

AI Hard Fork

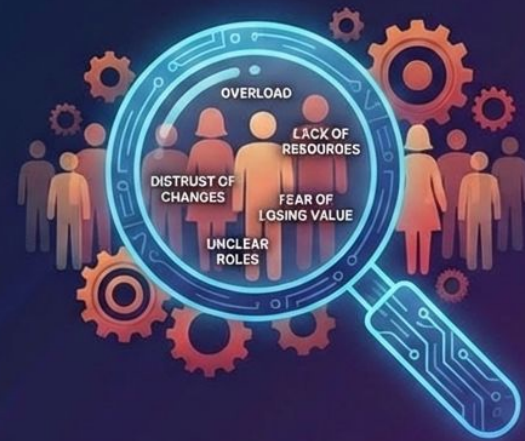
Как ИИ меняет процессы разработки

ИИ как катализатор

Почему все упирается в людей

[#management](#) [#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, **получать удовольствие от работы** и **не выгорать**



Стратоплан — обучение, созданное инженерами

Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

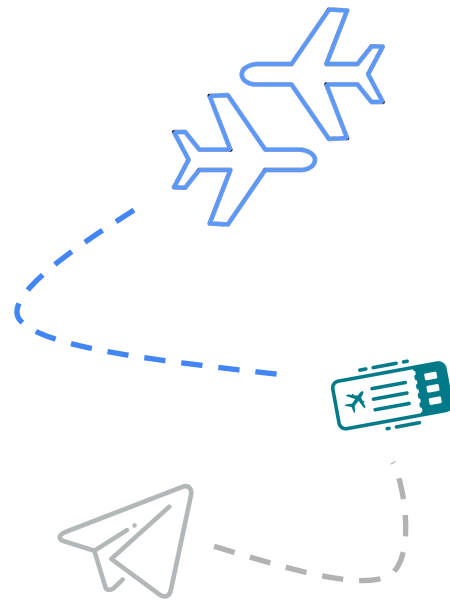
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Александр Орлов: ваш инструктор в этом погружении в тему



2002

Управление

2006

Бизнес-обучение

2007

Предпринимательство

2017

Психология



стратоплан

ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

Что будет сегодня

Не будем обсуждать модели и нейросети

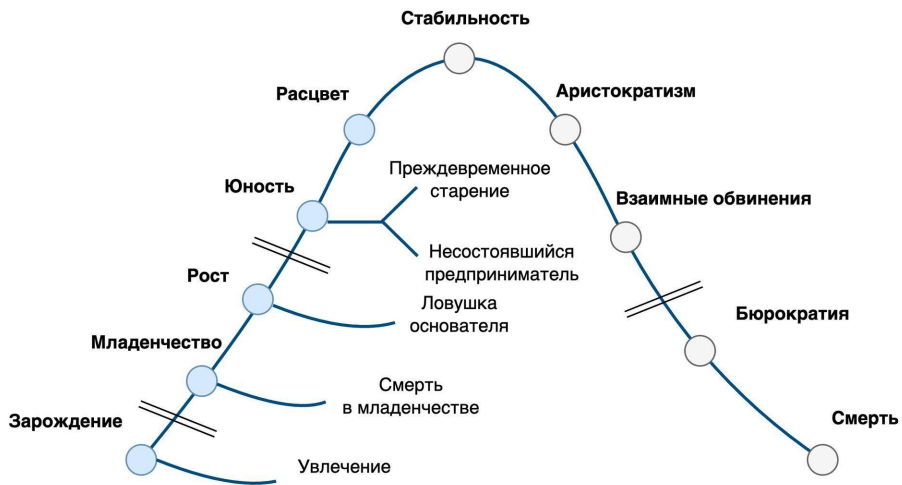
Будем говорить про людей: почему они могут не принимать эти замечательные изменения

Истории и инструменты работы с людьми и собой

Реклама наших слонов :)

Примеряйте на себя, делая выводы
про вашу реальность

Кризисы: нормативные и ненормативные



Крах доткомов
Кризис 2008 года
Кризис 2014 года
Ковид
Война
ИИ
...

