

00:18:41 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод M101, по которому вы получите: • сегодня, 17.11 – скидку 30% на все программы «Стратоплана» • с 18.11 по 21.11 – скидку 20% на все программы «Стратоплана»

00:21:32 Alexey Poberezhnyuk: +++
00:21:34 evgeniya.vershinina: +
00:21:34 Петрова Миляуша: +
00:21:35 Julia L: Hi
00:21:36 Anastasia: ++\
00:21:36 Фахрутдинова Анастасия: +
00:21:36 Gordey: +
00:21:36 Aleksandr Popov: +
00:21:37 linazayats: +
00:21:37 Yulia: +
00:21:37 Вера: +
00:21:37 Mikhail Kulakov: +
00:21:37 Денис Б: +
00:21:38 Alexandr Kalugin: +
00:21:38 Dmitriy Berestnev: +
00:21:38 Антон: +!
00:21:38 IR: +
00:21:38 Anastasia Titkova: +
00:21:38 Мария Кучерчук: +++
00:21:39 Татьяна Хуртина: +
00:21:39 Кира: ♥
00:21:39 Georgy Ayzel: +++
00:21:39 Jevgeni B: +
00:21:39 Александр: +
00:21:40 aliaksandr: +
00:21:40 Мария Зазуля: +
00:21:41 Matvey Soldatov: +
00:21:41 Дмитрий Курсков: +
00:21:41 Олег Р.: ++
00:21:42 Константин: +
00:21:42 Nikolay Verkhovtsev: 🐦
00:21:42 rf: 🐦
00:21:44 Renata: +
00:21:44 Sergey Gurov: Продам проектный гараж
00:21:45 Дмитрий Шуляк: Гуд
00:21:45 Oleg Zhukov: Всем привет!
00:21:46 Евгения Трасковская: +
00:21:46 Andrey: +
00:21:47 Артем: ♥
00:21:52 ТА Москва – Константин Бабкин: +
00:21:56 iPhone Fox (2): Где вы в Португалии если не секрет? И мы в португалии ♥
00:22:05 iPhone Fox (2): Огонь!
00:22:13 – Roman Lyutikov: 🐶

00:22:19 Давид: +
00:22:19 Tamara: а в пятницу во сколько?
00:22:22 svetlana.andreeva: 🙄
00:22:24 Aleksandr Popov: +
00:22:25 Денис Б: +
00:22:25 Julia L: +
00:22:25 Alex: +
00:22:25 Alexey Poberezhnyuk: ++++
00:22:25 Мария Зазуля: +
00:22:26 Ruslan Sabirov: +
00:22:26 Elena Maksimenko: +
00:22:26 iPhone Fox (2): СЛЫШНО!
00:22:26 Дмитрий: +
00:22:26 Anastasia Titkova: +
00:22:26 Маргарита: +
00:22:27 Алексей Четвериков: +++
00:22:27 Дмитрий Потапов: +
00:22:27 Georgy Ayzel: +++++
00:22:27 Вера: +
00:22:27 [-] Ilya T.: Антон Николаевич, привет! +++
00:22:27 Татьяна Хуртина: +
00:22:27 Мария Кучерчук: +
00:22:27 Alexey Kirkovskii: +
00:22:28 ТА Москва - Константин Бабкин: +
00:22:28 Олег Р.: +++
00:22:28 Вероника Максимович: +
00:22:29 Daria Stepanova: +
00:22:29 Mikhail Kulakov: +
00:22:29 Дмитрий Курсков: +
00:22:29 Elena Matveeva: +++
00:22:29 rf: 🖱️
00:22:32 Denis: +
00:22:32 Vassiliy: +++
00:22:33 Nikolay Verkhovtsev: рубли за оплату принимаете?
00:22:33 Yulia: ☐
00:22:34 vpushkar: +++
00:22:34 vera.kozlova: +++
00:22:34 Петрова Миляуша: ++++++
00:22:34 Ekaterina Molodtsova: +++
00:22:36 elena.kalashnikova: +
00:22:39 Alexandr Kalugin: Подскажите пожалуйста, презы можно будет
скачать?
00:22:40 Артем: ++
00:22:40 Анна Молькова: 🖱️
00:22:43 Александр Орлов: Replying to "рубли за оплату прин..."

рубли за оплату принимаете? так точно
00:22:45 Pavel Sannikov: 😊
00:22:54 Александр Орлов: Replying to "рубли за оплату прин..."

Подскажите пожалуйста, презы можно будет скачать? конечно
00:23:17 Александр Орлов: Replying to "рубли за оплату прин..."

а в пятницу во сколько?Сессия Q&A будет в пятницу 14:00-16:00 GMT+3
00:23:30 Александр: Книги дарятся?
00:23:31 [-] Ilya T.: Антон между прочим еще кандидат исторических наук
00:23:36 Александр Орлов: Reacted to "Антон между прочим е..." with [100](#)
00:23:52 Nick Markou: +
00:24:00 Александр Орлов: Книги дарятся?Студентам январских потоков дарятся, а так можно купить, насколько понимаю
00:24:05 Костя [Поддержка]: Replying to "а в пятницу во сколь..."

В 14:00-16:00 GMT+3 специальная Q&A сессияМы дополнительно оповестим письмом на почту

00:24:13 Oleg Zhukov: Поправьте слайд плиз, "вдолгую" пишется вместе.
00:24:19 Pavel Sannikov: Replying to "Книги дарятся?"

только смайлики :)

00:24:23 Михаил: Reacted to "Поправьте ..." with 👍
00:24:25 Александр Орлов: Replying to "Поправьте слайд плиз..."

Поправьте слайд плиз, "вдолгую" пишется вместе.спасибо, поправим

00:24:30 Y_M: Reacted to Поправьте слайд плиз... with "👍"
00:24:33 Oleg Zhukov: Reacted to "Поправьте слайд плиз..." with 👍
00:24:35 Александр Орлов: Reacted to "только смайлики :)" with 😊
00:24:41 Павел Кедринский:Reacted to "{FB6A1C95-7454-48CF-8572-7A30D6D4AB37}.png" with 👍
00:24:44 Александр Орлов: Reacted to "{FB6A1C95-7454-48CF-8572-7A30D6D4AB37}.png" with 👍
00:24:54 Александр: А смайликами можно курс оплатить? 😊
00:25:30 Nikolay Verkhovtsev: team lead
душный
cs 1.6
00:25:34 Dmitriy Berestnev: справедливый тимлид ИннотехЦивилизация
00:25:37 iPhone Fox (2): Учусь на project manager.
До этого вела проекты по промышленному оборудованию.

Heroes, Silksong

00:25:41 Кира: ведущий QA специалист, Мартин Иден, Симс 😊
00:25:42 Юлия: Replying to "а в пятницу во сколь..."

@Костя [Поддержка] здравствуйте, а записи будут, да?

00:25:44 Nick Markou: Дота конечно
00:25:46 Alexey Kirkovskii: Minecraft
00:25:47 Nick Markou: Reacted to "Дота конечно" with 😊
00:25:48 Александр Орлов: Replying to "Поправьте слайд плиз..."

Поправьте слайд плиз, "вдолгую" пишется вместе.спасибо, поправимPowerPoint, кстати, считает, что надо отдельно писать - не в курсе он правил русского языка!

00:25:49 Илья Иванов: PM, эмпатичный, но требовательныйUrban Assault

00:25:49 Мария Кучерчук: ТАМ. "Мягкое" управление. Поддерживаю с "Мастер и Маргарита"

00:25:55 Maria Dyachkova: Team Lead в фарме

00:25:57 Alexander Arinich: Project Manager

Проклятые земли (Evil Islands)

Дюна

00:25:57 Andrew Kravets | BostonGene: Team Lead Душный Джон Уик

00:26:00 Antonina: атлант расправил плечи, биздев лид

00:26:00 ZHZakharova: HL 2, мертвые души

00:26:01 Julia L: 1. Руководитель отдела архитектуры

2. Лестница

3. "Основание" Азимова

00:26:01 Костя [Поддержка]: Replying to "а в пятницу во сколь..."

Юлия Да, записи пришлем всем зарегистрированным участникам

00:26:01 Дарья Пешехонцева: SM/гарри поттер/ведьмак

00:26:02 Михаил: Head of UX Design

Стиль лидерства -- саппорт (архетип из РПГ)

И. Евремов "Туманность Андромеды"

00:26:02 Veronika Veytsman: Учусь на Пм-а, обожаю Dragon Age 😊

00:26:05 Донсков: Лид QA

Добрый

Герои 3

00:26:06 Дмитрий Шуляк: Руководитель группы разработки системы хранения данных.

Книга: 1984

Игра: диавло 2

00:26:06 mariia.shitova: Replying to "Учусь на project man..."

Silksong Одобряем!

00:26:10 Dzmitry Sarokin: PM/PO/Delivery

Гибкий. Кнут и пряник, но за справедливость

Джек Лондон

00:26:12 Maksim: Безработный любитель Expedition 33=)

00:26:13 Александр: Head of mobile

Тиран

Киберпанк

00:26:14 Виктория: Шекспир

00:26:15 Александр: тимлид

Бирюзовый

Книга - Дюна, Игра - Borderlands

00:26:16 Ilya T.: зам.руководителя, стиль плавающий, Аналитическая химия

00:26:17 Sveta Gl: senior аналитик 2 . - 3. А.Ким Отец-Лес/Dizzy

00:26:20 vera.kozlova: Достоевский, Бесы

00:26:23 Александр: Домино

00:26:23 Renata: Tetris 3D

юрист в стратапе

Вафельское сердце (young adult)

00:26:24 Давид: 1. Руководитель отдела маркетинга

2. Эмпатический)

3. Мартин иден

00:26:25 evgeniya.vershinina: Руководитель департамента

Эмпиричный и гиперответственный

Идиот. Достоевский. Игр нет
00:26:26 P.Suvorova: Проджект-маркетолог с перспективой роста в тимлида. Книга Гонка Лидеров про Амундсена и Скотта
00:26:27 Саша Кулакова @zombie_walrus: Product owner
Требовательная.
Disco Elysium
00:26:28 Маргарита Колесникова: Достать соседа
00:26:29 Jevgeni B: Менеджер команды качества и тестирования печатных плат.
00:26:29 Вера: Руководитель отдела. Демократический (я так думаю :).
Война и Мир) Цивилизация, варкрафт
00:26:30 Маргарита: Тимлид СМов
гибко-душная
Игры Ведьмак, Призрак Цусимы, книги Ведьмак; Выбор
00:26:31 Дмитрий Потапов: Начальник управления ИТ
Требовательный
Цитадель
00:26:31 Алексей Григорьев: Тихое лидерство, лидерство через служение.
Дота, стратегии.
Голдрат книжки его.
00:26:34 Alexandr Kalugin: Инженер
Друг
Бегущим в гору
00:26:36 Равнушкин Семен: Тимлид
Партнерский
Escape from tarkov
00:26:36 Диана Замалютдинова: 1 фриланс
2 четкая, требовательная
3 игры в которые играют люди
00:26:36 Sergey Gankevich: Qa lead, незаменимый, дэсайплс
00:26:37 Андрей Белоусов: Переезжаю в МСК
Minecraft
Книга - Дочь Монтесумы
00:26:39 artem: head of infra
Civilization
00:26:39 Маша Трошенкова: Руководитель команды / менторство/ "Вверх по лестнице, идущей вниз" Кауфман
00:26:44 Фахрутдинова Анастасия: РП ИС (гос сектор) демократический
Гари Поттер)
00:26:46 ego_mozg: Атлант расправил плечи
00:26:47 Elena Matveeva: HR в IT (HR Business Partner), иногда токсичный и не хочу, Джейн Остин
00:26:47 iPhone Fox (2): Диккенсон, - психология хороша. Например «большие надежды»
00:26:48 Никита: BA/SA
Душила
Borderlands, Кинг - темная башня
00:26:49 Tamara: Рекрутер, сениор специалист, обожаю героев 3, и тактические стратегии вообще! А книг слишком много, сложно выбрать любимую
00:26:49 Юлия: VI-аналитик/Властелин колец/Magic the gathering
00:26:52 Даниил Валетов: Руководитель отдела информационных технологий

Индивидуальный

Half-life

00:26:52 Elizaveta: Team Lead QA/PM assistant , честный, объективный с индивидуальным подходом к подчиненным. Игра:cyberpunk

00:26:53 Valeriya Poleshchuk: ТЛМенторИгра - симс))

00:26:59 Виктория:) демократический стиль управления

00:27:00 Сергей Гуров: 1) Работаю в HR сфере, учусь на Project в IT2) Разносторонний3) Повесть о настоящем человеке

00:27:01 Наталия: Акофф

00:27:10 Юлия: РМвластвуй и доминируйСкарлетт

00:27:14 Олег Прохоренко: техлид

демократичный/либеральный

Diablo2

00:27:14 Сергей: Продуктовый менеджер
Лидер

ТМНТ (8 бит)/ Герои3

00:27:14 Денис В: лид, активный, эйджис оф эмайерс

00:27:16 Артем: Ведущий инженер по надежности, Мягкое, граф Монте-Кристо

00:27:16 Вадим Левковец: Руководитель направления.

Учитель.

Хайнлайн. Чужак в чужом краю

00:27:18 Константин: Безработный лох, бывший Тим лид (очень гибкий и добрый)

Брюс экель, thinking in java

Heroes 3

00:27:19 Maria Dyachkova: Team Lead в фарме; требовательный но эмпиричный; научная литература по работе)

00:27:20 - Roman Lyutikov:Зам.Ит дир, -, Юнкера (Куприн)

00:27:20 Oleg Zhukov: Replying to "Поправьте слайд плиз..."

<https://gramota.ru/poisk?query=%D0%B2%D0%B4%D0%BE%D0%BB%D0%B3%D1%83%D1%8E&mode=all> Проверял на Грамота.ру)

00:27:25 Ruslan Sabirov: 1) Тимлид

2) Понимающий

3) Call of Duty

00:27:38 Elena Maksimenko:В настоящий момент в поисках нового места, в прошлом Lead recruiter. Партнерский стиль. Люблю Патрика Ленсиони

00:27:40 Александр Орлов: Reacted to "https://gramota.ru/p..." with ♥

00:27:40 Артем: Dota 2))

00:27:47 Вадим: Реакция на "Dota 2))" с помощью 😊

00:27:47 Олег Р.: Бывший QA, Заинтересованный и требовательный,

Готика

00:27:47 Irina Rykhova: рук. отдела разработкидемократичный, хорошо делегируюв данный момент сериал - Tulsa king

00:27:55 Vitaliy Kachan: Пм 2. Адаптивный под ситуацию 3. Rimworld, Dwarf Fortress

00:27:56 Oleg Zhukov: Reacted to "Поправьте слайд плиз..." with 😊

00:27:56 Andrew Kravets | BostonGene: Reacted to "team lead

душный

cs..." with 😊

00:27:58 Равнушкин Семен: Reacted to Dota 2)) with "♥"

00:27:58 Gala M: PO во внутреннем продукте, мимикрирующий под обстоятельства 😊 герои - топчик, книг много)

00:28:05 Nikolay Verkhovtsev: точка ответственности команды

00:28:09 Фахрутдинова Анастасия: Тот кто не боится брать ответственность и ее берет

00:28:12 Vladislav Skokov: Ответственный за результат

00:28:13 Ilya T.: менеджер тот, кто помогает подчиненным делать работу лучше

00:28:13 vera.kozlova: эксперт+лидер

00:28:16 Sveta Gl: Управляет процессами/задачами/k.lmvb

00:28:22 Julia L: Менеджер - тот, кто делает так, чтобы подчинённым не мешали работать

00:28:24 Евгения Ермакова: Ведет за собой команду

00:28:24 Elena Matveeva: Мотиватор и достигать целей компании

00:28:24 Сергей Гуров: Фасилитатор любого процесса в команде

00:28:24 Алексей Королёв: Человек решающий проблемы команды

00:28:25 P.Suvorova: Тот кто выстраивает комфортные условия для команды и решает вопросы для бизнеса, игрок на две команды

00:28:25 Екатерина: связующее звено между командой и руководством

00:28:27 Maria Dyachkova: Ответственный за результат и эффективность команды

00:28:28 Dzimtry Sarokin: Project Manager - формирует план уборки с точными сроками и необходимыми ресурсами (отвечает на вопрос "Как сделать?")

00:28:28 ТА Москва - Константин Бабкин: это просто удобное название профессии

00:28:30 veedom7: Менеджер-человек, который руководит командой и рабочим процессом?

00:28:32 Alexandr Kalugin: Фасилитатор

00:28:32 Oleg Kaitanovskyi: доставляет результат

00:28:33 Дарья Пешехонцева: тот кто поддержит поможет скоординирует знает что надо и помогает как

00:28:33 Маргарита: Управленец- который держит все под контролем, ответственный организатор)

00:28:33 Алексей Григорьев: Человек, который помогает раскрыться своей команде и делать максимум того, что возможно. Создавать условия для максимизации КПД.

00:28:34 Дмитрий Курсков: Сейчас не занят/был на позиции зам. CEO. Сбалансированно ответственный перед руководством и подчинёнными. Мастер и Маргарита.

