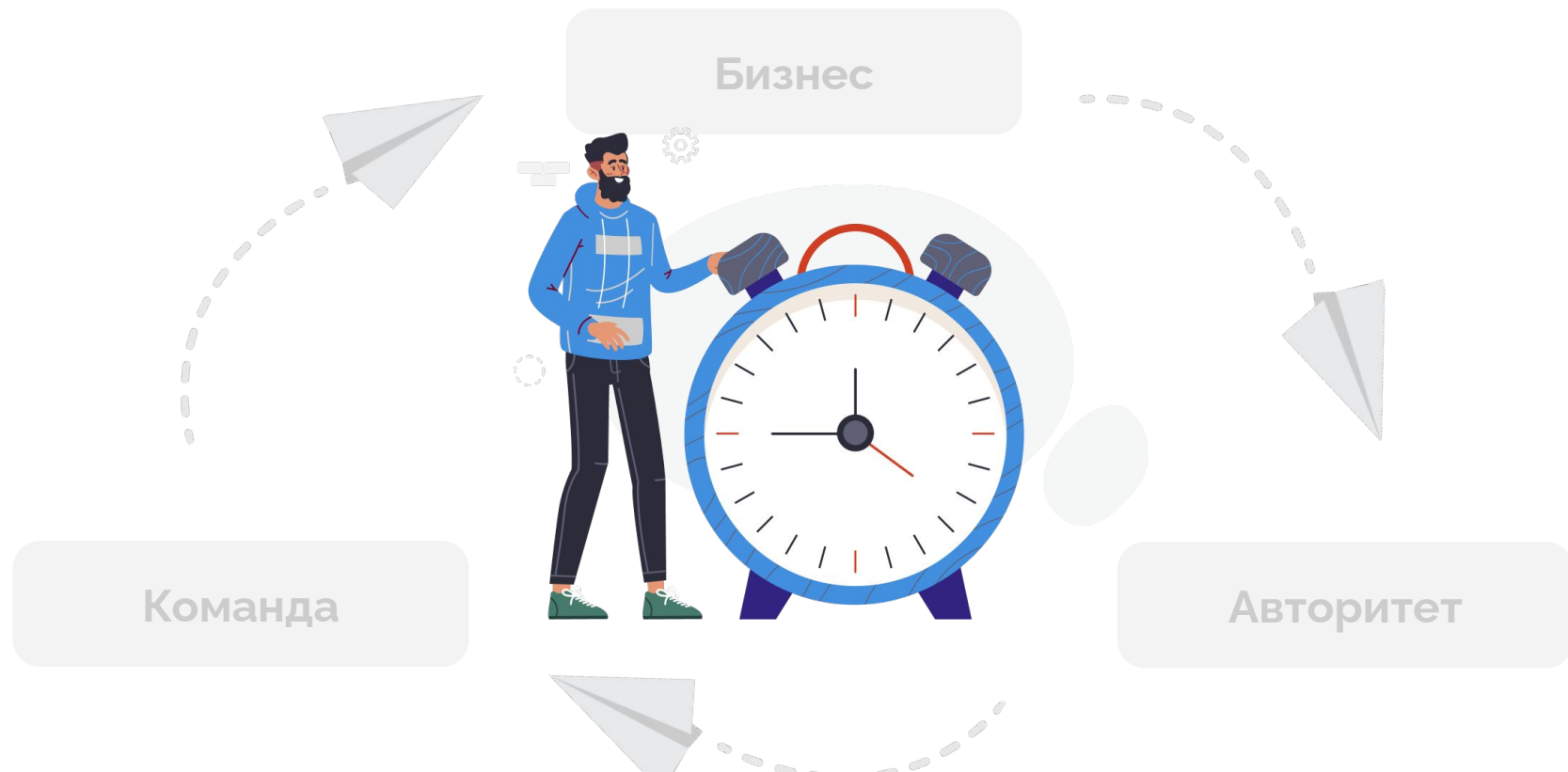
Что учесть на будущее?

- Как руководителям научиться видеть «невидимых участников» системы?
- Какие практики помогают выявлять и учитывать интересы стейкхолдеров за пределами проекта?

