

Management Foundation

Специальное предложение
в конце эфира

1-19 СЕНТЯБРЯ 2025, 17:00 GMT+3



ЗНАНИЯ, НАВЫКИ, МАЙНДСЕТ, ПРИВЫЧКИ
РУКОВОДИТЕЛЯ



НАБОР ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ И РЕШЕНИЯ
ПРОБЛЕМ С ЛЮДЬМИ



ИНТЕНСИВНЫЙ СПОСОБ ПОЛУЧЕНИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ОПЫТА



ПОЖИЗНЕННЫЙ ДОСТУП К МАТЕРИАЛАМ

Расписание Management Foundation

Неделя 1

- 2 сентября, 17:00 GMT+3 — эфир «Ничего не решаю, но за всё отвечаю» (Антон Савочка)
- 4 сентября, 17:00 GMT+3 — эфир «Отличие управленческого мышления директора и рядового менеджера» (Слава Панкратов, Александр Орлов, Алексей Рыбак)

Неделя 2

- 9 сентября, 17:00 GMT+3 — эфир «Конфликт, который вы не выбрали» (Антон Корчинский)
- 11 сентября, 17:00 GMT+3 — эфир «Сложные разговоры — как говорить и договариваться: принципы, инструменты» (Слава Панкратов, Александр Орлов, Александр Лепешкин)

Неделя 3

- 16 сентября, 17:00 GMT+3 — эфир «Каждый день — новые приоритеты» (Илья Прахт)
- **18 сентября, 17:00 GMT+3 — эфир «Презентация программ Школы менеджмента «Стратоплан» (Слава Панкратов, Александр Орлов)**

#teamlead #pm #head

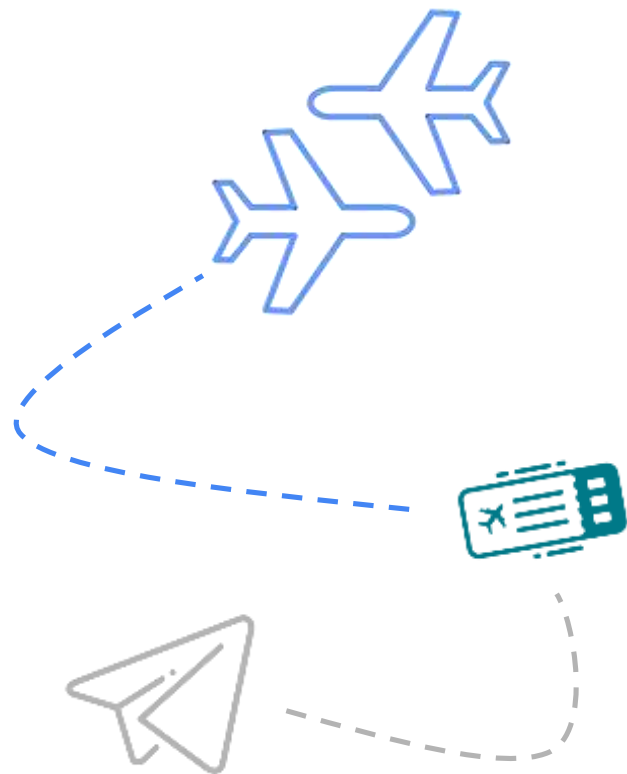
#cto #coo #ceo

Открытые программы

[#softskills](#) [#management](#)

[#strategy](#) [#leadership](#)

16 лет учим умных людей работать с другими умными людьми, строить карьеры, получать удовольствие от работы и не выгорать



Стратоплан — обучение, созданное инженерами

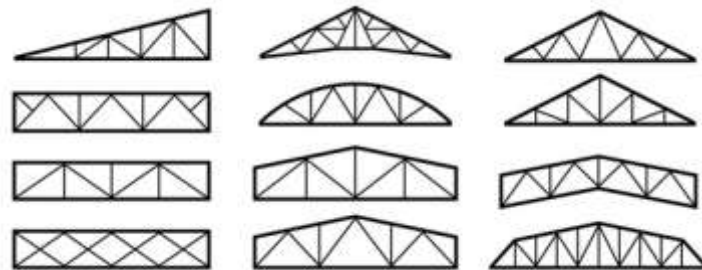
Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — создаем устойчивые конструкции в работе руководителей

