

День открытых дверей

Программы 2025-2030

Взрослый разговор о деньгах

[#softskills](#) [#тимлид](#) [#рукотдела](#) [#сто](#)

16 лет учим умных людей работать с другими
умными людьми, строить карьеры, получать
удовольствие от работы и не выгорать



Стратоплан — обучение, созданное инженерами

Александр Орлов и Вячеслав Панкратов — основатели Стратоплана с прочным бэкграундом в IT-индустрии. Наш профессиональный путь начинался с работы инженерами в ведущих компаниях.

Мы прошли через ключевые позиции: программистов, тестировщиков, тимлидов. Вячеслав дорос до должности технического директора СТО в одной из крупнейших компаний, а Александр возглавлял команду тестирования в Intel.



Стратоплан — учим людей работать в долгую

16 лет

15 лет мы помогаем
тимлидам, СТО и CEO
вывести свои команды
на новый уровень

25.000

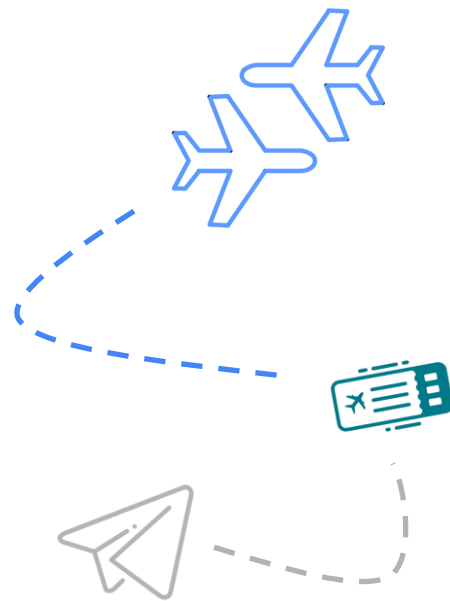
25.000 профессионалов уже
прошли наши курсы и стали
сильными лидерами в своих
сферах

27 стран

Наши студенты обмениваются
опытом и знаниями в 27 странах,
создавая глобальное сообщество
управленцев

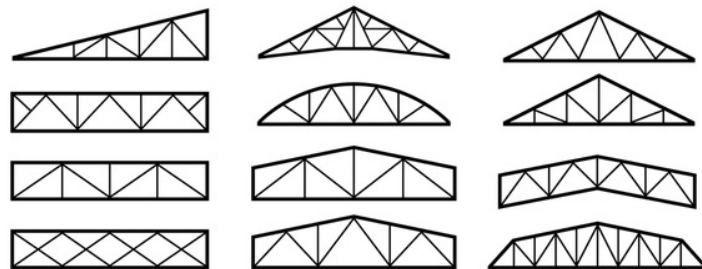
9.1 из 10

Средняя оценка наших программ —
9.1 баллов из 10. Студенты высоко
оценивают практическую пользу
наших курсов



Стратоплан — создаем устойчивые конструкции в работе руководителей

- Год основания: 2010
- 25.000 выпускников
- Учим умных людей работать друг с другом
- Поколения обученных менеджеров
- Собственная управленческая практика
- Психологическое образование
- 500+ проведенных тренингов
- 1000+ проведенных вебинаров
- 600+ студентов в обучении прямо сейчас
- 1000+ разобранных управленческих кейсов



400+ компаний доверяют нам обучение своих сотрудников

включая 30 компаний из топ-100 самых крупных компаний мира

amazon

Luxoft
A DXC Technology Company

ORACLE

Apple

DataArt

Parallels™

MIRANTIS

JETBRAINS

WARGAMING.NET
LET'S BATTLE

<epam>

GlobalLogic®

CIKLUM

sam
solutions

tietoevry

playtech
SOURCE OF SUCCESS

КИЇВСТАР

KASPERSKY®

EPICOR

apriorit

Acronis®

ittransition
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

Деньги, справедливость, перспектива всех волнуют.
Но разговоры о деньгах — табу.



