

00:28:01 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → [https://t.me/Stratoplan\\_manager\\_bot](https://t.me/Stratoplan_manager_bot) Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод D101, по которому вы получите: • с 20.11 по 21.11 – скидка 20% на все программы «Стратоплана»

00:30:22 Костя [Поддержка]: +

00:30:24 Артем Муравский: ++++

00:30:25 MariyaK: ++++++

00:30:25 Sergei Ivanov: +

00:30:26 Dmitry Korolev: +

00:30:28 Dmitry Koptilov: +

00:30:28 Dmitrii Vladimirov: +

00:30:29 Егор Кадников: +

00:30:29 Andrey Chistyakov: ++++++

00:30:29 Irina Lamarr: +

00:30:29 Юлия: +

00:30:30 Olga K.: +

00:30:30 Kate Silchenko: +

00:30:30 Олег Прохоренко: +

00:30:30 Alexandr Kalugin: 🕯

00:30:31 Dmitry Gorodnichev: +

00:30:31 Андрей Белоусов: +++

00:30:33 Dmitrii Savchenko: ))

00:30:35 Alex Korneev: ++

00:31:22 Антон: Коллеги, будет ли доступна запись?

00:32:38 Костя [Поддержка]: Replying to "Коллеги, будет ли до..."

Да, запись отправим на почту

00:32:40 Dmitrii Vladimirov: техлид

00:32:42 Mikhail Seleznev: проджект менеджер

00:32:43 Dmitry Korolev: IT PM

00:32:45 Sergei Ivanov: директор

00:32:46 Maria Dyachkova: Team lead

00:32:46 Анна Молькова: зам.нач.отдела

00:32:46 Julia L: Руководитель отдела

00:32:47 Ihar Zvezdzin: инжиниринг менеджер

00:32:47 Dmitry Koptilov: Project manager

00:32:48 Сергей Митричев: руководитель направления разработки

00:32:51 Andrey Chistyakov: техлид

00:32:51 Vyacheslav: Прошлые записи не отправляли на почту

00:32:53 Бета Берлин | SA: кфм

00:32:54 Alexandr Kalugin: Инженер с интересом в PO

00:32:55 Sergey: Техлид

00:32:55 Olga: директор

00:32:55 Evgeni Kanoplich: Рук отдела

00:32:56 Юлия: Зам дир

00:32:56 Андрей Белоусов: На развилке пути...

00:32:57 larisa: СЕЩ

00:32:57 Anna Sviridova: Product manager

00:32:58 Михаил: head of design

00:32:59 Kate Silchenko: зам дир

00:32:59 Vyacheslav: Или они в конце курса все придут?  
00:33:02 Антон: Реакция на "Да, запись ..." с помощью ☐  
00:33:02 Alex Korneev: Рук группы  
00:33:03 Anastasiya: начальник управления  
00:33:04 MariyaK: Technical Account Manager  
00:33:07 Егор Кадников: Head of devops  
00:33:07 larisa: СТО  
00:33:07 Андреева Елена: руководитель отдела, PM  
00:33:10 Pavel: тимлид, но сегодня девопс 8-)  
00:33:15 Dmitry Gorodnichev: Руководитель небольшой функции  
00:33:17 Дмитрий Гудков: Рук. Отдела, небольшой, 13 чел. + я, 4 мини команды  
00:33:25 - Roman Lyutikov: зам ит дир  
00:33:28 Костя [Поддержка]: Replying to "Прошлые записи не от..."

Коллеги, как только записи будут готовы, отправим сразу!

00:33:45 Dmitry Korolev: Масштаб ответственности и задач  
00:33:50 Olga: деньги  
00:33:56 Олег Прохоренко: свобода выбора что делать  
00:33:57 Ihar Zvezdzin: власть, внимание к моим словам  
00:33:57 Михаил: масштабность задач + деньги  
00:33:58 Maria Dyachkova: Масштаб роли и функций  
00:33:59 Dmitrii Vladimirov: больше возможности влиять на окружающее вокруг  
00:34:01 Сергей Митричев: оказывать большее влияние  
00:34:02 Антон: назначили )  
00:34:03 Alex Korneev: Само так вышло, задачи интересные  
00:34:06 Anna Sviridova: Масштаб влияния  
00:34:07 Alexandr Kalugin: Залить выгорание  
00:34:08 Александр: Не понимаю почему нет  
00:34:10 Дмитрий Гудков: Хочу решать большие задачи  
00:34:12 Kate Silchenko: предлагают...  
00:34:14 twili: Нравится чинить процессы чтобы всем было хорошо  
00:34:14 Oleg Stasyuk: interesnije problemi  
00:34:14 Sergei Ivanov: улучшить условия работы для коллег  
00:34:15 Андрей Белоусов: это очень очень крутая возможность самореализации  
00:34:18 Александр: Естественный ход событий)  
00:34:19 Julia L: Чтобы сотрудники не страдали так, как я от дурных директоров =)  
00:34:32 MariyaK: Reacted to "Чтобы сотрудники не ..." with 👍  
00:34:36 Dmitry Gorodnichev: Реализация амбиций, наверное. Возможность принимать решения и реализовывать  
00:34:38 Olga K.: Se ha reaccionado a "Чтобы сотр..." con 👍  
00:34:40 Андреева Елена: предстоит руководить большим проектом офисом  
00:34:40 Kate Silchenko: Reacted to "улучшить условия раб..." with 👍  
00:34:46 Sergei Ivanov: Reacted to "Чтобы сотрудники не ..." with 👍  
00:34:47 Kate Silchenko: Reacted to "Чтобы сотрудники не ..." with 👍  
00:34:54 Юлия: влиять на бизнес  
00:34:56 Alex Korneev: Reacted to "Чтобы сотрудники не ..." with 👍  
00:34:57 Михаил: Reacted to "Чтобы сотр..." with 😊  
00:35:00 Ilya Samoylov: Reacted to "Чтобы сотрудники не ..." with 👍

00:35:08 Alex Korneev: Голову перестроить  
00:35:14 Юлия: предпринимательское мышление)  
00:35:20 kanstantsin\_minakouski: Не боятся ответственности, быть  
решительным  
00:35:21 Yulia Tsygankova:Нервы)  
00:35:24 Julia L: Нужно уметь в политику и принимать решения  
00:35:26 Dmitrii Vladimirov: что нужно для чего? чтобы стать  
директором?  
00:35:31 Михаил: нужно, чтобы сошлись потребности вышестоящего  
руководства с моими навыками  
00:35:34 Сергей Митричев: развивать все по РАЕИ  
00:35:34 Anastasiya: мыслить стратегически  
00:35:34 Андрей Белоусов: не бояться брать ответственность и отвечать  
за других  
00:35:35 Ольга Проничева: мотивацию и знания  
00:35:36 Dmitrii Vladimirov: необходимость  
00:35:36 Юлия: уметь увольнять:)  
00:35:42 Андреева Елена: нужно управлять опираясь на умение и знания  
00:35:42 Анна Молькова: внутренняя энергия и нервы  
00:35:45 Dmitry Korolev: Начать думать по другому и уметь принимать  
непопулярные решения  
00:35:48 Дмитрий Гудков: Чтобы директор уволился  
00:35:51 Ihar Zvezdzin: принимать решения и защищать их  
00:35:52 Julia Koblova: научиться брать ответственность не только за  
себя но и за результат команды  
00:36:02 Юлия: Reacted to "Чтобы директор уволи..." with 😊  
00:36:05 Victor Azarenko: Выделяться  
00:36:05 dgoriaev: Связи  
00:36:16 Dmitry Gorodnichev: Нужна свободная позиция и кому передать  
текущую  
00:36:18 iPhone (Виктория) : Уметь балансировать  
00:36:28 Kate Silchenko: +  
00:36:28 Мария Румянцева: +  
00:36:28 Андрей Белоусов: +++  
00:36:28 Юлия: +  
00:36:29 Анна Молькова: ++  
00:36:29 Dmitry Gorodnichev: +  
00:36:29 Полина: +  
00:36:29 Михаил: +  
00:36:29 Андреева Елена: +  
00:36:29 Dmitry Korolev: +  
00:36:30 Антон: +  
00:36:30 Julia L: +  
00:36:30 Сергей Белов: +  
00:36:30 dgoriaev: +  
00:36:31 Anastasiya: +  
00:36:31 iPhone (Виктория) : +  
00:36:32 Dmitry Koptilov: ++  
00:36:32 Andrey Chistyakov: +  
00:36:33 Dmitrii Vladimirov: вчера было, так что +  
00:36:33 Irina Pykhova: +  
00:36:33 Leonid: +  
00:36:33 Dmitrii Savchenko: +  
00:36:34 Евгения Ермакова: +

00:36:34 Сергей Митричев: +  
00:36:35 Maria Dyachkova: +  
00:36:36 Дмитрий Гудков: +  
00:36:37 twili: вчера всех познакомили  
00:36:37 Tatiana Shorina: +  
00:36:40 MariyaK: -  
00:36:48 Арефьев Андрей: +/-  
00:37:45 Dmitry Gorodnichev: В крупной компании лесенка подлиннее  
00:37:52 twili: А из Project manager?  
00:37:56 Kate Silchenko: Reacted to "В крупной компании л..." with 😊  
00:39:44 Julia L: а как работает, когда у СТО стратегии нет, но он выигрывает у всех?  
00:40:53 Dzmitry Sarokin: В чем разница между Pael и pAel? ☐  
00:41:47 Александр Шандицев: Replying to "В чем разница между ..."

