

От менеджера к директору

Илья Прахт
Роман Ивлиев
Слава Панкратов

23.10.2025



Стратоплан — обучение, созданное инженерами

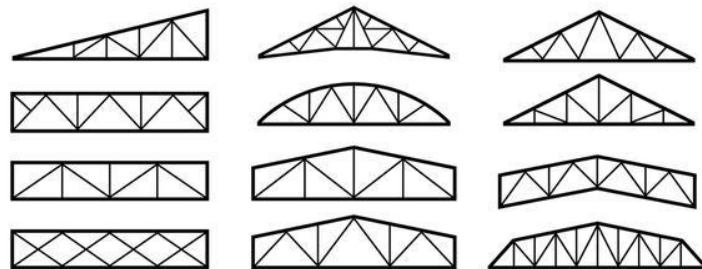
Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — создаем устойчивые конструкции в работе руководителей

- Год основания: 2010
- 26.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 1.000+ проведенных тренингов
- 5.000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY

EPICOR

apriorit

Acronis

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

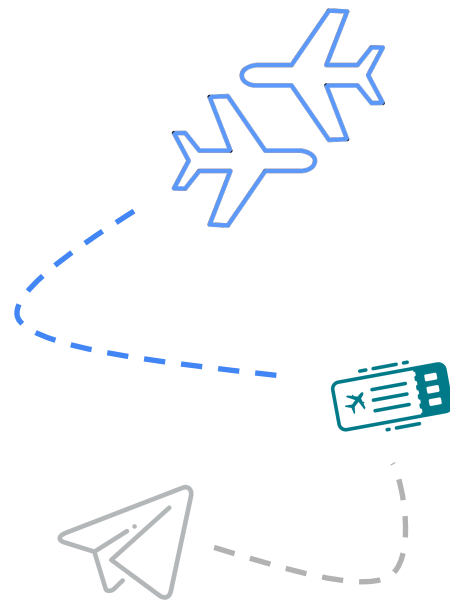
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



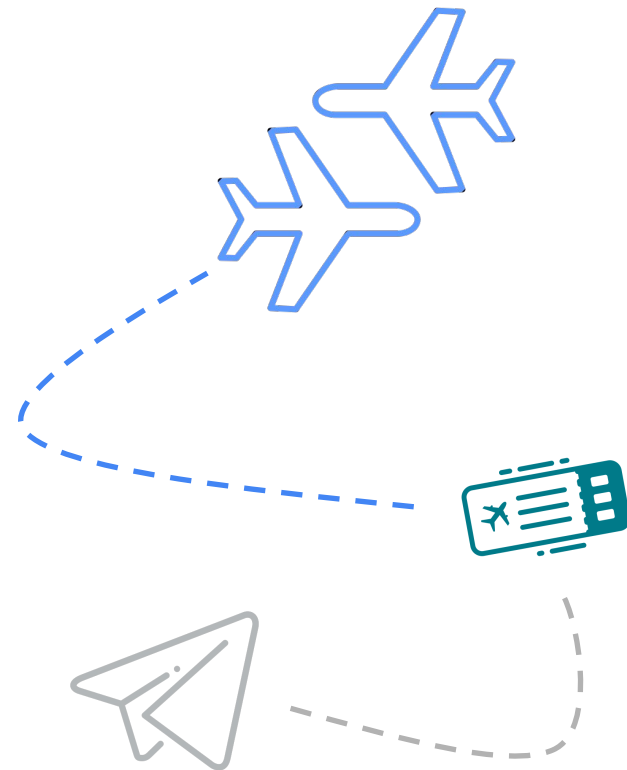
#teamlead #pm #head

#cto #coo #ceo

Открытые программы Стратоплан + AI

[#softskills](#) [#management](#)
[#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Все дело в людях

Стив Джобс (Apple): «Бизнес — это не технологии. Это про людей, которых вы нанимаете, и то, как вы ими руководите.»

Стив Джобс: «Всё в бизнесе держится на людях. Это они двигают прогресс, а не машины.»

Билл Гейтс (Microsoft) «Вы берёте лучших людей и даёте им свободу делать всё возможное. Это куда важнее технологий.»

Билл Гейтс: «Самое ценное в компании — это её люди и то, как они вместе работают.»

Эрик Шмидт (Google): «Мы строим компании не вокруг технологий, а вокруг людей, которые создают технологии.»

Сундар Пичаи (Google): «Культура компании важнее любой стратегии. Она определяет, как мы решаем проблемы и сотрудничаем.»

Марисса Майер (Yahoo, Google): «Великие продукты рождаются там, где команды умеют работать вместе. Технология без этого ничего не значит.»

Илон Маск (Tesla, SpaceX): «Любая компания — это группа людей, объединённых общей целью. Технология приходит потом.»