Что будет сегодня

- Как основатели бизнеса смотрят на деньги или «Почему с нами не делятся?»
- Ложные ожидания: «Моя зарплата должна быть привязана к успехам фирмы»
- Три рынка, на которых оперирует каждая компания
- Поведение компании, когда от нас с вами мало что зависит
- Надежда на счастливый случай vs. Стратегические инвестиции в себя

Взрослый разговор про сложную тему **без розовых очков**

Это не хорошо и не плохо, это вот так – сами решайте, что с этим делать

- **Реклама (!)** В каких программах Стратоплана и как именно можно стратегически инвестировать в себя и свое развитие



Компания и сотрудник

✔ Ложные ожидания

✔ Рынки компании

✔ Как это бывает

✔ Ваша стра

✔ Следующ

«Я вижу, что клиенты платят нам миллионы, доходы растут, почему с нами не делятся?»

- М.Завилейский (основатель DataArt): «Разработка софта занимает 6% от затрат на продукт»
- Какая у компании структура расходов?
- Сколько стоит ФОТ?
- Сколько стоит привести клиента?

«Моя зарплата должна быть привязана к успехам компании»

- Если у компании все станет плохо, ты готов получать меньше?
- Когда у компании все хорошо, она действительно может нанимать людей на БОЛЬШИЕ деньги

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО



Три рынка, которые оказывают влияние

✓ Ложные ожидания

✓ Рынки компании



РЫНОК ПРОДУКТА / РЫНОК КАПИТАЛА / РЫНОК ЛЮДЕЙ

- Динамика развития: хотим нанимать быстрее, из-за этого платим выше по рынку
- Не хотим, чтобы переманивали наших сотрудников
- Есть компании, которые намеренно платят ниже по рынку
- Доступ к дешевым деньгам: компания может себе позволить более высокие зарплаты

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

Примеры: когда от вас мало что зависит

✓ Ложные ожидания

✓ Рынки компании

✓ Как это бывает

☐ Ваша стратегия

☐ Следующий шаг

- Вас могут сравнивать со специалистами в других регионах («замораживаем найм в дорогих локациях, нанимаем во Вьетнаме»)

Region	Average base salary	Average total compensation	Average bonus by region
North America	\$167,800	\$196,791	\$22,481
Europe	\$68,906	\$64,788	\$4,203
Australia	\$87,752	\$87,752	N/A

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

Примеры: когда от вас мало что зависит

✓ Ложные ожидания

✓ Рынки компании

✓ Как это бывает

⊖ Ваша стратегия

⊖ Следующий шаг

- Вас могут сравнивать со специалистами в других регионах («замораживаем найм в дорогих локациях, нанимаем во Вьетнаме»)
- Компания решила работать с другими клиентами, и теперь нужен EN/DE язык (зубастые менеджеры остаются без работы)
- Заказчику сейчас стали нужны именно такие специалисты (нанимают с рынка на БОльшие зарплаты)
- Кто-то на рынке провел сокращение, и нам важно не упустить этих людей
- Слияния и поглощения (Sun, Intel, Motorola, Borland, Yandex,..)

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО



На что вы можете повлиять?

✓ Ложные ожидания

✓ Рынки компании

✓ Как это бывает

✓ Ваша стратегия

○ Следующий шаг

Вы не можете в полной мере управлять своей зарплатой

- Всегда найдется корабль, который будет идти мимо вас с большей скоростью
- Ваши обстоятельства всегда будут отличаться от обстоятельств других людей (семья, ипотека, мобильность и пр.)