P сам делаетА управляет

00:42:02 Dzmitry Sarokin: Reacted to "P сам делает  
A управ..." with 👍

00:42:31 Irina Pykhova: Replying to "В чем разница между ..."

управлять - это тоже глагол действия

00:43:44 Анна Молькова: +  
00:43:44 Юлия: +  
00:43:45 Dmitry Gorodnichev: -  
00:43:48 Anastasiya: -  
00:43:48 Olga: -  
00:43:48 Михаил: -  
00:43:48 Андрей Белоусов: +  
00:43:48 Dmitrii Vladimirov: -  
00:43:49 Irina Pykhova: -  
00:43:49 Kate Silchenko: +  
00:43:49 Ihar Zvezdzin: -  
00:43:49 - Roman Lyutikov:-  
00:43:50 Мария Румянцева: +  
00:43:50 Dmitry Korolev: -  
00:43:50 Сергей Митричев: -  
00:43:50 Julia L: +  
00:43:50 Максим Шелест: -  
00:43:50 Maria Dyachkova: -  
00:43:51 Andrey Chistyakov: +  
00:43:51 Dmitrii Savchenko: +  
00:43:52 Олег Прохоренко: -  
00:43:52 Sergei Ivanov: -  
00:43:53 Aliaksandar Mihailouski: -  
00:43:56 Олег P.: -  
00:43:58 dgoriaev: Replying to "В чем разница между ..."

управлять - это тоже глагол действияИнтегрировать тоже глагол действия,  
так что все верно

00:44:08 Дмитрий Гудков: -

00:44:29 Александр Шандицев: Replying to "В чем разница между ..."

P - продукт делает

00:44:44 Alex V: не очень понятно, почему I, появившееся у тим лида, вдруг пропадает у нач. отдела, если потом снова появляется у директора?

00:45:45 Irina Pykhova: Replying to "В чем разница между ..."

я к тому, что у Адизеса это не про конкретные действия, а про общий подход, характер и т.д. Если ты все делаешь на метриках, инструкциях и т.п. - это А. А если на интуиции и чутье - это Е. Если генеришь идеи - Е, если менеджешь процессы - это Р

00:46:32 divan: А CFO?

00:46:38 Julia L: Replying to "не очень понятно, по..."

в рамках отдела обычно одно направление работает, а не различные структуры, которые нужно сводить воедино  
а лид - как минимум сводит различные роли

00:47:00 Alex V: Reacted to "в рамках отдела обыч..." with 🖱

00:48:19 Irina Pykhova: Replying to "не очень понятно, по..."

потому что это разные люди

00:48:37 denma: есть

00:48:43 Eugene Pugin: Reacted to "есть" with 🖱

00:48:43 Elena Bonshtedt: Есть

00:51:24 Mikhail Seleznev: это про запуск Mitsubishi Pajero в Испании?

00:51:25 Irina Pykhova: не факт

00:51:26 Олег Прохоренко: нет

00:51:26 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: нет

00:51:26 Ihar Zvezdzin: может быть

00:51:26 Андрей Белоусов: 50/50

00:51:27 Dmitry Korolev: нет

00:51:28 Sergei Ivanov: может быть :)

00:51:28 Юлия: не придёт

00:51:29 Viacheslav Lakhno: мультизадачность должна приходиться от маркетолога

00:51:29 Dmitrii Vladimirov: нуууууу

00:51:29 Eugene Pugin: вряд ли

00:51:31 Oleg Kaitanovskiy: зависит

00:51:35 Dmitrii K: 50/50

00:51:35 Julia L: нет

00:51:36 Olga: нет. Идеи должны идти от схо

00:51:36 Yulia Tsygankova: Общей стратегии не хватает чтото

00:51:38 Grigory V. Tolmachev: нет

00:51:39 Anastasiya: нет

00:51:41 Vicky: Прибыль считали, фин модель

00:51:41 - Roman Lyutikov: возможно

00:51:42 larisa: нет

00:51:47 Julia L: а где стратегия развития?

00:51:48 Dmitrii Vladimirov: а зачем это, чтобы что?

00:51:49 Анна Молькова: зависит от их взаимодействия

00:51:49 Dmitry Gorodnichev: Чисто интуитивно не вижу единой стратегии

00:51:50 Eugene Pugin: здесь SEO взялся решать самые важные вопросы по всех доменах

00:51:51 Андреева Елена: а рынок исследовать, будет ли этот канал продаж успешен

00:51:54 twili: ytn  
00:51:54 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: почему CEO вообще говорит экспертам, что им делать? Это они должны ей сказать, как они достигнут цели  
00:51:55 Мария Румянцева: А кто рынок изучал этот новый?  
00:51:56 Dmitry Gorodnichev: и нормальных вводных  
00:51:59 Андрей: где анализ рынка?  
00:52:00 Sergey: Нужно сначала маркетологам проверить гипотезу  
00:52:01 Alexey Pinchuk: нету "объединяющей" цели  
00:52:05 twili: нет  
00:52:05 Irina Rykhova: они должны поработать над концепцией вместе и вернуться обсудить, кто что нашел  
00:52:08 Ruslan Leonov: чтоб что,  
00:52:18 Андрей Белоусов: нет  
00:52:37 Александр Любимов: Ну потому что задачу нужно через исполнительного директора ставить комплексно и контролировать. А не каждому в пюпитр выдать и играть роль проектного управляющего.  
00:52:38 Дмитрий Гудков: Если хотя бы один менеджер хороший - то поедет норм  
00:54:08 Андреева Елена: это не директора если сказали и сделал  
00:54:28 Dmitry Permyakov: CEO стартапа на 20 человек - директор или менеджер?  
00:54:56 Julia L: как ограничить желание директора нырнуть в "как" и ломать работу командам?  
00:55:27 dgoriaev: В теории так, а в реальной жизни получится нарваться на непонимание/опалу и т.д. ?  
00:56:15 Julia L: по маркетингу - крутые кейсы в Китае, где совсем иначе выход на рынок устроен  
00:56:40 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: не факт  
00:56:42 twili: да  
00:56:43 larisa: нет  
00:56:43 Ihar Zvezdzin: скорее да, чем нет  
00:56:44 Олег Прохоренко: тож не факт)  
00:56:44 Ольга Проницева: нет  
00:56:46 Anastasiya: более вероятно  
00:56:46 Андреева Елена: а какая цель?  
00:56:46 Андрей: 50\50  
00:56:50 Андрей Белоусов: вероятно да  
00:56:52 Михаил: никто не гарантирует успех в любом случае  
00:56:55 Dmitry Gorodnichev: По прежнему не вижу единой концепции  
00:56:56 Eugene Pugin: помогло бы формирование цели  
00:56:57 Sergei Ivanov: Может быть, но шансы выше, чем в прошлом сценарии  
00:57:00 Олег Прохоренко: обратную связь где-то добавить бы?  
00:57:01 Leonid: координация между директорами  
00:57:05 Julia L: почти вероятно, нет  
00:57:19 Julia: Reacted to "По прежнему..." with 🖱️  
00:59:29 Eugene Pugin: какова роль интуиции?  
01:00:07 Yulia Tsygankova: Ничего не понятно, но очень интересно  
01:00:11 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Ничего не понятно, н..." with ❤️  
01:03:23 Denis Pekun: Т. е. директор это тот, кто хорошо рисует стрелочки?  
01:03:45 Арсентьев Андрей: ага, все расходимся:))

01:03:57 Irina Rykhova: директор может быть вообще чистый интегратор, если у него есть люди закрыть все остальное  
01:04:10 dgoriaev: Replying to "Т. е. директор это т..."

СЕО не завернет ли такие стрелочки?

01:04:15 Julia L: Replying to "Т. е. директор это т..."

