

В2В конференция

ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Воркшоп: «Стратегия в таблицах и схемах»

[#management](#) [#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать
с другими умными людьми

<https://stratoplan-school.com>



Стратоплан — обучение, созданное инженерами

Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

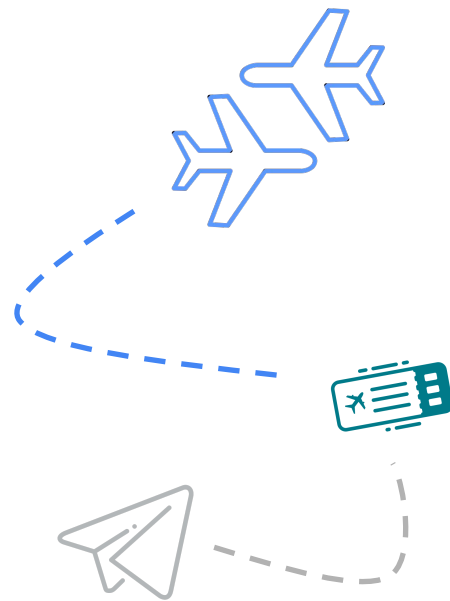
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Вячеслав Панкратов: ваш инструктор в этом погружении в тему

Образование: высшее техническое (САПР),
высшее психологическое (практический психолог),
certified strategy professional

Опыт: инженер (DBA, SDT, QA), менеджер (SQAM, СТО),
20 лет тренер и архитектор программ,
16 лет управляющий партнер в бизнесе (CEO)

Моя цель: чтобы вы не тратили ваш основной ресурс
(время жизни), на то, чтобы «ходить кругами»
и совершать ошибки там, где надо просто знать



Что такое СТРАТЕГИЯ

✓ Что такое стратегия

✓ Матрица гранд стратегий

✓ Матрица бизнес моделей

✓ Цифры MGI

✓ Что делать дальше

Стратегия это не план: почему нам нравится так думать?

- Почему мы так цепляемся за слово «план»? Потому что план дает иллюзию контроля.
- Контроль – это витальная потребность для многих людей
- Поэтому мы хотим понятный инструмент, как взять все под контроль
- А стратегия, часто, что-то непонятное, потому что она не план...
- Давайте немного инструментизируем эту тему
- Решить вопрос «стратегия – это очень сложно... покажите?»

Stratoplan-School.com

t.me/StratoplanSchool

linkedin.com/in/pankratov

Матрица 2*2 в которой есть ответы

Быстрый рост рынка

Развитие продукта
Захват доли рынка
Проникновение на рынок
Прямая и обратная интеграция
Связанная диверсификация
(+ к основным продуктам)

Сильная конкурентная позиция

Медленный рост рынка

✓ Что такое стратегия

✓ Матрица гранд стратегий

Обратная интеграция (backward integration): Это стратегия, когда компания решает управлять процессом производства на своем уровне поставок. Она движется «назад» в цепочке поставок, приобретая или контролируя поставщиков материалов или услуг, которые она раньше покупала у других компаний. Это позволяет компании управлять качеством и сроками поставок, а также иметь больший контроль над своей производственной деятельностью.

Прямая интеграция (forward integration): Это стратегия, при которой компания расширяет свою деятельность в направлении конечного рынка или потребителей. Она движется «вперед» по цепочке поставок, контролируя каналы распределения и/или розничную сеть. Это позволяет компании увеличить контроль над способом, которым ее продукты или услуги достигают конечного потребителя, и улучшить свою позицию на рынке.

t.me/StratoplanSchool

linkedin.com/in/pankratov

Матрица 2*2 в которой есть ответы

Быстрый рост рынка

✓ Что такое стратегия

✓ Матрица гранд стратегий

Развитие продукта
Захват доли рынка
Проникновение на рынок
Горизонтальная интеграция
Продажа/разделение
(хвост/риски)

Развитие продукта
Захват доли рынка
Проникновение на рынок
Прямая и обратная
интеграция
Связанная диверсификация
(+ к основным продуктам)

Быстрый рост, сильная конкурентная позиция – фокус на стратегиях роста
Быстрый рост, слабая конкурентная позиция – повышение конкурентоспособности
Медленный рост, слабая конкурентная позиция – стратегии восстановления
Медленный рост, сильная конкурентная позиция – стратегии диверсификации