ИИ – ненормативный кризис

О чем обычно говорят

Выбор модели

Безопасность

Интеграция

ROI

Рациональный слой

Проблемы возникнут не здесь

«Попробовали – не используем»

«Используют 2-3 энтузиаста»

«Для галочки»

«Сопротивление без открытого
конфликта»

Технология работает.

Люди – нет.

Что происходит

В любой момент времени
система действует
оптимальным образом

Состояние системы *ИИ =
Усиленный результат

Что ИИ обнажает в командах

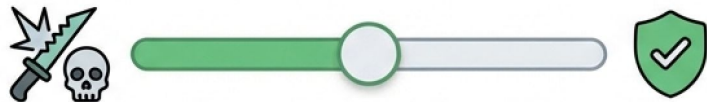
Перегруз
Недоверие (к изменениям)
Размытые роли
Страх потери ценности
...

Это не новые проблемы. Они уже были.

1. АКТИВНОЕ – ПАССИВНОЕ



2. ОПАСНОЕ – БЕЗОПАСНОЕ



3. ПОЛЕЗНОЕ – БЕСПОЛЕЗНОЕ



Управленческая ответственность

Иллюзия рациональности:

«Если это эффективно, люди это примут»

Игнорирование ресурса

Неясное будущее роли
человека

Объяснили ли вы людям,
зачем ИМ нужно внедрение
ИИ?

И зачем они нужны после?

ИИ – экзамен на управленческую зрелость

Что вам придется делать

- Управление изменениями
- Работа с сопротивлением
- Создание смысла
- Управление ресурсом
- Работа с неопределённостью

Что поможет

- Управление своим ресурсом: замеры, восстановление, перестройка процесса
- Работа с ресурсом людей в команде (аудит, встречи 1:1)
- Сформулируйте, чего бы вы хотели (результат + удовольствие от работы)
- Оставляйте людям возможность выбора
- Отслеживайте состояние людей

ИИ – экзамен на управленческую зрелость

Что поможет

Управление своим ресурсом: замеры,
восстановление, перестройка процесса

Работа с ресурсом людей в команде
(аудит, встречи 1:1)

Сформулируйте, чего бы вы хотели
(результат + удовольствие от работы)

Оставляйте людям возможность выбора

Отслеживайте состояние людей

Garmin

Time sheet

ИИ – экзамен на управленческую зрелость

Что поможет

Управление своим ресурсом: замеры, восстановление, перестройка процесса

Работа с ресурсом людей в команде
(аудит, встречи 1:1)

Сформулируйте, чего бы вы хотели
(результат + удовольствие от работы)

Оставляйте людям возможность выбора

Отслеживайте состояние людей

Garmin

Time sheet

Обмен показаниями body battery

Изменения поведения:

сопротивление

ИИ – экзамен на управленческую зрелость

Что поможет

Управление своим ресурсом: замеры,
восстановление, перестройка процесса
Работа с ресурсом людей в команде
(аудит, встречи 1:1)

Сформулируйте, чего бы вы хотели
(результат + удовольствие от работы)
Оставляйте людям возможность выбора
Отслеживайте состояние людей

Garmin

Time sheet

Обмен показаниями body battery

Изменения поведения:

сопротивление

GROW: Goal, Reality, Options, Will

ИИ – экзамен на управленческую зрелость

Что поможет

Управление своим ресурсом: замеры, восстановление, перестройка процесса

Работа с ресурсом людей в команде (аудит, встречи 1:1)

Сформулируйте, чего бы вы хотели (результат + удовольствие от работы)

Оставляйте людям возможность выбора

Отслеживайте состояние людей

Garmin

Time sheet

Обмен показаниями body battery

Изменения поведения:

сопротивление

GROW: Goal, Reality, Options, Will

Встречи 1:1

Если ИИ не работает – это не (всегда) технологическая проблема

Это может быть управленческий диагноз :)

Руководители должны уметь работать с собой

Руководители должны уметь работать с людьми

Работа с людьми должна стать частью процесса

Этому точно можно научиться

AI Hard Fork

Как ИИ меняет процессы разработки

Что вы уносите с собой?

