



# РЕНТГЕН КОМАНДЫ

## Как использовать ИИ в управлении людьми

Стратегии выживания в «Эру эффективности»

## ЭРА РОСТА (до 2022)



Дешевые деньги, наем любой ценой, фокус на охват

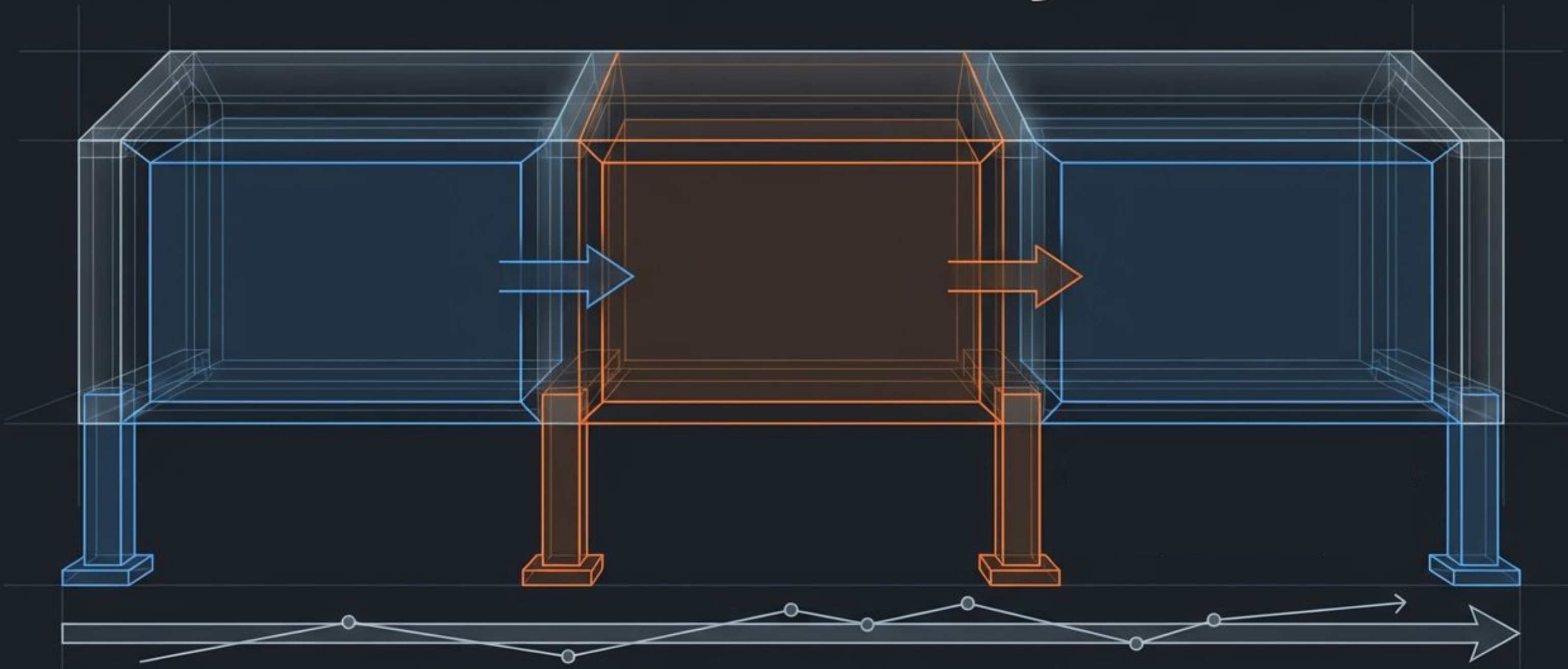
## ЭРА ЭФФЕКТИВНОСТИ (сейчас)