Сильная конкурентная позиция

Расширение – расширение существующих рынков или выход на новые
Стабильность – поддержание текущих продуктов и рыночной позиции
Сокращение расходов – преобразование слабых бизнес-подразделений / продуктов за счет сокращения активов/затрат
Комбинация – использование сочетания подходов к расширению, стабильности и сокращению расходов

Связанная диверсификация
Не связанная диверсификация
Партнерства

Медленный рост рынка

Stratoplan-School.com

t.me/StratoplanSchool

linkedin.com/in/pankratov

Где мы на самом деле играем

✓ Что такое стратегия

✓ Матрица гранд стратегий

✓ Матрица бизнес моделей

✓ Цифры MGI

✓ Что делать дальше

Stratoplan-School.com

t.me/StratoplanSchool

linkedin.com/in/pankratov

Где мы на самом деле играем

Тип бизнеса <input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/> Запрос клиента					
решение					

Где мы на самом деле играем

Тип бизнеса □ □ Запрос клиента	Производитель	Продавец (розница)	Организатор рынка	Дирижер толп	Создатель p2p-сетей
Клиент сам / уже определил свой запрос и знает, что он ищет					
Клиент ищет того, кто тщательно отобрал решения					
Клиент ищет того, кто поможет подобрать решение					
Клиент ищет автоматическое решение					

Так, тут все понятно... побежали?

✓ Что такое стратегия

✓ Матрица гранд стратегий

✓ Матрица бизнес моделей

✓ Цифры MGI (и других)

✓ Что делать дальше

Что с людьми, которые будут это реализовывать?

- [Исследование SKOLKOVO](#)
- [Исследование ANTAL Talents](#)
- [Исследование LinkedIn](#)
- [Исследование McKinsey](#)

Stratoplan-School.com

t.me/StratoplanSchool

linkedin.com/in/pankratov



ЧТО ВАМ ПРЕДЛОЖИЛ ТЕКУЩИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ И ВЫ ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ ОСТАТЬСЯ В КОМПАНИИ?*

68%



Повышение оклада\ бонусной части

34%



Повышение в должности

34%



Изменение функционала

12%



Текущий работодатель - стабильнее

10%



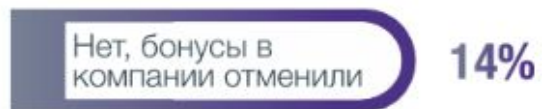
Гибрид/удаленный формат

4%



Релокацию

ПОЛУЧИЛИ ЛИ ВЫ БОНУС ЗА ПРОШЕДШИЙ ГОД?



ТОП-10 ВАЖНЫХ ЛЬГОТ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ РАЗНОГО ВОЗРАСТА*

* ответы респондентов, у которых есть льготы в компенсационных пакетах

до 24 лет



ДМС



Возможность удаленной работы



Гибкий график работы



Корп. обучение



Оплата питания

до 30 лет



ДМС



Возможность удаленной работы



Гибкий график работы



Корп. обучение



Оплата питания

до 40 лет



ДМС



Возможность удаленной работы



Гибкий график работы



Корп. обучение



ДМС для членов семьи

до 50 лет



ДМС



Возможность удаленной работы



Гибкий график работы



ДМС для членов семьи



Корп. обучение

старше 50 лет



ДМС



Возможность удаленной работы



ДМС для членов семьи



Гибкий график работы



Мобильная связь

СТАЛКИВАЛИСЬ ЛИ ВЫ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДВА ГОДА С ЭМОЦИОНАЛЬНЫМ ВЫГОРАНИЕМ?



71%

Да

29%

Нет

Синдром эмоционального выгорания (англ. - burnout) характеризуется состоянием психического и эмоционального истощения, ощущением, что человек не может восстанавливаться за короткие периоды времени. Симптомы могут проявляться в ощущение физической и эмоциональной усталости; нарастающем психическом дистанцировании от профессиональных обязанностей; снижении работоспособности.