- Год основания: 2010
- 26.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 1.000+ проведенных тренингов
- 5.000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S STAYTEC

<epam>

GlobalLogic

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech

КИЇВСТАР

KASPERSKY

EPICOR

apriorit

Acronis

ittransition

Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

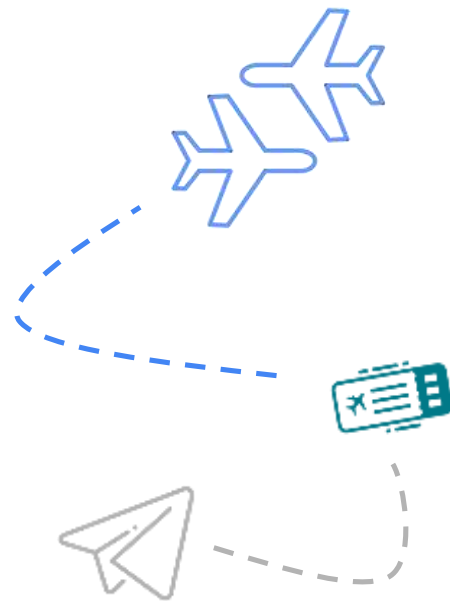
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

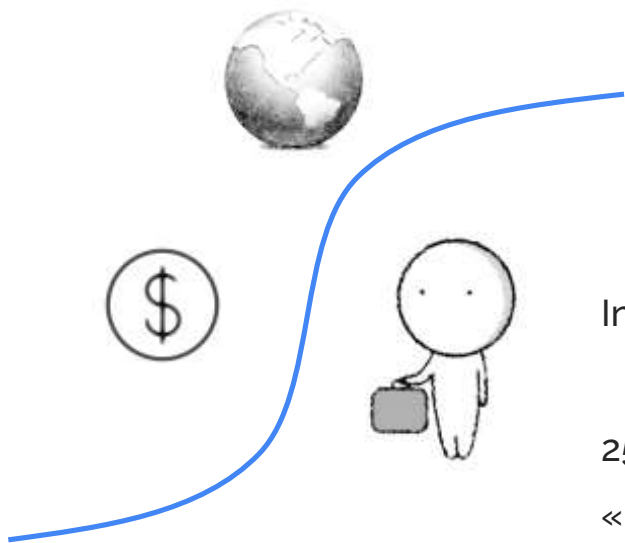
90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Как становятся руководителями



«Проблемы проектов имеют природу скорее социологическую, нежели технологическую» (Том Демарко)

«Люди – нелинейные, но самые важные инструменты в работе»
(Алистер Коберн)

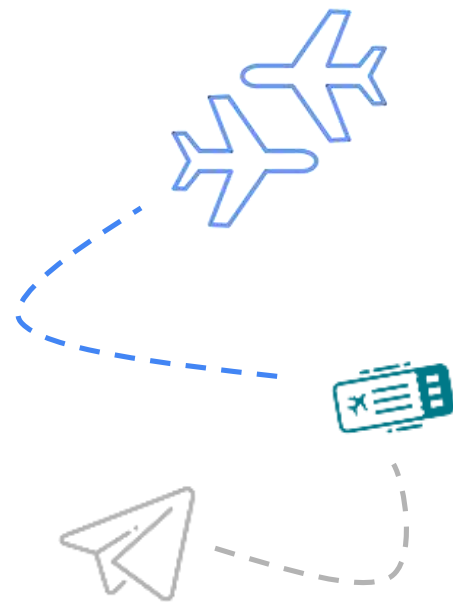
Intel: 80% ошибок происходят на первом уровне менеджмента

25% CEO в состоянии депрессии, а 54% говорят о проблемах «ментальной сферы»

Средний CEO оценивает себя по 100 бальной шкале в диапазоне 26-31 баллов

Как вы оцениваете свое
состояние: от 1 до 10?

Какой план, чтобы
получить +2 (и дойти до 10)?



А как у компаний?

1. **Продуктовые ИТ-компании** (SaaS, финтек, геймдев, платформы)
2. **Аутсорс / Интеграторы / Консалтинг**
3. **ИТ-подразделения не-ИТ компаний**
4. **Глобальные R&D центры**
5. **Data/AI платформы**
6. **SRE/DevOps/Инфра/Безопасность**
7. **Стартапы**
8. ...