Рынок труда в конкретном месте – это БИРЖА

- Хорошая новость в том, что в долгосроке S&P500 растет :)
- Либо вы прыгаете с технологии на технологию, либо выбираете то, что **стратегически пригодится вам в перспективе 5+ лет:**

SOFT SKILLS

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

Карьера в долгосроке: это про людей

✓ Ложные ожидания

✓ Рынки компании

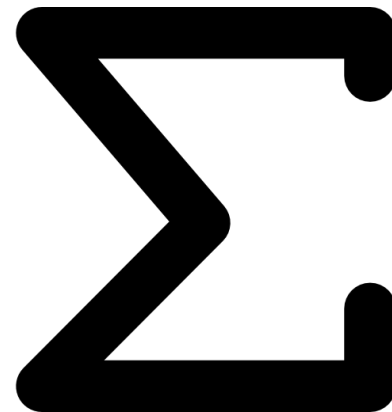
✓ Как это бывает

✓ Ваша стратегия

⊖ Следующий шаг

Карьера – это сумма решений, которые в отношении вас принимают ДРУГИЕ ЛЮДИ (soft skills)

- Рост по позициям и деньгам
- Репутация
- Ресурс
- ...



Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

О чем говорят наши клиенты

✓ Ложные ожидания

✓ Рынки компании

✓ Как это бывает

✓ Ваша стратегия

✓ Следующий шаг

- Мы даем только то, что действительно нужно руководителям
- Структура программ «2-5-2», которые **стартуют в мае 2025**
 - Специализация + кастомизация (у всех разная база и задачи)
 - 2 месяца: 2 курса на выбор
 - 5 месяцев: специализация Инженер / Тимлид / Рук.отдела / СТО
 - 2 месяца: еще 2 курса на выбор
- Ассесмент всех студентов на входе
- Постоянная поддержка студентов
- Обратная связь клиенту и от клиента
- Остров здравомыслия (без политики)
- Для нас первичны интересы клиента. Если мы видим, что программа обучения ваших задач не решит, мы вам скажем.