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОЛА



Женщины

76%

Да

64%



Мужчины

24%

Нет

36%

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА

	до 24 лет	до 30 лет	до 40 лет	до 50 лет	старше 50 лет
Да	75%	77%	76%	68%	59%
Нет	25%	23%	24%	32%	41%

КАКИЕ ФАКТОРЫ ВАС НЕ УСТРАИВАЮТ В КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ ВАШЕЙ ТЕКУЩЕЙ КОМПАНИИ?

Все нравится

23%

* Респонденты могли выбрать несколько вариантов ответа

38%



Отсутствие четкой стратегии в компании

33%



Стиль руководства

31%



Высокий уровень стресса

25%



Слабая корпоративная культура

21%



Нездоровые отношения в коллективе

20%



Формат работы (отсутствие удаленки, open space и т.д.)

19%



Переработки










14%



Отсутствие неформальных мероприятий (спортивные, корпоративные, благотворительные)

КАКИЕ ФАКТОРЫ ВАС НЕ УСТРАИВАЮТ В КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ ВАШЕЙ ТЕКУЩЕЙ КОМПАНИИ?

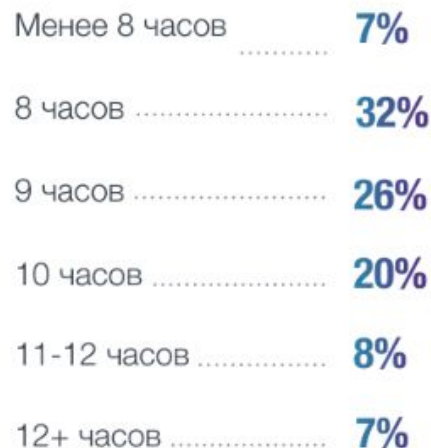
* Респонденты могли выбрать несколько вариантов ответа

		Российская (локальная)	Российская (экс-международная)	Международная (с штаб-квартирой за границей)
	Отсутствие четкой стратегии в компании	42%	40%	32%
	Стиль руководства	33%	37%	28%
	Высокий уровень стресс	29%	35%	31%
	Слабая корпоративная культура	30%	22%	17%
	Нездоровые отношения в коллективе	19%	19%	18%
	Формат работы (отсутствие удаленки, open space и т.д.)	15%	12%	10%
	Переработки	19%	19%	19%
	Отсутствие неформальных мероприятий	16%	11%	11%
	Контроль рабочего времени	10%	8%	7%

ОПЛАЧИВАЕТ ЛИ ВАША КОМПАНИЯ ПЕРЕРАБОТКИ?



ФАКТИЧЕСКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ



В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РАЗМЕРА КОМПАНИИ

до 100
сотрудников



101-300
сотрудников



301-500
сотрудников



501-1000
сотрудников



1001-1500
сотрудников



1501-2000
сотрудников



Более 2000
сотрудников



В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ



КАКИЕ SOFT SKILLS (ГИБКИЕ НАВЫКИ) ВЫ ПЛАНИРУЕТЕ УСИЛИТЬ У СЕБЯ В БЛИЖАЙШЕЙ ПЕРСПЕКТИВЕ?*

37%



Навыки публичных выступлений

35%



Умение управлять людьми

34%



Ведение переговоров

30%



Умение адаптироваться в меняющейся ситуации

28%



Эмоциональный интеллект

25%



Умение распределять свое время и решать задачи вовремя

24%



Критическое мышление

24%



Умение решать комплексные задачи

15%



Умение формировать суждения и принимать решения

14%



Креативность

10%



Коммуникабельность

7%



Умение работать в команде

ГОТОВЫ ЛИ ВЫ РЕКОМЕНДОВАТЬ СВОЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ?

67%



Да, готов
порекомендовать

19%



Затрудняюсь
ответить

14%



Нет, не готов
порекомендовать

ВАШИ ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ КАРЬЕРЫ

* Респонденты могли выбрать несколько вариантов ответа

НА 1 ГОД

49%



Расширить функционал

37%



Пройти переобучение\ получить дополнительное образование

32%



Продвинуться по карьерной лестнице в рамках компании

31%



Сменить компанию

НА 5 ЛЕТ

36%



Продвинуться по карьерной лестнице в рамках компании

30%



Пройти переобучение\ получить дополнительное образование

29%



Сменить компанию

28%



Расширить функционал

Так, тут все понятно... побежали?