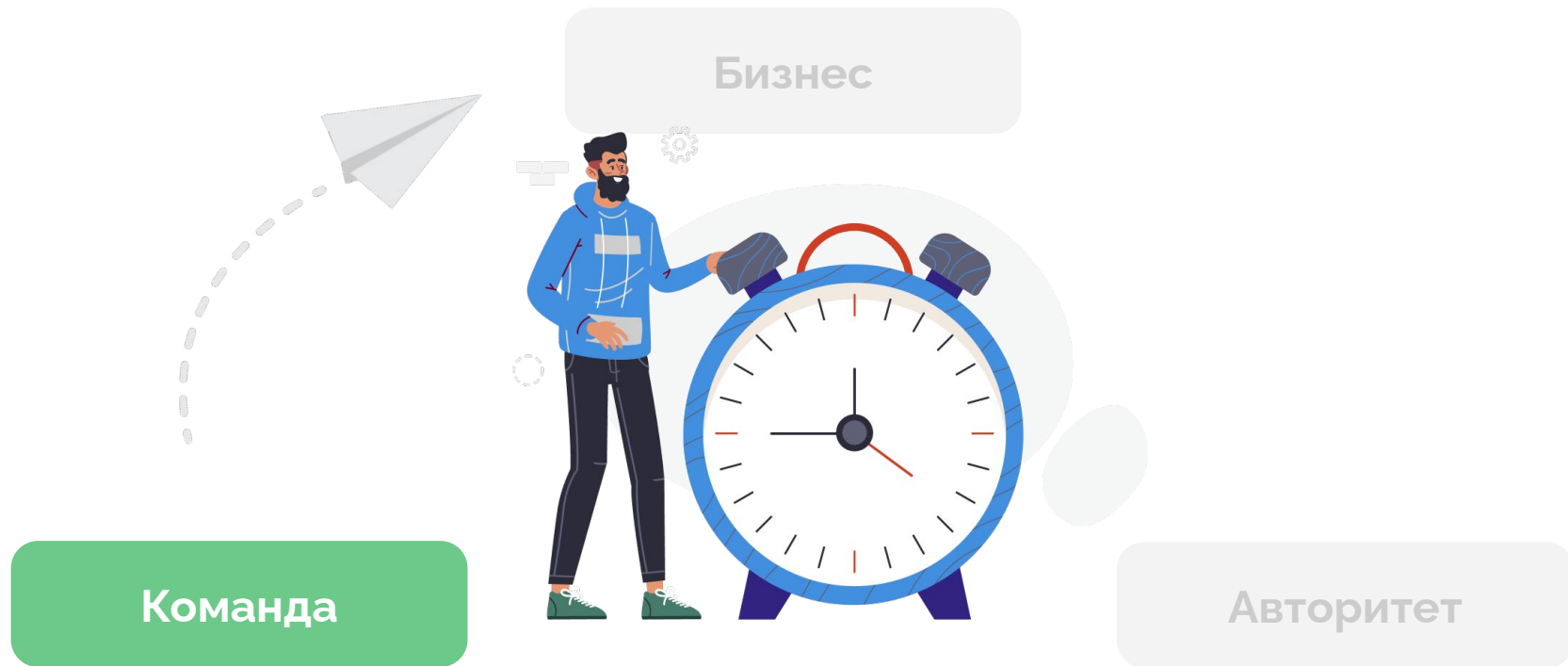
Разбор кейса



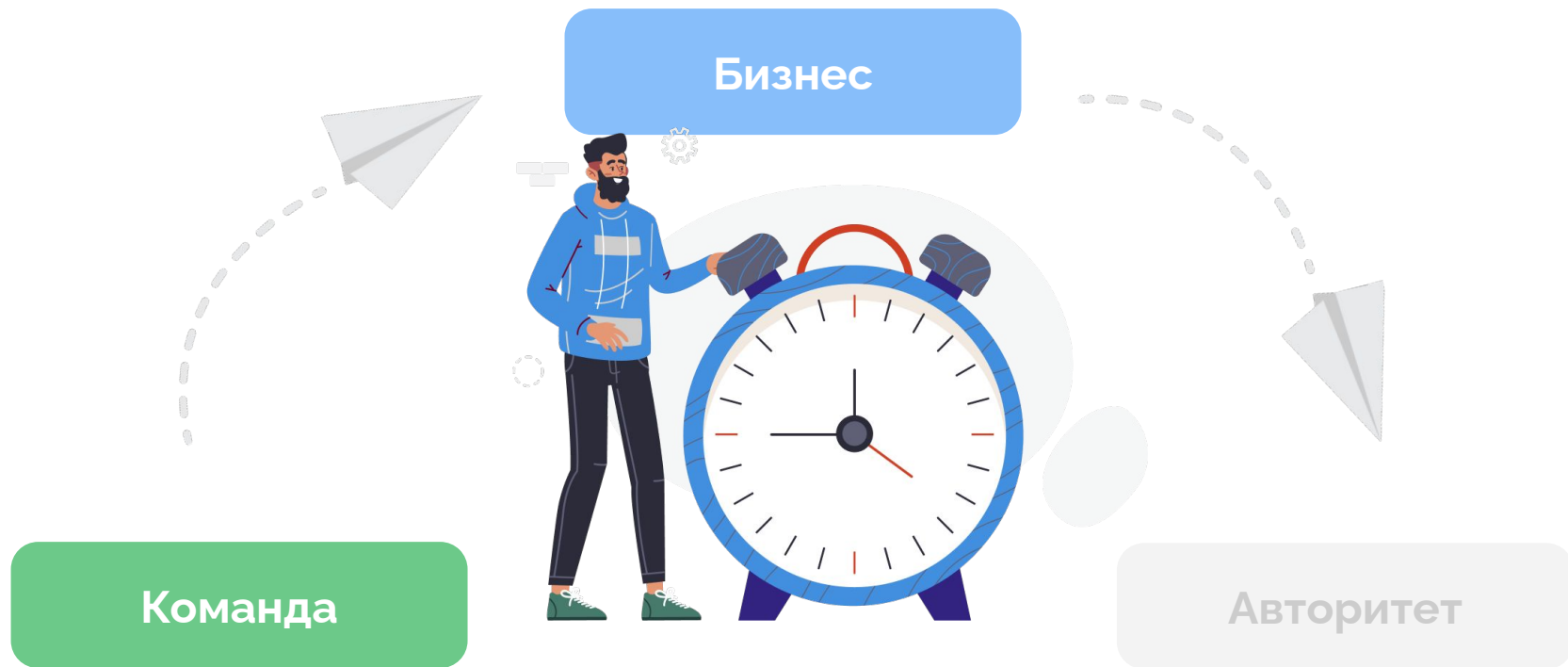
Задача руководителя — находить баланс



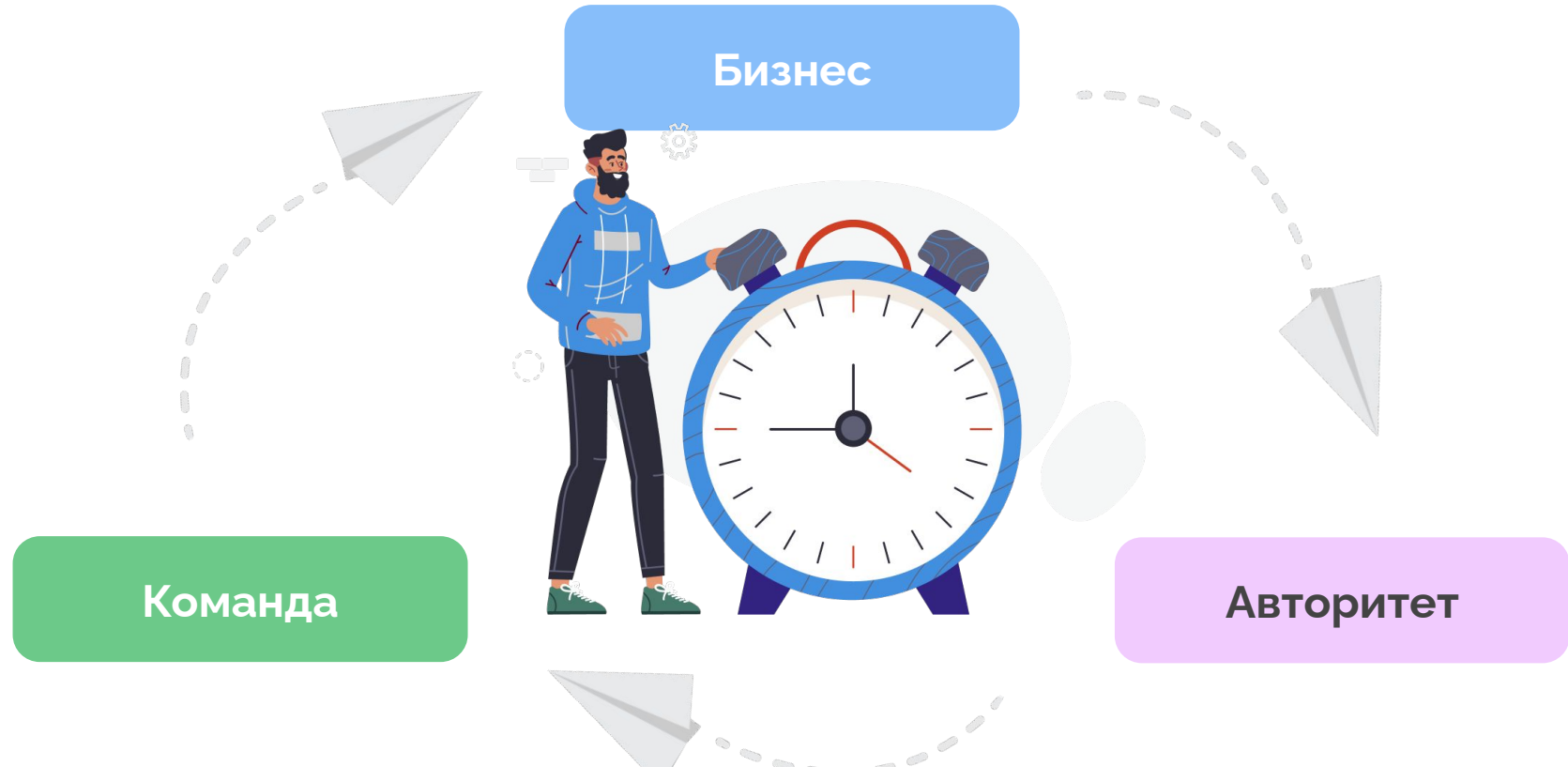
Задача руководителя — находить баланс



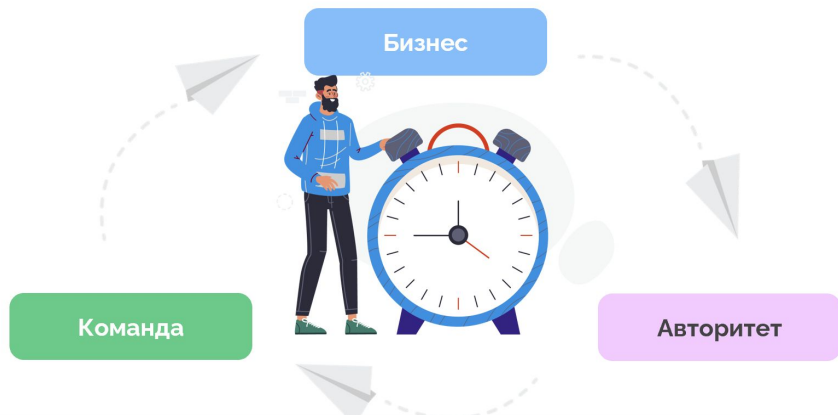
Задача руководителя — находить баланс



Задача руководителя — находить баланс



Бизнес: три стэйкхолдера



HQ

Оценивает вклад команды не только по коду, но также по тому, насколько команда: сотрудничает, участвует в архитектуре, развивает компетенции, помогает росту проекта

Директор филиала

Важно, чтобы команда была локомотивом развития офиса, помогала найму, показывала себя внутри компании