00:28:35 iPhone Fox (2): Человек который видит проект в целом и отвечает за его реализацию глобально, видя и страхуя в слабых местах

00:28:35 Давид: Человек, который понимает куда и как вести команду

00:28:35 Дмитрий Шуляк: Центр принятия решений и создатель продуктивной атмосферы

00:28:37 Александр: Мост между бизнесом и техникой

00:28:38 Анна Молькова: пионервожатый ведущей к цели

00:28:38 Юлия: дирижер "оркестра")

00:28:38 Denis: Тот, кто командует лучше, чем работает

00:28:39 Давид: Человек, который понимает куда и как вести команду

00:28:39 Andrew Kravets | BostonGene: Стратег

00:28:39 artem: лидер ответственный за результат и качество.

00:28:40 Veronika Averina: Это человек, который обеспечивает достижение целей бизнеса

00:28:42 Andrey: Менеджер - это лидер и управленец. 50 на 50 :)

00:28:44 Mikhail Kulakov: задает направление команде и защищает команду перед бизнесом

00:28:44 Евгения Ермакова: К цели)

00:28:45 evgeniya.vershinina: Человек, который декомпозирует цели на задачи и обеспечивает качество, сроки, ресурсы, результат

00:28:47 Равнушкин Семен: Тот кто направляет кучу умных людей на пути к конкретной цели

00:28:49 Андрей Белоусов: Лидер, способный выполнить задачи и за точенный как на личный, так и командный результат.

00:28:49 Сергей: менеджер - лицо принимающее решение на любом уровне

00:28:50 Gordey: Тот кто дергает за ниточки чтобы проект жил дальше и не умер

00:28:53 Nick Markou: Менеджер--неблагодарная роль. Тот кого все ненавидят но без которого не могут

00:28:54 Дмитрий Потапов: Тот кто ведет команду к успеху и достижениям целей!

00:29:06 Александр: Тот, кто взял на себя роль «родителя» для этой группы творческих людей)

00:29:15 Renata: Помогает команде двигаться вперед
Напоминает цели - куда движемся
Каждому показывает в чем его ценность команде
Обеспечивает, чтобы у всех было что нужно
Отвечает за результат и поднимает awareness команды относительно изменений и их ценности

00:29:28 Gordey: ♥

00:29:29 Артём: Крайний в любом случае

00:29:35 Саша Кулакова @zombie_walrus: Тот, кто организует процесс работы, поддерживает команду и ставит цели и доносит их до команды

00:29:40 Irina Rykova: привидение с моторчиком, наводит связи, подсказывает, куда бежать и что важнее

00:30:07 Павел Кедринский: Культура или есть или её нет)

00:30:55 Алексей Григорьев: Культура, как и процессы, всегда есть. Просто они могут быть не формализованы.

00:31:27 Дмитрий Курсков: Обеспечивает достижение целей компании силами подчинённой команды в координации с руководством

00:31:51 Николай: Чем команда отличается от подчиненных?

00:31:58 Renata: Reacted to "Чем команд..." with 👍

00:32:01 v.baranova: Reacted to "Чем команда отличает..." with 👍

00:32:07 Andrew Kravets | BostonGene: А почему бизнес и начальник разделяются? Начальник по идее должен показывать, что хочет бизнес

00:32:14 Сергей: Организатор достижения целей и тд - это функции всё, а не результат/ценность роли.

00:32:14 Алексей Григорьев: Подчиненные могут быть не командой)

00:32:36 Павел Кедринский: Replying to "Подчиненные могут бы..."

часть команды - часть корабля)

00:32:56 Vassiliy: 1)7

00:32:57 Анастасия Давлетбаева @anastasia_andreevna: Всем привет, подскажите будет ли запись?

00:32:58 Екатерина: 7

7

5

8
00:32:59 Михаил: 8
9
9
6
00:33:01 iPhone Fox (2): 1-8
2-6
3-5
4-5
00:33:01 Мария Кучерчук: 1- 9, 2 - 7, 3- 8, 4 - 9
00:33:03 evgeniya.vershinina: 1 - 5
2 - 9
3 - 8
4 - 7
00:33:09 Алексей Григорьев: Replying to "Подчиненные могут бы..."

Надо чаще менять компании) что бы не врати в корабль)
00:33:10 Анастасия Калужная: 1 - 9, 2 - 7, 3 - 5, 4 - 4
00:33:15 Maria Dyachkova: 1-8; 2-10;3-9;4-9
00:33:19 Олег Прохоренко: 1 - 3
2 - 7
3 - 3
4 - 3
00:33:20 Александр Орлов: Reacted to "Надо чаще менять ком..." with 😊
00:33:25 Дмитрий Шуляк: 1 - 5
2 - 5
3 - 0
4 - 8
00:33:26 Маргарита: 8
6
8
7
00:33:26 Александр: 1 - 7
2 - 4
3 - 7
4 - 5
00:33:29 Renata: 1) 6
2) нет команды в прямом подчинении, если аутсорс то 9
3) 8
4) 7
00:33:29 Julia L: 1 - 3
2 - 8
3 - 8
4 - 5
00:33:31 Vassiliy: 7;6;5;7
00:33:31 Александр: 5
9
8
7
00:33:32 Aleksei: 5
3
4
3
00:33:32 Екатерина Кондратьева: 1 -82 - 73 - 34 - 6

00:33:37 Вера: 1-8, 2-7, 3-9, 4-9
00:33:38 Саша Кулакова @zombie_walrus: 1 - 8, 2 - 6, 3 - 8, 4 - 9
00:33:39 Sergey Gankevich: 6-8-7-6
00:33:41 Дмитрий Курсков: 1-8 2-7 3-9 4-9
00:33:41 Кирилл Луцан: 6/8/8/6
00:33:42 Равнушкин Семен: 1-6
2-7
3-5
4-2
00:33:43 Pavel: 1-6
00:33:45 Jevgeni B: 1-5 2-6 3-7 4-6
00:33:46 Nikolay Verkhovtsev: 5, 9, 9, 1
00:33:48 Danil Vorobev: 1 - 5
2 - 8
3 - 8
4 - 7
00:33:52 Irina Rykova: везде 7.5. Просто потому, что 2.5 скидка на то, о чем не догадываюсь
00:33:59 Фахрутдинова Анастасия: 1 - 92 - 83 - 84 - 9
00:34:00 Вадим Левковец: 1 - 7
2 - 7
3 - 8
4 - 5
00:34:02 Alexey Kirkovskii: 1 - 3, 2 - 6, 3 - 6, 4 - 8
00:34:03 linazayats: 1 - 9
2 - 6
3 - 6
4 - 9
00:34:03 Андрей Белоусов: Из предыдущего опыта:
1.-7
2.-8
3. -8
4.-9
00:34:07 Дмитрий Гудков: 8 6 8 8
00:34:29 Denis: А как прояснить ожидания?
00:34:37 Павел Кедринский: Процессы - Люди - Технологии не?
00:34:42 Кирилл Луцан: 👍
00:34:44 Anton Savochka: +
00:34:44 Elena Matveeva: +
00:34:44 Мария Кучерчук: +
00:34:47 Фахрутдинова Анастасия: +
00:34:48 Мария Осипова: лекция называется Как стать руководителем в итоге все уже руководители должны быть?
00:34:49 Maria Dyachkova: +
00:34:51 Андрей Белоусов: -
00:34:57 Дмитрий Гудков: + Уже есть)
00:35:10 Михаил: Replying to "А как проя..."

Ставишь встречу, на ней задаёшь прямой вопрос

00:35:19 Александр Орлов: Replying to "лекция называется Ка..."

лекция называется Как стать руководителем в итоге все уже руководители должны быть? Мы про образ мыслей руководителя - в рамках этой лекции

00:35:27 iPhone Fox (2): Вообще можно спросить начальника про его цели. И когда он про них расскажет легче понять, чего он от тебя ждёт
00:35:37 Вера: +
00:35:38 Denis: С командой и подчиненными есть шанс, что они не осознают ожидания
00:35:42 Алексей Григорьев: Replying to "лекция называется Ка..."

Нет, просто это то, что ждет тебя на новой должности. Те когда тебе нужно будет быть медиатором между 4мя основными стримами
00:35:43 Александр Орлов: Replying to "А как прояснить ожид..."

На панельной дискуссии сегодня про это поговорим как раз
00:35:56 Александр Орлов: Reacted to "Нет, просто это то, ..." with [100](#)
00:35:57 Алексей Григорьев: Reacted to "На панельной дискусс..." with ❤️
00:36:02 Julia L: Replying to "Вообще можно спросит..."

а если у начальника цели меняются раз в полтора дня?
00:36:03 Denis: Reacted to "На панельной дискусс..." with 🖱️
00:36:35 Мария Осипова: Replying to "лекция называется Ка..."

при этом все вопросы аудитории как будто они уже руководят
00:37:35 Алексей Григорьев: Replying to "С командой и подчине..."

Я пробовал делать так - говорю, что я ожидаю от команды, спрашиваю ок не ок или так не так? Дискуссия - без доверия, тяжело. А дальше уже - были вопросы: а почему я должен какие то тренинги проводить и тд.
00:37:43 Александр Орлов: Replying to "лекция называется Ка..."

А как прояснить ожидания?при этом все вопросы аудитории как будто они уже руководятДумаю, что это проф.деформация спикера) Если не руководите - можно оценивать то, как ваш руководитель работает с командой, с вами как сотрудником (насколько это вам видится). Чтобы было на какой реальный материал применить материал лекции.
00:37:56 iPhone Fox (2): Replying to "Вообще можно спросит..."
Важно понять реальные цели, а не то, что он говорит. Если цели меняются раз в день, значит это не настоящие цели
00:38:37 Александр Орлов: Replying to "Вообще можно спросит..."

Важно понять реальные цели, а не то, что он говорит. Если цели меняются раз в день, значит это не настоящие целиЕще точно можно уточнять, а чего они меняются каждые два дня. И надо ли сейчас их всерьез воспринимать, или лучше пару дней подождать.

00:38:38 Andrew Kravets | BostonGene: Менеджер: "Я контролирую работу других"
00:38:41 Павел Кедринский: job security да
00:38:43 Олег Прохоренко: я делаю всё то, что нужно чтоб работа была сделана
00:38:47 P.Suvorova: Делегировать = инвестировать
00:38:56 Маргарита: придется объяснять дольше чем делать)
00:39:02 Андрей Белоусов: Контрольные точки!
00:39:06 Mikhail Efimov: Я организую работу других
00:39:08 soarinina: я принимаю решения

00:39:10 Дмитрий Шуляк: Я создаю условия для эффективной работы исполнителей

00:39:12 Renata: делегировать = обучать команду следовать своему флоу, не нарушать процесс

00:39:14 Adel Ziganshin: Выстраиваю процесс

00:39:14 Сергей: я знаю, что эту задачу может решить другой, а если не может, я рассчитываю, что он разберется

00:39:17 Дмитрий Гудков: Я предоставляю компании команду, как продукт)

00:39:18 Maria Dyachkova: Приоритизация задач

00:39:20 Julia L: я даю подчинённым место для роста

00:39:25 Михаил: "Что нужно сделать для того, чтобы достичь результата?" Это глобальный вопрос, делегирование является одним из набора инструментов

00:39:29 Denys Musharov: сюрприз , сделает ли этот ебобо правильно или опять накосячит)

00:39:38 Denis: Менеджер думает, не пожалеет ли он потом о том, что делегировал задачу)

00:39:45 soarina: Reacted to "сюрприз , сделает ли..." with 😊

00:39:45 Анна Молькова: как и сколько контролировать, создать условия для выполнения работы

00:39:47 Фахрутдинова Анастасия: Reacted to "Менеджер думает, не ..." with 😊

00:39:59 iPhone Fox (2): Я создаю систему, в которой все работает хорошо. Я вне потоков системы, я их направляю

00:39:59 Евгений.К: Что необходимо чтобы ты справишься с задачей

00:40:28 Михаил: Медиатор

00:40:38 Владимир Земцов: +

00:40:41 P.Suvorova: +

00:40:41 Донсков: +

00:40:42 Denys Musharov: 100%

00:40:42 Вера: есть, конечно

00:40:43 pasternak: +был

00:40:43 Олег Прохоренко: -

00:40:44 Denys Musharov: есть

00:40:44 Саша Кулакова @zombie_walrus: +

00:40:44 Alexey Kirkovskii: +

00:40:44 Elena Matveeva: есть

00:40:44 Maria Dyachkova: +

00:40:44 Кирилл Луцан: +

00:40:44 Alexey Poberezhnyuk: +

00:40:44 Alesya Shik: =

00:40:45 Julia L: +

00:40:45 Kanstantsin Rakitski: были

00:40:46 Екатерина Кондратьева: +

00:40:46 Алексей Григорьев: Я сам такой)

00:40:47 Андрей Белоусов: +

00:40:47 Фахрутдинова Анастасия: Есть бабка против который не любит никого и со всеми спорит

00:40:49 Дмитрий Курсков: всегда такие есть

00:40:51 Анна Молькова: есть, мы же люди

00:40:51 vpushkar: +

00:40:51 Павел Кедринский: таких нужно разводить в разные команды

00:40:53 Александр Орлов: Reacted to "Я сам такой)" with ♥
00:40:54 Renata: бывало, это заразная зараза как инфекция
00:40:55 Дмитрий Гудков: ~-
00:40:57 Вероника Максимович: +
00:41:07 Ilya T.: есть, но пока до ножей не дошло
00:41:19 Мария Кучерчук: -. У меня отличная команда. Конфликты локальные, решаем сразу, "на месте"
00:41:20 Maria Dyachkova: Включать в разрешение проблемы линейного менеджера как медиатора
00:41:30 Фахрутдинова Анастасия: Что бы работоспособность не падала
00:41:37 Александр: потому что часто наша работа - про договориться
00:41:38 iPhone Fox (2): Чтобы команда выдавала максимальный результат.
00:41:42 Фахрутдинова Анастасия: команды
00:41:46 Михаил: Потому что любой конфликт отрицательно влияет на результат. Грубо говоря, это потеря энергии при её передаче
00:41:49 Анна Молькова: работу надо работать
00:41:49 Алексей Григорьев: Менеджер принимает решение, в том числе ресурсы. Отвечает за команду, проект.
00:41:51 Kanstantsin Rakitski: это как родитель, детей помирить)
00:41:54 Екатерина: конфликты повышают производительность
00:41:57 Саша Кулакова @zombie_walrus: Нерешенные конфликты замедляют работу как людей, вовлеченных в конфликт, так и остальной команды
00:42:00 Екатерина: при правильной фасилитации
00:42:00 Дмитрий Курсков: Обеспечивать работоспособность команды
00:42:00 linazayats: Устранение приград для достижения цели
00:42:08 Екатерина: Reacted to "Нерешенные конфликты..." with 🍷
00:42:08 Вера: в конфликте часто рождается истина. конфликт - это нормально. задача менеджера помочь сделать его конструктивным
00:42:24 iPhone Fox (2): Либо ему плевать
00:42:27 Андрей Белоусов: Потому что жизнь тоже многогранна и люди разные - инструментов должно быть много
00:42:29 Alesya Shik: либо желания не зватает)
00:42:31 iPhone Fox (2): И тогда и команде плевать
00:42:33 Алексей Григорьев: Неформальный лидер так и появляется
00:42:36 Denis: Доверие в команде тоже падает
00:42:39 Павел Кедринский: Replying to "в конфликте часто ро..."

конфликт конструктивный ага

00:42:53 Олег Прохоренко: я тут слышал мнение года 3 назад, что если команда совсем не конфликтует, то иногда полезно создать что-то, о чем можно начать спорить, что конфликты развивают команду
00:42:54 Олег P.: Конфликт это возможность. Возможность улучшений
00:42:59 Irina Rykova: не только команды, конфликты могут быть со стейкхолдерами, или еще хуже - с высшим начальством. Драться не всегда полезно, лучше как-то уметь решить
00:43:15 Kanstantsin Rakitski: из конфликта можно многое вычерпнуть
00:43:22 Алексей Григорьев: Конфликт - это разница 2х мнений. Главное что бы он был не деструктивный и не переходил на личности.
00:43:24 Renata: Reacted to "в конфликт..." with 🍷
00:43:47 Александр: А можно поменьше англицизмов?

00:44:01 Вера: Реакция на "Конфликт - ..." с помощью 🖱
00:44:10 Pavel: Reacted to "Конфликт - ..." with 🖱
00:44:12 Dmity Sarokin: Reacted to "А можно поменьше англ..." with 😊
00:44:16 Кирилл Луцан: Reacted to "А можно поменьше англ..." with 😊
00:44:21 Кирилл Луцан: Reacted to "А можно поменьше англ..." with 😊
00:44:24 Gordey: Reacted to "А можно поменьше англ..." with —
00:44:26 nick: Reacted to "А можно поменьше англ..." with —
00:44:27 Олег Прохоренко: Reacted to "А можно поменьше англ..." with 😊
00:44:27 Andrew Kravets | BostonGene: Reacted to "А можно поменьше англ..." with —
00:44:28 Daria: Reacted to "А можно поменьше англ..." with —
00:44:30 Александр Орлов: я тут слышал мнение года 3 назад, что если команда совсем не конфликтует, то иногда полезно создать что-то, о чем можно начать спорить, что конфликты развивают команду. Если конфликтов нет - это может быть как хорошо (все слаженно работают), так и не очень (народ привык замалчивать сложные вопросы). Если у меня подозрения по второму, я бы так и озвучивал: "Коллеги, я вижу, что у нас есть нерешенный вопрос. И вижу, что вы как будто мимо него проходите. А чего?"
00:44:50 Олег Прохоренко: Replying to "я тут слышал мнение ..."