стрелочки рисует архитектор

01:04:39 Julia: директор тот кто придумывает нарисовать стрелочки, и при этом готов организовать работу на результат и взять ответственность

01:05:10 Viacheslav Lakhno: отличный вывод.👏

01:05:18 dgoriaev: Reacted to "отличный вывод.👏" with 😊

01:05:23 Yulia Tsygankova: Спасибо. Понимаю, что директор это не про меня похоже)

01:05:27 Dmitry Permyakov: СЕО стартапа на 20 человек - директор или менеджер?

01:05:29 Elena Bonshtedt: Спасибо! Есть о чем подумать)

01:05:57 Yury Podolnyy: Hi, I'm transcribing this call with my Tactiq AI Extension: <https://tactiq.io/r/transcribing>

01:06:03 Julia L: как быть, если директор спускает указания в менеджмент, не давая ресурсы и обратную связь?

01:06:13 Dmitry Korolev: А я наоборот рисую стрелочки, при этом в позиции менеджера. Как быть?

01:06:14 Сергей Белов: а что насчет менторства для директора?

01:06:18 Дмитрий Гудков: Когда становишься менеджером из исполнителя, начинаешь себя бить по рукам, когда делаешь работу за линейных сотрудников. За что себя бить по рукам, когда становишься директором?

01:06:20 Анна Молькова: как директору восстанавливать свою энергию, держать свою батарейку на высоком уровне

01:06:37 Denis Pekun: А чем хороший директор отличается от плохого? Плохой директор тоже может не бояться ответственности.

01:06:49 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "Когда становишься ме..." with 🙄

01:06:54 Dzmityry Sarokin: Replying to "как директору восста..."

Ходить к психологу)

01:07:15 Eugene Pugin: по поводу распределения зон лидерства - насколько это эластичная штука? способны ли люди заметно изменять фокусы или это больше врожденное?

01:07:22 Dmitry Gorodnichev: Replying to "как быть, если дирек..."

Тут вопрос уровне менеджеров. Часто задача менеджера взять задачу от директора и самостоятельно найти нужные ресурсы, уточнить цели, декомпозировать и т.д.

01:07:22 Sergey: Replying to "как директору восста..."

А если психолог уже говорит, что «я не могу?» 😊

01:08:04 Dzmityry Sarokin: Replying to "как директору восста..."

@Sergey идти к тому, кто может 😊

01:08:11 iPhone (Евгений): Был директором 8 лет в двух компаниях, сейчас работник в большой компании, без прямых подчиненных и не тянет обратно. Кто я? Выгоревший и возможно вернусь или это не мое? Как понять?  
01:08:43 Kseniya Glebova: Reacted to "Когда стан..." with 🖤  
01:09:04 Анна Молькова: Replying to "как директору восста..."

говорят многие директора сейчас использую медитации или ретриты. Сама не пробовала, но говорят помогает

01:09:20 Dzmityr Sarokin: Replying to "Был директором 8 лет..."

Если воротит от обязанностей директора, то, похоже, что не ваше, имхо

01:09:41 Tatyana Trufanova: Replying to "Был директором 8 лет..."

если сейчас не тянет, то на данном этапе не Ваше.

01:09:57 Julia L: действия СТО выглядят как взять кредит, провалить работу, реструктуризировать кредит, провалить снова и так по кругу почему это работает на уровне совета директоров?

01:10:05 Арсентьев Андрей: Reacted to "Если воротит от обяз..." with 100

01:10:11 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "действия СТО выглядя..." with 🖤

01:10:12 Dzmityr Sarokin: Replying to "Был директором 8 лет..."

Возможно, не доросли. А спустя время, захочется

01:10:21 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "если сейчас не тянет..." with ❤️

01:11:02 Julia L: Reacted to "Тут вопрос уровне ме..." with 🖤

01:11:44 Илья Иванов: Должна ли стратегия доноситься на уровни ниже? Т.е. если говорят, что стратегия есть, но мы вам ее не покажем, ну и в принципе ее нигде не видно - можно ли уверенно сказать, что тут беда какая-то?

01:11:49 Yulia Tsygankova: То есть, people management пропадает на уровне директора 😊

01:11:58 iPhone (Евгений): Верно ли, директор - это прежде всего канал поступления клиентов/доходов? Не будет клиентов, не будет компании.

01:12:59 Юлия: спасибо за идею про зелёные задачи)

01:13:03 Георгий: Что делать со стеклянным потолком, руководитель уровнем выше расти не хочет, уходить не собирается, обязанности выполняет хорошо, а время идет? Искать другую компанию не вариант на рынке сейчас найм практически заморожен.

01:13:19 Дмитрий Гудков: Спасибо Александр и Илья, очень полезные ответы!

01:13:25 Юлия: расскажите про эйджизм в IT

01:13:30 Vyacheslav: Запись сразу после встречи или после курса вышлите?

01:13:52 Дмитрий Гудков: Искать всегда вариант)

01:14:11 Dmitry Gorodnichev: Replying to "Что делать со стекла..."

"шаг вверх, шаг в сторону" )

01:14:33 Evgeniy Baydukalov: поссорить с директором )))

01:14:41 Dmitrii K: Reacted to "поссорить с директор..." with 😊

01:14:47 Irina Pykhova: Replying to "Что делать со стекла..."

так вы слона не продадите. Наводите связи, рынок есть, может найдете что-то

01:14:47 dgoriaev: Reacted to "поссорить с директор..." with 😊  
01:14:50 Дмитрий Гудков: Можно создать для компании большую выгоду, для того, чтобы дать вам сделать большой отдел и дать много денег  
01:14:56 divan: Как перейти в позицию CEO из CFO?, если везде требуется CEO уже с опытом CEO.  
01:15:07 Костя [Поддержка]: Replying to "Запись сразу после в..."

Вячеслав, записи вышлем по готовности. В конце этой или в начале следующей недели

01:15:11 Renata: Reacted to "поссорить ..." with 😊  
01:15:14 Георгий: Reacted to "поссорить с директор..." with 😊  
01:15:15 Yulia Tsygankova: Replying to "Как перейти в позици..."

Основать свою)

01:15:50 Дмитрий Гудков: Reacted to "Основать свою)" with +  
01:15:55 Дмитрий Гудков: Reacted to "Основать свою)" with 😊  
01:16:25 Ksenia: Reacted to "Основать свою)" with 😊  
01:16:42 Eugene Pugin: по поводу распределения зон лидерства - насколько это эластичная штука? способны ли люди заметно изменять фокусы или это больше врожденное?  
01:17:19 Dzmity Sarokin: Reacted to "Основать свою)" with 100  
01:17:21 Юлия: Reacted to "Основать свою)" with 100  
01:17:24 dgoriaev: Reacted to "Основать свою)" with 100  
01:19:15 Denis Pekun: Спасибо, Илья  
01:19:25 Aleksandr Popov: Спасибо, Илья!  
01:19:27 Alexandr Kalugin: Благодарю!  
01:19:35 Ksenia: 👍  
01:19:39 Viacheslav Lakhno: 🙌  
01:19:45 Yulia Tsygankova: Показательное название канала)  
01:19:53 Ksenia: Reacted to "Показательное назван..." with 😊  
01:19:58 Ksenia: Replying to "Показательное назван..."

Зато отражает правду))

01:20:07 Юлия: Ксения, невероятно красиво выглядите :)  
01:20:19 Stacey Iatsun: Реакция на "Ксения, не..." с помощью ❤️  
01:20:24 Stacey Iatsun: Реакция на "Ксения, не..." с помощью 100  
01:20:27 Ksenia: Replying to "Ксения, невероятно к..."

Спасибо! Даже голову помыла ради выхода во внешний мир)))

01:20:29 Tatsiana Yashyna: Reacted to "Ксения, невероятно к..." with 100  
01:20:42 Alexey Pinchuk: Reacted to "Ксения, невероятно к..." with 100  
01:20:44 Tatsiana Yashyna: Reacted to "Спасибо! Даже голову..." with 🙌👍  
01:20:48 Юлия: Reacted to "Спасибо! Даже голову..." with 🙌👍  
01:21:16 twili: Replying to "Ксения, невероятно к..."

Не увидела программы основа на сайте. Сколько стоит, когда будет?

01:21:56 Костя [Поддержка]: Наши курсы→ <https://stratoplan-school.com/#courses>Ответим на вопросы про программы и обучение → [https://t.me/Stratoplan\\_manager\\_bot](https://t.me/Stratoplan_manager_bot)Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool>Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool>Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материалНапоминаем про промокод D101, по которому вы получите:• с 20.11 по 21.11 – скидка 20% на все программы «Стратоплана»

01:23:58 twili: Reacted to "Наши курсы→ <https://...>" with 🖤

01:25:05 P.Suvorova: Классный продукт, я пользуюсь, не знала, что он из РФ

01:25:18 Ksenia: Replying to "Классный продукт, я ..."

