

# Руководитель 2026: Идеальный шторм

Что работало всегда —  
и что меняется прямо сейчас.

Школа менеджмента  
Стратоплан

# Ваш штурман: Школа менеджмента Стратоплан

16 лет мы  
Т.М.С.М.С.О  
ВЫВОДИМ КОМАНДУ  
на новый уровень

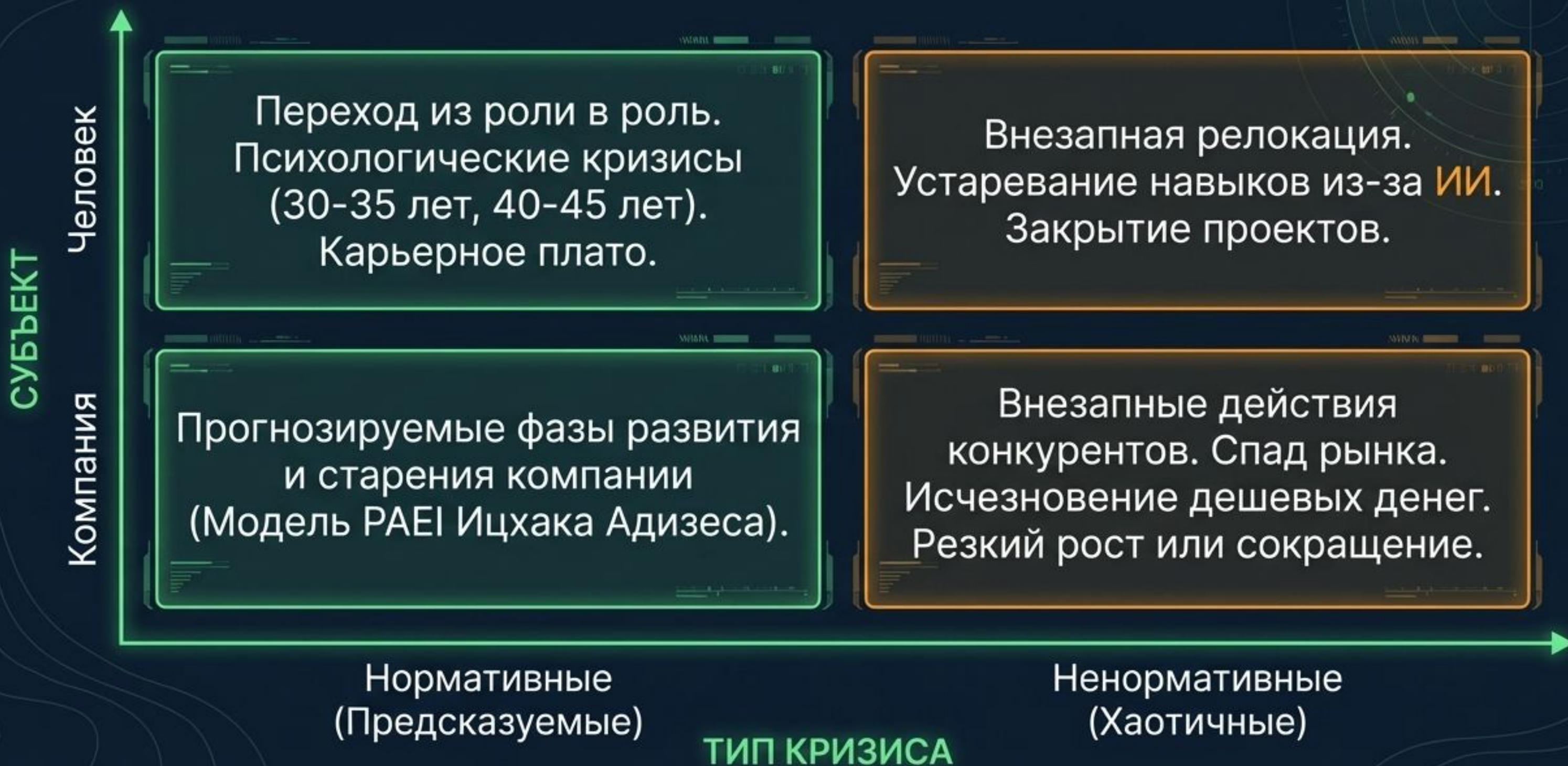
90% Completion Rate –  
сто  
студ  
кон  
программ обучения

27.000<sup>e</sup>  
прошли наши курсы и  
стали сильными  
лидерами в своих  
сферах

Средняя оценка наших  
программ – 9.1  
из 10. Это высоко  
оценительно и приносит  
пользу нашим курсов

Наш подход — это MOOC с живыми преподавателями и обсуждением с живыми людьми онлайн. Мы принципиально ушли от формата предзаписанных видео.

