

СТРАТОПЛАН ДЛЯ БИЗНЕСА

16+ лет

системно растим **тимлидов, руководителей, C-level и управленческие команды** — чтобы проблемы становились видны раньше, решения принимались быстрее, а бизнес меньше зависел от хаоса и ручного управления.

500+

Корпоративных проектов: от стартапов до международных компаний. Почти наверняка мы уже сталкивались с задачей, похожей на вашу, и знаем, где компании обычно теряют деньги на управлении.

100%

практики и живого формата. Программы построены не на теории, а на упражнениях и кейсах, и проводятся не курсом в записи, а онлайн — в живом формате.

27 000+

Выпускников по всему миру.

9.1 из 10

средняя оценка программ. Мы системно собираем обратную связь и улучшаем каждую программу.

92%

участников доходят до конца и приносят изменения в работу — ваша инвестиция не умирает на середине.

20+

Уникальная команда сертифицированных тренеров и экспертов.

500+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая **30 компаний из топ-100** самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoeverly

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY

EPICOR

apriorit

Acronis®

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

Что мы видим в компаниях

- Компания выросла, а управление осталось «ручным» — ключевые решения зависят от 2–3 человек
- Руководители выросли из сильных специалистов, но никто системно не учил их управлять
- Проблемы становятся видны, когда уже стоят денег: сорванные сроки, потерянные люди, дублирование работы
- C-level команда работает как набор сильных одиночек, а не как команда



Как мы с этим работаем

➤ Подготовить руководителей к новой роли

«Программы Школы менеджмента»

- [Transition to Manager](#)
- [Управление командой](#)
- [Управление отделами](#)
- [Transition to Director](#)

Новый руководитель выходит на результат за месяцы, а не за год проб и ошибок.

➤ Усилить C-level и управленческую команду

«Программы Школы менеджмента»

- [Технический директор \(CTO\)](#)
- [Операционный директор \(COO\)](#)

Advanced Management Program «Фокус и синхронизация управленческой команды»

Управленческая команда принимает согласованные решения, а не воюет за приоритеты

➤ Собрать программу под контекст компании

Кастомные B2B решения

Разработка программ под конкретный контекст бизнеса, уровень участников и стратегические цели компании.

Программа собирается под вашу задачу, а не задача подгоняется под программу

➤ Индивидуальное сопровождение для владельцев, CEO и C-Level

Executive-сопровождение — Trusted Advisor

Индивидуальный независимый взгляд, аудит ключевых решений и разбор сложных бизнес-кейсов.

Независимый взгляд до того, как дорогое решение принято

Программы Школы менеджмента

Переходы в новую роль

Transition to Manager

Transition to Director

Усиление в текущей роли

Тимлид. Управление командой

Руководитель отдела.
Управление подразделениями

Технический директор (СТО)

Операционный директор (COO)

Для кого: тимлиды, руководители отделов, директора — линейный и средний управленческий уровень.

Когда это нужно:

- **повысили сильного специалиста** — он утонул в новой роли
- руководителей много, а общего **управленческого языка нет**: каждый **управляет как умеет**
- нужен **кадровый резерв**: люди, готовые взять отдел или направление

Как это работает для компании: можно отправить 2–5 человек в открытую группу (учатся вместе с руководителями из других компаний — обмен практикой) или собрать закрытую группу под компанию.

Что получает бизнес: новый руководитель выходит на результат за месяцы, а не за год проб и ошибок.

Advanced Management Program

«Фокус и синхронизация управленческой команды»

Для кого: управленческая команда целиком — собственник и C-level, топ-команда.

Когда это нужно:

- Топы сильные поодиночке, но **тянут в разные стороны**
- Стратегия сформулирована, но **не доезжает до исполнения**
- **Решения принимаются долго** и потом переигрываются
- **Команда изменилась** после роста, слияния или смены части состава

Чем отличается от программ Школы менеджмента: в Школе мы растим отдельных руководителей.

Здесь работаем **с командой как с единицей** — предмет работы не навык человека, а то, как команда договаривается и принимает решения.

Что внутри: работа на материале реальных задач команды, а не учебных кейсов; фокус на приоритетах, договорённостях и качестве управленческих решений.

Что получает бизнес: управленческая команда принимает согласованные решения, а не воюет за приоритеты.

Кастомные B2B решения

Для кого: компании, где задача не ложится в стандартную программу

Когда это нужно:

- Нужно охватить много руководителей одним управленческим стандартом
- Специфика отрасли или стадии компании требует своих кейсов и примеров
- Задача шире одной программы: например, подготовка управленческого слоя под удвоение команды

Как устроено:

1. **Диагностика запроса**
2. **Дизайн программы (модули, состав, длительность)**
3. **Проведение**
4. **Замер результата и корректировка (при необходимости)**

Что настраивается: состав модулей, уровень участников, кейсы из вашей практики, темп и формат.

Что получает бизнес: программа собирается под вашу задачу, а не задача подгоняется под программу.

Executive-сопровождение — Trusted Advisor

Для кого: владельцы, CEO, C-level — индивидуально.

Когда это нужно:

- Решение дорогое, а обсудить его внутри компании не с кем — у всех свой интерес
- Нужен независимый взгляд без внутренней политики
- Подготовка к смене роли или к следующему масштабу компании
- Ситуация повторяется, и хочется понять, что в ней системного

Что внутри: регулярные индивидуальные встречи, разбор конкретных решений и ситуаций, полная конфиденциальность.

Чем это не является: не коучинг про состояние и мотивацию. Разбор управленческих решений с человеком, который видел, как похожие решения принимались в сотнях компаний.

Что получает бизнес: независимый взгляд до того, как дорогое решение принято.

Как выглядит работа с нами?

на примере кастомного решения для компании «Корус»



Диагностика

Компания пришла с запросом **усилить управленческие навыки руководителей проектов** по двум направлениям — работа с командой и со стейкхолдерами.

Определили зоны роста

и договорились **адаптировать программу** под реальные задачи менеджеров.



Рекомендации

Предложили **два точечных интенсива** под выявленные зоны роста, где **теория сочетается с отработкой кейсов**.



Обучение

Провели **два трехмесячных интенсива «Управление командой» и «Управление стейкхолдерами»** с практикой сразу после лекций, работой в группах и обменом опытом с коллегами.

Участники получили **рабочие шаблоны, фреймворки и чек-листы, которые сразу можно применять в работе**.



Результаты

Средняя оценка 9,3 из 10

Участники применяют инструменты в работе, клиент продолжает сотрудничество и рекомендует коллегам.

Комментарий от участницы:

«Команда стала брать ответственность за проект в целом, не только за свои задачи. Чувствую, что команда сплотилась и доверяет мне».

Бесплатная диагностика управленческой ситуации

Узнайте, как Стратоплан может помочь в решении вашего запроса

- для директоров (владельцев) - **5 слотов** (диагностика с Сашей Орловым)
- для коллег, на других позициях - возможность оставить заявку и получить диагностику от специалиста Стратоплана

01

Заявка



В форме -

<https://forms.gle/QhbwP9GyqbEkdU4w9>

оставьте заявку. Мы свяжемся с вами, чтобы предложить возможное время для встречи.

02

Встреча

Онлайн-созвон для разбора конкретных управленческих задач. Вы можете прийти вместе с коллегой.

03

Рекомендации

Покажем, какие из наших программ и форматов подходят именно под вашу ситуацию или скажем честно «вашу задачу лучше решать не обучением».