Национальный руководитель R&D

Важно, чтобы команда была заметна как источник экспертизы на уровне страны, участвовала в комитетах и стандартах

Вопросы для рефлексии

Между интересами кого вы должны балансировать?

Что эти люди думают про вас и вашу работу?

Что о вас думает руководитель вашего начальника?

Что команда знает о том, как вы заботитесь о ее интересах?



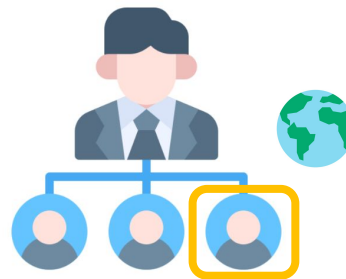
Кейс «Деньги: политика, повышение, карьера?»



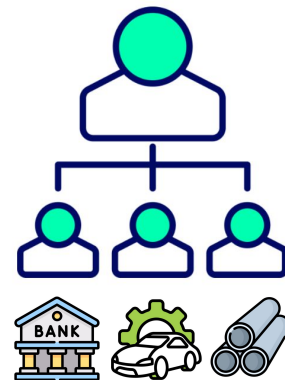
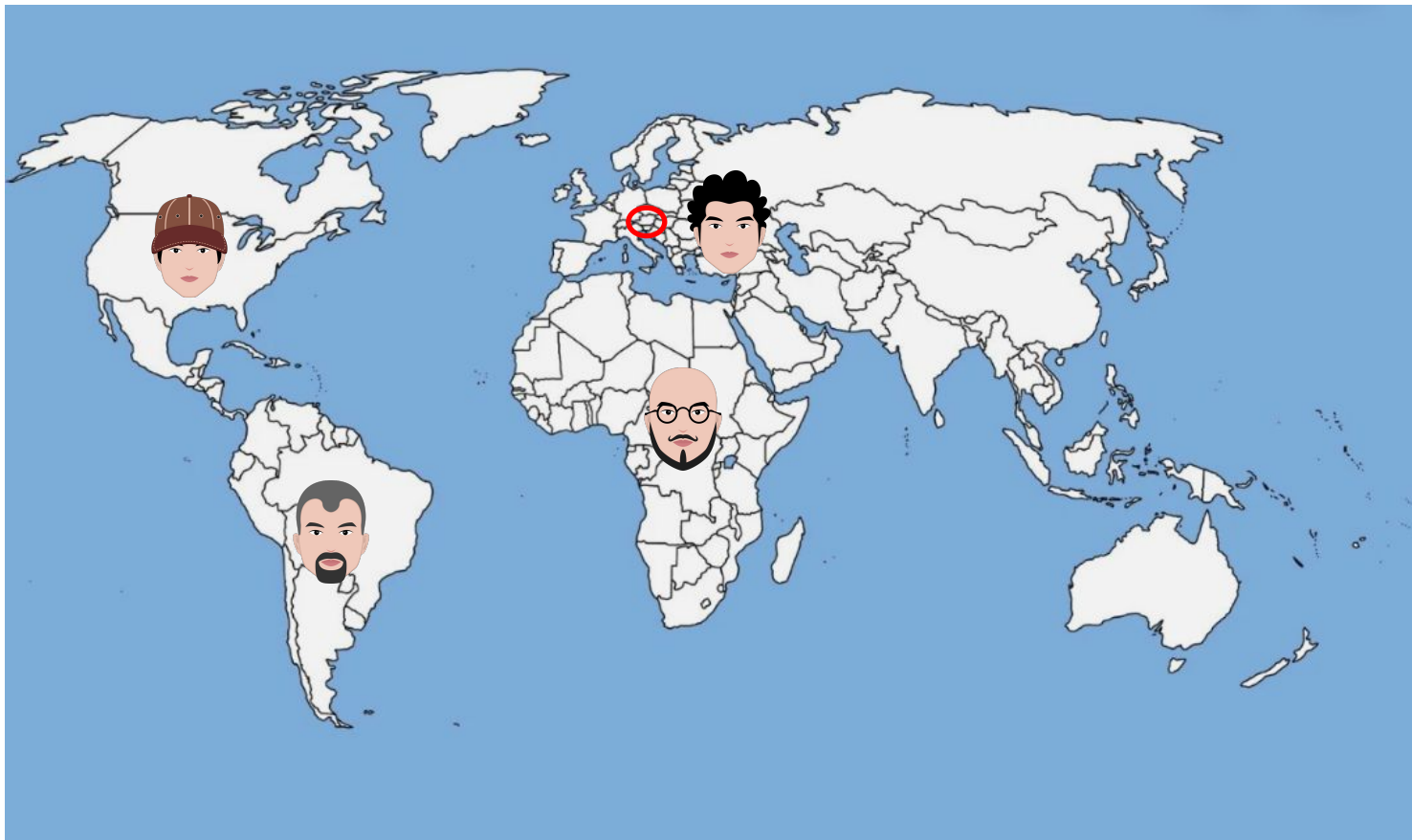
Описание кейса:

<https://docs.google.com/document/d/1RfZV71jALSY70GPm6Ml9plinuUFgp9t9trsg-Sg-f04/edit?usp=sharing>