- Tech Layoffs, высокая ставка, фокус на ROI

**Волатильность** — это новая норма. План А больше не работает. **Survival Mode.**

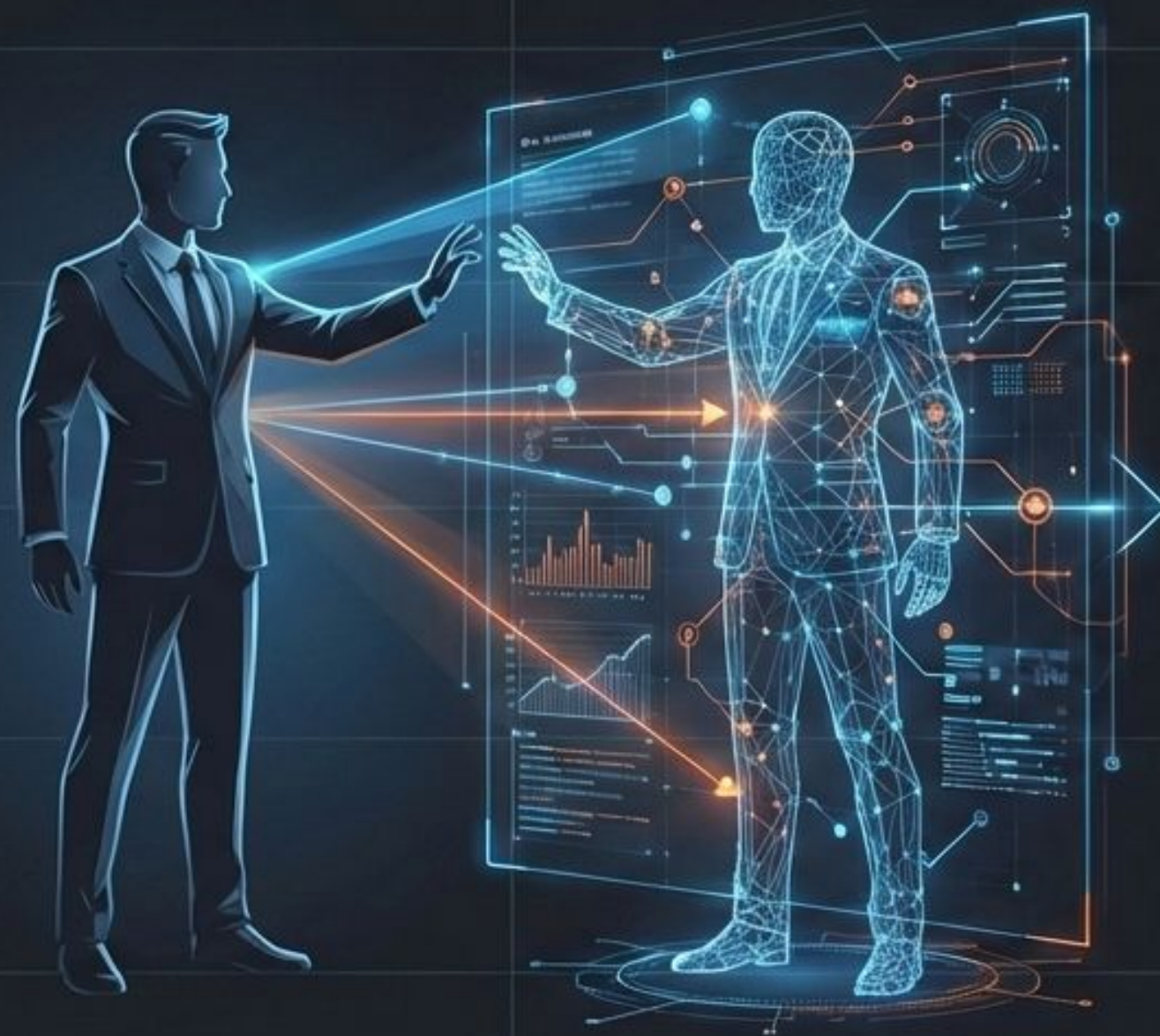
# СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ — УСТОЙЧИВОСТЬ