Инженер

Тимлид

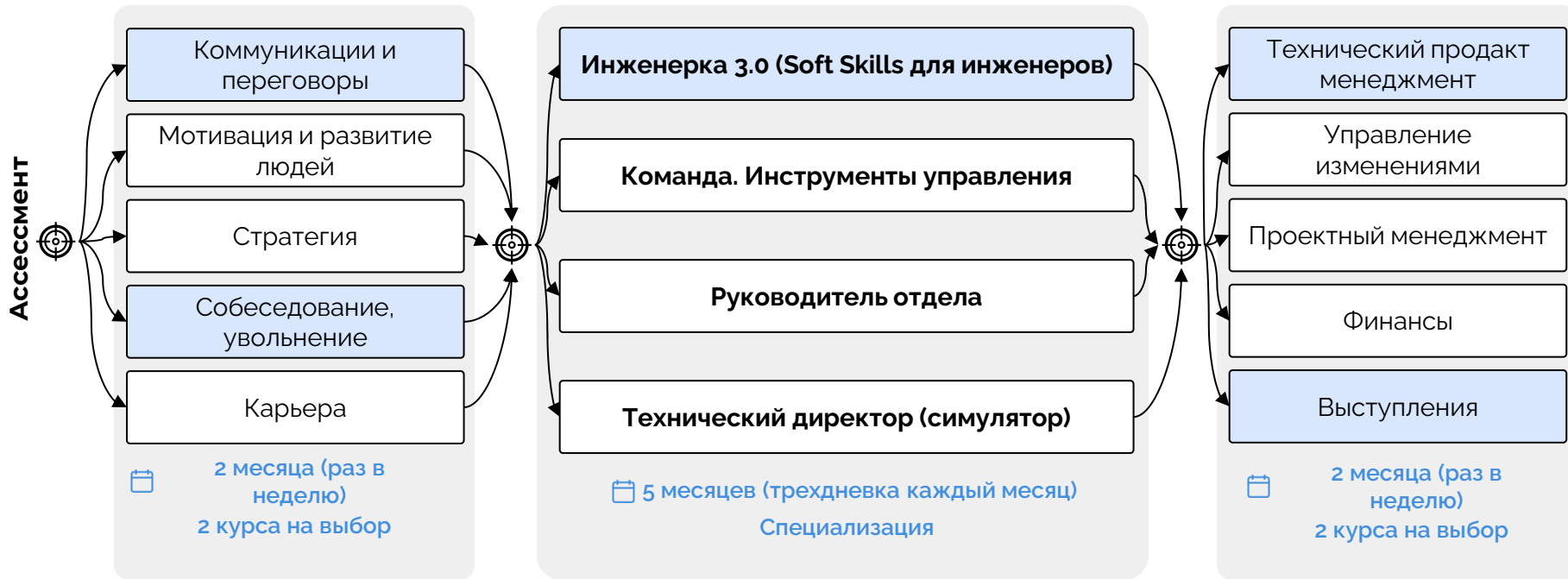
Руководитель
отдела

СТО

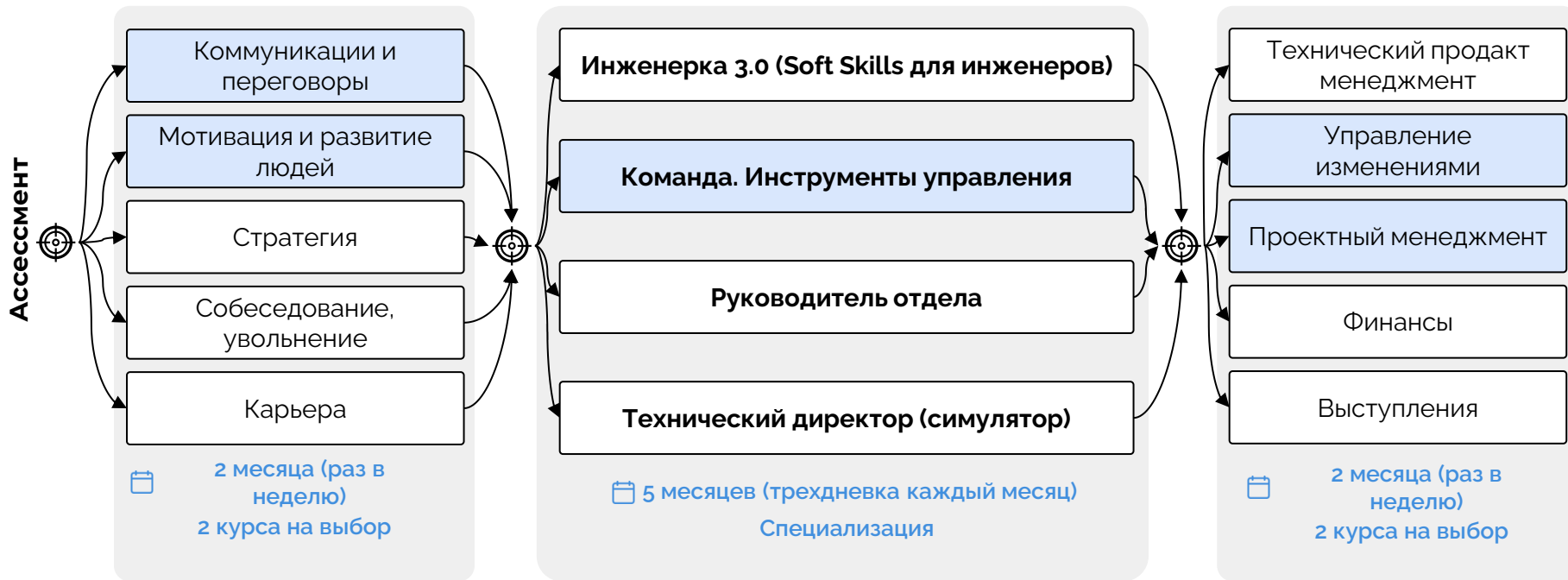
Программы (9 месяцев: май 2025 – январь 2026)