# Анатомия кризисов: Матрица уязвимости



# Идеальный шторм 2026: Синхронизация шоков

Волна 1: Последствия Ковида



Волна 2: Война и релокации



Волна 3: Глобальный спад в экономиках



Волна 4: Приход ИИ как разрушающей технологии



2026

← Идеальный шторм

2026

Вы можете предсказать нормативные кризисы, но не можете предсказать ненормативные. В 2026 году эти ненормативные кризисы сходятся накладывающимися волнами.

# Смена правил игры 2025–2026: Новая реальность



## Гибридизация ролей.

Управление вышло за рамки людей. Теперь это управление людьми, внедрением технологий и тотальной неопределенностью одновременно.



## Сжатие рынка.

Рынок труда стал жёстче. Вакансий для топов меньше, привычные карьерные треки замирают.



## Цена ошибки.

Цена стратегического решения и цена управленческой ошибки выросла кратно.



## Слепота ИИ.

Почему ИИ не спасет? Алгоритм дает шаблон, но не видит скрытого контекста, политики, динамики вашей команды и личных барьеров.

**ВЫВОД:** В новых реалиях рост происходит только через проживание реальных задач с жесткой обратной связью от практиков.

# Надежда — не самый устойчивый управленческий план.

Если вы уже в кризисе — начинайте действовать прямо сейчас.

Если шторм еще не накрыл — не надейтесь, что “пронесет”.

К ненормативным кризисам нужно готовиться заранее, опираясь на структурный подход.

# Компас руководителя: Навигация в условиях неопределенности

Как управлять командой  
в условиях удаленки и стресса?

Мои технические навыки  
устаревают из-за ИИ — что дальше?

Как масштабировать процессы  
при резком росте/спаде?

Как выстроить коммуникацию  
с бизнесом в условиях  
дефицита бюджета?

Куда двигаться: в СТО или  
открывать свое дело?

# Архитектура решений Стратоплана

## Основные специализации (Фундамент)

Точечные решения для конкретных ролей: Team, Head, CTO, COO.

## Карьерный центр (Траектория)

Персональная настройка пути: Коуч, Консультант, Тренер.

## Advanced Management Program (AMP)

Формирующий опыт для Owner/CEO и C-level: калибровка качества решений под давлением.

Точка входа: AMP Boot Camp (3 дня War Room) → затем годовая программа.

**Идеальная стратегия выстраивается из комбинации.  
Пример: CTO + Коуч + AMP.**

# Цена промедления: Кейс реактивного управления

**Профиль:** Тимлид в геймдеве.

**Действие:** Открыл собственную компанию (два офиса), полагаясь исключительно на интуицию.

**Реальность (5 лет спустя):** Оказался в коучинге с глубоким выгорением, рассказывая про системные проблемы и управленческие тупики.

**Диагноз:** Этот кризис можно было предотвратить.

**Спасательный круг на старте:** АМР (для системного взгляда) + Карьерный центр/Коуч (для работы с ресурсом).

# Точность навигации: Доказанные траектории

## Алексей Толкачев ("Дядя Леша")

**Точка Б:** Дважды  
Исполнительный директор.  
Гостевой спикер Стратоплана.

**Механика:** Внедрил  
инструменты после  
первого тренинга.

**Точка А:** Руководитель  
команды поддержки.

## Роман Ивлиев ("Дядя Рома")

**Точка Б:** СТО в крупных компаниях,  
программный директор Тимлидконф,  
эксперт программы СТО.

**Точка А:** Исторически первый студент  
Стратоплана (Программа для тимлидов).

# Иллюзия знаний: ИИ против Живого Тренера

## Артефакт



ИИ дает чистые  
Знания и теорию.



Человек формирует  
Образ мыслей и привычки.

## Ограничения

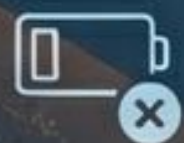


ИИ не видит ваших  
слепых зон и не скажет,  
где вы токсичны.



Человек дает прямую  
поведенческую обратную  
связь.