*Мы не можем остановить шторм, но можем построить устойчивую лодку.*

# СУТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИИ: ВАШ «ВТОРОЙ ПИЛОТ»

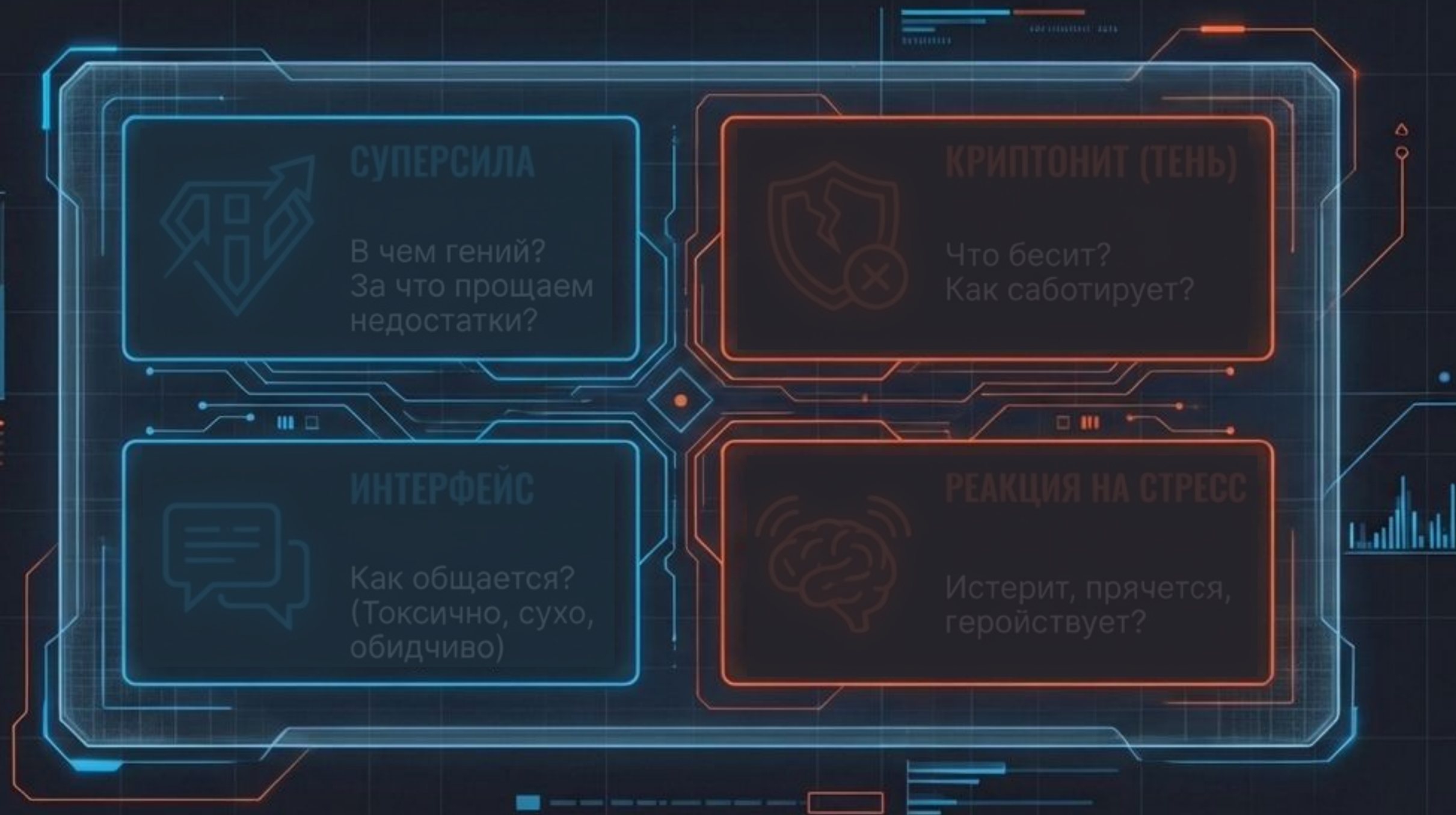
Генератор кода



А что еще?