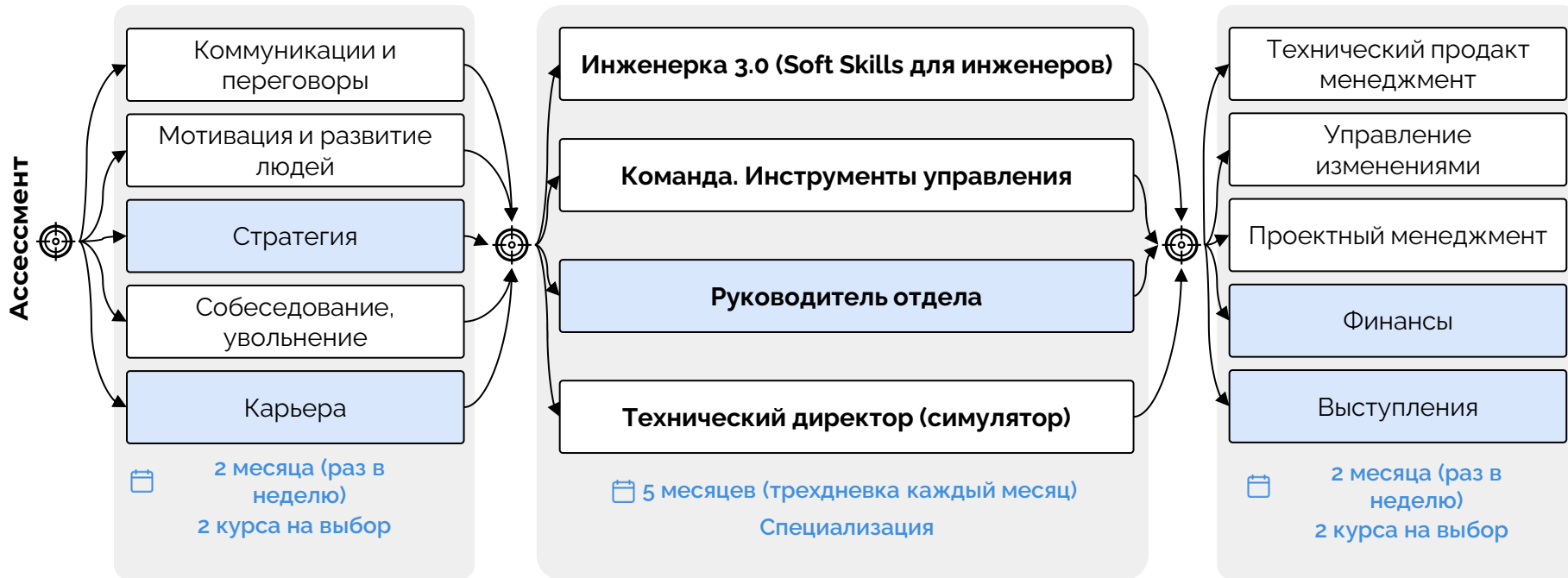
Пример: инженерный трэк



Пример: тимлид в аутсорсинге



Пример: выпускник курса «Команда»



Пример: технический директор



Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование

Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения

Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития

Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Ассесмент студента — эссе, кейс, собеседование



Прояснить, что программа окажется вам полезна

Что вы хотите, чтобы изменилось в результате обучения



Заметить личный управленческий стиль

Когда он полезен, а где лежит зона развития



Обратить внимание на навыки обсуждения

Все обучение идет через обсуждения с другими людьми, важно правильно строить этот процесс