## Ресурс



ИИ не оценивает  
ваше состояние.



Человек учит замечать  
и восполнять эмоциональный  
и физический ресурс.

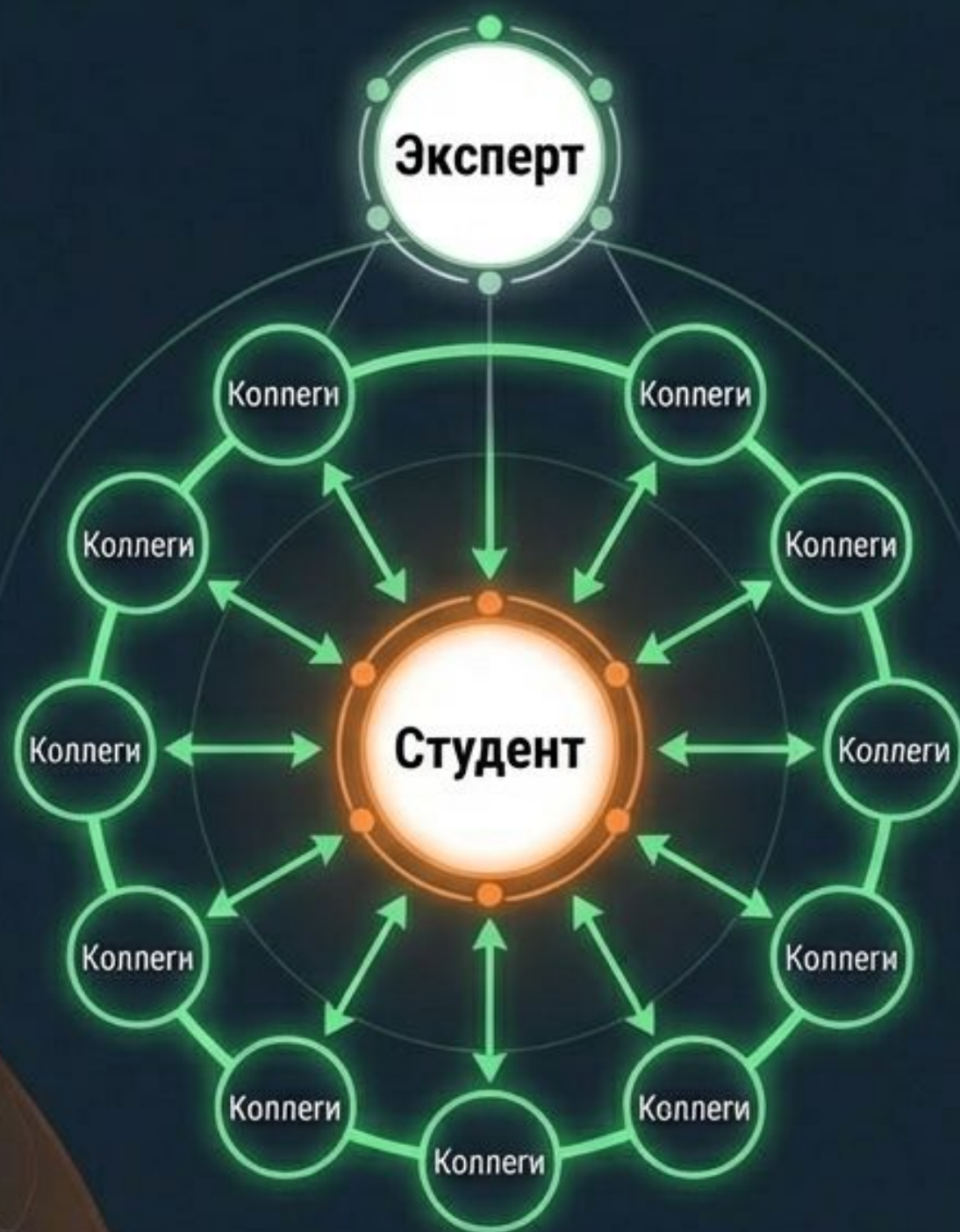
**Знания в 2026 году стоят ноль.**  
**Навыки внедрения, устойчивость и привычки — стоят всего.**

# Двигатель трансформации: Динамика малых групп



## Ограничение:

Вы не получаете индивидуальной обратной связи от эксперта на каждое слово в малой группе.