Скорее пост СНГ )) кого у нас только нет

01:25:27 P.Suvorova: Reacted to "Скорее пост СНГ )) к..." with ❤️

01:25:32 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "Скорее пост СНГ )) к..." with ❤️

01:25:40 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Скорее пост СНГ )) к..." with ❤️

01:25:42 Dzmityry Sarokin: Replying to "Классный продукт, я ..."

Прослушал, какой продукт?)

01:25:46 Дмитрий Гудков: Добрый вечер!

01:25:51 P.Suvorova: Replying to "Классный продукт, я ..."

Приложение Welltory

01:25:53 Tatsiana Yashyna: Replying to "Классный продукт, я ..."

плюсу, продукт топовый, особенно новое обновление про уровень стресса - бомба!

01:26:00 Dzmityry Sarokin: Reacted to "Приложение Welltory" with ❤️

01:26:27 Pablo: Replying to "Классный продукт, я ..."

Ага, видел на продакт ханте на днях, топчик

01:26:33 divan: Reacted to "Основать свою)" with 😊

01:26:49 Костя [Поддержка]: Коллеги, Ксения Ярославцева ведет Telegram-канал: [https://t.me/mat\\_scotch\\_google\\_doc](https://t.me/mat_scotch_google_doc)Сами читаем и вам советуем!

01:26:54 Tatsiana Yashyna: Reacted to "Ага, видел на продак..." with 100

01:27:33 Алексей Д: Только-только померил себя через Welltory, пока слушал Илью 😊)

01:27:48 Дмитрий Гудков: Всё, берите нас на работу)

01:27:56 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Всё, берите нас на р..." with 😊

01:27:59 Kate Liuseva: Reacted to "Всё, берите нас на р..." with 😊

01:28:00 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Только-только помери..." with ❤️

01:28:09 Андрей Белоусов: Жили были...

01:28:36 Dmitry Gorodnichev: +

01:28:37 Sergei Ivanov: +

01:28:39 Андрей Белоусов: +

01:28:39 P.Suvorova: ++++

01:28:40 Andrey Chistyakov: +  
01:28:40 Tatyana Trufanova: ++++  
01:28:42 Dmitry Korolev: +  
01:28:43 Mikhail Seleznev:+  
01:28:43 Pavel A.: +  
01:28:47 Tatsiana Yashyna:Replying to "Только-только помери..."

и какой результат?

01:28:52 Елена Андреева: +  
01:29:00 Андрей Белоусов: декомпозиция )))  
01:29:29 Leonid: +  
01:29:32 Tatsiana Yashyna:♥  
01:29:36 Aliaksandar Mihailouski: +  
01:29:43 Dmitry Gorodnichev: +  
01:31:30 Костя [Поддержка]: Replying to "Ксения, невероятно к..."

@twili Курс «Основа» доступен для каждой специализации. Он не приобретается отдельно

01:31:46 Denis Pekun: Нужно нанимать больше ясновидящих  
01:31:47 Михаил: санкции : ))  
01:31:49 Олег Прохоренко: ипотеки по 20%  
01:31:54 twili: Reacted to "@twili Курс «Основа»..." with 🖱️  
01:31:57 Tatyana Trufanova: Reacted to "ипотеки по 20%" with ♥  
01:32:05 Viacheslav Lakhno: Reacted to "ипотеки по 20%" with 🖱️  
01:32:12 sergey.khen: ндс  
01:32:13 Дмитрий Гудков: Ну, всё ещё 24.02 вне конкуренции  
01:32:15 Sergei Ivanov: отмена налоговых льгот по R&D в США :)  
01:32:16 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft:Трамп  
01:32:35 Mikhail Seleznev:кем вы видите себя через 5 лет - хаха )  
01:32:42 Мария Румянцева: +  
01:32:44 Evgeny: +  
01:32:44 Mikhail Seleznev:+  
01:32:44 Дмитрий Гудков: +  
01:32:45 Oleg Kaitanovskiy: +  
01:32:46 Ihar Zvezdzin: -  
01:32:46 Tatsiana Yashyna:+  
01:32:46 Dmitry Gorodnichev: -  
01:32:47 Андрей Белоусов: -  
01:32:47 Denis Pekun: +  
01:32:47 Михаил: -  
01:32:47 Alex V: +  
01:32:47 Evgeny Birt: -  
01:32:48 sergey.khen: -  
01:32:48 Pavel A.: -  
01:32:48 Aleksandr Popov: -  
01:32:49 Егор Кадников: -  
01:32:49 настя: -  
01:32:49 Irina Rykhova: -  
01:32:49 Полина: -  
01:32:50 Renata: -  
01:32:50 Арсентьев Андрей:\_  
01:32:51 Elena: -  
01:32:51 Юлия: -

01:32:51 larisa: -  
01:32:52 Dmitry Korolev: -  
01:32:52 Olga K.: -  
01:32:52 Сергей Митричев: -  
01:32:56 iPhone (Евгений):-  
01:32:56 Марина Никитина: -  
01:33:09 Evgeniy Baydukalov: я этого чувака знаю)  
01:33:13 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "я этого чувака  
знаю)" with 😊  
01:33:17 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "я этого чувака знаю)" with  
😊  
01:33:25 Alex V: Reacted to "я этого чувака знаю)" with 😊  
01:33:33 Evgeny: Выгоните Траволту, отвлекает  
01:33:49 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "Выгоните  
Траволту, о..." with 100  
01:33:50 Julia Koblova: Reacted to "Выгоните Траволту, о..." with 👍  
01:33:55 Denis Pekun: Reacted to "Выгоните Траволту, о..." with 100  
01:33:58 Илья Иванов: Reacted to "Выгоните Траволту, о..." with 👍  
01:34:00 Sergei Ivanov: Reacted to "Выгоните Траволту, о..." with 100  
01:34:09 twili: Reacted to "Выгоните Траволту, о..." with 100  
01:34:10 Виктор: Траволта тоже в шоке от текущих реалий  
01:34:28 Арсентьев Андрей: Reacted to "Выгоните Траволту, о..." with 100  
01:34:34 Alexandr Kalugin: Напомните, как эта система называется?  
01:34:44 Daria Selezneva: 🙄🙄🙄  
01:35:00 Tatsiana Yashyna: Replying to "Напомните, как эта с..."

[https://ru.wikipedia.org/wiki/Cynefin\\_framework](https://ru.wikipedia.org/wiki/Cynefin_framework)

01:35:16 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "Выгоните Траволту, о..."  
with 100  
01:35:27 Alexandr Kalugin: Reacted to "https://ru.wikipedia..." with ❤️  
01:35:51 Daria Selezneva: Reacted to "https://ru.wikipedia..." with ❤️  
01:36:27 Виктор: Reacted to "https://ru.wikipedia..." with ❤️  
01:36:58 Dmitry Gorodnichev: Хаотическая - моя любимая )  
01:37:05 Dmitry Gorodnichev: Reacted to "https://ru.wikipedia..."  
with ❤️  
01:37:23 Tatsiana Yashyna: Replying to "Выгоните Траволту, о..."

подождите, он как раз в зоне confusion стоит. Сейчас определится куда ему  
и пойдет

01:37:32 Георгий: Reacted to "Выгоните Траволту, о..." with 100  
01:37:52 Dmitry Gorodnichev: Кровь кипит, динамика бешенная, высокие  
риски и можно хорошо взлететь ) Но и упасть нормально можно, к сожалению  
01:38:11 Виктор: IT  
01:38:12 twili: а что мы делаем когда рядом взрывается вулкан?-Мы  
умираем  
01:38:16 Aleksandr: Стройка  
01:38:18 Dmitrii Savchenko: RND  
01:38:21 Julia L: chaotic  
01:38:22 Renata: health app startup  
01:38:25 Алексей Лебедев: IT

01:38:26 Dmitrii K: complex  
01:38:28 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft:between Complex and Complicated ~\_~  
01:38:32 Дмитрий Гудков: Complicated + Chaotic  
01:38:38 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft:Reacted to "health app startup" with ☐  
01:38:42 Андрей Белоусов: complex  
01:38:44 Мария Румянцева: комплекс  
01:38:52 семен: Rnd atomotive  
01:39:08 Dmitry Gorodnichev: Я в ИТ в металлургии, там больше complicated или clear  
01:40:13 Михаил: только 'vs' вместо 'vc' на слайде  
01:40:15 Михаил: 'versus'  
01:40:23 Mikhail Seleznev:бежать  
01:41:19 Denis Pekun: А что такое стратегирование?  
01:41:43 Дмитрий Гудков: Reacted to "А что такое стратеги..." with +  
01:42:40 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft:Reacted to "А что такое стратеги..." with +  
01:42:44 Tatsiana Yashyna:Replying to "А что такое стратеги..."