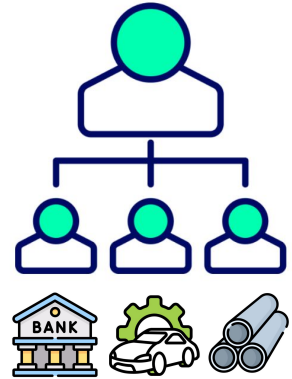
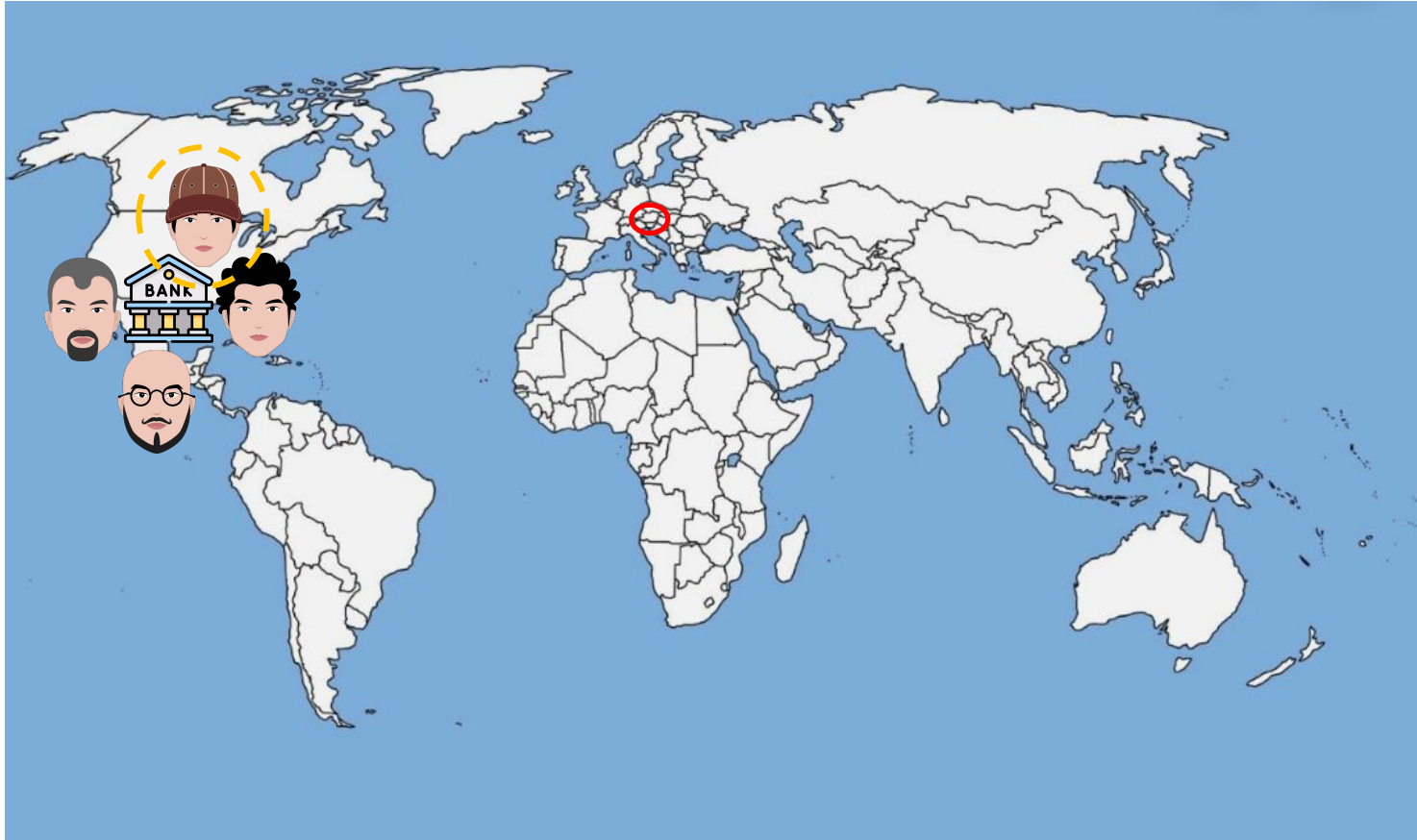
Какие действия вы предпримите, чтобы разобраться в данной ситуации?



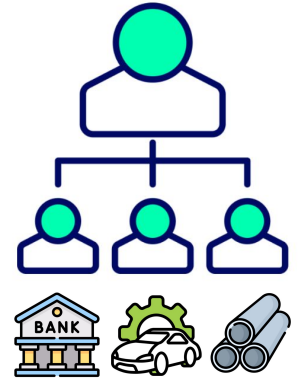
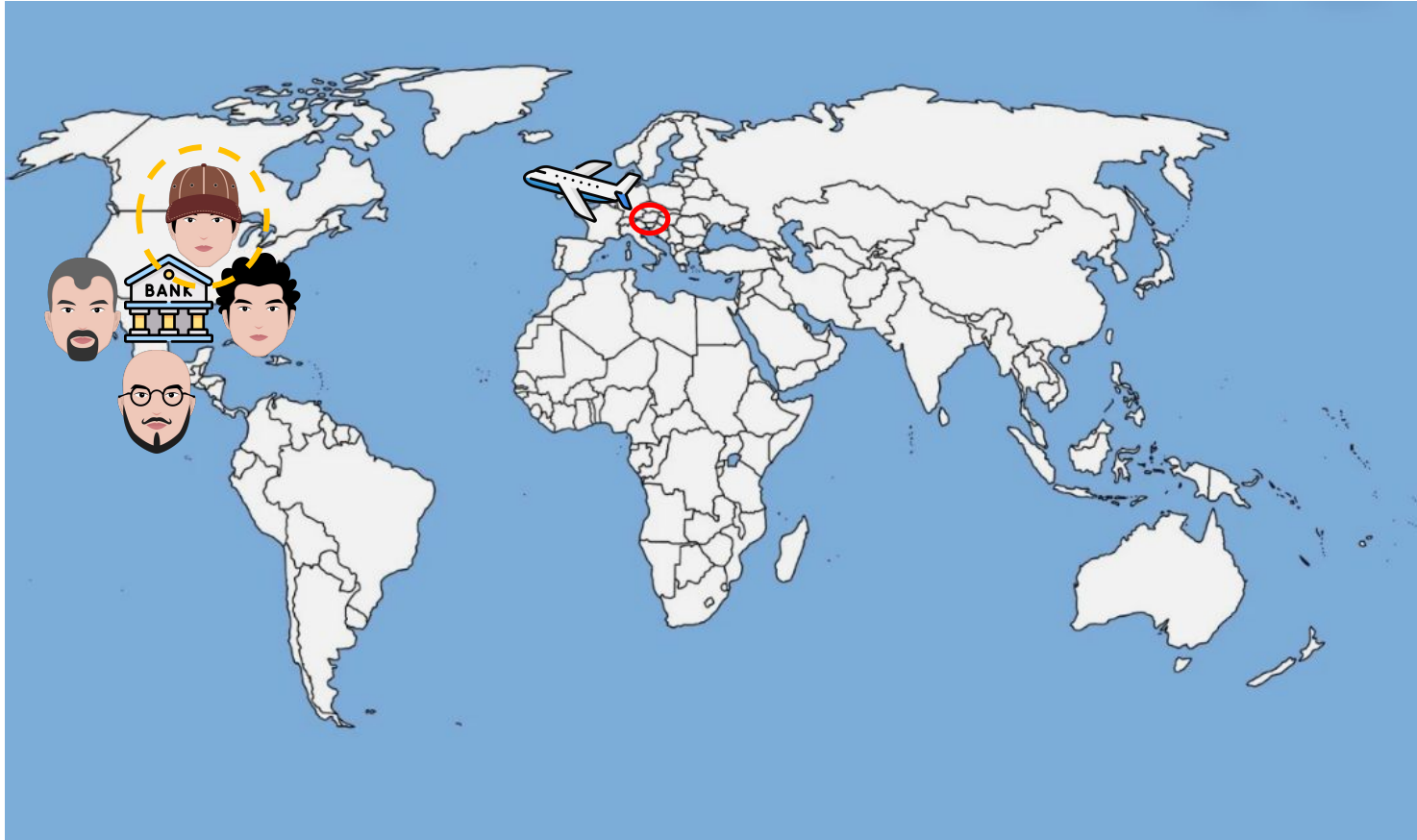
Разбор кейса



