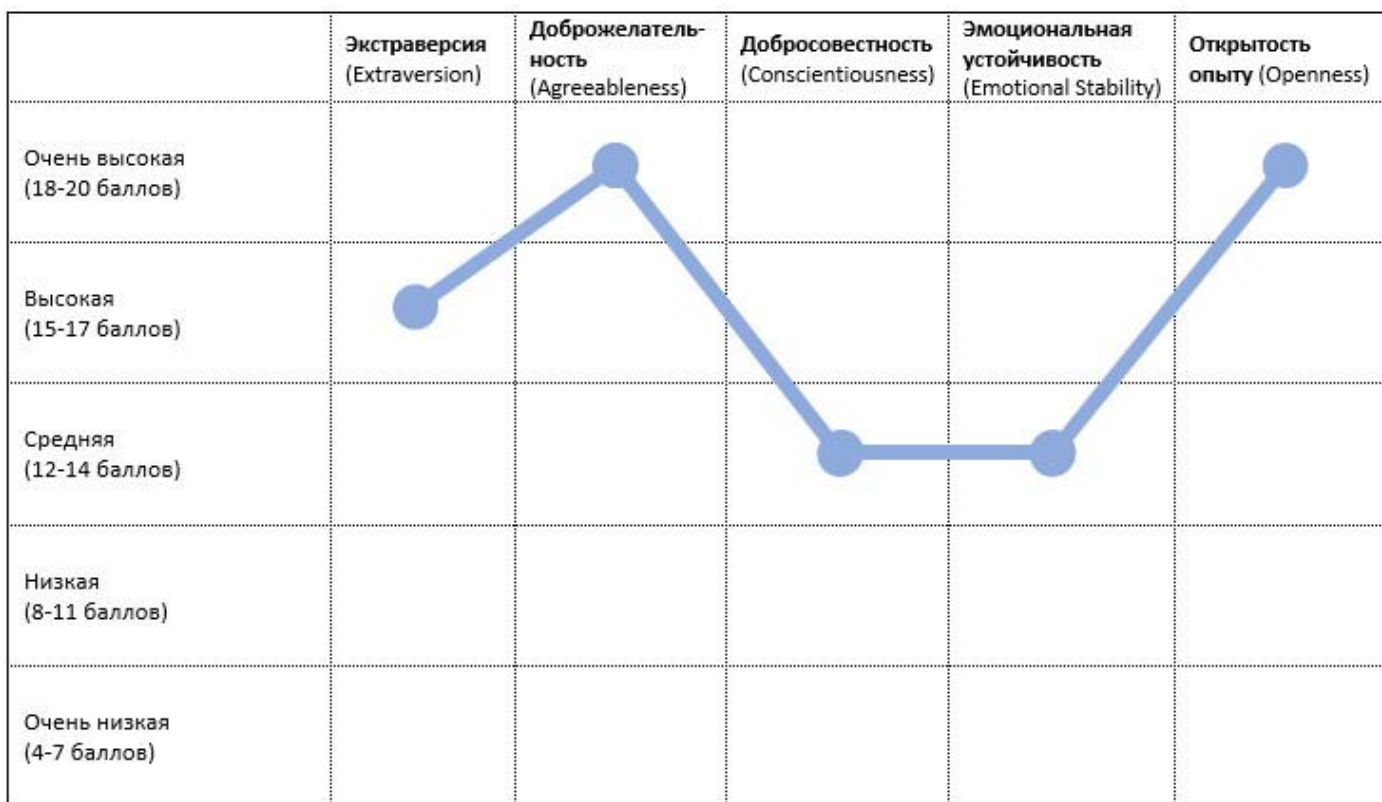


Учебное задание по составлению профиля Big Five сотрудника

Решение от тренера ("правильный ответ")

Профиль Епифана



Сильные и слабые стороны Епифана

Черта	Сильные стороны, проявившиеся в эпизоде	Слабые стороны, проявившиеся в эпизоде
Экстраверсия (Extraversion)	<ul style="list-style-type: none"> Быстро включается в разговор, активно участвует в обсуждении. Поддерживает тёплый контакт с командой (шутит, здоровается заранее). Легко демонстрирует прототипы, открыто рассказывает о результатах usability-тестов. Проявляет инициативу в обсуждении, предлагает варианты и идеи. 	<ul style="list-style-type: none"> Иногда говорит слишком мягко, позволяя инициативе переходить к более доминантным коллегам. Воспринимает социальные контакты как обязательство, что увеличивает количество отвлечений.
Доброжелательность (Agreeableness)	<ul style="list-style-type: none"> Смягчает резкие реплики, переводит конфликт в конструктив. Внимательно слушает всех участников, уважает чужие позиции. Готов помочь каждому: Арсению, продукту, Платону, QA. Хвалит коллег, поддерживает эмоциональный климат. 	<ul style="list-style-type: none"> Уступает давлению (Платону, Арсению) даже когда это мешает его работе. Берёт на себя чужие задачи, чтобы никого не расстроить. Избегает конфликта, не отстаивает свой профессиональный взгляд.
Добросовестность (Conscientiousness)	<ul style="list-style-type: none"> Старается понять проблему пользователей, показывает результаты исследований. Делает пометки, пытаясь собрать целостную картину. Готов дорабатывать макеты и искать варианты. 	<ul style="list-style-type: none"> Трудно удерживает фокус: постоянно отвлекается на просьбы других. Не успевает выполнить ключевую задачу дня. Не расставляет приоритеты, переключается хаотично. Откладывает собственную работу «на завтра».
Эмоциональная устойчивость (Emotional Stability)	<ul style="list-style-type: none"> Внешне сохраняет спокойствие, когда атмосфера накаляется. Контролирует тон, отвечает мягко даже на резкие замечания. Не повышает голос, не взрывается. 	<ul style="list-style-type: none"> На резкие обвинения реагирует растерянностью (теряется, понижает голос). В конце дня звучит устало и виновато. Излишне переживает, что «подвёл» коллег.
Открытость опыту (Openness)	<ul style="list-style-type: none"> Проявляет искренний интерес к новым идеям, предлагает альтернативы. Быстро создаёт наброски, готов экспериментировать с вариантами дизайна. Легко принимает предложения других и развивает их. Использует данные UX-исследований в обсуждении. 	<ul style="list-style-type: none"> Энтузиазм к новому иногда приводит к избыточному количеству параллельных правок. Поспешно соглашается «быстро набросать вариант», не оценив реальный объём работы.