## Синхронизация с реальностью

Вы видите решения других и замечаете зоны, про которые забыли сами.



## Экологичная обратная связь

Возможность запросить фидбек от коллег (по стилю общения), который невозможно получить в офисе.



## Виток рефлексии

Вы видите экспертный разбор кейса и можете доуточнить любые сомнения.

# Тренировочный полигон: Безопасная среда для ошибок

## Опыт управления обсуждением



Отработка реальных ролей: Gatekeeper, Timekeeper, Facilitator, Recorder.

## Наблюдение за живыми системами



Анализ групповой динамики и фаз по Такману.

Выявление пороков команд по Ленсиони.

Разбор природы и разрешения конфликтов.

## Свобода действий



Отказ от формальных домашних — мотивация отдана взрослому студенту. Результаты и запросы на обратную связь всегда можно обсудить с экспертом напрямую.

# Карта вашей карьеры: Координаты 2026



Техническая  
карьера

Тимлид

СТО

Коуч

Для развития  
команды внутри  
компании

Управленческая  
карьера

Тимлид

СТО

Рук.отдела

COO

Коуч

Тренер

Консультант

Можно  
продавать  
и наружу

# Архитектура решений Стратоплана

## Основные специализации (Фундамент)

Точечные решения для конкретных ролей: Team, Head, CTO, COO.

## Карьерный центр (Траектория)

Персональная настройка пути: Коуч, Консультант, Тренер.

## Advanced Management Program (AMP)

Формирующий опыт для Owner/CEO и C-level: калибровка качества решений под давлением.

Точка входа: AMP Boot Camp (3 дня War Room) → затем годовая программа.

**Идеальная стратегия выстраивается из комбинации.  
Пример: CTO + Коуч + AMP.**

# Реальное обучение: через проживание опыта

## MBA



**Основа:** Доступная информация и академические кейсы.



**Продукт:** «Театр безопасности» и дипломы для галочки.



**Условия:** Комфорт лектория, отсутствие реальных рисков.



**Результат:** Иллюзия контроля, которая рушится под давлением.

## Formative Experience



**Основа:** Бизнес-прошивка и реальные последствия решений.



**Продукт:** Управленческая калибровка и протоколы.



**Условия:** Конфликт приоритетов, дефицит времени, реальное давление.



**Результат:** Решения из стратегии, а не из реактивности.

# AMP

# Что такое Business War Room?

## Не лекторий:

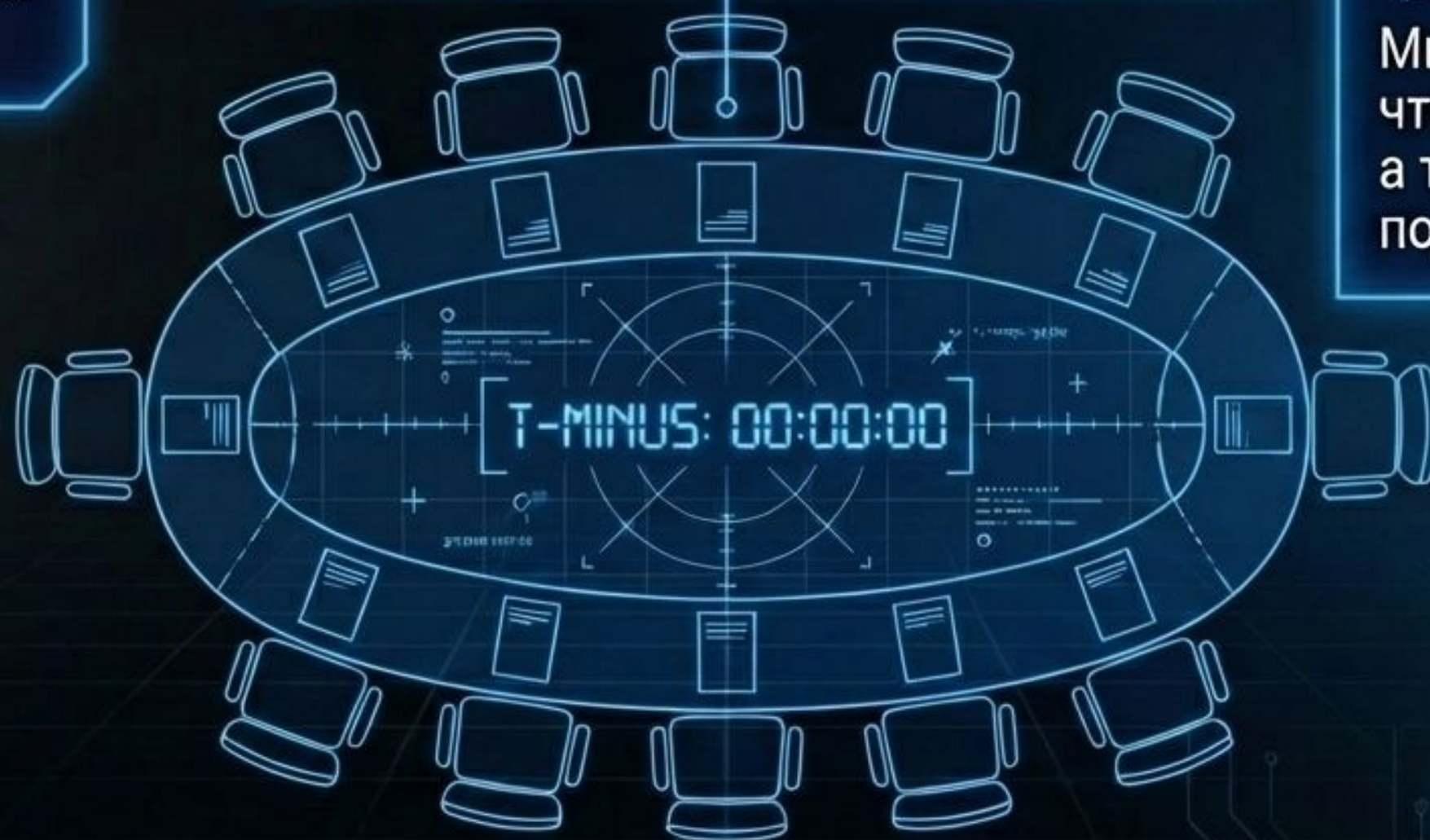
Симуляция заседания совета директоров.