когда компания имеет миссию, раскладывает ее на цели, и потом составляет план по шагам как минимум на 3 года вперед, как достигать эти цели.

01:42:52 Вета Берлин | SA:всей компанией? как и зачем это организовывать на 10+к человек  
01:42:55 Julia L: bat - летучая мышь  
возможно - bet  
01:43:01 Валерия Сантаева:Reacted to "bat - летучая мышь в..." with +  
01:43:04 Evgeny: Reacted to "bat - летучая мышь в..." with +  
01:44:07 Denis Pekun: Reacted to "когда компания имеет..." with ☐  
01:44:10 Дмитрий Гудков: Reacted to "всей компанией? как ..." with +  
01:44:19 Дмитрий Гудков: Reacted to "bat - летучая мышь в..." with +  
01:44:22 Eugene Pugin: вы используете OKR?  
01:44:43 Михаил: Reacted to "bat - летуча..." with 100  
01:45:05 Михаил: Replying to "вы использ..."

OKR снизу вверх должен идти, поэтому вряд ли

01:46:21 Eugene Pugin: Replying to "вы используете OKR?"

OKR рекомендуют применять одновременно и сверху вниз, и снизу вверх - насколько я видел

01:49:14 Валерия Сантаева:Как выбираются биг бэты в компании?  
Прописываете метрики, как вы понимаете, что их достигли? Или они просто «да или нет»?  
01:49:37 Vincent\_linn: Как оцениваются второго в плане трудозатрат?  
01:49:49 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft:Reacted to "Как выбираются биг б..." with 🤝  
01:49:54 Vincent\_linn: Цели второго уровня\*  
01:50:28 Sergei Ivanov: "а четвёртая блазнится" (издание Афанасьева)

01:51:15 Julia L: как персональные активности и цели сотрудников встраиваются в цели второго уровня?  
01:51:40 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to ""а четвёртая блазнит..." with ❤️  
01:51:50 Anna Sviridova: Reacted to "Как выбираются биг б..." with 🤝  
01:53:02 Dmitrii K: Из двух зол выбирают то которое легче причинить! :))  
01:53:41 Костя [Поддержка]: Коллеги, Ксения Ярославцева ведет Telegram-канал: [https://t.me/mat\\_scotch\\_google\\_doc](https://t.me/mat_scotch_google_doc) Сами читаем и вам советуем!  
01:53:55 Eugene Pugin: Reacted to "Коллеги, Ксения Ярос..." with 👍  
01:54:18 Tatsiana Yashyna: Replying to "Цели второго уровня\*"

для цели второго уровня выставляется приоритет, далее цель раскладывается на проекты, оунеры проектов проводят оценку трудозатрат всех этапов, начиная от ресерча до принятия решения, что проект идет в исполнение.

01:54:39 Андрей Белоусов: Реакция на "Коллеги, К..." с помощью 👍  
01:54:53 Kate Liuseva: Reacted to "Коллеги, Ксения Ярос..." with 👍  
01:54:58 Victor Azarenko: Навеяло HADI циклы  
01:56:24 Tatsiana Yashyna: Replying to "как персональные акт..."

цели сотрудников как краткосрочные, так и долгосрочные строятся от целей компании.

01:56:33 Tatsiana Yashyna: Reacted to "Коллеги, Ксения Ярос..." with 👍  
01:56:38 Tatsiana Yashyna: Reacted to ""а четвёртая блазнит..." with ❤️  
01:57:54 Julia L: Replying to "как персональные акт..."

мой вопрос именно про личные цели, снизу, а не декомпозицию целей компании

02:00:19 Регина Линарес: Reacted to "Коллеги, Ксения Ярос..." with 👍  
02:01:10 Eugene Pugin: Интересно, насколько все-таки оправдано 1.5 месяца - действительно все настолько супер-динамично?  
02:01:34 Tatsiana Yashyna: Replying to "как персональные акт..."

Если мы говорим про PDP, то для них не обязательна связь с целями 2го уровня.

02:01:50 Михаил: пихать такое обилие внутренних данных на внешний AI-сервис? О.о  
02:02:20 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Replying to "пихать такое обилие ..."

Да, это требует высокого уровня доверия к миру

02:05:06 Julia L: milestoune -> milestone  
02:05:16 Vicky: Похоже на SAFe  
02:05:30 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "Похоже на SAFe" with 🙌  
02:05:40 Eugene Pugin: интересно бы узнать больше про использование Позитрона  
02:05:43 Дмитрий Гудков: Reacted to milestoune -> milest... with "+"  
02:05:46 Julia L: Replying to "Похоже на SAFe"

надеюсь, он работает, в отличие от

02:05:51 Арсентьев Андрей: Reacted to "milestone -> milest..." with +  
02:05:54 Anna Sviridova: Reacted to "интересно бы узнать ..." with 👍  
02:05:58 Арсентьев Андрей: Reacted to "bat - летучая мышь  
в..." with +  
02:06:07 Evgeniy Baydukalov: Reacted to "интересно бы узнать ..." with 👍  
02:06:10 Арсентьев Андрей: Reacted to "только 'vs' вместо '..." with 👍  
02:06:44 Дмитрий Гудков: Радуется слово "владельцы". Пока их нет -  
ничего не работает  
02:06:57 Eugene Pugin: владельцы проектов - это C-level?  
02:07:06 Tatsiana Yashyna: Replying to "Интересно, насколько..."

оправдано, особенно для приоритизации. Стратегия помогает правильно использовать ресурс и убирать его там, где ушла актуальность за 1,5 месяца (и не тащить это далее лишним грузом)

02:07:50 Андрей Белоусов: знаем  
02:08:18 Pablo: =)  
02:08:29 Julia L: Reacted to "Если мы говорим про ..." with 👍  
02:09:13 Eugene Pugin: Replying to "Интересно, насколько..."

я понимаю - но почему 1.5 месяца? почему не 1 неделя? в OKR рекомендуется квартальная итерация не просто так; меня беспокоит чрезмерная краткосрочность планирование когда цели живут 1.5 месяца

02:09:30 Влад Каленский: [https://t.me/mat\\_scoth\\_google\\_doc](https://t.me/mat_scoth_google_doc) -- у кого канал не под рукой, то держите, коллеги  
02:09:54 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "https://t.me/mat\_sco..." with 👍  
02:11:01 Tatsiana Yashyna: Replying to "владельцы проектов -..."

нет, оунерят проекты те, в чьем фокусе работы он лежит.

02:11:12 Костя [Поддержка]: Reacted to "https://t.me/mat\_sco..." with 👍  
02:11:41 Валерия Сантаева: Доставка - это фишка?  
02:11:44 Денис Маясов: Доставка - это имеется ввиду delivery?  
02:11:57 Илья Иванов: это деливери, если по-русски?  
02:12:06 Юлия: Reacted to "это деливери, если п..." with 😊  
02:12:14 Alexandr Kalugin: Reacted to "это деливери, если п..." with 😊  
02:12:23 P.Suvorova: Reacted to "это деливери, если п..." with 😊  
02:12:23 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "это деливери, если п..." with 😊  
02:12:24 Anna Sviridova: Reacted to "это деливери, если п..." with 😊  
02:12:29 Денис Маясов: Reacted to "это деливери, если п..." with 😊  
02:12:30 Denis Pekun: Replying to "это деливери, если п..."

Валидный поинт

02:12:43 Alex V: Reacted to "это деливери, если п..." with 😊  
02:13:18 Eugene Pugin: это можно завести и в Джире?  
02:13:19 Юлия: можно покрупнее?))  
02:13:26 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "это можно завести и ..." with 100

02:13:35 Mikhail Seleznev: Reacted to "это деливери, если п..." with 😊  
02:13:40 Денис Маясов: можно помельче?))  
02:13:46 Юлия: Reacted to "можно помельче?))" with 😊  
02:13:47 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "можно помельче?))" with 😊  
02:13:54 Alexandr Kalugin: Reacted to "можно помельче?))" with 🙄  
02:13:57 Илья Иванов: сильно подозреваю, что статсверка раз в полтора месяца - не от хорошей жизни, что-то нужно подправлять на более глобальном уровне  
02:14:31 Tatsiana Yashyna: Replying to "Доставка - это фича?"

доставка может быть у любой команды, даже операционной. Это просто результат, который имеет ценность относительно достижения майлстоуна (вехи) проекта.

02:14:51 Mikhail Seleznev: Replying to "сильно подозреваю, ч..."