✓ Что такое стратегия

✓ Матрица гранд стратегий

✓ Матрица бизнес моделей

✓ Цифры MGI (и других)

✓ Что делать дальше

Что с людьми, которые будут это реализовывать?

- [Исследование SKOLKOVO](#)
- [Исследование ANTAL Talents](#)
- [Исследование LinkedIn](#)
- [Исследование McKinsey](#)
- Цитаты и выдержки, для понимания ситуации в целом
 - Выбираем работодателя за деньги
 - За деньги/бонусы с ним остаемся
 - При этом хотим удаленку, ДМС, обучение
 - Бесит: отсутствие стратегии, стресс, стиль руководства, слабая корп.культура, отношения/общение в коллективе
 - Получаем хронические переработки
 - Планируем изучать публичные выступления
 - Результат: выгорание 71%

[Stratoplan](#)

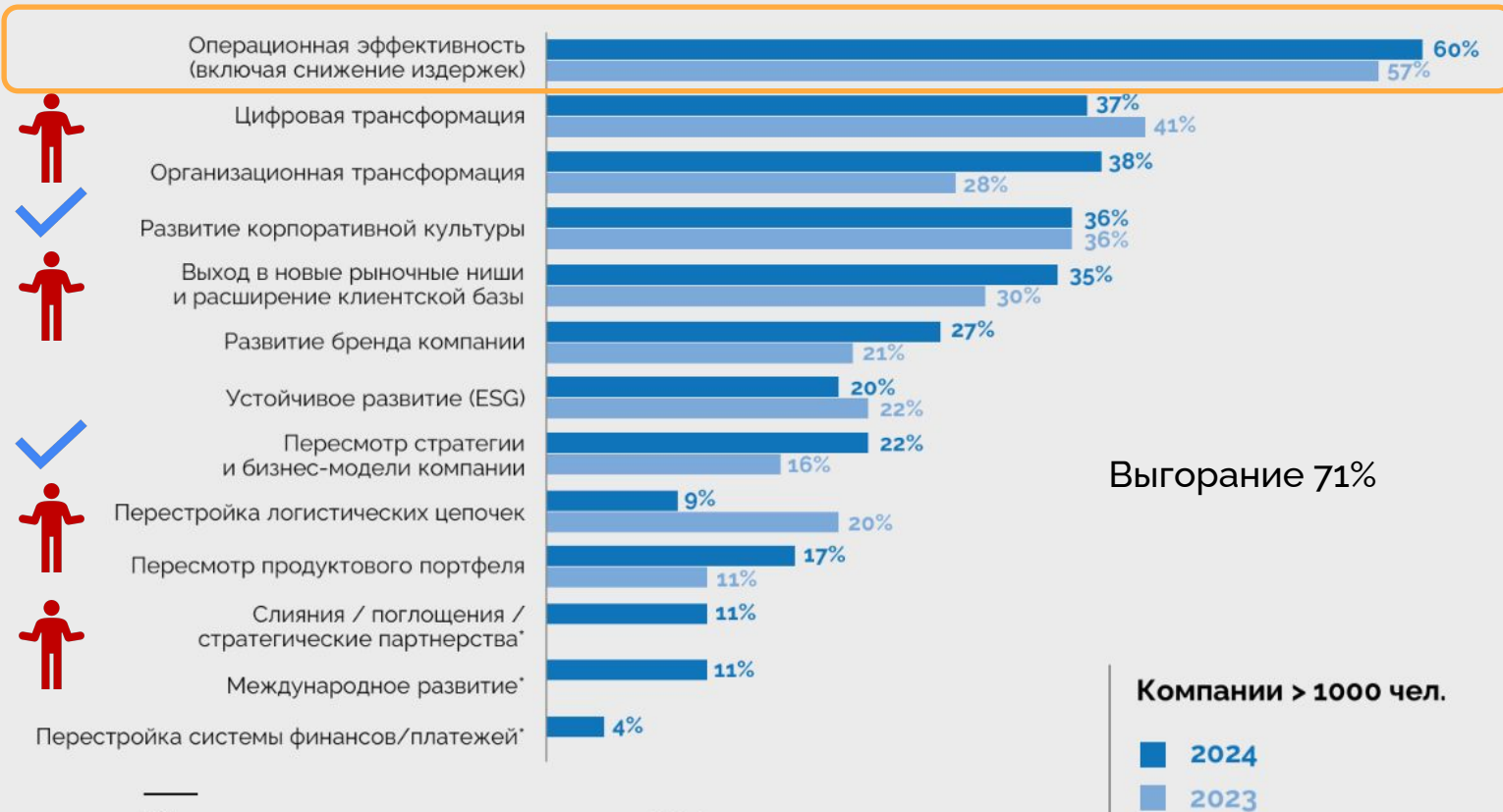
Результат: выгорание 71%

t.me/StratoplanSchool

linkedin.com/in/pankratov



Бизнес-приоритеты компаний в 2024 vs. 2023



* Включен в список для исследования только в 2024 году

Задачи в отношении сотрудников в 2024 vs. 2023



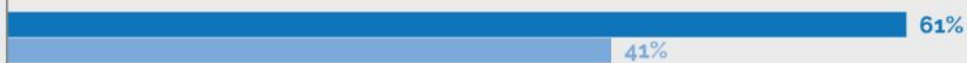
Повышение эффективности сотрудников



Обучение и раскрытие потенциала сотрудников



Сохранение ключевых сотрудников



Найм новых сотрудников



