

Management Foundation

Бесплатная Foundation-программа с теорией, практикой и Q&A для руководителей разных уровней или тех, кто хочет погрузиться и понять, как устроена управленческая работа.

1-19 СЕНТЯБРЯ 2025, 17:00 GMT+3



ЗНАНИЯ, НАВЫКИ, МАЙНДСЕТ, ПРИВЫЧКИ
РУКОВОДИТЕЛЯ



НАБОР ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ И РЕШЕНИЯ
ПРОБЛЕМ С ЛЮДЬМИ



ИНТЕНСИВНЫЙ СПОСОБ ПОЛУЧЕНИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ОПЫТА



ПОЖИЗНЕННЫЙ ДОСТУП К МАТЕРИАЛАМ

Стратоплан — обучение, созданное инженерами

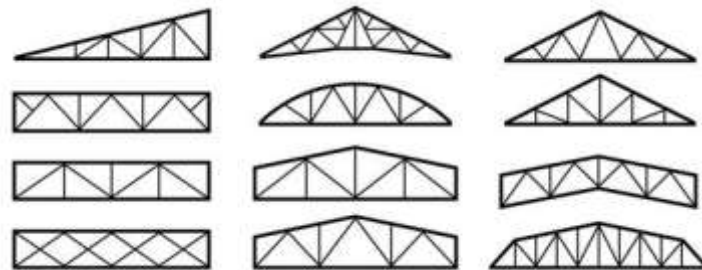
Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — создаем устойчивые конструкции в работе руководителей

- Год основания: 2010
- 26.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 1.000+ проведенных тренингов
- 5.000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S STAYTEC

<epam>

GlobalLogic

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech

КИЇВСТАР

KASPERSKY

EPICOR

apriorit

Acronis

ittransition

Стратоплан — учим людей работать в долгу

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

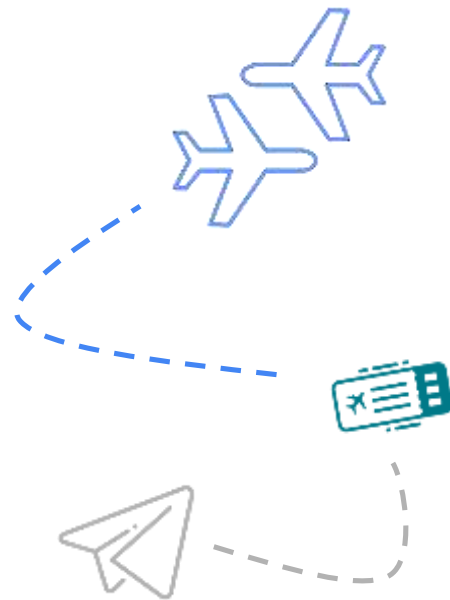
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Management Foundation

FOUNDATION - 20%
на все программы (до 07.09)

1-19 СЕНТЯБРЯ 2025, 17:00 GMT+3



ЗНАНИЯ, НАВЫКИ, МАЙНДСЕТ, ПРИВЫЧКИ
РУКОВОДИТЕЛЯ



НАБОР ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ И РЕШЕНИЯ
ПРОБЛЕМ С ЛЮДЬМИ



ИНТЕНСИВНЫЙ СПОСОБ ПОЛУЧЕНИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ОПЫТА



ПОЖИЗНЕННЫЙ ДОСТУП К МАТЕРИАЛАМ

Расписание Management Foundation

Неделя 1

- **2 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Ничего не решаю, но за всё отвечаю» (Антон Савочка)
- **4 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Отличие управленческого мышления директора и рядового менеджера» (Слава Панкратов, Александр Орлов, Алексей Рыбак)

Неделя 2

- **9 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Конфликт, который вы не выбирали» (Антон Корчинский)
- **11 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Сложные разговоры — как говорить и договариваться: принципы, инструменты» (Слава Панкратов, Александр Орлов, Александр Лепешкин)

Неделя 3

- **16 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Каждый день — новые приоритеты» (Илья Прахт)
- **18 сентября, 17:00 GMT+3** — эфир «Презентация программ Школы менеджмента „Стратоплан“» (Слава Панкратов, Александр Орлов)

**Отличие управленческого мышления
директора и менеджера: зачем это
знать каждому руководителю**



Алексей Рыбак

- 20 лет опыта в высоконагруженных проектах
- Прошёл путь от инженера до СТО (300 инженеров, 300 млн пользователей, IPO \$8 млрд)
- Руководил платформенной разработкой и возглавлял офис разработки Vadoo
- В роли СТО/VP строил продукты и команды в российских и глобальных компаниях



Зачем мы здесь собрались

Есть мнение, что менеджер и директор думают одинаково

На деле разница принципиальная

От понимания этой разницы зависит эффективность и карьера менеджера

Один и тот же пример → два разных взгляда

Взгляд менеджера

- Команда устанет
- Пользователи будут ругаться
- **Итог:** лучше доделаем и выпустим позже

Взгляд директора

- Каждый день задержки = минус деньги и конкурентное преимущество
- **Итог:** лучше выйти в срок, а улучшения добавить потом

Дискуссионные вопросы

Вопрос 1

Менеджер – инструмент реализации стратегии?