## Реальный контекст:

Оценка в условиях риска, конфликта приоритетов и жесткого дефицита времени.

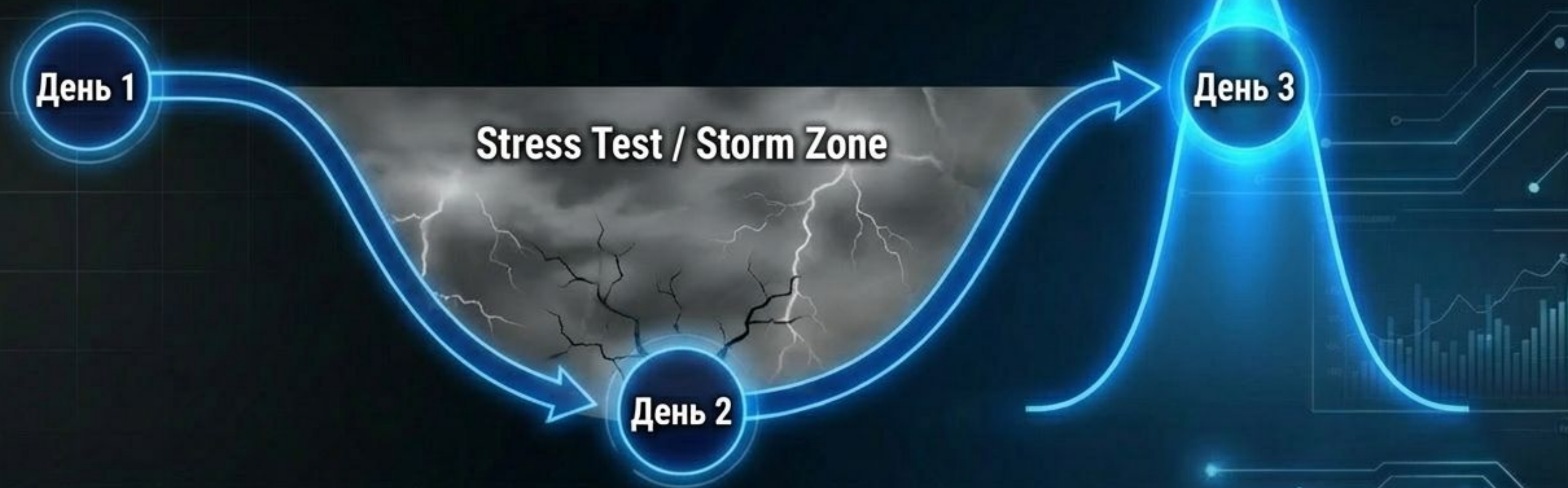
## Фокус наблюдения:

Мы оцениваем не то, что команда говорит, а то, как она решает под давлением.