Карьерные треки и развитие персонала*



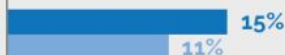
Мотивация и вовлеченность сотрудников



Информирование и внутренняя коммуникация



Изменение уровня зарплат и вознаграждений



Пересмотр функционала сотрудников



Психологическая поддержка



Сокращение сотрудников



Выгорание 71%



Компании > 1000 чел.

■ 2024

■ 2023

* Включен в список для исследования только в 2024 году

Следующий шаг: как перейти к реализации

✓ Что такое стратегия

✓ Матрица гранд стратегий

✓ Матрица бизнес моделей

✓ Цифры MGI

✓ Что делать дальше

Строим мост в завтра: следующие шаги

- Операционная эффективность и процессы: да, но **этого недостаточно**
- Без **системного и постоянного обучения** и переобучения ваших людей, **выгорание растет**, а **стратегические инициативы не внедряются**

Stratoplan-School.com

t.me/StratoplanSchool

linkedin.com/in/pankratov

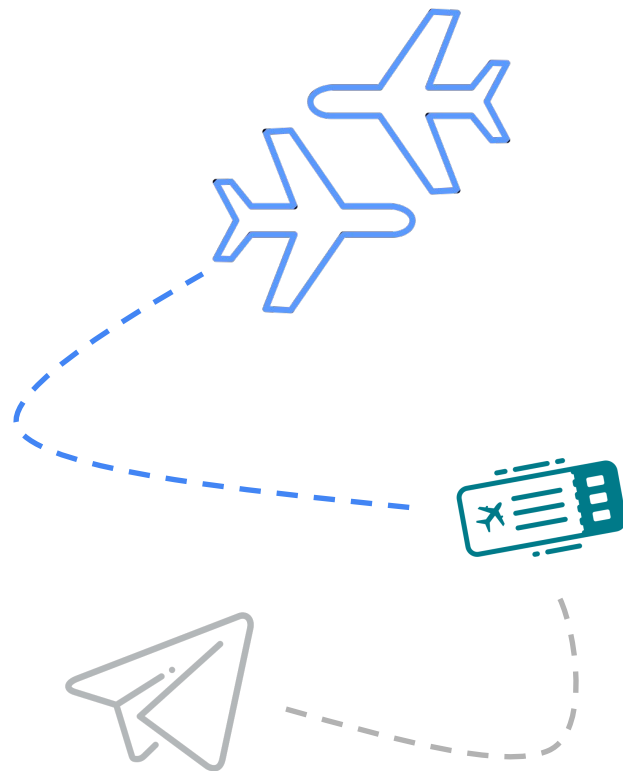
В2В конференция

ИТ стратегия на 10 лет (2026-2036)

Что вы уносите с собой?

[#management](#) [#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Stratoplan-School.com

t.me/StratoplanSchool

linkedin.com/in/pankratov