Чемпион: VP/Head of Engineering, Director of Engineering, Head of Product/Delivery,...

Операционный владелец: Head of L&D / Talent Development, HRBP for Engineering,...

Экономический покупатель: CTO/VP Eng (для командных программ), CHRO/HRD (для лидерских треков на много команд). Крупные чеки — CFO/CEO,...

Блокеры: Procurement, Legal (MSA/DPA), иногда InfoSec (если затрагивается обработка данных),...

Запросы компаний

1. **Продуктовые ИТ-компании** (SaaS, финтек, геймдев, платформы)
2. **Аутсорс / Интеграторы / Консалтинг**
3. **ИТ-подразделения не-ИТ компаний**
4. **Глобальные R&D центры**
5. **Data/AI платформы**
6. **SRE/DevOps/Инфра/Безопасность**
7. **Стартапы**
8. ...

Вырастить тимлидов из синьоров
Стандартизировать 1:1 и обратную связь
Стандартизировать менеджерские практики
Менеджеры как драйверы изменений
Метрики скорости поставки и удержания
Предсказуемость и управляемость команд
Мост IT ↔ Бизнес
Управление распределенными мультикультурными командами
Лидерство под давлением
Качество коммуникаций
Скорость работы команд и подразделений
...

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

€200

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

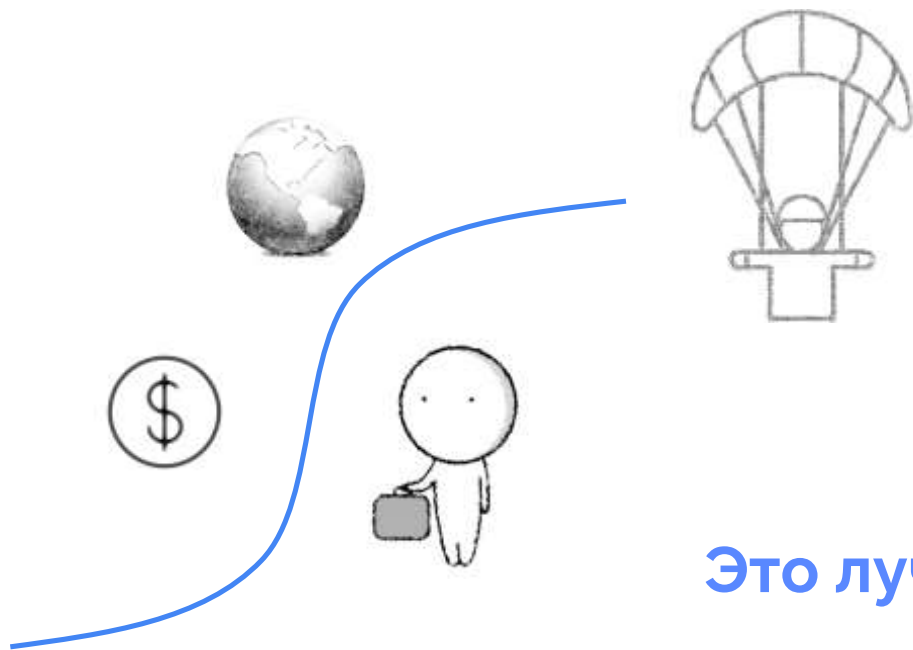
Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Как учатся руководители



Собственный опыт

Начальник

Статьи / Книги / Подкасты / Видео

Конференции

Видео-курсы (с домашками)

Тренинги (два дня)

Это лучше чем ничего :)

Для изменений нужны знания, навыки, привычки, майндсет и люди

Не работает



Нельзя научиться этому
по видеокурсам с обсуждениями
в комментариях

Работает



- Живой контакт с экспертом
- Практика с другими людьми
- Качественная обратная связь от тренера и других студентов
- Длительность курса — для изменений нужно время