[#management](#) [#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, **получать удовольствие от работы** и **не выгорать**



Промокод на 10%: AI

Спец.цена для участников AI Hard Fork

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

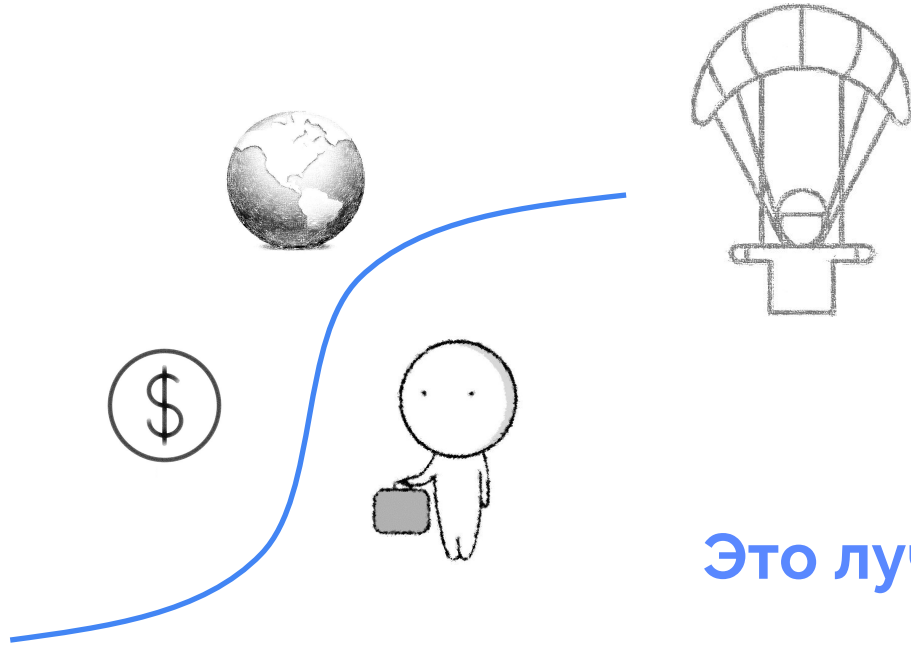
Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Как учатся руководители



Собственный опыт

Начальник

Статьи / Книги / Подкасты / Видео

Конференции

Видео-курсы (с домашками)

Тренинги (два дня)

Это лучше чем ничего :)