ИИ — это также **симулятор реальности**.  
Мы загружаем не задачи, **а характеры людей**.

# ПРАКТИКА: СОЗДАЕМ «ЖИВОЙ ПРОФИЛЬ»



Inter

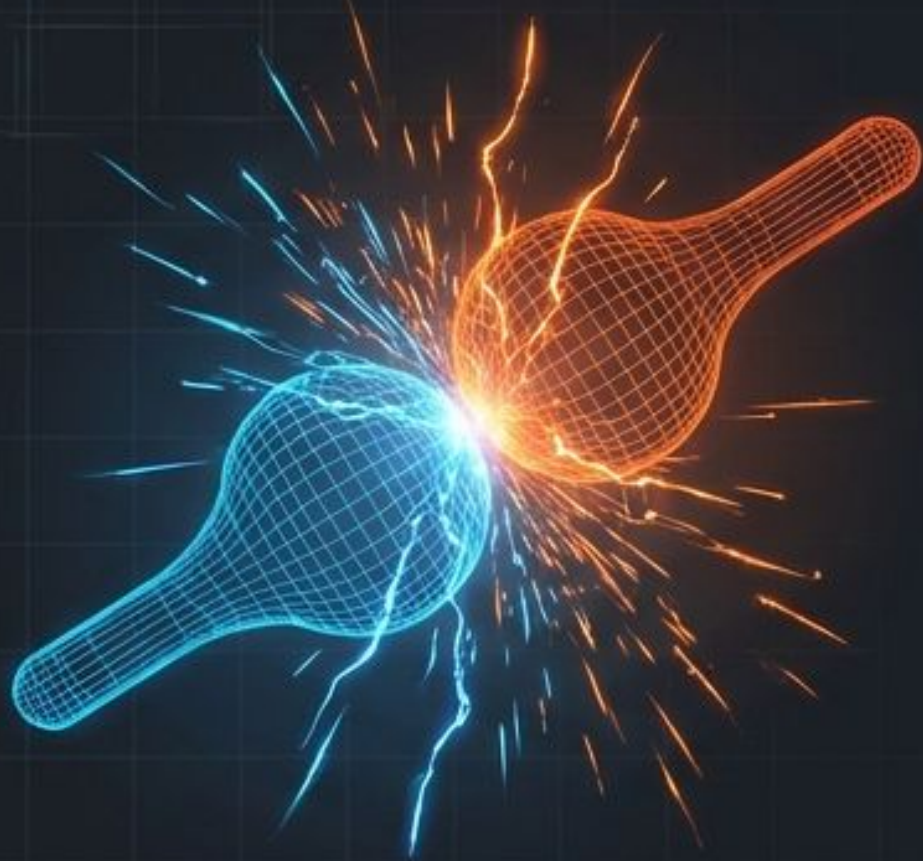
ИИ — это зеркало. Чем честнее (и субъективнее) входные данные, тем точнее прогноз.

# ПРОМПТ №1: «АНАТОМИЯ САБОТАЖА»

«Проанализируй профили этих сотрудников. Если каждый из них провалит критически важный проект через 3 месяца, какова будет истинная ПОВЕДЕНЧЕСКАЯ причина? И как именно каждый из них будет объяснять этот провал мне на ковре? Напиши их прямую речь».