Вопрос 2

Директор всегда про бизнес, а не про команду?

Вопрос 3

Кто такой «взрослый» менеджер

Вопрос 4

Нужно ли мыслить как директор, если ты менеджер?

Вопрос 5

Контроль VS управление рисками

Вопрос 6

Где чаще всего возникают конфликты?

Менеджер VS Директор

- Менеджер = операционное исполнение
- Директор = стратегическое направление
- Разные горизонты мышления
- Разные приоритеты и критерии успеха

Что это дает менеджеру?

- Лучше понимать логику директора
- Замечать, что и почему они делают
- Видеть границы своей роли
- Готовиться к росту заранее

Навыки, которые стоит развивать

Работа с бизнес-приоритетами

Управление рисками и ресурсами

Стратегическое мышление

Умение смотреть «сверху»

Советы менеджерам и директорам

Менеджерам: учитесь
понимать бизнес-задачи

Директорам: не теряйте
связь с командой

Обеим сторонам: учитесь
переводить «язык бизнеса» в
«язык команды»

Выводы

Частые проблемы менеджера: разрыв между задачами бизнеса и команды

Если вы менеджер и чувствуете, что выросли из роли → начните с понимания логики директора

Хотите разобраться глубже?

Поговорим об этом дальше

#teamlead #pm #head

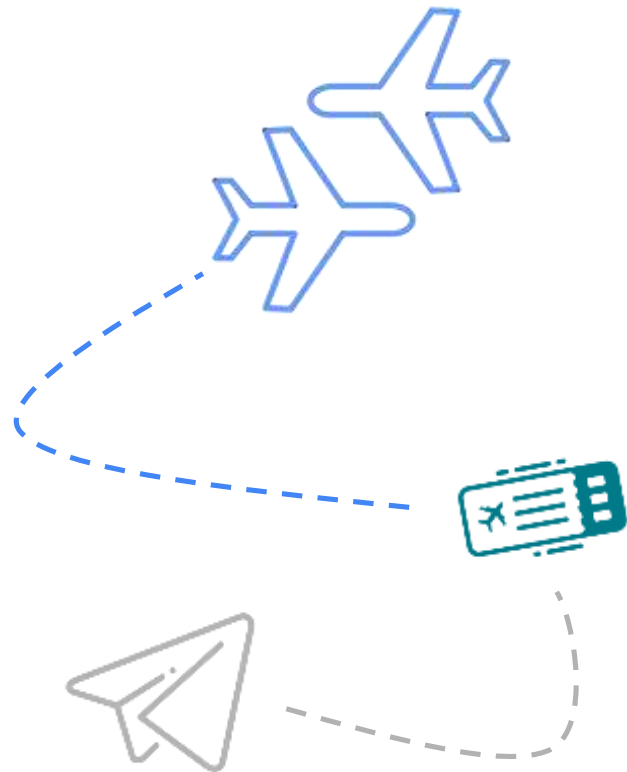
#cto #coo #ceo

Открытые программы

[#softskills](#) [#management](#)

[#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

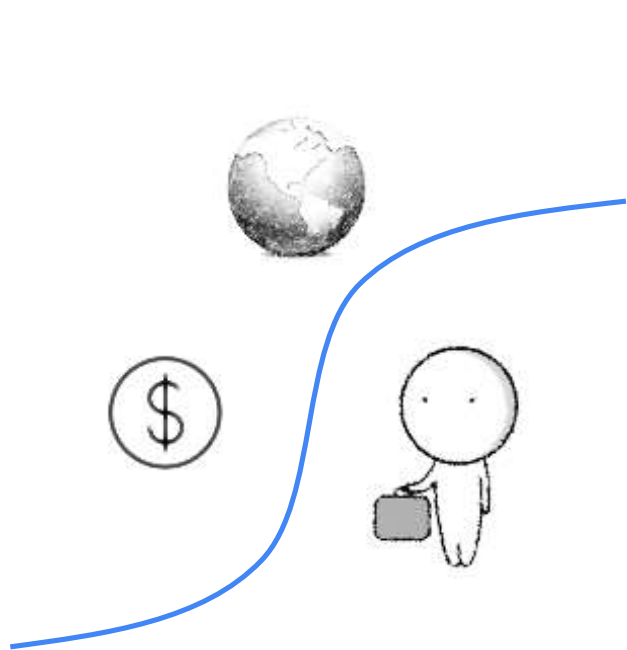
Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Как учатся руководители