там было в контексте, что все хорошо

00:45:24 Denis: Reacted to "А можно поменьше англ..." with 🙄
00:45:34 Павел Кедринский: развивая пассивную агрессию в тиме)
00:45:40 Roman: Отличная речь у спикера, англицизмов ничуть не много, Александр которому не нравится видимо из какой то задрипанной конторы где говорят «получка»
00:45:52 Roman: Reacted to "А можно поменьше англ..." with —
00:45:55 Александр Орлов: А можно поменьше англицизмов? Как? Еще меньше? 😊 На самом деле, лектору сложно на ходу перестроиться. Поскольку я слушаю преподавателей постоянно в рамках отбора тех, с кем нам дальше работать, могу сказать, что это - немного англицизмов.
00:45:55 Алексей Григорьев: Replying to "развивая пассивную а..."

И активную) что бы заботиться о здоровье)

00:46:01 Renata: Reacted to "Отличная р..." with 🖱
00:46:02 Roman: Reacted to "А можно поменьше англ..." with ❤️
00:46:07 Фахрутдинова Анастасия: Reacted to "Отличная речь у спик..." with ❤️
00:46:09 Екатерина: Reacted to "А можно поменьше англ..." with —
00:46:10 Roman: Reacted to "Отличная речь у спик..." with ❤️
00:46:11 Alexey Poberezhnyuk: Reacted to "Отличная речь у спик..." with 🖱
00:46:16 Dmity Sarokin: Reacted to "Отличная речь у спик..." with 🖱
00:46:18 Фахрутдинова Анастасия: Reacted to "А можно поменьше англ..." with ❤️
00:46:18 Александр Орлов: Отличная речь у спикера, англицизмов ничуть не много, Александр которому не нравится видимо из какой то задрипанной конторы где говорят «получка»
Не-не, так мы слушателей обесценивать не будем!

00:46:30 Екатерина: Reacted to "Отличная речь у спик..." with 🗨️
00:46:42 Denis: Reacted to "Отличная речь у спик..." with 😊
00:46:46 Александр Докторов: как быть, если подобные ценности менеджерские, не разделяет собственник/топ руководство?
00:46:50 Svetlana: Reacted to "А можно поменьше англ..." with ❤️
00:46:53 Фахрутдинова Анастасия: +++++
00:46:53 linazayats: +
00:46:54 vpushkar: +
00:46:54 Dmitry Koptilov: +
00:46:54 Дарья Пешехонцева: +
00:46:54 Дмитрий Гудков: +
00:46:54 Julia L: +
00:46:54 Маргарита: +
00:46:55 Kanstantsin Rakitski: +
00:46:55 Alexey: +
00:46:55 Andrew Kravets | BostonGene: ++++++++
00:46:55 Aleksei: +
00:46:55 Ksenia Er.: +
00:46:55 Daria: +++
00:46:55 Andrey Grechin: ++++
00:46:55 Юлия: +
00:46:55 Daria Stepanova: +
00:46:56 Irina Tripapina: +
00:46:56 Alexandr Kalugin:+++++
00:46:56 Maria Dyachkova: +
00:46:56 Alexey Kirkovskii: +
00:46:56 Мария: +
00:46:56 Денис В: +
00:46:56 Юрий Максимович: +
00:46:56 veedom7: +
00:46:56 Valeriy Lisay: +
00:46:56 Дмитрий Шуляк: +
00:46:56 Irina Pykhova: +
00:46:56 vera.kozlova: +++++
00:46:56 iPhone: -
00:46:56 Александр: +
00:46:56 Vitaliy Kuznetsov: ++
00:46:56 Elena Matveeva: балуются
00:46:57 Мария Кучерчук: +
00:46:57 nick: +
00:46:57 Дмитрий: +
00:46:57 Alena Matasova: +
00:46:57 Максим Колотилин: +
00:46:57 Alexey Poberezhnyuk: +
00:46:57 Nick Markou: +
00:46:57 Сергей: +
00:46:57 Anastasia M: +
00:46:57 Alex: +
00:46:57 Anton Kolechkin: +
00:46:57 Олеся Протасевич: +
00:46:57 Екатерина Кондратьева: +
00:46:58 Олег Прохоренко: +
00:46:58 Denis: +

00:46:58 Pavel: +
00:46:58 evgeniya.vershinina: +
00:46:58 Егор Кадников: +
00:46:58 Анна Молькова: +
00:46:58 Маргарита Колесникова: +
00:46:58 Anna: +
00:46:58 ZHZakharova: +
00:46:58 Olga Antonishina:+++++++
00:46:59 alesia novik: +
00:46:59 Dmitrii K: +
00:46:59 mariia.shitova: +
00:46:59 Veronika Averina:+
00:46:59 Дмитрий Курсков: -
00:46:59 Кирилл Луцан: -
00:46:59 Alexander Arinich: +
00:46:59 Александр Орлов: Replying to "я тут слышал мнение ..."

там было в контексте, что все хорошоТогда не помню, не готов
прокомментировать :)

00:47:00 Roman: +
00:47:00 Svetlana: Reacted to "Отличная речь у спик..." with ❤️
00:47:00 Sveta Gl: +
00:47:01 Александра: +
00:47:01 Вера: балуются)
00:47:01 Наталия Бояринцева: +
00:47:01 ravlov: +
00:47:02 Даниил Валетов: +
00:47:02 Mikhail Kulakov: +
00:47:02 Vassiliy: ++++++++
00:47:02 Евгения Ермакова:+
00:47:02 Михаил: +
00:47:02 Anastasia Batazova: +
00:47:03 Юлия: только ИИ
00:47:05 Liudmila: +
00:47:05 -Anastasiya Nikitich: +
00:47:05 Алексей Королёв: +
00:47:05 Анастасия: +
00:47:06 Ilya T.: + балуемся
00:47:06 Vyacheslav Kinzerskiy: +
00:47:06 Мария: +
00:47:06 Екатерина Кондратьева: +
00:47:07 Dmitry: +
00:47:07 Андрей: +
00:47:07 Андрей Белоусов: +
00:47:09 Елена Белякова: +
00:47:09 Сергей Гилёв: +
00:47:11 Татьяна Б: -
00:47:16 Олег Р.: Reacted to "Отличная речь у спик..." with 🖱️
00:47:35 Анна Клюкина aklyukina@ozon.ru: +
00:47:36 Екатерина: -
00:47:36 Алексей Григорьев: Есть 2 варианта:

Изменить ситуацию

Принять ситуацию

К сожалению, ничего больше не сделать.

Менять ты можешь только себя, что в твоей зоне влияния.

00:47:41 Дмитрий Гудков: Интервью
00:47:45 iPhone: Качество ответа ии
00:47:47 Oleg Kaitanovskyi: понимать секурити
00:47:48 Dzmitry Sarokin: Replying to "как быть, если подоб..."

Увольняться)

00:47:49 Julia L: а ещё нужно отличать шлак от работы
00:47:58 Александр Орлов: Replying to "я тут слышал мнение ..."

как быть, если подобные ценности менеджерские, не разделяет собственник/топ руководство? Как всегда, есть три способа реагирования: 1. Изменить ситуацию (поговорив с топ-менеджментом. например) 2. Принять ее (осознанно понимая зачем вам дальше работать в такой среде) 3. Озвучить свое отношение к ситуации и выйти.

00:48:01 Denis: Отличный вопрос, Антон. Давайте мы попробуем ответить
00:48:04 Elena Matveeva: Это почти новый сотрудник в команде
00:48:06 Дмитрий Шуляк: Чтобы отсеивать глюки команды из-за глюков жпт
00:48:08 Анна Клюкина aklyukina@ozon.ru: Быть в тренде
00:48:08 Фахрутдинова Анастасия: люди ленятся и перестают думать тупеют
00:48:11 Альфия Ситдикова: Это новая доп сила
00:48:18 Альфия Ситдикова: Новые руки)
00:48:19 Kanstantsin Rakitski: ии генерит что-то конкретное под вашу задачу, но не помогает коллеге
00:48:19 vera.kozlova: чтобы развивать отдел
00:48:23 Вера: Реакция на "Чтобы отсе..." с помощью 🖱
00:48:25 Мария Кучерчук: Ускоряет процесс написания всевозможных регламентов и т.п.
00:48:33 Вера: Ответ на "Чтобы отсе..."

вот очень четко)

00:48:33 Евгения Ермакова: Оптимизировать время, автоматизировать рутинные задачи
00:48:36 Sveta Gl: нужно перепроверять, меньше доверяешь
00:48:37 Дмитрий Курсков: ИИ привносит элемент хаоса
00:48:40 Mikhail Kulakov: N джунов по количеству человек
00:48:41 Renata: обучать как корректно работать. потому что как оказалось АйТишники не всегда понимают как работать с конфиденциальной информацией

фактически обучаешь пройти первый этап негатива и отрицания, научить как быстро делать простые задачи

00:48:44 Анна Молькова: он помогает, но думать надо самим
00:48:44 linazayats: Reacted to "Чтобы отсеивать глюк..." with 🖱
00:48:58 Julia L: зависит от задач, помочь/подсказать - работает создать инкремент формализуемых артефактов - почти нереально
00:49:07 Gordey: Зависит от тарифного плана
00:49:10 Denis: Нужно понимать, кто галлюцинирует, подчиненный или его ИИ
00:49:13 Andrey Grechin: да все понятно, читай те договоры
00:49:21 Павел Кедринский: команда завтра - это AI лидер и агенты да

00:49:25 Renata: Reacted to "Нужо поним..." with 🖱
00:49:26 Svetlana: Reacted to "зависит от задач, по..." with 100
00:49:31 Александр Докторов: им же хуже
00:49:41 Андрей Белоусов: Чтобы не попасть в восстание машин ☐
00:49:41 Denis Balaban: Специализированный ИИ хорошо убирает рутину, но ответственность за результат несет сотрудник, который его использует. Использование бесплатных ИИ для проф задач = редфлаг
00:49:55 Николай: Уволили?
00:50:01 Алексей Григорьев: Надо поднять свою ЛЛМ и не заботиться о конфиденциальности)
00:50:06 Дмитрий Курсков: С ИИ нужно помнить о необходимости проверять результаты работы ИИ
00:50:11 Svetlana: Reacted to "Надо поднять свою ЛЛ..." with 🖱
00:50:14 Pavel: Можно использовать локального ассистента или давать обезличенные данные, чтобы не сливать третьим лицам
00:50:21 Павел Кедринский:Replying to "Надо поднять свою ЛЛ..."

True

00:50:23 artem: ИИ может и быть корпоративным - поэтому это вполне ок это использовать на конфиденциальных данных в том числе
00:50:42 Алексей Григорьев: Replying to "Уволили?"

У нас одного человека уволили, который всю переписку копипастил и редактировал в АИ.

00:50:42 Julia L: Replying to "Надо поднять свою ЛЛ..."

только с полной изоляцией от внешнего мира

00:50:53 Екатерина Кондратьева: должен модерировать общение команды и ИИ. отвечать за безопасность
00:51:10 Алексей Григорьев: Replying to "Надо поднять свою ЛЛ..."

Бабушкин подвал?)

00:51:10 artem: Replying to "Надо поднять свою ЛЛ..."

если он внутренний, это уже само собой обусловлено.

00:51:12 Evgeniy Baydukalov: локальный LLM пусть ставят)
00:51:24 Павел Кедринский:Reacted to "локальный LLM пусть ..." with 🖱
00:51:35 Dmitriy Berestnev: он же бедный будет
00:51:40 Julia L: Replying to "Надо поднять свою ЛЛ..."

если бы, некоторые локальные ллм живут в открытых сетях

00:51:54 Renata: культуры работы с ИИ нет, ее нужно формировать. а сам инструмент это вторично
00:51:54 artem: есть уже внутренние стандарты, а также как iso 42001/AI Act
00:51:56 Павел Кедринский:Replying to "он же бедный будет"

чего же - он хоть с работой останется)

00:52:24 Екатерина Кондратьева: Reacted to "культуры работы с ИИ..." with 🖱

00:52:32 nick: Reacted to "культуры работы с ИИ..." with 🖱
00:52:33 artem: в Европе их очень много.
00:52:39 Renata: Replying to "есть уже в..."

да, но мало кто имеет компетенции, особенно в маленьких командах.

00:52:57 Алексей Григорьев: Антон, подскажи, а в чем разница между Менеджер и Руководитель отдела?

Менеджером часто называют менеджер проекта и часто к этому подводка, хотя менеджмент это дисциплина.

00:53:04 Denis: Локальная LLM это дорогое удовольствие, особенно достаточно мощная

00:53:04 Kanstantsin Rakitski: мы делали свой ллм, но, дорого и долго и только под конкретную цель

00:53:51 Алексей Григорьев: Спасибо

00:54:02 Vyacheslav Kinzerskiy: с ИИ боль еще в том что начинает появляться ответ на некачественную работу - так сказал ИИ

00:55:15 Andrew Kravets | BostonGene: Выгорит Менеджер = выгорят все

00:55:20 Mikhail Kulakov: Reacted to "Выгорит Менеджер = в..." with 🖤

00:55:23 Дмитрий Гудков: Все выгорели

00:55:25 Maria Dyachkova: Reacted to "Выгорит Менеджер = в..." with 🖤

00:55:26 Екатерина Кондратьева: Reacted to "Выгорит Менеджер = в..."

with 🖤

00:55:27 Кирилл Луцан: Reacted to "Выгорит Менеджер = в..." with 🖤

00:55:33 Mikhail Kulakov: This is fine

00:55:33 Gordey: Слишком важный человек в компании от которого зависит велнесс всех других

00:55:33 Gala M: Replying to "Выгорит Менеджер = в..."

и проект сгорит))

00:55:37 Adel Ziganshin: Кто-то должен играть в падел и гольф

00:55:38 Дмитрий Шуляк: Здесь как в самолёте - сперва кислород себе, затем детям

00:55:41 Andrew Kravets | BostonGene: Replying to "Выгорит Менеджер = в..."

горит проект, гори и хата

00:55:45 Павел Кедринский: Лидер должен быть впереди и освещать путь)

00:55:47 Евгения Ермакова: Надеть маску на себя сначала, как в самолете

00:55:47 Екатерина: решения принимаются не из ресурсной позиции

00:55:53 Svetlana: и команду сжигает, и цена ошибки высока. можно принять неверное решение

00:55:58 Дмитрий Курсков: О голове обязательно заботиться, т.к. без неё команда не будет работать эффективно

00:56:04 Анна Молькова: тимлид ведет команду а за побитым лидером идти не хочется

00:56:09 Denis: Потому что пока бумеры и миллениалы в менеджерах. Придут зумеры, и с wellbeing все будет хорошо

00:56:13 Вера: Потому что это как в самолете - маску надо надевать сначала на себя. Если менеджер крикнет, вся команда развалится вместе с продуктом.

00:56:14 Roman: Reacted to "тимлид ведет команду..." with 😊

00:56:21 Renata: потому что если менеджер с низкой осведомленностью о том что такое человек, нет рефлексии, у него не будет компетенций управлять, нет эмпатии, будет только требовать результат без понимания контекста

отсюда все ошибки агрессия плохая культура и так далее. все это негативно отражается на команде и общем перформансе

00:56:22 Александр Орлов: Reacted to "Потому что пока зуме..." with 😊

00:56:30 Олег Р.: Для меня это как пример с кислородной маской в самолете с детьми

00:56:32 Alexey Kirkovskii: Reacted to "Потому что это как в..." with 🙄

00:56:38 Александр Орлов: Reacted to "Для меня это как при..." with ❤️

00:56:41 Александр Орлов: Reacted to "Потому что это как в..." with 🙄

00:57:00 Kanstantsin Rakitski: Reacted to "Для меня это как при..." with 🔥

00:57:23 Evgeniy Baydukalov: СПА в рабочее время))

00:57:32 Nikolay Verkhovtsev: Reacted to "СПА в рабочее время ..." with 😊

00:57:33 Павел Кедринский:Replying to "СПА в рабочее время ..."

вместо работы)

00:57:42 Kanstantsin Rakitski: Replying to "СПА в рабочее время ..."

а лучше СПАТЬ =)

00:57:46 Екатерина: Reacted to "СПА в рабочее время ..." with 😊

00:57:50 Svetlana: Reacted to "СПА в рабочее время ..." with 🔥

00:58:01 mariia.shitova: Reacted to "вместо работы)" with 🙄

00:58:13 Александр Орлов: Я от себя добавлю, что поведение человека сильно зависит от его ресурса. Когда сил много, то все идеи воспринимаются на ура, когда сил мало - хочется как-то от них откеститься. Раздражительность повышается. Ну и так далее. В долгосроке, если хронически недополучать удовлетворения своих потребностей, всегда нехорошо заканчивается.