**ЦЕЛЬ:** Узнать оправдания до того, как проект реально провалится.

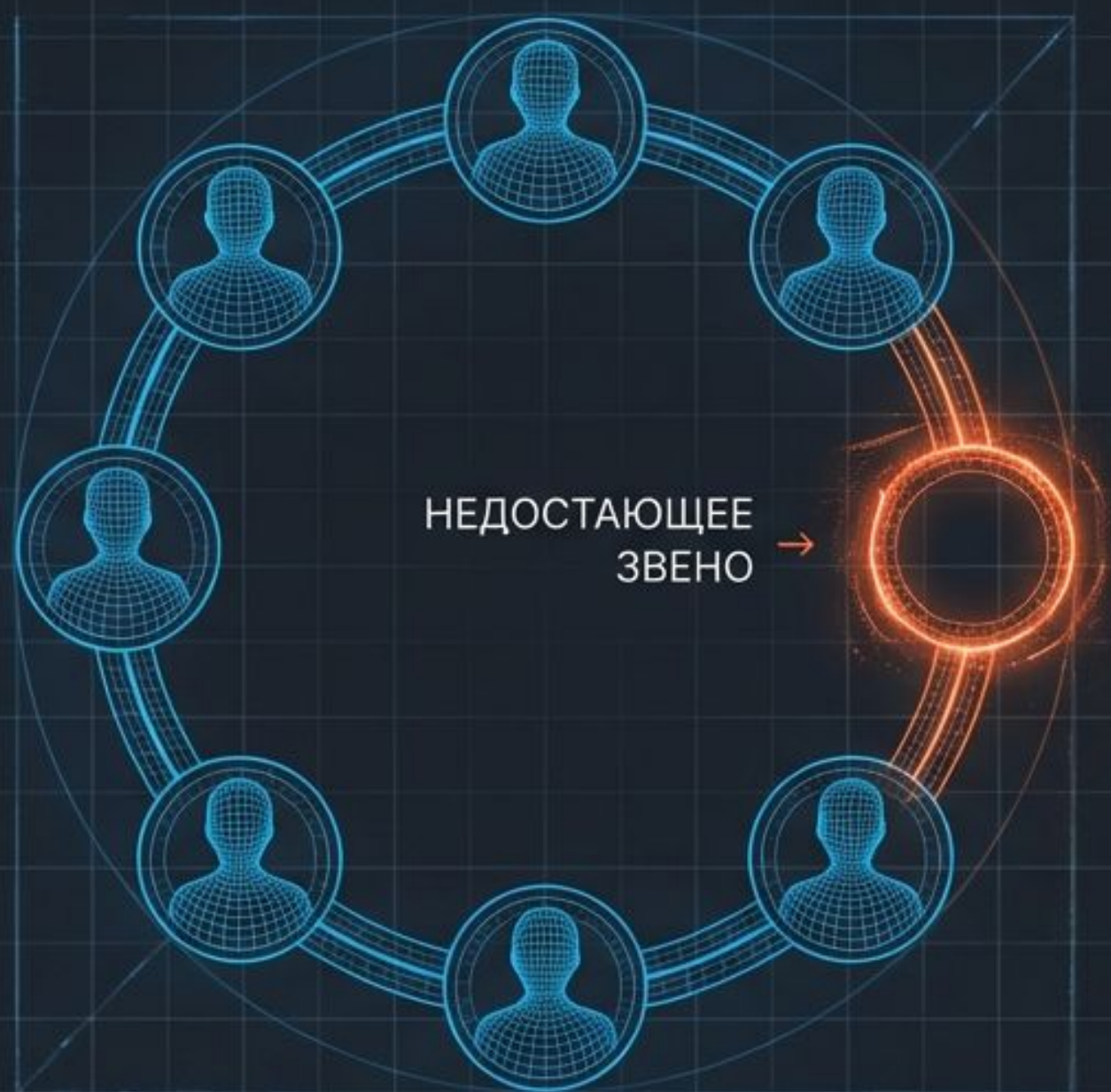
# ПРОМПТ №2: «ПЕСОЧНИЦА КОНФЛИКТОВ»



«Я ставлю этих людей на один горящий проект с нечеткими вводными. Смоделируй их взаимодействие. Где возникнет искра? Кто будет давить, а кто замкнется? Опиши сценарий их конфликта в первую неделю».