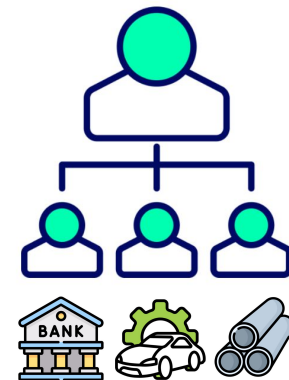
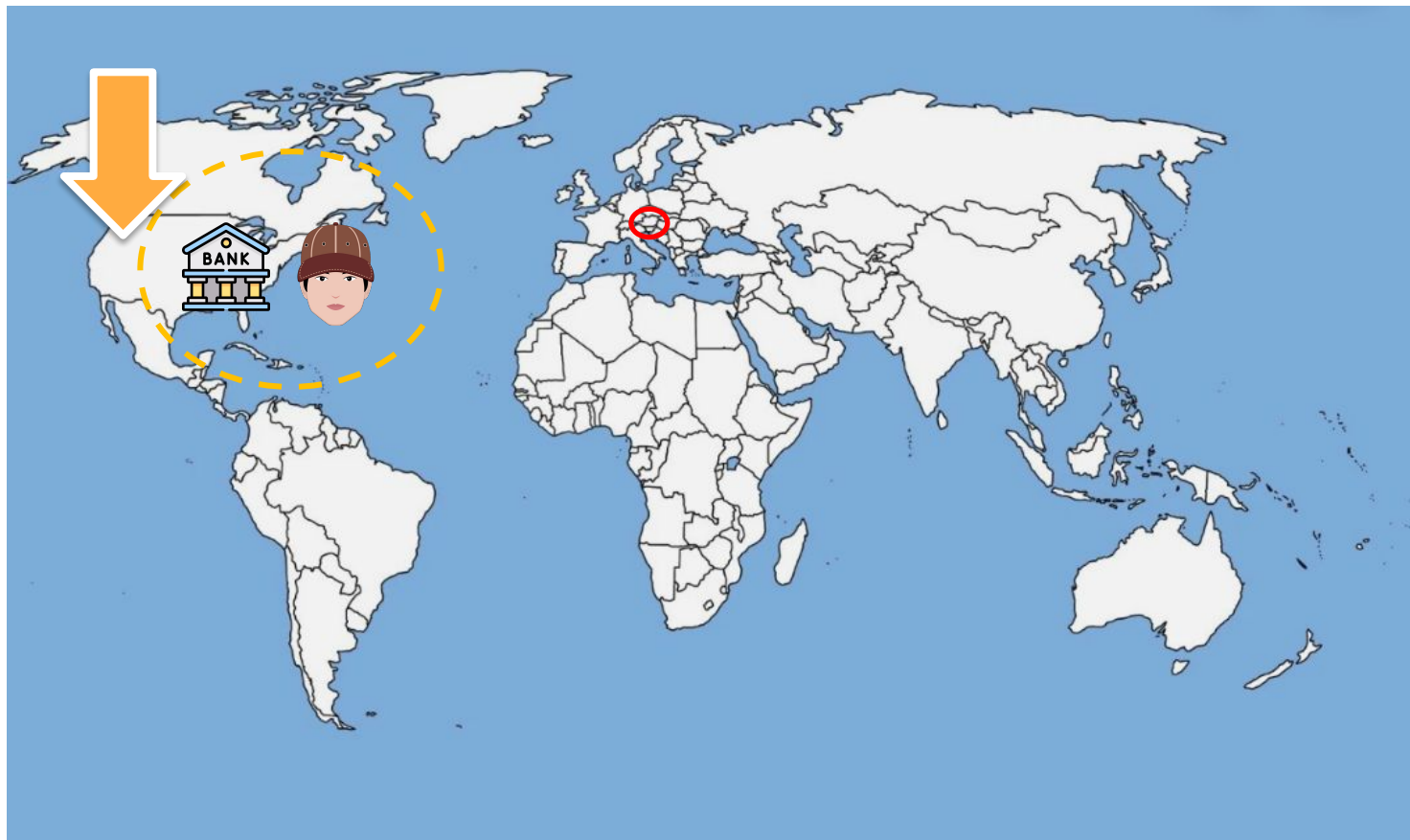
Разбор кейса



Разбор кейса



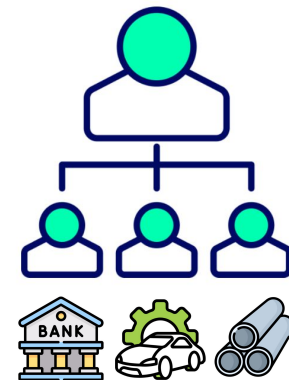
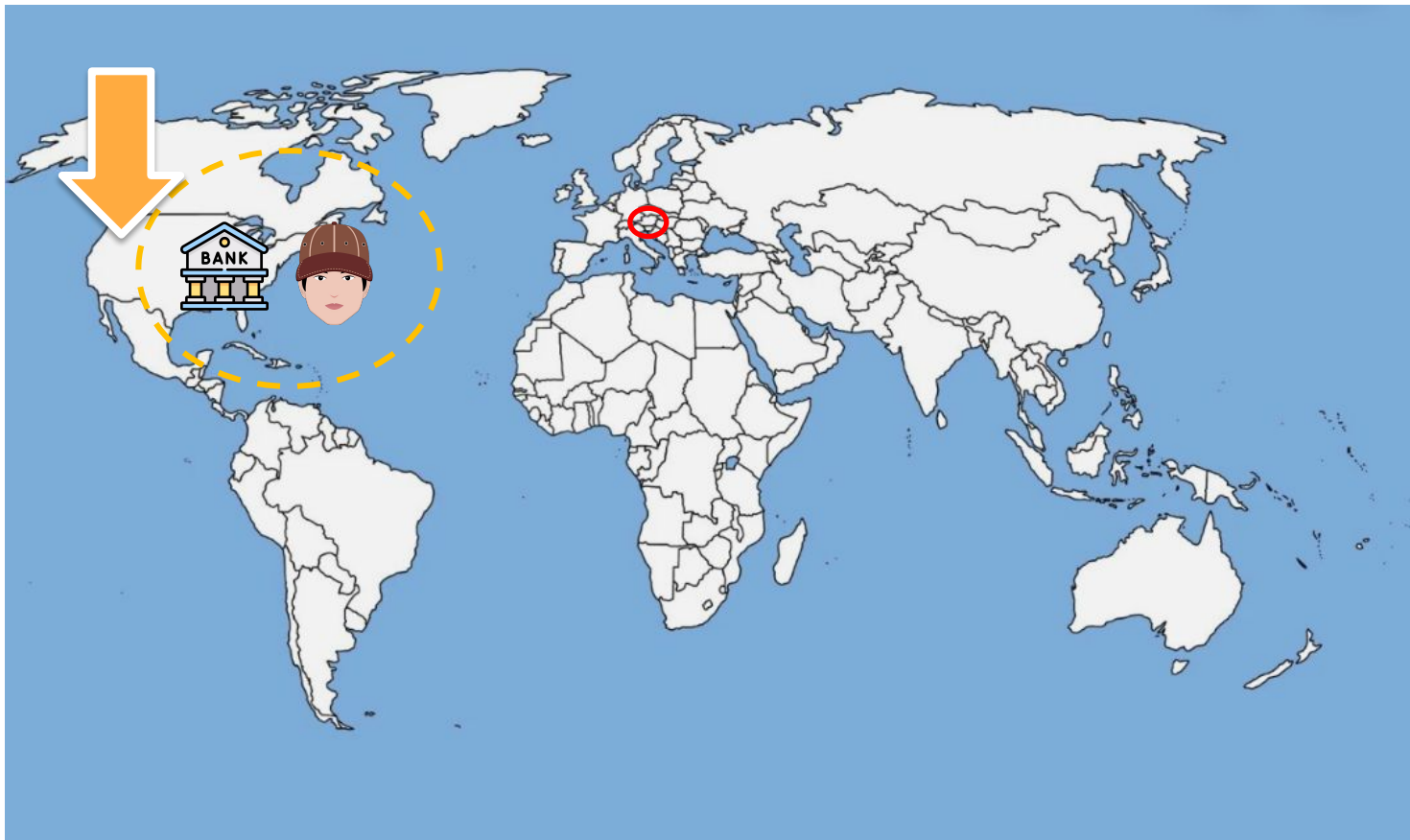
Разбор кейса