00:58:37 Denis: А еще у менеджера могут быть проблемы с состоянием, потому что он влияет на результат не напрямую, а косвенно, но отвечает за него

00:58:44 Александр Орлов: Reacted to "А еще у менеджера мо..." with 100

00:58:47 Юлия: Reacted to "А еще у менеджера мо..." with 100

00:58:56 Екатерина: Reacted to "А еще у менеджера мо..." with 100

00:59:06 Renata: Reacted to "Я от себя д..." with 🙄

00:59:18 Алексей Григорьев: Режим: сон, питание, спорт. Развиваем выносливость.

Стресс: работаем с балансом ответственности, если ее больше чем влияния, будете в стрессе. Учим отстаивать границы и возвращать ответственность тем, у кого есть влияние.

00:59:27 Александр Орлов: Reacted to "Режим: сон, питание,..." with ❤️

00:59:49 Renata: когда ты устал, нет сил, не отдыхаешь, ты используешь простые решения, мозг ищет их. не всегда осознаешь, что сокращаешь путь до результата простыми путями. хотя это конечно иллюзия

например, вместо вникнуть послушать, орешь или "я тебя уволю"

00:59:51 iPhone: Ну это у кого есть часы? Или можно без них посмотреть?

01:00:24 Павел Кедринский:каждому по Маку, Гармину и да
01:00:34 pavlov: Reacted to "Я от себя добавлю, ч..." with 🖐️
01:00:48 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Я от себя добавлю, ч..."

тут может быть нюанс в балансе сил менеджера и команды. Менеджер гиперактивен - команда средне активна, потеря профита. и так же наоборот

01:00:55 Олег Р.: С Apple Watch тоже прекрасно работает
01:01:00 Дмитрий Гудков: Прикольный бот
01:01:03 Александр Орлов: Replying to "Ну это у кого есть ч..."

Ну это у кого есть часы? Или можно без них посмотреть?Они более надежную картину дают, потому что делают много постоянных измерений. Можно делать замеры точно в течение дня (я так делал Welltory), но картина не такая комплексная. А с Garmin прямо наглядно.

01:01:18 Павел Кедринский:статус картинки да
01:01:38 Dmitry: Может стоит разок позволить себе и выгореть, чтобы начать понимать как с этим работать и научиться видеть тревожные признаки команде?
01:01:43 Александр Орлов: Replying to "Я от себя добавлю, ч..."

тут может быть нюанс в балансе сил менеджера и команды. Менеджер гиперактивен - команда средне активна, потеря профита. и так же наоборотТак точно, тут много вопросов - и про цели команды, и про подбор людей туда, и про фазу развития этой группы людей.

01:01:46 Александр: А как по этому графику отличить стресс «плохой», который демотивирует, от «хорошего» - когда я сам себя ставлю в челлендж и получаю удовольствие от преодоления?
01:02:00 Kanstantsin Rakitski: Reacted to "тут может быть нюанс..." with 🖐️
01:02:21 iPhone Fox (2): Как программа называется еще раз, где он отслеживал уровень своей «батарейки»?
01:02:27 Renata: Replying to "Может стои..."

такого и врагу не пожелаешь. из выгорания можно не вывезти или вывозить слишком долго. я думаю, есть более простой путь - понимать себя

01:02:28 Anton Kolechkin: Огласите весь список книг пожалуйста
01:02:33 ego_mozg: Reacted to "Огласите весь список..." with ❤️
01:02:47 mariia.shitova: Replying to "Как программа называ..."

Welltory кажется

01:02:53 Денис Маясов: Replying to "Как программа называ..."

Часы Garmin

01:02:59 Ilya T.: книга легко начинает читаться, эту рекомендую ндую
01:02:59 Александр Орлов: А как по этому графику отличить стресс «плохой», который демотивирует, от «хорошего» - когда я сам себя ставлю в челлендж и получаю удовольствие от преодоления?

Я просто смотрю, что у меня в течение этого дня вызывало стресс - чтобы понимать, что к чему. Самый большой стресс у меня вызывает, если что, танцевание аргентинского танго. Там каждый раз - предынфарктное состояние 😊 Поэтому начал переводить часы в режим тренировки, чтобы им было понятно, что тут происходит.

01:03:03 iPhone Fox (2): Replying to "Как программа называ..."

Спасибо!

01:03:24 iPhone Fox (2): Нытинг! Это прямо статус□

01:03:28 Александр: Reacted to "А как по этому графи..." with 😊

01:03:28 Александр Орлов: Reacted to "Нытинг! Это прямо ст..." with 😊

01:03:39 Vitaliy Kachan: Reacted to "Нытинг! Это прямо ст..." with 😊

01:04:14 Маргарита Колесникова: Reacted to "Нытинг! Это прямо ст..." with 😊

01:04:23 Denis: Когда вижу цену часов Garmin, батарейка немного садится сама

01:04:23 Павел Кедринский: Ж shaped развитие да

01:04:24 Elena Matveeva: Спокойствие и наблюдательность

01:04:26 Ilya T.: общение с себеподобными менеджерами меня стимулирует к изменениям, икончено обучение

01:04:38 Алексей Григорьев: Представляю, что у меня нет рук и теперь все, что мне нужно достигнуть, нужно сделать с помощью других людей.

01:04:51 iPhone Fox (2): Психологию развиваю. Чего хотят люди, какие у них цели. Это сильно помогает понимать что происходит. Потому что причина и предлог- вообще разные вещи

01:04:51 Gala M: чужие трэш истории по проектам)

01:04:56 Александр Орлов: Reacted to "Когда вижу цену часо..." with 😊

01:04:56 Daria: Reacted to "Представляю, что у м..." with ❤️

01:04:56 Дмитрий Гудков: Обучение, да. И сложные задачи

01:04:58 Дмитрий Шуляк: Короткие зарисовки-кейсы, нетворкинг со знакомыми лидами

01:04:58 Oleg Kaitanovskyi: ретро

01:04:59 Александр: Общение с теми, кто добился большего

01:04:59 Anton Kolehkin: Отойти от дел на день-два

01:05:00 Maria Dyachkova: Общение с теми, кто вдохновляет на улучшения

01:05:02 Дмитрий Курсков: Всегда смотрю на свою деятельность с точки зрения организации и её интересов.

01:05:02 mariia.shitova: Reacted to "Представляю, что у м..." with 🖕

01:05:03 Маргарита Колесникова: понимание что команда это тоже люди и им тоже тяжело

01:05:04 Александр Орлов: Replying to "Когда вижу цену часо..."

Когда вижу цену часов Garmin, батарейка немного садится сама Там есть варианты на разные кошельки)

01:05:05 Renata: 1) рефлексия
2) представляю себя на месте руководителя. если безопасно, могу прямо спросить почему в конкретной ситуации ты так сказал сделал
3) подкасты обучение

01:05:07 Julia L: позволяю людям ошибаться, затем - исправлять ошибки совместно, не вмешиваться до ошибок

01:05:08 Dmitrii K: Reacted to "Когда вижу цену часо..." with 😊

01:05:27 Дмитрий Гудков: Наблюдение за теми, кто круче

01:05:29 Kanstantsin Rakitski: не, решает не среда, а пятница =)

01:05:33 Denis: Reacted to "Представляю, что у м..." with □

01:05:34 Александр Орлов: Reacted to "не, решает не среда,..." with 😊

01:05:40 Renata: Reacted to "Наблюдени..." with 🖕

01:05:42 Алексей Королёв: Reacted to "не, решает не среда,..." with 😊

01:05:49 Алексей Григорьев: Replying to "Наблюдение за теми, ..."

А они часто оказываются такие же как и ты)

01:05:53 Дмитрий Потапов: не боятся брать сложные направления и искать пути решения, развивая свой потенциал и тренируя ресурсы своей команды.

01:06:07 Дмитрий Гудков: Reacted to "не, решает не среда,..." with 😊

01:06:09 Андрей Белоусов: Это как карма

01:06:28 Ilya T.: вынести себя за скобки!

01:06:31 Наталия: Был интересный опыт на яхте с командой во время соревнований. Даже если все красавцы, а шкипер ошибся- все проиграли. Если шкипер молодец, а один косячит- вы проиграли. Если все делают, слушают и сами учатся понимать ветер, то через какое-то время можно без лишних указок и меньшим количеством людей (а если Мень ше людей и коммуникаций, то такая команда может обойти классную, где все делают без ошибок, но надо ещё всем всё разложить по командам)

01:06:46 Elena Matveeva: представить самое ужасное что может произойти и после этого меня отпускает

01:06:53 Алексей Григорьев: Не помню кто говорил. Изменить систему можно выйдя из нее, те не быть ее частью.

01:07:09 iPhone Fox (2): Reacted to "Был интересный опыт ..." with ❤️

01:07:14 Александр Орлов: Reacted to "Не помню кто говорил..." with ❤️

01:07:18 Dmitrii K: Reacted to "не, решает не среда,..." with 100

01:07:33 Valeriya Itygina: В коучинге это называется «метапозиция», когда ты смотришь на ситуацию со стороны

Очень помогает

01:07:48 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Не помню кто говорил..."

out of box thinking

01:07:53 Александр Орлов: Reacted to "В коучинге это назыв..." with ❤️

01:07:55 Павел Кедринский: Replying to "Был интересный опыт ..."

Правило двух пицц, кросс тимы и так далее да

01:08:05 Olga Vo: Антон, спасибо за такую поддержку!!

01:08:13 Ilya T.: нормально же общались, почему так мало?

01:08:14 Алексей Григорьев: Replying to "Не помню кто говорил..."

Ну без англоцизмов же) просили)

01:08:16 Екатерина: ❤️👍👍👍

01:08:21 Renata: спасибо!

01:08:29 Альфия Ситдикова: Спасибо!!! 🙏🙏🙏🙏🙏🙏🙏🙏🙏🙏

01:08:32 Евгения Ермакова: Спасибо!

01:08:43 iPhone: Оч классно спасибо:) интересно про ресурсность

01:08:45 Алексей Григорьев: Антон, спасибо!!!! Всегда с радостью хожу на твои доклады ;)

01:08:52 Анна Клюкина aklyukina@ozon.ru: Где купить книгу?

01:08:57 Kanstantsin Rakitski: думать вне коробки

01:09:20 Фахрутдинова Анастасия: Спасибо вы крутой

01:09:22 fatimakanshokova: Здравствуйте - поздно подключилась

А если иду на курс в январе - как получить книгу?

01:09:31 Alexandr Kalugin: Огромная благодарность!

01:09:32 Anton Savochka: TG: @AntonSavochka

TG+VB: +380664602730

Email: savochka.anton@gmail.com

01:09:40 Вера: Антон, спасибо огромное!
01:09:41 Андрей Белоусов: Антон, спасибо ☐
01:09:43 Julia L: где заканчивается забота и начинается вторжение в личное пространство подчинённого?
01:09:47 Anton Savochka: Replying to "Здравствуйте - поздн..."

Мы вам ее пришлем с пакетом других материалов

01:09:50 Renata: понравилась мысль - у менеджера 4 клиента. всегда думала, что только бизнес и начальник.

спасибо!

01:09:52 Elena Matveeva: быть менеджером - абсолютно нормально
Благодарю, Антон!!
01:09:55 Anton Savochka: Reacted to "понравилась мысль - ..." with ♥
01:09:55 Дмитрий Потапов: ☐
01:09:56 Anton Kolehkin: Огласите весь список книг пожалуйста!!!!
01:10:00 Олег Р.: Антон, большое спасибо!
01:10:01 Alexey Poberezhnyuk: Reacted to "где заканчивается за..."
with 🖤
01:10:04 Павел Кедринский: с пятым вообще легко
01:10:05 Дмитрий Гудков: Спасибо! Запомнил про "создание отношений внутри команды самому"
01:10:06 Ilya T.: вся жизнь - боль)) если болит значит живой))
01:10:10 fatimakanshokova: Replying to "Здравствуйте - поздн..."

Спасибо большое

01:10:13 Вадим Левковец: Антон, спасибо!
01:10:13 Anton Savochka: TG: @AntonSavochka

TG+VB: +380664602730

Email: savochka.anton@gmail.com

01:10:13 Kanstantsin Rakitski: Антон, Спасибо!
01:10:14 Alexey Poberezhnyuk: Спасибо!
01:10:29 Anastasiya Masiukovich: С третьим тоже весело) всем спасибо, привет.
01:10:31 Анна Ключкина aklyukina@ozon.ru: Есть какая-то волна сотрудников, которым не хватает похвалы. Это только у нас или есть такая тенденция?
01:10:33 Ilya T.: спасибо, Антон! каждый раз круто и заряжающе!
01:10:35 iPhone Fox (2): Книга похожа на книгу «проект Феникс»?
01:11:08 Olga Vo: знаем, любим Антона!)
01:11:14 Дмитрий Гудков: Антон, не первый раз смотрю, вы супер! Ведёте лекцию харизматично и профессионально.
01:11:32 Anton Savochka: Reacted to "Антон, не первый раз..." with ♥
01:11:43 Anton Savochka: Replying to "Книга похожа на книг..."

Немного, но с фокусом на роль руководителя

01:11:47 Anton Savochka: Reacted to "спасибо, Антон! кажд..." with ♥

01:11:48 Renata: чем отличается команда от подчиненного?
01:11:51 Anton Kolechkin: А зачем быть менеджером?
01:12:10 Andrew Kravets | BostonGene: Reacted to "А зачем быть менедже..." with ☐
01:12:12 Alexandr.vakulich: А зачем быть менеджером?им платят больше =)
01:12:13 Kanstantsin Rakitski: Replying to "чем отличается коман..."

команда это все, подчиненный один

01:12:22 Oleg Stasyuk: menjshe raboti
01:12:26 Anton Savochka: Replying to "Есть какая-то волна ..."

Это типичная история

01:12:28 Anton Savochka: Replying to "Есть какая-то волна ..."

Бакингэм М. Сначала нарушьте все правила! Что лучшие в мире менеджеры делают по-другому? / Маркус Бакингэм, Курт Кофман ; пер. с англ. — М. : МЦНМО, 2005. — 328 с.

01:12:34 Сергей Гуров: Replying to "menjshe raboti"

ошибка

01:12:35 iPhone: Reacted to "menjshe raboti" with ♥
01:12:48 Дмитрий Курсков: Каждый выбирает свой масштаб
01:12:48 Roman: Reacted to "menjshe raboti" with 😊
01:12:55 Ilya T.: есть упражнения или мантра, как закреплять мышление менеджера в повседневной работе?
01:12:56 Anton Savochka: Replying to "Есть какая-то волна ..."

Вот тут опубликовано исследования - что людям хочется похвалу или фидбек раз в неделю

01:12:57 Anastasiya Masiukovich: Reacted to menjshe raboti with "😊"

01:13:06 Сергей Гуров: Reacted to "menjshe raboti" with 😊
01:13:08 Evgeniy Baydukalov: рабочий день министра и дворника ни чем не отличается)), те же 8 часов. Но у министра работала легче))
01:13:11 Anton Savochka: Reacted to "Спасибо!"

Запомнил пр..." with 📌

01:13:14 Denys Musharov: Расскажите, пожалуйста, больше про что курсы в 2026 что именно там будет про AI
01:13:16 nick: На позицию руководителя отдела, без опыта тимлидства, но с предыдущим руководящим опытом до IT, на сколько реально?
01:13:27 Антон Герасименко: 0, но по знакомству можно
01:13:34 Дмитрий Курсков: Согласен с Антоном
01:13:36 Dzmitry Sarokin: Кому подходит данная роль?)
01:13:36 Алексей Григорьев: Replying to "На позицию руководит..."

-0

01:13:38 Nikolay Verkhovtsev: если сделать продукт лучше?
01:13:39 Anton Kolechkin: Классные ответы, спасибо!
01:13:43 Юлия Супранович: То есть спикеры живут и работают в Лондоне, все так?
01:13:45 iPhone Fox (2): Отличный ответ.

01:13:52 Andrew Kravets | BostonGene: Reacted to "menjshe raboti" with



01:13:57 Ilya T.: Replying to "То есть спикеры живу..."

не все

01:13:58 vera.kozlova: Большое спасибо!

01:14:00 Roman: Было бы круто чтобы эфир был не вводным и «обо всем» а о чем то конкретном (эфир тем не менее крутой, спасибо)

01:14:09 Александр: А если людей не любишь, то как быть? Быть исполнителем?

01:14:10 Anton Savochka: Replying to "То есть спикеры живу..."

Йорк

01:14:18 Юлия Супранович: Не принципиально, в другой стране короче.

01:14:24 Anton Savochka: Replying to "А если людей не люби..."

Может быть да

01:14:28 Elena Matveeva: 🍷

01:14:33 Анна Клюкина aklyukina@ozon.ru: Те надо идти и хвалить? Или вести свою политику что хвалим по результату?

01:14:37 Ilya T.: Replying to "А если людей не люби..."

вы просто не умеете их готовить))

01:14:40 Julia L: Replying to "А если людей не люби..."