Сатья Наделла (Microsoft): «Мы учимся не у технологий, а у людей. Самое важное — это способность организации к эмпатии.»

Джефф Безос (Amazon): «Если у вас есть правильные люди, правильная культура и миссия, технологии найдутся.»

Все дело в людях и... том, как вы с ними работаете

Стив Джобс (Apple): «Бизнес — это не технологии. Это про **людей**, которых вы нанимаете, и то, как вы ими **руководите**.»

Стив Джобс: «Всё в бизнесе держится на **людях**. Это они двигают прогресс, а не машины.»

Билл Гейтс (Microsoft) «Вы берёте лучших **людей** и даёте им свободу делать всё возможное. Это куда важнее технологий.»

Билл Гейтс: «Самое ценное в компании — это её **люди** и то, как они вместе работают.»

Эрик Шмидт (Google): «Мы строим компании не вокруг технологий, а вокруг **людей**, которые создают технологии.»

Сундар Пичаи (Google): «**Культура компании** важнее любой стратегии. Она определяет, как мы решаем проблемы и сотрудничаем.»

Марисса Майер (Yahoo, Google): «Великие продукты рождаются там, где **команды** умеют работать вместе. Технология без этого ничего не значит.»

Илон Маск (Tesla, SpaceX): «Любая компания — это группа **людей**, объединённых общей целью. Технология приходит потом.»

Сатья Наделла (Microsoft): «Мы учимся не у технологий, а у **людей**. Самое важное — это способность организации к эмпатии.»

Джефф Безос (Amazon): «Если у вас есть правильные **люди**, правильная **культура** и миссия, технологии найдутся.»

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operations Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассесмент

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда + AI. Инструменты управления

Руководитель отдела + AI

2

CTO + AI (Chief Technology Officer)

COO + AI (Chief Operations Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассесмент

3

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

4

11 справочных видео-курсов

Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

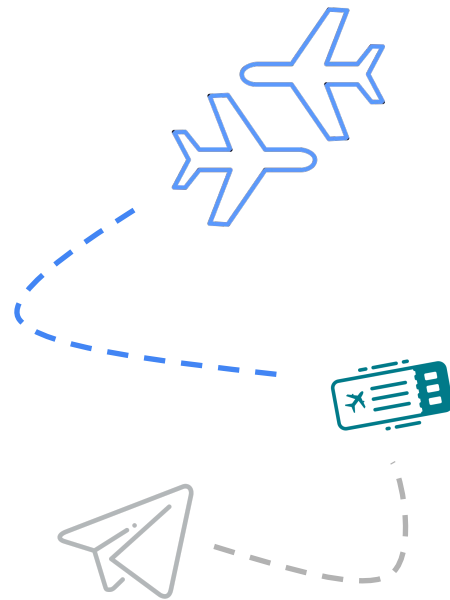
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

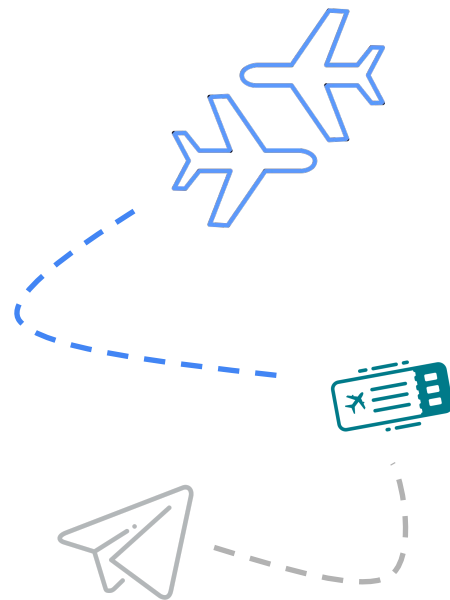
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 ИЗ 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



О чем сегодня поговорим

- Как руководитель попадает на уровень C-level
 - Что нужно уметь, чтобы быть готовым к директорской роли
 - Как показать, что вы готовы к следующему шагу
 - Что происходит в голове у тех, кто решает, кого повысить
 - Как понять, что вы дозрели до уровня CEO, COO или CTO
 - Какие ошибки чаще всего происходят при переходе
 - С чего начать, если чувствуете, что пора двигаться дальше
-
- Так что лучше-то?



Вопросы

- Как вообще попасть на С-уровень?
- Что нужно уметь CEO, COO и CTO?
- Как показать начальству, что ты готов перейти на следующую ступень?
- Как устроена голова тех, кто принимает решение о вашем росте?
- Как понять, что человек созрел до топ-уровня?





Ваши вопросы



Ваш следующий шаг — ваше решение

<https://www.stratoplan-school.com/#courses>

Промокод на **15% скидку: TRACK**

Слава Панкратов
Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

*Ответим на
все вопросы*



Написать в телеграм

*Добавляйтесь
в LinkedIn*



Написать в LinkedIn