**ЦЕЛЬ:** Проверить «химию» команды без риска реальных ссор.

## ПРОМПТ №3: «СЛЕПОЕ ПЯТНО»



«Посмотри на эту команду как на единый организм. Какой функции или черты характера нам критически не хватает для успеха? Опиши "Анти-героя", которого нам нужно нанять, чтобы сбалансировать их риски».

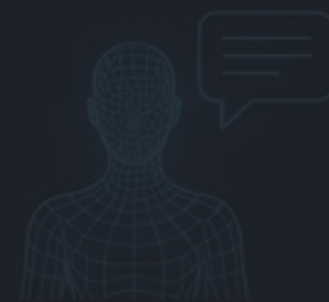
**ЦЕЛЬ:** Понять, кто нужен для баланса (например, бюрократ среди визионеров).

# ВЫВОДЫ: ИИ КАК СИМУЛЯТОР РЕАЛЬНОСТИ



## Экономия эмоционального ресурса:

Проиграйте тяжелый разговор с «цифровым двойником», прежде чем идти к человеку.



## Выход из галлюцинаций:

ИИ показывает **риски**, которые вы интуитивно чувствовали, но игнорировали.



**Безопасная среда:** «Разбивайте» проекты и ссорьте людей виртуально, чтобы сохранить команду в реальности.

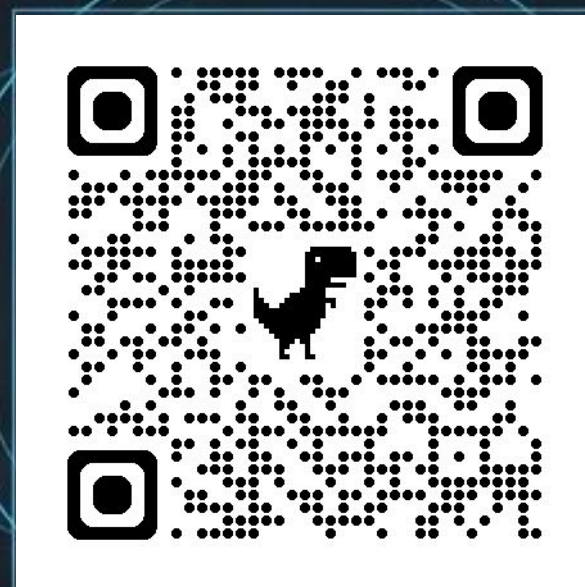


# ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ!

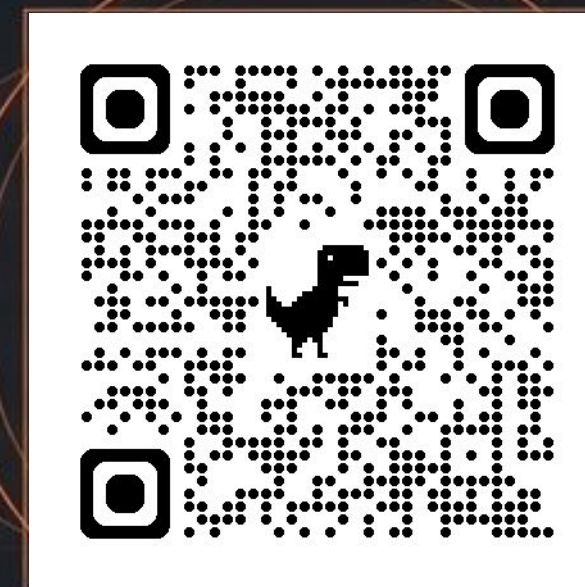
[stratoplan-school.com](http://stratoplan-school.com)



Сайт



Telegram



LinkedIn