можно пойти в менеджеры, чтобы полюбить людей

01:14:57 Александр: Replying to "А если людей не люби..."

Тупик

01:15:04 Anton Savochka: Replying to "А если людей не люби..."

Но может быть если вы работаете и любите процессы - то команде будет с вами хорошо - предсказуемо и прозрачно

01:15:14 Evgeniy Baydukalov: Replying to "А если людей не люби..."

чтобы гнобить людей))

01:15:25 iPhone Fox (2): Reacted to "Но может быть если в..." with 🐦

01:15:25 fatimakanshokova: О классная тема

Кажется после этого эфира смогу сделать вводное ДЗ)

01:15:31 Anton Savochka: Replying to "Есть какая-то волна ..."

В целом да - надо идти)

01:15:32 Алексей Григорьев: Replying to "Есть какая-то волна ..."

Бланше, одноминутный менеджер. Советую почитать.

01:15:32 Александр Орлов: Reacted to "О классная тема

Каже..." with ❤️

01:15:33 Kanstantsin Rakitski: Replying to "А если людей не люби..."

Можно и через ненависть управлять =)

01:15:40 Фахрутдинова Анастасия: Reacted to "Можно и через ненави..." with 😊

01:15:41 Анна Клюкина aklyukina@ozon.ru: Replying to "Есть какая-то волна ..."

Просто всё такие "недохваленные", прям детский сад какой-то :)))
01:15:51 Александр: Replying to "А если людей не люби..."

Со мной всем хорошо. Только мне не особо
01:15:51 Дмитрий Шуляк: Для меня быть менеджером — каждый день иметь неопределённый «белковый» код, который запускается... да хрен как это работает
01:15:53 Anton Savochka: Replying to "Есть какая-то волна ..."

Часто люди нуждаются в похвале по ходу работу
01:16:02 Дмитрий Гудков: Есть! Привет!
01:16:10 артем муравский: ++
01:16:10 Олег Р.: +++
01:16:13 iPhone Fox (2): Replying to "А если людей не люби..."
Это может быть и преимуществом. Видеть людей как системы и как механизм-команду
01:16:14 Кирилл Шевченко: Видно слышно)
01:16:15 fatimakanshokova: Reacted to "Можно и через ненави..." with 😊
01:16:35 Дмитрий Потапов: Replying to "Есть какая-то волна ..."

главное успевать идентифицировать и убирать паршивую овцу
01:16:41 Anton Savochka: Replying to "А если людей не люби..."

Тогда может быть стоит поработать с установками (условно с психологом) — чтобы отношение было ровное скорее
01:17:16 Anton Savochka: Replying to "А если людей не люби..."

Любить людей может быть и не станете больше, но работать может быть легче
01:17:20 Александр: Replying to "А если людей не люби..."

Это сложно. Сильно требователен как к себе.
01:17:24 Анна Клюкина aklyukina@ozon.ru: Replying to "Есть какая-то волна ..."

Спасибо за ответы :))
01:17:24 Anton Savochka: Reacted to "Для меня быть менедж..." with 😊
01:17:33 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Андрея Смирнова: <https://t.me/itsmirnov> Сами читаем и вам советуем!
01:17:37 Александр Орлов: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with ❤️
01:17:55 Алексей Григорьев: Андрей, а у тебя есть семья и когда ты успеваешь работать СТО?)
01:18:03 Александр Орлов: Reacted to "Андрей, а у тебя ест..." with 😊
01:18:11 Anton Savochka: Replying to "Было бы круто чтобы ..."

Роман, спасибо! Идя был акая — что мой эфир — такое себе интро — а дальше более конкретно и фокусно
01:18:26 ILYA NIKULICHEV (Lean Black belt): Привет всем! Секунда нетворкинга.Проджект Менеджер в промышленной автоматизации. Опыт 25 лет.<https://www.linkedin.com/in/nikulichev/> TG: INIKULI

01:18:30 iPhone: Преза огонь
01:18:34 Александр Орлов: Reacted to "Привет всем!
Секунд..." with ❤️
01:18:43 Anastasiya Masiukovich: Шива многорукий)
01:18:44 Anton Savochka: Replying to "Расскажите, пожалуйста..."

Саша чуть позже еще расскажет

01:18:51 Daria: Reacted to "Преза огонь" with 100
01:18:55 Маргарита Колесникова: Reacted to "Шива многорукий)" with 🖱️
01:19:26 Evgeniy Baydukalo: в магнит тех ИИ уже подвезли?
01:19:30 Anton Savochka: Replying to "Расскажите, пожалуйста..."

Но в целом идея такая - мы покажем как ИИ-инструменты интегрируются в лидерские практики

01:19:45 Anton Savochka: Reacted to "Привет всем!
Секунд..." with ❤️
01:20:05 Павел Кедринский: Replying to "в магнит тех ИИ уже ..."

имхо во всех относительно передовых компаниях уже да

01:20:33 fatimakanshokova: 😊
01:20:38 iPhone: Ахаххааха
01:20:44 Павел Кедринский: Чайка менеджмент наше всё
01:20:57 Anastasiya Masiukovich: Reacted to Чайка менеджмент
наш... with "👉"
01:21:15 P.Suvorova: Или проводят для галочки
01:21:19 fatimakanshokova: Reacted to "Или проводят для гал..." with 🖱️
01:21:24 Мария Кучерчук: Reacted to "Чайка менеджмент наш..." with 🖱️
01:21:37 Алексей Григорьев: Replying to "Или проводят для гал..."

Сколько времени 1-2-1 нужно говорить о работе? И о чем?

01:21:37 Александр Орлов: Replying to "На позицию руководит..."

На позицию руководителя отдела, без опыта тимлидства, но с предыдущим руководящим опытом до IT, на сколько реально? Бывает и без руководящего опыта. Инженер моей команды в Intel Боря Каплуновский с этой должности перешел в Aviasales на позицию СТО, например. Но это, скорее, исключение, чем правило.

01:21:49 iPhone: Есть список ВСЕХ англицизмов?) звучит мега современно
01:21:58 Dzmitry Sarokin: Reacted to "Есть список ВСЕХ англ..." with 😊
01:22:01 iPhone: А то тут вокэбьюлари
01:22:04 Александр Орлов: Reacted to "Есть список ВСЕХ англ..." with 😊
01:22:06 Daria: Reacted to "Есть список ВСЕХ англ..." with 😊
01:22:13 Kanstantsin Rakitski: имхо делать неформальный 1 на 1 круче, в баре в боулинге, на конной прогулке
01:22:19 nick: Reacted to "Есть список ВСЕХ англ..." with 🖱️
01:22:21 Павел Кедринский: Reacted to "А то тут вокэбьюлари" with 😊
01:22:22 P.Suvorova: Дааа, ошибка начинающего руководителя - переработки, как попытка компенсировать недостатки в каких-то скиллах
01:22:32 Anastasiya Masiukovich: Replying to "На позицию руководит..."

Без вариантов) либо за копейки

- 01:22:50 nick: Reacted to "На позицию руководит..." with 🖤
01:22:59 Кирилл Шевченко: Прямо ощущается опыт в подкастах, голос тембр и манера речи прямо забалтывает!))
01:23:05 Александр Орлов: Reacted to "Прямо ощущается опыт ..." with 😊
01:23:05 Daria: Reacted to "Прямо ощущается опыт ..." with 100
01:23:11 Маргарита Колесникова: Reacted to "Прямо ощущается опыт ..." with 100
01:23:14 Dzmity Sarokin: Replying to "Прямо ощущается опыт ..."

Не спать)

- 01:23:21 Александр Орлов: Reacted to "Не спать)" with 😊
01:23:24 Кирилл Шевченко: Reacted to "Не спать)" with 😊
01:23:26 Мария Кучерчук: Reacted to "Не спать)" with 😊
01:23:32 Павел Кедринский: угу спираль
01:23:38 Nikolay Verkhovtsev: Reacted to "Прямо ощущается опыт ..." with 100
01:23:39 iPhone: Стили руководства по DISC будем смотреть?
01:23:47 Савва Биев: Reacted to "Не спать)" with 😊
01:23:50 Павел Кедринский: Reacted to "Стили руководства по..." with 100
01:23:55 Gala M: утром что-то сказал, а вечером - я не говорил)
01:23:58 Nikolay Verkhovtsev: Replying to "Стили руководства по..." было 2 года назад
01:23:58 Кирилл Шевченко: Replying to "Прямо ощущается опыт ..."

Наоборот, я даже проснулся от послеобеденного сна!))

- 01:23:58 Julia L: Replying to "Прямо ощущается опыт ..."

менеджер не спит, он взвешивает риски

- 01:24:09 Дмитрий Шуляк: Мой основной стиль - либерально-демократический с отливом диктатуры
01:24:24 Сергей Гуров: Reacted to "Прямо ощущается опыт ..." with 100
01:24:32 Alex: Reacted to "Прямо ощущается опыт ..." with 100
01:24:46 Мария Кучерчук: Reacted to "Мой основной стиль -..." with 🔥
01:24:50 Dzmity Sarokin: Replying to "Прямо ощущается опыт ..."

@Julia L ищет всевозможные варианты решения будущего

- 01:24:59 Александр Орлов: Reacted to "Мой основной стиль -..." with ❤️
01:25:32 Anastasiya Masiukovich: Reacted to Прямо ощущается опыт ... with "100"
01:25:43 Андрей Белоусов: Ну да! Много зависит от того в какой стадии компания (развитие, кризис и т.п.) - от этого нужны разные сотрудники - с разными компетенциями и сильными сторонами!
01:25:50 Daria: Reacted to "Ну да! Много зависи..." with 100
01:26:04 Павел Кедринский: Replying to "Ну да! Много зависи..."

3X да

- 01:26:19 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Мой основной стиль -..."

только деспотизм, только хардкор!

01:26:23 Ирина: Презентации будут в доступе?
01:26:29 Daria: Reacted to "Презентации будут в ..." with 😊
01:26:32 Dmitry: Reacted to "Ну да! Мног..." with 👍
01:26:42 Костя [Поддержка]: Replying to "Презентации будут в ..."

да, прикрепим к записям

01:26:44 Дмитрий Шуляк: Reacted to "только деспотизм, то..." with 😊
01:26:50 Кирилл Шевченко: Reacted to "да, прикрепим к запи..." with 🔥
01:26:53 Ирина: Reacted to "да, прикре..." with 👍
01:26:55 fatimakanshokova: Reacted to "да, прикрепим к запи..." with 🔥
01:26:59 Дмитрий Курсков: Reacted to "да, прикрепим к запи..." with 👍
01:27:08 Daria: Reacted to "да, прикрепим к запи..." with 🔥
01:27:13 Олег P.: Reacted to "да, прикрепим к запи..." with 🔥
01:27:17 Дмитрий Шуляк: Replying to "Мой основной стиль -..."
Во время народных волнений и такое приходится практиковать
01:27:21 Alexey Kirkovskii: О, это про меня
01:27:35 Anastasiya Masiukovich: Что для руководителя важнее хард или софт скиллы сотрудников, на ваш взгляд?
01:27:50 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Мой основной стиль -..."

лучше заранее практиковать, чтобы не было волнений =)

01:28:09 P.Suvorova: Reacted to "да, прикрепим к запи..." with 🔥
01:28:17 Ирина Настина: А таки каков баланс должен быть между стратегическим мышлением и навыками эффективной коммуникации? Если нельзя одинаково хорошо развить все
01:28:22 Алексей Григорьев: Replying to "Что для руководителя..."

Грубый ответ: софт.

Хардам можно быстро научить, а софтам - еще и мета скилам. Умрешь и замучаешься.

01:28:29 Denis: А как автоматизировать мотивацию команды?
01:28:48 IntikamZeinalovi: вопросы: доступен ли этот курс на английском языке? Будут ли материалы курса на английском языке? Спасибо
01:28:48 Anastasiya Masiukovich: Replying to "Что для руководителя..."

+

01:28:54 Pavel: Replying to "А как автоматизирова..."

В таверну по расписанию

01:28:55 Александр Орлов: Replying to "Что для руководителя..."

Что для руководителя важнее хард или софт скиллы сотрудников, на ваш взгляд? Скажем так: софт скиллы точно необходимы. Хард скиллы - сильно зависит от компании и требований к позиции. Софт скиллы нарабатываются не быстро, и для их наработки обычно нужны другие люди. Хард скиллы можно нарабатывать индивидуально.

01:28:59 Кирилл Шевченко: А еще преза с прогресс баром! Почему это не стандарт еще?!)
01:29:01 Алексей Григорьев: Replying to "А как автоматизирова..."

Платить вовремя, не допускать перегрузки, не мешать.

01:29:12 Александр Орлов: Reacted to "А еще преза с прогре..." with ♥
01:29:24 Kanstantsin Rakitski: кегу с пивом и краником в офис
01:29:31 Александр Орлов: Reacted to "Грубый ответ: софт.
..." with ♥
01:29:39 Дмитрий Гудков: О, моё расписание
01:29:41 fatimakanshokova:Из ложного чувства долга - это я(
01:29:43 Александр Орлов: Reacted to "О, моё расписание" with ♥
01:29:46 Александр Орлов: Reacted to "Из ложного чувства д..." with ♥
01:29:50 Kanstantsin Rakitski: если команда плохая, то без краника
01:30:07 Julia L: у меня максимум в параллель было 6 совещаний :)
01:30:08 Павел Кедринский:RACI да
01:30:15 iPhone: Reacted to "RACI да" with ♥
01:30:17 Anastasiya Masiukovich: Replying to "Что для
руководителя..."

Писала на Линке пост вчера, мнения разделились) я за софт

01:30:23 Александр Орлов: Reacted to "у меня максимум в па..." with 😊
01:30:24 fatimakanshokova:Reacted to "у меня максимум в па..." with 😊
01:30:25 Gala M: рекомендуют забивать обед все-таки в расписание,
чтобы можно было переключиться или поорать)
01:30:29 Александр Орлов: Reacted to "Писала на Линке пост..." with ♥
01:31:23 Julia L: Replying to "рекомендуют забивать..."

я всем сотрудникам вбиваю в календарь встречу "поработать", затем бьюсь
за то, чтобы они туда не ставили звонки :)

какой уж тут обед

01:31:30 Dzimtry Sarokin: Последний принцип статуса самый топ!)
01:31:35 Александр Орлов: Reacted to "рекомендуют забивать..." with ♥
01:31:57 Костя [Поддержка]: Replying to "вопросы:
доступен ли..."

На английском языке нет. Только на русском

01:32:24 Александр Орлов: Replying to "вопросы:
доступен ли..."

вопросы:доступен ли этот курс на английском языке?Будут ли материалы
курса на английском языке?СпасибоНа английском мы пока делаем только
корпоративные программы

01:32:28 Svetlana: эволюционный артефакт - какая чудесная
формулировка😊

01:32:34 Renata: Reacted to "я всем сот..." with 🖱️
01:32:36 Александр Орлов: Reacted to "эволюционный артефакт..." with 😊
01:33:12 Олег Прохоренко: Да) отлично сказано
01:33:17 Олег Прохоренко: Reacted to "эволюционный артефакт..." with 😊
01:33:48 Dzimtry Sarokin: Мы уже на 55-м слайде?) Быстро
01:34:17 Dzimtry Sarokin: Когда спишь, время пролетает незаметно)
01:34:20 Алексей Григорьев: Replying to "Мы уже на 55-м слайд..."

Спикер на опыте)

01:34:31 Алексей Григорьев: Reacted to "Когда спишь, время п..."
with 😊

01:34:36 Павел Кедринский:Replying to "Мы уже на 55-м слайд..."

увы есть такие стандарты на презы

01:34:40 Александр Орлов: Reacted to "Когда спишь, время п..." with 😊

01:34:53 Dzmityry Sarokin: Replying to "Мы уже на 55-м слайд..."

Это ловушка, я понял)

01:34:59 Дмитрий Гудков: Эх, а мне бодро)

01:35:01 IntikamZeinalovi:Replying to "вопросы:□доступен ли..."

сколько минимум участников для участия в корпоративном курсе английского языка?

01:35:06 Ирина Настина: У меня был такой опыт и с 1ту1 номинальными)) но "давай в мит на 5 минут поныть" - бесценно

01:35:16 Алексей Григорьев: Replying to "Мы уже на 55-м слайд..."

Завтра в Магнит Техе очнемся)

01:35:24 Кирилл Шевченко: Reacted to "Завтра в Магнит Техе..." with 😊

01:35:32 fatimakanshokova:Reacted to "Завтра в Магнит Техе..." with 😊

01:35:33 Vitaliy Kachan: Reacted to "Завтра в Магнит Техе..." with 😊

01:35:36 Екатерина: Reacted to "Завтра в Магнит Техе..." with 😊

01:35:51 Александр Орлов: Replying to "вопросы: доступен ли..."