это 3 стандартных спринта. В принципе, SAFe и такое позволяет, хотя обычно выравниваются по кварталам

02:15:06 Дмитрий Гудков: Почему вам нельзя вывалиться за 150 человек?  
02:15:26 Eugene Pugin: столько AI-тулов, а записи митингов руками?  
02:15:58 Tatsiana Yashyna: Replying to "сильно подозреваю, ч..."

ранее welltory жил по кварталам, но это мешало быть адаптивными к быстрым изменениям.

02:15:58 настя: а покажите еще раз 43-45 слайды  
02:16:01 Dmitrii Vladimirov: красота! это очень-очень круто! высочайший уровень  
02:16:14 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "красота! это очень-о..." with ❤️  
02:16:27 Юлия: мощно, хочется пересмотреть в записи  
02:16:34 Anna: Reacted to "красота! это очень-о..." with ❤️  
02:16:51 Денис Маясов: Так мы же приблизим и разглядим  
02:16:54 Tatsiana Yashyna: Replying to "столько AI-тулов, а ..."

полностью автоматизированный процесс сейчас через AI, как саммари, так и задачи на ответственных

02:17:00 Tatsiana Yashyna: Reacted to "красота! это очень-о..." with ❤️  
02:17:04 Anna Sviridova: Replying to "сильно подозреваю, ч..."

Мне тоже было это удивительно, но абсолютно все топы и продакты, работающие с AI продуктами, говорят про горизонт сверки в 6 недель.

02:17:38 Дмитрий Гудков: Тема хорошая, круто, что так ориентируетесь на цели и постоянно сверяетесь  
02:18:05 Влад Каленский: И не забываем, коллеги, подписываться на канал Ксении: [https://t.me/mat\\_scotch\\_google\\_doc](https://t.me/mat_scotch_google_doc) Ксения говорит, что там есть мат, скотч и гугл-доки, потому ставим дисклеймер 18+ (особенно из-за гугл-доков 😊) (для тех, кому QR-код неудобен или не успел)  
02:18:23 Daria Selezneva: Reacted to "И не забываем, колле..." with ❤️  
02:19:12 Eugene Pugin: Replying to "столько AI-тулов, а ..."

отлично! просто было написано на слайде, что важно то-то и то-то и аккуратно записывать митинги - наверно я не так понял, простите


02:19:17 Sergei Ivanov: есть  
02:19:21 Sergei Ivanov: в Jira Premium  
02:19:31 Tatsiana Yashyna: Reacted to "отлично!  
просто было..." with ♥  
02:19:35 Регина Линарес: Reacted to "И не забываем, колле..." with ♥  
02:19:38 Irina Lamarr: Reacted to "в Jira Premium" with 👍  
02:19:38 Eugene Pugin: Reacted to "отлично!просто было..." with ♥  
02:19:38 Dmitry Balaushko: Для jira есть плагин oBoard  
02:19:41 Daria Selezneva: Reacted to "красота! это очень-о..." with ♥  
02:19:48 Julia L: через жиру можно, через Structure/Advanced Roadmap  
в т.ч.  
02:20:08 Юлия: как пережили недавний обвал асаны на почти сутки?)  
02:20:57 Mikhail Seleznev: Replying to "как пережили недавни..."

использовали чертоги разума )

02:21:08 Valeriy Piskunovich: Обычно так и называют - Deliverables  
02:22:52 Илья Иванов: ммм, это похоже все на TOTE (Test-Operate-  
Test-Exit)  
02:23:29 Anna Sviridova: Мне понравилась опечатка с bats/bets))  
Постоянно использую big bets и теперь буду представлять себе жирную  
летучую мышь)  
02:23:40 Дмитрий Гудков: Reacted to Мне понравилась опеч... with 😊  
02:23:43 Elena: Reacted to "Мне понравилась опеч..." with 😊  
02:23:45 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Мне понравилась  
опеч..." with 😊  
02:23:50 Mikhail Seleznev: Reacted to "Мне понравилась опеч..." with 😊  
02:24:06 Михаил: Ксения, мой комментарий про "внешний сервис"  
касался записывания массива корпоративных данных не в Позитрон, а в Клод  
02:24:14 Anna: Replying to "Мне понравилась опеч..."

это не мыши, это бейсбольные биты ;)


02:24:24 Dmitrii Vladimirov: а можно еще раз последний слайд?  
02:24:39 Дмитрий Гудков: Спасибо!  
02:24:43 Артем Муравский: ++++  
02:24:45 Слава Панкратов [Стратоплан]: ++++  
02:24:46 Vyacheslav: В канале нет про позитрон)  
02:24:46 Denis Pekun: Спасибо  
02:24:56 Anna Sviridova: Reacted to "это не мыши, это бей..." with 😊  
02:24:57 Илья Иванов: +++не со всем согласен, но оч хорошо  
02:24:59 Илья Иванов: спасибо!  
02:25:05 Daria Selezneva: Ксения ♥  
02:25:15 настя: спасибо)  
02:30:59 Костя [Поддержка]: Коллеги, Алексей Рыбак ведет Telegram-  
канал: <https://t.me/+StHDObumnVwyYTMуСами> читаем и вам советуем!  
02:32:15 Ruslan Leonov: Роман - отличная борода!  
02:32:21 Роман Ивлиев: Reacted to "Роман - отличная бор..." with ☐  
02:32:37 Ksenia: Reacted to "Роман - отличная бор..." with ☐  
02:34:23 Дмитрий Гудков: Есть ли в вашем опыте российские компании,  
которые были настолько преисполнены мудростью в плане рисков, что гладко  
прошли чёрного лебедя 24.02.2022? Как реагировать реактивно мы поняли, но  
как бы быть к такому максимально готовыми? Как такое может удаться?  
02:34:25 Михаил: Reacted to "Роман - отл..." with ☐

02:36:38 Dzimtry Sarokin: Reacted to "Роман - отличная бор..." with 

02:39:38 Дмитрий Гудков: Если брать уровнем ниже, то сейчас много рисков в плане резко меняющегося законодательства разных стран. В РФ понятно, в Европе плавнее, но тоже регулируют, например в AI и т.п. Короче, как бы соломку подстелить от резких изменений, особенно когда бюджет и так трещит по швам?)

02:40:33 Roman Kovalevsky: С помощью каких инструментов вы делаете риски на уровне компании прозрачными?

02:42:27 Julia L: какие есть способы включить в риски учёт культурных различий в работе различных коллективов, в тч из разных стран?

02:42:38 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "какие есть способы в..." with 

02:43:11 P.Suvorova: Zoom и miro

02:43:22 Valeriy Piskunovich: Имеется ввиду -- назвать эти "риски" 2020 (COVID) и Февраль-2022 -- просто Черными Лебедями, которые по определению, непредсказуемы ...

02:43:29 Дмитрий Гудков: Получается, желательно быть большим, богатым, красивым и здоровым) А ещё и попробовать обратить минусы в плюсы.

02:44:38 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Получается, желатель..." with 100

02:46:22 Андрей Белоусов: Реакция на "Получаетс..." с помощью 100


02:47:32 Дмитрий Гудков: Быстро адаптироваться продолжаем учиться

А вопросы про большие риски и чёрных лебедей, которые сейчас поднимали, это скорее на курс Стратоплана СТО или директор тоже про это?


02:48:00 Julia L: как митигировать персональные риски, связанные с реализацией самоуправляемой системы производства, когда на уровне руководства позиция начинает выглядеть избыточной?


02:48:04 Александр Орлов [Стратоплан]: Replying to "Быстро адаптироваться..."


Быстро адаптироваться продолжаем учиться А вопросы про большие риски и чёрных лебедей, которые сейчас поднимали, это скорее на курс Стратоплана СТО или директор тоже про это? В обоих курсах (СТО и СОО) и про стратегию, и про риски говорим.

02:49:19 Михаил: Reacted to "как митиги..." with 

02:49:39 Дмитрий Гудков: Роман, спасибо большое за подробный ответ!

02:50:36 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Роман, спасибо больш..." with 

02:51:27 Дмитрий Гудков: Reacted to "Быстро адаптироваться..." with 

02:51:35 Андрей Белоусов: Реакция на "Роман, спа..." с помощью 

02:52:30 Eugene Pugin: после [https://assets.anthropic.com/m/ec212e6566a0d47/original/Disrupting-the-first-reported-AI-orchestrated-cyber-espionage-campaign.pdf?\\_bhlid=8d903a13cb50763228b1a8c7db3d0bdd1ceff636](https://assets.anthropic.com/m/ec212e6566a0d47/original/Disrupting-the-first-reported-AI-orchestrated-cyber-espionage-campaign.pdf?_bhlid=8d903a13cb50763228b1a8c7db3d0bdd1ceff636) смеяться над ограничением доступа AI к core-системам будут меньше

02:52:35 Дмитрий Гудков: "На чартерном рейсе вывез команду за неделю до" - это уровень!