Для изменений нужны знания, навыки, привычки, майндсет и люди

Не работает

Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

Работает

- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

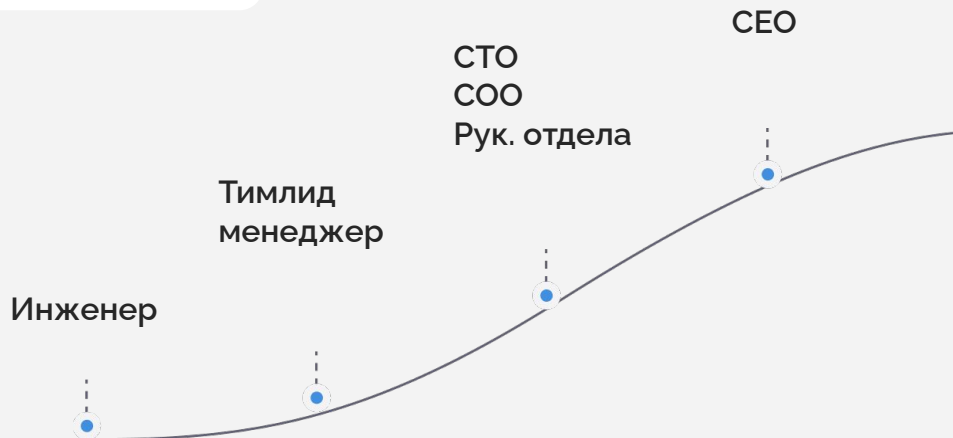
Принципы Стратоплана

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана

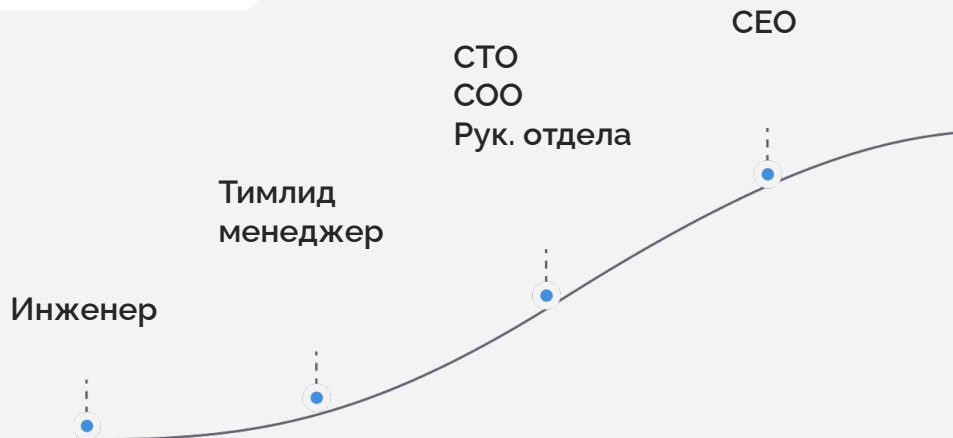


Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний
AI может быть помощником (с ограничениями)



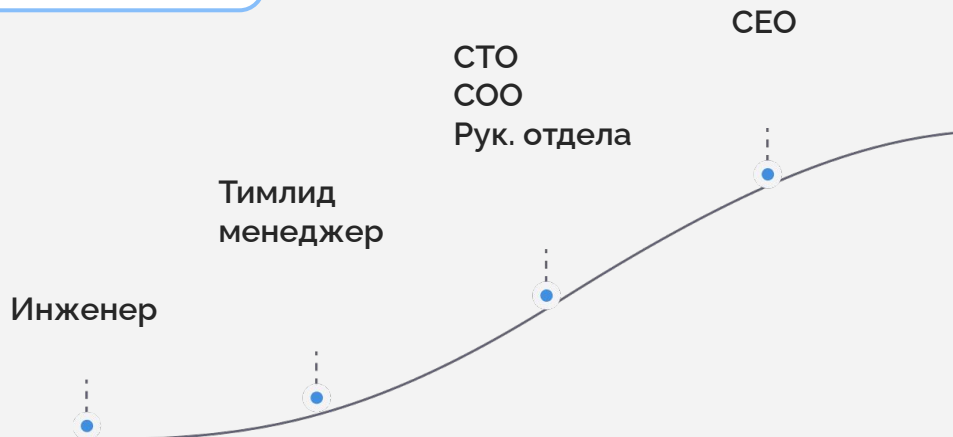
Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь



Результат зависит от запроса



Промокод на 10%: AI

Спец.цена для участников AI Hard Fork

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

3

11 справочных видео-курсов

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития



Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Промокод на 10%: AI

Спец.цена для участников AI Hard Fork

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operating Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

2

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

3

11 справочных видео-курсов

Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

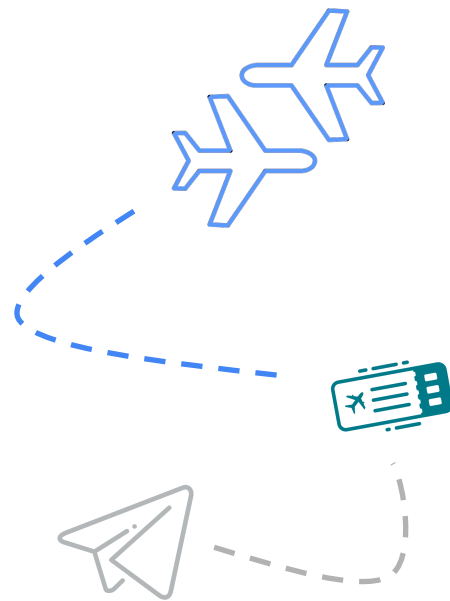
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