Принципы

Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы

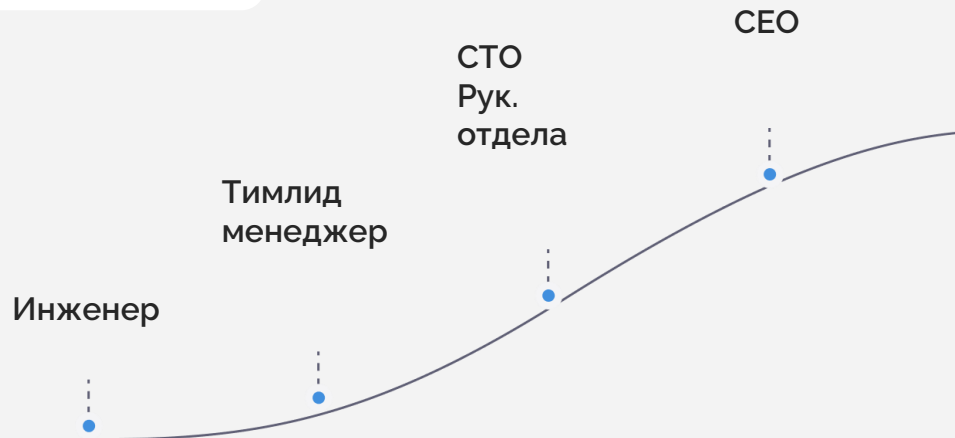


Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний

Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)

Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь

Результат зависит от запроса



Принципы



Работе с людьми можно научиться только работая с людьми. Видеокурсы и книги хороши для передачи знаний



Изменения требуют времени (долгосрочные программы)



Нужна качественная обратная связь



Результат зависит от запроса



Инфраструктура для профессионального роста

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Инженерка v3.0 (Soft Skills)

- ✓ Аудитория: инженеры, техлиды, индивидуальные сотрудники

[Узнать подробнее →](#)

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Команда. Инструменты управления

- ✓ Аудитория: руководители команд

[Узнать подробнее →](#)

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Руководитель отдела

- ✓ Аудитория: руководители руководителей и/или больших функциональных отделов

[Узнать подробнее →](#)

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Технический директор

- ✓ Аудитория: технические директора, CIO, CEO

[Узнать подробнее →](#)

О чем говорят наши клиенты

✓ Ложные ожидания

✓ Рынки компании

✓ Как это бывает

✓ Ваша стратегия

✓ Следующий шаг

- Учиться – это проект, которому нужны ресурсы: время и силы
- Обучение – средство для изменений к лучшему. Важно понимать, что именно вы хотите изменить.
- Как выбрать программу:
 - Инженерка: всем начинающим и тем, кто видит себя в тимлидах и выше
 - Команда: тимлидам, как потенциальные, так и с опытом 5–6 лет
 - Руководитель отдела: руководителям отделов и тем, кто туда хочет
 - СТО: для тех кто хочет стать СТО или стал им 3-4 года назад
 - Подробнее: <https://stratoplan-school.com/programs/>
- Если не уверены, мы подскажем вам на этапе ассесмента

Инженер

Тимлид

Руководитель
отдела

СТО

Инфраструктура для профессионального роста

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Инженерка v3.0 (Soft Skills)

- ✓ Аудитория: инженеры, техлиды, индивидуальные сотрудники

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Команда. Инструменты управления

- ✓ Аудитория: руководители команд

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Руководитель отдела

- ✓ Аудитория: руководители руководителей и/или больших функциональных отделов

📅 9 месяцев

Старт май 2025

Технический директор

- ✓ Аудитория: технические директора, CIO, CEO

Занять место по
ранней цене



Успейте занять место по
зимней цене до 15 марта

Занять место



Мы делаем только то, что делаем лучше других: учим людей работать вдолгую

Слава Панкратов
Александр Орлов

Основатели и Управляющие партнеры
Школы менеджмента «Стратоплан»

Ответим на
все вопросы



Телеграм А.Орлов



Телеграм В.Панкратов

Добавляйтесь
в LinkedIn



LinkedIn А.Орлов



LinkedIn В.Панкратов