Собственный опыт

Начальник

Статьи / Книги / Подкасты / Видео

Конференции

Видео-курсы (с домашками)

Тренинги (два дня)

Это лучше чем ничего :)

Для изменений нужны знания, навыки, привычки, майндсет и люди

Не работает



Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

Работает



- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

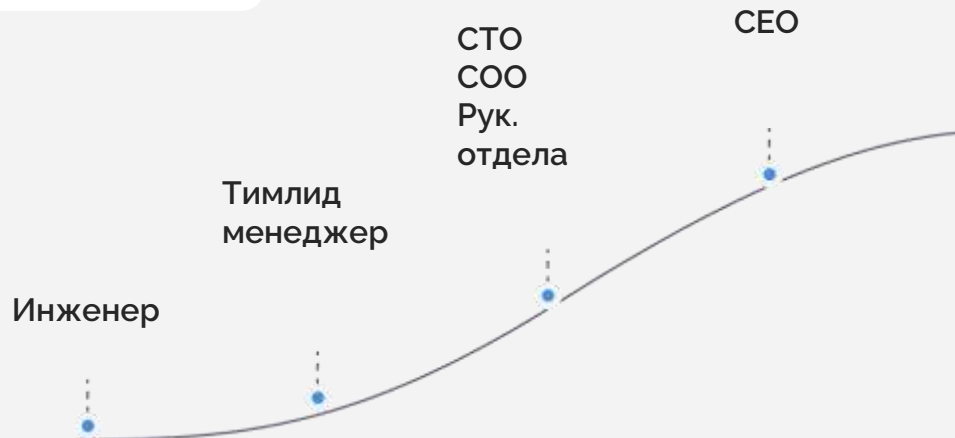
Принципы Стратоплана

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана

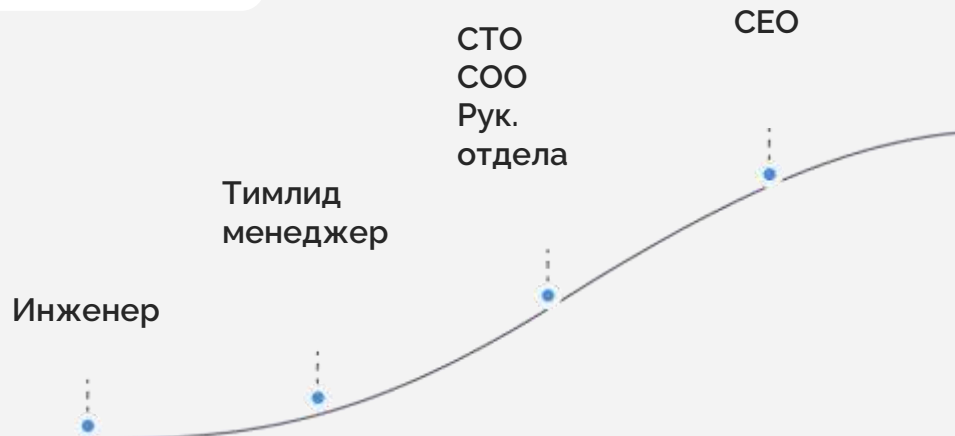


Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь



Результат зависит от запроса

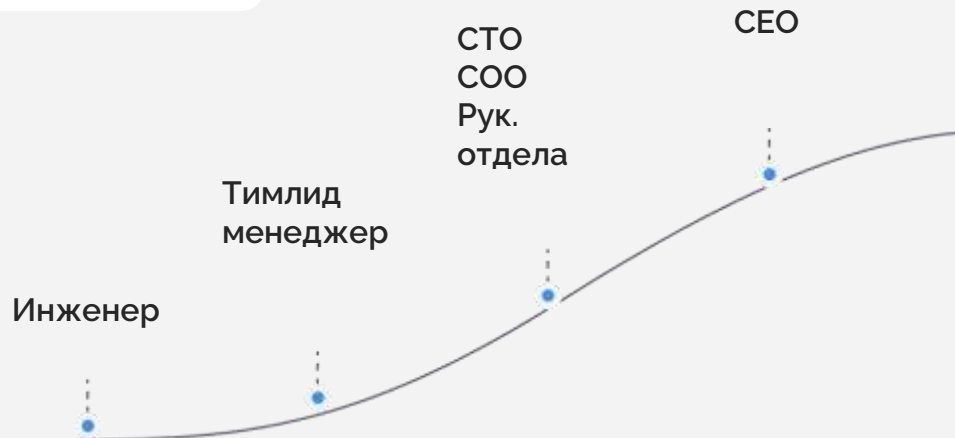


Когда полезны программы Стратоплана

Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе

Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали

Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



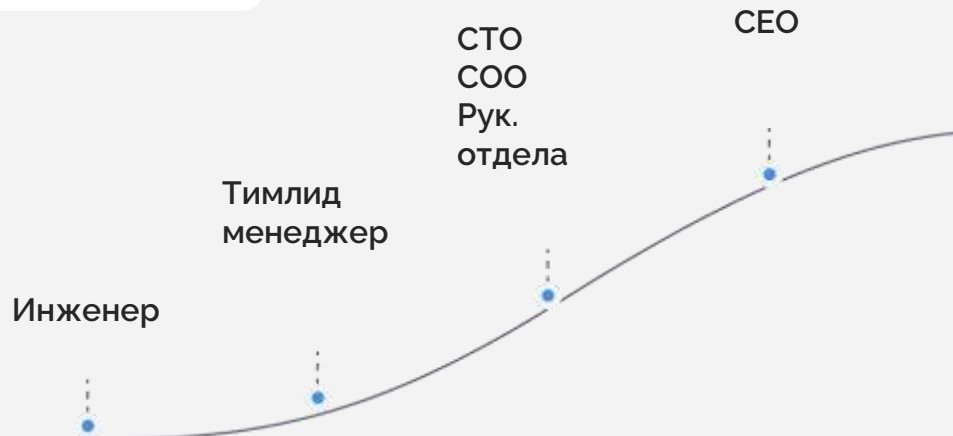
Когда полезны программы Стратоплана



Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе

Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали

Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



Когда полезны программы Стратоплана



Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе



Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали

Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



Когда полезны программы Стратоплана



Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе



Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали



Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



FOUNDATION - 20%
на все программы (до 07.09)

стратоплан
ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

**Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам**

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

Ассессмент

Дипломная работа

11 справочных видео-курсов

FOUNDATION - 20%
на все программы (до 07.09)

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассессмент

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

FOUNDATION - 20%
на все программы (до 07.09)

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

2 **CTO (Chief Technology Officer)**

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1 **Ассессмент**

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

**Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам**

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

2

2

1

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

2 **CTO (Chief Technology Officer)**

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

1  4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1 **Ассесмент**

3 **Дипломная работа**

2 **Роль руководителя**

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

2 **11 справочных видео-курсов**

Стратоплан — учим людей работать в долгу

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

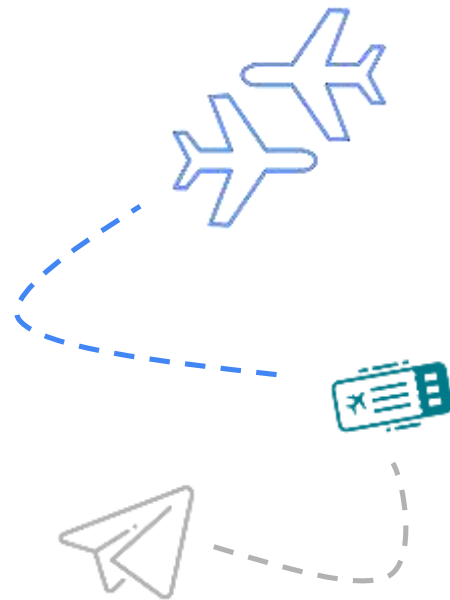
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

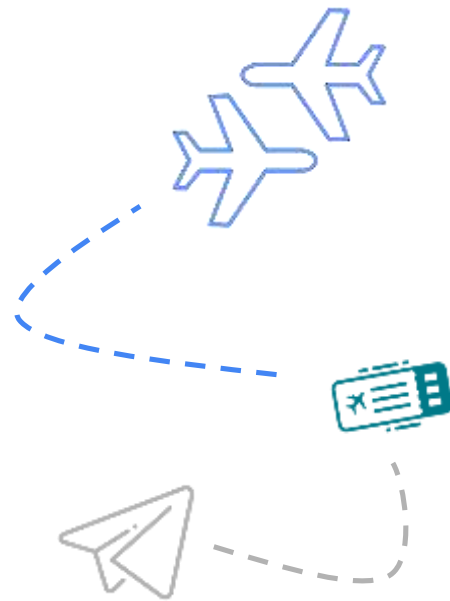
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 ИЗ 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Ваш следующий шаг —
ваше решение

FOUNDATION - 20%
на все программы (до 07.09)

<https://www.stratoplan-school.com/#courses>