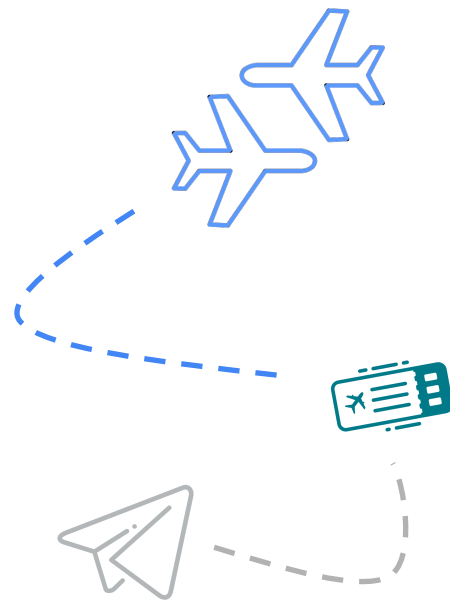
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 ИЗ 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов





Victor Kozub, PMP · 1
 Technical Program Manager @ G
 2 нед. ·

Разбираю, почему «культура ест стратегию» – English below

Последний месяц я глубоко погрузилась в тему. Раньше я недооценивал этот топик, но теперь понимаю, что культура (а часто и более) важна, чем стратегия.

В чем суть? Стратегия – это план на будущее, а культура – негласные правила. Если они конфликтуют, то культура поддерживает стратегию.

Примеры из истории:

Успех: Ранние Google и Facebook построили культуру идеократии. Результаты были потрясающими.

Провал: В эпоху первых iPhone и iPad Apple проигрывает. Но «культура страха» и «зеленые» отчеты. Nokia проиграла рынок смартфонов.

Как это применить? Нет «плохой» и «хорошей» культуры, неподходящая именно вам. Каждому типу бизнеса нужна своя культура, в которой работаешь, и от иерархии и жесткой отчетности, и от третьего лица.

Кажется, пришло время моего обучения в Школе Стратоплана. Я довольно долго откладывала, но теперь понимаю, что не знала, что сказать. Получилось очень неоднозначно. С одной стороны – было интересно, с другой – местами хотелось бы почитать критику.

Почему я пошла
 Меня пригласили на курс как человека, который дружит с культурой. Поэтому я шла с благодарностью и критиком – внимательно слушаю, что работает, а что нет. И да, писать честно! Я пишу много.

Что понравилось

1 Прежде всего – люди. Преподаватели в Стратоплане – это «люди из словесной кости», а не «специалисты, у которых нет души». Говорят по делу, приводят примеры, не просто обучают, а делают интересно.

2 Очень понравился индивидуальный подход. Что-то шло не так – со мной спрашивали, помогали разобраться. Огромный плюс.

3 **Атмосфера.** Несмотря на то, что получилось ощущение сессии, несколько ребятами дружим, вместе обсуждаем и даже делаем проекты. Активности.

4 И да, я бы сказала, что это не просто «структурировать знания», а пришли в управление из

Тимлид Очевидность | Евгений Антонов

Девятый (последний) месяц. Практика принятия решений

Вот я и закончил курс Стратоплана «Руководитель отдела».

Контент первого, второго, третьего, четвертого, пятого, шестого, седьмого и восьмого месяцев я описывал ранее.

В этот раз была тема внедрения изменений и менеджмента в кризис.

Всё более чем актуально. Нелегкие времена с затянутыми поясками в отрасли уже за окном, а изменения, работа с сопротивлением, контроль за соблюдением новых порядков – регулярная работа и хлеб руководителя.

Подождал, в полгруппе руководители. На мой взгляд, собрать разрозненные куски жизненного опыта воедино, в целостную картинку. Получилось по-новому взглянуть на то, как бизнес выглядит с позиций выше тимлида, какие абстракции и модели рождаются, когда приходится управлять большим количеством

Промокод на 10%: AI

Спец.цена для участников AI Hard Fork

5 марта – опендей «Рентген команды»

<https://stratoplan-school.com/openday/>

Будем рады вас видеть

<https://www.stratoplan-school.com/#courses>

Слава Панкратов

Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

*Ответим на
все вопросы*



Написать в телеграм

*Добавляйтесь
в LinkedIn*



Написать в LinkedIn