сколько минимум участников для участия в корпоративном курсе английского языка?Хороший вопрос, напишите Александре Чураченко: <https://t.me/acurachenko> , нашему директору по работе с корп.клиентами, она точно подскажет

01:35:55 Andrew Kravets | BostonGene: Reacted to "Завтра в Магнит Техе..." with 😊

01:35:58 Александр Орлов: Reacted to "Завтра в Магнит Техе..." with 😊

01:36:10 Dzmityry Sarokin: Reacted to "Завтра в Магнит Техе..." with 😊

01:36:15 Dzmityry Sarokin: Reacted to "Завтра в Магнит Техе..." with 100

01:36:19 IntikamZeinalovi:Reacted to "сколько минимум учас..." with ❤️

01:37:01 Evgeniy Baydukhalov: Replying to "Мы уже на 55-м слайд..."

я уже резюме посылаю)))

01:37:14 Александр Орлов: Reacted to "я уже резюме посылаю..." with 😊

01:37:28 Dzmityry Sarokin: В 1-1 встречах есть свои ньюансы - часто люди не поделятся фидбэком/не раскроются. Учтите это

01:37:54 Julia L: Replying to "у меня максимум в па..."

вот, не шутка

01:37:59 Кирилл Шевченко: Reacted to "я уже резюме посылаю..." with 😊

01:38:00 Сергей Гуров: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

1 на 1 сильно повышает возможность, что поделятся все же, в том или ином виде

01:38:16 Фахрутдинова Анастасия: Очень сильно зависит от того, кто проводит 1 -1

01:38:25 Kanstantsin Rakitski: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

я поэтому делал всегда их неформально. бар, боулинг и т.д.
01:38:52 Julia L: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

смотря как устроен 1-1, требуется много времени на появление доверия
01:38:52 Алексей Григорьев: Андрей еще реферальную ссылку не скинул
) Кешбека лишаешь)
01:38:52 Александр Орлов: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

В 1-1 встречах есть свои нюансы - часто люди не поделятся фидбэком/не раскроются. Учтите это По моему опыту, зависит от выстроенного доверия + от умения слушать, слышать, замечать неясное и это привносит в беседу.
01:38:59 Kanstantsin Rakitski: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

типо давай на выходных футбол посмотрим
01:39:08 Dzmity Sarokin: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

Да, но это не особо эффективно мб с точки зрения установления доверительных отношений. Когда запланирована 1-1, люди сразу уже готовятся к "проще сказать все ок, чем рассказывать все".
01:39:18 Dzmity Sarokin: Reacted to "я поэтому делал всег..." with 🖱
01:39:28 Дмитрий Шуляк: Reacted to "рекомендуют забивать..." with +
01:39:32 Kanstantsin Rakitski: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

в этом имхо и проблема, люди готовятся
01:39:40 Olga Antonishina: Reacted to "В 1-1 встречах есть ..." with 👍
01:39:45 Dzmity Sarokin: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Kanstantsin Rakitski Да, Костя, это лучшей всего подход, когда это более неформальная обстановка
01:39:49 Kanstantsin Rakitski: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

думают что сказать, что можно сказать
01:40:03 Kanstantsin Rakitski: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

как бы никого не подставить
01:41:04 Kanstantsin Rakitski: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

а пошли, к примеру, грибы собирать и вот там душа раскроется
01:41:27 Dzmity Sarokin: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Александр Орлов да, но гарантии нет. Костя хорошо подсветил, что в более неформальной обстановке люди более расслаблены и легче поделятся инфой. За чашкой кофе на кухне, спросив мимолетно как дела, как ты. Это, как правило, лучше сработает
01:41:28 Алексей Григорьев: Андрей - видео слайды очень хочу) Где можно взять?)

01:41:36 Дмитрий Шуляк: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

Как бы после сбора не уехать в полный шантарам☺

01:41:39 Александр Орлов: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

Я бы свое это наблюдение привносил на 1:1: "Слушай, я заметил, что ты уже пятый раз говоришь Ок. И в целом, не приносишь каких-то критических

моментов. Это значит, что у нас их нет, тебя все устраивает, или это ты не решаешься со мной обсудить?"

01:41:39 Дмитрий Гудков: Reacted to "Андрей - видео слайд..." with +

01:41:54 Dzmity Sarokin: Reacted to "в этом имхо и пробле..." with 100

01:42:00 Александр Орлов: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Александр Орлов да, но гарантии нет. Костя хорошо подсветил, что в более неформальной обстановке люди более расслаблены и легче поделятся инфой. За чашкой кофе на кухне, спросив мимоходом как дела, как ты. Это, как правило, лучше работает. Гарантий 100% нет - у каждого человека свой выбор, говорить с тобой искренне или нет. И не все еще это умеют)

01:42:05 Кирилл Шевченко: Reacted to "Андрей - видео слайд..." with +

01:42:10 Dzmity Sarokin: Reacted to "а пошли, к примеру, ..." with 100

01:42:42 Kanstantsin Rakitski: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

поэтому для каждого нужно найти обстановку

01:42:45 Сергей Гуров: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Александр Орлов конечно, нюансов много в 1 на 1

01:43:13 Dzmity Sarokin: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Александр Орлов симитирую кейс: "Я отвечаю: "Не, все ок. Нет проблем". Что будете делать?)

01:43:37 Dzmity Sarokin: Reacted to "поэтому для каждого ..." with 🤔

01:43:43 Dzmity Sarokin: Reacted to "@Александр Орлов кон..." with 100

01:43:44 Kanstantsin Rakitski: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

у меня был парень в отделе, он очень любил легио. Я купил легио и позвал в гости собирать под пиво (=) и норм

01:43:53 Dzmity Sarokin: Reacted to "у меня был парень в ..." with 😊

01:43:53 Andrew Kravets | BostonGene: КМК, в делегировании самое важное - четко обговорить, какой ожидаемый результат. Тогда контролировать можно меньше и фидбек проще давать

01:44:02 Dzmity Sarokin: Reacted to "у меня был парень в ..." with 🤔

01:44:03 Маргарита Колесникова: Reacted to "КМК, в делегировании..."

with 🤔

01:44:09 Павел Кедринский: Replying to "Андрей - видео слайд..."

вероятно на github

01:44:12 Kanstantsin Rakitski: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

звезда смерти до сих пор стоит собранная

01:44:20 Екатерина Кондратьева: Reacted to "Андрей - видео слайд..."

with +

01:44:22 Александр Орлов: @Александр Орлов симитирую кейс: "Я отвечаю: "Не, все ок. Нет проблем". Что будете делать?)

Либо "Ок, если что, приходи", либо я бы привносил то, что сам заметил по работе человека, конфликтам, которые у него случаются, команде и т.д. Тут без контекста, сложно проигрывать-то.

01:44:31 Сергей Гуров: Reacted to "у меня был парень в ..." with 😊

01:44:35 Маргарита Колесникова: Replying to "КМК, в делегировании..."

да, вы правы, иначе может возникнуть ситуация ожидание и реальность
01:45:18 Kanstantsin Rakitski: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

имхо меньше официоза, но есть нюансы. можно прикипеть к человеку, а он начнет косячить

01:45:20 Дмитрий Гудков: Мемы хорошие)

01:45:33 Dzmityr Sarokin: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Александр Орлов я в роли: но я вряд ли обращусь. На таких встречах я чувствую себя неловко. Как бы слиться быстрее

01:45:35 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Андрея Смирнова: <https://t.me/itsmirnov> Сами читаем и вам советуем!

01:45:35 Александр Орлов: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

Но несмотря на опыт, инструменты и то, что сами этому учим, в моей практике было такое, что пара человек не говорила, что им не так, и уходила, так и не сказав искренне, из-за чего. Люди - разные.

01:45:44 артем муравский: Replying to "Андрей - видео слайд..."

Коллеги, презентацию пришлем вместе с записью эфира

01:45:44 Nikolay Verkhovtsev: где находится коллекцию мемов?

01:46:10 Julia L: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

Один раз - ОК, другой - ОК. Главное - не отменять встречу на этом, но напоминать, что 1:1 это время подчинённого, а не руководителя. В конце концов, темы появятся.

01:46:20 Александр Орлов: Reacted to "Один раз - ОК, друго..." with [100](#)

01:46:23 Irina Pykhova: Reacted to "Один раз - ОК, друго..." with [100](#)

01:46:42 Dzmityr Sarokin: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Александр Орлов Да, тут индивидуальный подход зарешает, хоть и более энергозатратно

01:46:54 Александр Орлов: Reacted to "@Александр Орлов Да,..." with [100](#)

01:47:01 Dzmityr Sarokin: Reacted to "Один раз - ОК, друго..." with [100](#)

01:47:03 Denis: Replying to "где находится коллек..."

В Магните выдают при поступлении на работу)

01:47:03 Elena Suslova: Цветовая дифференциация штанов

01:47:15 Анна Молькова: мне кажется делегировать надо для того, чтобы задача делалась быстрее и каждый занимался своим делом на своем уровне даже если я умею это делать лучше других.

01:47:21 P.Suvorova: Reacted to "В Магните выдают при..." with 😊

01:47:21 Александр Орлов: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

Один раз - ОК, другой - ОК. Главное - не отменять встречу на этом, но напоминать, что 1:1 это время подчинённого, а не руководителя. В конце концов, темы появятся. Плюсону. Опять же, у человека могло не быть такого опыта, или был негативный опыт.

01:47:31 Dzmityr Sarokin: @Julia L правильное позиционирование решает. Я часто встречаю, что многие из команды воспринимают дейлики как встречу для ПМа) Выстраивал правильное позиционирование.

01:47:39 Александр Орлов: Reacted to "@Julia L правильное ..." with ❤️

01:47:41 Андрей Белоусов: Важное-срочное; неважное - срочное
Похожий принцип

01:49:14 Julia L: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Dzmitry Sarokin это всегда так.

01:49:34 Denis: Получается, при делегировании менеджерских задач границы обязанностей в команде смещаются относительно стандартных

01:50:12 Dzmitry Sarokin: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Julia L не, ну не всегда)

01:50:19 Julia L: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

<https://www.linkedin.com/pulse/how-make-teammates-heard-ilya-lebedev-fxyze/> вот, у меня заметки из нескольких лет опыта на эту тему. иногда проходит полгода, пока человек разговорится, сорри, только на английском

01:50:20 P.Suvorova: Как Промт Ишке))

01:50:34 P.Suvorova: Подробное ТЗ, реф и контекст

01:50:40 Dzmitry Sarokin: Reacted to "https://www.linkedin..." with ❤️

01:50:52 Julia L: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Dzmitry Sarokin позиционирование? так или иначе оно случается, вольно или невольно.

01:51:20 Савенко Антон: Будет ли запись встречи?

01:51:43 Dzmitry Sarokin: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Julia L я к тому, что не всегда все не понимают сути той или иной встречи.

01:52:26 Julia L: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

@Dzmitry Sarokin это несомненно

01:52:54 Дмитрий Гудков: Запись этой лекции хочу, показывать ребятам

01:52:59 Дмитрий Гудков: Reacted to "Будет ли запись встр..." with +

01:52:59 mariia.shitova: Reacted to "Как Промт Ишке))" with 100

01:53:05 Dzmitry Sarokin: Reacted to "@Dzmitry Sarokin это..." with 🖱️

01:53:20 Александр Орлов: Replying to "В 1-1 встречах есть ..."

Нашел свою старую статью про встречи 1:1: <https://blog.stratoplan-school.com/blog/10-errors/> (там еще и видео, где я сильно моложе, оказывается :))

01:53:28 Кирилл Шевченко: Reacted to "Запись этой лекции х..." with 100

01:53:29 Александр Орлов: Reacted to "Запись этой лекции х..." with ❤️

01:53:32 Андрей Бакуревич: Reacted to "Запись этой лекции х..." with 100

01:53:32 Александр: Реакция на "Запись это..." с помощью 100

01:53:43 Dzmitry Sarokin: Replying to "Будет ли запись встр..."

Запись уже идет (видно сверху справа) 😊

01:53:49 Сергей Гуров: Reacted to "Нашел свою старую ст..." with 🖱️

01:53:50 Маргарита Колесникова: Reacted to "Запись этой лекции х..."

with 100

01:53:52 Kanstantsin Rakitski: у любой встречи должны быть цель и план, и их надо сразу озвучивать

01:54:04 Ivan Mostovikov: самое главное, чтобы этого исполнителя не уничтожил поток и мы про него не забыли, а там затраты выросли
01:54:34 Кирилл Шевченко: Replying to "Запись этой лекции х..."

Тоже в трепетном шоке от презентации!) Андрей - очень круто, спасибо!
01:54:40 Костя [Поддержка]: Replying to "Будет ли запись встр..."

Да, запись пришлем)

01:55:07 Дмитрий Гудков: Если у вас там так всё работает, как звучит, то иду в Магнит работать

01:55:22 Кирилл Шевченко: Reacted to "Если у вас там так в..." with [100](#)

01:55:38 Сергей А.: Реакция на "Если у вас ..." с помощью 👍

01:55:40 Александр: Реакция на "Если у вас ..." с помощью [100](#)

01:55:54 Dzmity Sarokin: Reacted to "Нашел свою старую ст..." with 👍

01:56:53 Dzmity Sarokin: Replying to "Если у вас там так в..."

Или это так, как хочется/план внедрения 😊

01:57:24 Дмитрий Гудков: А вот план у меня и самого на это всё уже несколько лет)

Но расписание всё ещё как показали на слайде)

01:58:14 Dzmity Sarokin: Replying to "Если у вас там так в..."

@Дмитрий Гудков это грустно, конечно. Надо разгрести потиху

01:58:30 Олег Р.: Reacted to "Нашел свою старую ст..." with 👍

02:02:22 Julia L: кмк, важно различать доверие менеджера к подчинённым и подчинённым к менеджеру

02:02:31 Александр Орлов: Reacted to "кмк, важно различать..." with [100](#)

02:02:43 Влад Каленский: А вот и телеграм-канал Андрея:

<https://t.me/itsmirnov> :)

02:02:50 Александр Орлов: Reacted to "А вот и телеграм-кан..." with ❤️

02:03:26 Кирилл Шевченко: Replying to "А вот и телеграм-кан..."

Да уже подписался!)

02:03:32 Александр Орлов: Reacted to "Да уже подписался!)" with 👍

02:03:34 Влад Каленский: Reacted to "Да уже подписался!)" with 👍

02:05:09 Denis: А как количественно измерить самостоятельность команды?

02:05:20 Кирилл Шевченко: Replying to "А как количественно ..."

уйти в отпуск?)

02:05:26 P.Suvorova: Reacted to "уйти в отпуск?)" with 👍

02:05:37 Dzmity Sarokin: Будет перерыв перед третьим докладом? А то будет маленький потоп)

02:05:40 Denis: Replying to "А как количественно ..."

А где количественная величина?

02:05:49 Кирилл Шевченко: Replying to "А как количественно ..."

на 3 недели!)

02:06:00 Denis: Replying to "А как количественно ..."

Сколько дней удастся отсутствовать?)

02:06:07 Александр Орлов: Reacted to "Будет перерыв перед ..." with 😊
02:06:09 elizaveta.dmitrieva: Reacted to "Будет перерыв перед ..." with 😊
02:06:17 Александр Орлов: Replying to "Будет перерыв перед ..."

Будет перерыв перед третьим докладом? Сейчас устроим демократическое голосование)

02:06:30 Dzmityr Sarokin: Reacted to "Будет перерыв перед ..." with 😊
02:06:30 Кирилл Шевченко: Replying to "А как количественно ..."

На сколько готовы отпустить скорее)

02:06:41 Dzmityr Sarokin: Reacted to "Будет перерыв перед ..." with ❤️
02:06:45 Кирилл Шевченко: Reacted to "Будет перерыв перед ..." with 😊
02:07:29 Alexey Poberezhnyuk: Reacted to "Будет перерыв перед ..." with 😊

02:08:29 P.Suvorova: Лайтовую оценку по Хогана можно в чате гот сделать)

02:08:33 Dzmityr Sarokin: Дорогие друзья, просыпаемся. Андрей уже закончил крутой доклад, за что ему респект. ☐

Позже его можно спросить рефералки в Магнит 😊

02:08:39 Кирилл Шевченко: Андрей, огромное спасибо! Я получил эстетический и слушательный экстаз от вашей лекции и презентации!!!

02:08:40 Дмитрий Гудков: Спасибо, Андрей! Очень хорошая базовая лекция! Хорошо говорите! Хочется запись, чтобы всем показывать!

02:08:49 Виктория: Замечательный доклад спасибо

02:08:49 fatimakanshokova: Очень круто!

02:08:51 Aleksandr Popov: Доклад просто огонь!

02:08:58 Маргарита Колесникова: Андрей, доклад очень интересный! Спасибо!

02:09:00 Renata: Спасибо!

02:09:01 Gordey: Простите не увидел, спрашивали ли уже, а презентация в каком-то виде будет пошарена? Заметил много книг + тесты на лидерство которые не успел записать

02:09:06 Александр Орлов: Reacted to "Дорогие друзья, прос..." with 😊

02:09:59 Юлия: Replying to "Простите не увидел, ..."

сказали, что пришлют вместе с записью

02:10:01 Костя [Поддержка]: Replying to "Простите не увидел, ..."