Как вы считаете:

1. В чем была реальная проблема?

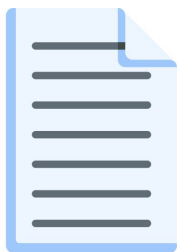
Разбор кейса



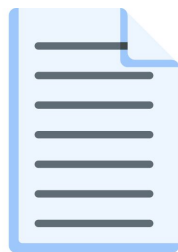
Как вы считаете:

1. В чем была реальная проблема?
2. Что сработало для героя кейса?

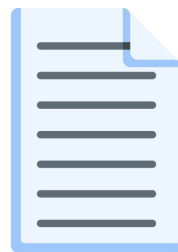
Для изменений нужны знания, **навыки,** **привычки, майндсет и люди**



Кейс
«Токсичный
суперстар»



Кейс
«Слепые
зоны»



Кейс
«Деньги? Политика,
повышение, карьера»

Выводы

Мы не видим **всю картину** до конца – но можем увидеть ее шире

Все дело в людях – они разные, у них разные интересы, убеждения, способы мыслить, принимать решения и т.д.

Руководитель – тот, кто удерживает **баланс между несколькими сторонами**: команда, бизнес, собственный авторитет и т.д.

Чем лучше руководитель умеет работать с разными людьми, тем более **функционален и устойчив** он сам, и тем лучше складывается его **карьера**

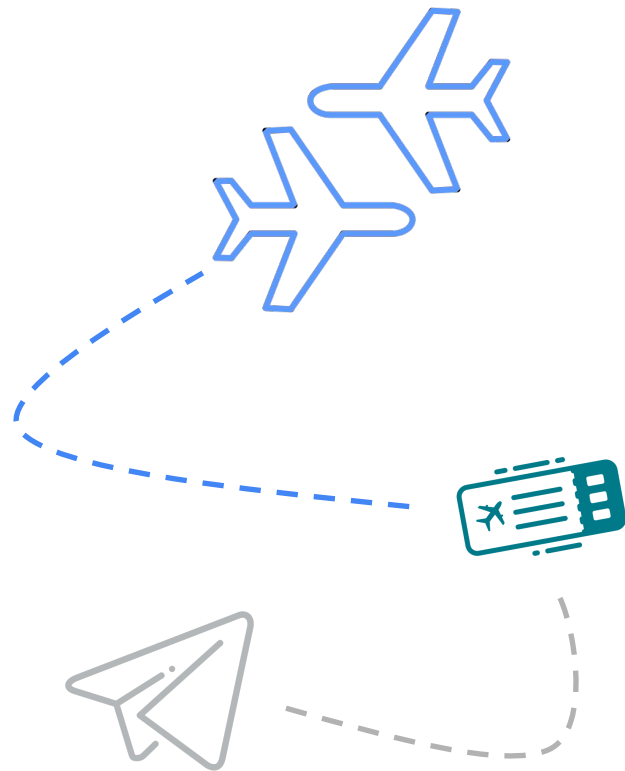
Важно: понимать, **чего ты сам как руководитель хочешь**, и как можешь на это повлиять

Что вы уносите с собой?

[#softskills](#) [#management](#)

[#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Все дело в людях и... том, как вы с ними работаете

Стив Джобс (Apple): «Бизнес — это не технологии. Это про **людей**, которых вы нанимаете, и то, как вы ими **руководите**.»

Стив Джобс: «Всё в бизнесе держится на **людях**. Это они двигают прогресс, а не машины.»

Билл Гейтс (Microsoft) «Вы берёте лучших **людей** и даёте им свободу делать всё возможное. Это куда важнее технологий.»

Билл Гейтс: «Самое ценное в компании — это её **люди** и то, как они вместе работают.»

Эрик Шмидт (Google): «Мы строим компании не вокруг технологий, а вокруг **людей**, которые создают технологии.»

Сундар Пичаи (Google): «**Культура компании** важнее любой стратегии. Она определяет, как мы решаем проблемы и сотрудничаем.»

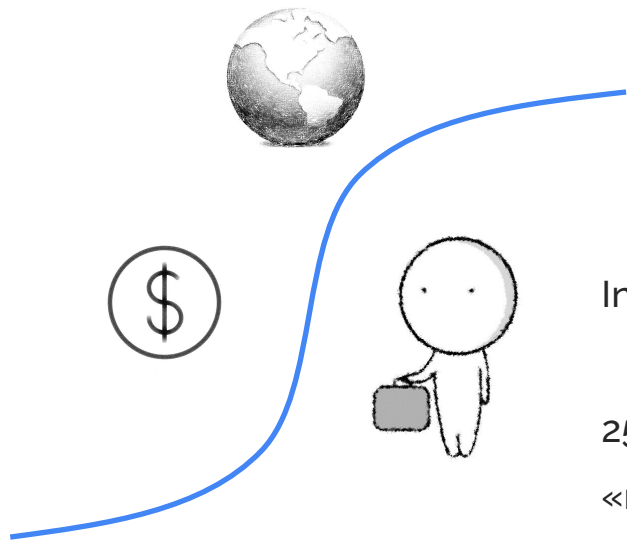
Марисса Майер (Yahoo, Google): «Великие продукты рождаются там, где **команды** умеют работать вместе. Технология без этого ничего не значит.»