02:52:46 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to ""На чартерном рейсе ..." with 100

02:54:24 Eugene Pugin: Роман, наверно Вам регулярно нужно защищать бюджет на risk mitigation? По факту у Вас примерно постоянный бюджет на это?

02:54:34 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "Роман, наверно Вам р..." with 🤔

02:55:22 Yulia Tsygankova: А вашу мотивацию как-то контролируют?

02:55:36 Андрей Белоусов: Роман, как часто проводите 1/1?

02:56:52 Julia L: 1:1 мощный инструмент, каждую неделю один день - на людей, независимо от горящих мест

02:57:12 Dzmityry Sarokin: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

И стрессовый

02:57:39 Артем Муравский: ++++

02:57:40 Mikhail Seleznev: да

02:57:40 Julia L: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

смотря для кого, в каких условиях

02:58:08 Mikhail Seleznev: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

каждую неделю - это же очень часто

02:58:29 Dzmityry Sarokin: @Julia L практически для всех. Зная, что запланирована 1-1 встреча, многие люди готовятся к чему-то плохому (поругают) или готовятся отвечать, что все гуд

02:58:36 Dzmityry Sarokin: Reacted to "каждую неделю - это ..." with [100](#)

02:59:02 Роман Ивлиев: Replying to "Роман, наверно Вам р..."

Да, потому что риски все стоят разных денег и по-разному митигируются в зависимости от общего состояния дел

02:59:25 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "1:1 мощный инструмен..." with [100](#)

02:59:30 Eugene Pugin: Reacted to "Да, потому что риски..." with 👍

02:59:36 Михаил: Reacted to "каждую нед..." with [100](#)

02:59:37 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "каждую неделю - это ..." with 🗨️

02:59:46 Oleg: сложно не винить человека, который факапит задачи тогда, когда можно не факапить 😊

02:59:59 Роман Ивлиев: Replying to "как митигировать пер..."

Моя мечта не работать 😊 Если команда работает без меня - я счастлив и доволен.

03:00:22 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Julia L практически для всех. Зная, что запланирована 1-1 встреча, многие люди готовятся к чему-то плохому (поругают) или готовятся отвечать, что все гуд. Это в случаях, когда 1:1 случаются редко. Когда люди привыкают, что 1:1 - это не про поругать, а даже и наоборот, всё становится отлично

03:00:23 Oleg: Reacted to "Моя мечта не работат..." with 🔥

03:00:37 Мария Румянцева: Reacted to "Моя мечта не работат..." with 🔥

03:01:02 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на Telegram-каналы:

Алексея Рыбака – <https://t.me/+StHDOBumVwyYTMu>

и Романа Ивлиева – <https://t.me/yetanotherworld>

Сами читаем и вам советуем!

03:01:16 Eugene Pugin: Как относитесь к skip-level?

03:01:35 Dzmitry Sarokin: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft я бы не был так уверен в этом. Я не говорю про то, как это исправить, я говорю про факты.

03:01:37 Julia L: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Dzmitry Sarokin у меня с каждым сотрудником раз в три недели, чаще не получается, хотя они просят

но у меня философия работы с людьми совсем иная, она не про стресс иногда пару месяцев уходит на начало разговора

<https://www.linkedin.com/pulse/how-make-teammates-heard-ilya-lebedev-fxyze/>

03:02:30 Alexey Rybak: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with 👍

03:02:38 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft я бы не был так уверен в этом. Я не говорю про то, как это исправить, я говорю про факты. У меня был чувак, про которого меня предупредили, что ему нельзя ставить 1:1 заранее, только день-в-день. Потому что иначе он ночь не спит. Ничего, через пару месяцев сам приходил и тянул поговорить :)

03:02:38 Dzmitry Sarokin: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

"но у меня философия работы с людьми совсем иная, она не про стресс иногда пару месяцев уходит на начало разговора"

Вот это уже другой вопрос – вы работаете над тем, чтобы стресса не было. Если бы не работали над этим, то он был бы

03:03:20 Julia L: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

само собой, любые достижения требуют работы над ними

03:03:25 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "само собой, любые до..." with 100

03:03:36 Dzmitry Sarokin: Reacted to "само собой, любые до..." with 100

03:03:43 Dzmitry Sarokin: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft это здорово, но не панацея)

03:04:48 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft это здорово, но не панацея) Скажем так: у меня не было пока случаев, когда люди продолжали бояться 1:1 после 3-4 встреч.

03:05:05 Oleg: бывает так, что один и тот же человек, работая с одним руководителем, будет вовремя сообщать о проблемах, настраивать прозрачность и т.п. С другим будет максимально закрыт и приносить проблемы только тогда, когда уже спорело. Как понять, что человек не

носит проблемы, т.к. сам себе з. буратино или не носит, т.к. есть негативный опыт с текущим руком?

03:05:44 P.Suvorova: Reacted to "бывает так, что один..." with 🖱

03:05:54 Julia L: Replying to "как митигировать пер..."

круче всего, когда это получается и решать нужно только срочные вопросы

03:06:14 Julia L: Reacted to "@Anna Kurkkinen - Sr..." with 🖱

03:06:29 Eugene Pugin: Replying to "бывает так, что один..."

наверно только терпеливо строить доверие + показывать как сделали что-то хорошее по мотивам 1:1 как success story?

03:06:34 Роман Ивлиев: Replying to "бывает так, что один..."

Спрашивать 😊 причем не только через себя, можно через Ичар, через его коллег. Из серии - «как ты думаешь» - «там все в порядке?»

03:06:53 Julia L: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

иногда только после 3-4 встречи начинают говорить, особенно после госсектора или военки

03:07:06 MariyaK: Reacted to "иногда только после ..." with 🖱

03:07:29 Роман Ивлиев: Replying to "бывает так, что один..."

Ну и да, строить доверие, так чтобы было видно, что оно приносит кучу пользы. Условно на общей встрече сказать «Коллеги занесли проблему (желательно общеизвестную), я то-се, туда-сюда, смотрите, что получилось.»

03:07:30 Julia L: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

люди очень сильно боятся наказаний, причинных, беспричинных, не важно

03:07:43 Михаил: Replying to "бывает та..."

только эмпирическим путём. На первом 1-ту-1 обозначаете ваш подход к этим встречам и выясняете (прямо и/или косвенно) его к ним отношение и прошлый опыт. Дальнейшие встречи всё покажут

03:07:52 Anna Kurkkinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "иногда только после ..." with 🖱

03:07:59 Anna Kurkkinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "люди очень сильно бо..." with 🖱

03:08:12 Михаил: Reacted to "Ну и да, ст..." with 🖱

03:08:15 Anna Kurkkinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "люди очень сильно бо..." with 🖱

03:08:38 Anna Kurkkinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "только эмпирическим ..." with 🖱

03:08:50 Julia L: Replying to "бывает так, что один..."

мониторы и 1:1 помогают очень сильно

03:09:05 Dzmityr Sarokin: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Anna Kurkkinen - Sr PM, Sperasoft еще разок, речь про факты:

А вы - про инструменты)

Смотрите, есть подход 1-1. В чистом виде без здоровой трансляции на команду, это в 90% стресс для большинства.  
Чтобы это устранить, нужно выяснить, так ли это в своей команде/-ах. Если точно да, то аккуратно прорабатывать, транслируя суть и цели этих встреч, зарабатывая доверие в команде, etc.

Еще раз, по определению, люди боятся/переживают в таких встречах. Это статистика.

03:09:21 Tatsiana Yashyna: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

когда приходит новый руколь в команду очень хорошо работает первая встреча знакомство со всеми, где руколь прямо на слайд приземляет, как с ним работать, свои сильные стороны, свои слабые, что ценит, за что увольняет, что ожидает от команды. И с чем команда может к нему приходиться на 1-1, например

03:09:30 Eugene Pugin: предложение 100 баксов за уязвимость делает чудеса - на удивление много ethical hackers

03:10:24 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Dzmitry Sarokin просто вы говорите про 1:1 курильщика, а мы с Юлией - про 1:1 здорового человека.

03:10:44 Dzmitry Sarokin: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Julia L конечно боятся) Поэтому задача рука - это дать понять команде, что это безобидные встречи. Причем, не просто озвучив это.

Кстати, порой, на 1-1 встрече людям сообщают неприятные новости. И тут уже проблема) У человека это откладывается в подсознании.

03:10:55 Eugene Pugin: как вы оцениваете риски того, что качество флагманского продукта стало не настолько хорошим по сравнению с конкурентами?