да, презентацию вышлем вместе с записью

02:10:06 белякова Алена: Как объединить удаленную разношерстную команду, которую демотивировал прошлый лид, а доверия еще нет из-за короткого срока в команде Лида

02:10:10 Костя [Поддержка]: Reacted to "сказали, что пришлют..." with ❤️

02:10:10 Gordey: Reacted to "сказали, что пришлют..." with ❤️

02:10:15 Gordey: Reacted to "да, презентацию вышл..." with ❤️

02:10:25 Dzmityr Sarokin: Reacted to "Дорогие друзья, прос..." with 😊

02:10:26 Кирилл Шевченко: Reacted to "Дорогие друзья, прос..." with 😊

02:10:52 Юлия: набрать новую команду))

02:10:58 Gordey: Reacted to "набрать новую команд..." with 👉

02:11:03 Yana: Как часто рекомендуете делать 1:1?
02:11:22 Olga Antonishina: Reacted to "набрать новую команд..." with 😊
02:11:46 Ilya: Как можно презентацию получить?
По ссылке на ТГ только канал
02:11:52 Nikolay Verkhovtsev: Reacted to "набрать новую команд..." with 🖱️
02:11:54 elizaveta.dmitrieva: Reacted to "набрать новую команд..." with 😊
02:12:07 Олег Прохоренко: Reacted to "набрать новую команд..." with 🖱️
02:12:07 Julia L: Replying to "Как часто рекомендуе..."

я делаю раз в три недели, но у меня их больше 20 штук
чаще не получается, реже - падает отклик

02:12:17 Dmistry Sarokin: Свой комментарий оставляю: я бы проводил в зависимости от ситуации, взяв за триггеры конкретные вещи. Сработал триггер - запланировали встречу.
Слишком частые встречи - отвлекают людей. Им это не нравится.
02:12:25 Костя [Поддержка]: Replying to "Как можно презентац..."

Илья, презентацию вышлем вместе с записью

02:12:26 Kanstantsin Rakitski: квизы например
02:12:33 Ilya: Реакция на "Илья, през..." с помощью 🖱️
02:12:44 белякова Алена: Спасибо
02:13:05 Rogos: Тривиадор.
02:13:07 Александр Орлов: Reacted to "Спасибо" with 🗑️
02:13:08 Alexey Chugaevsky: Replying to "Как объединить удале..."

выбрать самую простую проблему, которая болит всем, и решить ее -
показать, что Вам не все равно, как чувствует себя команда

02:13:18 Екатерина: Руководитель говорит - ставьте встречи 1-1 сами, когда вам нужно, это ок или не ок? кажется, люди вообще не будут приходить
02:13:19 Irina Pykhova: Replying to "Как объединить удале..."

терпение, все равно нужно какое-то время, чтобы люди поняли, что тебе можно доверять. Понять, кто, что, как это работает или не работает, начать 1-1, смотреть, как на дейликах команда разговаривает - боятся ли они друг друга или можно это починить

02:13:59 Julia L: Replying to "Руководитель говорит..."

мой опыт показывает, что времени не найдут

02:14:22 Дмитрий Шуляк: Replying to "Как часто рекомендуе..."
Стараюсь индивидуально в зависимости от потребности и конкретного человека
02:14:45 Dmistry Sarokin: Самое распространенное утверждение: "Мы все - одна семья!" 😊
02:14:52 Дмитрий Шуляк: Replying to "Как часто рекомендуе..."
Также есть досрочные 1-1 по запросу, если требуют обстоятельства
02:14:55 Юлия: а если коллектив такой, что всё это обсуждает, и про стрижку собаки, и все такое что делать, игнорить их?)
02:14:57 Kanstantsin Rakitski: я вот например не люблю метрики, ненавижу когда меня сравнивают с чем-то.
02:15:10 Дмитрий Гудков: Андрей продал свой канал)

02:15:14 Сергей Гузов: супер-спикер
02:15:17 Dzmitry Sarokin: Андрей, реферааалки!!))
02:15:22 Юлия: дайте пж ссылку на канал Андрея)
02:15:24 mariia.shitova: Replying to "Самое распространенн..."

а ты в ней - приемный 😊

02:15:37 Влад Каленский: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Андрея Смирнова: <https://t.me/itsmirnov> Сами читаем и вам советуем!

02:15:38 Юлия: Reacted to "а ты в ней - приемны..." with 😊

02:15:44 Дмитрий Шуляк: Replying to "Самое распространенн..."

Какая потрясающая ложь, эта фраза

02:15:45 Dzmitry Sarokin: Reacted to "а ты в ней - приемны..." with 😊

02:15:46 Dzmitry Sarokin: Reacted to "а ты в ней - приемны..." with 100

02:15:53 Андрей Белоусов: Андрей, спасибо

02:16:03 Dzmitry Sarokin: Replying to "Самое распространенн..."

@mariia.shitova именно) Всегда смеюсь с таких утверждений)

02:16:05 Adel Ziganshin: Reacted to "а ты в ней - приемны..." with 100

02:16:11 Дмитрий Шуляк: Replying to "Самое распространенн..."

Так только молодых озорных бесшабашных можно привлечь

02:16:21 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение →

https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал:

<https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал:

<https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые

видео и интересный материал Напоминаем про промокод M101, по которому вы получите: • сегодня, 17.11 — скидку 30% на все программы «Стратоплана» • с 18.11 по 21.11 — скидку 20% на все программы «Стратоплана»

02:16:30 Dzmitry Sarokin: Сделаю себе отвертку

02:16:33 Denis: Идея для стартапа: вбрасываем баззворд

ManagementOps, собираем в Prometheus метрики по сотрудникам (с часов Garmin и с макбуков) и пилим дашборды в Grafana для менеджеров

02:16:35 Дмитрий Гудков: Перерыв - супер!

02:16:40 mariia.shitova: Replying to "Самое распространенн..."

Так только молодых озорных бесшабашных можно привлечь мне кажется, нынче молодых таким уже не привлечь)))

02:21:29 Андрей Смирнов: Не могу отвечать за весь Магнит, но я в своём подразделении стараюсь этому следовать

02:22:50 Андрей Смирнов: Reacted to "Дорогие друзья, прос..." with 😊

02:22:58 Андрей Смирнов: Reacted to "Спасибо, Андрей!"

Оче..." with ❤️

02:23:08 Nikolay Verkhovtsev: Replying to "Если у вас там так в..." просто продавцом в магазин ?

02:23:15 Андрей Смирнов: Replying to "Простите не увидел, ..."

Можно взять тут <https://sandark7.github.io/SM25/>

02:23:21 Андрей Смирнов: Reacted to "Спасибо!" with ❤️

02:23:23 Андрей Смирнов: Reacted to "Андрей, доклад очень..." with ❤️

02:23:57 Олег Р.: Reacted to "Можно взять тут http..." with ☐

02:24:04 Андрей Смирнов: Reacted to "Доклад просто огонь!" with ♥
02:24:09 Андрей Смирнов: Reacted to "Очень круто!" with ♥
02:24:11 Андрей Смирнов: Reacted to "Замечательный доклад..." with ♥
02:24:15 Андрей Смирнов: Reacted to "Андрей, огромное спа..." with ♥
02:24:48 Kanstantsin Rakitski: это как CAP =)
02:24:49 Dzmity Sarokin: В РМВоК, кажется, с 7-й версии, там уже б-угольник)
02:25:04 Андрей Смирнов: Replying to "Дорогие друзья, прос..."

Шутки шутками, но <https://t.me/itsmirnov/1103>

02:25:11 Александр Орлов: Reacted to "Шутки шутками, но ht..." with ♥
02:25:12 Александр Докторов: Управление качеством - регулируется на уровне исполнения, а не на этапе планирования
02:25:15 Александр Орлов: Reacted to "В РМВоК, кажется, с ..." with 😊
02:25:37 Evgeniy Baydukalov: дорогой долгий и некачественный)
02:25:53 Александр Орлов: Replying to "дорогой долгий и нек..."

дорогой долгий и некачественный)Все, как мы любим!

02:26:10 Dzmity Sarokin: Replying to "Дорогие друзья, прос..."

@Андрей Смирнов лучший! ☐

02:26:11 Dzmity Sarokin: Reacted to "Шутки шутками, но ht..." with ♥
02:26:13 Evgeniy Baydukalov: Reacted to "дорогой долгий и нек..." with 🖱
02:26:16 Дмитрий Гудков: Reacted to "дорогой долгий и нек..." with 🖱
02:27:32 Elena Suslova: Такое бывает?
02:28:04 Костя [Поддержка]: Replying to "Будет ссылка на запи..."

Юлия, да. Ссылки вышлем на почту

02:28:26 Юлия: Reacted to "Юлия, да. Ссылки выш..." with ♥
02:29:07 Андрей Смирнов: Replying to "Как можно презентац..."

Под предпоследним постом есть ссылка на презу <https://t.me/itsmirnov/1126>
02:29:20 Александра: Проектный треугольник это простая модель, которая помогает «на пальцах» объяснить в проектах с фиксированным бюджетом, что нужно перестать вносить изменения. Появились новые хотелки = увеличился объем работ = давайте еще денег или двигать сроки. Или выкинем чего-нибудь рядышком, чтобы объем сохранить.

02:29:26 Kanstantsin Rakitski: помню Епифана)
02:29:30 Anton Savochka: Reacted to "Проектный треугольни..." with 🖱
02:29:34 Андрей Смирнов: Replying to "Руководитель говорит..."

Если нет атмосферы доверия, не ок

02:29:42 Андрей Смирнов: Replying to "Как часто рекомендуе..."

Раз в 2 недели

02:30:19 Андрей Смирнов: Replying to "а если коллектив так..."

Можно выстроить личные границы и дать понять, что лично вам на 1-1 не интересно это обсуждать

02:30:36 Dzmity Sarokin: Replying to "Как часто рекомендуе..."

@Андрей Смирнов зачем так часто?

02:30:45 Андрей Смирнов: Replying to "я вот например не лю..."

Единственное, с кем тебя можно сравнить, это с тобой самим в прошлом.

02:31:14 Anton Savochka: Replying to "а если коллектив так..."

Если это не мешает работе - то то замечательно! По Адизесу - это история про интеграцию

02:31:22 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Как часто рекомендуе..."

раз в 2 недели вы задолбёте сотрудников

02:31:30 Dzmitry Sarokin: Reacted to "раз в 2 недели вы за..." with [100](#)

02:32:00 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Как часто рекомендуе..."

раз в пол года (моё мнение) или по необходимости

02:32:05 Vyacheslav Kinzerskiy: Replying to "Проектный треугольни..."

>>давайте еще денег или двигать сроки

Логичнее говорить о том что нужно двигать И сроки, И увеличивать деньги. Иногда увеличение сроков это увеличение денег на аналитику и уменьшение реализации, но тоже не часто)

02:32:20 Dzmitry Sarokin: Replying to "Как часто рекомендуе..."

Для меня 1 раз в квартал было частыми встречами) А тут 1 раз в 2 недели)

02:33:24 Александр Орлов: Replying to "Как часто рекомендуе..."

Раз в 2 недели У нас в команде обычно так же. Если сотрудник новый, направление критичное, то это может быть и раз в неделю. Если давно работаем, то раз в 2 недели. Если реже - многое может измениться за это время, что проедем и не обсудим своевременно. Раз в 2 недели - иногда проводимся быстро, иногда нет. Но важно встретиться и провериться, чего как, в каком состоянии человек.

02:33:28 Anton Savochka: Replying to "Как часто рекомендуе..."

Один-два раз в месяц если на проекте все хорошо

02:33:46 Александра: Кстати, наблюдала лично:

проект, который делали долго и сделали хорошо (простой проект, который делали джуны)

проект, который сделали быстро и качественно за много денег (было много специалистов и много управленцев)

02:34:28 Александр Орлов: Reacted to "Кстати, наблюдала ли..." with ❤️

02:34:30 Андрей Смирнов: Replying to "Как часто рекомендуе..."

Тут же вопрос в том, насколько длинный 1-1

02:35:07 Андрей Смирнов: Replying to "Как часто рекомендуе..."

Некоторые часами разговаривают, тогда можно раз в пару месяцев, а мне больше нравится раз в 2 недели синкануться на 15 минут

02:35:15 Julia L: Replying to "Как часто рекомендуе..."

мне регулярно говорят, что раз в три недели полчаса - не хватает

02:35:45 Dzmitry Sarokin: Replying to "Как часто рекомендуе..."

Что вы спрашиваете на этих частых 1-1? Как дела? Как ты?

Ответы: все ок, все четко)

02:36:05 Дмитрий Гудков: Антон +++++

02:36:17 Dzmitry Sarokin: Кстати, топик 1-1 – хорошая тема для обсуждения. Тут есть много нюансов. Нет однозначного правильного ответа. Н-р, новички в проекте, серьезный проект, все на удаленке/в офисе работают, разные характеры, ПМ – новичок и т.д.

02:36:42 Александр Орлов: Reacted to "Антон +++++" with ♥

02:36:43 Kanstantsin Rakitski: тут кого ублажать, любовницу или жену =)

02:37:04 Anton Savochka: Reacted to "тут кого ублажать, л..." with ☐♀

02:38:12 Ирина: К предыдущему: Люби клиента своего клиента

02:38:17 Александр Орлов: Reacted to "К предыдущему: Люби ..." with ♥

02:38:18 Александра: Replying to "Проектный треугольни..."

Согласна, чаще и то, и другое, но и при этом у нас чаще всего и то, и другое жестко зафиксировано. Бюджет уже сверстали в прошлом году и перераспределять не будут А под сроки уже конца назначена и флаеры распечатали

02:38:36 Александра: Скрытые стейкхолдеры – это классика. Особенно на приемке дизайна

02:39:17 ILYA NIKULICHEV (Lean Black belt): PMP PMI

02:39:25 Александр Орлов: Reacted to "Скрытые стейкхолдеры..." with ♥

02:39:40 Denys Musharov: Replying to "тут кого у..."

конечно же жену, с ней же ещё существо делить, а зачем оно надо?.

02:40:07 Kanstantsin Rakitski: Replying to "тут кого ублажать, л..."

зависит от договора =)

02:41:55 Александра: А смотря на что взгляды разные. Проект всегда рождается из проблемы. В первую очередь важно понять проблему. От проблемы у каждого формируется образ результата. И вот им надо поделиться, рассказать его словами через рот 😊
А выравнивание 100% через опыт получается.

02:42:24 Александр Орлов: Reacted to "А смотря на что взгл..." with ♥

02:42:44 Andrew Kravets | BostonGene: Reacted to "А смотря на что взгл..." with ♥

02:42:44 Denis: Сначала проговорить по максимуму, а потом почаше синхронизироваться. И в самом начале оценить, насколько вы с заказчиком на одной волне.

02:42:45 Александра: Круто, когда есть кто-то типа владельца продукта, который может смерзить цели бизнеса и решения команды проекта

02:44:02 Мария Осипова: менеджер менеджера считает что это ок, что работу менеджера не видно и он не вмешивается в процессы команды, как донести что это не ок

02:44:42 Александра: Вот про RPS был пример. Мы делали недавно хайлоад проект и клиент вообще в RPS не мыслит и не понимает. Он говорит «у меня 1000 заказов в секунду, сайт падает, надо чтоб не падал». И это уже наша задача – перевести это в RPS-ы

02:44:46 Denys Musharov: Replying to "тут кого у..."

ну не с любовницей же, ведт они что фрилансеры. Проект закончился и ищешь нового, а с женой так не получится

02:44:56 Kanstantsin Rakitski: фигово когда заказчик говорит "как", а оно никак не раотает =) и никак не докажешь

02:45:03 Dzmityr Sarokin: Replying to "менеджер менеджера с..."

Если работы менеджера не видно, это мб и то, что он свою работу хорошо делает. При условии, если все работает в процессах

02:45:27 Kanstantsin Rakitski: Reacted to "ну не с любовницей ж..." with 🍷

02:45:40 Elena Suslova: Reacted to "раз в пол года (моё ...)" with ☐

02:45:41 Александр Орлов: Replying to "тут кого ублажать, л..."

ну не с любовницей же, ведт они что фрилансеры. Проект закончился и ищешь нового, а с женой так не получится Мужчины, я вот думаю, как бы сейчас не открылся в чате женский клуб, где будут обсуждать нюансы менеджмента мужей и любовников...

02:45:52 Denis: Replying to "фигово когда заказчи..."

семь красных линий ...

02:46:39 Dzmityr Sarokin: Тем временем мы зависли на втором слайде)

Так и надо по таймлайну? 😊

02:47:15 Kanstantsin Rakitski: Reacted to "семь красных линий" with 🍷

02:47:24 Дмитрий Гудков: Классное упражнение!

02:47:34 Kanstantsin Rakitski: Reacted to "ну не с любовницей ж..." with ☐

02:47:37 Anton Savochka: Replying to "Тем временем мы зави..."

да]1

02:47:45 Dzmityr Sarokin: Reacted to "да]1" with 👍

02:47:48 Anton Savochka: Replying to "Тем временем мы зави..."

Там еще вопросы)

02:48:11 iPhone Fox (2): Не оставляйте клиента в тишине

02:48:38 fatimakanshokova: Replying to "Не оставляйте клиент..."

100%

02:48:52 Denis: Replying to "менеджер менеджера с..."

А в чем проблема?