Илон Маск (Tesla, SpaceX): «Любая компания — это группа **людей**, объединённых общей целью. Технология приходит потом.»

Сатья Наделла (Microsoft): «Мы учимся не у технологий, а у **людей**. Самое важное — это способность организации к эмпатии.»

Джефф Безос (Amazon): «Если у вас есть правильные **люди**, правильная **культура** и миссия, технологии найдутся.»

Руководитель – отдельная профессия



«Проблемы проектов имеют природу скорее социологическую, нежели технологическую» (Том Демарко)

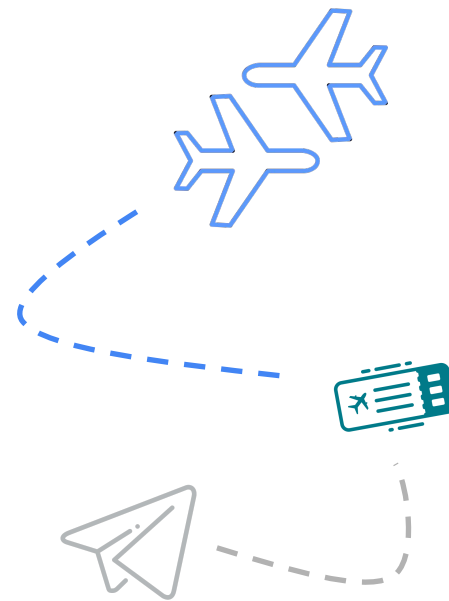
«Люди – нелинейные, но самые важные инструменты в работе»
(Алистер Коберн)

Intel: 80% ошибок происходят на первом уровне менеджмента

25% CEO в состоянии депрессии, а 54% говорят о проблемах «ментальной сферы»

Средний CEO оценивает себя по 100 бальной шкале в диапазоне 26-31 баллов

Именно поэтому бизнес
готов платить больше
руководителям: они
работают через людей



AI не заменит руководителей, но может существенно помочь

(если знать, как руководить, и где
и как стоит использовать AI)



А как у компаний?

1. **Продуктовые ИТ-компании** (SaaS, финтек, геймдев, платформы)
2. **Аутсорс / Интеграторы / Консалтинг**
3. **ИТ-подразделения не-ИТ компаний**
4. **Глобальные R&D центры**
5. **Data/AI платформы**
6. **SRE/DevOps/Инфра/Безопасность**
7. **Стартапы**
8. ...

Чемпион: VP/Head of Engineering, Director of Engineering, Head of Product/Delivery,...

Операционный владелец: Head of L&D / Talent Development, HRBP for Engineering,...

Экономический покупатель: CTO/VP Eng (для командных программ), CHRO/HRD (для лидерских треков на много команд). Крупные чеки — CFO/CEO,...

Блокеры: Procurement, Legal (MSA/DPA), иногда InfoSec (если затрагивается обработка данных),...

Запросы компаний

1. **Продуктовые ИТ-компании** (SaaS, финтек, геймдев, платформы)
2. **Аутсорс / Интеграторы / Консалтинг**
3. **ИТ-подразделения не-ИТ компаний**
4. **Глобальные R&D центры**
5. **Data/AI платформы**
6. **SRE/DevOps/Инфра/Безопасность**
7. **Стартапы**
8. ...

Вырастить тимлидов из синьоров
Стандартизировать 1:1 и обратную связь
Стандартизировать менеджерские практики
Менеджеры как драйверы изменений
Метрики скорости поставки и удержания
Предсказуемость и управляемость команд
Мост IT ↔ Бизнес
Управление распределенными мультикультурными командами
Лидерство под давлением
Качество коммуникаций
Скорость работы команд и подразделений
...

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

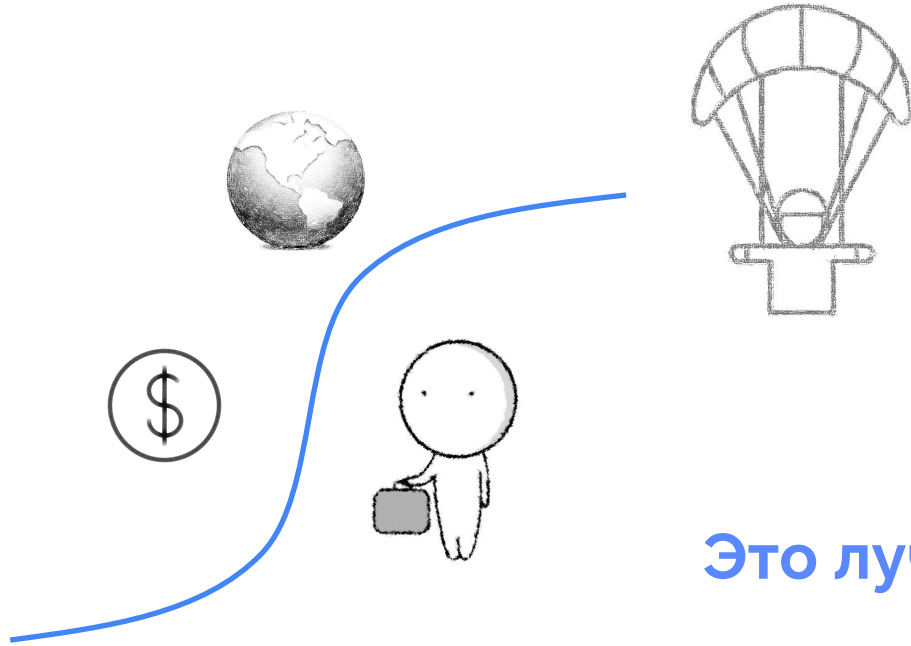
Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Как учатся руководители



Собственный опыт

Начальник

Статьи / Книги / Подкасты / Видео

Конференции

Видео-курсы (с домашками)

Тренинги (два дня)

Это лучше чем ничего :)