03:11:03 Julia L: как лучше действовать для cyber-physical техдолга? смена поставщиков, косяки исполнения, длинные циклы заказов...

03:12:37 Александр Орлов [Стратоплан]: @Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft еще разок, речь про факты:

А вы - про инструменты)

Я обычно проговариваю: "У нас принята вот такая практика, чтобы обменяться мнениями, как тебе с нами работается, как нам с тобой работается, обсудить то, что для тебя важно. Давай попробуем." А дальше много софт скиллов: умение слушать-слышать, выдерживать свои обещания и т.д.

03:12:39 Julia L: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

зависит от отношений между руководителем и подчинённым  
если руководитель всегда прав, его нельзя критиковать и только можно подносить тапочки - такое никакой 1:1 не изменит

03:13:01 Dzmitry Sarokin: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft я говорю реальные вещи, а вы про сказки) Чтобы идеально все было, надо учитывать все факторы и понимать, как сделать эти ваши 1-1 здорового человека)

Если вы хорошо доводите до команды эти встречи, молодец! 🤝 Но сам факт остается фактом, что такие встречи у большинства людей - это, часто, стресс на подсознательном уровне, а как вы уже это проработаете, это другой вопрос.

03:13:26 (Sergey): А если тебе говорят, вот вы это делали, вы сами тех.долг накопили и разбирайся сам?

03:13:40 Dzmitry Sarokin: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Julia L согласен, конечно)

03:15:05 Александр Орлов [Стратоплан]: @Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft еще разок, речь про факты:

А вы - про инструменты)

Я обычно проговариваю: "У нас принята вот такая практика, чтобы обменяться мнениями, как тебе с нами работается, как нам с тобой работается, обсудить то, что для тебя важно. Давай попробуем." А дальше много софт скиллов: умение слушать-слышать, выдерживать свои обещания и т.д.

Потому что изначально все происходящее вокруг люди раскладывают по трем шкалам: активный-пассивный, полезный-бесполезный, опасный-безопасный.

Если у человека не было опыта 1:1 или опыт был негативный, то руководитель воспринимается как активный, опасный и бесполезный.

03:15:33 Dzmitry Sarokin: Reacted to "@Anna Kurkhinen - Sr..." with [100](#)

03:15:48 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "@Anna Kurkhinen - Sr..." with [100](#)

03:15:51 Julia L: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

у меня более 20 человек на 1:1, начиная от PhD, заканчивая интернами паттерн один и тот же - от опасений и закрытости до нормальных встреч

я на первом 1:1 говорю, буквально, - "Эти полчаса - ваше время. Можете разговаривать, молчать, можете просто уйти. Но в эти полчаса я только с вами."

03:16:05 Mikhail Seleznev: Reacted to "@Anna Kurkhinen - Sr..." with [100](#)

03:16:45 Dzmitry Sarokin: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Александр Орлов [Стратоплан] да, согласен. Это надо выявить, а потом лечить, если нужно. Например, прошлый опыт для человека был негативным => он уже недоверяет/стрессует/переживает.

03:16:46 Eugene Pugin: как бороться с показухой?

03:17:26 Dzmitry Sarokin: Reacted to "у меня более 20 чело..." with 🤝

03:17:54 Dzmitry Sarokin: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

@Julia L "у меня более 20 человек на 1:1" - так это уже не 1:1, а ретро-встреча 😊

03:18:09 Oleg: Replying to "как бороться с показ..."

возглавить))

03:18:17 Dzmitry Sarokin: Reacted to "возглавить))" with 😊

03:18:19 Mikhail Seleznev: Reacted to "возглавить))" with 😊

03:18:19 Михаил: Reacted to "возглавит..." with 😊

03:18:21 Eugene Pugin: Reacted to "возглавить))" with 😊

03:18:28 Андрей Белоусов: Реакция на "возглавит..." с помощью 😊  
03:18:32 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "возглавить))"  
with 100  
03:18:39 Anna Kurkhinen - Sr PM, Sperasoft: Reacted to "у меня более 20  
чело..." with 🙌  
03:18:47 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "@Александр  
Орлов [Ст..." with 100  
03:18:57 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "у меня более 20  
чело..." with ❤️  
03:19:25 Роман Ивлиев: Replying to "А если тебе говорят,..."

Всегда так говорят 😊 Но иногда можно выторговать дополнительные  
возможности

03:19:31 Tatsiana Yashyna: Reacted to "возглавить))" with 😊  
03:19:38 Julia L: Replying to "1:1 мощный инструмен..."

да не, кусочек дня

03:19:40 Роман Ивлиев: Replying to "как лучше действоват..."

Анализировать и стараться предсказывать

03:20:06 Dzmitry Sarokin: Reacted to "да не, кусочек дня" with 🙌  
03:20:56 Oleg: Replying to "А если тебе говорят,..."

и в процессе реализации регулярно говорить "вот вы хотите это на неделю,  
но сделать хорошо мы можем за 2-3. Можем сделать за неделю, но накопим  
техдолг". Ну и когда это происходит регулярно, то потом легче объяснять  
техдолг

03:21:27 Julia L: Reacted to "Анализировать и стар..." with 🙌  
03:23:14 Костя [Поддержка]: Коллеги, рекомендуем подписаться на  
Telegram-каналы: Алексея Рыбака - <https://t.me/+StHDObumnVwyYTMui> Романа  
Ивлиева - <https://t.me/yetanotherworld> Сами читаем и вам советуем!  
03:23:17 Eugene Pugin: еще хорошо оборачивать это в selling point -  
"многие готовы к дыдышь? а мы готовы"  
03:23:26 Артем Муравский: Reacted to "Коллеги, рекомендуем..." with 🙌  
03:23:31 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Коллеги,  
рекомендуем..." with ❤️  
03:23:57 Dzmitry Sarokin: Уложились ровно в тайминг!  
03:24:11 Dzmitry Sarokin: Спасибо, ребята!  
03:24:13 Julia L: спасибо огромное  
03:24:16 Дмитрий Гудков: Спасибо!  
03:24:20 Eugene Pugin: спасибо!!!  
03:24:24 Alexandr Kalugin: ❤️  
03:24:24 Julia L: завтра во сколько Q&A?  
03:24:28 Денис Маясов: Спасибо!  
03:24:30 Мария: Спасибо  
03:24:33 Андрей Белоусов: Спасибо за интересную Бемеду! 🙌  
03:25:05 Артем Муравский: Replying to "завтра во сколько Q&..."

В 14:00 gmt+3, после эфира придет письмо с информацией

03:25:19 denma: С тем что у нас не все так плохо

03:25:20 Костя [Поддержка]: Наши курсы → <https://stratoplan-school.com/#courses> Ответим на вопросы про программы и обучение → [https://t.me/Stratoplan\\_manager\\_bot](https://t.me/Stratoplan_manager_bot) Наш YouTube-канал: <https://www.youtube.com/@StratoplanSchool> Наш Телеграм-канал: <https://t.me/StratoplanSchool> Подписывайтесь, чтобы не пропустить новые видео и интересный материал Напоминаем про промокод D101, по которому вы получите: • с 20.11 по 21.11 – скидка 20% на все программы «Стратоплана»

03:25:20 Julia L: с удивлением и удовольствием от обилия и качества информации

03:25:24 Oleg: очень понравился разбор кейса вчера со Славой. Очень сложно, непонятно, но интересно и хочется набрать инструментарий, чтобы быть готовым к решению таких задач.

03:25:25 Михаил: Вывод такой: многое из того, что обсуждали, встречал в работе и разруливал на интуитивном уровне. Но не хватает систематизации

03:25:32 Костя [Поддержка]: Replying to "завтра во сколько Q&..."

с 14:00 до 16:00 GMT+3

03:25:34 Дмитрий Гудков: Было полезно!

Для этого уровня не так много мероприятий, радует то, что вы сделали

03:25:37 Олег Р.: Спасибо!

03:25:49 Renata: Стало больше ясности в понимании целей

Спасибо!

03:26:14 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Стало больше ясности..." with ♥

03:26:17 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Было полезно! Для эт..." with ♥

03:26:21 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "с удивлением и удово..." with ♥

03:26:24 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "очень понравился раз..." with ♥

03:26:28 Андрей Белоусов: интересные мнения и мысли! много нужной информации и литературы!

03:26:29 Александр Орлов [Стратоплан]: Reacted to "Вывод такой: многое ..." with ♥

03:26:34 Vadym (Kyiv): Reacted to "интересные мнения и ..." with 👍

03:26:40 Слава Панкратов [Стратоплан]: Спасибо!!

03:26:40 Alexandr Kalugin: Где можно будет найти записи?

03:26:42 (Sergey): Спасибо!