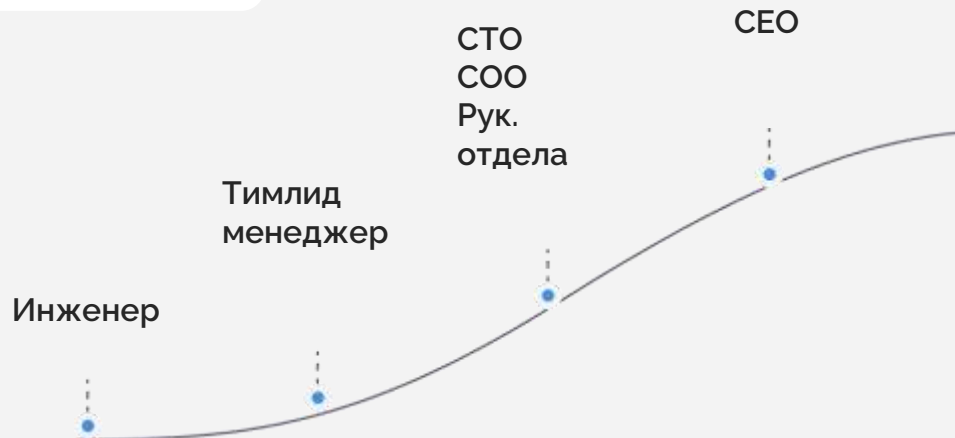
Принципы Стратоплана

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана

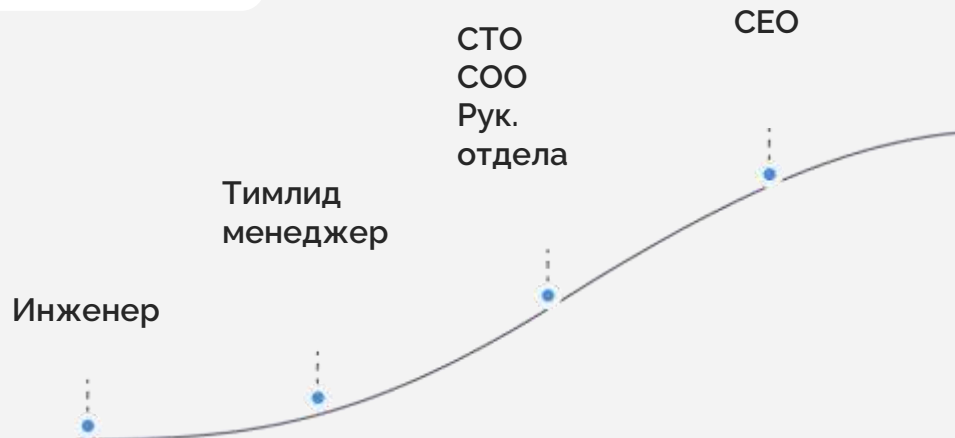


Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы Стратоплана



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми.
Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь



Результат зависит от запроса

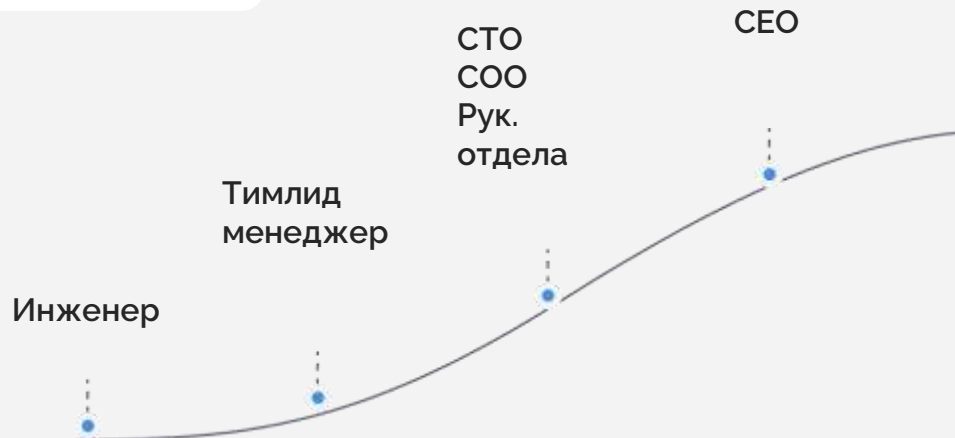


Когда полезны программы Стратоплана

Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе

Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали

Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



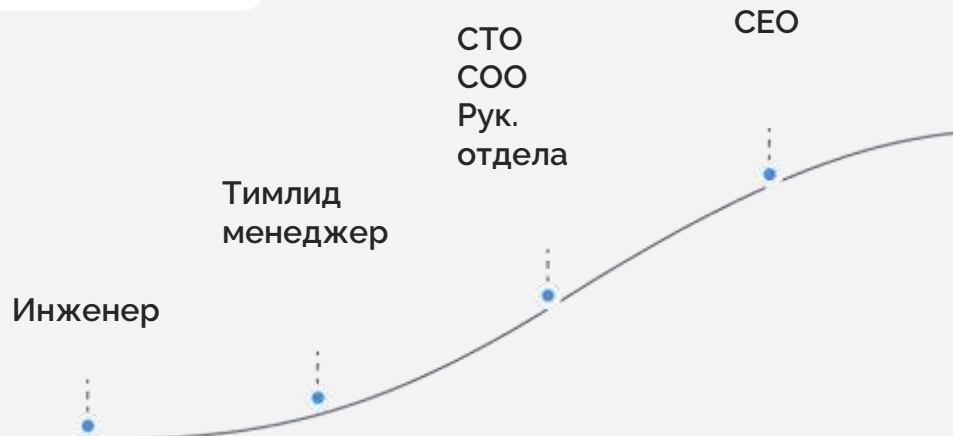
Когда полезны программы Стратоплана



Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе

Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали

Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



Когда полезны программы Стратоплана



Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе



Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали

Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



Когда полезны программы Стратоплана



Вы уже занимаете позицию руководителя, и никогда не учились этой работе



Вы хотите занять следующую управленческую позицию, и хотите, чтобы вас туда рассматривали



Вы хотите понять, эта позиция – ваша или нет



Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

€200

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1

Ассессмент

€200

Дипломная работа

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

СТО (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

2

1

Ассессмент

Дипломная работа

€200

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

СТО (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

Ассессмент

Дипломная работа

€200

Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

11 справочных видео-курсов

2

2

1

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

СТО (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1
Ассессмент

Дипломная работа

€200

2
Роль руководителя

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем
с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

2
11 справочных видео-курсов

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1 **Ассесмент**

3 Дипломная работа

2 **Роль руководителя**

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

2 **11 справочных видео-курсов**

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

Прояснить, что программа окажется вам полезна
Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль
Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения
Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития



Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Команда

1. Целеполагание и декомпозиция. Стратегические и операционные

Классическая программа для тимлидов и руководителей команд

6. Командная вовлеченность
7. Фасилитация групповых встреч: роли, техники, инструменты
8. Основы принятия управленческих решений
9. Роли в команде: модель Белбина. Модель «Идеальный командный игрок»
10. Ситуационное лидерство
11. Работа с PDP. Модель GROW
12. Как проводить Performance Review и оценивать персонал. Как говорить о деньгах
13. Работа с демотивацией: как реанимировать членов команды, если снизился перформанс
14. Взаимодействие с трудными сотрудниками: как противостоять токсикам, лентяям и звездам
15. Success Sharing

Проектный руководитель

1. Классический проектный подход (PMBOK), Скрам и Канбан и

Программа Ивана Селиховкина для менеджеров проектов/тимлидов

7. Диаграмма Ганта – работа с содержанием и сроками проекта
8. Анализ продолжительности. Комбинация экспертных оценок и других подходов
9. Отслеживание прогресса на проекте. Метод освоенного объема
10. Анализ ключевых метрик в Канбан и Скрам. Диаграмма Сгорания. Кумулятивная диаграмма потока (CFD)
11. Управление качеством на проекте. 7 основных инструментов контроля качества
12. Митапы и мероприятия. Ключевые мероприятия Скрам и Канбан.
13. Мотивация проектной команды. Теория Дэвида Макклелланда
14. Управление рисками на проекте
15. Срочные запросы, bus-factor и управление интеграцией

Команда

1. Целеполагание и декомпозиция. Стратегические и операционные

Классическая программа для тимлидов и руководителей команд

6. Командная вовлеченность
7. Фасилитация групповых встреч: роли, техники, инструменты
8. Основы принятия управленческих решений
9. Роли в команде: модель Белбина. Модель «Идеальный командный игрок»
10. Ситуационное лидерство
11. Работа с PDP. Модель GROW
12. Как проводить Performance Review и оценивать персонал. Как говорить о деньгах
13. Работа с демотивацией: как реанимировать членов команды, если снизился перформанс
14. Взаимодействие с трудными сотрудниками: как противостоять токсикам, лентяям и звездам
15. Success Sharing