# AMP

# AMP Boot Camp: 3 дня на перепрошивку



**Даты:**  
26-28 июня 2026

**Формат:**  
Полное погружение  
(Только живое участие:  
камера и микрофон  
включены).

**Динамика:**  
1 кейс,  
разворачивающийся  
на 180°.

**Принцип:**  
Чтобы понять систему,  
нужно подвергнуть ее  
пиковой нагрузке.

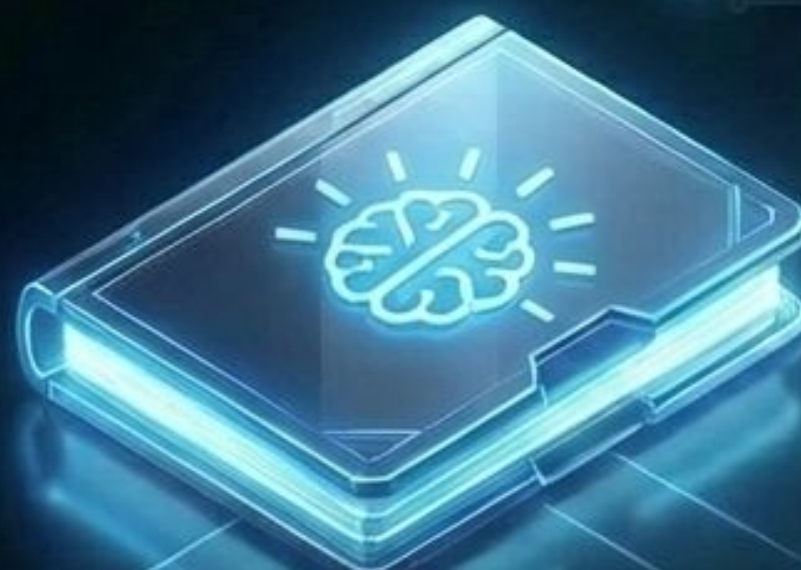
# Артефакты на выходе

AMP



## Личный «Бортовой журнал»

Аудит ваших слепых зон и управленческого почерка под давлением.



## Протокол «Чистый мозг»

Технология принятия решений: как не скатываться в реактивность, когда «горит всё».



## Roadmap переноса

План внедрения новой логики принятия решений в вашу команду и функцию.



## Leverage Map (Рычаги)

Инженерная схема: 2–3 точки воздействия, дающие максимальный эффект в управляемости.

# Компас руководителя: Навигация в условиях неопределенности

Как управлять командой  
в условиях удаленки и стресса?

Мои технические навыки  
устаревают из-за ИИ — что дальше?

Как масштабировать процессы  
при резком росте/спаде?

Как выстроить коммуникацию  
с бизнесом в условиях  
дефицита бюджета?

Куда двигаться: в СТО или  
открывать свое дело?

# Архитектура решений Стратоплана

## Основные специализации (Фундамент)

Точечные решения для конкретных ролей: Team, Head, CTO, COO.

## Карьерный центр (Траектория)

Персональная настройка пути: Коуч, Консультант, Тренер.

## Advanced Management Program (AMP)

Формирующий опыт для Owner/CEO и C-level: калибровка качества решений под давлением.

Точка входа: AMP Boot Camp (3 дня War Room) → затем годовая программа.

**Идеальная стратегия выстраивается из комбинации.  
Пример: CTO + Коуч + AMP.**

# Выбирайте свой вариант пути

**Точечная прокачка ролей:**  
Основные специализации  
(Team, Head, CTO, COO).

**Персональная траектория:**  
Карьерный центр  
(Коуч, Тренер, Консультант).

**Полная перезагрузка:**  
Advanced Management  
Program (AMP).



Текущие цены: до 12.04.2026



Цена вырастет на 300 евро



Шторм 2026 года уже начался. Вы можете пытаться переждать его, полагаясь на надежду, или освоить инструменты навигации и использовать энергию волн для роста.

Готовы проложить маршрут? Выберите свою программу на [stratoplan-school.com](https://stratoplan-school.com)