02:50:03 Александр: Replying to "фигово когда заказчи..."

Вы же специалист!

02:50:11 Александр Орлов: Reacted to "фигово когда заказчи..." with ❤️

02:50:49 Мария Осипова: Replying to "менеджер менеджера с..."

ну получася тогда все плюшки не важны, до тех пор пока доволен заказчик

02:51:13 Julia L: Replying to "фигово когда заказчи..."

если оно не работает - это ок, справиться можно

а вот если оно работает как сказано, а не как хочется, тут проблемы и начинаются

02:51:26 Anton Savochka: Replying to "фигово когда заказчи..."

Да - тогда надо остановиться и искать решение

02:51:54 iPhone Fox (2): Чем тимлид отличается от project manager?

02:52:18 Влад Каленский: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-канал Виктора: <https://t.me/kodakodacast> Сами читаем и вам советуем!

02:52:23 Kanstantsin Rakitski: Кейс простой из жизни: Заказчик напрямую приходит к специалисту, игнорируя весь менеджмент. С одной стороны понятно, заказчик прав, надо донести изменения менеджеру, но надо ли делать или ждать апрува от менеджера? т.е. кто главный?

02:52:23 Evgeniy Baydukalov: Чем тимлид отличается от архитектора?

02:52:35 Костя [Поддержка]: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..."

with ❤️

02:52:44 Юлия: как бороться с микроменеджментом?)

02:52:55 Julia L: Replying to "Чем тимлид отличаетс..."

у архитекторов тоже есть тимлиды

02:52:58 Павел Кедринский:Вспомнились слова Генри форда про более быстрых лошадей

02:52:58 Dzmitry Sarokin: Делегировать и фокус на важных вещах

02:53:19 Evgeniy Baydukalov: Replying to "Чем тимлид отличаетс..."

а если нет))

02:53:42 iPhone Fox (2): И это ответ на вопрос, что делать когда руководитель меняет главную задачу каждый день

02:53:50 Александр Орлов: Кейс простой из жизни: Заказчик напрямую приходит к специалисту, игнорируя весь менеджмент. С одной стороны понятно, заказчик прав, надо донести изменения менеджеру, но надо ли делать или ждать апрува от менеджера?

Оо, ну это прямо кейс из наших программ и из моей книжки "Джедайские техники конструктивного общения" 😊 Сейчас ее готовим к публикации под другим названием (права на текст вернулись ко мне от издательства), скоро бесплатно выложим.

02:54:17 П.: Ожидания - это неформальная часть Т.З.? Можно ли их формализовать? Нужно ли их формализовать? Как?

02:54:19 Julia L: Replying to "Чем тимлид отличаетс..."

если нет архитекторов? тогда - единственный человек, кто может что-то вменяемое про архитектуру сказать

02:54:48 Сагит Камалдинов:Reacted to "Кейс простой из жизн..." with 🗨

02:54:51 Александр Орлов: Чем тимлид отличается от архитектора?Разные роли. Тимлид - лидит команду. Архитектор - проектирует архитектуру ПО.

02:54:57 Алексей Григорьев: Вопрос:

Что делать, когда я работаю руководителем и мой руководитель докапывается до формы (не так назвал, не тот шрифт, не так сказал, даже в софизме иногда обвиняет), а по конкретике. Начинает критиковать именно форму, а не результат.

02:54:59 Yulia: Reacted to "Кейс простой из жизн..." with 🗨

02:55:00 Julia L: Replying to "Чем тимлид отличаетс..."

ну а если серьезно, это другая подготовка, набор инструментов, образ мышления

02:55:17 Julia L: Replying to "как бороться с микро..."

а с микро-менеджерами?

02:55:21 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Кейс простой из жизн..."

@Александр Орлов я пока только черную менеджера книгу читал)

02:55:32 Александр Орлов: Replying to "Кейс простой из жизн..."

@Александр Орлов я пока только черную менеджера книгу читал) Она не стареет!

02:55:36 Александр Орлов: Reacted to "@Александр Орлов я п..." with ♥

02:55:37 Evgeniy Baydukalo: Replying to "Чем тимлид отличается..."

тимлидов у архитекторов)

02:55:44 Denis: Для донесения обратной связи полковнику нужен другой полковник)

02:55:57 Dzmitry Sarokin: @Julia L подсветить им со стороны, что он делает и по рукам давать) Это можно вылечить, как правило

02:56:26 Julia L: Replying to "Чем тимлид отличается..."

это возможно только при множествах из 1 и 2 архитекторов

02:56:35 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Кейс простой из жизн..."

у меня просто есть только один ответ, который Денис Петелин когда-то сделал, но он с матом, я не озвучу)

02:57:04 Александра: Для Виктора:

Чтобы выявить проблему, можно шупать в разные стороны:

Расскажите, как родился этот проект? Кто был инициатором? Как появилась потребность? Безумно интересно. Это можно на кикоффе.

Расскажите, а какие у вас KPI в этом проекте? Это в личной коммуникации и да, нужно хоть немного уже друг другу доверять.

Прямой вопрос: чтобы придумать лучшее решение, мне нужно понять проблему и бла-бла-бла. Может вам вообще этот проект делать не надо, и такое было в моем опыте, могу вас и отговорить

02:57:05 Алексей Григорьев: Про микроменеджмент я могу аналогию привести с докладом Филом Дельгадо про методологии.

Любая методология, которая применяется на проекте, в первую очередь связана со страхами. Микроменеджмент связан с тем, что человек не понимает и не может сделать то, что делаешь ты. Уровень доверия, понимания, ответственности.

02:57:21 Александр Орлов: Reacted to "у меня просто есть т..." with ♥

02:57:34 Александр Орлов: Reacted to "Для Виктора:"

Чтобы ..." with ♥

02:57:37 Alexey Chugaevsky: Replying to "Вопрос:

Что делать,..."

найти в замечаниях зерно истины и учиться, если нельзя изменить обстоятельства - меняйте восприятие

02:58:10 Julia L: Replying to "как бороться с микро..."

@Dzmitry Sarokin тогда у меня есть несколько случаев рецидивов микро-менеджмента...

02:58:13 Alexey Chugaevsky: Replying to "Вопрос: Что делать,..."

а сражаться против абсурда - только сжигать калории и нервы

02:58:30 Dzmitry Sarokin: Replying to "как бороться с микро..."

@Julia L подЕлитесь?)

02:59:18 Julia L: Replying to "Кейс простой из жизн..."

если так случается, приходится учить подчинённых сначала прийти за ответом, а затем уже делать

02:59:34 Alexey Chugaevsky: Replying to "как бороться с микро..."

с микроменеджментом можно бороться увеличением прозрачности и отчетности, автоматические отчеты, отправляемые менеджеру на почту еженедельно/ежедневно

02:59:44 Александра: Про ожидания. Ожидания заказчика, как и наши, формируются из его опыта.

В аутсорсе крайне желательно знать сферу бизнеса заказчика и то, как там принято работать с подрядчиками - прожимать, торговаться или доверять. И какой у него предыдущий опыт реализации аналогичных проектов - они проваливались или были успешными

02:59:47 Алексей Григорьев: Replying to "Вопрос:

Что делать,..."

@Alexey Chugaevsky спасибо!

03:00:34 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Кейс простой из жизн..."

Вот тут и проблема, ждть урегулирования/согласования или делать

03:01:16 Александра: Еще для понимания ожиданий супер полезно составить портреты стейкхолдеров. Как относятся к проекту, чего от него ждут, как принимают решения, какой стиль коммуникации

03:01:18 Dzmitry Sarokin: Replying to "как бороться с микро..."

@Alexey Chugaevsky увеличение отчетности прямо относится к микро-менеджменту)

03:01:20 Julia L: Replying to "как бороться с микро..."

@Dzmitry Sarokin я бы с удовольствием, но они не считают госпитализацию обязательной

а так - есть пример, когда СТО прибегает и даёт указания через 3 уровня, как именно писать код

03:02:22 Kanstantsin Rakitski: имхо вывод операться на людей (заказчик, команда, подчиненный)

03:02:31 Александра: Главное наверное, что нужно учесть - никакое ТЗ не спасёт. Только коммуникации. Много.

03:02:33 Алексей Григорьев: Replying to "Кейс простой из жизн..."

Я с таким сталкивался, когда был исполнителем. В итоге я просил поставить задачу и дальше я ее отдам менеджеру на приоритезацию, тк я не знаю всей

картины в целом и договоренностей менеджера. Для исполнителя главный - менеджер, его руководитель, если это матричная структура.
03:02:44 Dmity Sarokin: Replying to "как бороться с микро..."

@Julia L подсветить ему иерархию поможет? Пробовали? Были ли оговорены правила взаимодействия? Эскалировать вопрос на вышестоящих и решить подобные кейсы
03:03:05 Julia L: Replying to "Кейс простой из жизн..."

тут нет проблемы
максимальная задержка старта - 23 часа 45 минут
но можно и оперативнее прийти и задать вопросы а) лиду, б) заместителю
если задать вопрос некому - у команды проблемы и без визита заказчика
03:04:02 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Кейс простой из жизн..."

к примеру спринт через 2 дня заканчивается, а заказчик пришел с новыми правками
03:04:30 Dmity Sarokin: Replying to "Кейс простой из жизн..."

@Kanstantsin Rakitski на новый спринт рассмотреть только)
03:04:41 Alexey Chugaevsky: Replying to "как бороться с микро..."

@Dmity Sarokin, вы хотите изменить микроменеджера или хотите, чтобы это вас не беспокоило?) чтобы не беспокоило, отчеты должны генерироваться автоматически
03:04:42 Julia L: Replying to "как бороться с микро..."

@Dmity Sarokin к сожалению, не помогает
вернее как, помогает, до рецидива
но это всё неконструктивный конфликт
03:04:43 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Кейс простой из жизн..."

а кастомеру надо вчера
03:05:16 Anton Kolechkin: Принцип первого руководителя
03:05:38 Julia L: Replying to "Кейс простой из жизн..."

@Kanstantsin Rakitski последние правки в спринт вносят не позднее -3 дня
03:05:46 Dmity Sarokin: Replying to "как бороться с микро..."

@Alexey Chugaevsky микроменеджера надо исправлять, иначе если не тебя, он других будет до**ывать)
03:06:01 Dmity Sarokin: О, Слава Панкратов! Крутой мэн)
03:06:42 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Кейс простой из жизн..."





Вы сейчас за теорию/формальность. а я про реалии
03:06:45 Alexey Chugaevsky: Replying to "как бороться с микро..."

@Dmity Sarokin, исправлять других людей - то еще занятие, лучше все же их понимать и взаимодействовать, а не сражаться против
03:06:49 Dmity Sarokin: Replying to "как бороться с микро..."


@Julia L искать выход. Он точно есть. Хаос в работе - не гуд. Вы ему подчиняетесь? Кому еще?
03:06:53 Alex: Reacted to "Про ожидания. Ожидан..." with 🖤

03:06:57 Костя [Поддержка]: Коллеги, Виктор Корейша ведет Telegram-канал: <https://t.me/kodakodacast> Рекомендуем подписаться!
03:07:02 Дмитрий Гудков: Спасибо!
03:07:08 mariia.shitova: Спасибо! Было круто)
03:07:08 Дмитрий Курсков: Спасибо!
03:07:10 Julia L: Replying to "Кейс простой из жизн..."

я тоже про реалии, заказчик тоже поддается дрессировке

03:07:16 Фахрутдинова Анастасия: Спасибо!!
03:07:23 Denis: Спасибо
03:07:29 Roman Cornelius: Reacted to "ну не с любовницей ж..." with 
03:07:30 -Roman Lyutikov:   
03:07:38 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Кейс простой из жизн..."

далеко не всегда, есть шанс потерять заказчика

03:07:38 Alexey Poberezhnyuk: Спасибо! 
03:07:44 Anton Savochka: Replying to "Кейс простой из жизн..."

Я бы менеджера приглашал в коммуникацию

03:07:50 Dzmityr Sarokin: Replying to "как бороться с микро..."

@Alexey Chugaevsky а микроменеджер знает, что он такой?) Можно с ним 1-1 спокойно поговорить, склонив к тому, что важны такие-то ценности, а не те мелочи, на которых он фокусируется

03:07:52 Anton Savochka: Replying to "Кейс простой из жизн..."

Иначе любом случае будут конфликты

03:08:06 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Кейс простой из жизн..."

Я бы менеджера приглашал в коммуникациюэто время

03:08:40 Julia L: Replying to "Кейс простой из жизн..."

это не время, это стабилизация работы через процедуры

03:08:48 Kanstantsin Rakitski: Replying to "Кейс простой из жизн..."

к примеру разница во времени 7 часов

03:08:50 Dzmityr Sarokin: Replying to "Кейс простой из жизн..."

@Julia L правки в спринт невносятся, по-хорошему))

03:09:02 Viktor Koreysha: Replying to "Вопрос: Что делать,..."

Я бы хорошо задумался о том, а почему он это делает. Например, я сталкивался с таким, что руководитель видит своей целью найти какие-то косяки. Но вот конкретно в вашей области разбирается так себе и ему проще находить косяки в оформлении.

03:09:25 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → https://t.me/Stratoplan_manager_bot Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод M101, по которому вы

получите:• сегодня, 17.11 – скидку 30% на все программы «Стратоплана»• с 18.11 по 21.11 – скидку 20% на все программы «Стратоплана»

03:09:27 Viktor Koreysha: Reacted to "Главное наверное, чт..." with 👍

03:09:36 Alex: Какой промокод?

03:09:41 Julia L: Replying to "как бороться с микро..."

@Dzmitry Sarokin там сложная конфигурация =)

03:10:06 Dzmitry Sarokin: Replying to "как бороться с микро..."

@Julia L а кому сейчас легко?) :тяжело вздыхаю:

03:10:23 Dzmitry Sarokin: Replying to "Какой промокод?"

Магнит+ 😊

03:11:02 Julia L: Replying to "Кейс простой из жизн..."

@Dzmitry Sarokin правки в контент WP – таки до -3 дня в состав спринта – по хорошему нет, но есть варианты с FLOW

03:11:03 P.Suvorova: Расскажите, пожалуйста, про разницу пакетов 📦 Кто ваши кураторы и какой уровень вовлечения с их стороны стоит ожидать на втором снизу тарифе?

03:11:36 Dzmitry Sarokin: Replying to "Какой промокод?"

M101 промокод

03:11:56 Kanstantsin Rakitski: кураторы – это менеджеры)

03:11:57 Alexey Chugaevsky: Replying to "как бороться с микро..."

@Dzmitry Sarokin, я думал, что "поговорить" уже проходили. С этого стоит начинать, согласен с Вами

03:12:07 Екатерина: есть ли домашние работы на курсах?

03:12:20 iPhone Fox (2): Можно прошлый слайд пожалуйста еще раз?

03:12:50 iPhone Fox (2): Спасибо

03:12:58 Dzmitry Sarokin: Replying to "Кейс простой из жизн..."

@Julia L это понятно, бизнес-изменения – это ок. Нужно адаптироваться. Но, если речь о Скраме, то вносить не рекомендуется. Я об этом.

03:13:26 Dzmitry Sarokin: Reacted to "@Dzmitry Sarokin, я ..." with 📄

03:13:55 Dzmitry Sarokin: И главный вопрос: заменит ли ИИ профессию

Прожект менеджера? 😊

03:14:11 Julia L: Replying to "Кейс простой из жизн..."

Не рекомендуется – да. Но. Всегда есть "но". Мне пришлось много всего по методологии разработать, чтобы жить в постоянном пожаре

03:14:24 Dzmitry Sarokin: Reacted to "Не рекомендуется – д..." with 👍

03:14:34 Julia L: Replying to "И главный вопрос: за..."

уже заменил =)

03:14:35 Dzmitry Sarokin: Накинем на вентилятор))

03:15:05 Dzmitry Sarokin: Replying to "И главный вопрос: за..."

@Julia L не, не заменил еще) Автоматизация рутинных дел – да

03:15:05 Renata: спасибо

03:15:14 Alexey Chugaevsky: А кто будет нести ответственность за решения, принятые AI?)

03:15:16 Kanstantsin Rakitski: про авторитет точно правильно!
03:15:26 fatimakanshokova:А можно ли воспользоваться скидкой если уже записалась на курс?
03:16:11 Дмитрий Гудков: Мне сделали
03:16:15 Dzmitry Sarokin: ИИ как инструмент нужно использовать и расширять свои компетенции, тогда у ПМов все будет гуд
03:16:16 Denis Nuriakhmetov: к моменту, когда ИИ заменит менеджера, не факт, что в команде ещё кто-то из людей останется с кем нужно авторитет формировать)
03:16:19 fatimakanshokova:Ок спасибо
03:16:33 svetlana.andreeva: спасибо!
03:16:33 Дмитрий Гудков: Replying to "А можно ли воспользо..."

А можно ли воспользоваться скидкой если уже записалась на курс?Мне сделали

03:16:34 vera.kozlova: спасибо!!!
03:16:35 Dzmitry Sarokin: Reacted to "к моменту, когда ИИ ..." with [100](#)
03:16:39 Дмитрий Гудков: Replying to "А можно ли воспользо..."

Администратор