Руководитель отдела

1. Роль руководителя руководителей

Программа для руководителей менеджеров и/или больших функциональных отделов

Орг.структуры
Процессы
Метрики и KPI
Бюджеты
Работа со стейкхолдерами

13. Найм и развитие ключевых сотрудников
14. Системный people-менеджмент
15. Целеполагание, реализация стратегии

COO (операционный директор)

1. Роль COO
2. Стейкхолдер-менеджмент
3. Недирективное управление
4. Построение стратегии
5. Операционная стратегия
6. Реализация стратегии, целеполагание
7. Основы финансового менеджмента
8. Бюджетирование
9. Построение фин. моделей, финансовые решения
10. Эффективность операционной деятельности
11. Цепочка ценности компании, управление производством
12. Формирование оргструктур
13. Построение БП
14. Оптимизация БП
15. Метрики и KPI
16. Управление качеством
17. Управление рисками
18. Управление закупками
19. Внедрение изменений

CTO (технический директор)

1. Роль технического директора в разных компаниях
2. Стейкхолдер-менеджмент
3. Формирование оргструктур
4. Построение бизнес процессов
5. Метрики и KPI
6. Основы финансового менеджмента
7. Бюджетирование
8. Построение фин. моделей, финансовые решения
9. Инфраструктура и софт
10. Управление продуктами
11. Найм и развитие ключевых сотрудников
12. Системный people-менеджмент
13. Управление закупками
14. Построение стратегии
15. Построение технологической стратегии

COO (операционный директор)

1. Роль COO
2. Стейкхолдер-менеджмент
3. Недирективное управление
4. Построение стратегии
5. Операционная стратегия
6. Реализация стратегии, целеполагание
7. Основы финансового менеджмента
8. Бюджетирование
9. Построение фин. моделей, финансовые решения
10. Эффективность операционной деятельности
11. Цепочка ценности компании, управление производством
12. Формирование оргструктур
13. Построение БП
14. Оптимизация БП
15. Метрики и KPI
16. Управление качеством
17. Управление рисками
18. Управление закупками
19. Внедрение изменений

CTO (технический директор)

1. Роль технического директора в разных компаниях
2. Стейкхолдер-менеджмент
3. Формирование оргструктур
4. Построение бизнес процессов
5. Метрики и KPI
6. Основы финансового менеджмента
7. Бюджетирование
8. Построение фин. моделей, финансовые решения
9. Инфраструктура и софт
10. Управление продуктами
11. Найм и развитие ключевых сотрудников
12. Системный people-менеджмент
13. Управление закупками
14. Построение стратегии
15. Построение технологической стратегии

СЕО (генеральный директор)

1. Роль СЕО: ожидания и задачи
2. Ресурс СЕО
3. Уход ключевого сотрудника
4. Решение комплексных задач и проблем
5. Что такое стратегия: основные школы и фреймворки
6. Рост в падающем рынке
7. Коммуникации внутри компании
8. Защита от давления изнутри
9. Стратегия: реакция на изменения в рынке
10. Тактика: новый СЕО, старая команда
11. Защита от внешнего давления
12. Как делать стратегические повороты
13. Влияние личных проблем на перспективы бизнеса
14. Выбор рынка для развития компании
15. Контроль позиционирования
16. Защита ресурса с учетом долгосрочных планов
17. Собеседование на роль СЕО
18. Личная стратегия + стратегия компании

Стратегия: компании / личная
Принятие решений (задачи*)
Психология (собственное состояние)

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1 **Ассессмент**

3 Дипломная работа

2 **Роль руководителя**

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

2 **11 справочных видео-курсов**

Диплом: подтверждение **практики применения** (оплачивается отдельно: €200)

Защита перед приемной комиссией: 1 час
Эксперты программ Стратоплана

Формат: собеседование на позицию специализации
Задания, кейсы, демонстрация навыков

Обратная связь и рекомендательное письмо
Хорошо развитые стороны, зоны развития, рекомендация