Для изменений нужны знания, навыки, привычки, майндсет и люди

Не работает

Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

Работает

- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

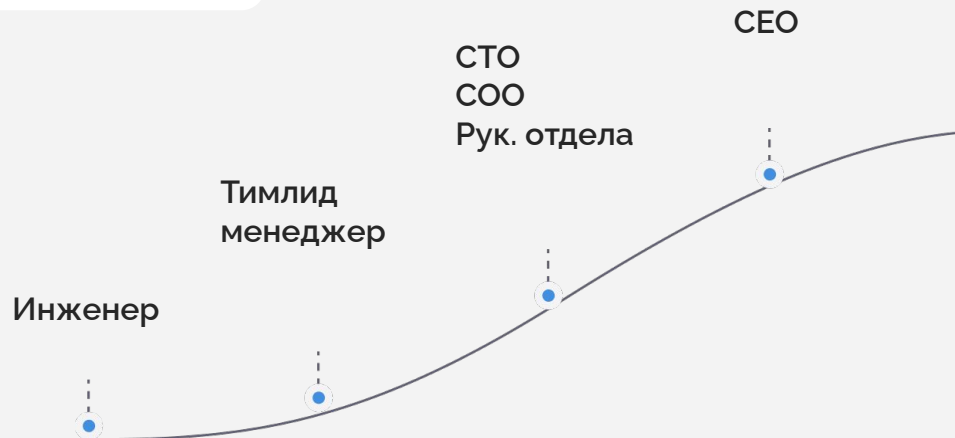
Принципы Стратоплана

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана

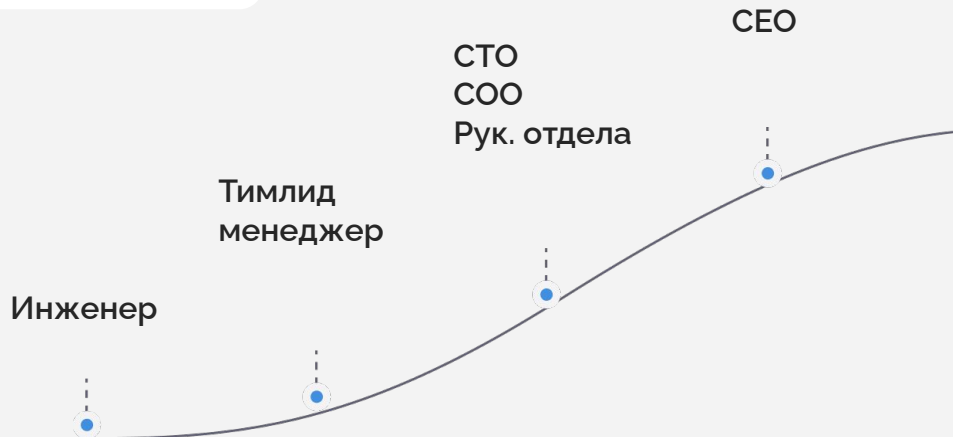


Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



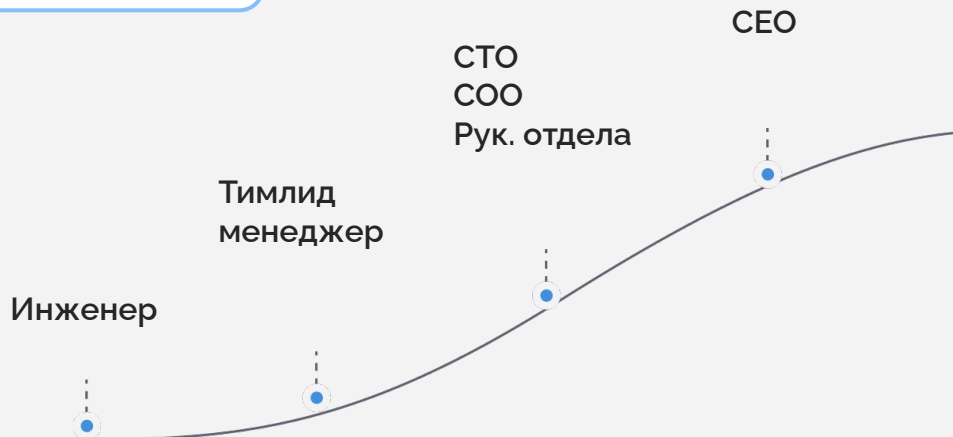
Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь



Результат зависит от запроса



Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

3

11 справочных видео-курсов

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития



Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

3

11 справочных видео-курсов

Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

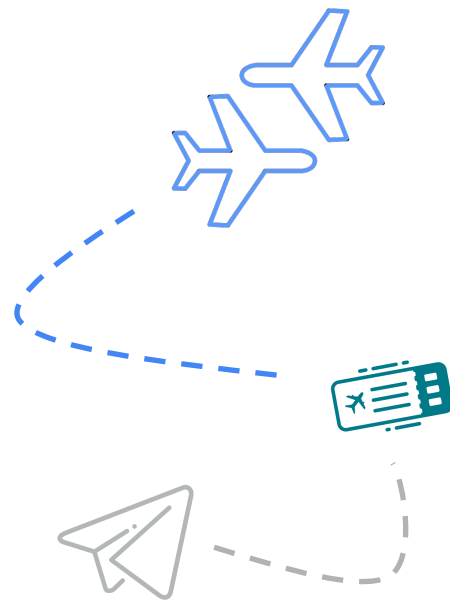
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

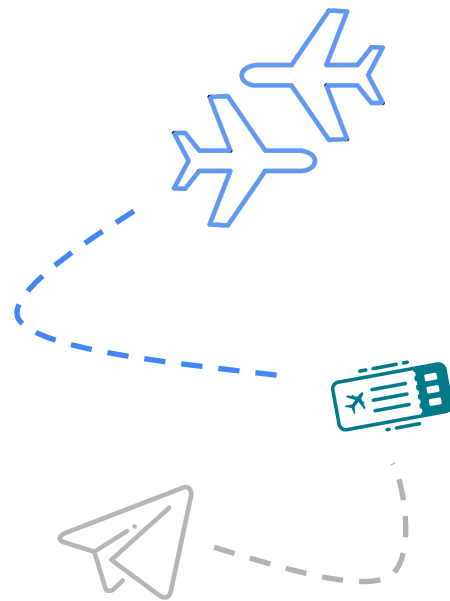
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Что говорят люди?

Команда (55 шт)

Руководитель отдела (34 шт)

Школа тех. директора (53 шт)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 1/9

Я люблю регулярно учиться, но делаю это по-разному: то книги читаю, то на конференции хожу, то подкасты слушаю, то статьи читаю. Раньше сильно увлекался курсами, но в последние пару лет забросил.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 2/9

У нас было 3 темы: роль руководителя отдела, аудит команды и стейкхолдер-менеджмент. Первые два дня мало что нового мне принесли. Я к этому отношусь скорее как к систематизации уже накопленных имеющихся знаний.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

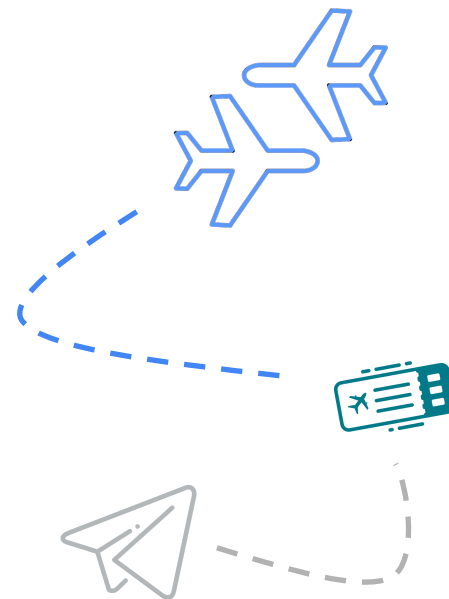
СТУДЕНТ КУРСА РО 2024

Тимлид Очевидность I
Евгений Антонов 3/9

Тут было много знакомых мне из разных докладов, книг и статей техник и идей, типа когнитивных искажений (привет, Канеман) или аргументации решений по квадрату Декарта.

[ЧИТАТЬ ПОЛНОСТЬЮ](#)

**Вкладывайте в умение
работать с людьми**
(AI может помочь, но вас
не заменит)



Ваш следующий шаг — ваше решение

<https://www.stratoplan-school.com/#courses>

Регистрация до: **21 декабря**

Слава Панкратов
Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

*Ответим на
все вопросы*



Написать в телеграм

*Добавляйтесь
в LinkedIn*



Написать в LinkedIn