Диплом: подтверждение **практики применения**

(оплачивается отдельно: €200)



Защита перед приемной комиссией: 1 час

Эксперты программ Стратоплана

Формат: собеседование на позицию специализации

Задания, кейсы, демонстрация навыков

Обратная связь и рекомендательное письмо

Хорошо развитые стороны, зоны развития, рекомендация

Диплом: подтверждение **практики применения**

(оплачивается отдельно: €200)



Защита перед приемной комиссией: 1 час

Эксперты программ Стратоплана



Формат: собеседование на позицию специализации

Задания, кейсы, демонстрация навыков

Обратная связь и рекомендательное письмо

Хорошо развитые стороны, зоны развития, рекомендация

Диплом: подтверждение **практики применения**

(оплачивается отдельно: €200)



Защита перед приемной комиссией: 1 час

Эксперты программ Стратоплана



Формат: собеседование на позицию специализации

Задания, кейсы, демонстрация навыков



Обратная связь и рекомендательное письмо

Хорошо развитые стороны, зоны развития, рекомендация

Программы Стратоплана

Команда. Инструменты управления

Проектный руководитель

Руководитель отдела

CTO (Chief Technology Officer)

COO (Chief Operations Officer)

CEO (Chief Executive Officer)

📅 4 месяца (3 часа раз в неделю)

Специализация

1 **Ассессмент**

3 Дипломная работа

2 **Роль руководителя**

Операционное управление

Работа с людьми

Конфликты: решение проблем с людьми по схемам

📅 4 двухдневки раз в месяц

Курс «ОСНОВА»

2 **11 справочных видео-курсов**

Стратоплан — учим людей работать в долгу

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

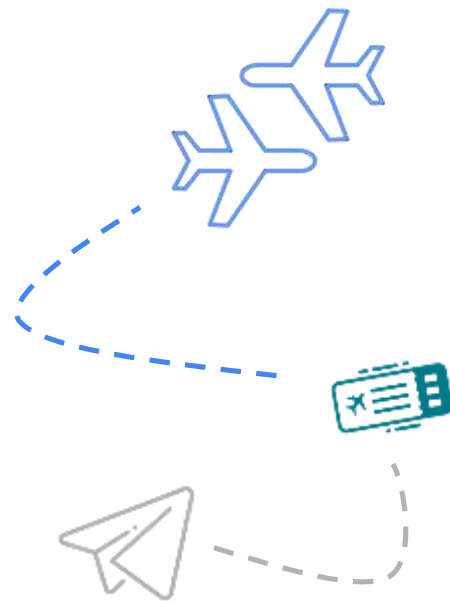
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 из 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

16 лет мы помогаем тимлидам, СТО и CEO вывести свои команды на новый уровень

26.000

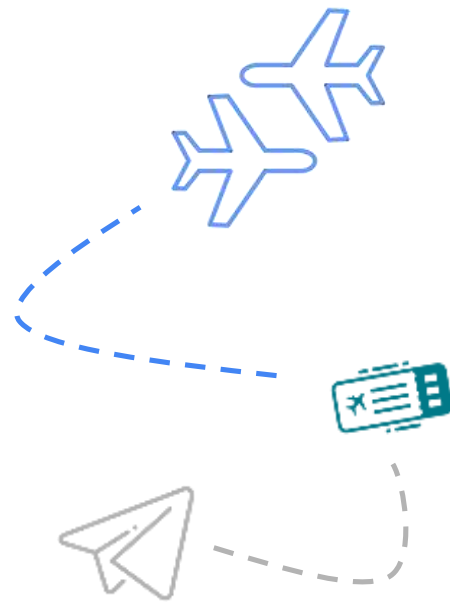
26.000 профессионалов уже прошли наши курсы и стали сильными лидерами в своих сферах

90% CR

90% Completion Rate – столько наших студентов доходят до конца многомесячных программ обучения

9.1 ИЗ 10

Средняя оценка наших программ — 9.1 баллов из 10. Студенты высоко оценивают практическую пользу наших курсов



Ваш следующий шаг — ваше решение

<https://www.stratoplan-school.com/#courses>

Выпускники: 45% скидка **Stratoplan45**

Читатели и подписчики: 30% скидка **Friends30**

Специальное предложение
в конце эфира

